

Beheerst beloningsbeleid

De Vries Investment Services

DE VRIES INVESTMENT SERVICES

February 7, 2018

Opgesteld door: Bestuur De Vries Investment Services

Beheerst beloningsbeleid

De Vries Investment Services

Inhoud

INLEIDING	2
UITGANGPUNT.....	2
INVENTARISATIE.....	2
VERANTWOORDELIJKHEID	2
EVALUATIE BELONINGSBELEID.....	2

Inleiding

De Vries Investment Services B.V. (hierna De Vries IS) beschikt over een vergunning als beleggingsonderneming en valt onder de Wet op het financieel toezicht en aanverwante regelingen.

Op 1 januari 2011 is de Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2011 (de Regeling), van kracht geworden. Ingevolge het bepaalde in het Besluit prudentiële regels Wft alsmede de Regeling zijn alle financiële ondernemingen verplicht om een beheerst beloningsbeleid te voeren en tevens het beleid vast te leggen in procedures en maatregelen. De doelstelling van de Regeling is om, door het voeren van een beheerst beloningsbeleid, een beheerste bedrijfsvoering te bevorderen waarin met name het zorgvuldig bedienen van de cliënt centraal staat.

Dit document zet de kernprincipes van het beloningsbeleid van De Vries IS uiteen.

Uitgangspunt

Het uitgangspunt voor De Vries IS in haar beloningsbeleid is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstellingen van zowel De Vries IS als haar cliënten kunnen vervullen. Om dit te bereiken is gekozen voor marktconforme beloningen. De beloning bestaat voornamelijk uit een vaste salariscomponent met optioneel¹ een variabele bonus aan het einde van het jaar. De hoogte van de optioneel variabele bonus is afhankelijk van het presteren van de onderneming en functioneren van de medewerker.

Inventarisatie

Om uitvoering te geven aan een beheerst beloningsbeleid is een uitvoerige inventarisatie voorafgegaan. De kern van de inventarisatie lag in het identificeren van mogelijke beloningsprikkelers die zich zouden kunnen bevinden in het beloningsbeleid die ten nadele van de cliënt zouden kunnen komen. De nadruk bij De Vries IS ligt op een vaste beloning. Tevens is vastgesteld dat een extra variabele beloning kan worden toegepast. Het variabele deel is voornamelijk afhankelijk van de resultaten van De Vries IS.

De uiteindelijke conclusie van de inventarisatie is dat bij het beloningsbeleid van De Vries IS zowel de korte termijn- als de langetermijnbelangen van haar cliënten en andere belanghebbenden in acht worden genomen.

Verantwoordelijkheid

De verantwoordelijkheid van toepassen van de principes van het beloningsbeleid liggen bij de directie.

Evaluatie beloningsbeleid

De Vries IS evalueert jaarlijks of haar beloningsbeleid dient te worden herzien

¹ Op dit moment worden er geen variabele beloningen uitgekeerd.