

Für den demografischen Wandel gerüstet

Eines ist sicher: Es findet weltweit ein durchaus erfreulicher demografischer Wandel statt: Wir werden alle älter - und auch gesünder! Im Jahr 2030 werden in Österreich rund 44% der Bevölkerung über 50 Jahre alt sein. (Quelle: Statistik Austria).

Das bedeutet aber auch: Die Zahl der potentiellen Arbeitskräfte geht rapide zurück. In einigen Branchen macht sich schon jetzt ein Fachkräftemangel bemerkbar.. Der globale Megatrend wird Österreich und den Rest der Welt in Zukunft maßgeblich verändern.

WisR ist die einzige Jobplattform mit Fokus auf den wachsenden 59+ Arbeitsmarkt

- Profitieren auch Sie vom einzigartigen & ständig wachsenden Senior Talent Pool mit über 3800 registrierten NutzerInnen in Österreich und Deutschland
- Unser Senior Talent Pool: Erfahrenes Personal für vielseitige Branchen wie z.B. Handel, Tourismus und KMUs.
- Ideal für Buchhaltung, Back-Office, Administration, Kundenservice, Mentoring, UX Testing uvm.
- Das WisR Matching-System liefert die richtigen KandidatInnen per Maus-Klick.
- Einheitliche Bewerbungsunterlagen und direkte Kommunikation via WisR.
- Ihre eigene Employer Branding Page: als sichtbares Marketing- und CSR-Tool
- Senior Talents bringen Seniorität, Know-How, Flexibilität, Projekterfahrung, Selbstinitiative und Motivation in Ihr Unternehmen.

WisRConnected

Mit dem Produkt WisRConnected bietet WisR eine SaaS-Lösung für einen firmeninternen Talentepool der eigenen MitarbeiterInnen in Rente an.

Link: <https://connected.growwisr.com>

Über WisR

WisR (www.growwisr.com) - sprich „weiser“- ist ein österreichisches Start-up, das mit seiner Online-Jobvermittlungsplattform für ältere Menschen aktiv Generationen zusammenbringt und sich für gemeinsame Wertschöpfung einsetzt. Das Ende 2017 von Klaudia Bachinger (CEO), Carina Roth (CFO) und Martin Melcher (CTO) in Wien gegründete Unternehmen, vermittelt seit Mai 2019 auch in Deutschland Jobs an sogenannte „Senior Talents“, also Menschen ab 59+. Die Registrierung auf der Plattform ist für Arbeitssuchende kostenlos. Unternehmen können zahlreiche Recruiting-Tools wie die Active Sourcing Suche nutzen sowie klassische Jobinserate schalten. Derzeit beschäftigt WisR acht MitarbeiterInnen und zählt mehr als 4.000 registrierte Nutzer, davon 3.800+ Senior Talents und 300+ Unternehmen.

Branchenstimmen zu WisR

Dr. Klaus Niedl, Novomatic Austria:

„WisR ermöglicht ein arbeitsmarktrelevantes Angebot für pensionierte Fachkräfte. Damit können künftig nicht nur die demographisch bedingten Lücken am Arbeitsmarkt geschlossen werden, sondern es kann auch den eigenen MitarbeiterInnen ein Beschäftigungsangebot gemacht werden, welches nicht mit der Pensionierung enden muss.“

Mag. Katrin Bointner, Resch & Frisch:

„Qualifizierte Fachkräfte zu finden wird immer schwieriger. Auf Senior Talents zu verzichten, ist fast schon als fahrlässig zu bezeichnen. Hier ist die Kreativität von HR ManagerInnen gefragt, um gedankliche Barrieren und Vorbehalte in den Unternehmen abzubauen.“

Dr. Markus Tomaschitz, AVL List GmbH:

“Als HR Verantwortlicher eines global agierenden Unternehmens bin ich überzeugter Botschafter der WisR Idee. Kompetenzen und Fachwissen bleiben selbstverständlich auch über das Pensionierungsalter hinaus erhalten. Unternehmen profitieren ungemein von dieser Erfahrung. Die Älteren mögen vielleicht nicht mehr die schnellsten sein, aber sie kennen die Abkürzungen!”

Pressekontakt, Rückfragen AT: Daniel Eberharter, MA, daniel@growwisr.com, Tel.: +4367762712092
Pressekontakt, Rückfragen DE: Laika Communications, julia.murray@laika.berlin, Tel: +49 174 3274850