

## Für den demografischen Wandel gerüstet

Eines ist sicher: Es findet weltweit ein durchaus erfreulicher demografischer Wandel statt: Wir werden alle älter - und auch gesünder! Im Jahr 2030 werden in Österreich rund 44% der Bevölkerung über 50 Jahre alt sein. (Quelle: Statistik Austria).

Das bedeutet aber auch: Die Zahl der potentiellen Arbeitskräfte geht rapide zurück. In einigen Branchen macht sich schon jetzt ein Fachkräftemangel bemerkbar.. Der globale Megatrend wird Österreich und den Rest der Welt in Zukunft maßgeblich verändern.

## WisR ist die einzige Jobvermittlungsplattform mit Fokus auf den wachsenden 60+ Arbeitsmarkt

- Profitieren auch Sie vom einzigartigen & ständig wachsenden WisR Talente-Pool
- WisR Matching-System liefert die richtigen KandidatInnen per Maus-Klick
- Einheitliche Bewerbungsunterlagen und direkte Kommunikation via WisR
- Unser Talentepool: Erfahrenes Personal für Handel, Tourismus und KMUs
- Ideal für Buchhaltung, Back-Office, Administration, Kundenservice, UX Testing uvm.
- Ihre eigene Employer Branding Page: als sichtbares Marketing- und CSR-Tool
- Persönliches Hand-Selection-Service für WisR Premium-Kunden
- Silver Ager bringen Seniorität, Know-How, Flexibilität, Projekterfahrung, Selbstinitiative und Motivation in Ihr Unternehmen.

---

### Branchenstimmen zu WisR

Dr. Klaus Niedl, Novomatic Austria:

*„WisR ermöglicht ein arbeitsmarktrelevantes Angebot für pensionierte Fachkräfte. Damit können künftig nicht nur die demographisch bedingten Lücken am Arbeitsmarkt geschlossen werden, sondern es kann auch den eigenen MitarbeiterInnen ein Beschäftigungsangebot gemacht werden, welches nicht mit der Pensionierung enden muss.“*

Mag. Katrin Bointner, Resch & Frisch:

*„Qualifizierte Fachkräfte zu finden wird immer schwieriger. Auf Silver Ager zu verzichten, ist fast schon als fahrlässig zu bezeichnen. Hier ist die Kreativität von HR ManagerInnen gefragt, um gedankliche Barrieren und Vorbehalte in den Unternehmen abzubauen.“*

Dr. Markus Tomaschitz, AVL List GmbH:

*“Als HR Verantwortlicher eines global agierenden Unternehmens bin ich überzeugter Botschafter der WisR Idee. Kompetenzen und Fachwissen bleiben selbstverständlich auch über das Pensionierungsalter hinaus erhalten. Unternehmen profitieren ungemein von dieser Erfahrung. Die Älteren mögen vielleicht nicht mehr die schnellsten sein, aber sie kennen die Abkürzungen!”*