



KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo

Ul. Jaroslava Černija br. 8

Komisija za provođenje postupka javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme

POSLOVNIK O RADU

komisije za provođenje postupka javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme za radno mjesto pod rednim brojem 1 i neodređeno vrijeme za radno mjesto pod rednim brojem 2

RB.	Naziv radnog mjesta	Broj izvršilaca
1.	„Mehaničar“ (OJ 152)	2
2.	„Radnik“ (OJ 122)	2

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje postupka javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme, broj: 4477/25 od 12.6.2025. godine, a u skladu sa članom 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), Komisija donosi

**POSLOVNIK O RADU
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE POSTUPKA JAVNOG OGLASA
ZA PRIJEM RADNIKA NA ODREĐENO VRIJEME ZA RADNO
MJESTO POD REDNIM BROJEM 1 I NEODREĐENO VRIJEME
ZA RADNO MJESTO POD REDNIM BROJEM 2**

I - OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Poslovnikom definira se način provođenja i vrednovanje pismenog i usmenog ispita kandidata koji se prijavljuju na javni oglas za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do dvanaest (12) mjeseci za radno mjesto pod rednim brojem 1 i neodređeno vrijeme za radno mjesto pod rednim brojem 2 u KJKP „Vodovod i kanalizacija” d.o.o. Sarajevo za radna mjesta:

RB.	Naziv radnog mjesta	Organizaciona jedinica	Broj izvršilaca
1.	„Mehaničar“	OJ - 152	2
2.	„Radnik“	OJ - 122	2

koji će biti objavljen u vidu Obavijesti o Javnom Oglasu u dnevnom listu „Oslobođenje“, a puni tekst Javnog Oglasa će biti postavljen na web stranici preduzeća (www.viksa.ba) i na stranici JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, kao i druga bitna pitanja od značaja za pravilan i zakonit rad Komisije za provođenje postupka javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme (u daljem tekstu: Komisija).

Član 2.

(1) Rad Komisije se zasniva na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti i javnosti.

(2) Član Komisije je dužan čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

Član 3.

Komisija provodi postupak izbora kandidata u skladu sa odredbama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Pravilnikom o radu KJKP „Vodovod i kanalizacija“ d.o.o. Sarajevo i Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)

Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 37/20, 27/21).

II - PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA KOMISIJE

Član 4.

- (1) Komisija će ovaj Poslovnik o radu dostaviti direktoru preduzeća kao poslodavcu odmah, a najkasnije u roku od 3 dana od dana donošenja, a poslodavac-direktor će isti objaviti na web stranici preduzeća i isti zadržati sve do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.
- (2) Komisija radi i donosi odluke na sastancima Komisije.
- (3) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova.
- (4) U slučaju ukazane potrebe (ostavka ili odsutnost člana Komisije zbog opravdane spriječenosti), poslodavac direktor preduzeća, imenovat će zamjenskog člana.
- (5) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.

Član 5.

- (1) Sastanci Komisije se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke.
- (2) Na sastanku Komisije se vodi zapisnik.
- (3) Zapisnik Komisije potpisuju predsjednik i članovi Komisije.

Član 6.

- (1) Član Komisije će odmah, a najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u prvoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena.
- (2) O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac-direktor preduzeća donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

III - POSTUPANJE SA PRIJAVAMA, PROVOĐENJE I VREDNOVANJE ISPITA

Član 7.

- (1) Komisija po isteku roka za podnošenje prijave na Javni oglas pristupa otvaranju svih pristiglih prijava i utvrđivanju dostavljenih dokaza, utvrđivanju ispravnosti, blagovremenosti i potpunosti dostavljene dokumentacije i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Nakon sačinjavanja spiska kandidata, iz stava (1), Komisija će isti dostaviti u Službu za pravne poslove i upravljanje ljudskim resursima radi utvrđivanja ispunjenosti uslova kandidata, u smislu da li je istim otkazan ugovor o radu zbog povrede radne obaveze u Preduzeću.

(4) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

(5) Urednom prijavom na javni oglas se smatra prijava koja je svojeručno potpisana od strane podnosioca. Potpunom prijavom se smatra prijava uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uslova naznačenih u javnom oglasu za prijem u radni odnos. Blagovremenom prijavom se smatra prijava koja je podnesena u roku koji je određen u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

Član 8.

Postupak izbora kandidata za radno mjesto: Mehaničar (OJ 152)

(1) Postupak izbora kandidata, među kojima se provodi izborni postupak, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije te održanom pismenom i usmenom dijelu ispita.

(2) Komisija provodi pismeni i usmeni dio ispita sa kandidatima koji ispunjavaju uslove konkursa, a čije prijave su uredne, potpune i blagovremene.

(3) Kandidati čija je dokumentacija uredna, potpuna i blagovremena i koji ispunjavaju uslove iz Javnog oglasa bit će obavješteni putem e-maila ili usmenim putem (telefonski - uz sačinjavanje zabilješke) o datumu i vremenu održavanja pismenog, usmenog testiranja.

(4) Ako uredno obaviješten kandidat ne pristupi polaganju pismenog ili usmenog dijela ispita, smatrat će se da je odustao od učešća u oglasnoj proceduri.

(5) Maksimalan broj bodova (uključujući pismeni i usmeni dio ispita) iznosi 100 bodova.

Postupak izbora kandidata za radno mjesto: Radnik (OJ 122)

(1) Postupak izbora kandidata, među kojima se provodi izborni postupak, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije te održanom usmenom ispitu.

(2) Komisija provodi usmeni ispit sa kandidatima koji ispunjavaju uslove konkursa, a čije prijave su uredne, potpune i blagovremene.

(3) Kandidati čija je dokumentacija uredna, potpuna i blagovremena i koji ispunjavaju uslove iz Javnog oglasa bit će obavješteni putem e-maila ili usmenim putem (telefonski - uz sačinjavanje zabilješke) o datumu i vremenu održavanja usmenog testiranja.

(4) Ako uredno obaviješten kandidat ne pristupi polaganju usmenog ispita, smatrat će se da je odustao od učešća u oglasnoj proceduri.

(5) Maksimalan broj bodova iznosi 100 bodova.

Član 9.

1.1. Pismeni ispit za radno mjesto: Mehaničar

(1) Pismeni dio ispita se provodi putem testa koji priprema Komisija i isti će biti sačinjen na osnovu liste pitanja koju je utvrdio poslodavac i koja je objavljena na web stranici preduzeća.

(2) Na pismenom ispitu će biti postavljeno deset (10) pitanja.

(3) Ispitna pitanja na pismenom ispitu su ista za sve kandidate među kojima se provodi izborni postupak.

- (4) Pismeni ispit traje 20 minuta i odvija se prema utvrđenom rasporedu.
- (5) Na svako pitanje su ponuđena tri odgovora, a samo je jedan tačan.
- (6) Svaki tačan odgovor na pitanje donosi sedam (7) bodova kandidatu, a netačan nula (0) bodova.
- (7) Kandidati mogu zaokružiti jedan od tri ponuđena odgovora pod a), b) i c).
- (8) Kandidat koji tačno odgovori na sva pitanja može ostvariti maksimalno 70 bodova na pismenom ispitu.
- (9) Rezultati pismenog ispita bit će objavljeni na dan održavanja (isti dan) na oglasnoj tabli u sali preduzeća u kojoj je održano testiranje preduzeća, takođe na istom će biti objavljen i termin održavanja usmenog dijela ispita tako da Komisija nema obavezu da upućuje pojedinačne pismene obavijesti o ostvarenim rezultatima pismenog ispita, na adrese kandidata.
- (10) Kandidatima će isti dan, također, biti omogućen uvid u njihov pismeni rad.

Član 10.

1.2. Usmeni ispit

1.2.1 Usmeni ispit za radno mjesto: Mehaničar

- (1) Usmeni dio ispita čini intervju koji traje do 15 minuta i koji se polaže pred komisijom i isti će biti sačinjen od:
 - tri pitanja od pitanja koja je utvrdio poslodavac i koja su objavljena na web stranici preduzeća - maksimalno 30 bodova
- (2) Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju kandidata, odnosno njegovom bodovanju (u rasponu od 1 do 30 bodova).
- (3) Ukupan broj bodova koji kandidat dobije od svakog člana komisije na usmenom ispitu se dijeli sa brojem članova komisije i tako dobijeni broj predstavlja broj bodova koji je kandidat osvojio na usmenom dijelu ispita i isti se dodaje broju osvojenih bodova na pismenom dijelu ispita.

1.2.2 Usmeni ispit za radno mjesto Radnik (OJ 213)

- (1) Usmeni dio ispita čini intervju kao i odgovori na postavljena pitanja koji traje do 20 minuta i koji se polaže pred komisijom i isti će biti sačinjen od:
 - četiri pitanja od pitanja koja je utvrdio poslodavac i koja su objavljena na web stranici preduzeća - maksimalno 100 bodova
- (2) Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju kandidata odnosno njegovom bodovanju (u rasponu od 1 do 100 bodova).
- (3) Ukupan broj bodova koji kandidat dobije od svakog člana komisije na usmenom ispitu se dijeli sa brojem članova komisije i tako dobijeni broj predstavlja broj bodova koji je kandidat osvojio na usmenom ispitu.

1.3 Bodovanje kandidata koji imaju prednost pri zapošljavanju u skladu sa posebnim propisima

Član 11.

Nakon što Komisija utvrdi ukupan broj bodova koji je svaki od kandidata osvojio uključujući pismeni i usmeni dio ispita a prije sačinjavanja konačne liste uspješnih

kandidata ista će kandidatima koji su ostvarili prioritet pri zapošljavanju u skladu sa Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo na broj bodova koji su ostvarili na pismenom i usmenom ispitu dodati određen broj bodova u procentu zavisno od toga kojoj kategoriji pripadaju primjenjujući Instrukciju o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo.

IV- LISTA USPJEŠNIH KANDIDATA

Član 12.

- (1) Komisija će na osnovu utvrđenih bodova, a koji predstavljaju rezultat zbira bodova ostvarenih na pismenom i usmenom ispitu, kao i bodova koje su ostvarili po odredbama posebnih propisa sačiniti Listu uspješnih kandidata.
- (2) Listu uspješnih kandidata potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti poslodavcu – direktoru preduzeća u roku od 3 (tri) radna dana nakon obavljenog usmenog dijela ispita.

Član 13.

Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i primjenjivat će se do okončanja konkursne procedure i potpisivanja ugovora sa izabranim kandidatom.

PREDSJEDNIK KOMISIJE

Sarajevo, 15.07.2025. godine
Broj: 5361 /25


Belma Lojić, Magistrica prava