

Na osnovu Rješenja o imenovanju komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme, broj: 240/21 od 15.06.2021. godine, a u skladu sa članom 8 stav (8) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 19/21), Komisija donosi

**POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG
OGLASA ZA PRIJEM RADNIKA
U RADNI ODNOS NA ODREĐENO VRIJEME U KJKP
“VODOVOD I KANALIZACIJA” D.O.O. SARAJEVO**

I-OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Poslovnikom se definiše način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita, te kriteriji bodovanja kandidata koji se prijavljuju na javni oglas za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u trajanju do dvanaest (12) mjeseci u KJKP “Vodovod i kanalizacija” d.o.o. Sarajevo, za sljedeća radna mjesto:

1.Bagerista II KV.....	2 izvršioca
2.Monter KV	3 izvršioca
3.Vozač KV	4 izvršioca
3.Vozač II KV.....	2 izvršioca,

kao i druga bitna pitanja od značaja za pravilan i zakonit rad Komisije za provođenje javnog oglasa za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme (u daljem tekstu: Komisija).

Član 2.

(1) Rad Komisije se zasniva na načelima zakonitosti, nezavisnosti, nepristrasnosti i javnosti.

(2) Član Komisije je dužan čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

(3) Članovi i sekretar Komisije, na konstituirajućoj sjednici Komisije potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo.

Član 3.

Komisija provodi postupak izbora-kandidata u skladu sa odredbama Zakona o radu Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH”, br. 26/16 i 89/18), Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj: 19/21) i Pravilnikom o radu KJKP “Vodovod i kanalizacija” d.o.o. Sarajevo broj: 174/17 od 02.06.2017.

godine, broj: 07-02/17 od 13.11.2017. godine, broj: 02-03/18 od 09.02.2018. godine, broj: 04-11/19 od 17.07.2019. godine, broj: 04-12/19 od 17.07.2019. godine, broj: 06-11/19 od 28.08.2019. godine, broj: 02-05/19 od 23.12.2019. godine broj: 03-04/20 od 30.01.2020. godine i broj: 01V-03/21 od 23.03.2021. godine.

II-PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA KOMISIJE

Član 4.

- (1) Komisija je ovaj Poslovnik o radu dužna dostaviti direktoru preduzeća kao poslodavču odmah, a najkasnije u roku od 3 dana od dana donošenja, a poslodavac-direktor preduzeća je dužan putem Službe za pravne i kadrovske poslove, objaviti na web stranici preduzeća i isti zadržati sve do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.
- (2) Poslovnik se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
- (3) Komisija radi i donosi odluke na sastancima Komisije.
- (4) Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova.
- (5) U slučaju ukazane potrebe (ostavka ili odsutnost člana Komisije zbog opravdane spriječenosti), poslodavac, direktor preduzeća, imenovat će zamjenskog člana.
- (6) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.

Član 5.

- (1) Sastanci Komisije se održavaju na zahtjev predsjednika Komisije koji vodi sastanke.
- (2) Na sastanku Komisije se vodi zapisnik.
- (3) Zapisnik Komisije potpisuje predsjednik i članovi Komisije.

Član 6.

- (1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u prvoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeće zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
- (2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac-direktor preduzeća donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

III-SUPERVIZOR

Član 7.

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo će na zahtjev poslodavca-direktora preduzeća, imenovati supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan :
 - a) da prati pravilnu primjenu određbi Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
 - b) da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja,
 - c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;

- d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
- e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita i to pismenog, usmenog i praktičnog dijela ispita -
- f) obavlja druge poslove propisane ovom uredbom.

IV-POSTUPANJE SA PRIJAVAMA, PROVOĐENJE I VREDNOVANJE ISPITA

Član 8.

- (1) Komisija po isteku roka za podnošenje prijava na Javni oglas pristupa otvaranju svih pristiglih prijava i utvrđivanju dostavljenih dokaza, utvrđivanju ispravnosti, blagovremenosti i potpunosti dostavljene dokumentacije i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.
- (4) Urednom prijavom na javni oglas se smatra prijava koja je potpisana od strane podnosioca. Potpunom prijavom se smatra prijava uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uslova naznačenih u javnom oglasu za prijem u radni odnos. Blagovremenom prijavom se smatra prijava koja je podnesena u roku koji je određen u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

Član 9.

- (1) Postupak izbora kandidata, među kojima se provodi izborni postupak, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije te održanom pismenom, usmenom i praktičnom ispitu.
- (2) Komisija provodi pismeni, usmeni i praktični ispit sa kandidatima koji ispunjavaju uslove konkursa, a čije prijave su uredne, potpune i blagovremene.
- (3) Kandidati čija je dokumentacija uredna, potpuna i blagovremena i koji ispunjavaju uslove iz Javnog oglasa bit će obavješteni putem e-maila ili usmenim putem (telefonski - uz sačinjavanje zabilješke) o datumu i vremenu održavanja pismenog testiranja.
- (4) Ako uredno obaviješten kandidat ne pristupi polaganju pismenog, usmenog ili praktičnog dijela ispita, smatrati će se da je odustao od učešća u oglasnoj proceduri i neće biti pismeno obaviješten o ishodu Javnog oglasa.
- (5) Maksimalan broj bodova (uključujući pismeni, usmeni i praktični ispit) iznosi 100 bodova.

Pismeni ispit

Član 10.

- (1) Pismeni dio ispita se provodi putem testa koji priprema Komisija.
- (2) Ispitna pitanja na pismenom ispitu su ista za sve kandidate među kojima se provodi izborni postupak.

- (3) Pismeni ispit traje 15 minuta i odvija se prema utvrđenom rasporedu.
- (4) Na svako pitanje su ponudena tri odgovora, a samo je jedan tačan.
- (5) Kandidati mogu zaokružiti jedan od tri ponuđena odgovora pod a), b) i c).
- (6) Kandidat koji tačno odgovori na sva pitanja može ostvariti maksimalno 60 bodova na pismenom ispitu.
- (7) Kandidat je položio pismeni dio ispita ukoliko osvoji najmanje 40 bodova od maksimalnih 60 bodova. Uspješni kandidati na pismenom ispitu, dakle kandidati koji osvoje 40 i više bodova imaju pravo pristupanja usmenom ispitu.
- (8) Pitanja na pismenom ispitu se odnose na provjeru znanja iz sljedećih oblasti:

Radno mjesto	Propisi i literatura
1. Bagerista II KV	<ul style="list-style-type: none"> -Zakon o osnovama bezbjednosti saobraćaja na putevima u BiH („Službeni glasnik BiH“, broj: 6/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 89/17 9/11); -Pravilnik o saobraćaju u zimskim uvjetima („Službeni glasnik BiH“, broj 13/07); -Zakon o zaštiti na radu („Službene novine FBiH“, broj: 79/20); -Uredba o uredjenju gradilišta, obaveznoj dokumentaciji na gradilištu i sudionicima u građenju („Sl. novine FBiH“ broj: 48/09, 75/09, 93/12, 74/13, 89/14, 99/14, 53/15, 101/15). <p>Priručnik – Snabdijevanje vodom, autori Johann Mutschmann i Fritz Stimmeimayr.</p>
2. Monter KV	<ul style="list-style-type: none"> -Zakon o zaštiti na radu („Sl. novine FBiH“, broj: 79/20); -Uredba o uredjenju gradilišta, obaveznoj dokumentaciji na gradilištu i sudionicima u građenju („Sl. novine FBiH“ broj: 48/09, 75/09, 93/12, 74/13, 89/14, 99/14, 53/15, 101/15). -Priručnik – Snabdijevanje vodom, autori Johann Mutschmann i Fritz Stimmeimayr
3. Vozač KV	<ul style="list-style-type: none"> -Zakon o osnovama bezbjednosti saobraćaja na putevima u BiH („Službeni glasnik BiH“ broj: 6/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 89/17 9/11); -Pravilnik o saobraćaju u zimskim uvjetima („Službeni glasnik BiH“, broj 13/07); -Zakon o zaštiti na radu („Sl. novine FBiH“, broj: 79/20); -Uredba o uredjenju gradilišta, obaveznoj dokumentaciji na gradilištu i sudionicima u građenju („Sl. novine FBiH“ broj: 48/09, 75/09, 93/12, 74/13, 89/14, 99/14, 53/15, 101/15).

4.Vozač II KV	<p>-Zakon o osnovama bezbjednosti saobraćaja na putevima u BiH („Službeni glasnik BiH“ broj: 6/06, 44/07, 84/09, 48/10, 18/13, 89/17 9/11);</p> <p>-Pravilnik o saobraćaju u zimskim uvjetima („Službeni glasnik BiH“, broj 13/07);</p> <p>-Zakon o zaštiti na radu („Sl. novine FBiH“, broj: 79/20);</p> <p>-Uredba o uredjenju gradilišta, obaveznoj dokumentaciji na gradilištu i sudionicima u građenju („Sl. novine FBiH“ broj: 48/09, 75/09, 93/12, 74/13, 89/14, 99/14, 53/15, 101/15).</p>
---------------	--

(9) Rezultati pismenog ispita bit će objavljeni na dan održavanja (isti dan) na oglasnoj tabli u sali preduzeća u kojoj je održano testiranje, tako da Komisija nema obavezu da upućuje pojedinačne pismene obavijesti o ostvarenim rezultatima pismenog ispita, na adresu kandidata.

(10) Kandidatima će isti dan, također, biti omogućen uvid u njihov pismeni rad.

(11) Usmeni i praktični dio ispita održaće se isti dan nakon objavljenih rezultata pismenog dijela ispita.

(12) Praktični dio ispita održaće se nakon održavanja usmenog dijela ispita.

2. Usmeni ispit

Član 11.

(1) Usmeni dio ispita se provodi putem intervjuja koji obavlja Komisija pojedinačno sa svakim kandidatom i isti traje do 20 minuta.

(2) Svaki član Komisije učestvuje u intervjuu i ocjenjivanju kandidata, odnosno njegovom bodovanju (u rasponu od 1 do 20 bodova).

3. Praktični ispit

Član 12

(1) Praktični dio ispita polažu kandidati koji su uspješno okončali proceduru pismenog i usmenog dijela ispita.

(2) Praktični dio ispita se polaze na način da kandidati praktično demonstriraju izvođenje radnji iz oblasti radnih zadataka za radno mjesto za koje konkurišu.

(3) Praktični dio ispita traje maksimalno 25 minuta.

(4) Kandidat je položio praktični dio ispita ukoliko osvoji najmanje 10 bodova od maksimalnih 20 bodova, te je, time polaganje praktičnog dijela ispita eliminatorno.

4.Prednost pri zapošljavanju

Član 13.

(1)Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnim propisima imaju prioritet u zapošljavanju.

(2)Lica iz člana 3. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo”, broj 37/20), imaju pravo na prvenstvo pri zapošljavanju, a na evidenciji su JU „Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo” ili su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju.

(3)Prednost pri zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilaže prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban propis po kojem imaju prednost.

(4)Vrednovanje kandidata koji imaju prioritet pri zapošljavanju vršit će se na način da se licu nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija , nakon provedene kompletne oglasne procedure u skladu sa članom 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 37/20), tako što se na ukupan broj ostvarenih bodova, u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih i to za:

- (a) dijete šehida, poginulog, umrlog, nestalog branjoca bez oba roditelja 50%
- (b) lice u statusu člana porodice šehida/poginulih, umrlih i nestalih branjoca, pri čemu djeca imaju prednost 35%
- (c) lice u statusu ratnog vojnog invalida i to od X grupe $27,5\% + 0,3\%$ za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 27,5 - 30,2%
- (d) lice u statusu demobiliziranog branitelja za 1 godinu učešća u Oružanim snagama $23,5 \% + 0,1 \%$ za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama 23,5-27,1 %
- (e) dijete ratnog vojnog invalida od X grupe $20,5\% + 0,3\%$ za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 20,5 - 23,2%
- (f) dijete demobiliziranog branitelja sa 1 godinom učešća u Oružanim snagama $16,4\% + 0,1 \%$ za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama 16,4-20%
- (g) lice u statusu dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dobija dodatno 10%
- (h) dijete dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dodatno 5%
- (i) lice u statusu organizatora otpora sa učešćem od 18.09.1991. do 15.10.1991. godine dodatno 3%
- (j) lice u statusu organizatora otpora, veterana sa učešćem od 15.10.1991.god. do 15.04.1992.god, dodatno po $0,3\%$ po mjesecu u datom periodu 0,3-1,8%
- (k) lice u statusu maloljetni branitelj dodatno 2%
- (l) dijete umrlog demobiliziranog branitelja i ratnog vojnog invalida dodatno 1%

(5)Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 38/20) su utvrđeni bliži načini provođenja člana 6. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj 37/20).

V-ODLUKA O IZBORU KANDIDATA

Član 14.

- (1) Komisija će na osnovu utvrđenih bodova, na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu i utvrđene prednosti po osnovu člana 19. Uredbe, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
- (2) Listu uspješnih kandidata potpisuju svi članovi Komisije.
- (3) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti poslodavcu – direktoru preduzeća u roku od 3 (tri) radna dana nakon obavljenog usmenog i praktičnog dijela ispita sa kandidatima.

VI-ZAVRŠNE ODREDBE

Član 15.

Poslovnik stupa na snagu danom donošenja i primjenjivat će se do okončanja postupka prijema u radni odnos.

Sarajevo, 17.06.2021. godine
Broj: 255 /21


ZA KOMISIJU

Enes Hajdarević, predsjednik