

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЗВО «УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ СУСПІЛЬНИХ НАУК**

«Затверджено»

на засіданні приймальної комісії
ЗВО «Український католицький
університет»

«15» квітня 2025 р. (Протокол № 3)



Т. ДОБКО
Т. ДОБКО

ПРОГРАМА ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ІСПИТУ

Для здобуття освітнього ступеня магістра
Спеціальності – D3 «Менеджмент»,
Галузі знань D Бізнес, адміністрування та право
Освітня програма – «Управління організаціями, які впливають»

Львів 2025

Складання фахового іспиту замість ЄФВВ можливе лише за спеціальними умовами для певних категорій, визначених у Правилах прийому до ЗВО “Український католицький університет” 2025.

I. ВСТУП

Вступне фахове випробування зі спеціальності D3 «Менеджмент» для вступу у ЗВО “Український католицький університет” за освітнім ступенем магістра галузі знань D «Бізнес, адміністрування та право» в 2025 році передбачає перевірку розуміння абітурієнтом засад управління організацією, основних принципів організаційного розвитку, здатності до критичного мислення і аналізу.

Вступне фахове випробування має комбіновану форму (письмову/усну) та складається з двох завдань:

1. Розв’язок кейсу;
2. Усна співбесіда.

II. ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Завдання 1

Абітурієнтам пропонують розв’язати кейс, мета якого виявити вміння приймати та обґрунтовувати управлінські рішення.

Розв’язання кейсу оцінюється за такими критеріями:

- критичне оцінювання інформації, оперування фактами при аналізі;
- аргументованість відповідей, глибина поглядів та суджень;
- використання професійної термінології;
- навички презентування та ведення дискусії.

Текст кейсу може бути наданий українською або англійською мовою. Відповідно, представлення результатів його опрацювання на вимогу комісії має відбуватися однією з двох мов.

Тривалість виконання завдання – 30 хвилин.

Максимальна кількість балів – 100 балів.

Завдання 2

Метою співбесіди є зрозуміти основну мотивацію абітурієнта до навчання на програмі, його очікування від магістерської програми, скласти цілісне уявлення про особистість абітурієнта та його управлінський досвід.

Співбесіда проводиться у формі усних запитань та відповідей та оцінюється за такими критеріями:

- мотивація до навчання та розуміння своїх навчальних цілей проєкту;
- усвідомлення власних професійних викликів та їх узгодження з навчальними цілями;

- управлінський досвід та рівень відповідальності за прийняття та реалізацію управлінських рішень в компанії;
- вміння вести бесіду та презентувати себе;
- ціннісно-світоглядні орієнтири.

Тривалість співбесіди - 15 хвилин.

Максимальна кількість балів – 100 балів.

III. ОЦІНЮВАННЯ

Вступне фахове випробування на спеціальність D3 «Менеджмент», освітню програму «Управління організаціями, які впливають» для вступу в УКУ на навчання за освітнім ступенем магістра в 2025 році оцінюється фаховою екзаменаційною комісією на підставі заслуховування розв'язку кейсу та відповідей на питання, які екзаменаційна комісія може поставити з метою уточнення розуміння абітурієнтом функції управління та бізнес-процесів в організації; проявлення цінностей кандидата чи кандидатки, пріоритетів та особистих досягнень, очікувань від програми та готовності приймати виклики навчання.

Конкурсний бал абітурієнта обчислюється шляхом додавання балів за усі компоненти вступного фахового випробування:

1. Розв'язок кейсу (макс. **100 балів**);
2. Усна співбесіда (макс. **100 балів**).

Максимальна сумарна оцінка за вступне фахове випробування - **200 балів**.

<i>Оцінка в балах</i>	<i>Залікова оцінка</i>
120–200	<i>Зараховано</i>
До 120	<i>Не зараховано</i>

120–200 балів (зараховано) - виставляється абітурієнту, який (1) продемонстрував високий рівень необхідних професійних навичок під час розв'язку кейсу, проявив високий чи достатньо добрий рівень здатності аналізувати конкретні бізнесові ситуації, робити відповідні управлінські висновки та обґрунтовувати управлінські рішення логічно і аргументовано, стисло та зрозуміло, зокрема з можливим використанням англійської мови; (2) дав повну і чітку відповідь на всі питання поставлені під час співбесіди, проявив відмінні чи достатньо добрі навички міжособистісного спілкування на засадах прозорості, чесності та відкритості.

До 120 балів (не зараховано) - виставляється абітурієнтові, який (1) продемонстрував недостатній рівень необхідних професійних навичок під час розв'язку кейсу, не проявив доброго рівня здатності аналізувати

конкретні бізнесові ситуації, робити відповідні управлінські висновки та обґрунтовувати управлінські рішення логічно і аргументовано, стисло та зрозуміло, зокрема з можливим використанням англійської мови; (2) дав недостатньо повну і чітку відповідь на всі питання поставлені під час співбесіди, не проявив доброго рівня здатності до міжособистісного спілкування на засадах прозорості, чесності та відкритості.

Особи, які без поважних причин не з'явилися на вступні випробування у визначений розкладом час, особи, знання яких було оцінено балами нижче встановленого мінімального рівня, а також особи, які забрали документи після дати закінчення прийому документів, до участі в наступних вступних випробуваннях та у конкурсному відборі не допускаються.

Перескладання вступних випробувань не допускається.