

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВНЗ «УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ФАКУЛЬТЕТ СУСПІЛЬНИХ НАУК

ПРОГРАМА
ДОДАТКОВОГО ВСТУПНОГО ІСПИТУ
для вступників перехресного вступу
Галузь знань – 07 «Управління та адміністрування»
Спеціальність – 073 «Менеджмент»
Освітня програма «Управління неприбутковими
організаціями»
Освітній ступінь – «магістр»

Львів – 2019

I. ВСТУП

Додатковий вступний іспит з менеджменту проводиться з метою з'ясування рівня теоретичних знань та практичних навичок абітурієнтів, які вступають на основі освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр/магістр, здобутого за іншим напрямом підготовки/спеціальністю. Додатковий вступний іспит дозволяє виявити й оцінити готовність вступника до вирішення професійних завдань та до науково-практичної діяльності.

II. ЗМІСТ ПРОГРАМИ

Іспит має письмову форму і полягає в розв'язанні кейсу з організаційного розвитку. Абітурієнт отримує білет з описом діяльності неприбуткової організації на певному етапі її розвитку, викликів, які стоять перед нею. За 1 годину він/вона має дати відповідь на два питання:

1. Як би Ви охарактеризували етап розвитку, на якому перебуває описана організація?
2. Як Ви вважаєте, які кроки повинна зробити організація, щоб перейти на якісно новий етап розвитку?

При розв'язку кейсу важливо продемонструвати знання основ менеджменту, знання та розуміння особливостей різних етапів розвитку організацій, критичне мислення, вміння аргументовано відстоювати власну позицію, креативність.

Тривалість виконання завдання – 1 година.

III. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

При оцінюванні знань вступника на додатковому вступному випробуванні оцінюється на основі письмової відповіді на питання до кейсу. Кожне питання може бути оцінене у максимально 5 балів. Всього за іспит можна отримати максимально 10 балів.

9-10 балів отримує розв'язання при правильному визначенні етапу розвитку організації, а також вірно охарактеризовано, що саме відбувається з організацією на цьому етапі. Надано повну інформацію про те, що саме і яким чином можна зробити для подальшого розвитку організації. Перелічено та

обґрунтовано послідовні чіткі кроки для переходу організації на якісно новий етап розвитку. Усі відповіді були лаконічними та логічними.

6-8 балів отримує розв'язання при правильному визначенні етапу розвитку організації, але неповній характеристиці, що саме відбувається з організацією на даному етапі. Надано часткову інформацію про те, що саме і яким чином можна зробити для подальшого розвитку організації. Перелічено та частково обґрунтовано кроки для переходу організації на якісно новий етап розвитку. Відповіді були лаконічними і/або логічними.

1-5 балів отримує розв'язання при неправильному визначенні етапу розвитку організації, відсутності або недостатній характеристиці того, що саме відбувається з організацією. Надано неповну, або не зрозумілу інформацію про те, що саме і якими чином можна зробити для подальшого розвитку організації. Зовсім не перелічено або перелічено не всі кроки для переходу організації на якісно новий етап розвитку, не вірно названа їхня послідовність. Відповіді не були лаконічними та логічними.

До подальших вступних випробувань абітурієнти допускаються за умови отримання 6 балів і вище.

V. РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

1. Адізес, Іцхак. Ідеальний керівник: Чому ви не можете стати ним, і що робити з цього приводу: Нова парадигма менеджменту. – К.: Вид. дім «Києво-Могилянська академія», 2006. – 266 с.
2. Ichak Adizes. Managing Corporate Lifecycles. - Embassy Books, 2014 – 204 p.
3. Peter F. Drucker. Managing the Non-profit Organization: Principles and Practices. - HarperBusiness; Reprint edition, 2006 - 256 p.