

ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
(УКУ)

Код ЄДРПОУ 26205857

НАКАЗ

від 24.02. 2025 року

м. Львів

№ 105-0

Про затвердження внутрішніх документів
Українського католицького університету

З метою закріплення внутрішніх принципів та стандартів, які визначають етичні норми і правила поведінки Університету на підставі рішення Ректорату, протокол № 1 від 27 січня 2025 року

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити “Політику підтримки ветеранів/ ветеранок в Українському католицькому університеті ” (Додаток 1);
2. Керівнику Офісу у справах ветеранів та їх родин Павлу Ковалю ознайомити керівників усіх підрозділів з цими документами та забезпечити їх дотримання.
3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Ректор



Тарас ДОБКО

Погоджено:

Заступник ректора
з питань управління персоналом

Уляна КУЛЬЧИЦЬКА

Керівник юридичного відділу

Іванка МАЛИЦЬКА

З наказом ознайомлений:

Керівник Офісу у справах
ветеранів та їхніх родин

Павло КОВАЛЬ

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

СХВАЛЕНО

Протокол рішення Ректорату
Українського католицького
університету
27.01.2025 №1

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ректора
Українського католицького
університету
24.02.2025 № 105-О

ПОЛІТИКА ПІДТРИМКИ ВЕТЕРАНІВ/ВЕТЕРАНОК

1. Вступ

Тема підтримки ветеранів та їхніх родин є надзвичайно важливою в сучасних реаліях, адже війна торкається кожного з нас. Це стосується як тих, хто безпосередньо захищає нашу країну, так і тих, хто через волонтерську, професійну чи іншу діяльність робить свій внесок у спільну справу. Ми всі об'єднані спільною метою – досягнення перемоги, і на нас лежить відповідальність за створення умов, які сприятимуть адаптації, розвитку та самореалізації кожного учасника цієї боротьби.

УКУ завжди прагне бути місцем, де кожен студент, викладач чи працівник відчуває підтримку та належність до сильної й згуртованої спільноти. Ми з глибокою вдячністю відкриваємо свої двері для ветеранів і їхніх родин, які повертаються до мирного життя в пошуках нових можливостей для навчання, роботи та професійного зростання.

Повертаючись до цивільного життя, ветерани й ветеранки приносять у нашу спільноту унікальний досвід, силу духу й прагнення змінювати світ на краще. Наша місія – забезпечити їм середовище, у якому вони відчують розуміння, підтримку й натхнення для реалізації свого потенціалу. Ми прагнемо, щоб УКУ став тим місцем, де ветерани та їхні родини зможуть не лише адаптуватися, але й бути успішними, роблячи вагомий внесок у розвиток університету та суспільства загалом.

2. Мета політики

Метою цієї політики є забезпечення комплексної підтримки ветеранів, ветеранок на кожному етапі їхнього перебування в УКУ, а також підтримки родин загиблих героїв. Політика охоплює освітні, юридичні, духовні, психологічні, соціальні та професійні аспекти, що сприяють інтеграції ветеранів і їхніх родин у спільноту університету, а також створенню умов для їхнього особистісного розвитку, зростання та самореалізації.

Ми прагнемо створити середовище, яке не лише забезпечує адаптацію ветеранів і їхніх родин, а й дозволить їм застосовувати свої унікальні знання та досвід до розвитку університету та громади в цілому. Водночас ми приділяємо особливу увагу вшануванню пам'яті загиблих героїв, надаємо підтримку їхнім родинам спираючись на ціннісну основу УКУ.

3. Бенефіціари ветеранської політики:

- 1) Ветерани/ветеранки, які повернулися на робоче місце чи навчання;
- 2) Ветерани/ветеранки, які вступили в університет на будь-яку програму чи працевлаштувалися;
- 3) Викладачі, працівники, які перебувають у війську;
- 4) Студенти, які перебувають у війську;
- 5) Випускники будь-яких програм УКУ, які перебувають у війську;
- 6) Родини мобілізованих працівників та студентів;

7) Сім'ї ветеранів/ ветеранок.

Ветеран/ветеранка - учасник/учасниця бойових дій, особа з інвалідністю внаслідок війни, особа, яка має особливі заслуги перед Батьківщиною, загиблій (померлий) Захисник чи Захисниця України, які виконували бойові завдання із захисту України, її незалежності, суверенітету та територіальної цілісності.

4. Принципи політики

«Нічого про ветеранів/ок без ветеранів/ок» означає, що у процесі прийняття рішень, які стосуються ветеранів, необхідно залучати їх самих. Цей принцип заснований на ідеї, що ветерани краще за інших розуміють свої потреби, труднощі та виклики, з якими стикаються після служби.

Цей принцип також поширюється на інших бенефіціарів, зазначених вище, забезпечуючи їх активну участь у процесі прийняття рішень та врахування їхніх потреб та інтересів.

Повага та інклюзивність: УКУ визнає унікальний досвід ветеранів/ ветеранок і будує політику на засадах поваги та рівності. Ми прагнемо створити університетське середовище, де кожен ветеран/ветеранка може почуватися комфортно, отримувати підтримку та реалізовувати свій потенціал.

Підтримка на кожному етапі: Ми пропонуємо всебічну підтримку ветеранам — як студентам, так і працівникам — починаючи від моменту їхнього вступу або прийняття на роботу й закінчуючи їхньою адаптацією до нових умов життя та професійного розвитку.

Орієнтація на розвиток: Політика УКУ спрямована не лише на підтримку ветеранів/ ветеранок, а й на розвиток їхніх навичок та талантів. Ми надаємо можливості для навчання, участі в наукових і соціальних проєктах, стимулюючи їхнє професійне та особистісне зростання.

Спільна відповідальність: УКУ розглядає підтримку ветеранів/ ветеранок як спільну відповідальність усієї університетської спільноти. Ми заохочуємо активну участь викладачів, студентів і працівників у створенні інклюзивного середовища, яке сприяє інтеграції ветеранів у спільноту.

Гнучкість та адаптивність: Ми усвідомлюємо, що потреби ветеранів /ветеранок можуть змінюватися з часом. Політика передбачає регулярний перегляд і внесення змін на основі зворотного зв'язку від ветеранів/ ветеранок та аналізу сучасних викликів і можливостей.

Вшанування пам'яті загиблих та розробка цілісної політики меморіалізації: УКУ усвідомлює важливість пам'яті про загиблих героїв, які віддали своє життя за Україну, та вважає за необхідне створити цілісну програму меморіалізації, що охоплює всі аспекти освітнього та робочого процесу. Ми прагнемо органічно інтегрувати цей принцип у повсякденне життя університетської спільноти, зокрема через освітні ініціативи, заходи пам'яті та підтримку культурних практик вшанування

загиблих. Крім того, ми орієнтуємося на забезпечення відповідної підтримки та поваги до родин та близьких тих, хто загинув, щоб їхній внесок та жертва залишалися вічно в пам'яті, а їхні переживання знаходили розуміння та підтримку в університетській спільноті.

Довготривалість політики та стабільність рішень: Важливо забезпечити стійкість та безперервність цієї політики, щоб її принципи та рішення мали тривалий вплив і залишалися актуальними на всіх етапах розвитку університетської спільноти. Це включає створення механізмів для постійного оновлення політики з урахуванням змін у потребах та викликах, забезпечення її імплементації на всіх рівнях організації та гарантування, що ці рішення будуть реалізовані на довгий період.

5. Роль офісу у справах ветеранів та їх родин

Офіс у справах ветеранів відіграє ключову роль у реалізації політики підтримки ветеранів та їхніх родин в УКУ. Його місія — координувати всі програми та ініціативи, спрямовані на допомогу цій спільноті, забезпечуючи ефективність і відповідність задекларованим принципам університету.

Офіс є центром ресурсів і підтримки, що пропонує ветеранам доступ до необхідних послуг, інформації та можливостей для успішної інтеграції не лише в університетську спільноту, але й у ширший соціальний контекст. Він підтримує ветеранів і їхні родини у побудові нових професійних зв'язків, залученні до громадських ініціатив та реалізації проєктів, що сприяють соціальній інтеграції та зміцненню суспільства.

Однією з важливих функцій Офісу є просвітницька робота. Інформуючи студентів, викладачів і працівників про виклики, з якими стикаються ветерани, Офіс сприяє формуванню толерантного, чуйного та підтримуючого середовища як у стінах УКУ, так і поза ними. Ці зусилля мають на меті підвищення обізнаності суспільства про внесок ветеранів у відновлення та розвиток країни.

Через свою діяльність Офіс у справах ветеранів не лише підтримує самих ветеранів, але й сприяє соціальним змінам, акцентуючи на важливості їхнього внеску у наш спільний добробут, як в університеті, так і поза його межами.

Детальніше про діяльність Офісу можна дізнатися за посиланням: ucu.edu.ua/veterans

6. Інклюзія та рівні можливості

Принципи інклюзії: УКУ прагне забезпечити інклюзивне середовище для всіх членів університетської спільноти, незалежно від їхнього статусу, досвіду чи можливостей. Ветерани, як і інші учасники освітнього процесу, мають рівний доступ до всіх освітніх та соціальних програм. Політика університету спрямована на подолання бар'єрів та створення рівних можливостей для інтеграції в університетське життя.

Фізична доступність: Університет дбає про доступність своїх будівель і простору для осіб з інвалідністю. Усі корпуси та інфраструктура УКУ поступово адаптуються для забезпечення комфортного доступу для людей з інвалідністю, зокрема ветеранів, які мають фізичні поранення внаслідок поранень.

Освітні можливості: Студенти-ветерани та їхні родини мають рівний доступ до навчальних програм і послуг університету. УКУ надає гнучкі умови навчання та індивідуальні навчальні плани для тих, хто потребує адаптації освітнього процесу через особисті обставини. Особлива увага приділяється створенню навчального середовища, яке враховує індивідуальні потреби та забезпечує можливості для досягнення високих академічних результатів.

Соціальна інтеграція: УКУ активно сприяє соціальній інтеграції ветеранів та інших груп з різними потребами. Університет забезпечує підтримку через спеціалізовані програми адаптації, включаючи соціальні заходи, групи підтримки та індивідуальне менторство, що сприяє успішній інтеграції ветеранів та їхніх родин у студентське та професійне середовище.

Ми визнаємо різноманітність військових шляхів і ставимо за мету забезпечити безоціночне ставлення до різного досвіду військової служби, формуючи культуру підтримки й розуміння в університетській спільноті.

Просвітницька діяльність: УКУ активно розвиває просвітницьку діяльність, спрямовану на підвищення обізнаності університетської спільноти щодо інклюзії, поваги до різноманітності та важливості створення рівних можливостей для всіх. Це сприяє формуванню культури підтримки, емпатії та взаєморозуміння, що є основою стійкої та згуртованої спільноти.

Просвітницькі ініціативи включають:

- **Тренінги та воркшопи** для викладачів, працівників і студентів, які розвивають навички роботи з різними групами людей, формують чутливість до їхніх потреб і сприяють уникненню стереотипів.
- **Лекції та відкриті дискусії**, що порушують актуальні питання інклюзії та рівності, з акцентом на реальних викликах і потребах ветеранів, людей з інвалідністю та інших груп.
- **Розробку освітніх матеріалів**, які стають внутрішньою базою знань УКУ, доступною для членів спільноти.

Ця діяльність не лише формує толерантне середовище в межах університету, але й впливає на суспільство поза його стінами, поширюючи ідеї рівності, взаємоповаги та соціальної відповідальності.

7. Підтримка мобілізованих студентів, викладачів та працівників УКУ

Допомога при підготовці на фронт: УКУ всіляко сприяє підготовці викладачів, працівників та студентів до служби в армії, забезпечуючи всебічну підтримку для їхнього відправлення на фронт. Це включає в першу чергу надання матеріальної допомоги, а також організацію збору необхідних речей тощо

Допомога викладачам та працівникам-військовослужбовцям “ЧЕСТЬ і ВІДВАГА”: На час дії воєнного стану в Україні працівникам-військовослужбовцям (призваним на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий

період, військову службу за призовом осіб з-поміж резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення) надається грошова допомога “ЧЕСТЬ і ВІДВАГА”, розмір якої становить 50 відсотків від посадового окладу працівника.

Підтримка під час служби: Збереження комунікації: УКУ активно підтримує зв'язок з мобілізованими студентами, викладачами та працівниками через спеціальні канали комунікації. Офіс організує регулярні виїзди “На Схід”, телефонні дзвінки та інші форми підтримки, щоб забезпечити безперервну інтеграцію мобілізованих осіб у життя університету.

Комунікація з рідними: УКУ активно підтримує зв'язок з рідними мобілізованих викладачів, працівників і студентів, запрошує родини на різні святкові заходи, щоб забезпечити необхідну підтримку та створити атмосферу взаємопідтримки в ці складні часи.

Подарунки до свят: УКУ виражає свою вдячність і турботу через подарунки та привітання до важливих свят, що стають символом підтримки та визнання внеску кожного члена університетської спільноти. Серед таких свят: Свято Миколая, День захисника/захисниць, Різдво, Великдень, День працівника та інші важливі дати.

Термінові збори: У разі потреби УКУ організує термінові збори для оперативного вирішення важливих запитів та потреб військових нашої спільноти.

Підтримка після повернення: Гнучкі умови повернення до навчання та роботи: Після повернення з військової служби УКУ надає мобілізованим працівникам та студентам можливість адаптації до університетського середовища через індивідуальні графіки роботи чи навчання, а також за потреби надає юридичну, психологічну, духовну підтримку.

8. Підбір та адаптація працівників-ветеранів

УКУ прагне створити сприятливе середовище для працівників-ветеранів, які приєднуються до нашої спільноти. Процес підбору та адаптації таких працівників є важливим аспектом нашої політики, що забезпечує ефективну інтеграцію ветеранів у професійне життя університету.

Підбір працівників-ветеранів: УКУ підтримує працевлаштування ветеранів, створюючи умови для їх ефективної інтеграції в університетську спільноту. Ми високо цінуємо досвід, здобутий під час служби, і впевнені, що ветерани здатні зробити суттєвий внесок у розвиток університету. Нашою метою є забезпечення ветеранів рівними можливостями для професійного зростання та реалізації їх потенціалу в академічному та адміністративному середовищі.

Ми проводимо інформаційні кампанії, орієнтуючи громаду УКУ на важливість залучення ветеранів, а також надаємо консультації керівникам підрозділів щодо особливостей працевлаштування ветеранів та їх адаптації до нових умов роботи.

Особливу увагу приділяємо створенню комфортної атмосфери на етапі співбесіди, де враховуються потреби ветеранів, їх професійні навички та потенціал для подальшого розвитку в університеті. Більше про рекомендації для проведення співбесіди за [ПОСИЛАННЯМ](#)

Адаптація та інтеграція працівників-ветеранів: УКУ приділяє велику увагу успішній адаптації працівників-ветеранів до університетського середовища, розробляючи індивідуальні програми підтримки, що враховують потреби кожного нового члена нашої спільноти. Ми організуємо орієнтаційні сесії, під час яких нові працівники знайомляться з корпоративними цінностями університету, внутрішніми політиками та процедурами, що дає можливість швидше вбудуватися в робочий процес. Більше про адаптацію за [ПОСИЛАННЯМ](#).

Особливу увагу ми приділяємо і колегам, які працювали в УКУ до проходження служби і тепер повертаються до роботи після її завершення. Враховуючи всі зміни, які відбулися за цей час, ми надаємо підтримку таким працівникам через індивідуальний супровід. Це включає психологічну допомогу, адаптацію до нових умов праці та організацію зустрічей з керівниками й колегами, щоб обговорити їхні професійні цілі та потреби.

Детальніше про HR-стратегію підтримки ветеранів в спільноті УКУ можна ознайомитися в [ДОКУМЕНТІ](#).

9. Підтримка студентів-ветеранів

Освітня підтримка:

Гнучкі умови навчання: Студенти-ветерани мають можливість користуватися індивідуальними графіками навчання та доступом до дистанційних програм. Цю практику регулює Положення про організацію інклюзивного навчання осіб з особливими освітніми потребами. Детальше про Політику за [ПОСИЛАННЯМ](#).

Фінансова підтримка: Ветерани можуть претендувати на стипендії та гранти, які покривають навчальні витрати.

Психологічна підтримка:

Консультації та психотерапія: Ветерани мають можливість отримати професійні психологічні консультації, які допоможуть їм адаптуватися до цивільного життя та долати стресові ситуації.

Групи підтримки: Враховуючи запити ветеранів, Офіс може ініціювати створення груп підтримки, які стануть безпечним простором для обміну досвідом, взаємної підтримки та спілкування. Учасники таких груп зможуть ділитися своїми історіями, обговорювати виклики адаптації до цивільного життя, а також отримувати професійні рекомендації від фахівців. Крім того, ці групи можуть сприяти формуванню міцних соціальних зв'язків та спільної підтримки серед ветеранів, зміцнюючи їхню інтеграцію в університетське середовище. Офіс може організовувати групи підтримки, де вони зможуть ділитися досвідом.

Професійний розвиток:

Кар'єрні можливості: Ветерани мають доступ до кар'єрних консультантів, які допоможуть з підготовкою резюме, пошуком стажування та працевлаштування.

Стажування: Студенти-ветерани можуть скористатися можливістю стажування в партнерських організаціях та компаніях, з якими співпрацює УКУ.

Соціальна інтеграція:

Спільнота ветеранів: УКУ створює умови для соціальної інтеграції студентів-ветеранів у спільноту університету через культурні, освітні та спортивні заходи.

Соціальні заходи: Організуються спеціальні заходи для ветеранів та їхніх родин, що сприяють інтеграції в університетське життя.

10. Підтримка працівників-ветеранів

Гнучкі умови праці:

Гнучкі умови праці спрямовані на підтримку працівників-ветеранів, забезпечуючи баланс між професійними обов'язками, реабілітацією та іншими особистими чи сімейними потребами. Такі умови впроваджуються за погодженням із керівником та за умови, що це дозволяє характер посади.

Гнучкий графік роботи: Працівники-ветерани можуть обирати гнучкий графік або часткову зайнятість, що дає змогу адаптувати робочі години до індивідуальних потреб, таких як проходження медичних процедур, участь у програмах психологічної реабілітації або виконання інших важливих обов'язків.

Дистанційна робота: У випадках, коли це необхідно, ветерани можуть працювати дистанційно або у комбінованому форматі (частково в офісі, частково віддалено), якщо це відповідає специфіці роботи.

Індивідуальний підхід: За погодженням із керівником, умови роботи можуть коригуватися відповідно до потреб працівника-ветерана, враховуючи стан здоров'я, життєві обставини та особливості робочого процесу.

Професійний розвиток:

Підвищення кваліфікації: УКУ забезпечує доступ до програм підвищення кваліфікації, які сприяють професійному зростанню працівників-ветеранів.

Менторство: За потреби ветеранам також може бути наданий індивідуальний супровід у перші місяці роботи, що включає постійний зворотний зв'язок, допомогу у впровадженні в університетське середовище та доступ до додаткових ресурсів для розвитку їхніх навичок.

Психологічна підтримка:

Психологічні консультації: Працівники-ветерани можуть отримати індивідуальні консультації з психологом для підтримки в адаптації до нових умов, подоланні стресу та розвитку емоційної стійкості. Також доступні сімейні консультації, що допоможуть членам родин ветеранів справлятися з викликами, пов'язаними з адаптацією до нових життєвих обставин.

Ці послуги надаються на запит працівників-ветеранів та їхніх сімей.

Соціальна інтеграція:

Спільнота працівників-ветеранів: УКУ організовує зустрічі та заходи для працівників-ветеранів, де вони можуть обмінюватися досвідом і підтримувати одне одного.

Культурні та спортивні заходи: Працівники-ветерани мають можливість брати активну участь у заходах УКУ та сприяти їхній організації.

11. Підтримка працівників та студентів нашої спільноти, рідні яких є військовослужбовцями

УКУ глибоко усвідомлює, що багато працівників і студентів нашої спільноти стикаються з великими випробуваннями, коли їхні рідні проходять військову службу за призовом або за контрактом. Ми прагнемо створити середовище підтримки, яке допомагає їм впоратися з викликами під час служби їхніх рідних*, забезпечуючи комплексну підтримку на різних рівнях.

*Найближчі родичі: мама, тато, брат, сестра, син, дочка, чоловік, дружина, дідусь, бабуся

Соціальна підтримка: УКУ організовує спеціальні заходи для працівників та студентів, чий рідні залучені до ЗСУ. Такі заходи включають зустрічі, тематичні обговорення, культурні та освітні події, що сприяють створенню спільноти взаємної підтримки. Це надає можливість ділитися своїми переживаннями, отримувати підтримку та зміцнювати зв'язки всередині університетської родини.

Психологічна допомога: Психологічний добробут є пріоритетом для нашої спільноти. Працівники та студенти мають доступ до індивідуальних консультацій з професійними психологами, що допоможуть їм справлятися зі стресом, тривожністю та невизначеністю, пов'язаними зі службою їхніх рідних.

Духовна підтримка: Наш університет пропонує духовний супровід для тих, чий близькі служать у ЗСУ. Ми організуємо молитовні зустрічі, духовні бесіди, де працівники та студенти можуть знайти опору у вірі, шукати внутрішній мир та підтримку в складні часи. Спільнота УКУ надає простір для зміцнення духовної стійкості.

Гнучкі умови навчання та праці: Університет надає працівникам і студентам гнучкі можливості, враховуючи їхню життєву ситуацію. Для студентів це може включати індивідуальні графіки навчання або дистанційне навчання. Працівники можуть скористатися можливістю гнучкого графіка роботи або часткової зайнятості, що дозволить їм поєднувати професійні обов'язки із турботою про родину.

Інформаційна підтримка: Ми забезпечуємо доступ до консультаційних послуг та інформаційних ресурсів для працівників і студентів, допомагаючи їм зорієнтуватися у складних ситуаціях. Це включає поради щодо доступних соціальних, фінансових і психологічних ресурсів, які можуть полегшити їхню ситуацію під час служби їхніх рідних у ЗСУ.

Участь у громадських та волонтерських ініціативах: Для працівників і студентів, чий рідні на фронті, УКУ надає можливість брати активну участь у волонтерських і громадських ініціативах університету. Це дозволяє їм бути частиною значущих проєктів, спрямованих на підтримку захисників України та їхніх родин, а також знаходити підтримку у спільній діяльності.

12. Вшанування пам'яті загиблих Героїв

Меморіальні заходи: УКУ зобов'язується щорічно організовувати офіційні заходи для вшанування пам'яті загиблих героїв, таких як День захисників та захисниць України, а також інші дати, пов'язані з війною та військовими подіями. Під час цих подій проводяться церемонії, виступи та молебні за упокій душ загиблих. Крім того, університет проводить хвилину мовчання, яка символізує шану та вдячність за жертву героїв, що віддали своє життя за Україну.

Меморіальна стіна: На території УКУ створюється меморіальна стіна як символ вдячності та постійного нагадування про загиблих героїв. Меморіал слугуватиме місцем для спільних молитов та особистого вшанування пам'яті для всієї університетської спільноти. Родини загиблих активно залучаються до участі в заходах, пов'язаних із доглядом та збереженням меморіалу.

Іменні стипендії на честь загиблих Героїв: УКУ встановлює іменні стипендії для студентів університету на честь загиблих Героїв (випускників, студентів УКУ), які віддали своє життя за нашу незалежність. Ці стипендії стануть виявом глибокої шани і пам'яті за героїчний подвиг наших захисників. Вони будуть присуджуватися тим, хто проявляє відданість, високі досягнення у навчанні, а також активну громадську позицію. Стипендії є не лише підтримкою талановитих осіб, але й символом безперервного зв'язку між теперішнім і майбутнім нашої нації. Вони нагадують про велич подвигу, що надихає наступні покоління на служіння українському народу та

національним ідеалам. Детальніше про іменні стипендії можна дізнатися за [ПОСИЛАННЯМ](#).

Участь у національних ініціативах: УКУ підтримує ініціативи на національному рівні, спрямовані на вшанування пам'яті загиблих Героїв. Спільнота університету заохочується брати участь у загальнонаціональних заходах та акціях, які сприяють об'єднанню суспільства навколо спільних цінностей та історичних подій.

Вшанування через мистецтво: УКУ сприяє проведенню культурних заходів, таких як виставки, концерти, театральні вистави, присвячені пам'яті загиблих Героїв. Ці події не лише вшановують пам'ять, але й формують рефлексію на тему війни, сприяють розвитку культурної свідомості та підтримують зв'язок між минулим і майбутнім.

13. Підтримка родин загиблих

Групи підтримки: Зустрічі для родин загиблих, де вони можуть обмінюватися досвідом, отримувати моральну підтримку та знайомитися з іншими, хто переживає схожі виклики.

Духовна підтримка: Організація регулярних духовних заходів, таких як молитовні зустрічі, спільні літургії чи духовні бесіди, які сприяють зціленню та зміцненню віри в складний період.

Індивідуальна допомога: Призначення відповідальних осіб в УКУ, які надаватимуть консультації та допомагатимуть у вирішенні термінових питань та потреб родини.

Вшанування пам'яті: Організація меморіальних заходів та ініціатив, які дають змогу сім'ям згадати і вшанувати своїх близьких, а також відчувати турботу та вдячність з боку університетської спільноти.

Фінансова підтримка: Запуск благодійних програм та зборів коштів, спрямованих на підтримку сімей загиблих, з урахуванням їхніх конкретних потреб.

Зустрічі з керівництвом університету: Зустрічі з першими особами УКУ, де родини можуть поділитися своїми потребами, отримати зворотний зв'язок та почути про можливості підтримки з боку університету.

Співпраця з іншими організаціями: Побудова партнерств з фондами, громадськими організаціями та ініціативами, які мають досвід роботи з родинами загиблих, для створення максимально ефективною та комплексною системою підтримки.

14. Оцінка та перегляд політики

Політика переглядається щороку з урахуванням нових потреб ветеранів і змін у законодавстві. УКУ прагне постійно оновлювати свої підходи до підтримки ветеранів, керуючись зворотним зв'язком і найкращими світовими практиками.

15. Заключні положення

Ця Політика не є про благодійність чи соціальний аспект. Це політика про людей, які займають і займатимуть гідне та рівноцінне місце в нашій спільноті, де кожен має можливість розвиватися і реалізувати свій потенціал.

Ця Політика можливостей і гідності, спрямована на створення середовища, де кожен відчуває себе рівноправним учасником спільної справи, де підтримка та повага є основою для досягнення спільних цілей.

УКУ вірить, що кожен ветеран/ветеранка є важливим членом нашої спільноти, носієм неоціненного досвіду та джерелом натхнення для інших. Ми прагнемо створити умови, де ветерани можуть не лише адаптуватися, але й процвітати, використовуючи свої знання й досвід для спільного блага.

Наша місія — забезпечити кожному ветерану можливість реалізувати свій потенціал у безпечному та дружньому середовищі, та їхнім родинам - підтримку, яка відповідає цінностям УКУ.

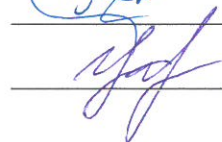
Укладачі:

Керівник Офісу у справах ветеранів та їх родин



Павло КОВАЛЬ

Керівник відділу управління персоналом



Х.ЦАР

Погоджено:

Заступник ректора
з питань управління персоналом



Уляна КУЛЬЧИЦЬКА

Керівник юридичного відділу



Іванка МАЛИЦЬКА