

**ЗАКЛАД ВИЩОЇ ОСВІТИ
«УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО




Ректор УКЦУ

 о. Б. Прах

УХВАЛЕНО

Вченою радою УКЦУ,
протокол № 5/2 від 29.12.2021 р.

**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАСАДИ ПРЕМІЮВАННЯ ПРАЦІВНИКІВ
УКРАЇНСЬКОГО КАТОЛИЦЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ
ЗА ВИНЯТКОВІ ДОСЯГНЕННЯ У НАУКОВІЙ ПРАЦІ**

	Про засади преміювання працівників УКУ за виняткові досягнення у науковій праці	Версія №1	
		Сторінок 4	Сторінка 2
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

1. Загальні положення

1.1. Положення визначає порядок, встановлює умови і критерії надання преміальних винагород за виняткові досягнення науково-педагогічних та наукових працівників Українського католицького університету (далі – УКУ, Університет), які здійснюють наукову діяльність і проводять дослідження на високому рівні, а також працюють в УКУ за основним місцем праці. В окремих випадках премія може бути присуджена працівникам, які працюють в Університеті за сумісництвом, проте провадять наукову діяльність як викладачі чи наукові працівники УКУ.

1.2. Дане Положення створене з метою:

- заохочувати науково-педагогічних та наукових працівників Університету до отримання вагомих наукових результатів на національному і міжнародному рівні; мотивувати їх до більш активної участі у міжнародному науковому просторі; створити передумови для максимального розкриття їх наукового потенціалу;
- спонукати викладачів до використання в науковій праці міжнародних стандартів.

1.3. Джерелом коштів для надання преміальних винагород за виняткові досягнення у науковій праці є фонд матеріального стимулювання, розмір якого не може бути гарантованим і змінюється зі зміною результатів господарської діяльності Університету.

1.4. Лауреати премії проголошуються на випускних урочистостях УКУ.

2. Сфера застосування

Положення розповсюджується на працівників навчально-наукових підрозділів Університету та встановлює єдині підходи до формування винагороди за виняткові досягнення у науковій праці.

3. Повноваження і відповідальність

Розподіл повноважень щодо забезпечення виконання вимог цього Положення наданий нижче:

- ректор Університету – затвердження документу та змін до нього;
- перший проректор УКУ – організація проведення планових переглядів рівня та умов преміювання;
- проректор з наукової роботи – проведення попереднього аналізу поданих пропозицій від структурних підрозділів та науково-педагогічних і наукових працівників; представлення пропозицій щодо преміювання;
- керівник відділу управління персоналом – удосконалення системи матеріального стимулювання, розрахунок розміру винагороди;
- керівники підрозділів – впровадження вимог цього Положення в практичну діяльність підрозділів Університету; подання пропозицій щодо внесення змін до нього та ініціювання позапланового перегляду умов преміювання працівників;

4. Види винагород та визначення розмірів преміальних винагород

4.1. Винагорода за наукову працю міжнародного рівня

	Про засади преміювання працівників УКУ за виняткові досягнення у науковій праці	Версія №1	
		Сторінок 4	Сторінка 3
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

4.1.1. З метою заохочення викладачів до виходу на міжнародну наукову арену та використання в науковій праці міжнародних стандартів Університет встановлює винагороду за такі досягнення:

- публікація авторської наукової монографії, яка отримала міжнародний науковий резонанс до трьох років від публікації, засвідчений незалежними рецензіями та цитуваннями (розмір премії визначається наказом ректора);
- публікація наукової статті у міжнародно визнаному науковому журналі або міжнародному науковому журналі, що практикує peer review – незалежне анонімне рецензування рукопису статті автора та/або входить в Scopus/Web of Science (розмір премії визначається наказом ректора);
- публікація наукової статті іноземною мовою в рамках реалізації міжнародного дослідницького проекту (розмір премії визначається наказом ректора).

У випадку публікації монографії – мінімальний обсяг 10 друкованих аркушів.

4.1.2. Винагорода може бути присуджена за статті, що були опубліковані у поточному академічному році.

4.2. Ректорська винагорода за особливо успішну наукову працю

4.2.1. Для заохочення і підтримки наукової праці науково-педагогічних працівників Університету ректор встановлює щорічні премії за особливо успішні результати впродовж академічного року. Для преміювання можуть подаватися:

- публікація авторської наукової монографії;
- публікація навчального посібника чи підручника;
- публікація хрестоматії;
- публікація джерельних матеріалів;
- авторські переклади біблійних та античних джерел;
- успішна реалізація довготривалого національного чи міжнародного наукового або ж навчально-дослідницького проекту.

У випадку окремих публікацій – мінімальний обсяг 10 друкованих аркушів.

4.2.2. Розмір премії встановлюється ректором залежно від доступних ресурсів, важливості наукової праці та умов її підготовки.

5. Порядок подання та розгляду наукових доробків

5.1.1. Рішення про відповідність результатів наукової праці особи та присвоєння ректорських винагород за особливо успішну наукову працю та наукову працю міжнародного рівня приймає ректор із залученням проректорів Університету.

5.1.2. Право подавати кандидатів для преміювання за особливо успішну наукову працю та за наукову працю міжнародного рівня мають академічні і наукові підрозділи Університету, проректор з наукової роботи та науково-організаційний відділ, а також викладачі та наукові працівники Університету шляхом самовисування. Подання від підрозділу чи окремої особи на преміювання має включати обґрунтування, чому наукова праця викладача чи науково-педагогічного працівника заслуговує на особливе відзначення.

	Про засади преміювання працівників УКУ за виняткові досягнення у науковій праці	Версія №1	
		Сторінок 4	Сторінка 4
Положення	Український католицький університет	Зміна №	Дата

5.1.3. Науково-організаційний відділ приймає подання від структурних підрозділів Університету та окремих осіб з належним обґрунтуванням та копіями наукового доробку, за який пропонується преміювання. Науково-організаційний відділ перевіряє дотримання вимог подання та відповідність вимогам даного Положення.

5.1.4. За потреби науково-організаційний відділ може звертатися за уточненнями щодо рівня наукової роботи до керівників структурних підрозділів, фахівців у тематиці дослідження чи Комітету Вченої ради УКУ.

5.1.5. Проректор з наукової роботи представляє ректору та залученим проректорам Університету перелік кандидатів на отримання премії та їхній науковий доробок за останній академічний рік. Рішення ректора не підлягає апеляції.

5.1.6. Винагороди за особливо успішну наукову працю та за наукову працю міжнародного рівня прив'язані до конкретних результатів наукової праці, а тому не виключено, що у разі успішної праці одна і та ж особа може отримати винагороду наступного року.

5.1.7. Якщо виконання наукової праці, яка висунута на преміювання, працівник здійснював за рахунок творчої відпустки, то винагорода буде становити 50% від розміру, визначеного наказом ректора.

5.1.8. Представлення лауреатів премії відбувається під час випускних урочистостей, а премії виплачуються впродовж місяця після оголошення.

6. Порядок затвердження та внесення змін до Положення

6.1. Це положення в повному обсязі набирає чинності з дня затвердження Вченою радою УКУ та наказом ректора.

6.2. Внесення змін у Положення затверджується Вченою радою УКУ та наказом ректора.

Уклали:

Керівник науково-організаційного відділу

 Піріг М.

Погоджено:


Проректор з наукової роботи

 Яськів О.

Проректор з академічних питань

 Шеренговський Д.

Заступник першого проректора
з управління персоналом

 Кульчицька У.

Керівник фінансового відділу

 Хома Т.

Юрисконсульт

 Гавенко С.