

УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор УКУ


о. Б. Прах



ЗАТВЕРДЖЕНО

Вченою радою УКУ,
Протокол № 8 від 31.03. 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРОФЕСІЙНО-КВАЛІФІКАЦІЙНІ ВИМОГИ ДО ПРЕТЕНДЕНТІВ НА ПОСАДИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ УНІВЕРСИТЕТУ

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно–кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 2 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників Українського католицького університету (далі – УКУ, Університет), а саме: професорів, доцентів, старших викладачів, викладачів, асистентів у випадку їх обрання на посади.

Дане Положення створене з метою:

- забезпечення системного, структурованого, якісного процесу конкурсного відбору працівників для здійснення науково-педагогічної діяльності;
- підвищення загального рівня викладання та якості навчальних послуг, що надаються в Університеті;
- забезпечення об'єктивної оцінки рівня кваліфікації та потенціалу науково-педагогічних працівників і формування відповідної програми їх подальшого професійного розвитку;
- творення культури академічної якості та атмосфери колегіальної відповідальності за неї;
- означення очікувань Університету щодо внеску викладача у здійснення місії Університету як «відкритої академічної спільноти, яка живе східнохристиянською традицією і виховує провідників суспільства, професіоналів для служіння в Україні та за її межами – в ім'я слави Божої, спільного блага і людської гідності».

2. Сфера використання

Положення розповсюджується на всі науково-навчальні підрозділи Університету та встановлює єдині професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників УКУ.

3. Покликання на нормативні документи


У положенні використовуються норми, закладені у наступних документах:

- Закон України «Про освіту» від 05.09.2017 р. № 2145-VIII ;
- Закон України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII;
- Статут вищого навчального закладу «Український католицький університет»;
- Постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30.12.2015 № 1187
- «Положення про освітній процес», затверджене рішенням Вченої ради УКУ від 28.02.2018 року протокол № 5.
- «Положення про атестацію науково-педагогічного працівників».
- «Положення про оцінку персоналу Українського католицького університету».

4. Повноваження і відповідальність

Розподіл повноважень щодо забезпечення виконання вимог цього положення наданий нижче:

- **Вчена рада УКУ** – погодження Положення та змін до нього
- **Ректор Університету** – затвердження документу та змін до нього

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 3 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

- **Голови конкурсної та атестаційної комісії УКУ** - контроль за виконанням вимог Положення
- **Декани факультетів і завідувачі кафедр** – впровадження вимог цього положення в практичну діяльність науково-навчальних підрозділів Університету; подання пропозицій щодо внесення змін до Положення
- **Керівник відділу управління персоналу** – укладання проекту Положення, надання його на розгляд Вченої ради УКУ, підготовка проекту наказу ректора про затвердження/внесення змін.

5. Вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників

5.1. Загальні вимоги

5.1.1. Загальною вимогою до науково-педагогічних працівників при обранні на посади є розуміння місії Університету та готовність до її здійснення.

5.1.2. Претендент на конкретну науково-педагогічну посаду повинен відповідати вимогам **конкурсного відбору**, що проводиться згідно із законами України «Про освіту» і «Про вищу освіту».

5.1.3. Процес оголошення і проведення конкурсного відбору регламентується внутрішнім нормативним документом Університету «Порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу. Стандартна процедура».

5.1.4. При прийнятті на роботу переваги надаються особам, які:

- вільно володіють українською і англійською мовами (іншими офіційними мовами Європейського Союзу);
- демонструють високу цифрову грамотність;
- мають досвід навчання, стажування або роботи за фахом за кордоном;
- виявляють розуміння місії Університету і готовність брати участь у її здійсненні.

5.1.5. З новоприйнятими науково-педагогічними працівниками укладається трудовий договір строком на 1 рік. Підставою для продовження строку трудового договору на наступний рік є успішні результати щорічної оцінки персоналу УКУ, в тому числі щодо виконання індивідуальних річних цілей. Підставою для продовження строку трудового договору ще на три роки є позитивний висновок атестаційної комісії.

Як виняток, керівництвом УКУ можуть встановлюватись й інші строки трудового договору.


Підставою для продовження трудового договору на наступний п'ятирічний строк є успішні сумарні результати, отримані при проведенні щорічних оцінок персоналу УКУ, в тому числі за виконання індивідуальних річних цілей, та позитивний висновок атестаційної комісії.

5.1.6. Атестація науково-педагогічних працівників регламентується відповідним Положенням.

5.2. Вимоги до науково-педагогічних працівників для їх обрання і перебування на посаді

5.2.1. Загальною вимогою до науково-педагогічних працівників для їх обрання і перебування на посаді є участь у здійсненні місії УКУ через:

- досягнення високого наукового рівня;

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 4 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

- набуття високої педагогічної майстерності;
- дотримання вимог академічної доброчесності;
- суспільне служіння, сприяння інтеграції академічного і духовного життя;
- дотримання Етосу Університету.

5.2.2 Науково-педагогічні працівники, які на філософсько-богословському факультеті викладають дисципліни, пов'язані з вченням про віру та мораль, мають отримати, після ісповідання віри, *missio canonica* (канонічну місію) від Великого Канцлера або його представника, оскільки вони навчають не своєю владою, а в силу місії, яку вони отримали від Церкви. Канонічна місія – це спеціальний дозвіл від компетентної церковної влади на виконання освітніх і викладацьких функцій від імені Церкви. При отриманні канонічної місії викладач складає визнання віри і присягає виконувати свою роботу в повній єдності з автентичним Вчительством Церкви та слідувати вченню Церкви в особистому житті.

1) Як правило, канонічну місію або дозвіл на викладання науково-педагогічний працівник філософсько-богословський факультет отримує при працевлаштуванні в УКУ.


2) Інші науково-педагогічні працівники, які викладають на філософсько-богословському факультеті повинні отримати *venia docendi* (дозвіл на викладання) від Великого Канцлера або його представника. Дозвіл на викладання - це спеціальний дозвіл від компетентної церковної влади на виконання освітніх і викладацьких функцій для викладачів небогословських дисциплін на церковних факультетах.

5.2.3. **Декан факультету**, директор навчально-наукового інституту повинен мати науковий ступінь та /або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю факультету (навчально-наукового інституту).

5.2.4. **Керівник кафедри** повинен мати науковий ступінь та /або вчене (почесне) звання, як правило, відповідно до профілю кафедри.

5.2.5. Посаду **професора** може обіймати особа, яка відповідає таким вимогам:


- 1) має науковий ступінь доктора наук і вчене звання доцента/його еквівалент (напр. статус Associate Professor); або має науковий ступінь доктора філософії і вчене звання професора/його еквівалент (напр. статус Full Professor)
- 2) має науково-педагогічний стаж не менше 10 років;
- 3) або, як виняток, має вчене звання доцента, науковий ступінь доктора філософії або STD (SSD), у законодавчо встановленому порядку нострифікувала документ про присудження наукового ступеня в інших країнах та є автором підручника (навчального посібника) або співавтором не менше трьох підручників (навчальних посібників);
- 4) наявність за останні п'ять років принаймні п'яти фахових наукових публікацій;
- 5) наявність за останні п'ять років принаймні однієї опублікованої наукової монографії або однієї статті у виданні, що індексується у міжнародних наукометричних базах (зокрема SCOPUS, Web of Science, LITaRS, тощо);
- 6) демонструє високий рівень викладання навчальних дисциплін, є прикладом у педагогічній майстерності і поширює кращі практики серед колег, зокрема через опіку над їхнім професійним розвитком;

| | | | |
|---|---|------------------|-------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 5 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

- 7) підготувала за останні п'ять років принаймні два авторські курси і навчально-методичні матеріали до них;
- 8) активно користується англійською мовою (або іншими офіційними мовами Європейського Союзу) у науково-педагогічній діяльності;
- 9) бере активну участь у міжнародних конференціях і наукових проектах в Україні і за кордоном;
- 10) брала участь за останні п'ять років у принаймні одній програмі міжнародних академічних обмінів чи стажувань у закордонних академічних установах;
- 11) має досвід керівництва (консультування) здобувачами, які одержали документ про присудження освітньої або освітньо-наукової кваліфікації;
- 12) має досвід успішного пошуку міжнародних наукових грантів та залучення фінансування на реалізацію наукових проектів;
- 13) демонструє високий рівень наукової та професійної активності, який засвідчується за останні п'ять років виконанням не менше шести видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (п.5.2.11 цього Положення).

5.2.6. Посаду доцента кафедри може обіймати особа, яка відповідає таким вимогам:

- 1) має науковий ступінь доктора філософії або еквівалентний науковий ступінь (у законодавчо встановленому порядку нострифікувала документ про присудження наукового ступеня в інших країнах) і/або вчене звання доцента;
- 2) або, як виняток, без вченого звання чи наукового ступеня зі стажем науково-педагогічної роботи не менше 10 років та (1) є автором монографії, навчального посібника або співавтором не менше двох монографій чи навчальних посібників, або (2) бере участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю, має досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років і здійснює наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше п'яти років, або (3) є автором аналітичних досліджень і матеріалів, має не менше п'яти років експертного досвіду за спеціальністю;
- 3) має стаж науково-педагогічної роботи не менше п'яти років або п'ятирічний досвід викладання навчальних курсів у ЗВО на регулярній основі, з яких принаймні два роки в УКУ;
- 4) підготувала за останні п'ять років принаймні три авторські курси і навчально-методичні матеріали до них;
- 5) пройшла за останні п'ять років програму підвищення викладацької майстерності;
- 6) демонструє знання та застосування інновацій у викладанні навчальних дисциплін (напр. авторський курс для аспірантури-ліценціату, використання нового методу викладання, розробка електронного курсу поглибленого рівня, тощо);
- 7) наявність за останні п'ять років принаймні п'яти наукових публікацій, серед яких принаймні одного опублікованого авторського підручника/навчального посібника чи наукової монографії або однієї статті у виданні, що індексується у міжнародних наукометричних базах (зокрема SCOPUS, Web of Science, LITaRS, тощо);
- 8) активно користується англійською мовою (або іншими офіційними мовами Європейського Союзу) у науково-педагогічній діяльності;
- 9) виступає з доповідями на наукових конференціях в Україні і за кордоном;
- 10) брала участь за останні п'ять років у програмі міжнародних академічних обмінів чи стажувань у закордонних академічних установах;

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 6 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |


- 11) має досвід керівництва (консультування) здобувачами, які одержали документ про присудження освітньої або освітньо-наукової кваліфікації;
- 12) має досвід успішного пошуку грантів та залучення фінансування на реалізацію наукових, навчальних та просвітницьких проектів;
- 13) демонструє високий рівень наукової та професійної активності, який засвідчується за останні п'ять років виконанням не менше п'яти видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (п.5.2.11 цього Положення).

5.2.7. Посаду **старшого викладача** може обіймати особа, яка відповідає таким вимогам:

- 1) має науковий ступінь доктора філософії або еквівалентний науковий ступінь (у законодавчо встановленому порядку нострифікувала документ про присудження наукового ступеня в інших країнах);
- 2) або, як виняток, без наукового ступеня стажем науково-педагогічної роботи не менше 5 років та (1) є автором навчального посібника або співавтором не менше двох навчальних посібників, або (2) автором наукової монографії чи не менше п'яти фахових наукових статей, або (3) бере участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю, має досвід практичної роботи за спеціальністю і здійснює наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років;
- 3) має стаж науково-педагогічної роботи не менше 3 років (в стаж роботи може бути зараховано педагогічний досвід, здобутий під час навчання в аспірантурі чи докторантурі) або трирічний досвід викладання навчальних курсів у ЗВО на регулярній основі, з яких принаймні один рік в УКУ;
- 4) демонструє високий рівень викладання навчальних дисциплін за відгуками студентів та колег;
- 5) підготувала за останні три роки принаймні один авторський курс і навчально-методичні матеріали до нього;
- 6) розробила і опублікувала навчально-методичні матеріали (методичні посібники, читанки, переклади, тощо);
- 7) брала участь за останній рік принаймні у двох виступах з доповідями на наукових конференціях та семінарах;
- 8) пройшла за останні п'ять років програму підвищення викладацької майстерності, або брала участь у програмі міжнародних академічних обмінів чи стажувань у закордонних академічних установах;
- 9) демонструє цифрову грамотність;
- 10) демонструє високий рівень професійної активності, який засвідчується за останні п'ять років виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (п.5.2.11 цього Положення).

5.2.8. Посаду **викладача** може обіймати особа, яка відповідає таким вимогам:

- 1) має ступінь магістра або еквівалентний до нього ступінь;
- 2) має стаж науково-педагогічної роботи не менше 2 років (в цей стаж може бути зараховано педагогічний досвід, здобутий під час навчання в аспірантурі);
- 3) демонструє фаховий рівень викладання і/або асистування за відгуками студентів та колег;
- 4) підготувала навчально-методичні матеріали з кожного прочитаного навчального курсу;

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 7 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

5) здійснює постійну працю над підвищенням викладацької майстерності, зокрема шляхом щорічної участі у семінарах, тренінгах, тощо;

6) бере участь (1) як доповідач у наукових семінарах та конференціях або (2) у професійних об'єднаннях за спеціальністю і здобуває досвід практичної роботи за спеціальністю;

7) демонструє цифрову грамотність;


8) демонструє високий рівень професійної активності, який засвідчується за останні п'ять років виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов (п.5.2.11 цього Положення).

5.2.9. Посаду **асистента** може обіймати особа, яка відповідає загальним вимогам до претендентів на посаду науково-педагогічних працівників Університету без вимог щодо стажу роботи.

5.2.10. Перелік вимог до претендента на конкретну посаду науково-педагогічного працівника наданий у відповідних посадових інструкціях.

5.2.11. Витяг з **Ліцензійних умов**, пункт 30:


- наявність за останні п'ять років наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукометричних баз, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection;
- наявність не менше п'яти наукових публікацій у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України;
- наявність виданого підручника чи навчального посібника або монографії;
- наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня;
- участь у міжнародних наукових проектах, залучення до міжнародної експертизи;
- проведення навчальних занять із спеціальних дисциплін іноземною мовою в обсязі не менше 50 аудиторних годин на навчальний рік;
- робота у складі експертних рад з питань проведення експертизи дисертацій МОН або галузевих експертних рад Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного Агентства, або Науково-методичної ради/науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН;
- виконання функцій наукового керівника або відповідального виконавця наукової теми (проекту), або головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України, або іноземного рецензованого наукового видання;
- керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV ..., участь у журі олімпіад чи конкурсів "Мала академія наук України";
- організаційна робота у закладах освіти на посадах керівника (заступника керівника) закладу освіти/інституту/факультету/відділення (наукової установи)/філії/кафедри або іншого відповідального за підготовку здобувачів вищої освіти підрозділу/відділу (наукової установи)/навчально-методичного управління (відділу)/лабораторії/іншого навчально-наукового (інноваційного) структурного підрозділу/вченого секретаря закладу освіти (факультету, інституту)/відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника;

| | | | |
|---|---|------------------|-------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 8 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

11. участь в атестації наукових працівників як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради (не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад);
12. наявність не менше п'яти авторських свідоцтв та/або патентів загальною кількістю два досягнення;
13. наявність виданих навчально-методичних посібників/посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання, конспектів лекцій/практикумів/методичних вказівок/рекомендацій загальною кількістю три найменування;
14. керівництво студентом, який зайняв призове місце на I етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету/журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком/проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів; далі все зі сфери спорту;
15. наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики загальною кількістю не менше п'яти публікацій;
16. участь у професійних об'єднаннях за спеціальністю;
17. досвід практичної роботи за спеціальністю не менше п'яти років;
18. наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років.

6. Порядок розробки, затвердження та внесення змін до Положення


- 6.1. У розробленні даного Положення беруть участь проректори, декани факультетів, завідувачі кафедр, провідні науково-педагогічні працівники кафедр УКУ, керівник навчальної частини.
- 6.2. Положення виносяться на прийняття Вченою радою і затверджується ректором Університету.
- 6.3. Положення про професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників періодично (не частіше 1 разу на 3 роки і не рідше 1 разу на 5 років) переглядаються відповідно до політики у сфері якості навчального процесу, а також норм чинного законодавства.
- 6.4. Пропозиції щодо доповнення або зміни Положення повинні бути передані ректорові Університету, після чого він приймає рішення щодо доцільності внесення даних змін. Доповнення та зміни Положення погоджуються Вченою радою УКУ та затверджуються ректором Університету.

| | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|
|  | Професійно-кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників університету | Версія №1 | |
| | | Сторінок 9 | Сторінка 9 |
| Положення | Український католицький університет | Зміна № | Дата |

7. Порядок реалізації вимог до професійно-кваліфікаційного рівня претендентів на посади науково-педагогічних працівників УКУ

Ці професійно-кваліфікаційні вимоги використовуються при організації конкурсу на заміщення посад науково-педагогічних працівників Університету, порядок проведення якого регламентується «Положенням про обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників УКУ», а також при проведенні періодичної оцінки та атестації науково-педагогічних працівників Університету.

Укладач:


Заступник першого проректора з управління персоналом  Кульчицька У.

Погоджено:

Перший проректор

 Добко Т.

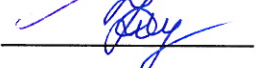
Проректор з науково-педагогічної роботи

 Опацька С.

Проректор з наукової роботи

 Яськів О.

Керівник юридичного відділу

 Малицька І.