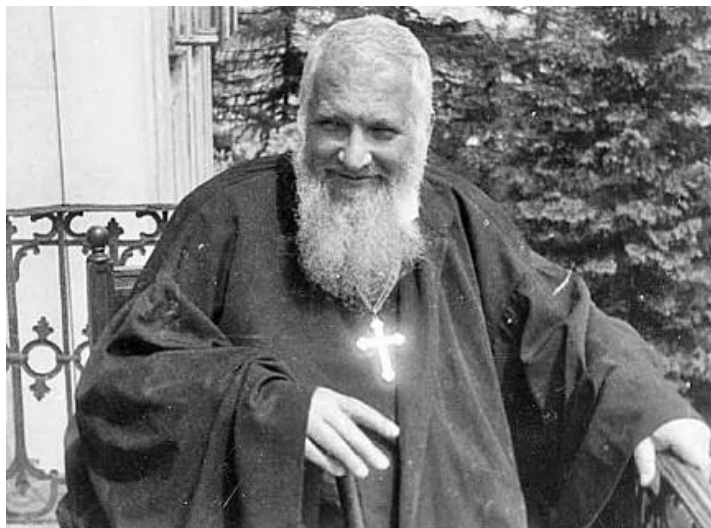




Український
Католицький
Університет

ПУТІВНИК УКУ

ІСТОРІЯ УКУ



Митрополит Андрей Шептицький

Український Католицький Університет успадкував і продовжує наукову діяльність Греко-Католицької Богословської Академії, яку створив у 1928-1929 роках у Львові Митрополит Андрей Шептицький, а очолив її перший ректор о. Йосиф Сліпий. Об'єднавши довкола себе провідні кола західноукраїнської інтелігенції, Академія відразу ж стала центром богословських і філософських наук. На теренах тодішньої Польщі це був єдиний вищий український навчальний заклад.

Після приходу в Галичину радянських військ у вересні 1939 року Академію було закрито, а студентів репресовано. Під час німецької окупації в Академії, хоч і з невеликим професорським складом, відновилося навчання. Після радянської окупації 1945 року Богословська Академія була остаточно закрыта.

Після закриття Академії в 1944 році її місію та функції перейняв на себе Український Католицький Університет св. Климентія Папи в Римі, організований та очолений у 1963 році Митрополитом Йосифом Сліпим. У 1994 році діяльність згаданої Академії в Україні було відновлено під назвою «Львівська Богословська Академія» (ЛБА).

Заснування Українського Католицького Університету (УКУ) на базі ЛБА, що відбулося 28 червня 2002 року, вінчало собою майже столітні зусилля і прагнення Української Греко-Католицької Церкви та українських науковців створити вищий навчальний заклад, який виростав би на ґрунті християнської духовності, культури та світогляду і став би освітнім та науковим центром загального значення, а також місцем екуменічного діалогу й порозуміння в Україні. [Детальніше](#) про історію УКУ.



Митрополит Йосиф Сліпий

ВІЗІЯ 2020 ТА МІСІЯ УКУ

- I.** Університет, ідентичність якого, як українського, католицького й академічного середовища, забезпечується через духовну формацію, синергію віри й розуму та щоденну практику спілкування, служіння і свідчення його викладачів і працівників, студентів і випускників у різних сферах суспільного та церковного життя в Україні і світі.
- II.** Університет з високою корпоративною культурою: відсутність корупції; академічне душпастирство, яке працює не лише на внутрішні потреби, але й назовні; служіння бідним та включення маргіналізованих в життя спільноти; гостинність і етос спілкування; орієнтація на красу в людських стосунках, навчальних програмах і результатах праці у всіх ділянках; творчий підхід в управлінні, основні характеристики якого – відповідальність, ефективність, прозорість, колегіальність, небюрократичність.
- III.** Університет – фінансово стабільний, частка нефандрейзингових надходжень в операційній діяльності складає принаймні 50%.
- IV.** Сучасний університет зі статусом національного, конкурентноздатний на міжнародному рівні в рамках свого профілю, з науковими школами, статусом лідера в онлайн навчанні та використанні інформаційних технологій у навчальному процесі.
- V.** Університет з широким академічним меню та актуальними (які відповідають «знакам часу»), унікальними (з точкою диференціації), інноваційними дослідницькими і професійними, фундаментальними і прикладними навчальними програмами (рух у напрямку класичного університету).
- VI.** Університет, в якому навчальний процес зорієнтований на знання, навички та цінності і забезпечує високу «додану вартість» навчання студента на програмі; навчальні програми побудовано на принципах «ad fontes» (до джерел), мають обов'язкове богословське та гуманітарне ядро, і системні пропозиції, що передбачають вивчення англійської мови (на рівні B2) і виховання лідерів.
- VII.** Університет, в якому професор є особистістю, першокласним експертом міжнародного рівня у своїй галузі, здатним провадити власну наукову школу, забезпечувати ґрантові проекти, бути авторитетним експертом для ширшої громадськості, брати активну участь у наукових спільнотах Львова, України і світу.
- VIII.** Університет, який привертає найкращих студентів та знаходить найкращих викладачів і працівників для відповідних посад з гідною зарплатою.
- IX.** Університет, який тісно співпрацює з роботодавцями для формування в студентів навичок, необхідних на ринку праці в різних сферах суспільно-політичного та економічного життя.
- X.** Університет із сучасним університетським містечком, яке забезпечує потреби студентів у житлі та навчальних ресурсах та робить УКУ лідером в *campus life* (університетському житті).



Український Католицький Університет є відкритою академічною спільнотою, яка живе східнохристиянською традицією і виховує провідників суспільства, професіоналів, для служіння в Україні та за її межами – в ім'я слави Божої, спільного блага й людської гідності.



ЕТОС УКУ



Ми проводимо більшість свого часу на робочому місці і тому можемо казати, що УКУ для нас – „другий дім”. Атмосфера, що панує в домі, є вкрай важлива. Вона може як надихати людину до праці, до добрих вчинків, так і пригнічувати її. Тут спостерігаємо цікаву взаємозалежність: атмосфера дому має значний вплив на його мешканців, і водночас те, якою буде ця атмосфера, залежить безпосередньо від самих мешканців.

В основі життя нашої спільноти – християнський принцип служіння ближньому. Цей принцип, з одного боку, накладає на нас моральний обов’язок обмежувати свої егоїстичні схильності, але водночас обдаровує нас духовними дарами, які відкриваються лише в стані взаємної любови. Тому дисциплінарні обмеження в УКУ є лише помічним „корсетом”, покликаним допомогти нашому духовному „хребту” витримувати тягарі життя.

Загальні принципи

- ❖ Місія УКУ – це основна формула його життєдіяльності. Найкращий спосіб це довести – спрямовувати свою діяльність на реалізацію цієї місії. Дбаймо про авторитет УКУ, з повагою ставмося до його духовних і культурних традицій і розвиваймо їх.
- ❖ УКУ – університет, у якому плекають особисте духовне життя. Кожен запрошений виробити в собі християнську шкалу вартостей та дотримуватись її. Обмінюючись духовними дарами, ми збагачуємо духовність усієї спільноти.
- ❖ Спільнота УКУ живе східнохристиянською традицією. Це, зокрема, означає, що кожен член цієї спільноти (з урахуванням свободи його сумління) бере участь у Літургії щосереди, хоча запрошений до участі в літургійному житті щодня.



В УКУ прийнято розпочинати університетські заходи (лекційні заняття, семінари, зустрічі тощо) молитвою.

- ❖ В УКУ також прийнято вітатися одні з одними християнським привітом: „Слава Ісусу Христу” (або іншими формами привітання відповідно до християнських свят, як-от: „Христос Рождається!”, „Христос Воскрес!”).
- ❖ Університетський колектив заслуговує на назву спільноти тоді, коли в ньому панує дух християнської любови, готовність служити людині й науці, пошана до найменшого, найслабшого, іншого й невідомого.
- ❖ Дух академічної спільноти формується у загальноуніверситетських заходах і подіях. Беручи в них участь, ми збагачуємо себе й обдаровуємо інших.
- ❖ Ми покликані нести тягарі одне одного, тобто чуйно вловлювати, коли наші колеги потребують допомоги, і підставляти їм своє плече. УКУ – зона праці в команді.
- ❖ Нормами наукової діяльності УКУ є вірність правді (неприйнятність обману та брехні), академічна свобода, академічна чесність (недопустимість плагіату та списування).
- ❖ Ми не досконалі, отож у житті УКУ трапляються такі явища, які викликають наше невдоволення. Шукаймо конструктивні шляхи для усунення їх. Не замовчуймо проблеми, проте й не руйнуймо дух спільноти бунтарським критицизмом, який чує лише свою правду.
- ❖ Один із способів уникнути зайвих напружень у роботі – це не допускати конфлікту інтересів. В разі, якщо такий конфлікт неминучий, слід дотримуватись встановлених в УКУ процедур.
- ❖ Зрілість людини виявляється, зокрема, в тому, якою мірою вона вміє збалансувати своє право на гласність, що передбачає можливість публічно обговорювати негативні явища, і певну лояльність до УКУ, яка передбачає вміння дотримуватись режиму конфіденційності в користуванні певною дискретною інформацією.
- ❖ Дух суперництва й антагонізмів в УКУ – поза законом. Ставмося одні до одних так, як би ми хотіли, щоб ставилися до нас інші. Це допоможе нам володіти своїми емоціями та сприяти формуванню позитивного здорового психологічного клімату в спільноті.
- ❖ УКУ – це зона цілковитої заборони на хабарі. Не допускати найменших проявів корупції є моральним обов’язком кожного члена спільноти і предметом особливого контролю з боку керівництва УКУ.
- ❖ Спільне святкування приватних свят – важливий елемент спільнотного життя і водночас постійний виклик нашому почуттю міри. Спонтанні відзначення ювілеїв, днів народження чи інших важливих дат мають бути скромними й не повинні призводити до дезорганізації робочого процесу.
- ❖ В УКУ немає „сухого закону”, проте не допустима й алкогольна вседозволеність. Культура вживання алкоголю виховується самодисципліною і розумінням того, що гріх не у вині, а в людині! Зловживання алкогольними напоями веде за собою санкції.

Етика праці й офісна культура



- ❖ Працювати чесно і сумлінно означає виявляти свою моральність і втілювати свою віру. Слово в УКУ має цінуватись як контракт. Чим вищою є етика праці, тим менш потрібними є дисциплінарні заходи.
- ❖ Супротивними Господній волі є як марнування робочого часу, так і виснажливе переробляння. За обома крайнощами стоять або викривлені службові стосунки, або людська гордіня. Пробуємо ефективно виконати свої службові обов'язки до кінця, а решту віддаймо Господові: Він на це чекає.
- ❖ Кожна структура УКУ діє за своїм робочим графіком з визначеними офісними годинами. Відповідальність за неухильне дотримання цього графіку лежить на керівникові структури і на сумлінні всіх її працівників.
- ❖ Запізнення на заняття з боку як викладача, так і студента є порушенням трудової дисципліни і водночас виявом неповаги одне до одного. Регулярні запізнення викладача стають підставою для адміністративних стягнень. Санкції за запізнення студентів (догана, недопущення до заняття) встановлює викладач.
- ❖ Спізнюючись на Літургії чи інші університетські заходи, ми розписуємось у нашій неповазі до всіх присутніх і спокушаємо інших на повторення поганого прикладу. Спізнення, з якими не борються, стають правилом!
- ❖ Години своєї праці працівник може узгоджувати зі своїм керівником, хоча при цьому слід неухильно дотримуватися визначеної тривалості робочого тижня. Керівник може йти назустріч працівникові та встановлювати гнучкий графік лише за умови, що працю за будь-яких обставин буде виконано. При цьому важливо, щоб у відділі завжди були працівники, які знають місцеперебування кожного.
- ❖ Виконання під час оплаченого робочого дня тих видів робіт, за які працівник може отримати додаткову платню, не допускається, оскільки це створює конфлікт інтересів. У тих випадках, якщо такі додаткові контракти ініціюються чи затверджуються керівними структурами УКУ, реалізація цих контрактів здійснюється під контролем відповідних керівників.

- ❖ Самовіддана, якісна й ініціативна робота відповідального працівника заслуговує на визнання, зокрема на винагороду. Халатність у роботі та порушення трудового режиму заслуговують на дисциплінарне стягнення. Втім, сумління людини є кращим контролером, ніж її керівник чи правила внутрішнього розпорядку.
- ❖ Трудові спори в УКУ бажано вирішувати колегіально, запрошуючи до цього нейтральних арбітрів чи створюючи ad hoc комісії.
- ❖ Особистий приклад керівника – кращий вихователь, ніж його накази. Особистий приклад працівника – найкращий аргумент у службових та приватних стосунках.
- ❖ Нас сприйматимуть так, як ми себе поставимо. Доброзичливість до відвідувачів університету і ввічливість телефонних переговорів мають бути візитівками УКУ й неодмінним елементом вишкolu секретарів.
- ❖ Наше робоче місце – дзеркало нашого душевного стану. Утримуймо його, а також оргтехніку, обладнання в порядку, чистоті, справному стані. Дотримуймося чистоти і порядку у підрозділі й на території УКУ. Поважаймо свою працю, а також працю колег по роботі. Якщо на робочих столах в аудиторіях та комп'ютерному класі ми залишаємо свої особисті речі, будьмо готові до того, що прибиральниці вилучать їх.
- ❖ Почуття приналежності до спільноти і пошана до університетського майна – взаємообумовлені речі. Коли ми економимо тепло (наприклад, зачиняючи вікна взимку) та електроенергію (наприклад, вимикаємо світло, виходячи з приміщення), ми плекаємо в собі чуття єдиної родини.
- ❖ Електронне обладнання (комп'ютери, копійки тощо), канцелярські товари та інші матеріальні цінності призначені передусім для службових потреб. Використання їх для приватних потреб можливе лише у виняткових випадках і лише за згоди керівника. Використання інтернетової мережі УКУ з аморальною метою недопустиме.
- ❖ Обов'язковою вимогою офісної культури є правило вимикати мобільні телефони під час загальних зустрічей або вмикати безшумний режим та виходити з приміщення під час телефонної розмови. Вимикати мобільник під час Літургії та занять слід беззастережно.
- ❖ Місце праці – зона спокою й зосередження. У випадку, коли в кімнаті працює кілька осіб, розмови між собою та з відвідувачами слід вести у коридорі або в іншому приміщенні.



**Пам'ятаймо!
Найефективніший
закон
той, який
записаний
не на папері,
а в людському серці!**

СТРУКТУРА УКУ



Керівництво УКУ



**Владика
Борис
(Гудзяк)**

Президент УКУ



**о. д-р Богдан
Прах**

Ректор УКУ



**д-р Тарас
Добко**

Перший
проректор



**Мирослав
Маринович**

Проректор із
питань
призначення та
місії



**Наталія
Климовська**

Проректор із
розвитку та
комунікацій



**Олег
Ясків**

Проректор з
наукової роботи



**д-р Олег
Турій**

Проректор із
зовнішніх
зв'язків



**Софія
Опацька**

Проректор з
науково-
педагогічної
роботи

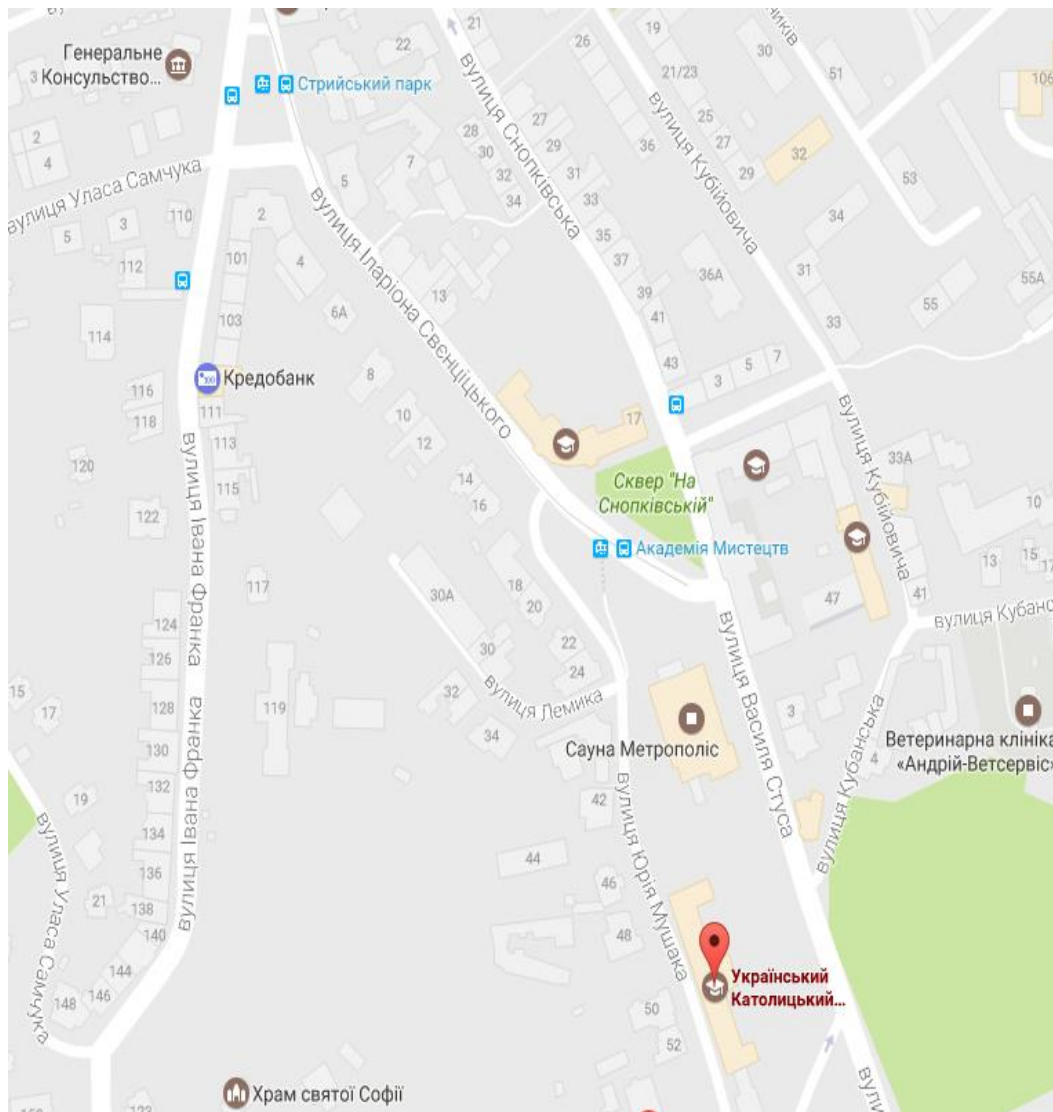


**Любомир
Тарновський**

Проректор з
адміністративних
та фінансових
питань

Корпуси УКУ

вул. І. Свенціцького, 17

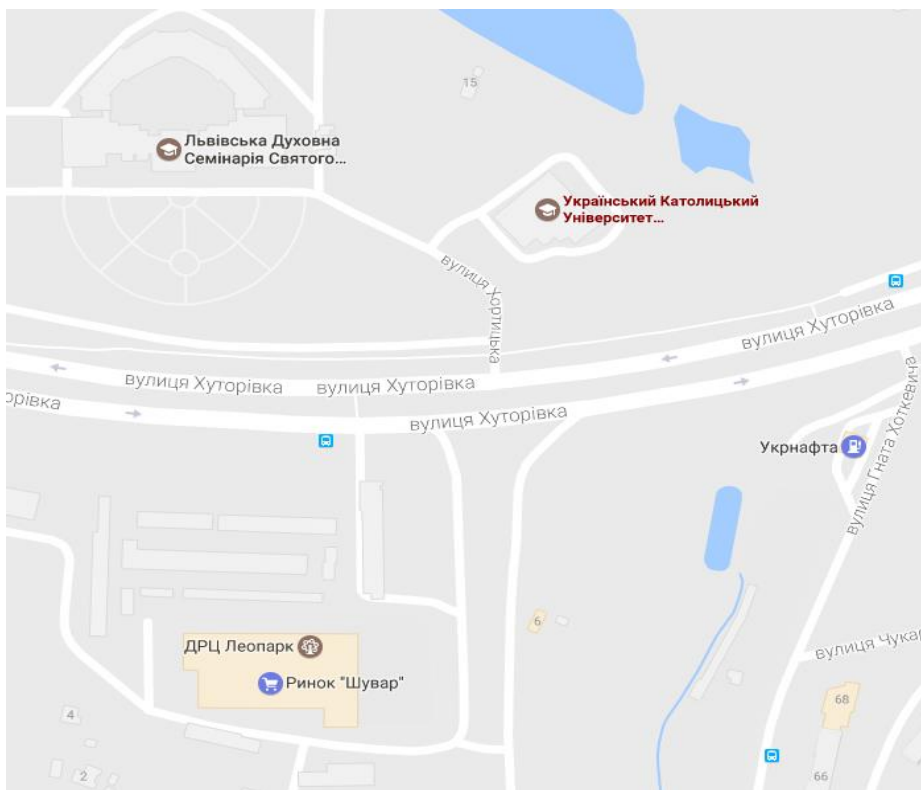


Тут знаходяться:

- ❖ Адміністративні відділи УКУ: фінансовий, юридичний, інформаційних технологій, студентської документації, науково-організаційний, навчально-методичний, відділ управління персоналом, канцелярія та Центр «Емаус».
- ❖ Видавництво УКУ;
- ❖ Музей патріарха Йосипа Сліпого;
- ❖ Каплиця;
- ❖ Інститут лідерства та управління;
- ❖ Центр сучасних іноземних мов;
- ❖ Факультет наук про здоров'я;
- ❖ Факультет суспільних наук.



вул. Хуторівка, 35А

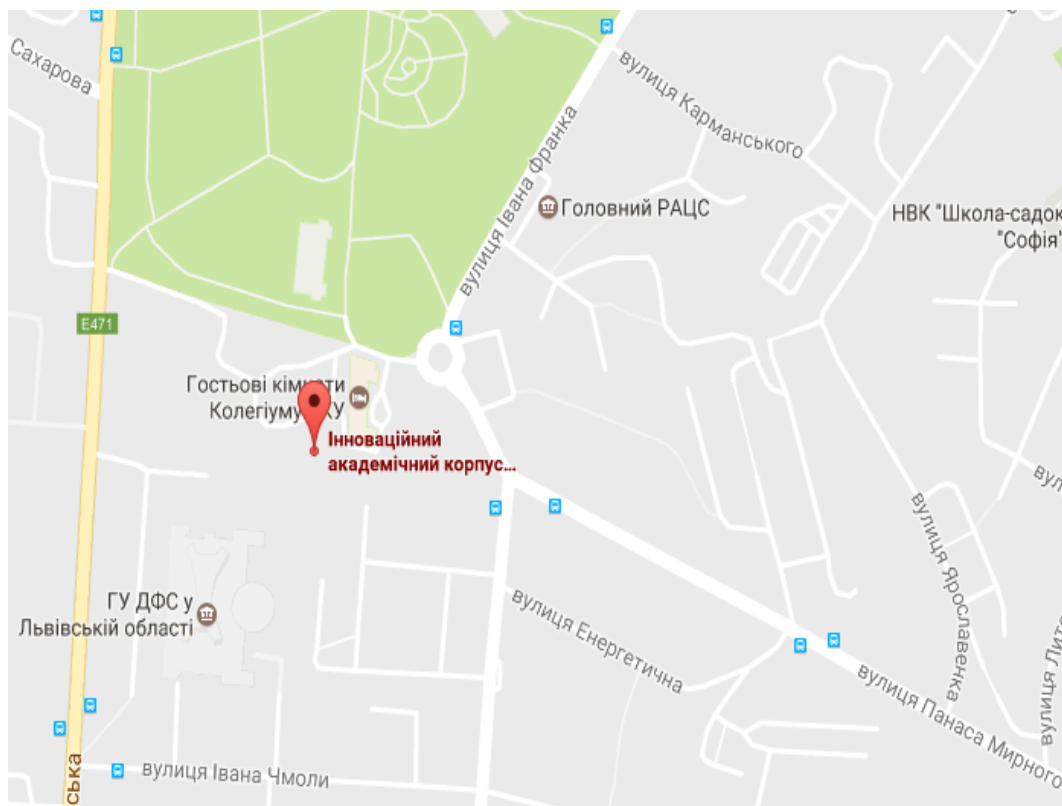


Тут знаходяться:

- ❖ Філософсько-богословський факультет;
- ❖ Бібліотека;
- ❖ Школа журналістики та комунікацій;
- ❖ Школа іконопису «Радруж»



Університетське містечко, Інноваційний академічний будинок (вул. Козельницька, 2 - 2А)

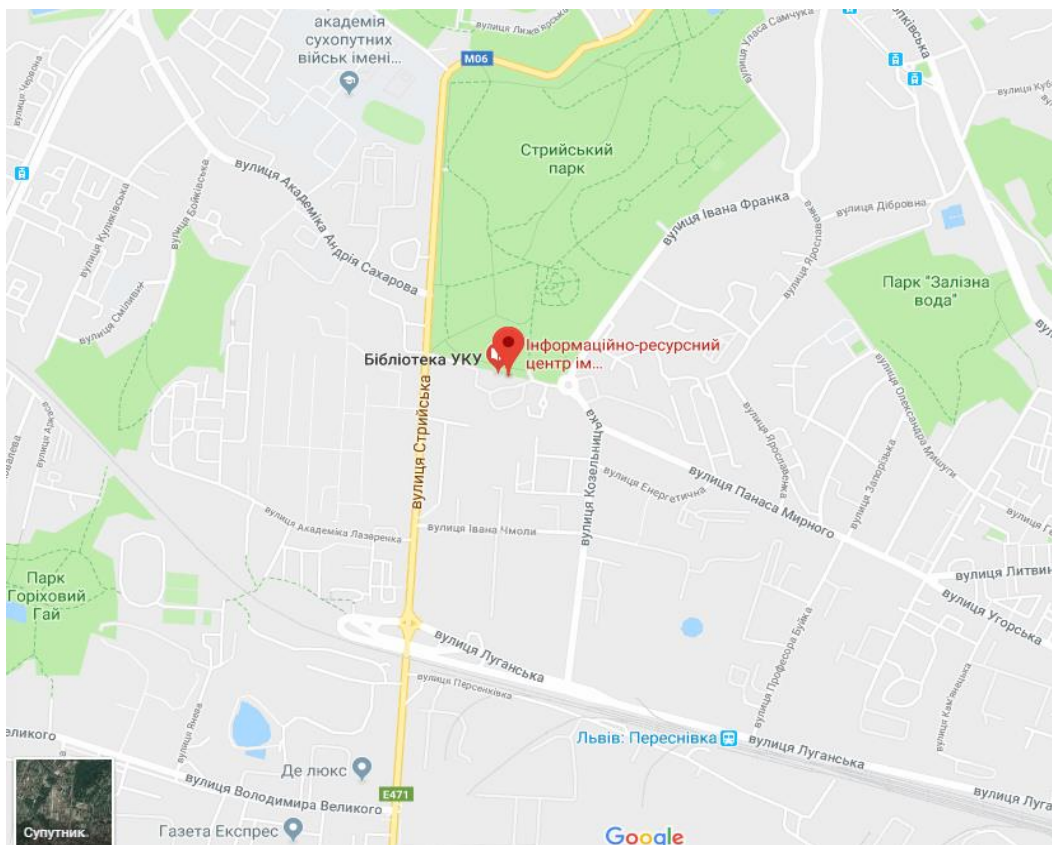


Тут знаходяться:

- ❖ Гуманітарний факультет;
- ❖ Факультет прикладних наук;
- ❖ Львівська бізнес-школа;
- ❖ Колегіум і Трапезна УКУ;



Університетське містечко, Центр Шептицького (вул. Козельницька, 2 - 2А)



Тут знаходяться:

- ❖ Храм Святої Софії – Премудрості Божої;
- ❖ Деканат з душпастирських справ;
- ❖ Центр Андрея Шептицького <https://center.ucu.edu.ua/>

ЛАСКАВО ПРОСИМО
В УКУ!

