

**ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Ректор УКУ


 о. Б. Прах

УХВАЛЕНО

Вченою радою УКУ,
протокол № 6 від 06.02.2019 р.



**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ПРИСУДЖЕННЯ ДОСЛІДНИЦЬКИХ ГРАНТІВ
ВИКЛАДАЧАМ ТА ІНШИМ ПРАЦІВНИКАМ
ВНЗ «УКРАЇНСЬКИЙ КАТОЛИЦЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ»
ЗА ПІДТРИМКИ БЛАГОДІЙНОГО ФОНДУ «ПОВІР У СЕБЕ»**

	Про присудження дослідницьких грантів викладачам та іншим працівникам ВНЗ «Український католицький університет» за підтримки Благодійного фонду «Повір у себе»	Версія №2	
		Сторінок 4	Сторінка 2
Положення	Український католицький університет	Зміна №1	.

Преамбула

Програма грантів Благодійного фонду «Повір у себе» (далі – Програма) заснована з метою підтримки суспільно актуальних академічних і практичних професійних досліджень науково-педагогічних, інших працівників та аспірантів Українського католицького університету (далі – УКУ).

Програма заохочує науково-педагогічних, інших працівників та аспірантів реалізовувати *індивідуальні, інституційні та колективні* проекти, що увиразнюють місію УКУ як відкритої академічної інституції, яка живе східнохристиянською традицією і виховує провідників для служіння українському суспільству, Церкві та ширшій міжнародній спільноті.


Програма відкрита до різних тематичних пропозицій з проведення актуальних досліджень, чия «додана вартість» полягатиме у дійовому впливі на сучасне українське суспільство, сприятиме зміні культури мислення і діяльності в різних сферах суспільного життя. Зокрема, Програма пріоритезує теми суспільного примирення і дослідження міжнародних практик миротворення, які можуть мати прикладне значення в Україні й сприяти досягненню загальнонаціонального консенсусу щодо ключових питань минулого і сьогодення. Програма підтримує реформування сфери освіти і формування нової ціннісної освітньої культури в Україні. Програма заохочує дослідження, покликані трансформувати українське суспільство на основі нової «української мрії» і поширення цінностей, що проявилися під час Революції Гідності, подолання викликів популізму, патерналізму і люмпенізації. Програма також заохочує дослідження, які будуть опубліковані англійською або іншою іноземною мовою і представлятимуть сучасну Україну міжнародній аудиторії.

Програма надає одноразові короткотермінові гранти на конкурсній основі передовсім тим науково-педагогічним, іншим працівникам та аспірантам, тематика зміст, характер і публічна артикуляція досліджень яких зорієнтована на формування наукових шкіл в УКУ, виконання пріоритетів і стратегії розвитку Університету.

1. Напрямки та види наукової роботи

1.1. Програма надаватиме цільові одноразові гранти науково-педагогічним, іншим працівникам та аспірантам УКУ для:

- завершення роботи над монографічним дослідженням, що буде опубліковане у Видавництві УКУ;
- завершення роботи над дисертаційним дослідженням;
- реалізації наукового проекту, що завершиться публікацією статті/статей (джерельних матеріалів, перекладів тощо) в авторитетному закордонному журналі, що в т. ч. індексується у наукометричних базах LITaRS, Web of Science, Scopus та ін.;
- реалізація колективного (дослідник/дослідник, дослідник/аспірант; дослідник/студент) або міждисциплінарного наукового проекту.

	Про присудження дослідницьких грантів викладачам та іншим працівникам ВНЗ «Український католицький університет» за підтримки Благодійного фонду «Повір у себе»	Версія №2	
		Сторінок 4	Сторінка 3
Положення	Український католицький університет	Зміна №1	.

– здійснення прикладних проектів, які передбачають дослідження та поширення результатів проекту у вигляді *policy papers*, аналітичних матеріалів, тощо.

1.2. Залежно від специфіки дослідження, видами і результатами наукової роботи можуть бути підготовка авторського тексту, переклад, проведення наукової чи експертної конференції, соціологічне чи інше дослідження прикладного характеру, підготовка *policy paper* для поширення у державному секторі, публічній сфері і серед експертного середовища, тощо.

1.3. Перевага надається дослідженням, які:

- є ґрунтовно опрацьованими та мають завершитися публікацією у Видавництві УКУ;
- будуть представлені міжнародній академічній спільноті;
- уможливлюють інтеграцію навчальних і дослідницьких програм та факультетів Університету, в т. ч. із залученням аспірантів і молодих дослідників;
- сприяють реалізації місії УКУ.

1.4. На грант так само може подаватися працівник, який планує йти у творчу відпустку для виконання авторської наукової праці чи завершення дисертації. У такому разі всі кошти гранту можуть бути використані для продовження оплачуваної творчої відпустки на додаткові півроку (згідно з «Положенням про творчу відпустку працівників УКУ»).

2. Умови реалізації дослідницьких грантів

2.1. Науково-педагогічні, інші працівники та аспіранти УКУ, які отримали гранти для реалізації наукових досліджень, зобов'язані представити в Науково-організаційний відділ УКУ детальні індивідуальні плани реалізації проекту, а також його бюджет.

2.2. Стипендіати зобов'язані кожні чотири місяці звітувати про стан реалізації наукових досліджень, надаючи детальний письмовий звіт (*Додаток №2*) Науково-організаційному відділу УКУ, а також публічно представити проект під час наукових колоквіумів стипендіатів програми грантів Благодійного фонду «Повір у себе».

2.3. Після завершення дослідження стипендіат зобов'язаний провести публічне представлення його результатів академічній спільноті.


2.4. У разі невиконання умов реалізації дослідницьких грантів, програми та плану дослідження УКУ має право припинити реалізацію такого наукового проекту.

3. Умови і терміни проведення конкурсу

3.1. Участь у конкурсі можуть брати всі викладачі/науковці УКУ та структурні підрозділи Університету, а також аспіранти III-IV року навчання. Термін реалізації проекту – до 12 місяців.

3.2. Науково-організаційний відділ УКУ приймає відповідне подання на конкурс в електронній апікаційній формі (*Додаток №1*), а також мотиваційний лист впродовж двох місяців від дати оголошення конкурсу.

3.3. Відбір кандидатів до участі у фінальній стадії конкурсу впродовж місяця після завершення прийому апікаційних форм здійснює Конкурсна стипендіальна комісія на підставі критеріїв

	Про присудження дослідницьких грантів викладачам та іншим працівникам ВНЗ «Український католицький університет» за підтримки Благодійного фонду «Повір у себе»	Версія №2	
		Сторінок 4	Сторінка 4
Положення	Український католицький університет	Зміна №1	.

оцінювання, затверджених Ректоратом УКУ (Додаток №3). До Конкурсної стипендіальної комісії входять перший проректор, проректор з наукової роботи, проректор з науково-педагогічної роботи, декани факультетів, один представник від інститутів УКУ, а також, за рекомендацією ректора, представники інших структурних підрозділів УКУ. Конкурсна стипендіальна комісія скликається у складі не менше 7 осіб, персональний склад якої визначається наказом ректора УКУ.

3.4. Конкурсна стипендіальна комісія оголошує рішення про присудження грантів не пізніше ніж через місяць після завершення конкурсу. Остаточне рішення про присудження грантів приймає Вчена рада УКУ.

3.5. Публічне оголошення переможців конкурсу та надання стипендій переможцям конкурсу відбувається впродовж двох тижнів після рішення Вченої ради УКУ.

4. Розподіл і виплата грантових коштів

4.1. Гонорар з врахуванням податків за успішно виконане дослідження може складати не більше 60% від загальної суми гранту; до 20% коштів можуть бути виділені на відрядження для праці в бібліотеках та архівах, виступів на міжнародних конференціях, або на інші види наукової діяльності; до 20% йде на покриття частини видатків Університету. Розподіл коштів у кожному окремому випадку мусить бути обґрунтований цілями і завданнями проекту.

4.2. Виплата грантових коштів у якості гонорарів відбувається після презентації проміжних результатів виконання проекту в рамках наукового колоквиуму Програми грантів Благодійного фонду «Повір у себе» та затвердження звіту стипендіата проректором з наукової роботи УКУ. 50% гонорару виплачується впродовж реалізації проекту і 50% – після успішного завершення та презентації академічній спільноті. У разі невиконання проекту стипендіат зобов'язується повернути усі отримані кошти гонорару впродовж шести місяців після його завершення.

Уклали:


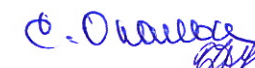

Проректор з наукової роботи
Керівник науково-організаційного відділу


 I. Скочиляс

 М. Пиріг

Погоджено:

Перший проректор
Проректор з науково-педагогічної роботи
Керівник юридичного відділу


 Т. Добко

 С. Опацька

 І. Малицька