

ЕКСПЕРТНИЙ ВИСНОВОК
про результати проведення первинної акредитаційної експертизи
підготовки магістрів за освітньою програмою
«Управління персоналом та організаційний розвиток»
спеціальності 073 «Менеджмент»
галузь знань 07 «Управління та адміністрування»
у Вищому навчальному закладі «Український католицький університет»
(м. Львів)

Відповідно до пункту 20 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» та пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 09.08.2001 р. № 978, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187, а також наказу Міністерства освіти і науки України від 07.05.2018 р. № 593-л експертна комісія у складі:

Ткаленко Наталія Валеріївна - директор Навчально-наукового інституту менеджменту, харчових технологій та торгівлі, професор кафедри публічного управління та менеджменту організацій Чернігівського національного технологічного університету, доктор економічних наук, професор, *голова експертної комісії*,

Желюк Тетяна Леонтіївна - професор кафедри менеджменту та публічного управління Тернопільського національного економічного університету, доктор економічних наук, професор, *член експертної комісії*,

у період з 16 травня по 18 травня 2018 року розглянула подані матеріали та провела акредитаційну експертизу щодо здійснення ВНЗ «Український католицький університет» (м. Львів) освітньої діяльності, пов'язаної з підготовкою фахівців за освітнім ступенем «магістр» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» галузь знань 07 «Управління та адміністрування» за такими напрямками:

достовірність інформації, поданої до Міністерства освіти і науки України навчальним закладом разом із заявою щодо акредитації освітньо-професійної програми;

фактичний стан кадрового, навчально-методичного, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення, якісні характеристики підготовки фахівців, внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності навчального закладу та його відповідність установленим законодавством вимогам.

За результатами перевірки встановлено:

Голова Експертної комісії _____

Н.В.Ткаленко

1. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ

Експертна комісія ознайомилась з оригіналами установчих документів у Вищому навчальному закладі «Український католицький університет».

Вищий навчальний заклад «Український католицький університет» є приватним вищим навчальним закладом III рівня акредитації (сертифікат Міністерства освіти і науки України серія РІ-ІІІ № 1426244 про акредитацію за статусом вищого навчального закладу III (третього) рівня від 15.01.2014 р., термін дії до 01.07.2019 р.), який працює на підставі ліцензії Міністерства освіти і науки України від 02.11.2016 р. про надання освітніх послуг навчальними закладами, що пов'язані з одержанням вищої освіти на рівні кваліфікаційних вимог до бакалавра - для спеціальностей історія, культурологія, філологія, богослов'я, соціальна педагогіка, соціологія, психологія, комп'ютерні науки; на рівні кваліфікаційних вимог до магістра - для спеціальностей історія, соціальна педагогіка, богослов'я, журналістика, медіа-комунікації, публічне адміністрування, психологія, менеджмент, право, комп'ютерні науки та інформаційні технології, фізична реабілітація; на рівні кваліфікаційних вимог до доктора філософії - для спеціальностей історія та археологія, богослов'я, у тому числі для іноземних громадян за акредитованими спеціальностями (Витяг ЛВ № 00244-000205 з Єдиної державної електронної бази з питань освіти щодо здійснення освітньої діяльності закладу освіти у сфері вищої освіти).

Експертній комісії були надані оригінали основних документів, які регламентують освітню діяльність УКУ з підготовки фахівців з вищою освітою, а саме:

1. Заява про проведення акредитації ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» № 170/18 від 25.04.18 .

2. Статут УКУ (нова редакція), затверджений Загальними Зборами членів благодійної організації «Фонд Святого Климентія» 03.02.2016 р., зареєстрований реєстраційною службою Львівського міського управління юстиції департаменту державної реєстрації та нотаріату Міністерства юстиції України 09.02.2016 р. (офіційний сайт <http://www.usr.minjust.gov.ua>).

3. Копія Ліцензії МОН України щодо освітньої діяльності закладів освіти (вища освіта) за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідно до наказу 30.06.2016 р. 1397-л (ліцензований обсяг 100 осіб), а також оригінал переоформленої Ліцензії за спеціальністю 073 «Менеджмент» відповідно до наказу МОН України від 16.06.2017 р. №123-л (ліцензований обсяг 150 осіб).

4. Довідка про включення до Державного реєстру вищих навчальних закладів України від 11.03.2008 р. № 11-У-185.

5. Довідка про включення до Єдиного державного реєстру підприємств та організацій України (ЄДРПОУ) № 862388, надана Головним управлінням статистики у Львівській області від 24.10.2013 р. (ІК 26205857).

6. Довідка про присвоєння УКУ ідентифікаційного номера в ЄДБО від 13.06.2012 № 000768 – ідентифікаційний код 00244.

7. Виписка з Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців – дата держреєстрації про включення до Єдиного державного реєстру 24.05.2002, 03.02.2005 номер запису 14151200000003131.

Юридична адреса: 79011, Львівська обл., м. Львів, вул. І. Свенціцького, буд. 17.

Як юридична особа, ВНЗ «УКУ» має майно, самостійний баланс, розрахунковий рахунок, печатку з власною назвою, штамп та інші атрибути юридичної особи.

Структура ВНЗ «Український католицький університет» охоплює:

а) п'ять факультетів, у тому числі:

гуманітарний факультет, філософсько-богословський факультет, факультет наук про здоров'я, факультет суспільних наук, факультет прикладних наук;

б) 24 кафедри, у тому числі:

кафедра нової і новітньої історії України, кафедра класичних, візантійських і середньовічних студій, кафедра світової історії нового і новітнього часу, кафедра філології, кафедра культурології, кафедра богослов'я, кафедра пасторального богослов'я, кафедра літургійних наук, кафедра біблійних наук, кафедра філософії, кафедра церковної історії, кафедра загальної та соціальної педагогіки, кафедра психології і психотерапії, кафедра клінічної психології, кафедра соціології, кафедра журналістики, кафедра медіакомунікацій, кафедра теорії права та прав людини, кафедра державного управління, кафедра управління та організаційного розвитку, кафедра політичних наук, кафедра комп'ютерних наук та інформаційних технологій, кафедра прикладної економіки та бізнесу, кафедра прикладної математики та статистики;

в) дев'ять інститутів, у тому числі:

Катехитично-педагогічний інститут; Інститут історії Церкви; Інститут релігії та суспільства; Інститут церковної музики; Інститут родини і подружнього життя; Інститут екуменічних студій; Міжнародний інститут етики та проблем сучасності; Інститут психічного здоров'я; Інститут лідерства та управління;

г) інші підрозділи, у тому числі:

центр сучасних іноземних мов, Львівська бізнес школа, Школа біоетики, Іконописна школа, Школа української мови та культури, Школа реабілітаційної медицини, Центр Верховенства права, Центр психологічного консультування, Центр медіамайстерності, Центр розвитку особистості, науковий відділ, видавництво Українського католицького університету, бібліотека, академічний відділ, відділ студентського життя, приймальна комісія, науково-організаційний відділ, відділ студентської документації, відділ інформації та маркетингу, відділ рекрутингу та студентської кар'єри, духовно-пасторальний відділ, релігійно-інформаційна служба, центр навчальних та інноваційних технологій, відділ інформаційних технологій, фінансовий відділ, господарський відділ, відділ охорони, відділ будівельних проектів, юридичний відділ, відділ управління персоналом, відділ розвитку, відділ зв'язків з випускниками.

В УКУ станом на 01.10.2017 року відповідно до статистичної форми 2-3 НК навчалися 1 494 студенти за всіма формами навчання, у тому числі за денною

формою навчання – 1 434 особи, за заочною – 38 осіб. Чисельність студентів магістерської підготовки, які навчаються за спеціальністю 073 «Менеджмент» на денній формі навчання, станом на 16.05.2018 р. становила загалом 173 особи, з них 1 рік навчання – 109 осіб, 2 рік навчання – 64 особи, у т. ч. за освітньою програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток»: 1 рік навчання – 12 осіб, 2 рік навчання – 16 осіб.

В УКУ станом на 16.05.2018 рік працюють за основним місцем роботи 340 працівників, у тому числі 226 науково-педагогічних працівники, з них 23 доктори наук і 115 кандидатів наук, за сумісництвом працюють також 33 науково-педагогічних працівники, з них 7 докторів наук і 19 кандидатів наук. З усіма науково-педагогічними працівниками за основним місцем роботи адміністрацією УКУ укладено контракти на конкурсній основі терміном на три – п'ять років. Усі трудові книжки науково-педагогічних працівників належним чином оформлено і представлено комісії відділом управління персоналом УКУ.

Відтак в УКУ в розрахунку на одного студента припадає 5,4 м² навчальних площ, що перевищує на 79 % діючий норматив 2,4 м². Показники діяльності Університету наведені в табл.1.

Таблиця 1

Загальна характеристика Вищого навчального закладу «Український католицький університет»

№	Показники діяльності	Кількісні параметри
1.	Ліцензований обсяг навчального закладу	1045
	У т.ч. за освітніми ступенями	
	- Молодший спеціаліст (осіб)	-
	- Бакалавр (осіб)	455
	- Магістр	550
	- Доктор філософії(осіб)	40
2.	Кількість студентів і аспірантів, разом	1494
	У т.ч. за формами навчання	
	-денна	1434 студенти + 22 аспіранти
	-заочна	38
3.	Кількість навчальних груп (одиниць)	77
4	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців (одиниць):	15
5	Кількість кафедр (циклових предметних комісій (одиниць):	24
	З них випускових (одиниць)	15
6	Кількість факультетів (відділень), (одиниць):	5
7	Загальні навчальні площі будівель (кв.м.)	4823,71
	З них:	
	- Власні (кв.м.)	-
	- Орендовані (кв.м.)	4823,71
8.	Навчальні площі, які здаються навчальним закладом в оренду (кв.м.)	-

Міжнародна діяльність ВНЗ «Український католицький університет» спрямована на розбудову Університету, створення можливостей для додаткового наукового росту його працівників та студентів, підвищення наукових та освітніх стандартів, сприяння поширенню позитивного іміджу України та українського академічного світу за кордоном. ВНЗ «Український католицький університет» є членом або активно співпрацює з низкою престижних міжнародних освітніх асоціацій та фондів, у тому числі Світовою та Європейською Федераціями католицьких університетів, Фондацією імені Фулбрайта в Україні, Фондацією Rennovabis (Німеччина), Програмою міжнародних досліджень та обмінів (IREX), Національним Еразмус+ Офісом в Україні, є підписантом Глобального Договору ООН. В УКУ є п'ятдесят діючих угод про міжнародне співробітництво з закордонними ВНЗ (Університетом FH-Wien (Австрія), Університетом Зігмунда Фрейда (Австрія), Лювєнським Католицьким Університетом (Бельгія), Папським Католицьким Університетом Парани (Бразилія), Державним університетом середнього заходу, УНІСЕНТРО (Бразилія)). Студенти освітньої програми «Управління неприбутковими організаціями» з 13.11.2017 р. по 20.11.2017 р. їздили по програмі «International Education Module of the Master Program in Non-Profit Management».

Висновок: експертна комісія констатує, що оригінали установчих та реєстраційних документів, матеріали акредитаційного самоаналізу щодо акредитації підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» спеціальності 073 «Менеджмент», галузі знань 07 «Управління та адміністрування» відповідають ліцензійним умовам надання освітніх послуг Вищим навчальним закладом «Український католицький університет» та Державним вимогам акредитації.

2. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ З ПІДГОТОВКИ МАГІСТРІВ ЗА ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК»

Підготовку фахівців освітнього ступеня «магістр» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» забезпечують кваліфіковані науково-педагогічні працівники 6 кафедр університету загальною чисельністю 10 осіб, серед яких 2 доктори наук (20%) та 8 кандидатів наук (80%).

Всі викладачі мають кваліфікацію або досвід роботи за профілем дисциплін, які вони викладають. Частка науково-педагогічних працівників з науковими ступенями та вченими званнями, які забезпечують проведення лекцій з навчальних дисциплін плану підготовки за освітньо-професійною програмою, що акредитується становить 100% від кількості годин викладачі працюють в навчальному закладі за основним місцем роботи, з них два доктори наук, що становить 33 % від кількості лекційних годин. Відсоток науково-педагогічних працівників, які є визнаними професіоналами з досвідом дослідницької, управлінської або творчої роботи за фахом і забезпечують проведення лекцій з

навчальних дисциплін, що формують професійні компетентності, від визначеної навчальним планом кількості годин становить 77%.

Випусковою кафедрою для підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» є кафедра управління та організаційного розвитку. На кафедрі працює 13 науково-педагогічних працівників з них 2 доктори економічних наук (15%), один з яких за сумісництвом, 6 кандидатів наук (46%), один з яких за сумісництвом та 5 осіб без вченого звання (38%).

Очолює випускову кафедру Колісник Михайло Васильович, доцент, кандидат економічних наук, наукова спеціальність: 08.00.05 «Економіка, планування і організація управління народним господарством та його галузями».

В УКУ розроблено низку нормативних документів, які врегульовують питання перепідготовки, підвищення кваліфікації викладачів і професійної майстерності науково-педагогічних працівників. Зокрема це Положення про професійно-кваліфікаційні вимоги претендентів на посади науково-педагогічних працівників УКУ, Порядок обрання та прийняття на роботу науково-педагогічних працівників вищого навчального закладу, Положення про атестацію науково-педагогічних працівників УКУ, Положення про адаптацію персоналу на новому робочому місці, Положення про службові відрядження, Положення про засади преміювання працівників УКУ тощо. Запроваджено також форми самооцінки викладача, а також впроваджуються інноваційні методи викладання та навчання, в т.ч. змішаної форми навчання Центром навчальних та інноваційних технологій (ЦеНІТ).

За результатами перевірки трудових книжок науково-педагогічних працівників, їх дипломів доктора та кандидата наук, атестатів професора та доцента, дипломів про вищу освіту, свідоцтв про підвищення кваліфікації встановлено, що в основному склад науково-педагогічного персоналу, який забезпечує виконання навантаження за навчальним планом освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток», в цілому відповідає вимогам МОН до підготовки фахівців за освітнім ступенем «магістр».

НПП постійно підвищують кваліфікацію через аспірантуру, стажування і підвищення кваліфікації. На кафедрі проводиться певна робота щодо подальшого розвитку наукової та науково-дослідної діяльності.

Водночас студентами-випускниками освітньої програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» за період навчання не опубліковано жодної наукової статті та тез доповідей на конференціях. Це є наслідком того, що на кафедрі відсутній науковий гурток і системна наукова робота зі студентами не ведеться. Також студенти кафедри не беруть участь у всеукраїнських конкурсах студентських наукових робіт чи всеукраїнських олімпіадах зі спеціальності чи навчальних дисциплін.

Протягом 2016-2017 років викладачами кафедри в партнерстві з Ivey Business School (Western University, Канада) проводились науково-практичні соціодослідження, пов'язані з вивченням лідерського характеру в українському

контексті у публічному та приватному секторах. За підсумками дослідження опублікована наукова стаття у дайджесті Львівської бізнес-школи Insight Inside.

На даний момент працівниками кафедри проводиться дослідження з науково-прикладної проблематики взаємозв'язку лідерських якостей і організаційного супроводу діяльності установ та організацій.

Зокрема, лідерські якості вивчаються на прикладі керівних посад таких установ: Національного банку України (державна установа), «Суспільне мовлення» (громадська організація) та «Альфа-страхування» (приватна компанія).

За даними досліджень заплановано опублікувати у жовтні-листопаді 2018 року дві публікації у наукових фахових виданнях України.

Окремим пунктом науково-дослідної роботи кафедри є дослідження військового лідерства. Зокрема, проводиться дослідження моделей лідерства в Збройних силах України та добровольчих батальйонах. За результатами дослідження буде розроблена навчальна програма лідерства в системі мілітаризованої служби. В результаті проведених досліджень було рохроблено навчальний кейс «The Ministry of Defence: role of leadership character in reform» (який зараз використовують в навчальному процесі) та опубліковано статтю про військове лідерство для Wharton Knowledge під назвою «What Leadership Lessons Can Business Learn from Ukraine's War?».

До проведення досліджень було залучено 3 студенти програми за спеціальністю 073 «Менеджмент» і зокрема програми «Управління та організаційний розвиток».

На даний момент 2 викладачів кафедри готують до захисту дисертаційні роботи на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук протягом 2018-2019 років. Викладачі кафедри організовують відкриті виступи в форматі двогодинних семінарів на різні теми, що присвячені оприлюдненню напрацювань по питаннях управління персоналом та організаційному розвитку. Так 2017 році були проведені в форматі «HR-Friday» наступні семінари “Скільки коштують стосунки? Соціо-економічний підхід в менеджменті” (м. Львів, Київ), “Втілене лідерство” (м. Львів), “Персональний аспект лідерства” (м. Львів).

На кафедрі запроваджено практику тематичних виступів студентів магістрів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток», що дозволяє студентам програми активно відпрацьовувати презентаційні навички.

Кафедрою налагоджені стосунки з провідними вузами України, здійснюється співпраця з підприємствами, установами та організаціями, зокрема Інститутом регіональних досліджень ім. Долішнього, на базі якого проводяться дослідження працівниками кафедри.

Однак слід зазначити, що на кафедрі відсутні науково-дослідні розробки, які мають державну реєстрацію, окремим НПП бракує публікацій у наукових фахових виданнях, а також у виданнях, які зареєстровані у міжнародних наукометричних базах даних (Web of Science, Scopus).

Висновок: за підсумками експертизи документів і матеріалів, поданих університетом, комісія констатує, що якісний склад викладачів

дає можливість забезпечити підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» спеціальності) 073 «Менеджмент» на задовільному рівні та відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг і державним вимогам до акредитації, нормативним актам, що регулюють трудові відносини, та забезпечують належний рівень підготовки фахівців.

3. ОРГАНІЗАЦІЙНЕ ТА НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК»

Організація освітнього процесу базується на основі Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Положення про організацію освітнього процесу та інших нормативних документах з питань освіти та «Положення про освітній процес ВНЗ «Український католицький університет».

Освітній процес освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в УКУ організовано таким чином, щоб забезпечити формування професійних компетентностей майбутніх фахівців.

Підвищення ефективності освітнього процесу відбувається шляхом постійного удосконалення форм і методів навчання та виховання. Освітній процес здійснюється з урахуванням принципів гуманізації, демократизації, неперервності, практичності, адаптивності, оновлення змісту освіти з урахуванням нових освітньо-професійних програм та програм навчальних дисциплін.

Рівень навчально-методичного забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті у кількісному співвідношенні складає 100%, тобто з усіх навчальних дисциплін нормативної та варіативної складових, передбачених навчальним планом, розроблені навчально-методичні комплекси (навчальна програма, робоча програма, зміст лекційних, семінарських, практичних занять, завдання для самостійної та індивідуальної роботи, перелік рекомендованої літератури, засоби для діагностики і контролю навчальних досягнень студентів).

Практична підготовка здійснюється відповідно до низки нормативних документів: Положення про проведення практики студентів вищих навчальних закладів України, затвердженого 8 квітня 1993 р. № 93, Положення про проведення практики студентів ВНЗ «Український католицький університет» та робочої програми переддипломної практики. Освітній процес повністю забезпечений комп'ютерами та мультимедійним супроводом.

Випусковою кафедрою управління та організаційного розвитку розроблені пакети комплексних контрольних робіт (ККР) для оцінки знань студентів за відповідними циклами підготовки. Завдання ККР, які спрямовані як на оцінку засвоєних студентами теоретичних знань, так і на виявлення їх здатності вирішувати практичні завдання.

Навчальним планом підготовки здобувачів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти передбачено виконання магістерської роботи згідно з вимогами теоретичної та практичної підготовки. Виконання магістерської роботи забезпечено відповідними методичними рекомендаціями, які передбачають структуру та вимоги до оформлення.

Навчально-методичне забезпечення дисциплін, передбачених навчальним планом підготовки магістрів за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» представлено на платформі CMS.uce.edu.ua та CMS.lvbs.ua.

Однак, в методичних вказівках, затверджених Вченою радою факультету суспільних наук від 22.11.2017р. відсутня потенційна тематика робіт та рекомендації щодо обов'язковості власних прикладних розробок в проектному розділі. Також, навчальним планом підготовки магістрів за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» не передбачено виконання курсових, контрольних, розрахунково-графічних робіт.

Висновок: експертна комісія констатує, що навчально-методичне забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти та Державним вимогам до акредитації і забезпечує належний професійний рівень підготовки магістрів.

4. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЮ ПРОГРАМОЮ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК»

УКУ орендує чотири сучасні корпуси загальною площею 20908,8 м² (загальна площа, яка припадає на одного студента, становить 14,2 м², навчальна – 3,32 м²).

Усі приміщення, де забезпечується підготовка фахівців за заявленою освітньою програмою згідно з Паспортом санітарно-технічного стану приміщень, які використовуються при провадженні освітньої діяльності, відповідають санітарним нормам і знаходяться на балансі РО «Український католицький

університет УГКЦ». Наявний договір оренди приміщень від 04.04.2016 р. між РО «УКУ УГКЦ» і УКУ на термін 35 місяців (з 04.04.2016 до 03.03.2019).

Всі корпуси, які використовує Університет, телефонізовані. Телефонні дзвінки між корпусами для студентів та працівників безкоштовні. В УКУ функціонує веб-сторінка: www.usu.edu.ua. У навчальному процесі використовується система дистанційного навчання та управління курсами: www.cms.usu.edu.ua, під'єднана до веб-сторінки. Усі кафедри УКУ, в т. ч. й випускова, обладнані комп'ютерною технікою, та підключені до мережі Інтернет. Для підготовки фахівців використовуються лекційні аудиторії, комп'ютерні класи, оснащені сучасними комп'ютерами з підключенням їх до мережі Інтернет. У навчальному процесі в УКУ використовується 550 одиниць комп'ютерної техніки. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях становить 81% (+51 %).

Університет має п'ять читальних залів на 156 посадкових місць. Також в університеті наявні три їдальні та медичний пункт.

Для вирішення питання фізичного розвитку студентів УКУ має спортивний зал і спортивний майданчик. Забезпеченість студентів житлом складає 79 % (+9 %).

В Університеті працює три їдальні загальною площею 1213, 9 м², зручні лаундж-зони, зони вільного простору, паркова зелена зона, спортивний зал площею 291,29 м², спортивний майданчик площею 630 м², студентський клуб площею 350 м², мобільний кінотеатр, побутові обслуговуючі приміщення. Наявні гуртожитки на 469 місць, з яких 210 власні та 259 використовуються згідно з договорами.

Навчальний процес забезпечують закріплені за кафедрою спеціалізовані аудиторії, повністю обладнані мультимедійною технікою.

Висновок: комісія вважає, що стан матеріально-технічного забезпечення з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг, Державним вимогам до акредитації та забезпечує можливість ефективної організації навчального процесу.

5. ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ПРОЦЕСУ

Студенти забезпечені навчальною і науково-методичною літературою за всіма дисциплінами, що передбачені навчальним планом підготовки магістрів за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» спеціальності 073 «Менеджмент». У бібліотеці наявні 11 періодичних наукових фахових видань, які систематично передплачує УКУ.

Бібліотека ВНЗ «Український католицький університет» є навчально-допоміжним, науковим, інформаційним, культурним, комунікаційним та освітнім структурним підрозділом. Головне призначення бібліотеки є забезпечення навчального та наукового процесу в Університеті, формування інформаційно-ресурсної бази для максимального забезпечення інформаційних потреб студентів та

науково-педагогічного персоналу.

Фонди бібліотеки налічують понад 146409 екз. (електронний каталог) наукових праць, монографій, підручників, посібників, довідкової літератури, науково-методичної літератури, збірників документів (в т. ч. державних законів і підзаконних актів), а також 2589 назв періодичних видань українською мовою та іноземними мовами (у т. ч. російською, англійською, французькою, польською, італійською, німецькою та іншими).

Бібліотека має у своєму розпорядженні п'ять читальних залів на 156 посадкових місць із вільним доступом до базової спеціалізованої, навчальної, довідкової та навчально-методичної літератури (до 30 000 екз.), п'ять загальних книгосховищ і сховище рідкісної літератури та стародруків, два пункти видачі літератури та відділ абонементу.

У бібліотеці забезпечено доступ до мережі Інтернет, а також безпроводний доступ (WiFi) для роботи в Інтернет на персональних комп'ютерах читачів. Графік роботи бібліотеки: понеділок – п'ятниця: з 9:00 до 21:00, субота: з 9:30 до 17:00. На час проведення екзаменаційної сесії, за побажаннями читачів, бібліотека працює в подовженому режимі.

Висновок: комісія вважає, що стан інформаційного забезпечення з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг, Державним вимогам до акредитації та забезпечує можливість ефективної організації навчального процесу.

6. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ФОРМУВАННЯ КОНСТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ «УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК» ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 073 «МЕНЕДЖМЕНТ»

Контингент студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» формується відповідно до виконання умов ліцензування і обсягів прийому. Це вказує на те, що в навчальному закладі в цілому склалася чітка система профорієнтаційної роботи та формування контингенту студентів, завдяки чому забезпечуються конкурси і залучення до навчання здібної до творчої діяльності молоді.

Показники контингенту студентів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за даними ЄДЕБО станом на 16.05.2018 р. наведено в табл. 2.

Зміна контингенту студентів шостого курсу освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» відбулася за рахунок того, що 1 студент відрахований у 2017 році і 2 студенти перебувають в академічній відпустці станом на 16.05.2018 р.

Таблиця 2

Контингент студентів освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті за даними ЄДЕБО станом на 16.05.2018 р.

№ п/п	Форма навчання	Курси	
		5	6
1	Денна	12	16
2	Заочна	-	-

Складовими процесу формування контингенту студентів є: профорієнтаційна робота кафедр; робота з суб'єктами господарювання різних організаційно-правових форм та форм власності; вивчення регіональних потреб у фахівцях; рекламна кампанія; використання засобів масової інформації тощо. В УКУ створено елементи внутрішньої системи забезпечення якості, що має на меті забезпечити платформу власного розвитку університету, яка опирається на Місію Університету та Стратегію розвитку УКУ 2020, Європейські стандарти і рекомендації щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти та Закон України «Про вищу освіту» (розділ 5, ст. 16, п. 2). Зокрема це щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу. В УКУ розроблені нормативні документи, відповідно до яких здійснюється щорічне оцінювання здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і педагогічних працівників вищого навчального закладу: «Положення про порядок оцінювання знань студентів при кредитно-модульній системі організації навчального процесу», «Положення про освітній процес», «Положення про екзаменаційну комісію», «Порядок організації, проведення та аналізу та представлення результатів опитування студентів стосовно якості викладання в УКУ» тощо).

Відповідно до нормативних документів в УКУ були проведені такі заходи щодо гарантування якості магістерської підготовки за освітньою програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток»: ректорські контрольні роботи, створено екзаменаційну комісію для проведення атестації навчальних досягнень студентів, проведено опитування студентів стосовно якості викладання навчальних дисциплін, проведено опитування студентів групи СУП16/М (випускники 2016 р.) стосовно якості навчання на зазначеній освітній програмі.

Головними показниками якості підготовки фахівців за вимогами акредитаційної експертизи є результати екзаменаційних сесій, тестового контролю, виконання студентами ККР, підсумкової атестації. Під час проведення акредитаційної експертизи було виявлено, що проведення самоаналізу за комплексними контрольними роботами відбулося з певними порушеннями, тому 16.05.2018 р. членами акредитаційної комісії було проведено додаткове оцінювання залишкових знань студентів за наступними дисциплінами «Стратегічне управління персоналом», «Лідерство», «Організаційний розвиток» з циклів професійної та загальної підготовки блоку обов'язкових дисциплін. Результати наведені в табл.3.

Таблиця 3

Зведена відомість результатів виконання комплексних контрольних робіт під час експертизи у порівнянні з самоаналізом студентами освітнього рівня "магістр", які навчаються за освітньо- професійною програмою " Управління персоналом та організаційний розвиток" спеціальності 073 " Менеджмент" ВНЗ Український католицький університет

Назва дисциплін, за якими проводився контроль	Група	Кількість студентів	Під час самоаналізу										Під час акредитаційної експертизи										Розбіжність					
			Викон. ККР		3 нх одержали оцінки					Якість успішності, %		Абсолютна успішність, %		Виконував и ККР	3 нх одержали оцінки					Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %	Абсолютна успішність, %	Якість успішності, %					
осіб	%	"5"		"4"		"3"		осіб	%	"5"		"4"		"3"		осіб	%	осіб	%									
Цикл загальної підготовки																												
Організаційний розвиток	СУП16м	18	17	94,4	8	47,1	6	35,3	3	17,6	0	0	82,4	16	100,0	6	37,5	7	43,8	3	18,8	0	0	100	81,3	0,0	1,1	
Лідерство	СУП16м	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	100,0	7	43,8	7	43,8	2	12,4	0	0	100	87,6	0,0		
Всього:	СУП16м	36	34	94,4	8	47,1	6	35,3	3	17,6	0	0	100,0	32	100,0	13	40,7	14	43,8	5	15,6	0	0	100	84,4	0,0		
Цикл професійної підготовки																												
Стратегічне управління персоналом	СУП16м	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	100,0	3	18,8	9	56,3	4	25,0	0	0	100	75,0	0,0		
Управління змінами	СУП16м	18	17	94,4	6	33,3	7	41,2	4	23,5	0	0	100	74,5	16	100,0	3	18,8	9	56,3	4	25,0	0	0	100	75	0,0	1,5
Всього:	СУП16м	18	17	94,4	6	35,3	7	41,2	4	23,5	0	0	100,0	76,5	16	100,0	3	18,8	9	56,3	4	25,0	0	0	100	75	0,0	

Голова експертної комісії

Член комісії

З результатами виконання ККР ознайомлений, ректор ВНЗ УКУ

Голова Експертної

комісії

Н.В.Ткаленко

Т.Л. Желюк

о.д-р.Б.Прах



Аналіз тематики, якості виконання та відповідності фахового рівня магістерських робіт за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» виявив, що тематика магістерських робіт різноманітна, актуальна і відповідає змісту освітньої програми, потребам і вимогам суспільства. Однак аналіз змісту представлених на попередній захист магістерських робіт показав окремі порушення вимог методичних вказівок до написання та оформлення кваліфікаційних магістерських робіт, затверджених на засіданні Вченої ради факультету суспільних наук 22.11.2017 р.

Експертна комісія не була присутньою під час захисту магістерських робіт, оскільки захист заплановано на 22-23 травня 2018 року відповідно до Наказу № 203-О від 07.05.2018 р. Тому експертна комісія не може надати об'єктивної оцінки щодо якості захисту та презентацій отриманих результатів, а також майбутніх оцінок екзаменаційної комісії.

Висновок: комісія вважає, що обсяг формування контингенту студентів з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті не повністю відповідає задекларованим ліцензійним обсягам. Якісні характеристики підготовки магістрів частково відповідають Державним вимогам до акредитації.

7. ПЕРЕЛІК ЗАУВАЖЕНЬ (ПРИПИСІВ) КОНТРОЛЮЮЧИХ ОРГАНІВ ТА ЗАХОДІВ З ЇХ УСУНЕННЯ

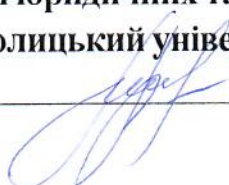
ВНЗ «Український католицький університет» здійснює підготовку студентів з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти згідно ліцензії станом на 16.05.2018 р.

На даний час ВНЗ «Український католицький університет» проходить первинну акредитацію ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Зауважень (приписів) контролюючих органів, претензій юридичних та фізичних осіб, щодо освітньої діяльності ВНЗ Український католицький університету за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток», спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за період підготовки 2016-2018 рр. не виявлено.

Висновки: експертною комісією встановлено, що зауважень (приписів) контролюючих органів, претензій юридичних та фізичних осіб, щодо освітньої діяльності ВНЗ Український католицький університету за ОПП «Управління

Голова Експертної комісії _____ Н.В.Ткаленко



персоналом та організаційний розвиток», спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за період підготовки 2016-2018 рр. не виявлено.

8. ЗАУВАЖЕННЯ, ЩО БУЛИ ЗРОБЛЕНІ ПІД ЧАС ПОПЕРЕДНЬОЇ ЕКСПЕРТИЗИ ПОДАНИХ ДО МОН АКРЕДИТАЦІЙНИХ МАТЕРІАЛІВ

Зауважень до поданих матеріалів акредитаційної справи за результатами попередньої експертизи МОН немає.

9. ЗАГАЛЬНІ ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ

На підставі аналізу поданих на акредитацію матеріалів для проведення акредитаційної експертизи ВНЗ «Український католицький університету» та перевірки результатів освітньої діяльності університету на місці експертна комісія дійшла висновку:

1. Подана акредитаційна справа містить необхідні матеріали, які характеризують концептуальну, навчально-методичну, науково-педагогічну діяльність, а також кадрове, організаційне, інформаційне і матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу підготовки фахівців з вищою освітою за освітнім ступенем «магістр» у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток».

2. Умови освітньої діяльності, які створено у Вищому навчальному закладі «Український католицький університет», відповідають вимогам щодо провадження освітньої діяльності закладу вищої освіти за другим (магістерським) рівнем у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у частині освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток».

3. Стан навчально-методичного, інформаційного, матеріально-технічного забезпечення підготовки фахівців освітнього ступеня «магістр» у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» у ВНЗ «Український католицький університет» відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти (Постанова КМУ від 30.12.2015 № 1187) та Державним вимогам до акредитації (Наказ МОН від 3.06.2012 № 689), забезпечуючи державні вимоги до якості освіти.

4. Стан кадрового забезпечення та якість підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у галузі знань 07 «Управління та

адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та організаційний розвиток» у ВНЗ «Український католицький університет» не в повній мірі відповідає Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності закладів освіти та Державним вимогам до акредитації, а саме відсутність у чотирьох НПП випускової кафедри публікацій у наукових фахових виданнях України. Наявність лише у трьох НРР публікацій у виданнях у міжнародних наукометричних базах даних, двоє з яких працюють за сумісництвом.

5. Відсутність на випусковій кафедрі науково-дослідних тем, що мають державну реєстрацію. Низька наукова активність студентів. Відсутність тематичних наукових гуртків.

6. Обсяг формування контингенту студентів з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в Українському католицькому університеті не повністю відповідає задекларованим ліцензійним обсягам. Якісні характеристики підготовки магістрів частково відповідають Державним вимогам до акредитації. Проведення самоаналізу за комплексними контрольними роботами відбулося з певними порушеннями, а саме контрольні роботи були проведені лише за 2 дисциплінами, одна з яких блоку вибіркових дисциплін. Однак за вимогами МОН України щодо проведення експертизи необхідно обирати по дві дисципліни з обов'язкового блоку зі всіх передбачених циклів. Тому членами акредитаційної комісії не може бути зроблено об'єктивний висновок щодо якості проведеного самоаналізу.

Експертна комісія вважає за необхідне висловити такі рекомендації та пропозиції, які дадуть змогу істотно покращити якість освітньої підготовки за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток», спеціальності 073 «Менеджмент» в УКУ:

1. Підвищити рівень наукової та професійної активності НПП випускової кафедри в частині наявності наукових публікацій у наукових фахових виданнях, а також у виданнях, які зареєстровані у міжнародних наукометричних базах даних (Web of Science, Scopus).
2. Передбачити в навчальних планах підготовки за ОПП «Управління персоналом та організаційний розвиток» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти виконання курсових, контрольних або розрахунково-графічних робіт (проектів).
3. Активізувати наукову роботу студентів в частині участі в науково-практичних конференціях, семінарах, роботах проблемних наукових груп та публікації результатів наукових досліджень.
4. Забезпечити підготовку та оформлення магістерських робіт відповідно до

задекларованих вимог (посилити практичну складову робіт).

5. Здійснювати постійний моніторинг та оновлення інформації на веб-сайті Вищого навчального закладу «Український католицький університет» про підготовку фахівців з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

Висновок: на підставі вказаного вище експертна комісія МОН України зробила висновок про спроможність Вищого навчального закладу «Український католицький університет» вести освітню діяльність в сфері підготовки фахівців за другим (магістерським) рівнем у галузі знань 07 «Управління та адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент» у частині освітньо-професійної програми «Управління персоналом та організаційний розвиток» та забезпечувати необхідні вимоги до якості освіти.

Голова експертної комісії:

директор Навчально-наукового інституту менеджменту, харчових технологій та торгівлі, професор кафедри публічного управління та менеджменту організацій Чернігівського національного технологічного університету, доктор економічних наук, професор

Н. В. Ткаленко

Член експертної комісії:

професор кафедри менеджменту та публічного управління Тернопільського національного економічного університету, доктор економічних наук, професор

Т. Л. Желюк

18 травня 2018 року

«З експертними висновками ознайомлений»

Ректор Вищого навчального закладу
«Український католицький університет»



о. д-р Б. Прах

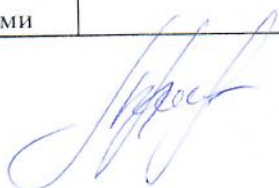
Голова Експертної комісії

Н.В. Ткаленко

Зведені відомості про дотримання Ліцензійних
умов провадження освітньої діяльності вищого навчального закладу «Український
католицький університет»
з підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою –
«Управління персоналом та організаційний розвиток»,
спеціальності – 073 «Менеджмент»,
галузі знань 07 Управління та адміністрування

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу)*	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
<p style="text-align: center;">відповідно до постанови КМУ від 30 грудня 2015 р. № 1187</p> <p style="text-align: center;">КАДРОВІ ВИМОГИ</p> <p style="text-align: center;">щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти</p>			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними (науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням педагогічних працівників, які мають вищу категорію)	50	100	+50
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	25	33	+8
3) які мають науковий ступінь доктора наук та вчене звання			
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом	15	77	+62
2) практичної роботи за фахом			
6. Проведення лекцій, практичних, семінарських та лабораторних занять, здійснення наукового керівництва курсовими, дипломними роботами (проектами), дисертаційними дослідженнями науково-педагогічними	підпункти 1—16 пункту 5 приміток	100	0

Голова експертної комісії

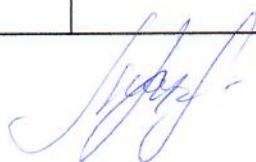


Н.В. Ткаченко

кожного з яких засвідчується виконанням за останні п'ять років не менше трьох умов, зазначених у пункті 5 приміток			
7. Наявність випускової кафедри із спеціальної (фахової) підготовки, яку очолює фахівець відповідної або спорідненої науково-педагогічної спеціальності:			
1) з науковим ступенем доктора наук та вченим званням			
2) з науковим ступенем та вченим званням	+	+	0
3) з науковим ступенем або вченим званням			
8. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та/або наказів про прийняття їх на роботу	+	+	0

ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо матеріально-технічного забезпечення освітньої діяльності			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	5,4	+3
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	81	+51
3. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
1) бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	0
2) пунктів харчування	+	+	0
3) актового чи концертного залу	+	+	0
4) спортивного залу	+	+	0
5) стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	0

Голова експертної комісії



Н.В. Ткаленко

б) медичного пункту	+	+	0
4. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	79	+9
5. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	0

<p align="center">ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо навчально-методичного забезпечення освітньої діяльності</p>

1. Наявність опису освітньої програми	+	+	0
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	0
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	0
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	0
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	0
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	0
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	0

<p align="center">ТЕХНОЛОГІЧНІ ВИМОГИ щодо інформаційного забезпечення освітньої діяльності</p>
--

1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як п'ять найменувань	11	+6
--	------------------------------	----	----

Голова експертної комісії



Н.В. Ткаченко

2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	0
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	0
4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	60	100	+40

Відомості про дотримання державних вимог до акредитації у вищому навчальному закладі

Український католицький університет

якісні характеристики підготовки фахівців

1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	0
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	0
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	0
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			

Голова експертної комісії



Н.В. Ткаленко

2.1. Рівень знань студентів з гуманітарної та соціально-економічної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	84,4	+34,4
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	не передбачено НП	не передбачено НП
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	не передбачено НП	не передбачено НП
2.3. Рівень знань студентів зі спеціальної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	75	+25
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	0
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	0

Голова експертної комісії:

Директор Навчально-наукового інституту менеджменту,
харчових технологій та торгівлі,
професор кафедри публічного управління
та менеджменту організацій

Чернігівського національного технологічного університету,
доктор економічних наук, професор

Ткаленко Наталія Валеріївна

Член експертної комісії :

Професор кафедри менеджменту та публічного
управління Тернопільського національного
економічного університету,
доктор економічних наук, професор

Желюк Тетяна Леонтівна

Ректор ВНЗ Український католицький університет:

Ректор ВНЗ Український католицький університет

Голова експертної комісії

