

BİREYSEL EMEKLİLİK

VATANDAŞLIK BES PLANI



TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK

Gücü, adında.

Türkiye Hayat ve Emeklilik'te Bireysel Emeklilik sözleşmenizle birlikte, aylık toplam katkı payı tutarınız veya toplam birikim tutarlarınıza göre Yaşam Kulüpleri'nin ayrıcalıklı dünyasından hiçbir ekstra ücret ödmeden faydalanabilirsiniz. Yaşam Kulüpleri, mobil uygulamamız ile de yanınızda.

Aylık düzenli katkı payı tutarınız en az 5.000 TL ise ya da Türkiye Hayat Emeklilik'te bulunan Bireysel Emeklilik birikiminizin 150.000 TL - 299.999 TL olması ve son 12 aya ait ödenmemiş katkı payınız bulunmuyor ise;



ayrıcalıklarından yararlanabilirsiniz.

Aylık düzenli katkı payı tutarınız en az 10.000 TL ise ya da Türkiye Hayat Emeklilik'te bulunan Bireysel Emeklilik birikiminizin 300.000 TL - 499.999 TL olması ve son 12 aya ait ödenmemiş katkı payınız bulunmuyor ise;



ayrıcalıklarından yararlanabilirsiniz.

Aylık düzenli katkı payı tutarınız en az 20.000 TL ise ya da Türkiye Hayat Emeklilik'te bulunan Bireysel Emeklilik birikiminizin 500.000 TL ve üzerindeyse son 12 aya ait ödenmemiş katkı payınız bulunmuyor ise;



ayrıcalıklarından yararlanabilirsiniz.

Dış Sağlığı	●	●	●
Göz Sağlığı	●	●	●
Sağlık Check-Up	●	●	●
Sağlıklı Beslenme	●	●	●
Psikolojik Destek	●	●	●
Medikal 2. Görüş Desteği	●	●	●
Medikal Asistans	●	●	●
Ütü Hizmeti		●	●
Kuru Temizleme			●
Rezervasyon ve Destek Hizmetleri		●	●
Akaryakıt İndirimi (İndirimli)	●	●	●
Optik İndirimleri	●	●	●
Çocuk Check-Up (İndirimli)			●
Hobi Merkezleri (Spor Merkezleri, Sanat, dil Kursları vs) (İndirimli)			●
Wellness Hizmeti			●

Yaşam Kulüpleri'ne nasıl üye olacağım?
İlk katkı payı ödemeniz ile birlikte Yaşam Kulüpleri avantajlarından faydalanmaya başlayabilirsiniz.

Yaşam Kulüpleri avantajlarından faydalanmak için **0850 202 20 20** numaralı İletişim Merkezi numaramızı aradıktan sonra 4'ü tuşlayabilir ya da mobil uygulamamızı cep telefonunuza indirebilirsiniz.

Yaşam Kulüpleri avantajları hakkında 0850 202 20 20
Finansal Yatırım Danışmanınızdan bilgi alabilirsiniz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu	: Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No	: 0434005145200019
Adres	: Levent Mah. Çayır Çimen Sok. No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No	: 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
İletişim Merkezi	: 0850 202 20 20
E-posta	: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi	: turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası	: www.turkiyehayatemeklilik.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işleme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

I. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. Maddesinde belirtilen ilkeler, 5/2 ve 6/3 maddelerinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve bir hakkın tesis edilmesi, kullanılması ve korunması amacıyla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması, varsa ek fayda hizmetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçe tanzim ve yenileme işlemlerinin yürütülmesi, gerektiği hallerde uzman görüşü alınması;
- Risklerin reasüre edilmesi, reasürans ve koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin kaydedilmesi,
- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrimiçi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrimiçi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İşyeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza ve ticari elektronik ileti gönderimine ilişkin olarak vermiş olduğunuz izin kapsamında hizmet kalitesinin artırılması ve/veya pazarlama analizleri kapsamında, hedefleme, profileme ve analiz yapılarak tercih ve beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, çapraz satış yapılması, anket çalışmaları ile istatistiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,
- Açık rızanıza binaen risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurtdışında bulunan broker ve reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Sağlık verileriniz dahil özel nitelikli kişisel verilerinizin tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş., Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,
- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi,
- Denetim faaliyetlerinin planlanması ve icrası,
- Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz datalara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.verilerinin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

II. Kişisel Verilerinizin Aktarımı

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. Maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurtiçi ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmi ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; hizmet aldığı ya da işbirliği yaptığı acentelere, brokerlere, aracılar, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tazminat başta olmak üzere çeşitli süreçlerde bilgi amaçlı hastanelerle, vefat ve maluliyet süreçlerinde aktörler ve değerlendirme yapan uzman kuruluşlarla; tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere ve açık rızanıza binaen yurt dışında bulunan reasürör ve retrosekyonerlere aktarılabilmektedir.

III. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen işleme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızanıza ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Brokerleri, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmi kurum ve kuruluşlar, polise ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

IV. İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesine uygulanacaktır.

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmeniz önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz <https://www.turkiyesigorta.com.tr/yasalbilgilendirme/kisisel-verilerin-korunmasi/emeklilik> adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz, ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi bu adreste yer alan "İlgili Kişi Başvuru Formu"nu doldurarak, 6698 Sayılı Kanun kapsamında kişisel verilerinize ilişkin haklarınızı kimliğinizi tevsik edici belgeler ve talebinizi içeren dilekçeniz ile yukarıda belirtilen adresimize bizzat elden veya noter kanalıyla, KEP adresimize güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle iletebilirsiniz.

*Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

Katılımcı/Sigortalı:

İmza:

Tarih:

Vekil İşlem Yetkilisi:

İmza:

Tarih:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu	: Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No	: 0434005145200019
Adres	: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No	: 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
Müşteri Hizmetleri Numarası	: 0850 202 2020
Elektronik Posta	: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi	: turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası	: www.turkiyesigorta.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işleme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

1. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. Maddesinde belirtilen ilkeler, 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları dahilinde ve aşağıda sayılan amaçlarla işlenebilecektir:

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçelendirme işlemlerinin yürütülmesi,
- Risklerin reasüre edilmesi, koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin kaydedilmesi,
- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrimiçi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrimiçi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İşyeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza binaen tarafınıza ticari elektronik ileti gönderilmesi ile çapraz satış yapılması,
- Açık rızanıza binaen dijital pazarlama, hedefleme, profileme ve analiz yapılarak tercih ve beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, anket çalışmaları ile istatistiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,
- Açık rızanıza binaen risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurtdışında bulunan reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Açık rızanıza binaen güncel ve geçmiş sağlık verilerinizin ilgili tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması,
- T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş., Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,
- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi,
- Denetim faaliyetlerinin planlanması ve icrası,
- Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz data'lara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

2. Kişisel Verilerinizin Aktarımı

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. Maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurtiçi ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş., Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmi ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; hizmet aldığı ya da işbirliği yaptığı yurtiçi ve/veya yurtdışı olmak üzere acentelere, brokerlere, aracılar, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere aktarılabilmektedir.

3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen işleme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızaya ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Brokerleri, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmi kurum ve kuruluşlar, poliş ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

4. İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesine uygulanacaktır.

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmanız önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz, www.turkiyesigorta.com.tr adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz, ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi bu adreste yer alan "İlgili Kişi Başvuru Formu"nu doldurarak, 6698 Sayılı Kanun kapsamında kişisel verilerinize ilişkin haklarınızı kimliğinizi tevsik edici belgeler ve talebinizi içeren dilekçeniz ile yukarıda belirtilen adresimize bizzat elden veya noter kanalıyla, KEP adresimize güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle iletebilirsiniz.

Katılımcı/Sigortalı:

İmza:

Tarih:

Vekil İşlem Yetkilisi:

İmza:

Tarih:

*Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (KATILIMCI)Sözleşme
NoTeklif
Seri No

ST

SÖZLEŞMEM NASIL YÜRÜRLÜĞE GİRER?**CAYMA HAKKIM VAR MIDIR?**

- Sözleşmemin, en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarında ödemenin TL karşılığının şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe gireceğini biliyorum. Türk vatandaşlığına hak kazanmak için sistemde kalınması gereken üç yıllık sürenin emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihi ile başladığını biliyorum.
- Cayma hakkımı kullanmam halinde Türk vatandaşlığı kazanma hakkını kaybedeceğimi biliyorum.
- Teklif formunu imzaladığım (veya mesafeli satış durumunda teklifi onayladığım) tarihten itibaren iki ay içinde sözleşmeden cayabileceğimi biliyorum.
- Sözleşmeden caymam halinde şirketin, hesabımdaki birikimi fon toplam gider kesintisi hariç hiçbir kesinti yapmadan 10 iş günü içinde iade edeceğini biliyorum. Sözleşmem yürürlüğe girmiş ise varsa getiri üzerinden gelir vergisi kesintisi yapıldıktan sonra ödeme yapılacağını biliyorum.

SİSTEMDE DEVLET KATKISI VAR MIDIR?

- Türk vatandaşlığını kazanmadan önce yatırdığım katkı payı üzerinden devlet katkısı alamayacağımı biliyorum.
- Türk vatandaşlığı kazandıktan sonra ödeyeceğim katkı paylarının %30'una karşılık gelen tutarın, yasal limitler dahilinde Devlet tarafından hesabıma katkı olarak ödeneceğini biliyorum.
 - Devlet Katkısı ve getirilerinin; en az 3 yıl sistemde kalırsam %15'ine, en az 6 yıl sistemde kalırsam %35'ine,
 - En az 10 yıl sistemde kalırsam %60'ına, emeklilik hakkı kazanarak veya vefat/maluliyet nedeniyle ayrılırsam tamamına hak kazanabileceğim konusunda bilgi sahibiyim.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden vergi kesintisi yapılmadığını biliyorum.

BANA SUNULAN ESNEKLİKLER NELER?

- Şirket değişimi: Bir şirkette yeni akdettiğim sözleşmemi 3 yıl sonra başka bir şirkete aktarabileceğimi biliyorum. Başka şirkete aktardığım sözleşmemin tekrardan aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalmam gerekeceğini biliyorum.
- Plan değişimi: Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca plan değişikliği talebinde bulunamayacağımı biliyorum. 3 yıl sonra yılda 4 defa emeklilik planımı değiştirebileceğimi biliyorum. Emeklilik planı değişiklik talebimin en geç on iş günü içerisinde uygulanabileceğini biliyorum.
- Fon seçimi: Birikimimi Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen fonlarda tutmam gerektiğini biliyorum.

- Fon değişimi: Yılda 12 defa fon dağılımımı değiştirebileceğimi biliyorum. Fon değişiklik talebimin en geç iki iş günü içerisinde uygulanabileceğini biliyorum. Fon dağılımı değişikliği yoluyla başka şirketlerin kurucusu olduğu fonları BEFAS (Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu) üzerinden tercih edebileceğimi biliyorum. BEFAS'ta sunulan fonlar dahil olmak üzere unvanında "yabancı" veya "dış borçlanma araçları" ibaresi bulunan fonları tercih edemeyeceğimi biliyorum.
- Devlet katkısı ödendikten sonra hesabımdaki tutarları şirketimden veya Takasbank'tan, internet sitesi veya iletişim merkezi yoluyla takip edebileceğimi biliyorum.
- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca emeklilik nedeni ile hesap birleştirme yapamayacağımı biliyorum. Aynı/Farklı şirketlerdeki hesaplarımı emekli olurken birleştirmek zorunda olmadığımı biliyorum. Hesap birleştirme hakkımı yalnızca emeklilik hakkımı kullanma talebinde bulunmam halinde kullanabileceğimi biliyorum. (Varsa otomatik katılım kapsamında açılan hesaplar birleşmeye dahil değildir)

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER NELER?

- Katkı paylarımla şirket hesabına nakden intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirileceğini biliyorum.
- Katkı payı tutarımı ve ödeme dönemimi değiştirebileceğimi biliyorum.
- Kredi kartı ile yaptığım ödemelerin, blokaj süresinin sonunda şirket hesabına intikal edeceğini biliyorum.
- Sözleşmemde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin ödeme tarihini müteakip üç ay içinde yapılmaması durumunda düzensiz ödeme statüsüne girdiğimi ödemediğim vadelerime ilişkin katkı payının tamamını ödemediğimde düzensiz ödeme statüsünden çıkabileceğimi biliyorum.
- Türk Vatandaşlığı kazanma sürecinin başlayabilmesi için bu planda ödeme yapılması gereken tutarın en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı olduğunu biliyorum.

YATIRIMLARIM NASIL DEĞERLENDİRİLİR?

- Birikimimin, yatırdığım katkı paylarına göre ve seçtiğim emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebileceğini ve sunulan fonların bir getiri garantisi içermediğini biliyorum.
- Birikimlerimin emeklilik şirketimden bağımsız bir saklayıcı kuruluşa saklanacağını biliyorum.
- Sistemin Türk Lirası üzerinden işlediğini ve birikimlerimin Türk Lirası cinsinden yapılacağını biliyorum.

SİSTEMDEKİ KESİNTİLER NELER?

- Bu planda giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi bulunmadığını biliyorum.
- Fon varlıklarından günlük olarak fon toplam gider kesintisi yapılacağını biliyorum. (Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuza bakınız.)

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (KATILIMCI)Sözleşme
NoTeklif
Seri No

ST

SÖZLEŞMEM NASIL YÜRÜRLÜĞE GİRER?**CAYMA HAKKIM VAR MIDIR?**

- Sözleşmemin, en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarında ödemenin TL karşılığının şirket hesaplarına nakden intikal ettiği tarihte yürürlüğe gireceğini biliyorum. Türk vatandaşlığına hak kazanmak için sistemde kalınması gereken üç yıllık sürenin emeklilik sözleşmesinin yürürlük tarihi ile başladığını biliyorum.
- Cayma hakkımı kullanmam halinde Türk vatandaşlığı kazanma hakkını kaybedeceğimi biliyorum.
- Teklif formunu imzaladığım (veya mesafeli satış durumunda teklifi onayladığım) tarihten itibaren iki ay içinde sözleşmeden cayabileceğimi biliyorum.
- Sözleşmeden caymam halinde şirketin, hesabımdaki birikimi fon toplam gider kesintisi hariç hiçbir kesinti yapmadan 10 iş günü içinde iade edeceğini biliyorum. Sözleşmem yürürlüğe girmiş ise varsa getiri üzerinden gelir vergisi kesintisi yapıldıktan sonra ödeme yapılacağını biliyorum.

SİSTEMDE DEVLET KATKISI VAR MIDIR?

- Türk vatandaşlığını kazanmadan önce yatırdığım katkı payı üzerinden devlet katkısı alamayacağımı biliyorum.
- Türk vatandaşlığı kazandıktan sonra ödeyeceğim katkı paylarının %30'una karşılık gelen tutarın, yasal limitler dahilinde Devlet tarafından hesabıma katkı olarak ödeneceğini biliyorum.
 - Devlet Katkısı ve getirilerinin; en az 3 yıl sistemde kalırsam %15'ine, en az 6 yıl sistemde kalırsam %35'ine,
 - En az 10 yıl sistemde kalırsam %60'ına, emeklilik hakkı kazanarak veya vefat/maluliyet nedeniyle ayrılırsam tamamına hak kazanabileceğim konusunda bilgi sahibiyim.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden vergi kesintisi yapılmadığını biliyorum.

BANA SUNULAN ESNEKLİKLER NELER?

- Şirket değişimi: Bir şirkette yeni akdettiğim sözleşmemi 3 yıl sonra başka bir şirkete aktarabileceğimi biliyorum. Başka şirkete aktardığım sözleşmemin tekrardan aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalmam gerekeceğini biliyorum.
- Plan değişimi: Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca plan değişikliği talebinde bulunamayacağımı biliyorum. 3 yıl sonra yılda 4 defa emeklilik planımı değiştirebileceğimi biliyorum. Emeklilik planı değişiklik talebimin en geç on iş günü içerisinde uygulanabileceğini biliyorum.
- Fon seçimi: Birikimimi Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen fonlarda tutmam gerektiğini biliyorum.

- Fon değişimi: Yılda 12 defa fon dağılımımı değiştirebileceğimi biliyorum. Fon değişikliği talebimin en geç iki iş günü içerisinde uygulanabileceğini biliyorum. Fon dağılımı değişikliği yoluyla başka şirketlerin kurucusu olduğu fonları BEFAS (Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu) üzerinden tercih edebileceğimi biliyorum. BEFAS'ta sunulan fonlar dahil olmak üzere unvanında "yabancı" veya "dış borçlanma araçları" ibaresi bulunan fonları tercih edemeyeceğimi biliyorum.
- Devlet katkısı ödendikten sonra hesabımdaki tutarları şirketimden veya Takasbank'tan, internet sitesi veya iletişim merkezi yoluyla takip edebileceğimi biliyorum.
- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca emeklilik nedeni ile hesap birleştirme yapamayacağımı biliyorum. Aynı/Farklı şirketlerdeki hesaplarımı emekli olurken birleştirmek zorunda olmadığımı biliyorum. Hesap birleştirme hakkımı yalnızca emeklilik hakkımı kullanma talebinde bulunmam halinde kullanabileceğimi biliyorum. (Varsa otomatik katılım kapsamında açılan hesaplar birleşmeye dahil değildir)

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN BİLGİLER NELER?

- Katkı paylarımın şirket hesabına nakden intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirileceğini biliyorum.
- Katkı payı tutarımı ve ödeme dönemimi değiştirebileceğimi biliyorum.
- Kredi kartı ile yaptığım ödemelerin, blokaj süresinin sonunda şirket hesabına intikal edeceğini biliyorum.
- Sözleşmemde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin ödeme tarihini müteakip üç ay içinde yapılmaması durumunda düzensiz ödeme statüsüne girdiğimi ödemediğim vadelerime ilişkin katkı payının tamamını ödediğimde düzensiz ödeme statüsünden çıkabileceğimi biliyorum.
- Türk Vatandaşlığı kazanma sürecinin başlayabilmesi için bu planda ödeme yapılması gereken tutarın en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı olduğunu biliyorum.

YATIRIMLARIM NASIL DEĞERLENDİRİLİR?

- Birikimimin, yatırdığım katkı paylarına göre ve seçtiğim emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebileceğini ve sunulan fonların bir getiri garantisi içermediğini biliyorum.
- Birikimlerimin emeklilik şirketimden bağımsız bir saklayıcı kuruluştaki saklanacağını biliyorum.
- Sistemin Türk Lirası üzerinden işlediğini ve birikimlerimin Türk Lirası cinsinden yapılacağını biliyorum.

SİSTEMDEKİ KESİNTİLER NELER?

- Bu planda giriş aidatı ve yönetim gider kesintisi bulunmadığını biliyorum.
- Fon varlıklarından günlük olarak fon toplam gider kesintisi yapılacağını biliyorum. (Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formunuza bakınız.)

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (KATILIMCI)Sözleşme
NoTeklif
Seri No

ST

GELİR VERGİSİ ÖDEYECEK MİYİM?

• Birikimlerimi alarak sözleşmemi sonlandırmam halinde, sistemde elde ettiğim yatırım geliri üzerinden, sistemde kaldığım süreye bağlı olarak, %5 ila %15 arasında değişen oranlarda gelir vergisi kesintisi yapılacağını biliyorum.

ARA VERME HAKKIM VAR MI?

• Vadesinde ödemediğim katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapmamam durumunda, sözleşmemde ödemeye ara verdiğimin kabul edildiğini biliyorum. Bu planda ara verme kesintisi bulunmadığını biliyorum.

NASIL EMEKLİ OLURUM?

• Sistemde emeklilik hakkını kazanabilmem ve birikimimle birlikte devlet katkısı hesabımdaki tutarın tamamını alma hakkını elde edebilmem için en az 10 yıl kalmış olmam ve 56 yaşını doldurmuş olmam gerektiğini biliyorum.

EMEKLİLİK HAKKI KAZANDIKTAN VE BU HAKKIMI KULLANDIKTAN SONRA BİRİKEN TUTARI NASIL DEĞERLENDİREBİLİRİM?

- Emeklilik gelir planına dahil olarak birikimimi düzenli bir şekilde geri alabileceğimi biliyorum. Bu durumda, hesabımda kalan, paramın emeklilik yatırım fonlarında değerlendirilmeye devam edeceğini de biliyorum.
- Yıllık gelir sigortası yaptırarak belirli süreyle veya ömür boyu maaş ödemesi alabileceğimi biliyorum.
- Tüm birikimimi, toplu para olarak tek seferde alarak sistemden çıkabileceğimi biliyorum.

EMEKLİLİK HAKKIMI KAZANMADAN SİSTEMDEN AYRILABİLİR MİYİM?

Sistemden ayrılma hakkımın olduğunu, ancak emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk 3 yıl içerisinde sistemden ayrılmam halinde Türk vatandaşlığı kazanma hakkını yitireceğimi biliyorum.

Sistemden ayrılmam durumunda vergilendirmede, devlet katkısında ve sözleşmemin sair hükümlerinde değişiklikler olabileceğini, ayrılma hakkında şirketten bilgi alabileceğimi biliyorum.

Emeklilik sözleşmemi Emekliliğe hak kazanmadan veya Emeklilik hakkımı kazanmış olduğum halde bu hakkımı kullanmadan sona erdirmem halinde, sona erdirilen sözleşmem bakımından Bireysel Emeklilik Sistemine giriş tarihimden kaynaklanan süreye ilişkin haklarımı kaybedeceğimi biliyorum.

Ayrılma amacı ile yapılan başvurumun şirkete ulaştığı tarihten itibaren beş iş günü içinde, Şirket ayrılma bilgi ve talep formu ile hesap özeti güvenli elektronik iletişim araçları ile erişimime sunar. Ayrılma bilgi ve talep formum ile hesap özeti şirketin internet sitesinde kendi adıma oluşturulan güvenli sayfadan alabileceğimi biliyorum. Ayrılma talep formumu imzalayarak faks veya posta ile şirkete göndermem halinde, bireysel emeklilik hesabımdaki birikim ve devlet katkısı hesabımdaki varsa hak kazandığım tutarlar yapılması gereken kesintilerden sonra, formun şirkete ulaştığı tarihten itibaren yirmi iş günü içinde belirttiğim hesaba ödenir. Daha sonra intikal eden devlet katkısı tutarlarımdan varsa hak kazandığım tutarlar da intikal tarihini takip eden beş iş günü içinde belirttiğim hesaba ödenir. Yirmi iş günü olarak belirlenen süre ise tarafımdan ilgili mevzuat düzenlemelerine uygun olarak temin edilmesi gereken tüm evrakların tamamlanması ile başlar. Sözleşmemde ait fon paylarına ilişkin son satım talimatını verdiğim tarih, sözleşmemin sonlandığı tarih olarak kabul edilir. Hesabımda herhangi bir fon payı bulunmaması durumunda ayrılma talebimin şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü ilgili sözleşmem sonlanmış kabul edildiği konusunda bilgi sahibiyim.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.

Tarih:/...../.....

Ad-Soyad:

İmza

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (KATILIMCI)Sözleşme
NoTeklif
Seri No

ST

GELİR VERGİSİ ÖDEYECEK MİYİM?

• Birikimlerimi alarak sözleşmemi sonlandırmam halinde, sistemde elde ettiğim yatırım geliri üzerinden, sistemde kaldığım süreye bağlı olarak, %5 ila %15 arasında değişen oranlarda gelir vergisi kesintisi yapılacağını biliyorum.

ARA VERME HAKKIM VAR MI?

• Vadesinde ödemediğim katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapmamam durumunda, sözleşmemde ödemeye ara verdiğimin kabul edildiğini biliyorum. Bu planda ara verme kesintisi bulunmadığını biliyorum.

NASIL EMEKLİ OLURUM?

• Sistemde emeklilik hakkını kazanabilmem ve birikimimle birlikte devlet katkısı hesabımdaki tutarın tamamını alma hakkını elde edebilmem için en az 10 yıl kalmış olmam ve 56 yaşını doldurmuş olmam gerektiğini biliyorum.

EMEKLİLİK HAKKI KAZANDIKTAN VE BU HAKKIMI KULLANDIKTAN SONRA BİRİKEN TUTARI NASIL DEĞERLENDİREBİLİRİM?

• Emeklilik gelir planına dahil olarak birikimimi düzenli bir şekilde geri alabileceğimi biliyorum. Bu durumda, hesabımda kalan, paramın emeklilik yatırım fonlarında değerlendirilmeye devam edeceğini de biliyorum.

• Yıllık gelir sigortası yaptırarak belirli süreyle veya ömür boyu maaş ödemesi alabileceğimi biliyorum.

• Tüm birikimimi, toplu para olarak tek seferde alarak sistemden çıkabileceğimi biliyorum.

EMEKLİLİK HAKKIMI KAZANMADAN SİSTEMDEN AYRILABİLİR MİYİM?

Sistemden ayrılma hakkımın olduğunu, ancak emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren ilk 3 yıl içerisinde sistemden ayrılmam halinde Türk vatandaşlığı kazanma hakkını yitireceğimi biliyorum.

Sistemden ayrılmam durumumda vergilendirmede, devlet katkısında ve sözleşmemin sair hükümlerinde değişiklikler olabileceğini, ayrılma hakkında şirketten bilgi alabileceğimi biliyorum.

Emeklilik sözleşmemi Emekliliğe hak kazanmadan veya Emeklilik hakkımı kazanmış olduğum halde bu hakkımı kullanmadan sona erdirmem halinde, sona erdirilen sözleşmem bakımından Bireysel Emeklilik Sistemine giriş tarihimden kaynaklanan süreye ilişkin haklarımı kaybedeceğimi biliyorum.

Ayrılma amacı ile yapılan başvurumun şirkete ulaştığı tarihten itibaren beş iş günü içinde, Şirket ayrılma bilgi ve talep formu ile hesap özeti güvenli elektronik iletişim araçları ile erişimime sunar. Ayrılma bilgi ve talep formum ile hesap özeti şirketin internet sitesinde kendi adıma oluşturulan güvenli sayfadan alabileceğimi biliyorum.

Ayrılma talep formumu imzalayarak faks veya posta ile şirkete göndermem halinde, bireysel emeklilik hesabımdaki birikim ve devlet katkısı hesabımdaki varsa hak kazandığım tutarlar yapılması gereken kesintilerden sonra, formun şirkete ulaştığı tarihten itibaren yirmi iş günü içinde belirttiğim hesaba ödenir. Daha sonra intikal eden devlet katkısı tutarlarımdan varsa hak kazandığım tutarlar da intikal tarihini takip eden beş iş günü içinde belirttiğim hesaba ödenir. Yirmi iş günü olarak belirlenen süre ise tarafımdan ilgili mevzuat düzenlemelerine uygun olarak temin edilmesi gereken tüm evrakların tamamlanması ile başlar. Sözleşmem ait fon paylarına ilişkin son satım talimatını verdiğim tarih, sözleşmemin sonlandığı tarih olarak kabul edilir. Hesabımda herhangi bir fon payı bulunmaması durumunda ayrılma talebimin şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü ilgili sözleşmem sonlanmış kabul edildiği konusunda bilgi sahibiyim.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.

Tarih:/...../.....

Ad-Soyad:

İmza

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU VATANDAŞLIK BES PLANI 30-5001

Teklif
Seri No

ST

SÖZLEŞME TİPİ: ☐ YENİ SÖZLEŞME

KAMPANYA KODU: ☐☐☐☐☐☐☐☐

KATILIMCI BİLGİLERİ

Kimlik Türü : Pasaport No* :
Kimlik No : Uyuğu :
Adı Soyadı : Cinsiyeti :
Anne Adı : Doğum Yeri
Baba Adı : İlçe :
Doğum Tarihi : İl :
Medeni Durumu : Ülke :
Vergi Dairesi : Çalıştığı Sektör : Kamu ☐ Özel ☐
Vergi Kimlik No :
Çalıştığı Kurum/Şirket: Mesleği:
Başlangıç Tarihi : // Ortalama Aylık Brüt Gelir :
Eğitim Durumu : İlk ☐ Orta ☐ Lise ☐ Ön Lisans ☐ Lisans ☐ Lisansüstü ☐ Doktora ☐

ABD vatandaşlığınız var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
Evet ise nedeni? : ABD Vatandaşlığı ☐ ABD Vergi Mükellefiyeti ☐ GreenCard ☐
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No :
Vergi Mukimi Olunan : Ülke1: VKN1:
VKN sunulamıyorsa nedeni :

KATILIMCI İLETİŞİM BİLGİLERİ

Ev ☐ İş ☐

Adres :
E-Posta :
Ev Telefonu : İş Telefonu :
Cep Telefonu : Faks :
Sözleşmemin ve sözleşmemin devamı sırasında yapılacak tüm bilgilendirmelerin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

VEKİL İŞLEM YETKİSİ BİLGİLERİ

Adı-Soyadı: Cep Telefonu:
Kimlik Belgesinin Türü: Ev Telefonu:
Kimlik Belgesinin Numarası: İş Telefonu:
T.C. Kimlik No: Faks:
Uyuğu: Adresi:
Anne Adı:
Baba Adı:
Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:
Mesleği:
Vergi Dairesi:
Vergi Kimlik No:
E-posta:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KATILIMCI AD VE HESABINA KATKI PAYI ÖDEYEN KİŞİ BİLGİLERİ

Adı Soyadı :	Pasaport No* :
Kimlik No :	Uyruğu :
Kimlik Türü :	Baba Adı :
T.C. Kimlik No :	Doğum Yeri (il/ilçe) :
Anne Adı :	Medeni Durumu :
Doğum Tarihi :	Eğitim Durumu :
Cinsiyeti :	Ortalama Aylık Brüt Gelir :
Mesleği :	Vergi Kimlik No :
Vergi Dairesi :	E-Posta :
Adres :	İş Telefonu :
Ev Telefonu :	Faks :
Cep Telefonu :	

İşçi-İşveren İlişkisi Var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
(Cevap “evet” ise İşveren Bilgileri alanı doldurulmalıdır.)

LEHTAR BİLGİLERİ☐ Kanuni Varisler☐ Diğer **

Kimlik Türü :	Adı Soyadı :
Kimlik No :	Baba Adı :
Anne Adı :	Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:	Cinsiyeti :
Tabiiyeti :	
Pay Oranı : %	

LEHTAR BİLGİLERİ (2)

Kimlik Türü :	Adı Soyadı :
Kimlik No :	Baba Adı :
Anne Adı :	Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:	Cinsiyeti :
Tabiiyeti :	
Pay Oranı : %	

Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve mavi kart sahibi olmayan katılımcılar tarafından ödenen katkı payı tutarları için Devlet Katkısı ödenmez. Türk Vatandaşlığı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik'in 20'nci maddesinin ikinci fıkrasının (f) bendi kapsamında Türk vatandaşlığını kazanan katılımcılara, Türk vatandaşlığı kazandıktan sonra ödenecek katkı payı tutarları için Devlet Katkısı ödenir.

*Yabancı uyruklular için zorunludur.

**Katılımcının, kanuni varisleri haricinde birden fazla lehtar ataması durumunda Lehtar Bilgileri alanının doldurulması gerekmektedir.

Katılımcının imzası



Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

BİREYSEL EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU VATANDAŞLIK BES PLANI 30-5001

Teklif
Seri No

ST

SÖZLEŞME TİPİ: ☐ YENİ SÖZLEŞME

KAMPANYA KODU: ☐☐☐☐☐☐☐☐

KATILIMCI BİLGİLERİ

Kimlik Türü : Pasaport No* :
Kimlik No : Uyruğu :
Adı Soyadı : Cinsiyeti :
Anne Adı : Doğum Yeri :
Baba Adı : İlçe :
Doğum Tarihi : İl :
Medeni Durumu : Ülke :
Vergi Dairesi : Çalıştığı Sektör : Kamu ☐ Özel ☐
Vergi Kimlik No :
Çalıştığı Kurum/Şirket: Mesleği:
Başlangıç Tarihi : // Ortalama Aylık Brüt Gelir :
Eğitim Durumu : İlk ☐ Orta ☐ Lise ☐ Ön Lisans ☐ Lisans ☐ Lisansüstü ☐ Doktora ☐

ABD vatandaşlığınız var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
Evet ise nedeni? : ABD Vatandaşlığı ☐ ABD Vergi Mükellefiyeti ☐ GreenCard ☐
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No :
Vergi Mukimi Olunan : Ülke1: VKN1:
VKN sunulamıyorsa nedeni :

KATILIMCI İLETİŞİM BİLGİLERİ

Ev ☐ İş ☐

Adres :
E-Posta :
Ev Telefonu : İş Telefonu :
Cep Telefonu : Faks :
Sözleşmemin ve sözleşmemin devamı sırasında yapılacak tüm bilgilendirmelerin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

VEKİL İŞLEM YETKİSİ BİLGİLERİ

Adı-Soyadı: Cep Telefonu:
Kimlik Belgesinin Türü: Ev Telefonu:
Kimlik Belgesinin Numarası: İş Telefonu:
T.C. Kimlik No: Faks:
Uyruğu: Adresi:
Anne Adı:
Baba Adı:
Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:
Mesleği:
Vergi Dairesi:
Vergi Kimlik No:
E-posta:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

Teklif
Seri No

ST

KATILIMCI AD VE HESABINA KATKI PAYI ÖDEYEN KİŞİ BİLGİLERİ

Adı Soyadı :	Pasaport No* :
Kimlik No :	Uyruğu :
Kimlik Türü :	Baba Adı :
T.C. Kimlik No :	Doğum Yeri (il/ilçe) :
Anne Adı :	Medeni Durumu :
Doğum Tarihi :	Eğitim Durumu :
Cinsiyeti :	Ortalama Aylık Brüt Gelir :
Mesleği :	Vergi Kimlik No :
Vergi Dairesi :	E-Posta :
Adres :	İş Telefonu :
Ev Telefonu :	Faks :
Cep Telefonu :	

İşçi-İşveren İlişkisi Var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
(Cevap “evet” ise İşveren Bilgileri alanı doldurulmalıdır.)

LEHTAR BİLGİLERİ☐ Kanuni Varisler☐ Diğer **

Kimlik Türü :	Adı Soyadı :
Kimlik No :	Baba Adı :
Anne Adı :	Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:	Cinsiyeti :
Tabiiyeti :	
Pay Oranı : %	

LEHTAR BİLGİLERİ (2)

Kimlik Türü :	Adı Soyadı :
Kimlik No :	Baba Adı :
Anne Adı :	Doğum Yeri:
Doğum Tarihi:	Cinsiyeti :
Tabiiyeti :	
Pay Oranı : %	

Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve mavi kart sahibi olmayan katılımcılar tarafından ödenen katkı payı tutarları için Devlet Katkısı ödenmez. Türk Vatandaşlığı Kanununun Uygulanmasına İlişkin Yönetmelik'in 20'nci maddesinin ikinci fıkrasının (f) bendi kapsamında Türk vatandaşlığını kazanan katılımcılara, Türk vatandaşlığı kazandıktan sonra ödenecek katkı payı tutarları için Devlet Katkısı ödenir.

*Yabancı uyruklular için zorunludur.

**Katılımcının, kanuni varisleri haricinde birden fazla lehtar ataması durumunda Lehtar Bilgileri alanının doldurulması gerekmektedir.

Katılımcının imzası

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

Teklif
Seri No

ST

ARA VERME KESİNTİSİ:

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmadığı durumunda sözleşme ara vermiş sayılır. Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

GİRİŞ AİDATI KESİNTİSİ:

Bu planda giriş aidatı kesintisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda Yönetim Gider Kesintisi bulunmamaktadır.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilmektedir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI FON BİLGİLERİ

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.

DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.

ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.

AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.

KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katki Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VEL	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası E.Y.F.	%0,91	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,00	%1,09					
	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F.	%0,91	%1,09					
II	VEK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Standart E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VET	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VEU	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Temkinli Değişken E.Y.F.	%1,75	%1,91					
	VES	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91		90	80		
	ZHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,88	%1,91				65	50
	HHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları (ABD Doları 0-5 Yıl Vadeli) E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	HHY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Karma E.Y.F.	%1,75	%1,91			10	20	30
	HHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Bist-30 Dışı Şirketler Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
III	HHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Agresif Değişken E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TBJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Teknoloji Sektörü Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28		10	10	15	20
	TJY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Üçüncü Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TML	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TYJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İkinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	VEE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dinamik Değişken E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	VEG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Değişken E.Y.F.	%2,00	%2,28					
	VEH	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
	ZHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Sürdürülebilirlik Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
	VGE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dinamik Değişken Grup E.Y.F.	%1,00	%2,28					
	ZHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dengeli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
	VEI	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katkı E.Y.F.	%0,36	%0,37			100		

Herhangi bir emeklilik fonu tercihi yapılmaması durumunda yatırımlarınız standart fon olarak tanımlanan **Standart Emeklilik Yatırım Fonu**'nda değerlendirilecektir.

*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28 (günlük %0,00625) IV. Gruptaki Fonlar için yıllık %0,365 (günlük 0,001) dir.

FON TOPLAM GIDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir.

Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Üzer kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi), Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

DÜZENSİZ ÖDEME

- Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.
- Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

Teklif
Seri No

ST

ARA VERME KESİNTİSİ:

Vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba herhangi bir ödeme yapılmadığı durumunda sözleşme ara vermiş sayılır. Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

GİRİŞ AİDATI KESİNTİSİ:

Bu planda giriş aidatı kesintisi bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda Yönetim Gider Kesintisi bulunmamaktadır.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilmektedir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI FON BİLGİLERİ

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.

DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.

ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.

AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.

KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katki Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VEL	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası E.Y.F.	%0,91	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,00	%1,09					
	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F.	%0,91	%1,09					
II	VEK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Standart E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VET	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VEU	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Temkinli Değişken E.Y.F.	%1,75	%1,91					
	VES	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91		90	80		
	ZHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,88	%1,91				65	50
	HHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları (ABD Doları 0-5 Yıl Vadeli) E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	HHY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Karma E.Y.F.	%1,75	%1,91			10	20	30
	HHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Bist-30 Dışı Şirketler Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
III	HHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Agresif Değişken E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TBJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Teknoloji Sektörü Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28		10	10	15	20
	TJY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Üçüncü Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TML	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	TYJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İkinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	VEE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dinamik Değişken E.Y.F.	%2,15	%2,28					
	VEG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Değişken E.Y.F.	%2,00	%2,28					
	VEH	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
	ZHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Sürdürülebilirlik Hisse Senedi E.Y.F.	%2,08	%2,28					
	VGE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dinamik Değişken Grup E.Y.F.	%1,00	%2,28					
	ZHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dengeli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
	VEI	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katkı E.Y.F.	%0,36	%0,37		100			

Herhangi bir emeklilik fonu tercihi yapılmaması durumunda yatırımlarınız standart fon olarak tanımlanan **Standart Emeklilik Yatırım Fonu**'nda değerlendirilecektir.

*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28 (günlük %0,00625) IV. Gruptaki Fonlar için yıllık %0,365 (günlük %0,001) dir.

FON TOPLAM GIDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir.

Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Üzer kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi), Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

DÜZENSİZ ÖDEME

- Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.
- Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI

Teklif
Seri No

ST

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ

- Birikim Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen fonlarda tutulmalıdır.
- Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir.
- Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin iletişim merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir. Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;
 - a- Sadece mevcut birikimi
 - b- Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı
 - c- Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca plan değişikliği talebinde bulunamayacağımı biliyorum. 3 yıl sonra Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.
- Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca başka şirkete aktarım talebinde bulunamayacağımı biliyorum.
- Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç üç yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.
- Kısmi aktarım yapılamaz.
- Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özeti, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.
- Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.
- Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimin aktarıldığı tarihte birikimlerin bulunmaması halinde emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girmesine ilişkin hükümlere göre yürürlüğe girer ve yürürlüğü müteakip on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcının veya varsa sponsorun veya işverenin tercihi doğrultusunda posta adresine gönderilir veya güvenli elektronik iletişim araçları ile iletilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma sürelerine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur. Aktarım ile gelen tutarlar ilgili tutarın şirket hesaplarına intikalini takip eden iki iş günü içerisinde yatırıma yönlendirilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KATILIMCI BEYANI

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, formun eksiksiz ve doğru bir şekilde okunup anlaşıldığını, giriş bilgi formunun teslim edildiğini veya istediğim takdirde kalıcı veri saklayıcısı ile tarafıma sunulabileceğini,
2. İşbu planın tarafımdan tercih edildiğini,
3. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi,
4. Bireysel Emeklilik aracısının katkı payı dahil hiçbir şekilde ödeme tahsil edemeyeceğini bildiğimi,
5. İnternet Şubesi Kullanım Koşulları ile ilgili olarak;
 - Şirket tarafından internet şubesi kullanımı için tarafıma verilecek kullanıcı kodu-şifre güvenlik kodlarının şahsıma özel olduğunu,
 - Yapacağım her türlü işlemde adı geçen kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodunun imzam yerine geçeceğini ve bunun dışında tarafımdan herhangi bir imzalı talimat alınmayacağını,
 - İnternet üzerinden alacağım hizmetlerin sistem gereği imzam olmadan yapılacağını, şahsıma ait kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodu veya diğer kimlik belirleme yöntemleri kullanılarak verdiğim talimatların yazılı talimat yerine geçeceğini,
 - Şirketin tarafıma vereceği kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodlarını gerekli gördüğü durumlarda değiştirebileceğini,
 - Şirket'in gerekli göreceği her türlü değişikliğe uymayı,
 - İnternet Şubesi üzerinde yer alan hizmet sözleşmesine ilişkin kullanım koşullarının kabul edilmesi ile bu hizmetin verilebileceğini ve sözleşme koşullarının taraflar arasında hüküm ifade edeceğini,
 - Şifrenin 3. kişiler ile paylaşılması ya da 3. kişilerin eline geçmesi durumunda Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını bildiğimi,
 - Tahsilat makbuzlarını Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İnternet şubesinden alabileceğimi bildiğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.
6. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığımı beyan ve kabul ederim.
7. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
8. В приложении к настоящей форме заявляю, что мне предоставлен русский перевод формы.

I hereby declare that the English translation of the form has been given to me as an attachment to the form in original language.

أقر بأن الترجمة العربية للنموذج قد تم تسليمها إلي في مرفق هذا النموذج

☐☐☐**Katılımcı Ad ve Hesabına Katkı Payı Ödeyen Kişi Bilgileri**

Katkı Payı Ödeyenin Adı Soyadı:

Katkı Payı Ödeyen Kimlik No:

Katkı Payı Ödeyenin İmzası:

Bireysel Emeklilik Aracı Bilgileri

Aracının Adı Soyadı:

EGM Sicil Numarası:

Aracının İmzası:

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ay içinde sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir. Cayma hakkının kullanılması halinde Türk Vatandaşlığı kazanma hakkı kaybedilecektir.

Katılımcı / Vekil Bilgileri

Teklif İmza Tarihi:

Katılımcının / Vekilin Adı Soyadı:

Katılımcı / Vekil Kimlik No:

Pasaport No:

Katılımcının / Vekilin İmzası:

Banka Çalışan Bilgileri

Portföy Yöneticisi

Adı Soyadı:

Banka Sicil No:

Banka Adı:

Şube Adı:

Şube Kodu:

Referans Veren

Adı Soyadı:

Banka Sicil No:

Banka Adı:

Şube Adı:

Şube Kodu:

Emeklilik Şirketi Bilgileri

Unvanı : Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ
Genel Müdürlük : Levent Mahallesi Çayır Çimen Sok No: 7 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Ticaret Sicil No : 274811
Mersis No : 0434005145200019
E-posta : bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
Web Sitesi : www.turkiyesigorta.com.tr
Telefon : 0 212 310 37 00
Faks : 0 212 310 39 99
Müşteri İletişim Merkezi : 0 850 202 20 20

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI

Teklif
Seri No

ST

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ

- Birikim Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından belirlenen fonlarda tutulmalıdır.
- Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir.
- Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin iletişim merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir. Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;
 - a- Sadece mevcut birikimi
 - b- Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı
 - c- Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca plan değişikliği talebinde bulunamayacağımı biliyorum. 3 yıl sonra Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.
- Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

- Sözleşmenin yürürlük tarihinden itibaren 3 yıl boyunca başka şirkete aktarım talebinde bulunamayacağımı biliyorum.
- Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç üç yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.
- Kısmi aktarım yapılamaz.
- Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özeti, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.
- Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.
- Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimin aktarıldığı tarihte birikimlerin bulunmaması halinde emeklilik sözleşmesinin yürürlüğe girmesine ilişkin hükümlere göre yürürlüğe girer ve yürürlüğü müteakip on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcının veya varsa sponsorun veya işverenin tercihi doğrultusunda posta adresine gönderilir veya güvenli elektronik iletişim araçları ile iletilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma sürelerine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur. Aktarım ile gelen tutarlar ilgili tutarın şirket hesaplarına intikalini takip eden iki iş günü içerisinde yatırıma yönlendirilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KATILIMCI BEYANI

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, formun eksiksiz ve doğru bir şekilde okunup anlaşıldığını, giriş bilgi formunun teslim edildiğini veya istediğim takdirde kalıcı veri saklayıcısı ile tarafıma sunulabileceğini,
2. İşbu planın tarafımdan tercih edildiğini,
3. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi,
4. Bireysel Emeklilik aracısının katkı payı dahil hiçbir şekilde ödeme tahsil edemeyeceğini bildiğimi,
5. İnternet Şubesi Kullanım Koşulları ile ilgili olarak;
 - Şirket tarafından internet şubesi kullanımı için tarafıma verilecek kullanıcı kodu-şifre güvenlik kodlarının şahsıma özel olduğunu,
 - Yapacağım her türlü işlemde adı geçen kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodunun imzam yerine geçeceğini ve bunun dışında tarafımdan herhangi bir imzalı talimat alınmayacağını,
 - İnternet üzerinden alacağım hizmetlerin sistem gereği imzam olmadan yapılacağını, şahsıma ait kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodu veya diğer kimlik belirleme yöntemleri kullanılarak verdiğim talimatların yazılı talimat yerine geçeceğini,
 - Şirketin tarafıma vereceği kullanıcı kodu-şifre ve güvenlik kodlarını gerekli gördüğü durumlarda değiştirebileceğini,
 - Şirket'in gerekli göreceği her türlü değişikliğe uymayı,
 - İnternet Şubesi üzerinde yer alan hizmet sözleşmesine ilişkin kullanım koşullarının kabul edilmesi ile bu hizmetin verilebileceğini ve sözleşme koşullarının taraflar arasında hüküm ifade edeceğini,
 - Şifrenin 3. kişiler ile paylaşılması ya da 3. kişilerin eline geçmesi durumunda Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını bildiğimi,
 - Tahsilat makbuzlarını Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İnternet şubesinden alabileceğimi bildiğimi kabul, beyan ve taahhüt ederim.
6. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığımı beyan ve kabul ederim.
7. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
8. В приложении к настоящей форме заявляю, что мне предоставлен русский перевод формы. ☐

I hereby declare that the English translation of the form has been given to me as an attachment to the form in original language. ☐

أقر بأن الترجمة العربية للنموذج قد تم تسليمها إلي في مرفق هذا النموذج ☐

Katılımcı Ad ve Hesabına Katkı Payı Ödeyen Kişi Bilgileri

Katkı Payı Ödeyenin Adı Soyadı:
Katkı Payı Ödeyen Kimlik No:
Katkı Payı Ödeyenin İmzası:

Bireysel Emeklilik Aracı Bilgileri

Aracının Adı Soyadı:
EGM Sicil Numarası:
Aracının İmzası:

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ay içinde sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir. Cayma hakkının kullanılması halinde Türk Vatandaşlığı kazanma hakkı kaybedilecektir.

Katılımcı / Vekil Bilgileri

Teklif İmza Tarihi:
Katılımcının / Vekilin Adı Soyadı:
Katılımcı / Vekil Kimlik No:
Pasaport No:
Katılımcının / Vekilin İmzası:

Banka Çalışan Bilgileri**Portföy Yöneticisi**

Adı Soyadı:
Banka Sicil No:
Banka Adı:
Şube Adı:
Şube Kodu:

Referans Veren

Adı Soyadı:
Banka Sicil No:
Banka Adı:
Şube Adı:
Şube Kodu:

Emeklilik Şirketi Bilgileri

Unvanı : Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ
Genel Müdürlük : Levent Mahallesi Çayır Çimen Sok No: 7 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Ticaret Sicil No : 274811
Mersis No : 0434005145200019
E-posta : bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
Web Sitesi : www.turkiyesigorta.com.tr
Telefon : 0 212 310 37 00
Faks : 0 212 310 39 99
Müşteri İletişim Merkezi : 0 850 202 20 20

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Asgari Katkı Payı: 100 TL

Başlangıç Katkı Payı: * TL

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi:

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı:

Ödeme Şekli: Aylık ☐ 3 Aylık ☐
6 Aylık ☐ Yıllık ☐
Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐
Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda asgari 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı başlangıç katkı payı olarak alınır.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı :

*Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır.

ÖDEME BİLGİLERİ (KREDİ KARTI / BANKA KARTI BİLGİLERİ)

(Teklif girişi yapılabilmesi için kredi kartı veya banka kartı tanımlaması zorunludur.)

Ödemeler öncelikle tercih edilen ödeme aracından yapılacaktır, ödemenin gerçekleşmemesi durumunda ilgili bankanın diğer ödeme araçlarından tahsil edilmesine muvafakat ediyorum.

Kart Hamilinin Adı Soyadı:

Kart No :
Kart Tipi : Mastercard ☐ Visa ☐ Troy ☐
Banka Kartı No :
Düzenli Ödeme Tarihi İlgili Ayın ____ günü
IBAN No :

SKT: /

Diğer:

SKT: /

**Kredi kartı ile yapılan katkı payı ödemeleri, POS işlemlerinin yapıldığı banka ile Şirketimiz arasındaki anlaşmaya bağlı olarak belirlenen blokaj süreleri sonunda bireysel emeklilik sözleşmelerine intikal ederek yatırıma yönlendirilmekte ve Devlet katkısına konu edilmektedir. Kredi kartıyla yaptığınız bireysel emeklilik ödemeleriniz için uygulanacak blokaj süresi 1-41 takvim günü arasında değişmektedir. Blokaj süreleri, bankalarla yapılan anlaşmalara bağlı olarak değişiklik gösterebilir.

Detaylı bilgi için <https://www.turkiyesigorta.com.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

***Düzenli ödeme talimatlarında yer alan her türlü ödemelerin, öncelik sırasına göre hesap bakiyeleri, yatırım fonlarının bozdurulması, ilgili dövizlerin TL'ye çevrilmesi ya da kredili mevduat hesaplarından çekilmesi suretiyle otomatik olarak ödenecektir.

ÖDEME BİLGİLERİ (BANKA IBAN BİLGİLERİ)

Vatandaşlık BES planına dahil olmak için aşağıda bilgileri bulunan bankalardan herhangi birinin IBAN numarasına en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı katkı payı olarak yatırılması gerekmektedir:

Banka Adı	IBAN
Ziraat Bankası	TR760001000606000066666677
Ziraat Katılım Bankası	TR6400209000000010001000018
Halkbank	TR840001200169000011000025
Vakıfbank	TR830001500158007306704256
Vakıf Katılım	TR1900210000000001126700001
ICBC	TR200010900025001314020047
Emlak Katılım	TR440021100000053300300003

Katılımcı Ad ve Hesabına
Ödeme Yapanın İmzası

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Asgari Katkı Payı: 100 TL

Başlangıç Katkı Payı: * TL

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi:

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı:

Ödeme Şekli: Aylık ☐ 3 Aylık ☐
6 Aylık ☐ Yıllık ☐
Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐
Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda asgari 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı başlangıç katkı payı olarak alınır.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı :

*Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır.

ÖDEME BİLGİLERİ (KREDİ KARTI / BANKA KARTI BİLGİLERİ)

(Teklif girişi yapılabilmesi için kredi kartı veya banka kartı tanımlaması zorunludur.)

Ödemeler öncelikle tercih edilen ödeme aracından yapılacaktır, ödemenin gerçekleşmemesi durumunda ilgili bankanın diğer ödeme araçlarından tahsil edilmesine muvafakat ediyorum.

Kart Hamilinin Adı Soyadı:

Kart No :
Kart Tipi : Mastercard ☐ Visa ☐ Troy ☐
Banka Kartı No :
Düzenli Ödeme Tarihi İlgili Ayın ____ günü
IBAN No :

SKT: /

Diğer:

SKT: /

**Kredi kartı ile yapılan katkı payı ödemeleri, POS işlemlerinin yapıldığı banka ile Şirketimiz arasındaki anlaşmaya bağlı olarak belirlenen blokaj süreleri sonunda bireysel emeklilik sözleşmelerine intikal ederek yatırıma yönlendirilmekte ve Devlet katkısına konu edilmektedir. Kredi kartıyla yaptığınız bireysel emeklilik ödemeleriniz için uygulanacak blokaj süresi 1-41 takvim günü arasında değişmektedir. Blokaj süreleri, bankalarla yapılan anlaşmalara bağlı olarak değişiklik gösterebilir.

Detaylı bilgi için <https://www.turkiyesigorta.com.tr/> adresini ziyaret edebilirsiniz.

***Düzenli ödeme talimatlarında yer alan her türlü ödemelerin, öncelik sırasına göre hesap bakiyeleri, yatırım fonlarının bozdurulması, ilgili dövizlerin TL'ye çevrilmesi ya da kredili mevduat hesaplarından çekilmesi suretiyle otomatik olarak ödenecektir.

ÖDEME BİLGİLERİ (BANKA IBAN BİLGİLERİ)

Vatandaşlık BES planına dahil olmak için aşağıda bilgileri bulunan bankalardan herhangi birinin IBAN numarasına en az 500.000 USD veya karşılığı döviz tutarının geçiş tarihinde TCMB tarafından belirlenen döviz alış kuruna göre hesaplanan TL karşılığı katkı payı olarak yatırılması gerekmektedir:

Banka Adı	IBAN
Ziraat Bankası	TR760001000606000066666677
Ziraat Katılım Bankası	TR640020900000010001000018
Halkbank	TR840001200169000011000025
Vakıfbank	TR830001500158007306704256
Vakıf Katılım	TR190021000000001126700001
ICBC	TR200010900025001314020047
Emlak Katılım	TR440021100000053300300003

Katılımcı Ad ve Hesabına
Ödeme Yapanın İmzası

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

MÜŞTERİ BİLGİ FORMU

Teklif
Seri No

ST

Sizinle Nasıl İletişim Kurmamızı İstersiniz?: ☐ Telefon☐ SMS☐ E-Posta

Türkiye Hayat ve Emeklilik Bilgilendirme

E-posta/SMS'lerini Almak İster misiniz?: ☐ Evet☐ Hayır

Kulüp hizmetlerinden

yararlanmak istiyor musunuz?:

☐ Evet☐ Hayır

Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ tüm katılımcılarının kişisel bilgilerini korumakla yükümlüdür. Kayıtlı ve koruma altında bulunan bu bilgiler hiçbir şekilde üçüncü kişiler ile paylaşılmayacak, kiralanmayacak veya satılamayacaktır. Ancak katılımcının kendi isteği veya Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ tarafından hizmet kalitesini artırmak ve Yaşam Kulüpleri üyeliği kapsamında katılımcının ihtiyaçlarına daha iyi cevap verebilmek amacıyla gerekirse bu bilgiler kullanabilecek ve üçüncü kişiler ile paylaşabilecektir. Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ aracılığı ile Bireysel Emeklilik Sistemi'ne dahil olması durumunda kişisel bilgilerinin paylaşımını ve kullanımını kabul etmiş olur. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Yaşam Kulüpleri uygulaması içeriğinde değişiklik yapma ya da uygulamadan vazgeçme hakkını kendinde saklı tutar.

Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Kanunun 15. Maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'ye beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun katılımcıya ait olduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

Katılımcının Adı:

Soyadı:

Katılımcının İmzası:

Vekil İşlem Yetkilisi

Adı Soyadı:

İmzası:

YAŞAM KULÜPLERİ GENEL İSTİSNALAR

1. Yaşam Kulüpleri'nin avantajları, üyelik koşullarını sağladığınız ve Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin anlaşmalı kuruluşlar ile arasındaki iş birliği devam ettiği sürece geçerlidir.
2. Yaşam Kulüpleri kapsamında sağlanan hizmetlerin anlaşmalı kuruluşlardan kaynaklı olarak aksamaması, hizmetin katılımcının beklentilerini karşılamayacak şekilde gereği gibi verilmemesi, hizmet veren kişi ya da kuruluşun katılımcıya zarar vermesi durumlarından Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
3. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ, geçerli bir nedene dayanarak Yaşam Kulüpleri'nin sunduğu avantajların içeriğini ve kapsamını değiştirme veya ayrıcalıkları tümüyle sonlandırma hakkına sahiptir.
4. Üye'nin tüm Türkiye'de, İstanbul için 48 saat (kurye ile yapılan bilet teslimatları sadece İstanbul için geçerlidir), İstanbul dışındaki iller için (adrese kargo hizmetinin verilebildiği iller) 72 saat içinde özel kurye ya da kargo ile adrese teslimat hizmetlerini alma olanağı sağlanacaktır.
5. Üye'nin adına bilet alınan/rezervasyon yapılan hizmetler için talepler 24 saat süresince alınabilir, ancak bilet temini ilgili kurumun mesai saatleri dahilinde yapılabilecektir, bu gibi durumlarda Üye'ye mesai saatleri dahilinde geri dönüleceği bilgisi verilecektir.
6. Rezervasyon imkanlarında kısıtlılık durumlarında veya VIP hizmetler (gösteri, otel, restoran ve benzer aktivitelerde) subjektif olan kişisel tatminin yüzde yüz olacağı konusunda garanti vermek mümkün değildir.
7. Kültürel ve sanatsal gösterilerle ilgili rezervasyon/bilet satış işlemleri bilet satışını yapan şirketlerin belirlemiş olduğu şart ve kontenjanlarla sınırlıdır. Bu sebeplerle, temin edilememesinin sorumluluğu Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ üzerinde değildir.
8. İptal edilen rezervasyonlar ve satışı yapılmış olan biletler ile ilgili doğabilecek olan her türlü maddi sorumluluklar Üye'ye aittir.
9. Üye adına yapılan organizasyonlar için gerekli bilgi ve resmi dokümanlar üye tarafından verilmek zorundadır. Doküman eksikliği nedeniyle organizasyonun yapılamaması ya da hizmetin verilememesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
10. Yaşam Kulüpleri kapsamında Üye adına yapılan tüm masraflar ve ödenen bedeller, Üye'nin önceden onayı alınması koşulu ile kendisinden tahsil edilir.
11. Hukuki kurallara ve prensiplere uygun olmayan hizmet taleplerinin reddedilme hakkı saklıdır.
12. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ verdiği hizmetler ölçüsünde sorumludur, hizmetlerin haricinde oluşabilecek her türlü zarar ya da kayıp ya da masraflardan sorumlu değildir.
13. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ verdiği Asistans Hizmetleri'nde; grev, savaş, istila, yabancı düşman hareketleri, çatışma, iç savaş, ayaklanma, ihtilal, askeri güç, şiddet kullanma, olağanüstü hal, radyoaktif veya buna benzer mücbir sebeplerden ortaya çıkan gecikme ve sonuçlardan ya da suçlamalardan sorumlu tutulmayacaktır. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ hiçbir durumda; polis, sivil savunma, itfaiye gibi resmi acil yardım kuruluşlarının yerine geçmez ve onların vereceği hizmetlerle yükümlü tutulamaz.
14. Aşağıdaki nedenlerden kaynaklanan hasarlar kapsam dışıdır:
 - Konutta Üye tarafından kasıtlı olarak meydana getirilen hasarlar,
 - Aksi belirtilmedikçe doğal felaketler; deprem, nükleer tehlike, volkanik patlama, sel veya her türlü çevresel kaza,
 - Savaş, işgal, yabancı düşman hareketleri, (savaş ilan edilmiş olsun olmasın) çarpışmalar, iç savaş, isyan, ihtilal, terörist veya askeri ya da inzibati güç, ayaklanma ve iç karışıklık sonucu doğan olaylar,
 - Mahalli mercilerin izin vermediği müdahaleler,
 - Olağandışı iklim koşullarından dolayı hizmet aksamaları,
 - Kasıtlı olarak kendini yaralama veya Üye'nin bir suç olayının parçası olması sonucu doğan olaylar veya Üye'nin hileli hareketleri,

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

- Üye'nin nefsi müdafaa haricinde, bir kavganın parçası olması sonucu meydana gelen olaylar,
- Üye'nin her türlü araba yarışına ya da gösterilerine yarışmacı olarak iştirak ettiği sırada oluşan hasarlar,
- Profesyonel olarak ya da resmi bir yarışma veya gösteri için eğitici sıfatıyla spor yapılması nedeniyle hasar,
- Direkt ya da dolaylı olarak iyonizan radyasyondan doğan veya onun neden olduğu ya da katkıda bulunduğu olaylar veya aydınlatma amaçlı kullanılan nükleer yakıt veya radyoaktif toksik patlama ile radyoaktiviteye maruz kalındığı durumlar veya herhangi bir patlayıcı nükleer yapı ya da nükleer unsurdan doğan diğer tehlikeler,
- Üyenin bildiği, daha önce tedavi aldığı mevcut olan, tekrarlayan, kronik ya da devam etmekte olan herhangi bir hastalık ya da durum sonucu oluşan olaylar (Bu madde, Medikal İkinci Görüş hizmetini kapsamamaktadır),
- Resmen ilan edilmiş bulunan salgın hastalıklar (kolera, sıtma vb.); AIDS ve AIDS'e bağlı hastalıklar ile ilgili olan her türlü test, tahlil masrafları ve gerekli tedaviler ile HIV virüsünün neden olacağı tüm hastalıklar,
- Alkol zehirlenmesi veya (ehliyetli bir hekimin talimatı ve reçetesi doğrultusunda tedavi amacıyla alınanlar hariç) ilaç / uyuşturucu zehirlenmesinin etkisi altında iken ya da bu etkiden ileri gelen tam veya kısmi iş görmemezlik durumu nedeniyle hasar,
- Akıl hastalığı veya kişilik kaybına bağlı olarak kendisine, üçüncü kişilere ve çevresine zarar verdiği olaylar,
- Tedaviye uyumlu olarak reçete edilmiş ve yeterliliği diplomalı bir tıp doktoru tarafından yönlendirilmiş maddeler dışındaki sarhoş edici içecek ya da maddelerin etkisi altında ya da kısmen veya tamamen etkilerine bağlı olarak özürsüzlük neticesinde meydana gelen olaylar,
- 15. Üye'nin İletişim Merkezi'ni aramadan anlaşmalı kurumlarla irtibata geçmesi durumunda oluşacak masraflardan ya da verilen hizmet kalitesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
- 16. Üye sözleşme ekinde kendisine gönderilen Yaşam Kulüpleri Hüküm ve Koşulları dokümanının kapsamında hareket etmek ve bu koşullara uymakla yükümlüdür. Koşullar haricinde ortaya çıkacak zarar, masraf ya da verilen hizmet kalitesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
- 17. Yaşam Kulüplerinden faydalanabilmek için aylık katkı payı alt sınırı 5.000 TL'dir. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ piyasa koşulları ve verilen hizmetlerin kapsamına göre alt sınırı arttırma veya azaltma, Yaşam Kulüplerinin kapsamında değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Yaşam Kulüplerinden faydalanabilmek için geçmişte doğru 12 ay süresince en az alt sınır olarak belirlenen tutarda aylık katkı payı ödemeleri eksiksiz olarak yapılmış olmalıdır. Geçmiş 12 ay içerisinde eksik ödenmiş bulunan katkı payı ödemeleri varsa, katılımcılar eksik ödemeleri tek seferde tamamlayarak takip eden aydan itibaren Yaşam Kulüplerinden faydalanmaya başlayabilir. Katkı payı ödemesinin eksik yapıldığı ay Yaşam Kulüplerinden faydalanılamaz.
- 18. Üye, bildirdiği tüm bilgilerin doğru ve kendi beyanı olduğunu kabul ve taahhüt eder. Üye, sözleşme gereğince hizmet alırken kendisi ve/veya lehtarları hakkında verdiği bilgilerin yanlış, eksik veya yalan olduğunun tespit edilmesi halinde verilmiş olan tüm hizmetler için ayrıca Üye'den ücret talep edilecektir. Üye; yanlış, eksik veya yalan beyanı nedeniyle Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin uğrayacağı her türlü zararı tazmin etmeyi kabul ve beyan eder.

Katılımcının Adı:

Soyadı:

Katılımcının İmzası:

Vekil İşlem Yetkilisi

Adı Soyadı:

İmzası:

YAŞAM KULÜPLERİ GENEL İSTİSNALAR

1. Yaşam Kulüpleri'nin avantajları, üyelik koşullarını sağladığınız ve Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin anlaşmalı kuruluşlar ile arasındaki iş birliği devam ettiği sürece geçerlidir.
2. Yaşam Kulüpleri kapsamında sağlanan hizmetlerin anlaşmalı kuruluşlardan kaynaklı olarak aksamaması, hizmetin katılımcının beklentilerini karşılamayacak şekilde gereği gibi verilmemesi, hizmet veren kişi ya da kuruluşun katılımcıya zarar vermesi durumlarından Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
3. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ, geçerli bir nedene dayanarak Yaşam Kulüpleri'nin sunduğu avantajların içeriğini ve kapsamını değiştirme veya ayrıcalıkları tümüyle sonlandırma hakkına sahiptir.
4. Üye'nin tüm Türkiye'de, İstanbul için 48 saat (kurye ile yapılan bilet teslimatları sadece İstanbul için geçerlidir), İstanbul dışındaki iller için (adrese kargo hizmetinin verilebildiği iller) 72 saat içinde özel kurye ya da kargo ile adrese teslimat hizmetlerini alma olanağı sağlanacaktır.
5. Üye'nin adına bilet alınan/rezervasyon yapılan hizmetler için talepler 24 saat süresince alınabilir, ancak bilet temini ilgili kurumun mesai saatleri dahilinde yapılabilecektir, bu gibi durumlarda Üye'ye mesai saatleri dahilinde geri dönüleceği bilgisi verilecektir.
6. Rezervasyon imkanlarında kısıtlılık durumlarında veya VIP hizmetler (gösteri, otel, restoran ve benzer aktivitelerde) subjektif olan kişisel tatminin yüzde yüz olacağı konusunda garanti vermek mümkün değildir.
7. Kültürel ve sanatsal gösterilerle ilgili rezervasyon/bilet satış işlemleri bilet satışını yapan şirketlerin belirlemiş olduğu şart ve kontenjanlarla sınırlıdır. Bu sebeplerle, temin edilememesinin sorumluluğu Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ üzerinde değildir.
8. İptal edilen rezervasyonlar ve satışı yapılmış olan biletler ile ilgili doğabilecek olan her türlü maddi sorumluluklar Üye'ye aittir.
9. Üye adına yapılan organizasyonlar için gerekli bilgi ve resmi dokümanlar üye tarafından verilmek zorundadır. Doküman eksikliği nedeniyle organizasyonun yapılamaması ya da hizmetin verilememesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
10. Yaşam Kulüpleri kapsamında Üye adına yapılan tüm masraflar ve ödenen bedeller, Üye'nin önceden onayı alınması koşulu ile kendisinden tahsil edilir.
11. Hukuki kurallara ve prensiplere uygun olmayan hizmet taleplerinin reddedilme hakkı saklıdır.
12. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ verdiği hizmetler ölçüsünde sorumludur, hizmetlerin haricinde oluşabilecek her türlü zarar ya da kayıp ya da masraflardan sorumlu değildir.
13. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ verdiği Asistans Hizmetleri'nde; grev, savaş, istila, yabancı düşman hareketleri, çatışma, iç savaş, ayaklanma, ihtilal, askeri güç, şiddet kullanma, olağanüstü hal, radyoaktif veya buna benzer mücbir sebeplerden ortaya çıkan gecikme ve sonuçlardan ya da suçlamalardan sorumlu tutulmayacaktır. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ hiçbir durumda; polis, sivil savunma, itfaiye gibi resmi acil yardım kuruluşlarının yerine geçmez ve onların vereceği hizmetlerle yükümlü tutulamaz.
14. Aşağıdaki nedenlerden kaynaklanan hasarlar kapsam dışıdır:
 - Konutta Üye tarafından kasıtlı olarak meydana getirilen hasarlar,
 - Aksi belirtilmedikçe doğal felaketler; deprem, nükleer tehlike, volkanik patlama, sel veya her türlü çevresel kaza,
 - Savaş, işgal, yabancı düşman hareketleri, (savaş ilan edilmiş olsun olmasın) çarpışmalar, iç savaş, isyan, ihtilal, terörist veya askeri ya da inzibati güç, ayaklanma ve iç karışıklık sonucu doğan olaylar,
 - Mahalli mercilerin izin vermediği müdahaleler,
 - Olağandışı iklim koşullarından dolayı hizmet aksamaları,
 - Kasıtlı olarak kendini yaralama veya Üye'nin bir suç olayının parçası olması sonucu doğan olaylar veya Üye'nin hileli hareketleri,

- Üye'nin nefsi müdafaa haricinde, bir kavganın parçası olması sonucu meydana gelen olaylar,
- Üye'nin her türlü araba yarışına ya da gösterilerine yarışmacı olarak iştirak ettiği sırada oluşan hasarlar,
- Profesyonel olarak ya da resmi bir yarışma veya gösteri için eğitici sıfatıyla spor yapılması nedeniyle hasar,
- Direkt ya da dolaylı olarak iyonizan radyasyondan doğan veya onun neden olduğu ya da katkıda bulunduğu olaylar veya aydınlatma amaçlı kullanılan nükleer yakıt veya radyoaktif toksik patlama ile radyoaktiviteye maruz kalındığı durumlar veya herhangi bir patlayıcı nükleer yapı ya da nükleer unsurdan doğan diğer tehlikeler,
- Üyenin bildiği, daha önce tedavi aldığı mevcut olan, tekrarlayan, kronik ya da devam etmekte olan herhangi bir hastalık ya da durum sonucu oluşan olaylar (Bu madde, Medikal İkinci Görüş hizmetini kapsamamaktadır),
- Resmen ilan edilmiş bulunan salgın hastalıklar (kolera, sıtma vb.); AIDS ve AIDS'e bağlı hastalıklar ile ilgili olan her türlü test, tahlil masrafları ve gerekli tedaviler ile HIV virüsünün neden olacağı tüm hastalıklar,
- Alkol zehirlenmesi veya (ehliyetli bir hekimin talimatı ve reçetesi doğrultusunda tedavi amacıyla alınanlar hariç) ilaç / uyuşturucu zehirlenmesinin etkisi altında iken ya da bu etkiden ileri gelen tam veya kısmi iş görmemezlik durumu nedeniyle hasar,
- Akıl hastalığı veya kişilik kaybına bağlı olarak kendisine, üçüncü kişilere ve çevresine zarar verdiği olaylar,
- Tedaviye uyumlu olarak reçete edilmiş ve yeterliliği diplomalı bir tıp doktoru tarafından yönlendirilmiş maddeler dışındaki sarhoş edici içecek ya da maddelerin etkisi altında ya da kısmen veya tamamen etkilerine bağlı olarak özürsüzlük neticesinde meydana gelen olaylar,
- 15. Üye'nin İletişim Merkezi'ni aramadan anlaşmalı kurumlarla irtibata geçmesi durumunda oluşacak masraflardan ya da verilen hizmet kalitesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
- 16. Üye sözleşme ekinde kendisine gönderilen Yaşam Kulüpleri Hüküm ve Koşulları dokümanının kapsamında hareket etmek ve bu koşullara uymakla yükümlüdür. Koşullar haricinde ortaya çıkacak zarar, masraf ya da verilen hizmet kalitesinden Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ sorumlu değildir.
- 17. Yaşam Kulüplerinden faydalanabilmek için aylık katkı payı alt sınırı 5.000 TL'dir. Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ piyasa koşulları ve verilen hizmetlerin kapsamına göre alt sınırı arttırma veya azaltma, Yaşam Kulüplerinin kapsamında değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Yaşam Kulüplerinden faydalanabilmek için geçmişte doğru 12 ay süresince en az alt sınır olarak belirlenen tutarda aylık katkı payı ödemeleri eksiksiz olarak yapılmış olmalıdır. Geçmiş 12 ay içerisinde eksik ödenmiş bulunan katkı payı ödemeleri varsa, katılımcılar eksik ödemeleri tek seferde tamamlayarak takip eden aydan itibaren Yaşam Kulüplerinden faydalanmaya başlayabilir. Katkı payı ödemesinin eksik yapıldığı ay Yaşam Kulüplerinden faydalanılamaz.
- 18. Üye, bildirdiği tüm bilgilerin doğru ve kendi beyanı olduğunu kabul ve taahhüt eder. Üye, sözleşme gereğince hizmet alırken kendisi ve/veya lehtarları hakkında verdiği bilgilerin yanlış, eksik veya yalan olduğunun tespit edilmesi halinde verilmiş olan tüm hizmetler için ayrıca Üye'den ücret talep edilecektir. Üye; yanlış, eksik veya yalan beyanı nedeniyle Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin uğrayacağı her türlü zararı tazmin etmeyi kabul ve beyan eder.

Katılımcının Adı:

Soyadı:

Katılımcının İmzası:

Vekil İşlem Yetkilisi

Adı Soyadı:

İmzası:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEE): Fon, portföyünün tamamını Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu ve özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikaları, yabancı para ve sermaye piyasası araçları gibi varlıklardan oluşur. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEL): Fon devamlı olarak portföyünde vadesine en fazla 184 gün kalmış likiditesi yüksek para ve sermaye piyasası araçları yer alan ve portföyünün ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon, izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapmaktadır. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEH): Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde, riskin dağıtılması esasına dayanarak, likiditesi ve verimi yüksek menkul kıymetler tercih edilir. Portföyün en az %80'i devamlı olarak borsada işlem gören ortaklık paylarına yatırılacaktır. Buna ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEK): Fon, portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarında, gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarına yatırarak gelir elde etmeyi hedefler. Fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu ise Türk Lirası cinsinden ve Borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar veya yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan diğer ihraççılar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarında, Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, ipotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipotek ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vaad sözleşmelerinde, asgari yüzde onu BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul A.Ş. tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden vadeli mevduatta, katılma hesabında, azami yüzde ikisi ters repoda ve Takasbank Para Piyasası ve Yurtiçi Organize Para Piyasası İşlemlerinde, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEG): Fon portföyünün en fazla %50'si yabancı kamu ve/veya özel sektör borçlanma araçlarına ve yabancı ortaklık paylarına yatırılır. Ayrıca fonun en fazla %50'si T.C. Hazinesi, ya da özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen Eurobondlara yatırılır. Ancak, yatırım yapılan yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarının fon portföy değerine oranı %80 ve üstünde olamaz. Fonun amacı, ağırlıklı olarak döviz cinsi borçlanma araçlarına portföyünde yer vererek yatırım yaptığı varlıklar üzerinden kur kazancı ve faiz geliri elde etmektir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA

ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VET): Fon portföyünün en az %80'i kur ve faiz geliri elde etmek amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti devleti dış borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Ayrıca, Fon portföyüne, portföyün en fazla %20'sine kadar diğer kamu borçlanma araçları, ortaklık payları, ters repo, Takasbank para

piyasası işlemleri, özel sektör borçlanma araçları, vadeli mevduat, katılma hesabı, yabancı para cinsinden ve yabancı para endekslili devlet iç borçlanma araçları ve özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen eurobondlar dahil edilebilir. Bunlara ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEU): Fon portföyünün tamamını değişken piyasa koşullarına göre Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay, riski az olanlar tercih edilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verilecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirlenen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KIYMETLİ MADENLER

KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vaad sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verilecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VES): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak kamu ve özel sektör borçlanma araçları ile kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya yatırılmasıdır. Fon, piyasa faiz öngörüsü ve karşılaştırma ölçütü çerçevesinde portföy vadesini ve varlık dağılımını dinamik şekilde kullanarak kamu ve özel sektör borçlanma araçlarının getirilerinden azami ölçüde yararlanmayı hedeflemektedir. Fon toplam değerinin en fazla %20'si oranında yabancı para ve sermaye piyasası araçları fon portföyüne dahil edilebilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEE): Fon, portföyünün tamamını Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu ve özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikaları, yabancı para ve sermaye piyasası araçları gibi varlıklardan oluşur. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. PARA PİYASASI EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEL): Fon devamlı olarak portföyünde vadesine en fazla 184 gün kalmış likiditesi yüksek para ve sermaye piyasası araçları yer alan ve portföyünün ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon, izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapmaktadır. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEH): Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde, riskin dağıtılması esasına dayanarak, likiditesi ve verimi yüksek menkul kıymetler tercih edilir. Portföyün en az %80'i devamlı olarak borsada işlem gören ortaklık paylarına yatırılacaktır. Buna ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. STANDART EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEK): Fon, portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarında, gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarına yatırarak gelir elde etmeyi hedefler. Fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu ise Türk Lirası cinsinden ve Borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar veya yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan diğer ihraççılar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarında, Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, ipotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipotek ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vadeli sözleşmelerinde, asgari yüzde onu BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul A.Ş. tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden vadeli mevduatta, katılma hesabında, azami yüzde ikisi ters repoda ve Takasbank Para Piyasası ve Yurtiçi Organize Para Piyasası İşlemlerinde, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VEG): Fon portföyünün en fazla %50'si yabancı kamu ve/veya özel sektör borçlanma araçlarına ve yabancı ortaklık paylarına yatırılır. Ayrıca fonun en fazla %50'si T.C. Hazinesi, ya da özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen Eurobondlara yatırılır. Ancak, yatırım yapılan yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarının fon portföy değerine oranı %80 ve üstünde olamaz. Fonun amacı, ağırlıklı olarak döviz cinsi borçlanma araçlarına portföyünde yer vererek yatırım yaptığı varlıklar üzerinden kur kazancı ve faiz geliri elde etmektir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA

ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VET): Fon portföyünün en az %80'i kur ve faiz geliri elde etmek amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti devleti dış borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Ayrıca, Fon portföyüne, portföyün en fazla %20'sine kadar diğer kamu borçlanma araçları, ortaklık payları, ters repo, Takasbank para

piyasası işlemleri, özel sektör borçlanma araçları, vadeli mevduat, katılma hesabı, yabancı para cinsinden ve yabancı para endekslili devlet iç borçlanma araçları ve özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen eurobondlar dahil edilebilir. Bunlara ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. TEMKİNLİ DEĞİŞKEN

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEU): Fon portföyünün tamamını değişken piyasa koşullarına göre Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay, riski az olanlar tercih edilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. ALTIN KATILIM EMEKLİLİK

YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verilecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirlenen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KIYMETLİ MADENLER

KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vadeli sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verilecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BORÇLANMA ARAÇLARI

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VES): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak kamu ve özel sektör borçlanma araçları ile kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya yatırılmasıdır. Fon, piyasa faiz öngörüsü ve karşılaştırma ölçütü çerçevesinde portföy vadesini ve varlık dağılımını dinamik şekilde kullanarak kamu ve özel sektör borçlanma araçlarının getirilerinden azami ölçüde yararlanmayı hedeflemektedir. Fon toplam değerinin en fazla %20'si oranında yabancı para ve sermaye piyasası araçları fon portföyüne dahil edilebilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TBJ): Fon portföy değerinin asgari %80'i devamlı olarak BIST Teknoloji Endeksinde yer alan şirketlerin ortaklık payları ile yurt dışı teknoloji endekslerinde yer alan yabancı şirketlerin ortaklık paylarına, Amerikan Depo Sertifikalarına ve Global Depo Sertifikalarına yatırılacaktır. Fon bu şekilde enformasyon teknolojileri, teknolojik donanım, telekomünikasyon, elektronik ticaret, biyoteknoloji, medikal teknoloji, yazılım, finansal teknoloji, etkileşimli medya ve hizmetler ile diğer teknoloji alanlarında faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlere ve/veya bu alanlarda faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlerin hizmet ve servis sağlayıcılarına yatırım yapacaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TML): Fon, 25 yaşından küçük, bireysel emeklilik sisteminde uzun vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetiminde amacına hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazançla katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TYJ): Fon, 26-45 yaşları arasında yer alan bireysel emeklilik sisteminde orta uzun vadede yatırım planlaması bulunan, risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, orta-uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazançla katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. ÜÇÜNCÜ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TJY): Fon, 46 yaş ve üstünde yer alan bireysel emeklilik sisteminde kısa orta vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon, kısa-orta vadede büyüme amaçlı olarak reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazançla katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGE): Fon, portföyünün tamamını Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon'un varlık dağılımı önceden belirlenmez. Şirketin fon yönetimi stratejisi ve uygulamalarına güvenen katılımcılar için uygundur.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEI): Fon Portföyünün asgari yüzde ellisi, ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırmak suretiyle gelir elde etmektir. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden mevduat/katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde on beşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarından, kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipoteğe dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari yüzde otuzu BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda, BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul A.Ş. tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyünün en fazla yüzde beşlik kısmı ise BIST repo-ters repo pazarında gerçekleştirilen ters repo, borsa veya borsa dışı vaad sözleşmeleri, Takasbank Para Piyasası ve yurtiçi organize para piyasası işlemlerinden oluşmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TBJ): Fon portföy değerinin asgari %80'i devamlı olarak BIST Teknoloji Endeksinde yer alan şirketlerin ortaklık payları ile yurt dışı teknoloji endekslerinde yer alan yabancı şirketlerin ortaklık paylarına, Amerikan Depo Sertifikalarına ve Global Depo Sertifikalarına yatırılacaktır. Fon bu şekilde enformasyon teknolojileri, teknolojik donanım, telekomünikasyon, elektronik ticaret, biyoteknoloji, medikal teknoloji, yazılım, finansal teknoloji, etkileşimli medya ve hizmetler ile diğer teknoloji alanlarında faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlere ve/veya bu alanlarda faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlerin hizmet ve servis sağlayıcılarına yatırım yapacaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BİRİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TML): Fon, 25 yaşından küçük, bireysel emeklilik sisteminde uzun vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacıyla hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. İKİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TYJ): Fon, 26-45 yaşları arasında yer alan bireysel emeklilik sisteminde orta uzun vadede yatırım planlaması bulunan, risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacıyla hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, orta-uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. ÜÇÜNCÜ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TJY): Fon, 46 yaş ve üstünde yer alan bireysel emeklilik sisteminde kısa orta vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacıyla hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon, kısa-orta vadede büyüme amaçlı olarak reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DİNAMİK DEĞİŞKEN GRUP EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGE): Fon, portföyünün tamamını Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon'un varlık dağılımı önceden belirlenmez. Şirketin fon yönetimi stratejisi ve uygulamalarına güvenen katılımcılar için uygundur.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEI): Fon Portföyünün asgari yüzde ellisi, ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırmak suretiyle gelir elde etmektedir. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden mevduat/katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde on beşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarından, kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipotekle dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari yüzde otuzu BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda, BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul A.Ş. tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyünün en fazla yüzde beşlik kısmı ise BIST repo-ters repo pazarında gerçekleştirilen ters repo, borsa veya borsa dışı vaad sözleşmeleri, Takasbank Para Piyasası ve yurtiçi organize para piyasası işlemlerinden oluşmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHB): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ortaklık paylarına yatırım yapar. Fon portföy değerinin en fazla %20'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföyünde fon izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHG): Fon portföyünün en az %80'ini kamu borçlanma araçlarına ve kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repo işlemlerine yatırarak faiz geliri elde etmeyi hedefler. Fon, portföyüne dahil edilecek sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay ve riski az olanlar tercih edilir. Fon portföyü istikrarlı, yüksek reel getiri hedefi ile yönetilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI (ABD DOLARI 0-5 YIL VADELİ) EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHG): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak vadesine 0-5 yıl kalan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından ihraç edilen USD cinsi kamu dış borçlanma araçlarına (Eurobond) yatırılmasıdır. Ayrıca izahnamesinin 2.4. maddesinde yer verilen varlık ve işlemlere belirlenen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilecektir. Eurobond seçiminde duyarlılık analizleri, spread analizleri, durasyon ve konveksite analizleri önemli rol oynar. Yatırım kararları alınırken geleceğe ilişkin faiz beklentileri verim eğrisi analizleri önem kazanır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BIST-30 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHB): Fon toplam değerinin en az %80'i devamlı olarak menkul kıymet yatırım ortaklıkları payları hariç olmak üzere, BIST 100-30 Endeksine (XYUZO) ve BIST TUM-100 Endeksi (XTUMY) dahil yerli ortaklık payları ve XYUZO ve XTUMY endeksini takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları arasından fon portföy yöneticileri tarafından temel ve faktör analizleri kullanılarak risk/getiri değerlendirmeleri sonucunda belirlenenlere yatırılır. XYUZO işlem kodu ile gösterilen BIST 100 - 30 Endeksi, BIST 100 Endeksi'ne dahil olup, BIST 30 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST 30 Endeksi ise Borsa İstanbul'da işlem gören, hem işlem hacmi hem de piyasa değeri en yüksek 30 şirketin ortaklık paylarının performanslarının ölçülmesiyle meydana gelen bir endekstir. XTUMY işlem kodu ile gösterilen BIST Tüm - 100 Endeksi, BIST Tüm Endeksi'ne dahil olup, BIST 100 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi Borsa İstanbul

Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST Tüm Endeksi ise Borsa İstanbul Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar'da işlem gören ortaklık paylarının dahil olduğu endekstir. Buna ek olarak, piyasa koşulları ve fon karşılaştırma ölçütü dikkate alınarak izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan varlık ve işlemlere de belirlenen sınırlar çerçevesinde yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası yabancı para ve sermaye piyasası araçları gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHY): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları ile borçlanma araçlarından oluşan "Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fonun yatırım stratejisi faiz ve temettü geliri elde etmek amacıyla ağırlıklı olarak döviz cinsinden ihraç edilen ortaklık payları ve sabit getirili menkul kıymetlere portföy çeşitlendirmesinin, alınan risk başına getirinin ve parite riski gibi kıstasların ön planda olduğu aktif yönetim anlayışıyla uzun vadeli yatırım yapmaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırabilir. Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHB): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ortaklık paylarına yatırım yapar. Fon portföy değerinin en fazla %20'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföyünde fon izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHG): Fon portföyünün en az %80'ini kamu borçlanma araçlarına ve kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repo işlemlerine yatırarak faiz geliri elde etmeyi hedefler. Fon, portföyüne dahil edilecek sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay ve riski az olanlar tercih edilir. Fon portföyü istikrarlı, yüksek reel getiri hedefi ile yönetilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI (ABD DOLARI 0-5 YIL VADELİ) EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHG): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak vadesine 0-5 yıl kalan T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından ihraç edilen USD cinsi kamu dış borçlanma araçlarına (Eurobond) yatırılmasıdır. Ayrıca izahnamesinin 2.4. maddesinde yer verilen varlık ve işlemlere belirlenen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilecektir. Eurobond seçiminde duyarlılık analizleri, spread analizleri, durasyon ve konveksite analizleri önemli rol oynar. Yatırım kararları alınırken geleceğe ilişkin faiz beklentileri verim eğrisi analizleri önem kazanır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. BIST-30 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHB): Fon toplam değerinin en az %80'i devamlı olarak menkul kıymet yatırım ortaklıkları payları hariç olmak üzere, BIST 100-30 Endeksine (XYUZO) ve BIST TUM-100 Endeksi (XTUMY) dahil yerli ortaklık payları ve XYUZO ve XTUMY endeksini takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları arasından fon portföy yöneticileri tarafından temel ve faktör analizleri kullanılarak risk/getiri değerlendirmeleri sonucunda belirlenenlere yatırılır. XYUZO işlem kodu ile gösterilen BIST 100 - 30 Endeksi, BIST 100 Endeksi'ne dahil olup, BIST 30 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST 30 Endeksi ise Borsa İstanbul'da işlem gören, hem işlem hacmi hem de piyasa değeri en yüksek 30 şirketin ortaklık paylarının performanslarının ölçülmesiyle meydana gelen bir endekstir. XTUMY işlem kodu ile gösterilen BIST Tüm - 100 Endeksi, BIST Tüm Endeksi'ne dahil olup, BIST 100 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi Borsa İstanbul

Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST Tüm Endeksi ise Borsa İstanbul Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar'da işlem gören ortaklık paylarının dahil olduğu endekstir. Buna ek olarak, piyasa koşulları ve fon karşılaştırma ölçütü dikkate alınarak izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan varlık ve işlemlere de belirlenen sınırlar çerçevesinde yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası yabancı para ve sermaye piyasası araçları gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK A.Ş. KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHY): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları ile borçlanma araçlarından oluşan "Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fonun yatırım stratejisi faiz ve temettü geliri elde etmek amacıyla ağırlıklı olarak döviz cinsinden ihraç edilen ortaklık payları ve sabit getirili menkul kıymetlere portföy çeşitlendirmesinin, alınan risk başına getirinin ve parite riski gibi kıstasların ön planda olduğu aktif yönetim anlayışıyla uzun vadeli yatırım yapmaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırabilir. Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 1 Tarih: Ocak 2025



TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK

Gücü, adında.

Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ

Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7
34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Mersis No: 0434005145200019

www.turkiyesigorta.com.tr

Müşteri İletişim Merkezi

0 850 202 20 20

Telefon No:

0212 310 37 00

Faks No:

0212 310 39 99