FAİZLİ

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ

TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK

Gücü, adında.

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE DAİR AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu : Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No : 0434005145200019
Adres : Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No : 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
Müşteri Hizmetleri Numarası : 0850 202 2020
Elektronik Posta : bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi : turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası : www.turkiyehayatemeklilik.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işlenme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

1. Kişisel Verilerin Toplanması ve Usulü:

Şirketimiz, kişisel verilerinizi işbu Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlar doğrultusunda hak ve özgürlüklerinize zarar vermeden işleyecektir. Kişisel verilerinizin işlenme amacında herhangi bir değişiklik olması halinde işbu Aydınlatma Metni Şirketimiz tarafından güncellenerek ayrıca tarafınıza iletilecektir. Şirketimiz tarafından toplanan ve kullanılan, müşterilere ait kişisel veriler şunlardır:

Kişisel Veri Kategorisi	Kişisel Veri
Kimlik	Adı soyadı, T.C. kimlik numarası, seri numarası, sıra numarası, anne-baba adı, anne kızlık soyadı, doğum yeri, doğum tarihi, medeni hal, cinsiyet gibi bilgileri içeren ehliyet, nüfus cüzdanı sureti gibi belgeler, vergi kimlik numarası, vatandaşlık bilgisi, pasaport numarası, yabancı kimlik numarası, imza, nüfusa kayıtlı olduğu yer.
İletişim	Adres, ülke, şehir, e-posta adresi, telefon numarası.
Müşteri İşlem Bilgisi	Ürün ve hizmetlerin kullanımına yönelik kayıtlar ile müşterinin ürün ve hizmetleri kullanımı için gerekli olan talimatları ve talepleri gibi bilgiler, müşteri numarası, sözleşme numaraları, işlem tarihi, hesap numarası gibi bilgiler, çağrı merkezi kayıt bilgisi, poliçe numarası,katkı payı bilgisi, ödeme bilgisi, tazminat bilgisi, mal varlığı bilgisi, talep bilgisi, taşınmaz mülkiyet bilgisi, ticaret ünvanı (bir gerçek kişiyle ilişkilendirilebilen müşteri), diğer poliçe bilgileri, gayrimenkul bilgileri (ada, pafta, parsel no vb.) prim bilgisi, poliçeye konu sigorta bilgisi, BES bilgisi, şikayet bilgisi, memnuniyet bilgisi.
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Fiziksel mekana girişte, fiziksel mekanın içerisinde kalış sırasında alınan kayıtlar ve belgelere ilişkin kişisel veriler; kamera kayıtları, güvenlik noktasında alınan kayıtlar, fotoğraf, ses kaydı ve video kaydı.
Hukuki İşlem	Savcılık dosya bilgisi, dava taraf bilgisi, mahkeme/dava dosya bilgisi, icra dosyası alacak bilgisi, icra dosyası borç bilgisi, vekil bilgisi.
Finans	IBAN, banka adı, şube adı, kredi kartı bilgileri, ödeme bilgileri, tahsilat bilgisi.
Mesleki Deneyim	Meslek bilgisi, iş yeri/işveren bilgisi, işe başlama / işten ayrılış tarih bilgileri.
Sağlık Bilgileri	Kişisel sağlık bilgisi, sağlık rapor bilgisi, kan grubu bilgisi, kronik hastalık bilgisi, kalıtsal hastalık bilgisi, geçirilen ameliyat bilgisi, geçmişte yaşanan hastalık bilgisi, geçmişte uygulanan tedavi bilgisi, hastalık bilgisi, engellilik, malullük ve sakatlık durumu.
Felsefi İnanç, Din, Mezhep ve Diğer İnançlar	Din bilgisi (eski nüfus cüzdanında yer alan).
Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirleri	Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacı ile ceza mahkumiyeti bilgisi.

Kişisel verileriniz gerek sözleşme ilişkisinin kurulmasından önce gerekse sözleşme ilişkisinin kurulmasından sonra ve devamı boyunca sizlerin beyanlarına istinaden yetkili departmanlar, Genel Müdürlük, Şirket tarafından yetkilendirilmiş tedarikçilerimiz, acentelerimiz, broker'lar, şirketimizin çalışanları ve iş ortaklarımız tarafından toplanmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE DAİR AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu : Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No : 0434005145200019
Adres : Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No : 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
Müşteri Hizmetleri Numarası : 0850 202 2020
Elektronik Posta : bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi : turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası : www.turkiyehayatemeklilik.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işlenme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

1. Kişisel Verilerin Toplanması ve Usulü:

Şirketimiz, kişisel verilerinizi işbu Aydınlatma Metni'nde belirtilen amaçlar doğrultusunda hak ve özgürlüklerinize zarar vermeden işleyecektir. Kişisel verilerinizin işlenme amacında herhangi bir değişiklik olması halinde işbu Aydınlatma Metni Şirketimiz tarafından güncellenerek ayrıca tarafınıza iletilecektir. Şirketimiz tarafından toplanan ve kullanılan, müşterilere ait kişisel veriler şunlardır:

Kişisel Veri Kategorisi	Kişisel Veri
Kimlik	Adı soyadı, T.C. kimlik numarası, seri numarası, sıra numarası, anne-baba adı, anne kızlık soyadı, doğum yeri, doğum tarihi, medeni hal, cinsiyet gibi bilgileri içeren ehliyet, nüfus cüzdanı sureti gibi belgeler, vergi kimlik numarası, vatandaşlık bilgisi, pasaport numarası, yabancı kimlik numarası, imza, nüfusa kayıtlı olduğu yer.
İletişim	Adres, ülke, şehir, e-posta adresi, telefon numarası.
Müşteri İşlem Bilgisi	Ürün ve hizmetlerin kullanımına yönelik kayıtlar ile müşterinin ürün ve hizmetleri kullanımı için gerekli olan talimatları ve talepleri gibi bilgiler, müşteri numarası, sözleşme numaraları, işlem tarihi, hesap numarası gibi bilgiler, çağrı merkezi kayıt bilgisi, poliçe numarası,katkı payı bilgisi, ödeme bilgisi, tazminat bilgisi, mal varlığı bilgisi, talep bilgisi, taşınmaz mülkiyet bilgisi, ticaret ünvanı (bir gerçek kişiyle ilişkilendirilebilen müşteri), diğer poliçe bilgileri, gayrimenkul bilgileri (ada, pafta, parsel no vb.) prim bilgisi, poliçeye konu sigorta bilgisi, BES bilgisi, şikayet bilgisi, memnuniyet bilgisi.
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Fiziksel mekana girişte, fiziksel mekanın içerisinde kalış sırasında alınan kayıtlar ve belgelere ilişkin kişisel veriler; kamera kayıtları, güvenlik noktasında alınan kayıtlar, fotoğraf, ses kaydı ve video kaydı.
Hukuki İşlem	Savcılık dosya bilgisi, dava taraf bilgisi, mahkeme/dava dosya bilgisi, icra dosyası alacak bilgisi, icra dosyası borç bilgisi, vekil bilgisi.
Finans	IBAN, banka adı, şube adı, kredi kartı bilgileri, ödeme bilgileri, tahsilat bilgisi.
Mesleki Deneyim	Meslek bilgisi, iş yeri/işveren bilgisi, işe başlama / işten ayrılış tarih bilgileri.
Sağlık Bilgileri	Kişisel sağlık bilgisi, sağlık rapor bilgisi, kan grubu bilgisi, kronik hastalık bilgisi, kalıtsal hastalık bilgisi, geçirilen ameliyat bilgisi, geçmişte yaşanan hastalık bilgisi, geçmişte uygulanan tedavi bilgisi, hastalık bilgisi, engellilik, malullük ve sakatlık durumu.
Felsefi İnanç, Din, Mezhep ve Diğer İnançlar	Din bilgisi (eski nüfus cüzdanında yer alan).
Ceza Mahkumiyeti ve Güvenlik Tedbirleri	Yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi amacı ile ceza mahkumiyeti bilgisi.

Kişisel verileriniz gerek sözleşme ilişkisinin kurulmasından önce gerekse sözleşme ilişkisinin kurulmasından sonra ve devamı boyunca sizlerin beyanlarına istinaden yetkili departmanlar, Genel Müdürlük, Şirket tarafından yetkilendirilmiş tedarikçilerimiz, acentelerimiz, broker'lar, şirketimizin çalışanları ve iş ortaklarımız tarafından toplanmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

Kişisel verileriniz Şirket tarafından yetkilendirilmiş veri işleyen gerçek veya tüzel kişiler tarafından, kurumlardan sigortalı sağlık bilgilerinin alınması, üçüncü kişiler ve sistemlerimiz aracılığı ile kanunlarda öngörülen nedenlerle kamu kurum ve kuruluşlarından elde edilen her türlü bilgi belge ve doküman aracılığı ile kanunlarda öngörülen nedenlerle fiziksel veya elektronik ortamlar ve Şirket binalarına yerleştirdiğimiz kameralar aracılığıyla e-posta, telefon, internet sitesi, muhtelif sözleşmeler, kağıt ortamında tutulan formlar ve tutanaklar gibi vasıtalarla otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanmaktadır.

2.Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. maddesinde belirtilen ilkeler, 5. ve 6. maddelerinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve bir hakkın tesis edilmesi, kullandırılması ve korunması amacıyla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir. Ayrıca Kanun'un 9/4-c bendi uyarınca standart sözleşmenin varlığına istinaden veya Kanun'un 9/6 maddesinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle; aktarımın, ilgili kişi ile veri sorumlusu arasındaki bir sözleşmenin ifası veya ilgili kişinin talebi üzerine alınan sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması için zorunlu olması,
aktarımın, ilgili kişi yararına veri sorumlusu ve diğer bir gerçek veya tüzel kişi arasında yapılacak bir sözleşmenin kurulması veya ifası için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması nedenleriyle kişisel ve özel nitelikli kişisel verileriniz, arızi olmak kaydıyla yurt dışına aktarılabilmektedir.

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması, varsa ek fayda hizmetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçe tanzim ve yenileme işlemlerinin yürütülmesi, gerektiği hallerde uzman görüşü alınması;
- Risklerin reasüre edilmesi, reasürans ve koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kâğıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin

kaydedilmesi,

- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrim içi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrim içi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İş yeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Kredi kartı ile tahsilat süreçlerinin yürütülmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza ve ticari elektronik ileti gönderimine ilişkin olarak vermiş olduğunuz izin kapsamında hizmet kalitesinin artırılması ve/veya pazarlama analizleri kapsamında, hedefleme, profilleme ve analiz yapılarak tercih ve

beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, çapraz satış yapılması, anket çalışmaları ile istatiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,

- Risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurt dışında bulunan broker ve reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Sağlık verileriniz dahil özel nitelikli kişisel verilerinizin tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik

Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmî, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,

- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi, Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz datalara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

Kişisel verileriniz Şirket tarafından yetkilendirilmiş veri işleyen gerçek veya tüzel kişiler tarafından, kurumlardan sigortalı sağlık bilgilerinin alınması, üçüncü kişiler ve sistemlerimiz aracılığı ile kanunlarda öngörülen nedenlerle kamu kurum ve kuruluşlarından elde edilen her türlü bilgi belge ve doküman aracılığı ile kanunlarda öngörülen nedenlerle fiziksel veya elektronik ortamlar ve Şirket binalarına yerleştirdiğimiz kameralar aracılığıyla e-posta, telefon, internet sitesi, muhtelif sözleşmeler, kağıt ortamında tutulan formlar ve tutanaklar gibi vasıtalarla otomatik ve otomatik olmayan yöntemlerle sözlü, yazılı veya elektronik ortamda toplanmaktadır.

2.Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. maddesinde belirtilen ilkeler, 5. ve 6. maddelerinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve bir hakkın tesis edilmesi, kullandırılması ve korunması amacıyla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir. Ayrıca Kanun'un 9/4-c bendi uyarınca standart sözleşmenin varlığına istinaden veya Kanun'un 9/6 maddesinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle; aktarımın, ilgili kişi ile veri sorumlusu arasındaki bir sözleşmenin ifası veya ilgili kişinin talebi üzerine alınan sözleşme öncesi tedbirlerin uygulanması için zorunlu olması,
aktarımın, ilgili kişi yararına veri sorumlusu ve diğer bir gerçek veya tüzel kişi arasında yapılacak bir sözleşmenin kurulması veya ifası için zorunlu olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için kişisel verilerin aktarılmasının zorunlu olması nedenleriyle kişisel ve özel nitelikli kişisel verileriniz, arızi olmak kaydıyla yurt dışına aktarılabilmektedir.

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması, varsa ek fayda hizmetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçe tanzim ve yenileme işlemlerinin yürütülmesi, gerektiği hallerde uzman görüşü alınması;
- Risklerin reasüre edilmesi, reasürans ve koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kâğıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin

kaydedilmesi,

- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrim içi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrim içi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İş yeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Kredi kartı ile tahsilat süreçlerinin yürütülmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza ve ticari elektronik ileti gönderimine ilişkin olarak vermiş olduğunuz izin kapsamında hizmet kalitesinin artırılması ve/veya pazarlama analizleri kapsamında, hedefleme, profilleme ve analiz yapılarak tercih ve

beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, çapraz satış yapılması, anket çalışmaları ile istatiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,

- Risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurt dışında bulunan broker ve reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Sağlık verileriniz dahil özel nitelikli kişisel verilerinizin tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması, T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik

Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmî, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,

- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi, Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz datalara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

3.Kişisel Verilerinizin Aktarımı:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurt içi ve yurt dışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 2. maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu
gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmî ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; kart saklama işlemlerine ilişkin hizmet alınan firma ve ilgili bankalara; hizmet aldığı ya da iş birliği yaptığı acentelere, Broker'lara, aracılara, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tazminat başta olmak üzere çeşitli süreçlerde bilgi amaçlı hastanelerle, vefat ve maluliyet süreçlerinde aktüerler ve değerlendirme yapan uzman kuruluşlarla; tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere ve yurt dışında bulunan reasürör ve retrosesyonerlere aktarılabilmektedir.

4.Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 2. maddesinde belirtilen işlenme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızanıza ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Broker'lara, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmî kurum ve kuruluşlar, poliçe ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

5.İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi halinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesi uygulanacaktır.
Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmeniz önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahipsiniz.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz https://www.turkiyesigorta.com.tr/yasal-bilgilendirme/kisisel-verilerin-korunmasi/emeklilik adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz. Ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi kimliğinizi tespit edici belgeler ile şahsen, yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da ilgili kişi tarafından Şirketimize daha önce bildirilen ve Şirketimiz sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle iletebilirsiniz veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun belirleyeceği diğer yöntemlerle başvuruda bulunabilirsiniz. Bu kapsamda yapacağınız talepler için kullanabileceğiniz
İlgili Kişi Başvuru Formu'na "https://www.turkiyesigorta.com.tr" adresinden ulaşabilirsiniz. Şirketimiz, 6698 Sayılı Kanun'un 13. maddesine uygun olarak, başvuru taleplerinizi, Şirketimize tebliğ tarihinden itibaren talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Talebin reddedilmesi halinde, ret nedeni/nedenleri tarafınıza yazılı olarak veya elektronik ortamda gerekçeleriyle bildirilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

3.Kişisel Verilerinizin Aktarımı:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurt içi ve yurt dışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 2. maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu
gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmî ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; kart saklama işlemlerine ilişkin hizmet alınan firma ve ilgili bankalara; hizmet aldığı ya da iş birliği yaptığı acentelere, Broker'lara, aracılara, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tazminat başta olmak üzere çeşitli süreçlerde bilgi amaçlı hastanelerle, vefat ve maluliyet süreçlerinde aktüerler ve değerlendirme yapan uzman kuruluşlarla; tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere ve yurt dışında bulunan reasürör ve retrosesyonerlere aktarılabilmektedir.

4.Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 2. maddesinde belirtilen işlenme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için zorunlu olması, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızanıza ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Broker'lara, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmî kurum ve kuruluşlar, poliçe ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

5.İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi halinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesi uygulanacaktır.
Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmeniz önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahipsiniz.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz https://www.turkiyesigorta.com.tr/yasal-bilgilendirme/kisisel-verilerin-korunmasi/emeklilik adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz. Ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi kimliğinizi tespit edici belgeler ile şahsen, yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da ilgili kişi tarafından Şirketimize daha önce bildirilen ve Şirketimiz sisteminde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle iletebilirsiniz veya Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun belirleyeceği diğer yöntemlerle başvuruda bulunabilirsiniz. Bu kapsamda yapacağınız talepler için kullanabileceğiniz
İlgili Kişi Başvuru Formu'na "https://www.turkiyesigorta.com.tr" adresinden ulaşabilirsiniz. Şirketimiz, 6698 Sayılı Kanun'un 13. maddesine uygun olarak, başvuru taleplerinizi, Şirketimize tebliğ tarihinden itibaren talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandıracaktır. Talebin reddedilmesi halinde, ret nedeni/nedenleri tarafınıza yazılı olarak veya elektronik ortamda gerekçeleriyle bildirilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği katılımcıda kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

GİRİŞ BİLGİ FORMU (Sponsor Kuruluş için)

Sözleşme No

Teklif Seri No SK

AVANTAJLARIM:

VERGİSEL TEŞVİKLER

• Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
• Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
• Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

• Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazanca tabi tutulmamaktadır.
• Hak kazanma süresi bir yıldan az, yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar sponsor kuruluşa ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

• Fon dağılımı değişikliği yoluyla başka şirketlerin kurucusu olduğu fonlar BEFAS (Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu) üzerinden tercih edilebilir.
• Yılda 4 defa emeklilik planı, 12 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME:

YÜRÜRLÜK

• Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER:

• 1 yıldan fazla ödemeye ara verilirse bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler için masraf kesintisi yapılabilir.
• Birikim veya katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi, katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların hesabındaki birikimlerden masraf kesintisi yapılabilir.
• Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
• Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.
• Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formuna bakınız.

DİĞER BİLGİLER:

YATIRIM SÜRECİ

• Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
• Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
• Birikimler emeklilik şirketinden bağımsız bir saklayıcı kuruluşta saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

• Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.
Tarih: ..../..../.....
Sponsor Kuruluşun Adı:
Sponsor Kuruluş Temsilcisi:
İmza:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI
Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

GİRİŞ BİLGİ FORMU (Sponsor Kuruluş için)

Sözleşme No

Teklif Seri No SK

AVANTAJLARIM:

VERGİSEL TEŞVİKLER

• Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
• Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
• Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

• Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazanca tabi tutulmamaktadır.
• Hak kazanma süresi bir yıldan az, yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar sponsor kuruluşa ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

• Fon dağılımı değişikliği yoluyla başka şirketlerin kurucusu olduğu fonlar BEFAS (Bireysel Emeklilik Fon Alım Satım Platformu) üzerinden tercih edilebilir.
• Yılda 4 defa emeklilik planı, 12 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME:

YÜRÜRLÜK

• Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER:

• 1 yıldan fazla ödemeye ara verilirse bireysel emeklilik hesabına ilişkin olarak emeklilik gözetim merkezine şirket tarafından ödenen sabit giderler için masraf kesintisi yapılabilir.
• Birikim veya katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi, katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların hesabındaki birikimlerden masraf kesintisi yapılabilir.
• Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
• Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.
• Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formuna bakınız.

DİĞER BİLGİLER:

YATIRIM SÜRECİ

• Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
• Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
• Birikimler emeklilik şirketinden bağımsız bir saklayıcı kuruluşta saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

• Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.
Tarih: ..../..../.....
Sponsor Kuruluşun Adı:
Sponsor Kuruluş Temsilcisi:
İmza:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.
KATILIMCI NÜSHASI
Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Standart İşveren Katkılı Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik Planı 82

Teklif Seri No: SK

SÖZLEŞME TİPİ: ☐ YENİ SÖZLEŞME ☐ AKTARIM **KAMPANYA KODU**

AKTARIM ALINAN ŞİRKET ADI:

BİREYSEL EMEKLİLİK ARACI BİLGİLERİ

Adı Soyadı :
Sicil :
Aracı Kodu :
Telefon No :
E-Posta : @

REFERANS VEREN BİLGİLERİ

Adı Soyadı :
Banka Adı : Sicil
Şube Adı : Şube Kodu

KURUM BİLGİLERİ

Unvanı :
SGK İşyeri Sicil No :
Vergi Dairesi :
Vergi Kimlik No :
Adres :

İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Telefon : Faks
E-Posta :
Web Adresi :
Yetkili Adı/Soyadı :
T.C. Kimlik No : Unvanı
E-Posta : @
Telefon :

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Standart İşveren Katkılı Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik Planı 82

Teklif Seri No: SK

SÖZLEŞME TİPİ: ☐ YENİ SÖZLEŞME ☐ AKTARIM **KAMPANYA KODU**

AKTARIM ALINAN ŞİRKET ADI:

BİREYSEL EMEKLİLİK ARACI BİLGİLERİ

Adı Soyadı :
Sicil :
Aracı Kodu :
Telefon No :
E-Posta : @

REFERANS VEREN BİLGİLERİ

Adı Soyadı :
Banka Adı : Sicil
Şube Adı : Şube Kodu

KURUM BİLGİLERİ

Unvanı :
SGK İşyeri Sicil No :
Vergi Dairesi :
Vergi Kimlik No :
Adres :

İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Telefon : Faks
E-Posta :
Web Adresi :
Yetkili Adı/Soyadı :
T.C. Kimlik No : Unvanı
E-Posta : @
Telefon :

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI FON BİLGİLERİ

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.
DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.
ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.
AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.
KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katkı Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VEL	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası E.Y.F	%0,9125	%1,09		100	90	60	50
	VGE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Gümüş Katılım E.Y.F	%1,0038	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,0038	%1,095				10	10
	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F	%0,9125	%1,09					
II	VEK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Standart E.Y.F	%1,8615	%1,91					
	VET	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,8615	%1,91					
	VEU	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Temkinli Değişken E.Y.F.	%1,752	%1,91					
	VES	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	ZHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,88	%1,91					
III	HHY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Karma E.Y.F.	%1,752	%1,91					
	THE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Tarım ve Gıda Fon Sepeti E.Y.F	%2,15	%2,28				10	10
	HHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Bist-30 Dışı Şirketler Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28					
	TBJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Teknoloji Sektörü Hisse Senedi E.Y.F.	%2,0805	%2,28					
	TJY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Üçüncü Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	TML	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	TYJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İkinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	VEG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Değişken E.Y.F.	%2,0075	%2,28					
	VEH	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28			10	20	30
	ZHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Sürdürülebilirlik Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28					
	ZHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dengeli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
IV	VEI	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katkı E.Y.F	%0,361	%0,365					

Herhangi bir emeklilik fonu tercihi yapılmaması durumunda yatırımlarınız standart fon olarak tanımlanan **Standart Emeklilik Yatırım Fonu**'nda değerlendirilecektir. Standart fondan ayrılmayı talep eden katılımcılara, tercih etmesi halinde, sonucu bağlayıcı olmamak kaydıyla, risk profil anketi sunulur.
*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28'(günlük %0,00625)dir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI FON BİLGİLERİ

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.
DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.
ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.
AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.
KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katkı Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VEL	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası E.Y.F	%0,9125	%1,09		100	90	60	50
	VGE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Gümüş Katılım E.Y.F	%1,0038	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,0038	%1,095				10	10
	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F	%0,9125	%1,09					
II	VEK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Standart E.Y.F	%1,8615	%1,91					
	VET	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,8615	%1,91					
	VEU	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Temkinli Değişken E.Y.F.	%1,752	%1,91					
	VES	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	ZHG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Borçlanma Araçları E.Y.F.	%1,88	%1,91					
III	HHY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Karma E.Y.F.	%1,752	%1,91					
	THE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Tarım ve Gıda Fon Sepeti E.Y.F	%2,15	%2,28				10	10
	HHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Bist-30 Dışı Şirketler Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28					
	TBJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Teknoloji Sektörü Hisse Senedi E.Y.F.	%2,0805	%2,28					
	TJY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Üçüncü Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	TML	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	TYJ	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ İkinci Yaşam Döngüsü E.Y.F.	%2,1535	%2,28					
	VEG	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Birinci Değişken E.Y.F.	%2,0075	%2,28					
	VEH	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28			10	20	30
	ZHB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Sürdürülebilirlik Hisse Senedi E.Y.F	%2,0805	%2,28					
	ZHE	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Dengeli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
IV	VEI	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katkı E.Y.F	%0,361	%0,365					

Herhangi bir emeklilik fonu tercihi yapılmaması durumunda yatırımlarınız standart fon olarak tanımlanan **Standart Emeklilik Yatırım Fonu**'nda değerlendirilecektir. Standart fondan ayrılmayı talep eden katılımcılara, tercih etmesi halinde, sonucu bağlayıcı olmamak kaydıyla, risk profil anketi sunulur.
*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28'(günlük %0,00625)dir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

FON TOPLAM GİDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir. Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan arttırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Verme kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi, Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

GİRİŞ AİDATI KESİNTİSİ:

Bu planda peşin ve ertelenmiş giriş aidatı bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda yönetim gider kesintisi uygulanmamaktadır.

ARA VERME KESİNTİSİ:

Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

DÜZENSİZ ÖDEME:

• Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.

• Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir. Düzensiz ödeme statüsünde olan sözleşmeler için kesintilere yönelik üst sınıra ilişkin kontrol uygulanmaz.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilmektedir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

FON TOPLAM GİDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir. Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan arttırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Verme kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi, Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

GİRİŞ AİDATI KESİNTİSİ:

Bu planda peşin ve ertelenmiş giriş aidatı bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda yönetim gider kesintisi uygulanmamaktadır.

ARA VERME KESİNTİSİ:

Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

DÜZENSİZ ÖDEME:

• Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.

• Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir. Düzensiz ödeme statüsünde olan sözleşmeler için kesintilere yönelik üst sınıra ilişkin kontrol uygulanmaz.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilmektedir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Teklif Tarihindeki

Aylık Brüt Asgari Ücret* (TL) : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Asgari Katkı Payı*: 50 TL

Düzenli Katkı Payı Tutarı** (TL) : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi : ☐☐ / ☐☐ / ☐☐☐☐

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı: Aylık ☐ 3 Aylık ☐ 6 Aylık ☐ Yıllık ☐

Ödeme Şekli: Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐ Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda plan asgari katkı payı artışı uygulaması bulunmamaktadır.
** Bu planda düzenli katkı payı artışı bulunmamaktadır.

Bireysel Emeklilik Sistemi kapsamında yapılan katkı payı ödemeleri ve birikimler Türk Lirası (TL) cinsinden takip edilmekte olup; sistem Türk Lirası üzerinden işlemektedir.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ TL

Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır. Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Teklif Tarihindeki

Aylık Brüt Asgari Ücret* (TL) : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Asgari Katkı Payı*: 50 TL

Düzenli Katkı Payı Tutarı** (TL) : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi : ☐☐ / ☐☐ / ☐☐☐☐

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı: Aylık ☐ 3 Aylık ☐ 6 Aylık ☐ Yıllık ☐

Ödeme Şekli: Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐ Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda plan asgari katkı payı artışı uygulaması bulunmamaktadır.
** Bu planda düzenli katkı payı artışı bulunmamaktadır.

Bireysel Emeklilik Sistemi kapsamında yapılan katkı payı ödemeleri ve birikimler Türk Lirası (TL) cinsinden takip edilmekte olup; sistem Türk Lirası üzerinden işlemektedir.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı : ☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐☐ TL

Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır. Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KREDİ KARTI / BANKA KARTI BİLGİLERİ

(Teklif girişi yapılabilmesi için kredi kartı veya banka kartı tanımlaması zorunludur.)
Kart sahibi olarak belirtilen ödemelerin bu hesaptan yapılmasına talep ve muvafakat ettiğimi kabul ve beyan ederim.

Kredi Kartı No :
Kart Türü : Visa ☐ Master ☐ Troy ☐ Diğer.....
Kredi Kartı Sahibi :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Banka Adı :
Banka Kartı No :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Düzenli Ödeme Tarihli İlgili Ayın ☐☐ günü
IBAN :

Kredi Kartı No :
Kart Türü : Visa ☐ Master ☐ Troy ☐ Diğer.....
Kredi Kartı Sahibi :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Banka Adı :
Banka Kartı No :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Düzenli Ödeme Tarihli İlgili Ayın ☐☐ günü
IBAN :

Yukarıda belirttiğim birinci kredi ya da banka kartından tahsilat yapılamaması halinde, tahsilat için yukarıda belirttiğim ikinci karttan tahsilatın yapılmasına talep ve muvafakat ettiğimi kabul ve beyan ederim.

Kredi kartı ile yapılan katkı payı ödemeleri, POS işlemlerinin yapıldığı banka ile Şirketimiz arasındaki anlaşmaya bağlı olarak belirlenen blokaj süreleri sonunda bireysel emeklilik sözleşmelerine intikal ederek yatırıma yönlendirilmekte ve Devlet katkısına konu edilmektedir. Kredi kartıyla yaptığınız bireysel emeklilik ödemeleriniz için uygulanacak blokaj süresi 1-41 takvim günü arasında değişmektedir. Blokaj süreleri, bankalarla yapılan anlaşmalara bağlı olarak değişiklik gösterebilir.
Detaylı bilgi için **https://www.turkiyesigorta.com.tr/blokaj-sureleri** adresini ziyaret edebilirsiniz.

Düzenli ödeme talimatlarında yer alan her türlü ödemelerin, öncelik sırasına göre hesap bakiyeleri, yatırım fonlarının bozdurulması, ilgili dövizlerin TL'ye çevrilmesi ya da kredili mevduat hesaplarından çekilmesi suretiyle otomatik olarak ödenecektir.

Aracının İmzası:

Kurum Ad ve Hesabına Ödeme Yapanın İmzası:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KREDİ KARTI / BANKA KARTI BİLGİLERİ

(Teklif girişi yapılabilmesi için kredi kartı veya banka kartı tanımlaması zorunludur.)
Kart sahibi olarak belirtilen ödemelerin bu hesaptan yapılmasına talep ve muvafakat ettiğimi kabul ve beyan ederim.

Kredi Kartı No :
Kart Türü : Visa ☐ Master ☐ Troy ☐ Diğer.....
Kredi Kartı Sahibi :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Banka Adı :
Banka Kartı No :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Düzenli Ödeme Tarihli İlgili Ayın ☐☐ günü
IBAN :

Kredi Kartı No :
Kart Türü : Visa ☐ Master ☐ Troy ☐ Diğer.....
Kredi Kartı Sahibi :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Banka Adı :
Banka Kartı No :
Son Kullanım Tarihi : ☐☐ / ☐☐
Düzenli Ödeme Tarihli İlgili Ayın ☐☐ günü
IBAN :

Yukarıda belirttiğim birinci kredi ya da banka kartından tahsilat yapılamaması halinde, tahsilat için yukarıda belirttiğim ikinci karttan tahsilatın yapılmasına talep ve muvafakat ettiğimi kabul ve beyan ederim.

Kredi kartı ile yapılan katkı payı ödemeleri, POS işlemlerinin yapıldığı banka ile Şirketimiz arasındaki anlaşmaya bağlı olarak belirlenen blokaj süreleri sonunda bireysel emeklilik sözleşmelerine intikal ederek yatırıma yönlendirilmekte ve Devlet katkısına konu edilmektedir. Kredi kartıyla yaptığınız bireysel emeklilik ödemeleriniz için uygulanacak blokaj süresi 1-41 takvim günü arasında değişmektedir. Blokaj süreleri, bankalarla yapılan anlaşmalara bağlı olarak değişiklik gösterebilir.
Detaylı bilgi için **https://www.turkiyesigorta.com.tr/blokaj-sureleri** adresini ziyaret edebilirsiniz.

Düzenli ödeme talimatlarında yer alan her türlü ödemelerin, öncelik sırasına göre hesap bakiyeleri, yatırım fonlarının bozdurulması, ilgili dövizlerin TL'ye çevrilmesi ya da kredili mevduat hesaplarından çekilmesi suretiyle otomatik olarak ödenecektir.

Aracının İmzası:

Kurum Ad ve Hesabına Ödeme Yapanın İmzası:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.
KATILIMCI NÜSHASI
Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ

Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir. Her fon dağılımı değişikliğinde, BEFAS üzerinden sunulan fonlar dâhil olmak üzere azami yirmi fon tercihinde bulunabilir.

· Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin çağrı merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir.

Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;

a-Sadece mevcut birikimi

b-Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı

c-Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

· Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.

· Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

· İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, gruba dahil olan katılımcılara işveren grup emeklilik sertifikası gönderilir.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

· Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç iki yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.

· Kısmi aktarım yapılamaz.

· Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özetini, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.

· Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirilmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.

· Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimlerin aktarıldığı tarihte yürürlüğe girer ve on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya veya varsa sponsora gönderilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma süresine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur.

Sponsor Kuruluş Sözleşmesinde; plan değişikliği ve şirket arası aktarım hakkı sponsor kuruluşa ait olup, sadece Fon değişikliği hakkı katılımcıya devredilebilir. Hak kazanma süresi sonunda bu haklar katılımcıya ait olup sponsor kuruluşa devredilebilir.

FON DEĞİŞİKLİĞİ HAKKI

☐ Sponsor Kuruluşa Aittir.

☐ Katılımcıya Devredilmiştir.

☐ *Katılımcı Bazında Değişkendir.

*Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ

Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir. Her fon dağılımı değişikliğinde, BEFAS üzerinden sunulan fonlar dâhil olmak üzere azami yirmi fon tercihinde bulunabilir.

· Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin çağrı merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir.

Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;

a-Sadece mevcut birikimi

b-Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı

c-Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

· Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.

· Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

· İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, gruba dahil olan katılımcılara işveren grup emeklilik sertifikası gönderilir.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

· Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç iki yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.

· Kısmi aktarım yapılamaz.

· Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özetini, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.

· Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirilmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.

· Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimlerin aktarıldığı tarihte yürürlüğe girer ve on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya veya varsa sponsora gönderilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma süresine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur.

Sponsor Kuruluş Sözleşmesinde; plan değişikliği ve şirket arası aktarım hakkı sponsor kuruluşa ait olup, sadece Fon değişikliği hakkı katılımcıya devredilebilir. Hak kazanma süresi sonunda bu haklar katılımcıya ait olup sponsor kuruluşa devredilebilir.

FON DEĞİŞİKLİĞİ HAKKI

☐ Sponsor Kuruluşa Aittir.

☐ Katılımcıya Devredilmiştir.

☐ *Katılımcı Bazında Değişkendir.

*Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEL): Fon devamlı olarak portföyünde vadesine en fazla 184 gün kalmış likiditesi yüksek para ve sermaye piyasası araçları yer alan ve portföyünün ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon, izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapmaktadır. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEH): Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde, riskin dağıtılması esasına dayanarak, likiditesi ve verimi yüksek menkul kıymetler tercih edilir. Portföyün en az %80'i devamlı olarak borsada işlem gören ortaklık paylarına yatırılacaktır. Buna ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEK): Fon, portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarında, gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarına yatırarak gelir elde etmeyi hedefler. Fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu ise Türk Lirası cinsinden ve Borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar veya yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan diğer ihraççılar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarında, Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, İpotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipoteğe ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vaad sözleşmelerinde, asgari yüzde onu BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden vadeli mevduatta, katılma hesabında, azami yüzde ikisi ters repoda ve Takasbank Para Piyasası ve Yurtiçi Organize Para Piyasası İşlemlerinde, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEG): Fon portföyünün en fazla %50'si yabancı kamu ve/veya özel sektör borçlanma araçlarına ve yabancı ortaklık paylarına yatırılır. Ayrıca fonun en fazla %50'si T.C. Hazinesi, ya da özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen Eurobondlara yatırılır. Ancak, yatırım yapılan yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarının fon portföy değerine oranı %80 ve üstünde olamaz. Fonun amacı, ağırlıklı olarak döviz cinsi borçlanma araçlarına portföyünde yer vererek yatırım yaptığı varlıklar üzerinden kur kazancı ve faiz geliri elde etmektir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VET): Fon portföyünün en az %80'i kur ve faiz geliri elde etmek amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti devleti dış borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Ayrıca, Fon portföyüne, portföyün en fazla %20'sine kadar diğer kamu borçlanma araçları, ortaklık payları, ters repo, Takasbank para piyasası işlemleri, özel sektör borçlanma araçları, vadeli mevduat, katılma hesabı, yabancı para cinsinden ve yabancı para endeksli devlet iç borçlanma araçları ve özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen eurobondlar dahil edilebilir. Bunlara ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEU): Fon portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına göre Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay, riski az olanlar tercih edilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verilecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirtilen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KIYMETLİ MADENLER KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vaad sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verilecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VES): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak kamu ve özel sektör borçlanma araçları ile kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya yatırılmasıdır. Fon, piyasa faiz öngörüsü ve karşılaştırma ölçütü çerçevesinde portföy vadesini ve varlık dağılımını dinamik şekilde kullanarak kamu ve özel sektör borçlanma araçlarının getirilerinden azami ölçüde yararlanmayı hedeflemektedir. Fon toplam değerinin en fazla %20'si oranında yabancı para ve sermaye piyasası araçları fon portföyüne dahil edilebilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TBJ): Fon portföy değerinin asgari %80'i devamlı olarak BIST Teknoloji Endeksinde yer alan şirketlerin ortaklık payları ile yurt dışı teknoloji endekslerinde yer alan yabancı şirketlerin ortaklık paylarına, Amerikan Depo Sertifikalarına ve Global Depo Sertifikalarına yatırılacaktır. Fon bu şekilde enformasyon teknolojileri, teknolojik donanım, telekomünikasyon, elektronik ticaret, biyoteknoloji, medikal teknoloji, yazılım, finansal teknoloji, etkileşimli medya ve hizmetler ile diğer teknoloji alanlarında faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlere ve/veya bu alanlarda faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlerin hizmet ve servis sağlayıcılarına yatırım yapacaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ PARA PİYASASI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEL): Fon devamlı olarak portföyünde vadesine en fazla 184 gün kalmış likiditesi yüksek para ve sermaye piyasası araçları yer alan ve portföyünün ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon, izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapmaktadır. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEH): Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde, riskin dağıtılması esasına dayanarak, likiditesi ve verimi yüksek menkul kıymetler tercih edilir. Portföyün en az %80'i devamlı olarak borsada işlem gören ortaklık paylarına yatırılacaktır. Buna ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEK): Fon, portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarında, gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarına yatırarak gelir elde etmeyi hedefler. Fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu ise Türk Lirası cinsinden ve Borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar veya yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan diğer ihraççılar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarında, Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, İpotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipoteğe ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vaad sözleşmelerinde, asgari yüzde onu BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden vadeli mevduatta, katılma hesabında, azami yüzde ikisi ters repoda ve Takasbank Para Piyasası ve Yurtiçi Organize Para Piyasası İşlemlerinde, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BİRİNCİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEG): Fon portföyünün en fazla %50'si yabancı kamu ve/veya özel sektör borçlanma araçlarına ve yabancı ortaklık paylarına yatırılır. Ayrıca fonun en fazla %50'si T.C. Hazinesi, ya da özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen Eurobondlara yatırılır. Ancak, yatırım yapılan yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarının fon portföy değerine oranı %80 ve üstünde olamaz. Fonun amacı, ağırlıklı olarak döviz cinsi borçlanma araçlarına portföyünde yer vererek yatırım yaptığı varlıklar üzerinden kur kazancı ve faiz geliri elde etmektir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU DIŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VET): Fon portföyünün en az %80'i kur ve faiz geliri elde etmek amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti devleti dış borçlanma araçlarından oluşmaktadır. Ayrıca, Fon portföyüne, portföyün en fazla %20'sine kadar diğer kamu borçlanma araçları, ortaklık payları, ters repo, Takasbank para piyasası işlemleri, özel sektör borçlanma araçları, vadeli mevduat, katılma hesabı, yabancı para cinsinden ve yabancı para endeksli devlet iç borçlanma araçları ve özel sektör şirketleri tarafından uluslararası piyasalarda ihraç edilen eurobondlar dahil edilebilir. Bunlara ek olarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEU): Fon portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına göre Yönetmeliğin 5. maddesinde belirtilen varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatıran ve hem sermaye kazancı hem de temettü ve faiz geliri elde etmeyi hedefleyen fondur. Fon yönetiminde yatırım yapılacak sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay, riski az olanlar tercih edilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verilecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirtilen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KIYMETLİ MADENLER KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vaad sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verilecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VES): Fon portföyünün en az %80'inin devamlı olarak kamu ve özel sektör borçlanma araçları ile kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repoya yatırılmasıdır. Fon, piyasa faiz öngörüsü ve karşılaştırma ölçütü çerçevesinde portföy vadesini ve varlık dağılımını dinamik şekilde kullanarak kamu ve özel sektör borçlanma araçlarının getirilerinden azami ölçüde yararlanmayı hedeflemektedir. Fon toplam değerinin en fazla %20'si oranında yabancı para ve sermaye piyasası araçları fon portföyüne dahil edilebilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TEKNOLOJİ SEKTÖRÜ HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TBJ): Fon portföy değerinin asgari %80'i devamlı olarak BIST Teknoloji Endeksinde yer alan şirketlerin ortaklık payları ile yurt dışı teknoloji endekslerinde yer alan yabancı şirketlerin ortaklık paylarına, Amerikan Depo Sertifikalarına ve Global Depo Sertifikalarına yatırılacaktır. Fon bu şekilde enformasyon teknolojileri, teknolojik donanım, telekomünikasyon, elektronik ticaret, biyoteknoloji, medikal teknoloji, yazılım, finansal teknoloji, etkileşimli medya ve hizmetler ile diğer teknoloji alanlarında faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlere ve/veya bu alanlarda faaliyet gösteren yerli ve/veya yabancı şirketlerin hizmet ve servis sağlayıcılarına yatırım yapacaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BİRİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TML): Fon, 25 yaşından küçük, bireysel emeklilik sisteminde uzun vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ İKİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TYJ): Fon, 26-45 yaşları arasında yer alan bireysel emeklilik sisteminde orta uzun vadede yatırım planlaması bulunan, risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir.

Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, orta-uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ÜÇÜNCÜ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TJY): Fon, 46 yaş ve üstünde yer alan bireysel emeklilik sisteminde kısa orta vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir.

Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon, kısa-orta vadede büyüme amaçlı olarak reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ GÜMÜŞ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGE): Katılım finans ilkelerine uygun olmak kaydıyla fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak gümüş ve gümüşe dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fon'un amacı dünya gümüş piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Gümüşe dayalı endeksleri takip etmek üzere kurulan yerli ve yabancı borsa yatırım fonu katılma paylarına ve gümüşe dayalı yerli ve yabancı yatırım fonu katılma paylarına da yatırım yapılabilir. Fon pay değerinin gümüş fiyatları ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde gümüş başta olmak üzere diğer kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı sermaye piyasası araçları kullanılarak, dünya gümüş ve diğer kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Buna ek olarak fon portföyünde yer verilecek olan gümüş harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının %20 ağırlığını geçmemesi esastır. Yabancı sermaye piyasası araçlarına fon portföy değerinin azami %50'si oranında yatırım yapılabilir. Yurt dışında yerleşik ihraççıların ihraç ettiği para ve sermaye piyasası araçları yabancı varlık olarak kabul edilmektedir. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları (Türkiye'de kurulan ve unvanın da "Döviz" ve "Yabancı" ifadesi geçen yatırım fonları da dahil) fon portföy değerinin %80'ini ve daha fazlasını aşamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEI): Fon Portföyünün asgari yüzde ellisi, ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırmak suretiyle gelir elde etmektir. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden mevduat/katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde on beşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarından, kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipoteğe dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari yüzde otuzu BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda, BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyünün en fazla yüzde beşlik kısmı ise BIST repo-ters repo pazarında gerçekleştirilen ters repo, borsa veya borsa dışı vaad sözleşmeleri, Takasbank Para Piyasası ve yurtiçi organize para piyasası işlemlerinden oluşmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BİRİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TML): Fon, 25 yaşından küçük, bireysel emeklilik sisteminde uzun vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir. Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ İKİNCİ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TYJ): Fon, 26-45 yaşları arasında yer alan bireysel emeklilik sisteminde orta uzun vadede yatırım planlaması bulunan, risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir.

Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon orta ve uzun vadeli getiriyi artırmak amacıyla yüksek riskli finansal varlıklara ve yatırım fonlarına yatırım yapabilir. Fon, orta-uzun vadede büyüme amaçlı olarak yüksek reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ÜÇÜNCÜ YAŞAM DÖNGÜSÜ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (TJY): Fon, 46 yaş ve üstünde yer alan bireysel emeklilik sisteminde kısa orta vadede yatırım planlaması bulunan risk profili uyumlu katılımcıların birikimlerinin yönetilmesi amacına hizmet etmektedir.

Fon portföyünün yönetiminde varlık çeşitlendirmesi esastır. Yapılan çeşitlendirme ile yerli ve yabancı para ve sermaye piyasası araçları, ortaklık payları, borçlanma araçları, kıymetli madenler gibi varlıklara yatırım yapan yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma paylarına yapılacak yatırımlar ile varlık sınıfları arasındaki ters korelasyon ilişkisi yoluyla riskin azaltılması gözetilmektedir. Fon, kısa-orta vadede büyüme amaçlı olarak reel getiri performansı hedefiyle hareket eder. Fon stratejisi kapsamında yapılan çeşitlendirme ile katılımcıların alternatif varlık sınıflarındaki kazanca katılması hedeflenmektedir. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ GÜMÜŞ KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGE): Katılım finans ilkelerine uygun olmak kaydıyla fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak gümüş ve gümüşe dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fon'un amacı dünya gümüş piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Gümüşe dayalı endeksleri takip etmek üzere kurulan yerli ve yabancı borsa yatırım fonu katılma paylarına ve gümüşe dayalı yerli ve yabancı yatırım fonu katılma paylarına da yatırım yapılabilir. Fon pay değerinin gümüş fiyatları ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde gümüş başta olmak üzere diğer kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı sermaye piyasası araçları kullanılarak, dünya gümüş ve diğer kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Buna ek olarak fon portföyünde yer verilecek olan gümüş harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının %20 ağırlığını geçmemesi esastır. Yabancı sermaye piyasası araçlarına fon portföy değerinin azami %50'si oranında yatırım yapılabilir. Yurt dışında yerleşik ihraççıların ihraç ettiği para ve sermaye piyasası araçları yabancı varlık olarak kabul edilmektedir. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları (Türkiye'de kurulan ve unvanın da "Döviz" ve "Yabancı" ifadesi geçen yatırım fonları da dahil) fon portföy değerinin %80'ini ve daha fazlasını aşamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEI): Fon Portföyünün asgari yüzde ellisi, ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden borçlanma araçlarına, gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırmak suretiyle gelir elde etmektir. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden mevduat/katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde on beşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla bankalar tarafından ihraç edilen borçlanma araçlarından, kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipoteğe dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari yüzde otuzu BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda, BIST 100, BIST Sürdürülebilirlik Endeksi, BIST Kurumsal Yönetim Endeksi ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, BIST 30, BIST Likit Banka, BIST Banka Dışı Likit 10 ve BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyünün en fazla yüzde beşlik kısmı ise BIST repo-ters repo pazarında gerçekleştirilen ters repo, borsa veya borsa dışı vaad sözleşmeleri, Takasbank Para Piyasası ve yurtiçi organize para piyasası işlemlerinden oluşmaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHB): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ortaklık paylarına yatırım yapar. Fon portföy değerinin en fazla %20'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföyünde fon izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHG): Fon portföyünün en az %80'ini kamu borçlanma araçlarına ve kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repo işlemlerine yatırarak faiz geliri elde etmeyi hedefler. Fon, portföyüne dahil edilecek sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay ve riski az olanlar tercih edilir. Fon portföyü istikrarlı, yüksek reel getiri hedefi ile yönetilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BIST-30 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHB): Fon toplam değerinin en az %80'i devamlı olarak menkul kıymet yatırım ortaklıkları payları hariç olmak üzere, BIST 100-30 Endeksine (XYUZO) ve BIST TUM-100 Endeksi (XTUMY) dahil yerli ortaklık payları ve XYUZO ve XTUMY endeksini takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları arasından fon portföy yöneticileri tarafından temel ve faktör analizleri kullanılarak risk/getiri değerlendirmeleri sonucunda belirlenenlere yatırılır. XYUZO işlem kodu ile gösterilen BIST 100 - 30 Endeksi, BIST 100 Endeksi'ne dahil olup, BIST 30 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST 30 Endeksi ise Borsa İstanbul'da işlem gören, hem işlem hacmi hem de piyasa değeri en yüksek 30 şirketin ortaklık paylarının performanslarının ölçülmesiyle meydana gelen bir endekstir. XTUMY işlem kodu ile gösterilen BIST Tüm - 100 Endeksi, BIST Tüm Endeksi'ne dahil olup, BIST 100 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST Tüm Endeksi ise Borsa İstanbul Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar'da işlem gören ortaklık paylarının dahil olduğu endekstir. Buna ek olarak, piyasa koşulları ve fon karşılaştırma ölçütü dikkate alınarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan varlık ve işlemlere de belirlenen sınırlar çerçevesinde yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHY): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları ile borçlanma araçlarından oluşan "Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fonun yatırım stratejisi faiz ve temettü geliri elde etmek amacıyla ağırlıklı olarak döviz cinsinden ihraç edilen ortaklık payları ve sabit getirili menkul kıymetlere portföy çeşitlendirmesinin, alınan risk başına getirinin ve parite riski gibi kıstasların ön planda olduğu aktif yönetim anlayışıyla uzun vadeli yatırım yapmaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırabilir. Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TARIM VE GIDA FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (THE): Fon portföyünün en az %80'i tarım ve gıda sektöründe faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlerin ortaklık paylarına ve borçlanma araçlarına yatırım yapan yerli/yabancı yatırım fonları ve borsa yatırım fonları katılma paylarına yatırılacaktır. Fon portföyünün yönetiminde ağırlıklı olarak tarım ve gıda kaynaklarının etkin üretimi, dağıtımı ve kullanımı temalarına yatırım yapan yerli ve yabancı yatırım fonları ile borsa yatırım fonlarının katılma payları olmak üzere tarım ve gıda alanında verimliliği artıran hizmet, servis ve teknoloji sektörlerine yatırım yaparak uzun vadeli getiri potansiyelinden faydalanmayı hedeflemektedir.

Fon, bir sepet fon olması nedeni ile söz konusu yatırımlarını ağırlıklı olarak stratejisine uygun yatırım fonu ve borsa yatırım fonu katılma paylarına yönlendirerek portföyünü oluşturur. Sepet fon tanımına uygun olarak fon portföyünün asgari %80'i devamlı olarak tarım ve gıda temalarındaki yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma payı yatırımlarından oluşacaktır. Bu nedenle fon portföyünde yer alan diğer para ve sermaye piyasası araçları ve işlemleri toplamı fon portföy değerinin %20'sini aşamaz.

Fonun yabancı borsalarda işlem gören borsa yatırım fonlarının katılma paylarına ve katılma payı satışına ilişkin izahnamesi Kurulca onaylanan yabancı fonların katılma paylarına yapacağı yatırım %80 hesaplamasında dikkate alınır.

Fon portföy değerinin en fazla %50'sini, yabancı para ve sermaye piyasası araçları ile Türkiye'de kurulu olup unvanında yabancı ifadesi geçen fonlara yatırabilir.

Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları (Türkiye'de kurulan ve unvanında "Döviz" ve "Yabancı" ifadesi geçen yatırım fonları da dahil) fon portföy değerinin %80'ini ve daha fazlasını aşamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

DİĞER BİLGİLER

PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHB): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan ortaklık paylarına yatırım yapar. Fon portföy değerinin en fazla %20'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir. Ayrıca, Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHE): Fon portföyü, piyasa koşullarına bağlı olarak temelde kamu veya özel sektör borçlanma araçları, ortaklık payları, mevduat/katılma hesabı, kira sertifikası gibi varlıklardan oluşturulur. Fon portföyünde fon izahnamesinin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU BORÇLANMA ARAÇLARI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHG): Fon portföyünün en az %80'ini kamu borçlanma araçlarına ve kamu borçlanma araçlarının konu olduğu ters repo işlemlerine yatırarak faiz geliri elde etmeyi hedefler. Fon, portföyüne dahil edilecek sermaye piyasası araçlarının seçiminde nakde dönüşümü kolay ve riski az olanlar tercih edilir. Fon portföyü istikrarlı, yüksek reel getiri hedefi ile yönetilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ BIST-30 DIŞI ŞİRKETLER HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHB): Fon toplam değerinin en az %80'i devamlı olarak menkul kıymet yatırım ortaklıkları payları hariç olmak üzere, BIST 100-30 Endeksine (XYUZO) ve BIST TUM-100 Endeksi (XTUMY) dahil yerli ortaklık payları ve XYUZO ve XTUMY endeksini takip etmek üzere kurulan borsa yatırım fonları arasından fon portföy yöneticileri tarafından temel ve faktör analizleri kullanılarak risk/getiri değerlendirmeleri sonucunda belirlenenlere yatırılır. XYUZO işlem kodu ile gösterilen BIST 100 - 30 Endeksi, BIST 100 Endeksi'ne dahil olup, BIST 30 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST 30 Endeksi ise Borsa İstanbul'da işlem gören, hem işlem hacmi hem de piyasa değeri en yüksek 30 şirketin ortaklık paylarının performanslarının ölçülmesiyle meydana gelen bir endekstir. XTUMY işlem kodu ile gösterilen BIST Tüm - 100 Endeksi, BIST Tüm Endeksi'ne dahil olup, BIST 100 Endeksi'nde yer almayan ortaklık paylarından oluşur. BIST 100 Endeksi Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem gören şirketler arasından seçilen 100 ortaklık payından oluşan endekstir. BIST Tüm Endeksi ise Borsa İstanbul Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar'da işlem gören ortaklık paylarının dahil olduğu endekstir. Buna ek olarak, piyasa koşulları ve fon karşılaştırma ölçütü dikkate alınarak izahnamenin 2.4. maddesindeki tabloda yer alan varlık ve işlemlere de belirlenen sınırlar çerçevesinde yapılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHY): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları ile borçlanma araçlarından oluşan "Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fonun yatırım stratejisi faiz ve temettü geliri elde etmek amacıyla ağırlıklı olarak döviz cinsinden ihraç edilen ortaklık payları ve sabit getirili menkul kıymetlere portföy çeşitlendirmesinin, alınan risk başına getirinin ve parite riski gibi kıstasların ön planda olduğu aktif yönetim anlayışıyla uzun vadeli yatırım yapmaktır. Fon portföy değerinin en fazla %50'sini yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırabilir. Fon portföy değerinin %80 ve fazlası devamlı olarak döviz cinsinden para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ TARIM VE GIDA FON SEPETİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (THE): Fon portföyünün en az %80'i tarım ve gıda sektöründe faaliyet gösteren yerli ve yabancı şirketlerin ortaklık paylarına ve borçlanma araçlarına yatırım yapan yerli/yabancı yatırım fonları ve borsa yatırım fonları katılma paylarına yatırılacaktır. Fon portföyünün yönetiminde ağırlıklı olarak tarım ve gıda kaynaklarının etkin üretimi, dağıtımı ve kullanımı temalarına yatırım yapan yerli ve yabancı yatırım fonları ile borsa yatırım fonlarının katılma payları olmak üzere tarım ve gıda alanında verimliliği artıran hizmet, servis ve teknoloji sektörlerine yatırım yaparak uzun vadeli getiri potansiyelinden faydalanmayı hedeflemektedir.

Fon, bir sepet fon olması nedeni ile söz konusu yatırımlarını ağırlıklı olarak stratejisine uygun yatırım fonu ve borsa yatırım fonu katılma paylarına yönlendirerek portföyünü oluşturur. Sepet fon tanımına uygun olarak fon portföyünün asgari %80'i devamlı olarak tarım ve gıda temalarındaki yatırım fonları ve borsa yatırım fonlarının katılma payı yatırımlarından oluşacaktır. Bu nedenle fon portföyünde yer alan diğer para ve sermaye piyasası araçları ve işlemleri toplamı fon portföy değerinin %20'sini aşamaz.

Fonun yabancı borsalarda işlem gören borsa yatırım fonlarının katılma paylarına ve katılma payı satışına ilişkin izahnamesi Kurulca onaylanan yabancı fonların katılma paylarına yapacağı yatırım %80 hesaplamasında dikkate alınır.

Fon portföy değerinin en fazla %50'sini, yabancı para ve sermaye piyasası araçları ile Türkiye'de kurulu olup unvanında yabancı ifadesi geçen fonlara yatırabilir.

Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları (Türkiye'de kurulan ve unvanında "Döviz" ve "Yabancı" ifadesi geçen yatırım fonları da dahil) fon portföy değerinin %80'ini ve daha fazlasını aşamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

HAKEDİŞ (Vesting) KOŞULLARINA İLİŞKİN ESASLAR **

Hak Kazanma Süresi: <1 Yıl ☐ 1 Yıl ☐ 2 Yıl ☐ 3 Yıl ☐ 4 Yıl ☐ 5 Yıl ☐ 6 Yıl ☐ 7 Yıl ☐

İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDE BELİRLENEN SÜRE KAPSAMINDA HAK KAZANILACAK BİRİKİM ORANLARI

		Sözleşme Yılı İtibariyle Hak Kazanma Oranı (%)							
		<1	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sözleşmede Belirlenen Hak Kazanma Süresi (Yıl)	0	100							
	1*	0	100						
	2	0	0	100					
	3	0	0	0	100				
	4	0	0	0	75	100			
	5	0	0	0	60	80	100		
	6	0	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	0	50	60	70	80	100

(*)Hak kazanma süresi 1 yıldan az olamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

HAKEDİŞ (Vesting) KOŞULLARINA İLİŞKİN ESASLAR **

Hak Kazanma Süresi: <1 Yıl ☐ 1 Yıl ☐ 2 Yıl ☐ 3 Yıl ☐ 4 Yıl ☐ 5 Yıl ☐ 6 Yıl ☐ 7 Yıl ☐

İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDE BELİRLENEN SÜRE KAPSAMINDA HAK KAZANILACAK BİRİKİM ORANLARI

		Sözleşme Yılı İtibariyle Hak Kazanma Oranı (%)							
		<1	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sözleşmede Belirlenen Hak Kazanma Süresi (Yıl)	0	100							
	1*	0	100						
	2	0	0	100					
	3	0	0	0	100				
	4	0	0	0	75	100			
	5	0	0	0	60	80	100		
	6	0	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	0	50	60	70	80	100

(*)Hak kazanma süresi 1 yıldan az olamaz.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

HAK KAZANMA SÜRESİ DOLMADAN KATILIMCININ İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDEKİ BİRİKİMLERİN TAMAMINA HAK KAZANMASININ KOŞULLARI

Katılımcının işine İş Kanunu'na göre haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi, Katılımcının iş akdini haklı nedenle feshederek işinden ayrılması, Katılımcının vefatı veya maluliyet ve sürekli iş göremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması, Sponsorun, sözleşmeyi aktarımı durumu hariç işveren grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi, Sponsorun iflas yahut konkordato ilan etmesi, halinde katılımcı, sponsor tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır.

İŞVERENİN BİRİKIMLERE HAK KAZANMA KOŞULU:

Sponsora Ödeme Yapılması veya Birikimlerin Diğer Katılımcı Hesaplarına Aktarımı

İşverenin iş akdini haklı nedenle feshi, katılımcının haklı bir nedene dayanmaksızın iş akdini feshi (istifa) nedeniyle işten ayrılması durumunda katılımcının işveren grup emeklilik planından çıkarılması sonucu; katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar, sponsora ödenir. ** Hakediş koşullarının Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

BEYANLAR

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, giriş bilgi formu ve teklif formunu aldığımı beyan ederim.
2. İşveren sıfatıyla yalnızca İşveren Grup Emeklilik sözleşmesi kapsamında katkı payı ödemesi yapılacağını biliyorum."
3. Sözleşme kapsamına alınacak ya da çıkarılacak kişilerin tarafımdan Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ şirketine bildirileceğini, bu bildirimin hiç ya da gereği gibi yapılmamasından doğacak sonuçların Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
4. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi, Şirketin kayıt ve belgeleri taraflar arasında kesin delil olacağını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
5. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığını beyan ve kabul ederim.
6. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
7. Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Kanunun 15. Maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'ye beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun katılımcıya ait olduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

DİĞER BİLGİLER

Aracı Adı Soyadı İmza:	Kurum Unvanı Kurum Yetkili İmzası

Teklif İmza Tarihi: ☐☐ / ☐☐ / ☐☐☐☐

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ayda sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir.

* Temsilciye ait noter onaylı imza sirküleri ve emeklilik sözleşmesi yapmaya yetkili kılındığına dair sponsor kuruluş yetkili organlarınca verilen "Yetkilendirme Belgesi"nin form ekinde gönderilmesi zorunludur.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

HAK KAZANMA SÜRESİ DOLMADAN KATILIMCININ İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDEKİ BİRİKİMLERİN TAMAMINA HAK KAZANMASININ KOŞULLARI

Katılımcının işine İş Kanunu'na göre haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi, Katılımcının iş akdini haklı nedenle feshederek işinden ayrılması, Katılımcının vefatı veya maluliyet ve sürekli iş göremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması, Sponsorun, sözleşmeyi aktarımı durumu hariç işveren grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi, Sponsorun iflas yahut konkordato ilan etmesi, halinde katılımcı, sponsor tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır.

İŞVERENİN BİRİKIMLERE HAK KAZANMA KOŞULU:

Sponsora Ödeme Yapılması veya Birikimlerin Diğer Katılımcı Hesaplarına Aktarımı

İşverenin iş akdini haklı nedenle feshi, katılımcının haklı bir nedene dayanmaksızın iş akdini feshi (istifa) nedeniyle işten ayrılması durumunda katılımcının işveren grup emeklilik planından çıkarılması sonucu; katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar, sponsora ödenir. ** Hakediş koşullarının Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

BEYANLAR

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, giriş bilgi formu ve teklif formunu aldığımı beyan ederim.
2. İşveren sıfatıyla yalnızca İşveren Grup Emeklilik sözleşmesi kapsamında katkı payı ödemesi yapılacağını biliyorum."
3. Sözleşme kapsamına alınacak ya da çıkarılacak kişilerin tarafımdan Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ şirketine bildirileceğini, bu bildirimin hiç ya da gereği gibi yapılmamasından doğacak sonuçların Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
4. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi, Şirketin kayıt ve belgeleri taraflar arasında kesin delil olacağını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
5. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığını beyan ve kabul ederim.
6. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
7. Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Kanunun 15. Maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'ye beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun katılımcıya ait olduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

DİĞER BİLGİLER

Aracı Adı Soyadı İmza:	Kurum Unvanı Kurum Yetkili İmzası

Teklif İmza Tarihi: ☐☐ / ☐☐ / ☐☐☐☐

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ayda sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir.

* Temsilciye ait noter onaylı imza sirküleri ve emeklilik sözleşmesi yapmaya yetkili kılındığına dair sponsor kuruluş yetkili organlarınca verilen "Yetkilendirme Belgesi"nin form ekinde gönderilmesi zorunludur.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KATILIMCI BİLGİLERİ

ABD vatandaşlığınız var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
Evet ise nedeni? ABD Vatandaşlığı ☐ ABD Vergi Mükellefiyeti ☐ GreenCard ☐
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No :
Vergi Mukimi Olunan : Ülke1: VKN1:
VKN sunulamıyorsa nedeni :
Uyruğu :T.C. ☐ Diğer ☐ T.C. Kimlik No**
Mavi Kart No(*) : Pasaport No***
Kimlik Türü : Seri No
Adı :
Soyadı :
Cinsiyeti : K ☐ E ☐ Medeni Durum: Evli ☐ Bekar ☐ Çocuk Sayısı
Doğum Yeri : Doğum Tarihi / /
İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Baba Adı : Anne Adı
Vergi Dairesi*** : Vergi Kimlik No***

Eğitim Durumu : İlk ☐ Orta ☐ Lise ☐ Ön Lisans ☐ Lisans ☐ Lisansüstü ☐ Doktora ☐

Mesleği :

İLETİŞİM ADRESLERİ

Ev ☐ İş ☐

Adres :
İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Ev Tel : İş Tel
Cep Tel : Faks
E-Posta :
E-Posta :

Sözleşmemin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.
Şirketimizce tarafınıza yapılacak bilgi ve belge gönderimlerinin yapılmasını istediğiniz gönderim şekli:

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 29 Tarih: Kasım 2026

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

KATILIMCI BİLGİLERİ

ABD vatandaşlığınız var mı? : Evet ☐ Hayır ☐
Evet ise nedeni? ABD Vatandaşlığı ☐ ABD Vergi Mükellefiyeti ☐ GreenCard ☐
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No :
Vergi Mukimi Olunan : Ülke1: VKN1:
VKN sunulamıyorsa nedeni :
Uyruğu :T.C. ☐ Diğer ☐ T.C. Kimlik No**
Mavi Kart No(*) : Pasaport No***
Kimlik Türü : Seri No
Adı :
Soyadı :
Cinsiyeti : K ☐ E ☐ Medeni Durum: Evli ☐ Bekar ☐ Çocuk Sayısı
Doğum Yeri : Doğum Tarihi / /
İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Baba Adı : Anne Adı
Vergi Dairesi*** : Vergi Kimlik No***

Eğitim Durumu : İlk ☐ Orta ☐ Lise ☐ Ön Lisans ☐ Lisans ☐ Lisansüstü ☐ Doktora ☐

Mesleği :

İLETİŞİM ADRESLERİ

Ev ☐ İş ☐

Adres :
İlçe : İl
Posta Kodu : Ülke
Ev Tel : İş Tel
Cep Tel : Faks
E-Posta :
E-Posta :

Sözleşmemin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.
Şirketimizce tarafınıza yapılacak bilgi ve belge gönderimlerinin yapılmasını istediğiniz gönderim şekli:

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

KATILIMCI NÜSHASI

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

LEHTAR BİLGİLERİ

☐ Kanuni Varisler ☐ Diğer ****

T.C. Kimlik No:
Adı Soyadı :
Anne Adı :
Baba Adı :
Doğum Tarihi:
Doğum Yeri:
Tabiiyeti :
Cinsiyeti :
Pay Oranı : %

LEHTAR BİLGİLERİ (2)

T.C. Kimlik No:
Adı Soyadı :
Anne Adı :
Baba Adı :
Doğum Tarihi:
Doğum Yeri:
Tabiiyeti :
Cinsiyeti :
Pay Oranı : %

*29/05/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanunu' nun 28. maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve bunların alt soyları için işaretlenecektir. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve mavi kart sahibi olmayan katılımcılar tarafından ödenen katkı payı tutarları için devlet katkısı ödenmez. Devlet katkısından faydalanabilmesi için Mavi Kart ve Mavi Kart yerine geçen belgelerin şirkete ibrazı zorunludur. Devlet katkısı, belgelerin şirkete ibraz edildiği tarihten itibaren hesaplanır. Bu tarihten önce yapılan katkı payı ödemeleri için devlet katkısı hesaplanmaz.
**Türk vatandaşları için zorunludur.
***Yabancı uyruklular için zorunludur.
****Katılımcının, kanuni varisleri haricinde birden fazla lehtar ataması durumunda Lehtar Bilgileri alanının doldurulması gerekmektedir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

LEHTAR BİLGİLERİ

☐ Kanuni Varisler ☐ Diğer ****

T.C. Kimlik No:
Adı Soyadı :
Anne Adı :
Baba Adı :
Doğum Tarihi:
Doğum Yeri:
Tabiiyeti :
Cinsiyeti :
Pay Oranı : %

LEHTAR BİLGİLERİ (2)

T.C. Kimlik No:
Adı Soyadı :
Anne Adı :
Baba Adı :
Doğum Tarihi:
Doğum Yeri:
Tabiiyeti :
Cinsiyeti :
Pay Oranı : %

*29/05/2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanunu' nun 28. maddesine göre, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olup da çıkma izni almak suretiyle Türk vatandaşlığını kaybedenler ve bunların alt soyları için işaretlenecektir. Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve mavi kart sahibi olmayan katılımcılar tarafından ödenen katkı payı tutarları için devlet katkısı ödenmez. Devlet katkısından faydalanabilmesi için Mavi Kart ve Mavi Kart yerine geçen belgelerin şirkete ibrazı zorunludur. Devlet katkısı, belgelerin şirkete ibraz edildiği tarihten itibaren hesaplanır. Bu tarihten önce yapılan katkı payı ödemeleri için devlet katkısı hesaplanmaz.
**Türk vatandaşları için zorunludur.
***Yabancı uyruklular için zorunludur.
****Katılımcının, kanuni varisleri haricinde birden fazla lehtar ataması durumunda Lehtar Bilgileri alanının doldurulması gerekmektedir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

ŞİKÂYET / BİLGİ EDİNME TALEBİ DURUMUNDA KATILIMCININ / SPONSOR KURULUŞUN BAŞVURABİLECEĞİ MERCİİLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ

Bireysel Emekliliğe ilişkin her türlü bilgi talepleri ve şikâyetler için aşağıda yazılı adres ve telefonlara başvuruda bulunulabilir.

Adres: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 274811
Telefon: 0 212 310 37 00
Faks: 0 212 310 39 99
Web: www.turkiyesigorta.com.tr
E-posta: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
Müşteri Hizmetleri: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon : 0850 202 20 20 - 0 212 310 37 00

2- EMEKLİLİK GÖZETİM MERKEZİ AŞ

Adres: Sarıkanarya Sokak No:18 Yolbulan Plaza A Blok Kat:1 34742 Kozyatağı / İSTANBUL
Telefon: (216) 571 66 00 - (216) 445 85 58
Faks: (216) 571 66 01 - (216) 445 69 16
Web: www.egm.org.tr

3- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI SİGORTACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı İnönü Bulvarı No:36 06510 Emek / ANKARA
Telefon: + 90 (312) 204 64 14 , + 90 (312) 204 65 35
Faks: + 90 (312) 204 74 87
Web: www.sigortacilik.gov.tr / www.bireyselemeklilik.gov.tr
E-posta: hmsgm@hazine.gov.tr

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif Seri No: SK

ŞİKÂYET / BİLGİ EDİNME TALEBİ DURUMUNDA KATILIMCININ / SPONSOR KURULUŞUN BAŞVURABİLECEĞİ MERCİİLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ

Bireysel Emekliliğe ilişkin her türlü bilgi talepleri ve şikâyetler için aşağıda yazılı adres ve telefonlara başvuruda bulunulabilir.

Adres: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Ticaret Sicil No: 274811
Telefon: 0 212 310 37 00
Faks: 0 212 310 39 99
Web: www.turkiyesigorta.com.tr
E-posta: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
Müşteri Hizmetleri: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon : 0850 202 20 20 - 0 212 310 37 00

2- EMEKLİLİK GÖZETİM MERKEZİ AŞ

Adres: Sarıkanarya Sokak No:18 Yolbulan Plaza A Blok Kat:1 34742 Kozyatağı / İSTANBUL
Telefon: (216) 571 66 00 - (216) 445 85 58
Faks: (216) 571 66 01 - (216) 445 69 16
Web: www.egm.org.tr

3- SİGORTACILIK VE ÖZEL EMEKLİLİK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU (SEDDK)

Adres: Barbaros Mahallesi Palladium Tower Kardelen Sokak No: 2 Kat: 27, 31, 34, 35 Ataşehir / İstanbul
Telefon: + 90 (216) 655 69 00
+90 (216) 655 69 01
Faks: + 90 (216) 577 72 55
Web: www.seddk.gov.tr

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK

Gücü, adında.

Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ
Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7
34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Mersis No: 0434005145200019
www.turkiyesigorta.com.tr

Müşteri İletişim Merkezi
0 850 202 20 20
0 850 402 20 20

Telefon No: 0212 310 37 00
Faks No: 0212 310 39 99