

KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni benimsemekte; faaliyetlerini şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirlik prensipleri doğrultusunda yürütmektedir. Zorunlu ilkelere tam uyum sağlanmakta, zorunlu olmayan ilkelere uyum konusunda da azami özen gösterilmektedir.

SPK'nın 10.01.2014 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak hazırlanan raporlar Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden kamuya açıklanmakta olup, ilgili raporlar ayrıca faaliyet raporu kapsamında da paydaşlarımızın bilgisine sunulmaktadır. Uygulamaya gönüllü ilkelere ve bunların gerekçelerine URF ve KYBF formatlarında yer verilmektedir.

Şirketimiz, kurumsal yönetim uygulamalarının bağımsız ve objektif bir şekilde değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi amacıyla 2019 yılından itibaren kurumsal yönetim derecelendirme hizmeti almaktadır. Aralık 2025 itibarıyla Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 9,65'tir. Bu not, şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarını sürdürülebilir biçimde geliştirmeye devam ettiğini göstermektedir.

Yönetim Kurulumuzda bağımsız üyeler yer almakta olup, bağımsızlık beyanları faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu'nda bir kadın üyenin bulunmakta olup, kadın üye oranının en az %25 seviyesine yükseltilmesine yönelik hedefler belirlenmiştir. Yönetim Kurulu üyeleri ile birlikte Bilgilendirme, Sekreteryaa Faaliyeti, Görev ve Sorumluluklar, Gündem ve Toplantı Süreçleri, İletişim ve Uyum, Toplantı Katılım ve Performans Başlıklarında yazılı düzenlemeler yapılmıştır. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin görevleri esnasında kusurları nedeniyle doğabilecek zararlara karşı 2026 yılı için Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırılmış olup bu husus KAP'ta kamuya açıklanmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatler toplu olarak finansal tablo dipnotlarında ve faaliyet raporunda açıklanmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul'da onaya sunulmakta ve toplantı tutanakları KAP'ta yayımlanmaktadır. Komitelerin çalışma esasları ve toplantı sayıları faaliyet raporunda detaylı olarak paylaşılmaktadır.

Şirketimiz sürdürülebilirlik çalışmalarını SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile yürürlüğe giren "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" doğrultusunda yürütmektedir. Bu kapsamda KAP üzerinden kamuya duyurulmaktadır. 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik süreçlerimiz stratejik sürdürülebilirlik yol haritası, sürdürülebilirlik organizasyonu, önceliklendirme çalışmaları, çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergeleri ile Türkiye

Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve SASB standartlarına uyum çerçevesinde yapılandırılmıştır.

Şirketimiz, Borsa İstanbul'da işlem gören ve kurumsal yönetim ile sürdürülebilirlik performansı en yüksek olan şirketleri kapsayan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde 2025 yılı itibarıyla yer almaktadır.

Bu kapsamda şirketimiz, kurumsal yönetim anlayışı doğrultusunda TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu finansal raporlar ile birlikte yayımlayan ilk şirket olup, sürdürülebilirlik performansını şeffaf ve karşılaştırılabilir bir yapıda paydaşların bilgisine sunmaktadır.

Oluşturulan ve güncellenen politika metinleri KAP aracılığıyla kamuya duyurulmakta; gerekli görülen politikalar Genel Kurul'un bilgisine veya onayına sunulmaktadır. Tüm politika dokümanlarına internet sitemiz üzerinden erişilebilmektedir.

Yatırımcıların etkin ve eş zamanlı bilgilendirilmesi amacıyla Türkçe ve İngilizce internet sitemiz bir bütün halinde geliştirilmiş olup, içerisinde finansal tablolar, faaliyet raporları, özel durum açıklamaları, politika metinleri ve esas sözleşme gibi bilgilere kolay erişim sağlanmaktadır. Kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik süreçlerinin kurumsallaşması amacıyla çeşitli bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiş, iyileştirme alanlarına yönelik aksiyon planları oluşturulmuştur.

Şirketimiz, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu kurumsal kültürün temel bir unsuru olarak görmekte ve uygulamalarda karşılaşılabilecek farklılıkları ilkelerin özüne uygun şekilde değerlendirmektedir. Mevcut durumda tam uyum sağlanamayan gönüllü prensiplere ilişkin gerekli çalışmalar sürdürülmekte olup, Kurumsal Yönetim İlkeleri Direktörlüğü tarafından ilkelere uyumun güçlendirilmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.