

KATILIM ESASLI
SPONSOR
KURULUŞ
SÖZLEŞMESİ

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu	: Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No	: 0434005145200019
Adres	: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No	: 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
Müşteri Hizmetleri Numarası	: 0850 202 2020
Elektronik Posta	: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi	: turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası	: www.turkiyesigorta.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işleme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

1. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. Maddesinde belirtilen ilkeler, 5/2 ve 6/3 maddelerinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve bir hakkın tesisi edilmesi, kullanılması ve korunması amacıyla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçelendirme işlemlerinin yürütülmesi,
- Risklerin reasüre edilmesi, koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin kaydedilmesi,
- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrimiçi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrimiçi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İşyeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza binaen tarafınıza ticari elektronik ileti gönderilmesi ile çapraz satış yapılması,
- Açık rızanıza binaen dijital pazarlama, hedefleme, profileme ve analiz yapılarak tercih ve beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, anket çalışmaları ile istatistiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,
- Açık rızanıza binaen risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurtdışında bulunan reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Açık rızanıza binaen güncel ve geçmiş sağlık verilerinizin ilgili tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması,
- T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,
- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi,
- Denetim faaliyetlerinin planlanması ve icrası,
- Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz datalara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

2. Kişisel Verilerinizin Aktarımı

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. Maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurtiçi ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmi ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; hizmet aldığı ya da işbirliği yaptığı yurtiçi ve/veya yurtdışı olmak üzere acentelere, brokerlere, aracılar, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere ve açık rızanız binaen yurt dışında bulunan reasürör ve retrosesyonerlere aktarılabilir.

3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen işleme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızanız ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Brokerleri, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmi kurum ve kuruluşlar, poliş ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

4. İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesine uygulanacaktır.

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmanız önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz, www.turkiyesigorta.com.tr adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz, ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi bu adreste yer alan "İlgili Kişi Başvuru Formu"nu doldurarak, 6698 Sayılı Kanun kapsamında kişisel verilerinize ilişkin haklarınızı kimliğinizi tevsik edici belgeler ve talebinizi içeren dilekçeniz ile yukarıda belirtilen adresimize bizzat elden veya noter kanalıyla, KEP adresimize güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle iletebilirsiniz.

Katılımcı/Sigortalı:

Tarih:

İmza:

Katılımcı Adına Ödeyen/Sigorta Ettiren:

Tarih:

İmza:

*Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI AYDINLATMA METNİ

Veri Sorumlusu Bilgileri

Veri Sorumlusu	: Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi
Mersis No	: 0434005145200019
Adres	: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon & Faks No	: 0212 310 37 00 & 0212 310 39 99
Müşteri Hizmetleri Numarası	: 0850 202 2020
Elektronik Posta	: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr
KEP Adresi	: turkiyehayatemeklilik@hs02.kep.tr
Web Sayfası	: www.turkiyesigorta.com.tr

Türkiye Hayat ve Emeklilik Anonim Şirketi ("Şirket") olarak "Veri Sorumlusu" sıfatıyla, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("6698 Sayılı Kanun") uyarınca sizleri, kişisel verilerinizin işleme amaçları, hukuki nedenleri ve haklarınız konularında bilgilendirmek isteriz. Şirket, kişisel verilerinizin 6698 Sayılı Kanun'a uygun olarak toplanmasını, saklanmasını, paylaşılmasını ve gizliliğinin sağlanmasını temin etmek amacıyla mümkün olan en üst seviyede güvenlik tedbirlerini almaktadır.

1. Kişisel Verilerin İşlenme Amaçları:

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz*, Şirketimiz tarafından 6698 sayılı Kanun'un 4. Maddesinde belirtilen ilkeler, 5/2 ve 6/3 maddelerinde yer alan hükümlere uygun olarak ve özellikle sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi ve bir hakkın tesisi edilmesi, kullanılması ve korunması amacıyla işlenebilmekte ve aktarılabilmektedir.

- Şirketimizce sunulan bireysel emeklilik ve can sigortaları sözleşmelerinin kurulması, ifası ve sözleşme ilişkisi kapsamında tüm süreçlere ilişkin işlemlerin icra edilmesi,
- Şirketimizin tabi olduğu Türk Ticaret Kanunu, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu, Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun, Türk Medeni Kanunu ve diğer mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Sigortacılık ve bireysel emeklilik faaliyetlerinin Şirket prosedürleri ve/veya ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmesinin temini,
- Şirketimiz ürün ve hizmetlerin sunulması ve geliştirilmesi kapsamında iş ortakları ve/veya tedarikçilerle iş ve işlemlerin yürütülmesi,
- Sunulan sigortalara ilişkin risk değerlendirme ve tazminat ödeme süreçlerinin ve poliçelendirme işlemlerinin yürütülmesi,
- Risklerin reasüre edilmesi, koasürans faaliyetlerinin yürütülmesi,
- Elektronik (internet şube, mobil uygulama, ATM'ler, çağrı merkezi, sosyal medya vs.) veya kağıt ortamında işleme dayanak olacak tüm kayıt ve belgelerin düzenlenmesi,
- Tabi olunan mevzuatlar uyarınca müşterilerimizi tanımamız konusundaki yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kimlik ve adres tespiti başta olmak üzere meslek, gelir durumu, Şirketimizde işlem yapma amacı gibi bilgilerin kaydedilmesi,
- Şirketimiz ürün ve hizmetleri ile ilgili müşteri ilişkilerinin yönetilmesi ve müşteri memnuniyetinin sağlanması,
- Adres doğrulama ve güncelleme için yerel posta hizmetleri, ulusal adres veri tabanı (Merkezi Nüfus İdaresi Sistemi "MERNİS") ve benzeri kurumlardan bilgi alınması,
- Şirketimiz ana hissedarları ve bağlı ortaklarıyla yürüttüğü iş ve işlemlerin yönetilmesi,
- İş faaliyetlerinin ve operasyonel süreçlerin planlanması ve icrası,
- Kurumsal sürdürülebilirlik, kurumsal yönetim ve stratejik planlama süreçlerinin yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin planlanması, denetimi ve icrası,
- Çevrimiçi ziyaretçi verilerinin ilgili mevzuat uyarınca işlenmesi,
- Çevrimiçi platformlarımızda üyelik işlemlerinin gerçekleştirilmesi,
- İşyeri güvenlik uygulamaları ve yasal yükümlülükler gereği Şirketimiz merkez ve hizmet birimlerinde güvenlik kameraları ile görüntü kaydedilmesi,
- Pazarlama, satış ve satış sonrası destek hizmetleri aktivitelerinin planlanması ve icrası,
- Açık rızanıza binaen tarafınıza ticari elektronik ileti gönderilmesi ile çapraz satış yapılması,
- Açık rızanıza binaen dijital pazarlama, hedefleme, profileme ve analiz yapılarak tercih ve beğenileriniz doğrultusunda uygulama, ürün ve hizmetlerin tanıtımının ve pazarlamasının yapılması, anket çalışmaları ile istatistiksel analizlerin ve pazar araştırmalarının yapılması,
- Açık rızanıza binaen risklerin reasüre edilmesi amacıyla yurtdışında bulunan reasürans şirketleriyle paylaşılması,
- Açık rızanıza binaen güncel ve geçmiş sağlık verilerinizin ilgili tarafınızdan ve/veya kamu veya özel sağlık hizmeti sunucularından elde edilmesi, Şirket veri kayıt sistemimize kayıt edilmesi ve mevzuatın öngördüğü süreler boyunca saklanması,
- T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi resmi, idari merciler tarafından talep edilmesi halinde bilgilendirme ve raporlama yükümlülüklerine uyulması,
- Şirketimizin taraf olduğu dava ve icra takiplerinin yürütülmesi,
- Denetim faaliyetlerinin planlanması ve icrası,
- Teklifin üretim aşamasında (hayat sigortaları için) sigorta teminat limitlerinin belirlenmesi için almış olduğumuz datalara ilişkin verilerin işlenmesi ve risk kabul şartları gereği sigortalımız/müşterimiz olmasanız dahi ilgili verilerinizin işlenebilmesi.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

2. Kişisel Verilerinizin Aktarımı

Kişisel verileriniz ve özel nitelikli kişisel verileriniz; 6698 sayılı Kanun'un 8. ve 9. Maddelerinde yer alan kişisel verilerin yurtiçi ve yurtdışına aktarılmasına ilişkin hükümleri kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen amaçlarla, Sigortacılık Kanunu, Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanunu ve ilgili diğer mevzuat kapsamında T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı, T.C. Merkez Bankası, Sigortacılık ve Özel Emeklilik Düzenleme ve Denetleme Kurumu Sermaye Piyasası Kurulu, Merkezi Kayıt Kuruluşu AŞ, Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği, Sigorta Tahkim Komisyonu, Sigorta Bilgi Merkezi, Emeklilik Gözetim Merkezi, Mali Suçları Araştırma Kurulu, Kredi Kayıt Bürosu gibi burada sayılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla resmi ve idari mercilere; hissedarlarımız ve doğrudan/dolaylı iştiraklerine; bağlı ortaklarına; sigorta/emeklilik şirketlerine; hizmet aldığı ya da işbirliği yaptığı yurtiçi ve/veya yurtdışı olmak üzere acentelere, brokerlere, aracılar, finansal kuruluşlara, yatırım/portföy şirketlerine, reasürans şirketlerine, tedarikçilere, program ortakları ile ilgili üçüncü kişilere ve açık rızanız binaen yurt dışında bulunan reasürör ve retrosesyonerlere aktarılabilir.

3. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi ve Hukuki Sebebi:

Kişisel verileriniz, 6698 sayılı Kanun'un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları kapsamında işbu Aydınlatma Metni'nin 1. Maddesinde belirtilen işleme amaçları doğrultusunda şirketimizle yapmış olduğunuz sözleşmenin kurulması ve ifası, kanunlarda açıkça öngörülmesi, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi, Şirketimiz meşru menfaatleri, açık rıza gerektiren durumlarda açık rızanız ve ticari elektronik ileti izni vermiş iseniz bu izne binaen, Şirketimizin Genel Müdürlük Birimleri, Bölge Müdürlükleri, İrtibat Büroları, Acenteleri, Aracıları, Brokerleri, Sigorta ve Emeklilik Şirketleri, resmi kurum ve kuruluşlar, poliş ve sözleşme tarafları, çağrı merkezi, dijital platformlar (internet şubesi, mobil uygulaması, sosyal medya vb.) ve bu ortamlardaki çerezler, Kimlik Paylaşım Sistemi ve benzeri diğer tüm kanallar aracılığıyla sözlü, yazılı veya elektronik ortamda otomatik veya kısmen otomatik olan yöntemlerle toplanabilmektedir.

4. İlgili Kişinin Hakları:

İlgili kişi olarak aşağıda sayılan haklarınıza ilişkin taleplerinizi Şirketimize iletmeniz durumunda, niteliğine göre talebiniz, kimlik doğrulaması yapılarak en kısa sürede ve en geç otuz gün içinde, yazılı veya güvenli elektronik iletişim araçları kanalıyla ücretsiz olarak sonuçlandırılacaktır. Ancak, işlemin ayrıca bir maliyeti gerektirmesi hâlinde, Şirketimiz tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen ücret tarifesine uygulanacaktır.

Hakkınızda tuttuğumuz kişisel verilerin doğru ve güncel olması önemli olduğu için, kişisel verilerinizde bir değişiklik meydana geldiğinde Şirketimize bildirmeniz önem arz etmektedir.

İlgili kişi olarak;

- Kişisel verilerin işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel veriler işlenmişse bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Kişisel verilerin yurt içinde veya yurt dışında aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerinizin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- 6698 sayılı Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme ve bu kapsamda yapılan işlemin kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi almak ve politikalarımızı incelemek isterseniz, www.turkiyesigorta.com.tr adresinden aydınlatma metnimizin ve politikalarımızın tamamına erişebilirsiniz, ayrıca 6698 Sayılı Kanun'un 11. Maddesinde Sayılan Haklarına ilişkin taleplerinizi bu adreste yer alan "İlgili Kişi Başvuru Formu"nu doldurarak, 6698 Sayılı Kanun kapsamında kişisel verilerinize ilişkin haklarınızı kimliğinizi tevsik edici belgeler ve talebinizi içeren dilekçeniz ile yukarıda belirtilen adresimize bizzat elden veya noter kanalıyla, KEP adresimize güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Şirketimize daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresinizi kullanmak suretiyle iletebilirsiniz.

Katılımcı/Sigortalı:

Tarih:

İmza:

Katılımcı Adına Ödeyen/Sigorta Ettiren:

Tarih:

İmza:

*Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileri özel nitelikli kişisel veridir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (Sponsor Kuruluş için)Sözleşme
NoTeklif
Seri No

SK

AVANTAJLARIM:**VERGİSEL TEŞVİKLER**

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır.
- Hak kazanma süresi bir yıldan az, yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar sponsor kuruluşa ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

- Yılda 4 defa emeklilik planı, 12 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME:**YÜRÜRLÜK**

- Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER:

- Birikim veya katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi, katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların hesabındaki birikimlerden masraf kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.

(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formuna bakınız.)

DİĞER BİLGİLER:**YATIRIM SÜRECİ**

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirketinden bağımsız bir saklayıcı kuruluşa saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.

Tarih: / /

Sponsor Kuruluşun Adı:

Sponsor Kuruluş Temsilcisi:

İmza:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

GİRİŞ BİLGİ FORMU (Sponsor Kuruluş için)

Sözleşme
No

Teklif
Seri No

SK

AVANTAJLARIM:

VERGİSEL TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payları kanunen kabul edilen giderler arasında sayılmaktadır.
- Her bir çalışan için kurumlar vergisi matrahından indirebilecek tutar, ilgili çalışanın brüt aylık gelirinin %15'ini ve brüt asgari ücretin yıllık tutarını aşamayacaktır.
- Emeklilik yatırım fonlarının elde ettikleri kazançlar üzerinden gelir vergi kesintisi yapılmamaktadır.

DİĞER TEŞVİKLER

- Çalışanlar için ödenen katkı payının, aylık asgari ücretin %30'una kadar olan kısmı sosyal güvenlik primine esas kazançta tabi tutulmamaktadır.
- Hak kazanma süresi bir yıldan az, yedi yıldan fazla olamaz. Katılımcının işinden ayrılması veya grup emeklilik planından çıkması durumunda, katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar sponsor kuruluşa ödenmektedir. Mevzuatta belirlenen istisnai durumlarda, bu ödeme katılımcıya da yapılabilir.

ESNEKLİK

- Yılda 4 defa emeklilik planı, 12 defa fon dağılımı ve (sözleşmenin akdedildiği tarihi müteakip en az iki yıl geçmesi şartıyla) 1 defa emeklilik şirketi değiştirilebilmektedir.

SÖZLEŞME:

YÜRÜRLÜK

- Sözleşme, ilk katkı payının şirket hesaplarına intikal ettiği tarih itibarıyla yürürlüğe girer.

KESİNTİLER:

- Birikim veya katkı payları üzerinden Yönetim Gider Kesintisi, katkı payı ödemeye ara verilirse, çalışanların hesabındaki birikimlerden masraf kesintisi yapılabilir.
- Fon varlıklarından günlük olarak Fon Toplam Gider Kesintisi yapılacaktır.
- Dahil olunacak emeklilik planında Giriş Aidatı kesintisi bulunabilir. Bu durumda, söz konusu kesinti emeklilik sözleşmesi kapsamında sponsor kuruluştan tahsil edilir.

(Bu kesintilerin ayrıntıları için lütfen teklif formuna bakınız.)

DİĞER BİLGİLER:

YATIRIM SÜRECİ

- Katkı payları, emeklilik şirketinin hesabına intikalini takip eden en geç ikinci iş gününde yatırıma yönlendirilmek zorundadır.
- Birikimler, yatırılan katkı payları ve seçilen emeklilik yatırım fonlarının getirilerine göre değişkenlik gösterebilecek olup sistemde getiri garantisi bulunmamaktadır.
- Birikimler emeklilik şirketinden bağımsız bir saklayıcı kuruluşa saklanmaktadır.

ÇALIŞANA BİLDİRİM

- Çalışan için ödenmesi gereken bir katkı payının, ödenmesi gerekli günden itibaren 30 gün içinde ödenmemesi halinde, mevzuat uyarınca, bu durum emeklilik şirketi tarafından çalışana 5 iş günü içinde bildirilmek zorundadır.

Yukarıda yazılı bilgileri okudum.

Tarih: / /

Sponsor Kuruluşun Adı:

Sponsor Kuruluş Temsilcisi:

İmza:

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

**SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU****Katılım Esaslı İşveren Katkılı Gruba Bağlı Bireysel Emeklilik Planı 83**Teklif
Seri No

SK

SÖZLEŞME TİPİ: ☐ YENİ SÖZLEŞME ☐ AKTARIM**KAMPANYA KODU** **AKTARIM ALINAN ŞİRKET ADI:****BİREYSEL EMEKLİLİK ARACI BİLGİLERİ**

Adı Soyadı :

Sicil :

Aracı Kodu :

Telefon No :

E-Posta : @

REFERANS VEREN BİLGİLERİ

Adı Soyadı :

Banka Adı : Sicil

Şube Adı : Şube Kodu

KURUM BİLGİLERİ

Unvanı :

SGK İşyeri Sicil No :

Vergi Dairesi :

Vergi Kimlik No :

Adres :

İlçe : İl :

Posta Kodu : Ülke :

Telefon : Faks :

E-Posta :

Web Adresi :

Yetkili Adı/Soyadı :

T.C. Kimlik No : Unvanı :

E-Posta : @

Telefon :

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

SK

SÖZLEŞME TİPİ: ☒ YENİ SÖZLEŞME ☐ AKTARIM

KAMPANYA KODU

AKTARIM ALINAN ŞİRKET ADI:

BİREYSEL EMEKLİLİK ARACI BİLGİLERİ

Adı Soyadı :

Sicil :

Araç Kodu :

Telefon No :

E-Posta : @

REFERANS VEREN BİLGİLERİ

Adı Soyadı	:		
Banka Adı	:		Sicil
Şube Adı	:		Şube Kodu

KURUM BİLGİLERİ

[illegible]

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMUTeklif
Seri No

SK

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI BİLGİLERİPlan Numarası: Plan Adı:

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.

DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.

ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.

AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.

KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katkı Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F.	%0,91	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,00	%1,09					
	VEY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası Katılım E.Y.F.	%0,90	%1,09					
II	ZHD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Kira Sertifikaları Katılım E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VGB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Standart E.Y.F.	%1,86	%1,91					
III	THK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kira Sertifikaları Katılım E.Y.F.	%1,80	%1,91		100	85	50	
	VYB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Hisse Senedi E.Y.F.	%2,20	%2,28					
	VEB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Dengeli Değişken E.Y.F.	%1,83	%2,28					
	HHM	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Agresif Değişken E.Y.F.	%2,20	%2,28				20	50
	ZHF	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Temkinli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
	KRM	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Karma E.Y.F.	%2,20	%2,28			15	30	50
IV	VER	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Katkı E.Y.F.	%0,36	%0,37					

*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28' (günlük %0,00625)dir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMUTeklif
Seri No

SK

TERCİH EDİLEN EMEKLİLİK PLANI BİLGİLERİPlan Numarası: Plan Adı:

TEMKİNLİ: Temkinli risk alabilirim. Piyasaları takip etmiyorum. Yüksek getiri beklentim yok. Tasarruflarımın değerini koruması benim için yeterlidir.

DENGELİ: Az da olsa risk alabilirim. Piyasaları takip etmeye çalışırım. Enflasyona yakın getiriler benim için yeterlidir.

ATAK: Dönemsel riskler alabilirim. Piyasaları yeterli düzeyde takip ederim. Orta vadeli getirilerin yüksek olmasını hedeflerim.

AGRESİF: Risk almayı seviyorum. Piyasaları yakından takip ederim. Kısa vadede kaybetmeyi göze alabilirim. Uzun vadede yüksek getiri beklentim var.

KATKI PAYI DAĞILIM ORANI: Emeklilik yatırımlarımın aşağıda kendi belirlediğim şekilde değerlendirilmesini tercih ediyorum.

☐ TEMKİNLİ ☐ DENGELİ ☐ ATAK ☐ AGRESİF ☐ KATKI PAYI DAĞILIM ORANI

GRUBU	EYF Kısa Kod	Emeklilik Yatırım Fonunun Adı (EYF):	Yıllık Fon İşletim Gideri Kesintisi Oranı(%)	Yıllık Fon Toplam Gider Kesintisi Oranı(%)	Katkı Payı Dağılım Oranı	RİSK SEVİYESİ			
						Temkinli %	Dengeli %	Atak %	Agresif %
I	VGA	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Altın Katılım E.Y.F.	%0,91	%1,09					
	VGD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kıymetli Madenler Katılım E.Y.F.	%1,00	%1,09					
	VEY	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Para Piyasası Katılım E.Y.F.	%0,90	%1,09					
II	ZHD	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kamu Dış Kira Sertifikaları Katılım E.Y.F.	%1,86	%1,91					
	VGB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Standart E.Y.F.	%1,86	%1,91					
III	THK	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Kira Sertifikaları Katılım E.Y.F.	%1,80	%1,91		100	85	50	
	VYB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Hisse Senedi E.Y.F.	%2,20	%2,28					
	VEB	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Dengeli Değişken E.Y.F.	%1,83	%2,28					
	HHM	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Agresif Değişken E.Y.F.	%2,20	%2,28				20	50
	ZHF	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Temkinli Değişken E.Y.F.	%2,23	%2,28					
	KRM	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Karma E.Y.F.	%2,20	%2,28			15	30	50
IV	VER	Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ Katılım Katkı E.Y.F.	%0,36	%0,37					

*25 Mayıs 2015 tarihli Bireysel Emeklilik Sistemi Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikte belirtildiği üzere, fona ilişkin giderlerin karşılanabilmesi için fondan gider kesintisi yapılabilir ve bu kapsamda yapılacak toplam kesinti, fon işletim giderine ilişkin kesinti dahil, fon grubu bazında I. Gruptaki fonlar için yıllık %1,09 (günlük %0,00299), II. Gruptaki fonlar için yıllık %1,91 (günlük %0,00523) ve III. Gruptaki Fonlar için yıllık %2,28' (günlük %0,00625)dir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

FON TOPLAM GİDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir. Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Verme kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi, Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

GİRİŞ AIDATI KESİNTİSİ:

Bu planda peşin ve ertelenmiş giriş aidatı bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda yönetim gider kesintisi uygulanmamaktadır.

ARA VERME KESİNTİSİ:

Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

DÜZENSİZ ÖDEME:

- Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.
- Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

FON TOPLAM GİDER KESİNTİSİ İADESİ:

Sözleşmenin 6. yılından itibaren fon toplam gider kesintisine ilişkin iade başlar. Fon toplam gider kesintisi şirketçe sözleşmenin 6. yılından itibaren yıllık olarak %2,5 oranında katılımcının bireysel emeklilik hesabına iade edilir. Sözleşmenin 6. yılından sonra ayrılması durumunda ise son yıl dönümünden ayrılma tarihine kadar yapılan fon toplam gider kesintisi ilgili yılın iade oranına bağlı olarak katılımcının hesabına iade edilir. İade oranı, her yıl bir önceki yılda geçerli olan iade oranının 2,5 puan artırılması suretiyle uygulanır. 15. yıl ve sonrası için sabit olarak %25 oranında iade uygulanır. İade sonrası kalan kesinti tutarının birikimin %1,1'inin altında kalmasına neden olacak kesinti tutarı iadeye konu edilmez. İlgili iade yapılırken fon portföyünden yapılan zorunlu giderler iade hesaplanmasına konu edilmez.

DEVLET KATKISI İLE İLİŞKİLENDİRİLMİŞ TOPLAM KESİNTİ İADESİ:

Devlet katkısı ile ilişkilendirilmiş toplam kesinti iadesi sözleşmenin 5. yılını tamamlamasını müteakip sonlanması durumunda hesaplanır. Her bir sözleşme bazında, ilgili sözleşmenin yürürlük tarihinden, sözleşme sonlanma tarihine kadar şirketçe yapılacak kesintilerin toplam tutarı (Yönetim Gider Kesintisi, Ara Verme kesintisi, Giriş Aidatı Kesintisi, Fon toplam Gider Kesintisi), sonlanma tarihinde sözleşme kapsamında varsa Devlet katkısı hesabında bulunan tutar üzerinden, aşağıdaki tabloda yer alan oranlar ile çarpılması sonucu bulunan tutarı geçmesi durumunda geçen tutar iade edilir.

Sözleşme Yılı	Kontrolde Kullanılacak Olan
6	%60
7	%70
8	%80
9	%90
10+	%100

Ayrılma tarihi itibarıyla toplam birikim tutarı yıllık brüt asgari ücretin on katını aşan sözleşmeler ile, düzensiz ödeme içeren sözleşmeler için bu kontrol uygulanmaz. Bu kontrolde, ilgili takvim yılının ilk altı ayında 16 yaşından büyükler için uygulanacak aylık brüt asgari ücret tutarı esas alınır.

PLANDAN YAPILAN KESİNTİLER

GİRİŞ AIDATI KESİNTİSİ:

Bu planda peşin ve ertelenmiş giriş aidatı bulunmamaktadır.

YÖNETİM GİDER KESİNTİSİ:

Bu planda yönetim gider kesintisi uygulanmamaktadır.

ARA VERME KESİNTİSİ:

Bu planda ara verme kesintisi bulunmamaktadır.

DÜZENSİZ ÖDEME:

- Vadesi 01.01.2016 ve sonrası olan katkı payı ödemelerine ilişkin olarak vadesinde ödenmeyen katkı payının ödeme tarihini müteakip üç ay içinde, ilgili hesaba emeklilik sözleşmesinde belirlenen vadeye ait katkı payı ödemesinin yapılmaması durumunda, ilgili sözleşme çerçevesinde düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilir.
- Düzensiz ödeme yapıldığı kabul edilen bir sözleşmenin, ödenmemiş vade/vadelerine ilişkin tutarların tamamının defaten ödenmesi durumunda, söz konusu sözleşme için düzenli ödeme yapılmaya başlandığı kabul edilir.

STOPAJ KESİNTİLERİ:

Ödenen tutarın, sistemde elde edilen yatırım getirisine isabet eden kısmı üzerinden stopaj kesintisi yapılabilir. Bu kesinti sistemden 10 yıl tamamlanmadan ayrılma durumunda %15, 10 yıl tamamlansa dahi emeklilik hakkı elde edilmeden ayrılma durumunda %10, 10 yıl tamamlandıktan ve 56 yaşı doldurduktan sonra emeklilik hakkı kullanılarak ayrılma durumunda ve sistemden vefat, maluliyet veya tasfiye gibi zorunlu nedenlerle ayrılanlar için %5 gelir vergisi kesintisi yapılır. Katılımcının talebi halinde, emeklilik hakkı kazanılmış olmakla birlikte bu hak kullanılmadan sözleşmenin sonlandırılması mümkündür. Bu durumda sistemden ayrılmaya ilişkin hükümler uygulanır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Teklif Tarihindeki

Aylık Brüt Asgari Ücret* (TL) :

Asgari Katkı Payı*: 50 TL

Düzenli Katkı Payı Tutarı** (TL) :

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi : / /

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı: Aylık ☐ 3 Aylık ☐ 6 Aylık ☐ Yıllık ☐

Ödeme Şekli: Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐ Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda plan asgari katkı payı artışı uygulaması bulunmamaktadır.

** Bu planda düzenli katkı payı artışı bulunmamaktadır.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı : TL

*Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır.

**Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

KATKI PAYI ÖDEMELERİNE İLİŞKİN ESASLAR

Teklif Tarihindeki

Aylık Brüt Asgari Ücret* (TL) :

Asgari Katkı Payı*: 50 TL

Düzenli Katkı Payı Tutarı** (TL) :

Düzenli Katkı Payı Ödemeye Başlangıç Tarihi : / /

Düzenli Katkı Payı Ödeme Sıklığı: Aylık ☐ 3 Aylık ☐ 6 Aylık ☐ Yıllık ☐

Ödeme Şekli: Kredi Kartı ☐ Banka Kartı ☐ Düzenli Ödeme Talimatı ☐

* Bu planda plan asgari katkı payı artışı uygulaması bulunmamaktadır.

** Bu planda düzenli katkı payı artışı bulunmamaktadır.

KATKI PAYI DIŞINDAKİ ÖDEMELER

Toplu Ödeme Tutarı : TL

*Tahsilatı teklif tarihinden itibaren iki ay içinde yapılmayan sözleşmelerin teklifi reddedilerek sistemden çıkartılır.

**Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI

FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ

Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir.

· Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin çağrı merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir.

Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;

a-Sadece mevcut birikimi

b-Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı

c-Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

· Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.

· Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

· İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, gruba dahil olan katılımcılara işveren grup emeklilik sertifikası gönderilir.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

· Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç iki yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.

· Kısmi aktarım yapılamaz.

· Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özeti, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.

· Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.

· Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimlerin aktarıldığı tarihte yürürlüğe girer ve on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya veya varsa sponsora gönderilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma süresine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur.

Sponsor Kuruluş Sözleşmesinde; plan değişikliği ve şirket arası aktarım hakkı sponsor kuruluşa ait olup, sadece Fon değişikliği hakkı katılımcıya devredilebilir. Hak kazanma süresi sonunda bu haklar katılımcıya ait olup sponsor kuruluşa devredilebilir.

FON DEĞİŞİKLİĞİ HAKKI

☐

Sponsor Kuruluşa Aittir.

☐

Katılımcıya Devredilmiştir.

☐

*Katılımcı Bazında Değişkendir.

*Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

UYGULAMA ESASLARI

· TÜRKİYE HAYAT ve EMEKLİLİK AŞ Danışma Komitesi kararları ve yasal düzenlemeler ile belirlenen Katılım esaslarına göre faaliyet göstermektedir. Katılım Sigortacılığı ve Katılım Esaslı Bireysel Emeklilik ile ilgili bilgileri internet sitemizde www.turkiyesigorta.com.tr bulabilirsiniz.

· Şirketimizce katılımcılardan tahsil edilen katkı payları ve diğer tutarlar katılım esasları çerçevesinde değerlendirilir, ürün veya hizmetlerimiz dinen meşru olmayan konu ve faaliyetler için olamaz ve tüm bu hususlar danışma komitesi nezaretinde yürütülür.

· Şirket tarafından yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmemesinden dolayı ilgili mevzuat ile tarafınıza ödenmesi hüküm altına alınan gecikme faizi, gecikme cezası veya benzeri tutarların katılım esasları çerçevesinde değerlendirilmesi hususunu hatırlatırız.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

**FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ, PLAN DEĞİŞİKLİĞİ VE BAŞKA EMEKLİLİK ŞİRKETİNE
AKTARIM HAKLARININ KULLANIMI****FON DAĞILIM DEĞİŞİKLİĞİ**

Bireysel emeklilik hesaplarındaki birikimlerin ve ödenen katkı paylarının fonlar arasındaki dağılım oranları veya tutarları, bir yılda azami 12 defa değiştirilebilir.

· Değişiklik talebi, değişikliğin yapılması istenen tarihten en az iki iş günü önce şirkete yazılı olarak veya şirketin çağrı merkezinden yahut şirketin internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır. Şirket değişiklik talebini, değişiklik istenen tarih itibarıyla gerekli talimatları vermek suretiyle gerçekleştirir.

Katılımcı, katkı payı dağılım oranlarını;

a-Sadece mevcut birikimi

b-Değişiklik talebinde bulunduğu tarihten itibaren ödeyeceği katkı payı tutarı

c-Mevcut birikimi ve katkı payı tutarlarını kapsamak üzere belirleyebilir.

EMEKLİLİK PLANI DEĞİŞİKLİĞİ

· Emeklilik planı bir yılda azami dört kez değiştirilebilir. Değişiklik talebi, yazılı olarak veya iletişim merkezinden yahut internet sitesinde katılımcı adına oluşturulan güvenli sayfadan yapılır.

· Plan değişikliği talebinin şirkete ulaştığı tarihten itibaren 10 iş günü içinde plan değişikliği işlemleri tamamlanır. Yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya ve varsa sponsora takip eden 10 iş günü içinde gönderilir. 01/01/2016 tarihinden önce yürürlüğe girmiş planlara, plan değişikliği ile geçiş yapılamaz.

· İşveren grup emeklilik sözleşmesinde, gruba dahil olan katılımcılara işveren grup emeklilik sertifikası gönderilir.

BİRİKİMLERİN AKTARIMI

· Hakların kullanımına ilişkin belirlenmiş esaslar çerçevesinde katılımcı veya sponsor tarafından talep edilmesi durumunda yürürlük tarihinden itibaren aktarımla gelen sözleşmeler hariç iki yıl süreyle şirkette kalan emeklilik sözleşmesi kapsamındaki birikimler başka bir şirkete aktarılabilir. Bir şirketten aktarımla düzenlenmiş sözleşmenin tekrar aktarıma konu olabilmesi için ilgili şirkette en az bir yıl kalması gerekir. Aktarım, birikimin ve devlet katkısı hesabına ilişkin tutarın tamamını ve ilgili tüm bilgi ve belgeleri de kapsayacak şekilde yapılır.

· Kısmi aktarım yapılamaz.

· Şirket, aktarım talebi halinde beş iş günü içinde hesap özeti, aktarım bilgi formunu ve talep formunu katılımcı veya sponsora gönderir. Katılımcı veya sponsora, hesap özetiyle birlikte aktarım yapılacak şirkete başvurur. Aktarım yapılacak şirket talebi uygun bulması halinde bir plan önerir ve planda öngörülen kesintilere ilişkin bilgi verir.

· Katılımcı veya sponsor tarafından imzalanan aktarım talep formunun şirkete ulaştığı tarihi takip eden iş günü verilen tüm ödeme talimatları iptal ettirmek suretiyle 10 iş günü içinde birikim, Devlet katkısı hesabına ilişkin tutarlarla birlikte aktarım yapılacak şirkete aktarılır.

· Aktarım yapılan şirketteki emeklilik sözleşmesi, birikimlerin aktarıldığı tarihte yürürlüğe girer ve on iş günü içinde yeni emeklilik sözleşmesi katılımcıya veya varsa sponsora gönderilir. Yeni emeklilik sözleşmesi için giriş aidatı alınmaz. Katılımcının bireysel emeklilik sistemine giriş tarihinden kaynaklanan süreye ilişkin hakları ile varsa hak kazanma süresine ilişkin hakları aktarım yapılan şirkette aynen korunur.

Sponsor Kuruluş Sözleşmesinde; plan değişikliği ve şirket arası aktarım hakkı sponsor kuruluşa ait olup, sadece Fon değişikliği hakkı katılımcıya devredilebilir. Hak kazanma süresi sonunda bu haklar katılımcıya ait olup sponsor kuruluşa devredilebilir.

FON DEĞİŞİKLİĞİ HAKKI☐

Sponsor Kuruluşa Aittir.

☐

Katılımcıya Devredilmiştir.

☐

*Katılımcı Bazında Değişkendir.

*Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

UYGULAMA ESASLARI

· TÜRKİYE HAYAT ve EMEKLİLİK AŞ Danışma Komitesi kararları ve yasal düzenlemeler ile belirlenen Katılım esaslarına göre faaliyet göstermektedir. Katılım Sigortacılığı ve Katılım Esaslı Bireysel Emeklilik ile ilgili bilgileri internet sitemizde www.turkiyesigorta.com.tr bulabilirsiniz.

· Şirketimizce katılımcılardan tahsil edilen katkı payları ve diğer tutarlar katılım esasları çerçevesinde değerlendirilir, ürün veya hizmetlerimiz dinen meşru olmayan konu ve faaliyetler için olamaz ve tüm bu hususlar danışma komitesi nezaretinde yürütülür.

· Şirket tarafından yükümlülüklerin zamanında yerine getirilmemesinden dolayı ilgili mevzuat ile tarafınıza ödenmesi hüküm altına alınan gecikme faizi, gecikme cezası veya benzeri tutarların katılım esasları çerçevesinde değerlendirilmesi hususunu hatırlatırız.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşa kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

DiĞER BİLGİLER**PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ**

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGB): Fon portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarından oluşur. Ayrıca, fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu Türk Lirası cinsinden Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, ipotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipotège ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vaad sözleşmelerinde asgari yüzde onu Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden katılma hesabında, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirtilen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KIYMETLİ MADENLER KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vaad sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VYB): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylardan oluşur. Ayrıca Fon portföyünün en fazla %20'si oranında, Türk Lirası ve Döviz cinsi katılım bankalarında açılan katılma hesaplarına, kamu ve özel sektör kira sertifikalarına, ulusal borsalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenler ile bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarına, icazeti alınan Yatırım Fonu Katılma Payları, Borsa Yatırım Fonu Katılma Payları, Gayrimenkul Yatırım Fonu Katılma Payları, Girişim Sermayesi Yatırım Fonu Katılma Payları ve Yatırım Ortaklığı Payları ile yatırım ortaklıkları tarafından katılım esaslarına uygun biçimde ihraç edilen sermaye piyasası araçları ile vaad sözleşmelerine yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (KRM): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları, altın ve diğer kıymetli madenler ile kira sertifikalarının en az ikisinden oluşan "Katılım Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fon stratejisi gereği en az %20 BIST Katılım Endeksi içinde yer alan Ortaklık Payları ve en az %20 MSCI World Islamic Endeksi (USD) içinde yer alan Ortaklık Payları ve S&P 500 Shariah Endeksi içinde yer alan Ortaklık Payları ile Danışma Komitesi'nin İcazet Verdiği Diğer Ortaklık Payları olmak üzere en az %40 ortaklık payına yatırım yapar. Fon stratejisi kapsamında, katılım esaslarına uygun para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapılır; orta-uzun vadede kâr payı endeksi üzerinde getiri elde edilmesi hedeflenir. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir.

Ayrıca, Fon portföy değerinin %80'i ve fazlası döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz. Fon portföyünde yatırım yapılan tüm varlıkların işlem türü itibarıyla uluslararası katılım esaslarına uygun olması, faizsiz/katılım finans ilkelerine uygunluğu onaylanmış olan endekslerde yer alması ve/veya faizsiz/katılım finans ilkelerine uygunluğunun bir danışman/danışma kurulu tarafından onaylanmış olması zorunludur. Yatırım fonu ve borsa yatırım fonu portföylerinin içeriğinde faize dayalı enstrüman bulunmaması esastır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VER): Fon, portföyünün en az yüzde ellisi oranında ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırım yapar. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden Katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde onbeşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip katılım esaslarına uygun teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipotège dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari otuzu BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, Danışma komitesi tarafından onaylanmış katılım esaslarına uygun yurt içi ortaklık paylarında, BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara, Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylara, Danışma komitesi tarafından onaylanmış katılım esaslarına uygun yurt dışı ortaklık paylarına; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III-52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyüne, fon portföyünün azami yüzde beşi oranında Borsa veya Borsa Dışı Vaad Sözleşmelerinde değerlendirilebilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

DiĞER BİLGİLER**PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ**

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM STANDART EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGB): Fon portföyünün asgari yüzde altmışı, Bakanlıkça ihraç edilen Türk Lirası cinsinden gelir ortaklığı senetlerinde veya kira sertifikalarından oluşur. Ayrıca, fon portföyünün azami yüzde yirmi dokuzu Türk Lirası cinsinden Borsada işlem görmesi kaydıyla fon kullanıcısı bankalar olan veya kendisi veya fon kullanıcısı yatırım yapılabilir seviyede derecelendirme notuna sahip olan kira sertifikalarında, ipotek ve varlık teminatlı menkul kıymetlerde, ipotège ve varlığa dayalı menkul kıymetlerde, vaad sözleşmelerinde asgari yüzde onu Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarda, azami yüzde yirmi beşi Türk Lirası cinsinden katılma hesabında, asgari yüzde biri girişim sermayesi yatırım fonu katılma paylarında yatırıma yönlendirilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ ALTIN KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGA): Fon portföyünün en az %80'ini devamlı olarak ulusal ve uluslararası borsalarda işlem gören altın ve/veya altına dayalı sermaye piyasası araçlarına yatırım yapar. Fon portföyünün %20'lik kısmında ise diğer kıymetli madenlere, Türk Lirası cinsinden katılma hesabı, borsa yatırım fonu, BIST Katılım Endeksi Payları ve kira sertifikalarıyla da piyasalardaki fırsatlardan yararlanarak, orta ve uzun vadede istikrarlı bir getiri sağlanması hedeflemektedir. Fon portföyünde yer verecek olan altın harici kıymetli madenlerin ve diğer yatırım araçlarının Fon portföyünün %20'sini geçmemesi ve katılım bankacılığı ilkeleri ile uyumlu olması esas olup, izahnamenin 2.4. maddesinde yer verilen tablodaki varlıklara, belirtilen sınırlamalar dahilinde yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KIYMETLİ MADENLER KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VGD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fonun amacı kıymetli madenler piyasasındaki fiyat gelişmelerini katılımcılara yüksek oranda yansıtmaktır. Fon pay değerinin fon portföyündeki kıymetli madenler ile yüksek korelasyonu yatırım stratejisinde birincil hedeftir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve kıymetli madenlere dayalı para ve sermaye piyasası araçları kullanılarak, kıymetli maden fiyatlarındaki artışa bağlı olarak düzenli ve istikrarlı gelir akımları elde edilmesi amaçlanmaktadır. Fon portföyüne, kıymetli madenlere dayalı kira sertifikası ile vaad sözleşmeleri alınabilir ve katılma hesabı yapılabilir. Fon portföyünde kıymetli madenler ve bunlara dayalı sermaye piyasası araçları dışında yer verecek olan diğer yatırım araçları fon portföyünün %20'sini geçemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM HİSSE SENEDİ EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VYB): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylardan oluşur. Ayrıca Fon portföyünün en fazla %20'si oranında, Türk Lirası ve Döviz cinsi katılım bankalarında açılan katılma hesaplarına, kamu ve özel sektör kira sertifikalarına, ulusal borsalarda işlem gören altın ve diğer kıymetli madenler ile bunlara dayalı sermaye piyasası araçlarına, icazeti alınan Yatırım Fonu Katılma Payları, Borsa Yatırım Fonu Katılma Payları, Gayrimenkul Yatırım Fonu Katılma Payları, Girişim Sermayesi Yatırım Fonu Katılma Payları ve Yatırım Ortaklığı Payları ile yatırım ortaklıkları tarafından katılım esaslarına uygun biçimde ihraç edilen sermaye piyasası araçları ile vaad sözleşmelerine yatırım yapılabilir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM KARMA EMEKLİLİK YATIRIM FONU (KRM): Fon, her birinin değeri fon portföyünün %20'sinden az olmayacak şekilde, fon portföyünün en az %80'i ortaklık payları, altın ve diğer kıymetli madenler ile kira sertifikalarının en az ikisinden oluşan "Katılım Karma Emeklilik Yatırım Fonu"dur. Fon stratejisi gereği en az %20 BIST Katılım Endeksi içinde yer alan Ortaklık Payları ve en az %20 MSCI World Islamic Endeksi (USD) içinde yer alan Ortaklık Payları ve S&P 500 Shariah Endeksi içinde yer alan Ortaklık Payları ile Danışma Komitesi'nin İcazet Verdiği Diğer Ortaklık Payları olmak üzere en az %40 ortaklık payına yatırım yapar. Fon stratejisi kapsamında, katılım esaslarına uygun para ve sermaye piyasası araçlarına yatırım yapılır; orta-uzun vadede kâr payı endeksi üzerinde getiri elde edilmesi hedeflenir. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılabilir.

Ayrıca, Fon portföy değerinin %80'i ve fazlası döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılmaz. Fon portföyünde yatırım yapılan tüm varlıkların işlem türü itibarıyla uluslararası katılım esaslarına uygun olması, faizsiz/katılım finans ilkelerine uygunluğu onaylanmış olan endekslerde yer alması ve/veya faizsiz/katılım finans ilkelerine uygunluğunun bir danışman/danışma kurulu tarafından onaylanmış olması zorunludur. Yatırım fonu ve borsa yatırım fonu portföylerinin içeriğinde faize dayalı enstrüman bulunmaması esastır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM KATKI EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VER): Fon, portföyünün en az yüzde ellisi oranında ilgisine göre Bakanlıkça veya Hazine Müsteşarlığı Varlık Kiralama Şirketlerince ihraç edilen Türk Lirası cinsinden gelir ortaklığı senetlerine veya kira sertifikalarına yatırım yapar. Portföyün azami olarak yüzde yirmisi değişen piyasa koşullarına göre Devlet Katkısı Yönetmeliğinin 14. maddesinde belirtilen sınırlamalar dahilinde Türk Lirası cinsinden Katılma hesabında, Fon portföyünün azami yüzde onbeşi Türk Lirası cinsinden borsada işlem görmesi kaydıyla kaynak kuruluşu bankalar olan varlık kiralama şirketlerince ihraç edilen kira sertifikalarında veya Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yetkilendirilmiş derecelendirme kuruluşları tarafından yatırım yapılabilir seviyeye denk gelen derecelendirme notuna sahip katılım esaslarına uygun teminatlı menkul kıymetler ile varlık veya ipotège dayalı menkul kıymetlerde, Fon portföyünün asgari otuzu BIST Katılım 30 endekslerindeki paylarda ve Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylarında, Danışma komitesi tarafından onaylanmış katılım esaslarına uygun yurt içi ortaklık paylarında, BIST Katılım 30 endekslerindeki paylara, Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylara, Danışma komitesi tarafından onaylanmış katılım esaslarına uygun yurt içi ortaklık paylarına; fon portföyünün yüzde onundan az olmamak üzere 27/11/2013 tarihli ve 28834 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Borsa Yatırım Fonlarına İlişkin Esaslar Tebliği (III-52.2)'nin 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasının (a) bendi kapsamında anılan endeksleri takip etmek üzere borsa yatırım fonları katılma payları aracılığıyla değerlendirilir. Fon portföyüne, fon portföyünün azami yüzde beşi oranında Borsa veya Borsa Dışı Vaad Sözleşmelerinde değerlendirilebilir.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

DiĞER BİLGİLER**PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ**

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU DİŞ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak Türkiye Cumhuriyeti tarafından döviz cinsinden ihraç edilen kira sertifikalarına yatırılmakta olup, ağırlıklı olarak ABD Doları ve EURO cinsinden ihraç edilmiş kira sertifikalarına yatırım yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, fon portföyünde Türkiye'de veya yurt dışında kamu veya özel sektör tarafından ihraç edilen ABD Doları cinsi ve Euro cinsi kira sertifikalarının (sukuk) yanı sıra, danışma kurulu tarafından icazeti alınmış, danışma komitesi tarafından icazeti alınmış Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylara, katılım bankalarında açılacak (kâr ve zarara) katılım hesaplarına ve izahnamenin 2.4. maddesinde belirtilen varlık tablosunda belirtilen diğer yatırım araçlarına yer verilerek, yatırım araçlarının çeşitlendirilmesi ile uzun vadede ağırlıklı ABD Doları ve buna ek olarak Euro bazında düzenli ve istikrarlı getiri elde etmeyi hedeflenmektedir. Ayrıca fona döviz ve kira sertifikasına dayalı vaad sözleşmeleri alınabilir. Söz konusu varlık türlerinin fon portföyü içerisindeki dağılımı ise beklenen getiri ve risk analizleri doğrultusunda belirlenir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHF): Fon portföyü Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen faize dayalı olmayan yatırım araçlarından, kira sertifikalarından, Danışma Komitesi'nin İslami Finans prensiplerini esas alarak onayladığı ortaklık paylarından, katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından, altın ve altına dayalı sermaye piyasası araçları ile diğer kıymetli madenlerden ve Danışma Komitesi'nin icazet verdiği diğer para ve sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fon portföyünde katılım esaslarına uygun olan farklı yatırım araçlarına yer verilerek yatırım araçlarının çeşitlendirilmesi ile uzun vadede istikrarlı getiri elde edilmesi esastır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHM): Fon, portföyünü Danışma Komitesi uygunluk görüşü çerçevesinde Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen kira sertifikalarından, faizsiz yatırım araçlarından, BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki ortaklık paylarından, katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından ve diğer faizsiz yatırım araçlarından oluşur. Fon, portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına ve portföy yöneticisinin beklentilerine bağlı olarak Yönetmelikte belirtilen yerli ve yabancı varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatırarak hem sermaye kazancı hem de temettü ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefler. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ PARA PİYASASI KATILIM

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEY): Fon portföyünün tamamı devamlı olarak, vadesine en fazla 184 gün kalmış, likiditesi yüksek, katılım finans esasları ile uyumlu para ve sermaye piyasası araçlarından oluşan ve portföyünün günlük olarak hesaplanan ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEB): Fon "Katılım Fonu" niteliğinde olup, fon malvarlığı Danışma Komitesi'nin uygunluk görüşü çerçevesinde yatırıma yönlendirilir. Fon'un yatırım stratejisi: Fon, portföyünü Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen faizsiz yatırım araçları, BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki ortaklık payları ve katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından oluşur. Fon, portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına ve portföy yöneticisinin beklentilerine bağlı olarak Yönetmelikte belirtilen ve yatırım stratejisine uygun yerli ve yabancı varlık türlerine yatırarak hem sermaye kazancı hem de temettü ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefler. Yatırım yapılan varlıklar çerçevesinde fonun volatilité aralıklarının karşılık geldiği risk değeri 3 ile 4 aralığında kalacaktır. Söz konusu varlık türlerinin portföy içindeki dağılımı beklenen getiri ve risk analizleri doğrultusunda yapılmaktadır. Fon yönetiminde, Yönetmeliğin 20. maddesinde belirlenmiş olan yönetim ilkelerine uyulur.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (THK): Fon portföyü en az %80'i devamlı olarak kamu ve özel sektör kira sertifikalarından oluşur. Fon'un amacı ağırlıklı olarak kar payı geliri elde etmektir. Bunlara ek olarak izahnamenin (2.4.) nolu maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföyü, kamu ve özel sektörden farklı kira geliri kaynaklarının ve farklı sertifika vadelerinin seçilmesi suretiyle çeşitlendirilir. Fon portföyünde ağırlıklı olarak bulunan Türk Lirası cinsi kira sertifikaları dolayısıyla, düzenli kira geliri ve uzun vadede istikrarlı getiri elde etmeyi amaçlamaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

DiĞER BİLGİLER**PLAN KAPSAMINDA SUNULAN FONLAR VE FONLARIN İÇERİĞİNE İLİŞKİN ÖZET BİLGİ**

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KAMU DİŞ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHD): Fon portföyünün en az %80'i devamlı olarak Türkiye Cumhuriyeti tarafından döviz cinsinden ihraç edilen kira sertifikalarına yatırılmakta olup, ağırlıklı olarak ABD Doları ve EURO cinsinden ihraç edilmiş kira sertifikalarına yatırım yapılması planlanmaktadır. Bu kapsamda, fon portföyünde Türkiye'de veya yurt dışında kamu veya özel sektör tarafından ihraç edilen ABD Doları cinsi ve Euro cinsi kira sertifikalarının (sukuk) yanı sıra, danışma kurulu tarafından icazeti alınmış, danışma komitesi tarafından icazeti alınmış Borsa İstanbul AŞ tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki paylara, katılım bankalarında açılacak (kâr ve zarara) katılım hesaplarına ve izahnamenin 2.4. maddesinde belirtilen varlık tablosunda belirtilen diğer yatırım araçlarına yer verilerek, yatırım araçlarının çeşitlendirilmesi ile uzun vadede ağırlıklı ABD Doları ve buna ek olarak Euro bazında düzenli ve istikrarlı getiri elde etmeyi hedeflenmektedir. Ayrıca fona döviz ve kira sertifikasına dayalı vaad sözleşmeleri alınabilir. Söz konusu varlık türlerinin fon portföyü içerisindeki dağılımı ise beklenen getiri ve risk analizleri doğrultusunda belirlenir.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM TEMKİNLİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (ZHF): Fon portföyü Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen faize dayalı olmayan yatırım araçlarından, kira sertifikalarından, Danışma Komitesi'nin İslami Finans prensiplerini esas alarak onayladığı ortaklık paylarından, katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından, altın ve altına dayalı sermaye piyasası araçları ile diğer kıymetli madenlerden ve Danışma Komitesi'nin icazet verdiği diğer para ve sermaye piyasası araçlarından oluşur. Fon portföyünde katılım esaslarına uygun olan farklı yatırım araçlarına yer verilerek yatırım araçlarının çeşitlendirilmesi ile uzun vadede istikrarlı getiri elde edilmesi esastır. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM AGRESİF DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (HHM): Fon, portföyünü Danışma Komitesi uygunluk görüşü çerçevesinde Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen kira sertifikalarından, faizsiz yatırım araçlarından, BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki ortaklık paylarından, katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından ve diğer faizsiz yatırım araçlarından oluşur. Fon, portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına ve portföy yöneticisinin beklentilerine bağlı olarak Yönetmelikte belirtilen yerli ve yabancı varlık türlerinin tamamına veya bir kısmına yatırarak hem sermaye kazancı hem de temettü ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefler. Fon portföy değerinin en fazla %50'si yabancı para ve sermaye piyasası araçlarına yatırılır. Fon portföyüne dahil edilen yerli ve yabancı ihraççıların döviz cinsinden ihraç edilmiş para ve sermaye piyasası araçları fon portföy değerinin devamlı olarak %80'i ve fazlası olamaz.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ PARA PİYASASI KATILIM

EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEY): Fon portföyünün tamamı devamlı olarak, vadesine en fazla 184 gün kalmış, likiditesi yüksek, katılım finans esasları ile uyumlu para ve sermaye piyasası araçlarından oluşan ve portföyünün günlük olarak hesaplanan ağırlıklı ortalama vadesi en fazla 60 gün olan fondur. Fon portföyüne vadeye kalan gün sayısı hesaplanamayan varlıklar dahil edilemez.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KATILIM DENGELİ DEĞİŞKEN EMEKLİLİK YATIRIM FONU (VEB): Fon "Katılım Fonu" niteliğinde olup, fon malvarlığı Danışma Komitesi'nin uygunluk görüşü çerçevesinde yatırıma yönlendirilir. Fon'un yatırım stratejisi: Fon, portföyünü Türkiye'de veya uluslararası piyasalarda ihraç edilen faizsiz yatırım araçları, BIST tarafından hesaplanan katılım endekslerindeki ortaklık payları ve katılım bankalarında açılan katılma hesaplarından oluşur. Fon, portföyünün tamamını değişen piyasa koşullarına ve portföy yöneticisinin beklentilerine bağlı olarak Yönetmelikte belirtilen ve yatırım stratejisine uygun yerli ve yabancı varlık türlerine yatırarak hem sermaye kazancı hem de temettü ve kira sertifikası geliri elde etmeyi hedefler. Yatırım yapılan varlıklar çerçevesinde fonun volatilité aralıklarının karşılık geldiği risk değeri 3 ile 4 aralığında kalacaktır. Söz konusu varlık türlerinin portföy içindeki dağılımı beklenen getiri ve risk analizleri doğrultusunda yapılmaktadır. Fon yönetiminde, Yönetmeliğin 20. maddesinde belirlenmiş olan yönetim ilkelerine uyulur.

TÜRKİYE HAYAT VE EMEKLİLİK AŞ KİRA SERTİFİKALARI KATILIM EMEKLİLİK YATIRIM FONU (THK): Fon portföyü en az %80'i devamlı olarak kamu ve özel sektör kira sertifikalarından oluşur. Fon'un amacı ağırlıklı olarak kar payı geliri elde etmektir. Bunlara ek olarak izahnamenin (2.4.) nolu maddesindeki tabloda yer alan para ve sermaye piyasası araçlarına, belirlenen sınırlar çerçevesinde yatırım yapılır. Fon portföyü, kamu ve özel sektörden farklı kira geliri kaynaklarının ve farklı sertifika vadelerinin seçilmesi suretiyle çeşitlendirilir. Fon portföyünde ağırlıklı olarak bulunan Türk Lirası cinsi kira sertifikaları dolayısıyla, düzenli kira geliri ve uzun vadede istikrarlı getiri elde etmeyi amaçlamaktadır.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluşta kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMUTeklif
Seri No

SK

HAKEDİŞ (Vesting) KOŞULLARINA İLİŞKİN ESASLAR **Hak Kazanma Süresi: <1 Yıl ☐ 1 Yıl ☐ 2 Yıl ☐ 3 Yıl ☐ 4 Yıl ☐ 5 Yıl ☐ 6 Yıl ☐ 7 Yıl ☐**İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDE BELİRLENEN SÜRE KAPSAMINDA HAK KAZANILACAK BİRİKİM ORANLARI**

		Sözleşme Yılı İtibariyle Hak Kazanma Oranı (%)							
		<1	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sözleşmede Belirlenen Hak Kazanma Süresi (Yıl)	0	100							
	1*	0	100						
	2	0	0	100					
	3	0	0	0	100				
	4	0	0	0	75	100			
	5	0	0	0	60	80	100		
	6	0	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	0	50	60	70	80	100

(*)Hak kazanma süresi 1 yıldan az olamaz.*Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.***ŞİRKET NÜSHASI**

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMUTeklif
Seri No

SK

HAKEDİŞ (Vesting) KOŞULLARINA İLİŞKİN ESASLAR **Hak Kazanma Süresi: <1 Yıl ☐ 1 Yıl ☐ 2 Yıl ☐ 3 Yıl ☐ 4 Yıl ☐ 5 Yıl ☐ 6 Yıl ☐ 7 Yıl ☐**İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDE BELİRLENEN SÜRE KAPSAMINDA HAK KAZANILACAK BİRİKİM ORANLARI**

		Sözleşme Yılı İtibariyle Hak Kazanma Oranı (%)							
		<1	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Sözleşmede Belirlenen Hak Kazanma Süresi (Yıl)	0	100							
	1*	0	100						
	2	0	0	100					
	3	0	0	0	100				
	4	0	0	0	75	100			
	5	0	0	0	60	80	100		
	6	0	0	0	60	70	80	100	
	7	0	0	0	50	60	70	80	100

(*)Hak kazanma süresi 1 yıldan az olamaz.*Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.***SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI**

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

HAK KAZANMA SÜRESİ DOLMADAN KATILIMCININ İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDEKİ BİRİKİMLERİN TAMAMINA HAK KAZANMASININ KOŞULLARI

Katılımcının işine İş Kanunu'na göre haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi, Katılımcının iş akdini haklı nedenle feshederek işinden ayrılması, Katılımcının vefatı veya maluliyet ve sürekli iş göremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması, Sponsorun, sözleşmeyi aktarımı durumu hariç işveren grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi, Sponsorun iflas yahut konkordato ilan etmesi, halinde katılımcı, sponsor tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır.

İŞVERENİN BİRİKİMLERE HAK KAZANMA KOŞULU:

Sponsora Ödeme Yapılması veya Birikimlerin Diğer Katılımcı Hesaplarına Aktarımı

İşverenin iş akdini haklı nedenle feshi, katılımcının haklı bir nedene dayanmaksızın iş akdini feshi (istifa) nedeniyle işten ayrılması durumunda katılımcının işveren grup emeklilik planından çıkarılması sonucu; katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar, sponsora ödenir. ** Hakediş koşullarının Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

BEYANLAR

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, giriş bilgi formu ve teklif formunu aldığımı beyan ederim.
2. İşveren sıfatıyla yalnızca İşveren Grup Emeklilik sözleşmesi kapsamında katkı payı ödemesi yapılacağını biliyorum.”
3. Sözleşme kapsamına alınacak ya da çıkarılacak kişilerin tarafımdan Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ şirketine bildirileceğini, bu bildirimin hiç ya da gereği gibi yapılmamasından doğacak sonuçların Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
4. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi, Şirketin kayıt ve belgeleri taraflar arasında kesin delil olacağını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
5. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığımı beyan ve kabul ederim.
6. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
7. Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Kanunun 15. Maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'ye beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun katılımcıya ait olduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

DİĞER BİLGİLER

Aracı Adı Soyadı
İmza:Kurum Unvanı
Kurum Yetkili İmzasıTeklif İmza Tarihi: / /

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ayda sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir.

* Temsilciye ait noter onaylı imza sirküleri ve emeklilik sözleşmesi yapmaya yetkili kılındığına dair sponsor kuruluş yetkili organlarınca verilen “Yetkilendirme Belgesi”nin form ekinde gönderilmesi zorunludur.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

HAK KAZANMA SÜRESİ DOLMADAN KATILIMCININ İŞVEREN GRUP EMEKLİLİK SÖZLEŞMESİNDEKİ BİRİKİMLERİN TAMAMINA HAK KAZANMASININ KOŞULLARI

Katılımcının işine İş Kanunu'na göre haklı nedenle feshi haricinde son verilmesi, Katılımcının iş akdini haklı nedenle feshederek işinden ayrılması, Katılımcının vefatı veya maluliyet ve sürekli iş göremezlik gibi zorunlu nedenlerle işinden ayrılması, Sponsorun, sözleşmeyi aktarımı durumu hariç işveren grup emeklilik sözleşmesini feshetmesi, Sponsorun iflas yahut konkordato ilan etmesi, halinde katılımcı, sponsor tarafından kendi ad ve hesabına ödenen katkı payları ile bunların getirilerinin tümüne, hak kazanma süresinin tamamlanmasını beklemeksizin hak kazanır.

İŞVERENİN BİRİKİMLERE HAK KAZANMA KOŞULU:

Sponsora Ödeme Yapılması veya Birikimlerin Diğer Katılımcı Hesaplarına Aktarımı

İşverenin iş akdini haklı nedenle feshi, katılımcının haklı bir nedene dayanmaksızın iş akdini feshi (istifa) nedeniyle işten ayrılması durumunda katılımcının işveren grup emeklilik planından çıkarılması sonucu; katılımcı tarafından hak kazanılmayan tutarlar, sponsora ödenir. ** Hakediş koşullarının Katılımcı bazında farklı belirlendiği durumlarda ekli katılımcı bilgi formunda ayrı ayrı belirtilmelidir.

BEYANLAR

1. Sistem hakkında tarafıma yazılı ve sözlü bilgi verildiğini, giriş bilgi formu ve teklif formunu aldığımı beyan ederim.
2. İşveren sıfatıyla yalnızca İşveren Grup Emeklilik sözleşmesi kapsamında katkı payı ödemesi yapılacağını biliyorum."
3. Sözleşme kapsamına alınacak ya da çıkarılacak kişilerin tarafımdan Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ şirketine bildirileceğini, bu bildirimin hiç ya da gereği gibi yapılmamasından doğacak sonuçların Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'nin sorumlu olmadığını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
4. Sözleşmenin yürürlüğe girmesi halinde, mevzuat ve emeklilik planı kapsamında Şirketçe düzenlenerek tarafıma gönderilecek emeklilik sözleşme hükümlerinin geçerlilik kazanacağını, taraflar için bağlayıcı olduğunu ve sözleşme hükümlerini kabul ettiğimi, Şirketin kayıt ve belgeleri taraflar arasında kesin delil olacağını kabul, beyan ve taahhüt ederim.
5. Bu formda beyan edilen bilgilerin hatalı olması durumunda hem Türkiye'deki yerel mevzuat hükümleri hem de ABD veya Otomatik Bilgi Değişimine taraf ülkelerin yerel mevzuat hükümleri uyarınca yaptırıma tabi olabileceği hususunu anladığımı beyan ve kabul ederim.
6. Bu formda verdiğim herhangi bir bilginin değişmesi/yanlış hale gelmesi durumunda 30 gün içinde yeni bir form ibraz etmeyi kabul ederim.
7. Katılımcı, Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ ile girdiği her türlü hukuki ilişkinin kendi nam ve hesabına yapılacağını beyan ve taahhüt etmekte olup, bunun aksi durumunda 5549 sayılı Kanunun 15. Maddesi gereği bildirim yapmak zorunda olduğunu bildiğini ve başkası adına veya hesabına hareket ettiği takdirde bunu yazılı olarak Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ'ye beyan edeceğini ve bu hususta Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi hakkındaki mevzuat hükümleri de dahil olmak üzere her türlü sorumluluğun katılımcıya ait olduğunu gayri kabili rücu kabul ve taahhüt eder.

DİĞER BİLGİLER

Aracı Adı Soyadı
İmza:Kurum Unvanı
Kurum Yetkili İmzasıTeklif İmza Tarihi: / /

Teklif formunun imzalandığı tarihten itibaren iki ayda sözleşmeye dair cayma hakkı kullanılabilir.

* Temsilciye ait noter onaylı imza sirküleri ve emeklilik sözleşmesi yapmaya yetkili kılındığına dair sponsor kuruluş yetkili organlarınca verilen "Yetkilendirme Belgesi"nin form ekinde gönderilmesi zorunludur.

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMUTeklif
Seri No SK**KATILIMCI BİLGİLERİ**

ABD vatandaşlığınız var mı?	:	Evet ☐	Hayır ☐
Evet ise nedeni?	:	ABD Vatandaşlığı ☐	ABD Vergi Mükellefiyeti ☐ GreenCard ☐
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No	:		
Vergi Mukimi Olunan	:	Ülke1:	VKN1:
VKN sunulamıyorsa nedeni	:		
Uyruğu	:	T.C. ☐	Diğer ☐
Mavi Kart No(*) :		T.C. Kimlik No**	
Kimlik Türü :		Pasaport No***	
Adı :		Seri	No
Soyadı :			
Cinsiyeti :	K ☐ E ☐	Medeni Durum: Evli ☐ Bekar ☐	Çocuk Sayısı
Doğum Yeri :		Doğum Tarihi	/ /
İlçe :		il	
Posta Kodu :		Ülke	
Baba Adı :		Anne Adı	
Vergi Dairesi*** :		Vergi Kimlik No***	

İLETİŞİM ADRESLERİ

Adres :		Ev ☐ İş ☐	
İlçe :		il	
Posta Kodu :		Ülke	
Ev Tel :		İş Tel	
Cep Tel :		Faks	
E-Posta :			
E-Posta :			

Sözleşmemin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.
Şirketimizce tarafınıza yapılacak bilgi ve belge gönderimlerinin yapılmasını istediğiniz gönderim şekli:

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No SK

KATILIMCI BİLGİLERİ

ABD vatandaşlığınız var mı?	:	Evet ☐	Hayır ☐						
Evet ise nedeni?	:	ABD Vatandaşlığı ☐	ABD Vergi Mükellefiyeti ☐	GreenCard ☐					
ABD Kimlik No/Vergi Kimlik No	:								
Vergi Mukimi Olunan	:	Ülke1:	VKN1:						
VKN sunulamıyorsa nedeni	:								
Uyruğu	:	T.C. ☐	Diğer ☐						
Mavi Kart No(*) :		T.C. Kimlik No**							
Kimlik Türü	:	Pasaport No***							
Adı	:	Seri		No					
Soyadı	:								
Cinsiyeti	:	K ☐	E ☐	Medeni Durum: Evli ☐	Bekar ☐	Çocuk Sayısı			
Doğum Yeri	:			Doğum Tarihi		/		/	
İlçe	:			il					
Posta Kodu	:			Ülke					
Baba Adı	:			Anne Adı					
Vergi Dairesi***	:			Vergi Kimlik No***					

İLETİŞİM ADRESLERİ

Adres	:	Ev ☐	İş ☐	
İlçe	:		il	
Posta Kodu	:		Ülke	
Ev Tel	:		İş Tel	
Cep Tel	:		Faks	
E-Posta	:			
E-Posta	:			

Sözleşmemin aşağıda tercih ettiğim şekilde tarafıma gönderilmesini kabul ediyorum.
Şirketimizce tarafınıza yapılacak bilgi ve belge gönderimlerinin yapılmasını istediğiniz gönderim şekli:

E-Posta ☐ SMS ☐ Posta ☐

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

ŞİKÂyet / Bİlgİ EDİNME TALEBİ DURUMUNDA KATILIMCININ / SPONSOR KURULUŞUN BAŞVURABİLECEĞİ MERCİİLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ

Bireysel Emekliliğe ilişkin her türlü bilgi talepleri ve şikâyetler için aşağıda yazılı adres ve telefonlara başvuruda bulunulabilir.

Adres: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Ticaret Sicil No: 274811

Telefon: 0 212 310 37 00

Faks: 0 212 310 39 99

Web: www.turkiyesigorta.com.tr

E-posta: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr

Müşteri Hizmetleri: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Telefon : 0850 202 20 20 - 0 212 310 37 00

2- EMEKLİLİK GÖZETİM MERKEZİ AŞ

Adres: Sarıkanarya Sokak No:18 Yolbulan Plaza A Blok Kat:1 34742 Kozyatağı / İSTANBUL

Telefon: (216) 571 66 00 - (216) 445 85 58

Faks: (216) 571 66 01 - (216) 445 69 16

Web: www.egm.org.tr

3- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI SİGORTACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı İnönü Bulvarı No:36 06510 Emek / ANKARA

Telefon: + 90 (312) 204 64 14 , + 90 (312) 204 65 35

Faks: + 90 (312) 204 74 87

Web: www.sigortacilik.gov.tr / www.bireyselemeklilik.gov.tr

E-posta: hmsgm@hazine.gov.tr

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

ŞİRKET NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025

SPONSOR KURULUŞ SÖZLEŞMESİ TEKLİF FORMU

Teklif
Seri No

SK

ŞİKÂyet / Bİlgİ EDİNME TALEBİ DURUMUNDA KATILIMCININ / SPONSOR KURULUŞUN BAŞVURABİLECEĞİ MERCİİLERE İLİŞKİN BİLGİLER

1- Türkiye Hayat ve Emeklilik AŞ

Bireysel Emekliliğe ilişkin her türlü bilgi talepleri ve şikâyetler için aşağıda yazılı adres ve telefonlara başvuruda bulunulabilir.

Adres: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Ticaret Sicil No: 274811

Telefon: 0 212 310 37 00

Faks: 0 212 310 39 99

Web: www.turkiyesigorta.com.tr

E-posta: bilgi@turkiyehayatemeklilik.com.tr

Müşteri Hizmetleri: Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7 34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Telefon : 0850 202 20 20 - 0 212 310 37 00

2- EMEKLİLİK GÖZETİM MERKEZİ AŞ

Adres: Sarıkanarya Sokak No:18 Yolbulan Plaza A Blok Kat:1 34742 Kozyatağı / İSTANBUL

Telefon: (216) 571 66 00 - (216) 445 85 58

Faks: (216) 571 66 01 - (216) 445 69 16

Web: www.egm.org.tr

3- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI SİGORTACILIK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Adres: T.C. Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı İnönü Bulvarı No:36 06510 Emek / ANKARA

Telefon: + 90 (312) 204 64 14 , + 90 (312) 204 65 35

Faks: + 90 (312) 204 74 87

Web: www.sigortacilik.gov.tr / www.bireyselemeklilik.gov.tr

E-posta: hmsgm@hazine.gov.tr

Bu form iki nüsha olarak düzenlenmiş olup, formun bir örneği sponsor kuruluştaki kalacaktır.

SPONSOR KURULUŞ NÜSHASI

Baskı Versiyonu: 15 Tarih: Eylül 2025



TÜRKİYE HAYAT EMEKLİLİK

Gücü, adında.

Türkiye Hayat Emeklilik AŞ

Levent Mah. Çayır Çimen Sokak, No:7
34330 Levent - Beşiktaş / İSTANBUL

Mersis No: 0434005145200019

www.turkiyesigorta.com.tr

Müşteri İletişim Merkezi

0 850 202 20 20

Telefon No:

0212 310 37 00

Faks No:

0212 310 39 99