



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

TÜRKİYE SİGORTA A.Ş. Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

1. PAY SAHİPLERİ

İlgili Şirketler

İlgili Fonlar

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	342
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	0
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	0
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1411135
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Genel Kurul Dokümanları Türkçe ve İngilizce olarak sunulmaktadır.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	İlke 1.3.9. kapsamında bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oy birliği bulunmayan işlem mevcut değildir.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9. maddesi kapsamında gerçekleşen bir ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında kamuya açıklanacak seviyede gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlem bulunmamaktadır.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/bagis-ve-yardim-politikasi
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/858515
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Madde 16
	Toplantıya pay sahipleri ve /veya vekilleri oy

Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	kullanmak üzere iştirak etmiş; Genel Müdür Yardımcıları, Yönetim Kurulu üyesi/üyeleri, bağımsız denetim şirketi temsilcisi ve Yatırımcı ilişkileri Direktörlüğü'ne bağlı yönetici ve çalışanlar toplantıda hazır bulunmuştur.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	İmtiyazlı pay bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 81,1
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Genişletilmemiştir.
1.6. Kar Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/kar-dagitim-politikasi
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	SEDDK'nın 2021/25 sayılı Genelgesi uyarınca, şirketlerin sermaye yeterlilik seviyesinin %135'in altına düşürülmemesi esası benimsenmiştir. Şirketimizin sermaye yeterlilik oranının söz konusu eşik değerin üzerinde sürdürülebilir şekilde korunması dikkate alınarak, Yönetim Kurulumuzun 24.03.2025 tarih ve 6/26 sayılı kararı çerçevesinde; toplam 2.000.000.000 TL brüt kâr payının dağıtılmasına karar verilmiş, anılan karar 25.04.2025 tarihli Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunularak kabul edilmiştir. Kâr payı ödemeleri 28.08.2025 tarihinden itibaren nakden gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	-

Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
25/04 /2025	0	% 85,22	% 0,09	% 85,13	https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/genel-kurul	https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/genel-kurul	Bulunmamaktadır	56	https://www.kap.org.tr/Bildirim/1429541

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları

Ticaret sicili bilgileri:
Türkiye Sigorta web sitesi
> Yatırımcı İlişkileri >
Türkiye Sigorta > çevresel, sosyal ve yönetim > yönetim > ticaret sicil bilgileri Son durum itibarıyla ortaklık ve yönetim yapısı: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Hakkımızda > Şirket Bilgileri > Ortaklık Yapısı İmtiyazlı paylar hakkında detaylı bilgi: İmtiyazlı pay bulunmamaktadır. Esas sözleşmenin son hali: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Esas Sözleşme Özel durum açıklamaları: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Özel Durum Açıklamaları Finansal Raporlar: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Kütüphane > Finansal Raporlar ve Tablolar Faaliyet Raporları: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Kütüphane > Entegre Faaliyet Raporları İzahnameler ve diğer kamuyu aydınlatma

	belgeleri: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Özel Durum Açıklamaları Genel kurul toplantı dokümanları: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Genel Kurul Kâr dağıtım politikası: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Politikalar > Kar Dağıtım Politikası Bilgilendirme politikası: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Politikalar > Bilgilendirme Politikası Şirket tarafından oluşturulan etik ilkeler: Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Etik İlkeler Sıkça sorulan sorular: Türkiye Sigorta web sitesi > Yardım Merkezi > Sıkça Sorulan Sorular
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/hakkimizda/sirket-bilgileri/ortaklik-yapisi
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda web sitelerinde yer alması gereken ve paydaşların ihtiyaçları doğrultusunda Türkiye Sigorta ile ilgili tüm diğer bilgilere Türkiye Sigorta Yatırımcı İlişkileri web sitesinde Türkçe ve İngilizce olarak detaylı şekilde yer verilmektedir. Türkçe Yatırımcı İlişkileri

	web sitesi: www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta İngilizce Yatırımcı İlişkileri web sitesi: www.turkiyesigorta.com.tr/en/investor-relations/insurance
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Yönetim Kurulu
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Komiteler ve Politikalar
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Yönetim Kurulu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Mevzuat Uyumu ve Sektörel Düzenlemeler
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Bölüm: Sosyal ve İlişkisel Sermaye / Kurumsal Sosyal Sorumluluk

3. MENFAAT SAHİPLERİ

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Politikalar > Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	26
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	Türkiye Sigorta İç Denetim Direktörlüğü (İlgili kurul: Etik Kurulu)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Türkiye Sigorta Etik İhbar Mail Adresi: etikts@turkiyesigorta.com.tr
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Türkiye Sigorta, sürdürülebilir sigorta anlayışı doğrultusunda insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmayı; eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemeyi; toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığın önlenmesini ve çalışanlar başta olmak üzere tüm paydaşlarının farkındalık düzeyinin artırılmasını hedefler. Yazılı bir iç düzenleme bulunmamakla birlikte, Şirket'in stratejik öncelikleri doğrultusunda yürütülen proje ve çalışmalarda çalışanların görüş ve değerlendirmelerine başvurulmakta; karar alma süreçlerine katılımları teşvik edilmekte ve gözetilmektedir.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Şirketimizde çalışanların iş süreçlerine ve kurumsal gelişime yönelik görüş ve önerilerini paylaşımlarını teşvik eden uygulamalar bulunmaktadır. Bu kapsamda yürütülen ?Biz Varız? Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanların süreç iyileştirme, verimlilik ve geliştirmeye yönelik fikirleri sistematik olarak toplanmakta, ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte ve uygun bulunan öneriler uygulamaya alınmaktadır. Ayrıca ?Sen Varsın? Anlık Takdir ve Ödüllendirme Süreci ile çalışanların iş sonuçlarına ve iyileştirme çalışmalarına sağladıkları katkılar görünür kılınmakta,

	kurum genelinde paylaşılmakta ve teşvik edilmektedir. Çalışan hedeflerinin kurumsal hedeflerle uyumlandırıldığı OKR temelli performans yönetimi yaklaşımı da çalışanların hedef belirleme ve sonuç takibi süreçlerine katılımını desteklemektedir. Şirketimizin stratejik öncelikleri doğrultusunda yürütülen proje ve çalışmalar kapsamında çalışanlara değerlendirme ve katkı imkânı sağlanmakta, geri bildirimleri karar süreçlerinde dikkate alınarak katılımları gözetilmektedir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yönetici pozisyonlarına ilişkin atamalar Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu gerekli halefiyet planları oluşturmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	"Yatırımcı İlişkileri Kurumsal internet sitesinde Yönetişim sekmesi altında "" İnsan Hakları Ve Çalışan Hakları Politikası "" Bağlantı: www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi ""Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası"" Bağlantı: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/firsat-esitligi-ve-cesitlilik-politikasi "" İnsan Kaynakları Politikası"" Bağlantı: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi"
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
	"Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası ile İnsan Kaynakları Politikası Yatırımcı İlişkileri websitesinde yayımlanmıştır. İlgili bağlantılar: Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik Politikası: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/firsat-esitligi-ve-cesitlilik-politikasi İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi"

Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/insan-haklari-ve-calisan-haklari-politikasi İnsan Kaynakları Politikası: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/insan-kaynaklari-politikasi "
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Bulunmamaktadır.
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Türkiye Sigorta, entegre faaliyet raporu yayımlamakta; bunun yanı sıra Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Raporunu ayrıca hazırlayıp yayımlamaktadır. Şirket, finansal ve finansal olmayan tüm değer yaratımını; öncelik analizi, stratejik öncelikler ve bu alanlardaki performans göstergeleri çerçevesinde entegre faaliyet raporunda bütüncül bir yaklaşımla açıklamaktadır. Müşteri deneyimi, çalışan memnuniyeti, dijital dönüşüm ile sorumlu ve sürdürülebilir kalkınma başta olmak üzere geniş kapsamda ele alınan konulara ilişkin bilgi ve değerlendirmelere; risk yönetimi ve kurumsal yönetim unsurlarıyla birlikte entegre faaliyet raporu üzerinden erişilebilmekte, TSRS kapsamındaki sürdürülebilirlik açıklamaları ise TSRS Raporu'nda sunulmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Türkiye Sigorta, rüşvet ve yolsuzluğa karşı tüm faaliyetlerini etik kurallar ile ulusal ve uluslararası yolsuzlukla mücadele mevzuatına uyumlu şekilde yürütmeyi esas alır. Bu kapsamda etik/ yasal olmayan hediye kabulü veya verilmesine izin verilmez, rüşvet veya yolsuzlukla ilişkilendirilen kişi/ kurumlarla iş ilişkisi kurulmaz ve resmi işlemleri hızlandırmaya yönelik kolaylaştırıcı ödemeler yapılmaz. Şüpheli durumların bildirimini destekleyen ihbar mekanizması işletilir ve iyi niyetle ihbarda bulunanlara karşı misilleme uygulanmaz. Detaylı bilgiye 2025 Entegre

Faaliyet Raporu'nda 'İş Etiği' başlıklı bölümünden ve politika metnine kurumsal internet sitemizden erişilebilir.

4. YÖNETİM KURULU-I

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	23.02.2026
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Aziz Murat ULUĞ - Yönetim Kurulu Başkanı, Taha ÇAKMAK - Yönetim Kurulu Başkan Vekili
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2025 Yılı içerisinde iç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna 4 adet rapor sunulmuştur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	2025 yıllık Faaliyet Raporunda İç Denetim başlığı altında yer verilmiştir.
Yönetim kurulu başkanının adı	Aziz Murat ULUĞ
İcra başkanı / genel müdürün adı	Taha ÇAKMAK
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim Kurulu Başkanı ile icra başkanı olan Genel Müdür ayrı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	2026 yılı içerisinde gerçekleştirilen yönetici sorumluluk sigortası sermayenin %25'ini aşmamaktadır. 2026 yılı içinde gerçekleştirilen yönetici sorumluluk sigortası kap bildirimi: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1550428
	Kurumsal internet sitemizde kadın yönetim kurulu üye oranının artırılması dâhil çeşitlilik ve eşit temsil yaklaşımımıza ilişkin bilgilere, ?Fırsat Eşitliği

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	ve Çeşitlilik? başlığı altında yer verilen içerikten ulaşılabilmektedir. İlgili sayfa yolu: Ana Sayfa > Yatırımcı İlişkileri > Sigorta > Çevresel Sosyal Yönetişim > Yönetişim > Politikalar > Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	1 kadın üye %14'lük dilimi temsil etmektedir.

Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Aziz Murat ULUĞ	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	31/03/2021		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Taha ÇAKMAK	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	03/08/2023		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Mahmut KAÇAR	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	25/04/2025		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Bilal BEDİR	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	06/06/2024		- İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Ayşe TÜRKMENOĞLU	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	06/06/2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429758	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
Murat AKBALIK	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	02/06/2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1429758	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)

Yavuz KAYNARCA	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	25/04/ 2025	https:// www.kap.org.tr /tr/Bildirim/ 1429758	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Hayır (No)
-------------------	---	---	----------------	--	------------------------------	------------	------------

4. YÖNETİM KURULU-II

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	2025 yılında 21 kez toplanmıştır.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 94
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Evet (Yes)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	7 gün önce üyelere sunulmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Türkiye Sigorta web sitesi > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal ve Yönetişim > Yönetişim > Esas Sözleşme
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	2025 yıllık Faaliyet Raporu Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi başlığı altında yer alan Komiteler ve Politikalar başlığı altında yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komitelerin çalışma esasları esas sözleşmenin 14. maddesinde belirlenmiş olup ilgili madde 25 Mart 2013 tarihli genel kurulda onaylanmıştır. Kap duyurusu: https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/268985

Yönetim Kurulu Komiteleri-I

--	--	--	--	--

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Murat AKBALIK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Yavuz KAYNARCA	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)		Mahmut Subutay ÇELİK	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi	Murat AKBALIK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi	Bilal BEDİR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi	Şahika BALBAY DEMİROĞLU	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Murat AKBALIK	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Mahmut KAÇAR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		Murat SÜZER	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Diğer (Other)	Bilgi Teknolojileri Yönlendirme Komitesi	Bilal BEDİR	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Bilgi Teknolojileri Yönlendirme Komitesi	Doğan BAŞAR	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Diğer (Other)	Bilgi Teknolojileri Yönlendirme Komitesi	Çiğdem KILIÇ	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)

4. YÖNETİM KURULU-III

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	"Komite üye detayları için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ cevresel-sosyal-yonetisim/ yonetisim/ komite-uyelerinin-listesi 2025 Entegre Faaliyet Raporu için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ kutuphane/ entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/ Komiteler ve Politikalar)"
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	"Komite üye detayları için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ cevresel-sosyal-yonetisim/ yonetisim/ komite-uyelerinin-listesi 2025 Entegre Faaliyet Raporu için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ kutuphane/ entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/ Komiteler ve Politikalar)"
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	"Komite üye detayları için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ cevresel-sosyal-yonetisim/ yonetisim/ komite-uyelerinin-listesi 2025 Entegre Faaliyet Raporu için: https:// www.turkiyesigorta.com.tr /yatirimci-iliskileri/sigorta/ kutuphane/ entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/ Komiteler ve Politikalar)"

	/yatirimci-iliskileri/sigorta/kutuphane/entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Komiteler ve Politikalar)"
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	"Komite üye detayları için: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/komite-uyelerinin-listesi 2025 Entegre Faaliyet Raporu için: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/kutuphane/entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Komiteler ve Politikalar)"
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	"Komite üye detayları için: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/komite-uyelerinin-listesi 2025 Entegre Faaliyet Raporu için: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/kutuphane/entegre-faaliyet-raporlari (bölüm adı:Kurumsal Yönetim ve Risk Yönetimi/Komiteler ve Politikalar)"
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Entegre Faaliyet Raporundaki Temel Finansal Göstergeler başlığı ve finansal sermaye bölümünde finansal performansa ilişkin bilgiler yer almaktadır.
	"İlgili bağlantı kurumsal websitemizde Ana Sayfa > Yatırımcı İlişkileri > Türkiye Sigorta > Çevresel, Sosyal & Yönetişim > Yönetişim > Politikalar >

Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Ücretlendirme Politikası link: https://www.turkiyesigorta.com.tr/yatirimci-iliskileri/sigorta/cevresel-sosyal-yonetisim/yonetisim/politikalar/ucretlendirme-politikasi
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	2025 Yıllık Faaliyet Raporunda Bölüm adı Diğer Yasal ve Önemli Bilgiler konu başlığı altında yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)		% 67	% 67	17	2
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Komitesi	% 67	% 33	8	8
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)		% 67	% 33	6	6
Diğer (Other)	Bilgi Teknolojileri Yönlendirme Komitesi	% 33	% 0	2	1