



**Matka on tärkeämpi kuin
päämäärä**

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

**“Muutos ei ole enään koskaan
niin hidasta kuin nyt.”**

-- Esko Valtaoja

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

CYNEFIN

/'kʌnɪvɪn/

Complex

Complicated

Disorder

Chaotic

Obvious

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

https://en.wikipedia.org/wiki/Cynefin_framework

NYT

digitalization

ENNEN

Complex

Complicated

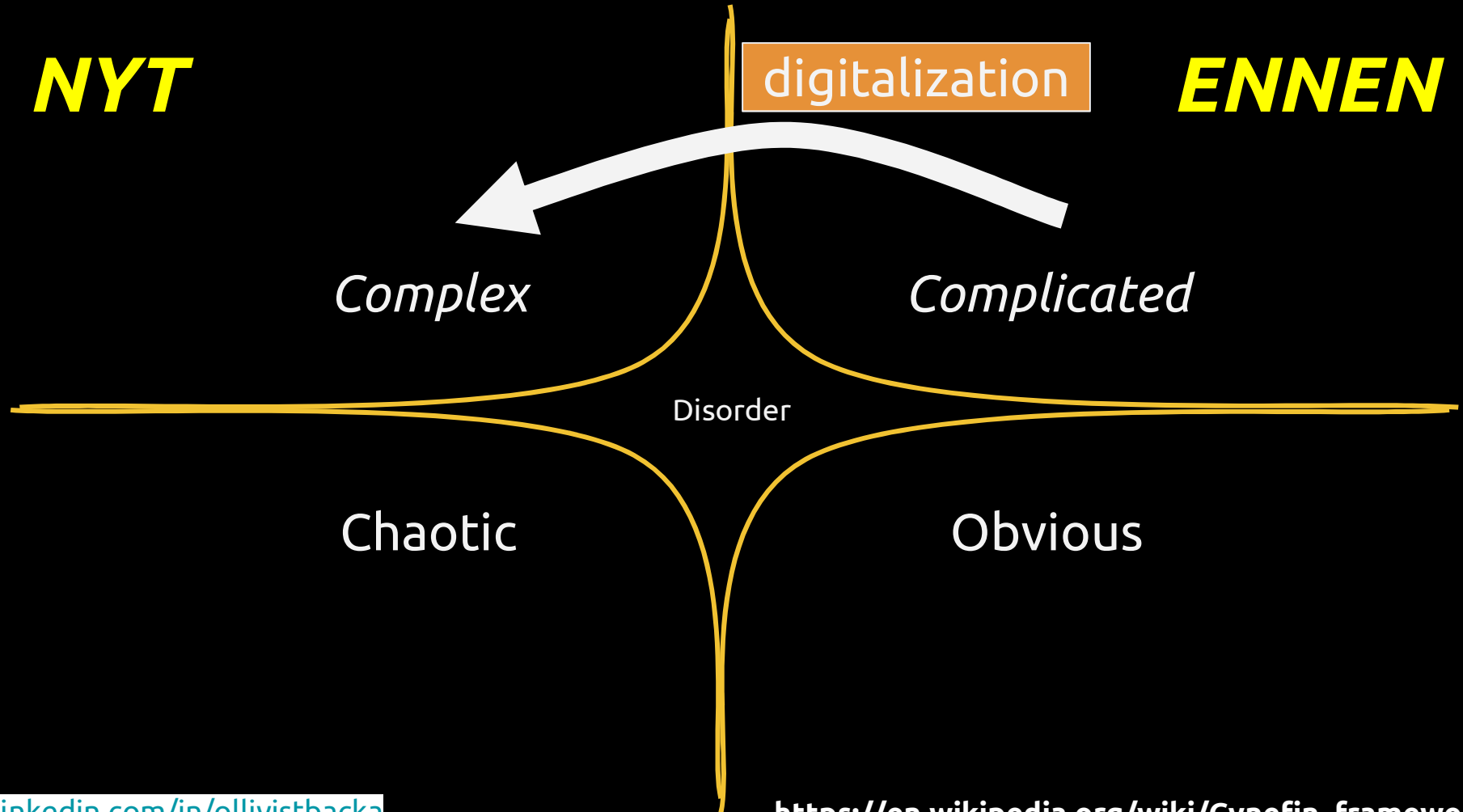
Disorder

Chaotic

Obvious

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

https://en.wikipedia.org/wiki/Cynefin_framework



NYT

ENNEN

Kokeilut ja oppiminen

Yksityiskohtainen suunnittelu ja seuranta

Complex

Complicated

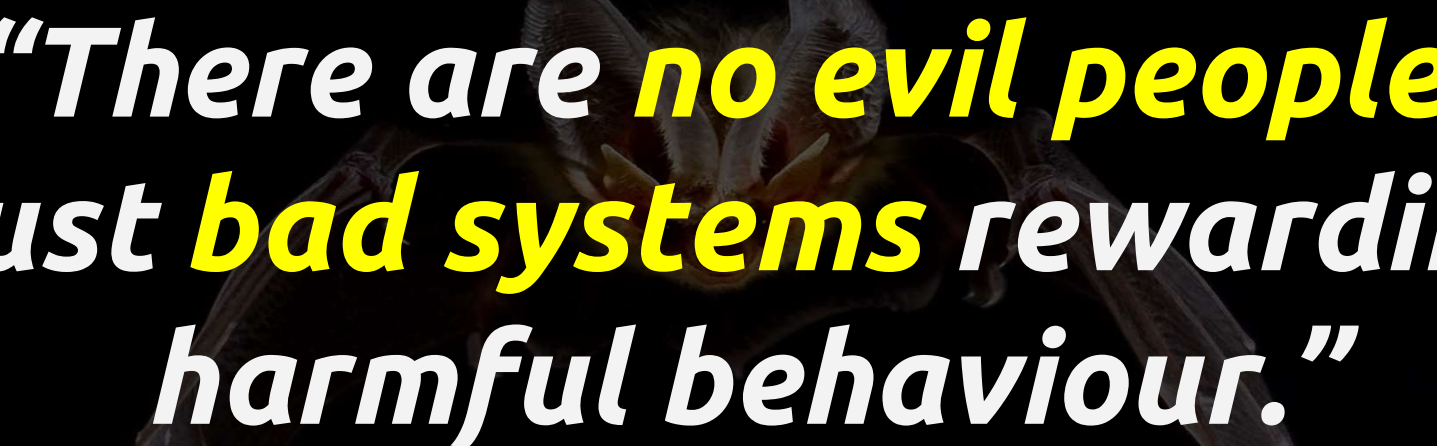
Disorder

Chaotic

Obvious

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

https://en.wikipedia.org/wiki/Cynefin_framework



*“There are **no evil people** -
just **bad systems** rewarding
harmful behaviour.”*

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

By Joxerra aihartza - Own work, CC BY-SA 3.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=17663421>



HARJOITUS: **KUKA PÄÄTTÄÄ?**

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

By Joxerra aihartza - Own work, CC BY-SA 3.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=17663421>



TYÖKALU: DELEGAATIOPOKERI

<https://management30.com/product/delegation-poker/>

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

By Joxerra aihartza - Own work, CC BY-SA 3.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=17663421>



Budjetointi							
Lomien määrittely							
Kouluttautuminen							
Matkat, kuten kouluttautuminen							
Työkalut							
Työaika							
Työpiste, etä							
Omien työtavoitteiden asetanta							
Tiimin tavoitteiden asetanta							

	1 Ilmoita Ilmoitan päätökseni heille	2 Myy Pyrin myymään ajatuksen heille	3 Konsultoi Teen päätöksen konsultoituani	4 Sovi Sovimme asiasta yhdessä	5 Opasta Opastan päätöksenteossa	6 Tiedustele Tiedustelen heidän tehtyään päätöksen	7 Delegoi Annan heidän päättää
--	--	--	---	--------------------------------------	--	--	--------------------------------------

Budjetointi	6	1	8	5	0	0	0
Lomien määrittely	0	0	0	4	1	6	9
Kouluttautuminen	0	2	1	5	2	4	6
Matkat, kuten kouluttautuminen	0	0	2	9	6	3	0
Työkalut	2	0	4	1	3	2	8
Työaika	0	0	0	2	0	2	16
Työpiste, etä	0	1	1	2	1	2	13
Omien työtavoitteiden asetanta	0	0	8	4	4	3	0
Tiimin tavoitteiden asetanta	0	2	3	12	3	0	0



KOKEILU:
MATKUSTUS JA
KOULUTUS
ITSEOHJAUTUVASTI

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

By Joxerra aihartza - Own work, CC BY-SA 3.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=17663421>

Opinko siellä jotain, josta on minulle hyötyä työssäni? Opinko siellä jotain hyödyllistä, jonka voin opettaa kollegoilleni? Onko konferenssista saamistani tiedoista ja taidoista hyötyä asiakkailleni? Onko tarvittava investointi suhteessa saavutettuun hyötyyn?	hiölkkm	Koulutuskustannus	Total	Toteuma	Ajankohta	kesto (pv)	ketkä	Järjestäjä	Kommentteja
Teal Bootcamp 2018	1	2 900 €	2 900 €	2 900 €		8 x ½	Olli	Prominda	http://bootcamp.prominda.com/
Alueellisen maanpuolustuksen 17. täydennyskurssi	1	80 €	133 €				1 Antti	Puolustusvoimat	Kurssi käsittelee informaatiouhkia ja
AWS-sertit: Solutions Architect & Big Data Specialty	1	380 €	380 €	502 €	4-5/2018		2 Timo	AWS	Solutions Architect -sertifikaatti on es
Uuden työn kulttuuri -valmennus	1	0 €	0 €		3-5/2018	5x 1/2	Arto	Ylen yhteiset palvelut	Teemoina e.g. tulevaisuuden työ, ihm
Breakpoint 2018	4	449 €	1 796 €		24.5.2018		Kalle, Jussi, Juhis, Jari	Reaktor	Teknologia- ja Design-konferenssi ww
Akamai Media Delivery -koulutus (Online)	1	0 €	0 €		24-26.4.201		3 Mikko	Akamai	Akamain oma koulutus heidän palvel
Wardley Mapping (weppikurssi)	1	78 €	78 €				Olli	Leading Edge forum	Miten käyttää Wardley map -työkalua
Woodstock of Teal	1	150 €	150 €	150 €	11.6.2018		1 Olli	Teal Suomi	Open Space -muotoinen seminaari te https://www.tealsuomi.fi/woodstock-o
	0	0 €	0 €						
			5 437 €	3 552 €					

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

2018:
59%

Opinko siellä jotain, jos
Opinko siellä jotain hyö
kolleegoilleni?
Onko konferenssista sa
asiakkailleni?
Onko tarvittava investoi
hyötyyn?

Teal Bootcamp 2018

Alueellisen maanpuolustuks

AWS-sertit: Solutions Archite

Uuden työn kulttuuri -valmer

Breakpoint 2018

Akamai Media Delivery -kou

Wardley Mapping (weppikun

Woodstock of Teal

ntteja

otcamp.prominda.com/

äsittelee informaatiouhkia ja

is Architect -sertifikaatti on es

ia e.g. tulevaisuuden työ, ihm

gia- ja Design-konferenssi ww

1 oma koulutus heidän palvel

iyttää Wardley map -työkalua

pace -muotoinen seminaari te

www.tealsuomi.fi/woodstock-o

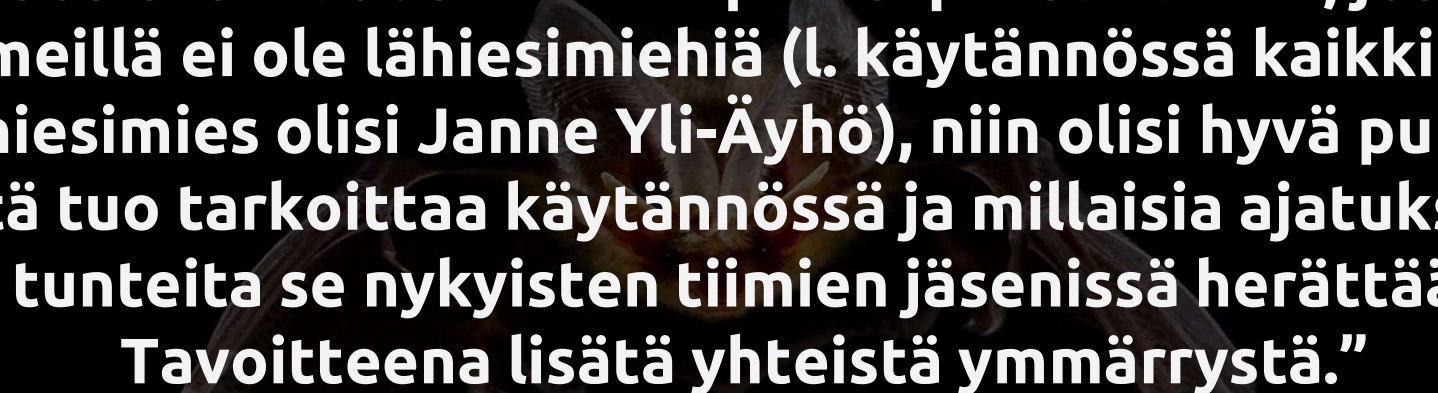
linkedin.com/in/ollivistbacka



HARJOITUS: **TIIMI ILMAN ESIMIESTÄ?**

[linkedin.com/in/ollivistbacka](https://www.linkedin.com/in/ollivistbacka)

By Joxerra aihartza - Own work, CC BY-SA 3.0,
<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=17663421>



“Jos ensi vuoden aikana pitäisi päästä tilaan, jossa meillä ei ole lähiesimiehiä (l. käytännössä kaikkien lähiesimies olisi Janne Yli-Äyhö), niin olisi hyvä purkaa mitä tuo tarkoittaa käytännössä ja millaisia ajatuksia ja tunteita se nykyisten tiimien jäsenissä herättää. Tavoitteena lisätä yhteistä ymmärrystä.”

“Millaisia kysymyksiä tavoitteesta tulee mieleen?”

“Miten palkitseminen ja palkankorotukset päätetään?”

“Miten saan palautetta työstäni?”

“Tulee mieleen tilanne, jossa on kyse jostain (henkilökohtaisesta) arkaluontoisesta asiasta jonka ei haluaisi leviävän mihinkään muualle. Tyyliin ‘Kolmen kuukauden saikku, koska kivessyöpä’ tms jota ei mielellään huutele isolle yleisölle.”

<https://areena.yle.fi/1-4371268>



Ylen ketterät muutoksentekijät kertovat ajatuksia ketterästä kulttuurista ja johtamisesta

Haastattelussa Jaakko Lempinen, Ulla Karva, Karoliina Koivula, Elja Moisala, Kirsi Mikkonen, Ville Vilén, Antti Kirjavainen, Ritva Leino, Virpi Mattila-Manninen, Janne Yli-Ayhö, Pihla Allos, Ville...

pe 23.3.2018



Mirette Kangas: Onnistumistarinat ja tulevaisuuden kehityspolku Ylen kulttuurimuutoksessa

Ylen ketterän kiihdyttämön päällikkö, ketterän yrityskulttuurin ja johtamisen asiantuntija sekä muutoksentekijä Ylessä ja Ylen ulkopuolella avaa Ylen kulttuurinmuutosta.

ti 13.3.2018



Hanno Nevanlinna: Ketterä kulttuuri käytäntöön - haasteena johtajuus

Futuricen perustajajäsen Hanno Nevanlinnan hypoteesi on että yrityskulttuurin muuttaminen haastavin asia on muuttaa johtamista. Usein ajatellaan, että muutama kirja ja seminaari riittävät johdolle.

ti 13.3.2018



Esko Kilpi: Uuden työn ulottuvuudet sekä kulttuurin ja johtamisen merkitys luovassa työssä ja tietotyössä

Toimitusjohtaja Esko Kilpi on yksi Suomen kansainvälisesti arvostetuimpia digitaalisen työn tutkijoita.

ti 13.3.2018



Sami Honkonen: Miten rakennan responsiivisen organisaation?

Tomorrow Labsin toimitusjohtaja ja Boss Level Podcastin isäntä puhuu kompleksisuuden lisääntymisestä maailmassa ja sen vaikutuksesta organisaatioihimme.

ti 13.3.2018



Jurgen Appelo: Shapeshifter organization: How to motivate people to change continuously?

One of the world's leading agility and leadership expert and a creative networker Jurgen Appelo is inventing the future of organizational agility.

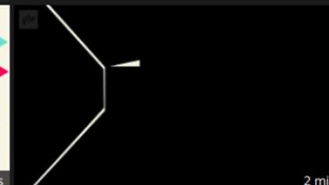
ti 13.3.2018



Tulevaisuuden johtamisen ja yrityskulttuurin foorumi Helsingissä

Ylen ja Futuricen järjestämä Lean Culture in Business and Creative Work 13.3.2018 Helsingissä.

ti 6.3.2018



Futurice ja Yle päivittävät suomalaisen johtamisen ja yrityskulttuurin 2020-luvulle

Futuricen ja Ylen järjestämä Lean Culture in Business and Creative Work - tulevaisuuden johtamisen ja yrityskulttuurin foorumi Helsingissä 13.3.2018.

ti 6.3.2018

“We thought of life by analogy with a journey with a pilgrimage which had a serious purpose at the end *the thing was to get to that end success* or whatever it is or maybe heaven after you’re there. But we missed the point the whole way along it was a musical thing and *you were supposed to sing or dance while the music was being played.*”

-- Alan Watts