

## **Žádost:**

Dobrý den,

s odvoláním na zákon č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím si dovoluji zdvořile požádat o poskytnutí informace na níže položené dotazy.

- 1) Kolikrát Úřad městského obvodu Plzeň 3 uzavřel v posledních 5 letech v případě zaměstnávání sociálního pracovníka OSPOD Dohodu o provedení práce?
- 2) Prosím o poskytnutí anonymizované kopie pracovní náplně (souhrn oprávnění a pracovní náplně) zaměstnance na pozici "sociální pracovník" OSPOD, pakliže měl u Úřadu městského obvodu Plzeň 3 uzavřenou Dohodu o provedení práce.
- 3) Pokud u OSPOD Plzeň 3 byl někdy v období od roku 2020 do současnosti uzavřen pracovní právní vztah s pracovníkem na pozici "sociální pracovník" na základě Dohody o provedení práce, jaká byla hodinová sazba odměny tohoto pracovníka, případně podle kterého právního předpisu se výše odměny u sociálního pracovníka OSPOD v takovém případě stanovuje?
- 4) Byl v posledních 5 letech na OSPOD Plzeň 3 stanoven koordinátorem případu sociální pracovník, který by pracoval na základě Dohody o provedení práce? Pokud ano, po jaký čas se případu věnoval? Mám na mysli souhrnný počet dní nebo hodin, kdy na případu mohl pracovat, vzhledem k časovému omezení DPP obecně a s ohledem na předpokládané delší časové období nutné k práci s rodinou, kdy bylo dítě vyhodnoceno jako ohrožené.
- 5) Zakládal na OSPOD Plzeň 3 v minulých 5 letech spis Om, včetně vyhodnocování situace dítěte, nějaký sociální pracovník působící u zmíněné instituce na základě Dohody o provedení práce? Pokud ano, prosím o souhrnný počet pracovníků v jednotlivých letech v každém kalendářním roce, kterých se tato situace týkala.

## **Odpověď:**

V souvislosti s Vaší žádostí o poskytnutí informace podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím ze dne 27.10.2024, vedenou pod č.j. UMO3/53585/24, Vám sdělujeme požadované informace týkající se zaměstnávání sociálního pracovníka OSPOD na dohodu o provedení práce.

K otázce č. 1:

V posledních pěti letech uzavíral Úřad městského obvodu Plzeň 3 od roku 2020 do roku 2024 DPP následovně:

V roce 2020 byly uzavřeny 3 dohody o provedení práce se třemi pracovníci, vypomáhajícími na úseku OSPOD z důvodu řešení dlouhodobé pracovní neschopnosti zaměstnanců OSPOD.

Od roku 2021 do roku 2023 to byla vždy jedna dohoda s jednou pracovnící. V roce 2024 nebyla uzavřena žádná DPP.

K otázce č. 2:

Jednalo se o administrativní výpomoc na úseku OSPOD v souvislosti se zpracováním spisového materiálu dle Instrukce MPSV č. j. 2013/26780-21.

K otázce č. 3:

Hodinová sazba byla stanovena tajemníkem ÚMO Plzeň 3 ve výši 200 Kč/1 hodina.

K otázce č. 4:

Tito sociální pracovníci, pracující na dohodu o provedení práce, nebyli stanoveni koordinátory případu.

K otázce č. 5:

Tito sociální pracovníci, pracující na dohodu o provedení práce, nezakládali spis Om.