

Zpráva o CSR Magistrát města Plzně

Organizace

Magistrát města Plzně (MMP) je orgánem statutárního města Plzně. Jeho postavení je dáno příslušnými právními předpisy, jimiž jsou zejména zákon 128/2000 Sb. obecní zřízení v platném znění. Jeho role v rámci členění správy statutárního města Plzně, jakož i jeho základní vnitřní členění, je upraveno Statutem města Plzně, který je vydán formou obecně závazné vyhlášky č. 8/2001 v platném znění.

Magistrát města Plzně vykonává působnost obecního úřadu obce s rozšířenou působností.

V čele Magistrátu města Plzně stojí Primátor města Plzně, a dále jej tvoří tajemník a další zaměstnanci zařazení do MMP.

V současné době je usnesením Rady města Plzně schválena organizační struktura MMP a stanoven **počet zaměstnanců zařazených do MMP na 685**. Magistrát města Plzně se člení na 33 odborů, které jsou dále organizovány do 4 vnitřních úřadů – Technického úřadu, Ekonomického úřadu, Úřadu správních agend a Úřadu služeb obyvatelstvu.

Magistrát města Plzně úřaduje ve 12 objektech, které se nacházejí zejména v dochozí vzdálenosti v samém centru města.

Nejvýznamnější agendy pro občany města, které MMP vykonává, zajišťují i jeho největší odbory. Jedná se o výkon dopravně-správních agend, které zajišťuje Odbor registru vozidel a řidičů, sídlící na Koterovské 162 a dále výkon občansko-správních agend, které zajišťuje Odbor správních činností MMP, který se nachází na adresách Náměstí Republiky 16 a na již zmíněné adrese na Koterovské 162.

Vize MMP je stanovena ve směrnici QS 53 01 Koncepte integrovaného systému řízení.

Magistrát města Plzně je v posledních letech držitelem těchto významných ocenění:

Magistrát města Plzně byl v roce 2023 oceněn titulem **Ambasador kvality České republiky** v kategorii veřejného sektoru.

Na slavnostním galavečeru České společnosti pro jakost, konaném 6. listopadu v Praze, si toto prestižní ocenění odnesl za prokázané úsilí o neustálé zvyšování kvality služeb, efektivní vnitřní procesy a výrazné zlepšení kvality života občanů. Toto ocenění potvrzuje závazek Plzně k vysokým standardům kvality ve veřejné správě.

Město Plzeň se stalo celostátním vítězem prestižní soutěže **Zlatý erb 2024** v kategorii „obec s rozšířenou působností“.

Ocenění bylo předáno v rámci slavnostního ceremoniálu na konferenci Internet ve státní správě a samosprávě (ISSS), která se konala 13. května v Hradci Králové. Zlatý erb je nejvýznamnější česká soutěž zaměřená na kvalitu webových stránek a elektronických služeb veřejné správy. Cílem je podpořit digitalizaci samospráv, zlepšit přístup občanů k informacím a motivovat města a obce k modernizaci online komunikace.

Webový portál města Plzně (www.plzen.eu) zaujal odbornou porotu svým moderním designem, přehlednou strukturou, širokou škálou poskytovaných informací, vysokou úrovní kybernetické bezpečnosti a důrazem na uživatelskou přívětivost. Hodnocena byla také integrace elektronických služeb, přístupnost pro různé skupiny uživatelů a efektivní propojení s digitální identitou a sociálními sítěmi.

Magistrát města Plzně byl oceněn titulem **Přívětivý úřad 2024** v rámci 9. ročníku soutěže Ministerstva vnitra ČR, a to jako nejpřívětivější úřad obcí s rozšířenou působností v Plzeňském kraji.

Toto významné ocenění hodnotilo především:

přístupnost úřadu a online řešení agend

kommunikaci s občany

otevřenost radnice a podpora zapojení veřejnosti

Magistrát Plzně tak potvrzuje svůj závazek ke kvalitní veřejné správě, orientované na potřeby občanů a moderní služby.

Město Plzeň se umístilo na 1. místě v krajském kole soutěže **Město pro byznys 2024**, kterou každoročně pořádá týdeník Ekonom ve spolupráci s agenturou Datank.

Výsledky byly vyhlášeny v rámci krajského setkání Svazu měst a obcí ČR. Hodnocení zahrnuje desítky ekonomických a sociálních kritérií, přičemž Plzeň vynikla zejména vysokým počtem podnikatelských subjektů, kvalitní dopravní dostupností a vstřícným přístupem veřejné správy. Porota ocenila přehlednost webových stránek pro podnikatele, nadstandardní úřední hodiny i rychlou a efektivní komunikaci úřadu. Toto ocenění potvrzuje dlouhodobou snahu města o vytváření příznivého podnikatelského prostředí a podpory místního hospodářského rozvoje.

Nominace do soutěže **Stavba roku Plzeňského kraje 2023** za stavby:

„Revitalizace konečné tramvaje č. 4, U Borského Parku“

„Zázemí točky Kaplířova – Dobřanská“

„Městský okruh Křimická – Karlovarská“

Stavba „**Revitalizace konečné tramvaje č. 4, U Borského Parku**“ obdržela ocenění poroty Stavby roku Plzeňského kraje za rok 2023.

MMP je držitelem certifikátu systémů řízení kvality dle mezinárodních standardů:

ISO 9001 QMS

ISO 14001 Environmentální management

ISO 45001 BOZP

ISO 50001 Energetický management

Tyto systémy jsou každoročně přezkoumávány a auditovány externím auditorem.

Významným prvkem sociální odpovědnosti MMM je péče o zaměstnance MMP

Zaměstnanci MMP jsou platově zařazeni a odměňováni v souladu s příslušnými právními předpisy, zejména s platným Zákoníkem práce a platnými Nařízeními vlády – zejména č. 222/ 2010 Sb. o katalogu prací ve veřejných službách a správě, Nařízením vlády č. 341/2017 Sb. o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě.

Aby Magistrát města Plzně obstál na poli zaměstnavatelů, kteří usilují o kvalitní a vzdělané zaměstnance, nabízí pro své zaměstnance štědrý systém zaměstnaneckých benefitů, jimiž jsou zejména:

dětská skupina Malíček

zkrácené úvazky

pružná pracovní doba

příjemné pracovní prostředí

možnost parkování

rekreační středisko Horská Kvilda

zprostředkování výhodných nabídek od partnerských subjektů

Zvláštní pozornost si zasluhují sportovní aktivity zajišťované Odborem sportu MMP. Ať již pro zaměstnance:

Cvičení pro zaměstnance dle rozvrhu – cvičení je pořádáno v ranních hodinách (plavání, běh) a v odpoledních hodinách v 15 hodin (jóga, pilates, sebeobrana).

Volné bruslení v ICE Arena Plzeň je určeno pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky, kteří mají možnost i zapůjčení bruslí. Koná se v odpoledních hodinách, 1× týdně.

Sportovní den pro zaměstnance – je pořádán jako jednorázová akce v odpoledních hodinách pro zaměstnance a rodinné příslušníky, je připraven doprovodný program, soutěže, volný vstup na trampolíny a pro děti herní zóna.

Valentýnský přebor – je určen pro seniory a zaměstnance a jedná se o přebor v badmintonu a ve stolním tenise. Jednodenní akce s vyhlášením výsledků pro seniory na místě a pro zaměstnance na radnici města Plzně – spojené se společnou snídaní všech účastníků.

Mikulášský plavecký přebor seniorů/zaměstnanců – jedná se o závod na tratích 50, 100 a 200 m volným způsobem ve třech věkových kategoriích, je spojeno s možností využití sauny, zlepšení techniky plavání či měření metabolismu ve spolupráci s VZP.

Do práce na kole – pro zaměstnance v rámci květnové výzvy v rámci benefitu je snížený registrační poplatek. Jedná se o motivaci k pohybu a udržitelnosti formou chůze, běhu, jízdy na kole nebo využití veřejné dopravy.

Cykloden pro zaměstnance – navázáno na akci Do práce na kole – setkání při společné akci, kdy jsou naplánovány 2 cyklotrasy se společným cílem, konání je v odpoledních hodinách.

Tak i akce pořádané Odborem sportu MMP pro širokou veřejnost:

Sportmanie – jedná se o sportovní festival spojující mnoho aktivit (sportovní stanoviště, doprovodný program a soutěže, autogramiády či ranní cvičení pro seniory).

Sportmanie Plzeňského kraje – festival sportu s mnoha sportovními stanovišti konaný v Tachově, Klatovech, Domažlicích a Rokycanech.

Sportovní hry mateřských škol – akce navazující na měření pohybových dovedností předškoláků, jež je projektem, do které je zapojená většina plzeňských MŠ.

Monkey Skills – akce pro děti 6. a 7. tříd základních škol, jedná se o poměření sil v obratnosti a rychlosti.

Promo akce i mimo Plzeň – např. Bezva FEST Tour (rodinný festival, který se zaměřuje na zábavu a kulturu a je určený pro rodiny s dětmi), Den s Panattoni Stříbro (sportovní den, kde je možné využít mnoho sportovních stanovišť a součástí jsou i doprovodné akce a soutěže).

Revize organizačního řádu

V roce 2024 došlo na Magistrátu města Plzně ke dvěma revizím organizačního řádu (vydání 15/0 a 15/1), jejichž cílem bylo zefektivnění řízení, formální sjednocení výkonu zřizovatelských funkcí a úprava kompetenčního rozdělení agend.

Došlo ke změně charakteru kanceláří ředitelů TÚ a ÚSO, které byly transformovány z oddělení na samostatné odbory.

Byly aktualizovány pracovní náplně u útvarů EÚ, TÚ, ÚSO, OSI, VNITŘ a OKM. Byl doplněn nový přílohový dokument, který definuje základní výkon zřizovatelských funkcí vůči příspěvkovým organizacím. Tento krok reaguje na doporučení z auditních zpráv Útvaru interního auditu a sjednocuje kompetence útvarů dle zákonných i praktických požadavků.

Bylo zřízeno nové Oddělení městské energetiky v přímé podřízenosti ředitele Úřadu správních agend (ÚSA MMP), kam byla převedena agenda energetiky z Oddělení kolektorů, energetiky a vodního hospodářství (OSI TÚ MMP) a původní oddělení bylo přejmenováno na „Oddělení kolektorů a vodního hospodářství“. Přesun agendy energetiky reflektuje nové trendy (např. komunitní energetiku a adaptaci budov) a vazby na další činnosti ÚSA, např. projekty obnovitelných zdrojů či systém řízení jakosti.

V období přelomu let 2023 a 2024 došlo k následujícím významným změnám na klíčových pozicích:

Odchod OZO BOZP a PO (přelom roků 2023-2024 změna v zajištění OZO BOZP a PO)

Změna ředitele ÚSO (únor 2024)

Změna na pozici VO OI (únor 2024)

Změna na pozici VO SPORT (duben 2024)

Změna na pozici VO ÚČT (září 2024)

Změna na pozici VO PROM (prosinec 2024)

Dále bylo realizováno několik změn na pozicích vedoucích oddělení. Tyto změny byly provedeny v návaznosti na personální pohyby (odchody, přesuny) a s cílem stabilizace řízení klíčových agend.

Audit rovných příležitostí

Magistrát města Plzně jako progresivní a odpovědný zaměstnavatel v roce podstoupil Audit rovných příležitostí, zpracovaný auditorkou Mgr. Kateřina Kaňoková, CSR a gender konzultantkou.

Genderový audit Magistrátu města Plzně, byl realizovaný v období červenec–říjen 2024, zhodnotil nastavení a fungování personální politiky, kultury organizace, systému odměňování, rovnosti příležitostí a podpory diversity. Audit potvrdil, že MMP vykazuje vysokou míru souladu s principy rovných příležitostí a nediskriminačním přístupem.

Audit identifikoval následující silné stránky MMP:

- Transparentní **náborový proces** s genderově korektní komunikací.
- Rovnoměrné zastoupení žen a mužů** ve vedoucích pozicích (např. 2 ředitelky a 2 ředitelé úřadů).
- Kvalitně nastavený **adaptační proces** včetně mentoringu.
- Dobře fungující **systém vzdělávání** a profesního rozvoje zaměstnanců.
- Rozvinuté mechanismy **sladování pracovního a osobního života** včetně pružné pracovní doby a částečných úvazků.
- Vysoká **míra spokojenosti zaměstnanců** s adaptací (94 %) a informovaností o rozvoji (85 %).

A naopak následující oblasti pro zlepšování:

- Chybějící **výstupní dotazníky a rozhovory** pro získání zpětné vazby od odcházejících zaměstnanců.
- Absence **Etického kodexu**, který by systematizoval zásady chování a podpořil firemní kulturu.
- Hodnocení zaměstnanců** a osobní zpětná vazba nejsou realizovány plošně a pravidelně.
- Neformální přístup k **age managementu**, bez systémového zakotvení.

Příčemž výstupem auditu jsou klíčová doporučení:

- Zavést výstupní dotazník a etický kodex** jako nástroje posílení kultury a sběru zpětné vazby.
- Posílit vzdělávání zaměstnanců** v tématech rovného zacházení, diskriminace a psychologického bezpečí.
- Zajistit **pravidelné motivační rozhovory** napříč všemi úrovněmi zaměstnanců.
- Ukotvit age management** jako systémový přístup k práci s různými věkovými skupinami.

Transparentnost

Dalším významným ohledem společenské odpovědnosti MMP je jeho transparentnost. Magistrát města Plzně se výrazně profiluje jako otevřená a transparentní instituce, která v řadě oblastí dobrovolně překračuje rámec zákonných požadavků.

Z provedeného hodnocení vyplývá, že město uplatňuje řadu opatření, která zajišťují vyšší míru informovanosti občanů a posilují důvěru veřejnosti v rozhodovací procesy samosprávy.

Mezi nejvýznamnější činnosti na úseku transparentnosti MMP patří:

- Zveřejňování kompletních podkladů** pro jednání zastupitelstva včetně materiálů pro neveřejné body, a to v dostatečném předstihu. Tento krok podporuje informovanost a zapojení veřejnosti do rozhodování města. (10 bodů)
- Publikace výsledků hlasování** jednotlivých zastupitelů, což zajišťuje vysokou míru odpovědnosti volených zástupců vůči občanům. Tyto údaje jsou přehledně dostupné na webových stránkách města. (5 bodů)
- Zveřejňování důvodových zpráv** k materiálům projednávaným zastupitelstvem, které obsahují srozumitelná vysvětlení, kontext a možné dopady návrhů. Tím se zvyšuje transparentnost rozhodovacího procesu. (5 bodů)
- Zápisy ze zastupitelstva** obsahují odkazy na jednotlivé body programu, což výrazně usnadňuje orientaci veřejnosti v obsahu projednávaných témat. (5 bodů)
- Audiovizuální záznamy z jednání zastupitelstva** jsou zveřejňovány v úplné, nekrácené podobě, což umožňuje občanům sledovat celou diskusi bez jakéhokoliv zásahu nebo zkreslení. (5 bodů)

Všechny výše uvedené aktivity jsou plněné „nad rámec zákona“, a zároveň dosáhly maximálního nebo velmi vysokého bodového ohodnocení v rámci porovnávání Otevřenosti samospráv, které provádí nevládní neziskový sektor.

Sociální pilíř

Základními nositeli sociální politiky Magistrátu města Plzně a potažmo i celého statutárního města jsou sociální útvary:

Odbor sociálních služeb MMP

Odbor dostupného bydlení a sociálního začleňování

Odbor státní sociální péče

Odbor bezpečnosti, prevence kriminality a krizového řízení



V roce 2024 realizoval MMP široké spektrum projektů, programů a akcí zaměřených na podporu zranitelných skupin obyvatel města Plzně, rozvoj komunitních vazeb a podporu sociálního začleňování.

Projekt „Integrace držitelů dočasné ochrany v Plzni“

V oblasti sociální pomoci a integrace probíhal projekt „Integrace držitelů dočasné ochrany v Plzni 2024“, který zahrnoval jazykové kurzy, komunitní setkávání, volnočasové programy a akci „Pohádková cesta“. Na podporu integrace cizinců navazovala i „Regionální platforma pro otázky integrace cizinců“ a humanitární pomoc ve spolupráci s Diecézní charitou Plzeň.

Akce pro seniory

Senioři se aktivně zapojili do „Tanečních večerů pro dříve narozené“ v Městanské besedě, sportovního „Osmiboje Zbůch“ a kulturně-společenských programů.

Anděl 2024 – galavečer

V pátek 14. června 2024 proběhlo v Městanské besedě slavnostní vyhlášení ocenění Anděl 2024, které každoročně pořádá Odbor sociálních služeb Magistrátu města Plzně. Cílem akce je poděkovat a veřejně ocenit mimořádné pracovníky v sociálních službách a dobrovolníky, kteří přispívají ke zlepšení života lidí v Plzni.

Celkem bylo oceněno více než 100 dobrovolníků a 32 pracovníků v sociální oblasti. Nejvyšší ocenění, Zlatého anděla, obdržela Lucie Petříčková, dlouholetá ředitelka Diakonie Západ, za její výjimečný celoživotní přínos a vedení organizace poskytující pomoc lidem v nouzi.

Mezi dalšími oceněnými nechyběly organizace jako Tichý svět za zpřístupnění kultury osobám se sluchovým postižením, tým Street medicine Českého červeného kříže, Městský ústav sociálních služeb Plzeň či Západočeská univerzita v Plzni.

Slavnostního večera se zúčastnil primátor města Roman Zarzycký a radní pro oblast sociálních věcí Jiří Šrámek, kteří osobně předávali ocenění a vyjádřili podporu všem, kteří se sociální práci a dobrovolnictví věnují.

Kulturní program doplnilo hudební vystoupení zpěváka Pavla Callty a umělecké vstupy klientů i zaměstnanců sociálních zařízení.

Akce pro osoby se zdravotním postižením

Pro osoby se zdravotním postižením a seniory byly uspořádány akce „Umíí“ a „Šikovné ruce“. Odbor koordinoval program „Podpora zdravotní péče a svozové služby 2024“ a zajišťoval pověření veřejné služby obecného hospodářského zájmu (např. Domov sv. Františka, Azylový dům Patronus).

Další projekty

K podpoře dětí a mládeže ze sociálně znevýhodněného prostředí sloužily projekty „Distribuce školních potřeb“, „Švačiny do škol“ (ve spolupráci s organizací Možnosti tu jsou) a podpora hygienických potřeb pro žákyně (včetně prevence menstruační chudoby). Vznikl také E-shop OSS MMP, který nabídku rozšířil o hygienické pomůcky.

Došlo ke spuštění nového webu sociálních služeb, který slouží jako přehledný rozcestník pro občany. Odbor rovněž prováděl pravidelné kontroly příjemců dotací, vydal „Manuál finanční gramotnosti“ a zorganizoval seminář k hospodaření pěstounů. Kurzy znakového jazyka zajistil Tichý svět – chráněná pracoviště.

Spanilá jízda

Ve dnech 16. a 17. prosince 2024 se uskutečnila tradiční Spanilá jízda města Plzně. Členové Rady města v čele s primátorem Romanem Zarzyckým navštívili více než dvacet pět zařízení sociálních služeb v Plzni a okolí, kde osobně předali vánoční dárky klientům i pracovníkům.

Díky podpoře města byly předány dary v celkové hodnotě přibližně 200 tisíc korun. Mezi nimi nechyběly například tablety, edukační a smyslové pomůcky, hračky nebo interaktivní „virtuální mazlíčci“. Akce měla nejen charitativní rozměr, ale také symbolizovala poděkování těm, kteří se po celý rok věnují péči o druhé.

Radní se během návštěv seznámili s každodenním fungováním jednotlivých zařízení a osobně vyjádřili uznání pracovníkům za jejich nasazení. Spanilá jízda je každoročně výrazem solidarity a podpory sociální oblasti, která má v Plzni dlouhodobě významné postavení.

Akční plán rozvoje sociálních a návazných služeb na území města na období 2025-2026

Za základní strategický dokument Magistrátu města Plzně na úseku sociálních služeb je Akční plán rozvoje sociálních a návazných služeb na území města na období 2025-2026.

Akční plán vychází ze Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb a specifikuje konkrétní aktivity podporované na území ORP Plzeň pro období let 2025 a 2026. Obsahuje služby financované z rozpočtu města, státních dotací i dalších zdrojů. Plán reflektuje potřeby obyvatel v oblasti péče, prevence i integrace.

Služby sociální péče

Domovinka – DC Motýlek poskytuje denní stacionář pro seniory v rozsahu 20 klientů/den.

DOMOVINKA, příspěvková organizace zajišťuje pečovatelskou službu, odlehčovací služby i rozšířené aktivity pro osoby se zdravotním postižením.

Diakonie ČCE – středisko Západní Čechy provozuje osobní asistenci, pečovatelskou a odlehčovací službu (Pobytové Odlehčovací služby Plzeň).

Charita Plzeň nabízí terénní pečovatelskou službu a půjčovnu kompenzačních pomůcek.

Služby sociální prevence

Ponton, z. s. zajišťuje programy NZDM Pixla a NZDM Autobus, nízkoprahové zařízení pro děti a mládež i streetwork.

Člověk v tísni, o. p. s. poskytuje odborné sociální poradenství, terénní programy a sociálně aktivizační služby.

Diecézní charita Plzeň provozuje Domov sv. Zdislavy pro matky s dětmi a Azylový dům sv. Františka.

NADĚJE, pobočka Plzeň poskytuje azylový dům, noclehárnu a terénní programy pro osoby bez přístřeší.

Služby pro osoby se zdravotním postižením

Ledovec, z. s. nabízí sociální rehabilitaci, chráněné bydlení a sociálně terapeutické dílny.

TOTEM, z. s. provozuje dobrovolnické programy a programy mezigenerační spolupráce.

Centrum Hájek, z. ú. zajišťuje osobní asistenci, ranou péči a služby dětem s kombinovaným postižením.

ProCit, z. s. podporuje rodiny dětí s PAS skrze ranou péči, osvětu a vzdělávání.

Spolek Naděje pro děti úplňku organizuje aktivizační a podpůrné programy.

Významné plánované rozvojové aktivity

Vybudování **Komunitního centra Doubravka**.

Rozšíření kapacit **Domu sv. Zdislavy a Denního stacionáře Domovinka**.

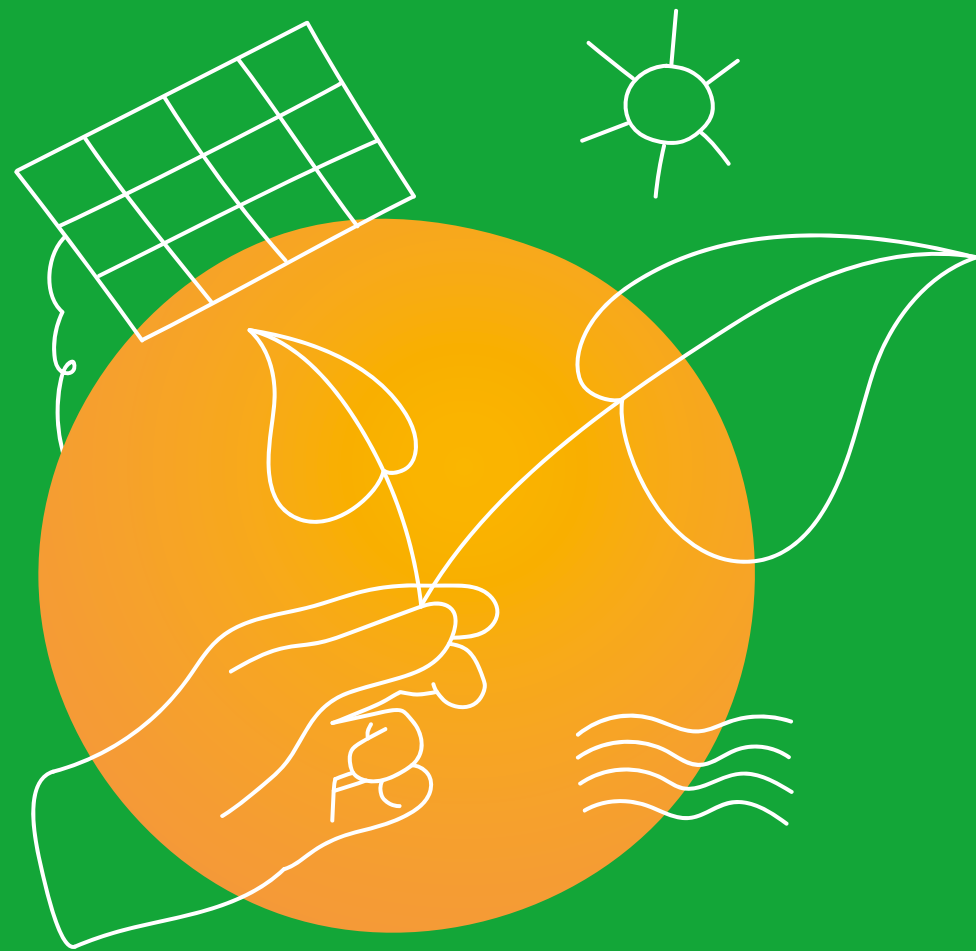
Zavedení nové terénní formy **služby v oblasti péče o osoby s duševním onemocněním a osoby s PAS**.

Podpora mezigeneračních aktivit prostřednictvím **TOTEM, z. s.**

Environmentální pilíř

MMP se dlouhodobě hlásí k odpovědnému a udržitelnému přístupu k životnímu prostředí. V souladu se svou environmentální politikou má již od roku 2012 zavedený a certifikovaný Systém environmentálního managementu (EMS) podle normy ISO 14001, který je průběžně vyhodnocován, upravován a zlepšován.

Hlavním cílem tohoto systému je omezování negativních dopadů činností města na životní prostředí, plnění legislativních požadavků a zvyšování ekologické gramotnosti zaměstnanců i veřejnosti. EMS se týká všech odborů a organizačních složek Magistrátu, a jeho zásady jsou zakotveny ve vnitřním předpisu QS 41-01 Ochrana životního prostředí



Výsledky a naplnění environmentálních cílů v roce 2024

V roce 2024 byly naplánovány konkrétní cíle v rámci EMS, jejichž plnění bylo vyhodnoceno jako úspěšné. Mezi hlavní dosažené výsledky patří:

Omezování plastového odpadu

Magistrát přijal opatření vedoucí k minimalizaci spotřeby plastových materiálů, zejména v oblasti marketingu a tiskovin. Veškeré plastové prvky byly nahrazeny ekologickými variantami – například recyklovaným papírem. Tím došlo k významnému posunu v souladu s principy bezodpadového hospodaření.

Environmentální osvěta zaměstnanců i zastupitelů

Byla realizována informační a vzdělávací kampaň o systému EMS určená jak pro zaměstnance, tak pro členy zastupitelstva. Zaměstnanci byli seznámeni s cíli, významem i praktickým fungováním EMS a zastupitelům byl rozeslán stručný a přehledný leták, který podpořil jejich povědomí o systému.

Snížení významnosti environmentálního aspektu: plastový odpad

Významnost tohoto aspektu byla snížena z hodnoty 14 na 12, a to v důsledku přijatých opatření omezujících produkci plastového odpadu a zvýšení míry jeho separace.

Ekologická výchova dětí a veřejnosti

MMP organizoval během roku tři významné osvětové akce:

Den dětí – s ekologickým zaměřením, soutěžemi a praktickými ukázkami.

Den zvířat – akce pro školy, zaměřená na vztah člověka a zvířat a ochranu živočišných druhů.

Vánoční ekologické dílny – zaměřené na výrobu dekorací z přírodních nebo recyklovaných materiálů.

Separace odpadů na MMP

Proběhla kontrola dostupnosti kontejnerů pro separovaný odpad ve všech budovách magistrátu. Bylo zjištěno, že ve všech objektech jsou nádoby umístěny a využívány. Podíl vytríděného odpadu činil přibližně 30 %, což odpovídá cílovým hodnotám v rámci EMS.

Snížování emisí CO₂ a využívání obnovitelných zdrojů

Došlo k významným opatřením vedoucím ke snížení uhlíkové stopy:

Na jednání ZMP 16. 5. 2024 bylo schváleno podání žádosti o dotaci na projekt „Realizace FVE na městských objektech - 1. etapa“ do výzvy RES + č. 4/2024, vyhlášené SFŽP ČR v rámci programu Modernizační fond.

Ke konci srpna 2024 byly pilotně realizovány první 4 FVE o celkovém výkonu 133kWp.

2. ZŠ, Schwarzova 20	Služebna MPOL, Polední 6
Divadlo Alfa, Spolková 5	Malesický dvůr, Malesická náves 1

V současné době probíhá realizace 9 FVE o celkovém výkonu 275 kWp.

21. ZŠ, Slovanská alej 13	17. MŠ, Čapkovo nám. 4
Knihovna mP, Macháčkova 28	38. MŠ, Spojovací 14
Atletický stadion Skvrňany, Vejprnická	51. MŠ, Částkova 6
5. MŠ, Zelenohorská 25	89. MŠ, Habrová 8
63. MŠ, Karla Steinera 25	

Usnesením ZMP č. 170 ze dne 12. 6. 2025 byla přijata dotace ze SFŽP ve výši 6 232 527 Kč.

Připravují se podklady pro podání žádosti o dotaci na projekt „Realizace FVE na městských objektech - 2. etapa“ tj. 8 FVE o výkonu cca 280 kWp a současně se připravuje VR na zpracování projektové dokumentace na tyto objekty.

54. MŠ, Staniční 72	Dětské centrum, Partyzánská 55
55. MŠ, Mandlova 6	60. MŠ, Manětínská 37
70. MŠ, Walterova 26	81. MŠ, Břeclavská 12
ÚMO 4, Masarykova 19	MMP, Koterovská 162

V dalších etapách se předpokládá výstavba dalších 20 FVE, na něž jsou provedeny studie proveditelnosti s celkovým nainstalovaným výkonem až 1200 kWp, tedy v celkovém součtu by se nainstalovaný výkonem všech městských FVE měl blížít až 1800 kWp.

V místě výroby nespotřebovanou elektrickou energii z nainstalovaných FVE sdílí MMP v prostředí města v režimu aktivního zákazníka. V současné době je u EDC registrováno 5 skupin sdílení a připravují se další.

V několika objektech MMP (Tylova 36, Škroupova 4, nám. Republiky 16) byly nahrazeny plynové kotelny výměníky, čímž došlo k dalšímu snížení spotřeby fosilních paliv.

Environmentální cíle pro rok 2025

Na základě dosažených výsledků a dlouhodobých priorit byl pro rok 2025 stanoven nový rámec environmentálních cílů:

Zvýšení podílu tříděného odpadu

Nově bude zaveden oddělený svoz plechovek z jednotlivých pracovišť magistrátu.

Rozšíření ekologické výchovy

Pokračování osvětových akcí pro děti a mládež, podpora spolupráce se školami a neformálními vzdělávacími zařízeními.

Zvýšení povědomí veřejnosti o činnosti EMS

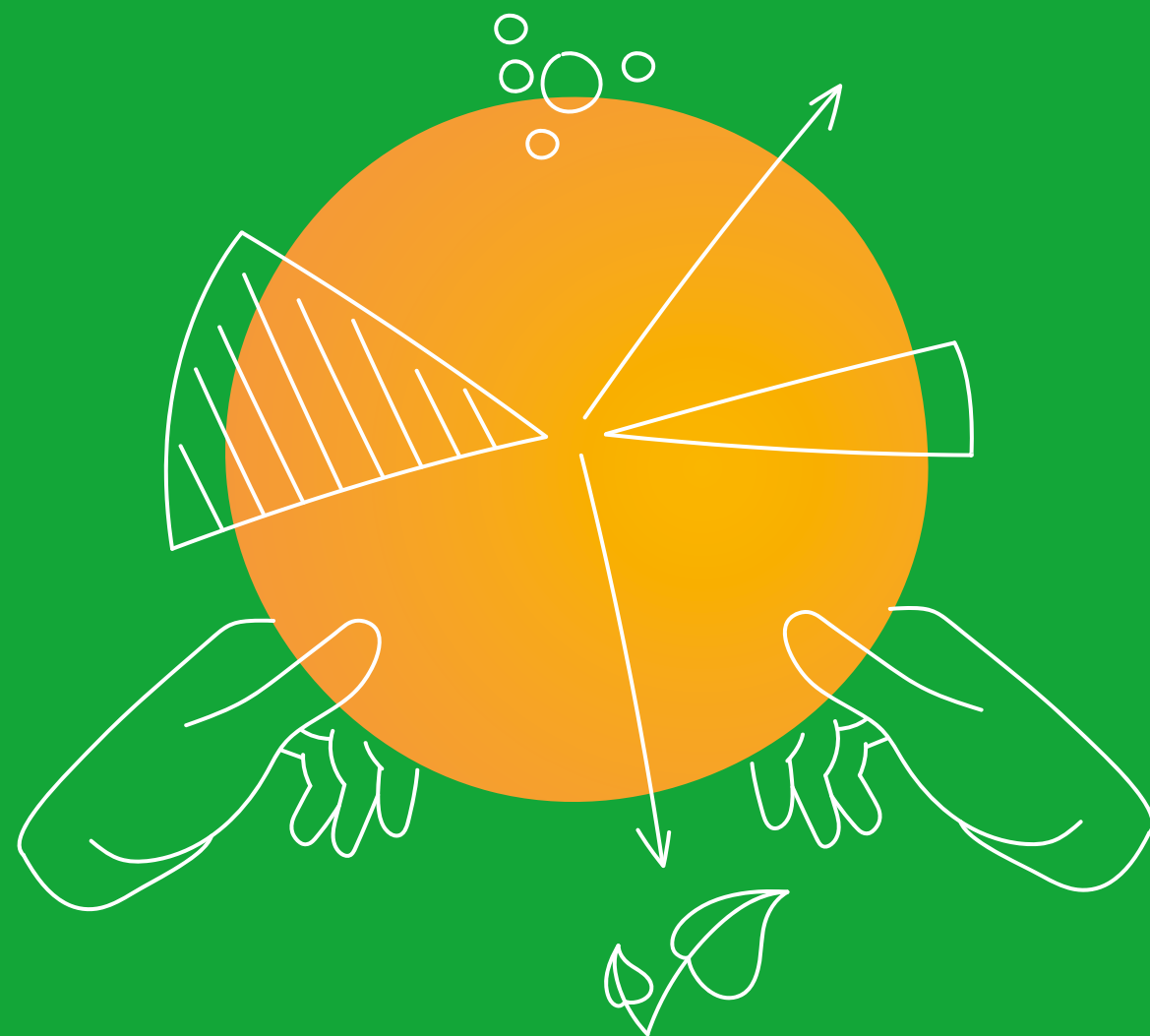
Plánuje se například rozšíření informací na webu města a nové vizuály v budovách magistrátu.

V oblasti odpadového hospodářství se MMP řídí interním pokynem QI 63–01–02 Nakládání s odpady, který stanovuje postupy pro shromažďování, třídění a likvidaci odpadů na všech pracovištích magistrátu. Pro každou budovu je navíc vypracován konkrétní provozní řád, který reflektuje její specifika.

Ekonomický pilíř

Město Plzeň představilo pro rok 2025 rozpočet s rekordně vysokými investicemi, které dosahují **4,5 miliardy korun**.

Tento výrazně proinvestiční přístup směřuje k podpoře hospodářského rozvoje města, zvýšení kvality života obyvatel a modernizaci veřejné infrastruktury. Zastupitelstvo města schválilo nejen samotný rozpočet, ale i střednědobý výhled až do roku 2028.



Základní rozpočtová bilance

Celkové příjmy města pro rok 2025 činí **8,77** miliardy korun, výdaje pak **11,99** miliardy korun.

Rozpočtové saldo ve výši 3,22 miliardy bude pokryto z rezerv uložených ve městských fondech. Vlastní daňové příjmy tvoří páteř provozních příjmů – z cizích daní má město obdržet 7,15 miliardy Kč. Další příjmy přicházejí z místních poplatků (112 mil. Kč), hazardu (100 mil. Kč), pronájmu majetku (268,3 mil. Kč), úroků (101 mil. Kč) a z vlastní činnosti města (188,2 mil. Kč).

Běžné výdaje jsou zaměřeny na správu města, jeho majetku a veřejné služby. Na provoz Magistrátu a městské policie připadá 1,17 miliardy Kč, správa majetku města vyžaduje 1,47 miliardy Kč. Provozní příspěvky městským příspěvkovým organizacím činí 1,43 miliardy Kč a dopravnímu podniku směřuje dalších 1,36 miliardy Kč.

Celkové příjmy

8,77

miliardy Kč

Celkové výdaje

11,99

miliardy Kč

Rozp. saldo

3,22

miliardy Kč

Struktura investičních výdajů

Z celkových výdajů představují **investice zhruba 38 %**, což dokládá silný důraz na rozvojové projekty.

Největší část investic – 3,6 miliardy Kč – je určena do oblasti dopravy (33 %). Následuje bytová výstavba a rekonstrukce (1,11 miliardy Kč – 10 %), dále životní prostředí a vodohospodářství (881 mil. Kč – 8 %), kultura a památková péče (851 mil. Kč), vnitřní správa (822 mil. Kč), hospodářský rozvoj (721 mil. Kč), tělovýchova (716 mil. Kč), školství (691 mil. Kč), bezpečnost (397 mil. Kč), sociální oblast (393 mil. Kč), finanční operace (283 mil. Kč) a služby pro obyvatele (273 mil. Kč).

Z kapitálových výdajů se na stavební investice vztahuje 4,39 miliardy Kč, na nestavební investice 129 milionů Kč. Pořízení majetku představuje 52 milionů Kč, investiční příspěvky příspěvkovým organizacím 72 milionů Kč.

Doprava

33%

3,6 miliardy Kč

Byty

10%

1,11 miliardy Kč

Životní prostředí

8%

881 milionů Kč

Mezi největší rozvojové projekty v roce 2025 patří:

Rekonstrukce areálu DEPO 2015	251 milionů Kč
Rekonstrukce tramvajové trati Skvrňanská	259 milionů Kč
Výstavba parkovacího domu Světovar	273 milionů Kč
Rekonstrukce okružní křižovatky U Makra	130 milionů Kč
Přístavba 21. ZŠ	164 milionů Kč
Výstavba nové budovy MŠ Újezd	103 milionů Kč
Rekonstrukce Dělnického domu Peklo – projektová fáze	86 milionů Kč
Rekonstrukce historického objektu Klatovská 19	307,4 milionu Kč
Výstavba vývařovny a denního stacionáře MÚSS	280 milionů Kč
Obnova kamerového systému	23 miliony Kč

Bytová oblast

Z pohledu systému společenské odpovědnosti považujeme za strategické investice do městského bytového fondu.

Na rozvoj městského bytového fondu bude každoročně vyčleněno minimálně 100 milionů Kč, přičemž pro rok 2025 činí celková alokace na bytovou oblast 1,11 miliardy Kč.

Významné projekty zahrnují:

Bytový dům Světovar – blok A5 (356 mil. Kč)

Výstavba šestipodlažního bytového domu zahájena 30. dubna 2025, financovaná výhradně z rozpočtu města. Dům nabídne celkem 40 nájemních bytů (14×1+kk, 20×2+kk, určeny rovněž pro zdravotně hendikepované) a 40 parkovacích míst, druhý podzemní prostor pro motorky a nebytové zázemí určené mj. pro strážníky. Střechu domu doplní komunitní zahrada. Nájemné je minimálně o 20 % nižší než obvyklá tržní cena (235 Kč/m²). Projekt by měl být dokončen ve druhé polovině roku 2026. Do oblasti Světovaru navazují i projekty bloků A1–A4 s 68 byty a blok E s 34 jednotkami, které doplní společné parkování v novém parkovacím domě s kapacitou až 433 vozidel.

Bytový dům Světovar – blok E (215 mil. Kč)

V areálu pivovaru Světovar byla 3. června 2025 zahájena stavba pětipodlažního bytového domu s jedním podzemním podlažím. Dům nabídne 34 nájemních bytů (1+kk a 2+kk), výstavbu realizuje BBP Stavby s.r.o., dokončení je plánováno na druhou polovinu roku 2026. Projekt rozšíří městský fond a naváže na aktivitu bloků A1–A4.

Polyfunkční dům Kreuzmannova (137 mil. Kč)

Zahájen 6. března 2025 v ulici Kreuzmannova v Plzni–Zátiší. Nový šestipodlažní polyfunkční objekt zahrnuje 17 městských bytů (dispozice 1+kk až 3+kk, od 49 do 66 m²), nebytové prostory určené např. pro dětskou skupinu a zelenou střechu koncipovanou pro zadržování dešťové vody jako klimatické opatření. Nájemné u sociálně určených bytů činí 65 Kč/m², ostatní byty nabídnou nájem o alespoň 20 % nižší než tržní. Stavba je financována z městského rozpočtu a vybaví oblast dostupným a ekologicky navrženým bydlením.

Strategický význam a dopady podpory rozvoje bytového fondu

Magistrát dlouhodobě podporuje posilování městského bytového fondu, jehož cílem je dosáhnout **až 8 %** podílu na celkovém bytovém fondu města.

Roku 2025 je vyčleněno 1,11 miliardy Kč na výstavbu a obnovu bytů – z toho významná část směřuje do projektů Světovar a Kreuzmannova. Pro další budoucí roky se počítá s pravidelnými ročními alokacemi minimálně 100 mil. Kč, doplněnými financováním prostřednictvím grantů, úvěrů či státních dotací (program Dostupné bydlení SFPI).

Stavba Světovaru zahrnuje nejen moderní bytové jednotky, ale i komunitní prostory, zázemí pro veřejné služby a parkovací kapacity. Lokalita svým charakterem doplňuje strategii města v přeměně brownfieldů na atraktivní městskou zástavbu. Kreuzmannova stavba reflektuje potřebu dostupného bydlení pro mladé rodiny, seniory a klíčové profese.

Plzeň tím reaguje na potřebu dostupného bydlení a cíleně posiluje městský bytový fond. Vedle novostaveb město investuje i do rekonstrukcí stávajících bytových domů. Strategii je kombinace vlastních prostředků, účelových fondů a v budoucnu i státních a evropských dotací.



Zavádění systému CSR

V roce 2024 byl realizován audit přípravenosti MMP k certifikaci managementu společenské odpovědnosti organizací.

Výstupem auditu byl sumář zásadních nedostatků a neshod organizace s požadavky normy a návrh dalšího postupu pro přípravu organizace k certifikaci dle normy ČSN 01 0391.

Aktuálně je zpracovávána interní směrnice týkající se systému společenské odpovědnosti, na kterou bude navazovat aktualizace Koncepce ISŘ a dalších dokumentů.

Do konce roku 2025 má MMP v plánu proškolení vybraných zaměstnanců, jmenování interních auditorů a zpracování a zveřejnění Zprávy o CSR.

Na přelomu let 2025/2026 je plánován audit 1. stupně („předaudit“), na který bychom rádi navázali certifikací dle normy 01 0391 (na jaře 2026).



Vydal:

Magistrát města Plzně
Úřad správních agend
nám. Republiky 1
306 32 Plzeň

www.plzen.eu