

Odpověď č. 96:

Bod 1. Zřízení pracovního místa "řidič - koordinátor"

otázky 1. až 5.

Na otázky 1. až 5. pod bodem 1. není možno odpovědět, neboť neexistuje žádná organizační změna, která by zřizovala Vámi popsané pracovní místo.

V Bodě 1. otázkách 1. až 5. bude žádost odmítnuta.

Bod 2. Zřízení pracovního místa "referent úseku CO a prevence závažných havárií"

otázky 1. až 6.

Na otázky 1. až 6. pod bodem 2. není možno odpovědět, neboť neexistuje žádné formální rozhodnutí, kterým by bylo Vámi popsané místo zřízeno.

V Bodě 2. otázkách 1. až 6. bude žádost odmítnuta.

Bod 3. Organizační změny dle usnesení RMP č. 507/2025, 508/2025 a 598/2025

1. Kompletní znění uvedených usnesení zasíláme v příloze.
2. Usneseními RMP č. 507/2025 a 508/2025 nebyla zrušena konkrétní pracovní místa.

Usnesením RMP č. 598 ze dne 28. 8. 2025 byl stanoven celkový počet zaměstnanců statutárního města Plzně zařazených do MMP na 680 (z původních 685). V tomto případě vycházela RMP z podkladů týkajících se konkrétních pracovních míst, která byla určena především na základě návrhů od ředitelů vnitřních úřadů MMP, vedoucích odborů MMP a vedoucích oddělení MMP po konzultaci s gesčním radním, čemuž předcházela intenzivní proces manažerského vyhodnocování v rámci dlouhodobých úkolů tajemníka MMP týkajících se procesu optimalizace pracovních agend MMP. Na základě tohoto procesu tajemník MMP určil jako nadbytečná tato pracovní místa:

- I. Úřad správních agend - Živnostenský úřad - referent Živnostenského úřadu
- II. Úřad správních agend - Odbor vnitřní správy - referent Odboru vnitřní správy
- III. Ekonomický úřad - Odbor nabývání majetku - sekretářka
- IV. Technický úřad - Odbor investic - právník
- V. Odbor - referent

Všechna tato pracovní místa byla zrušena k 31. 8. 2025.

3. Usneseními RMP č. 508/2025 a 598/2025 nebyla vytvořena nebo změněna konkrétní pracovní místa.

Usnesením č. 507 ze dne 28. 8. 2025 RMP stanovila celkový počet zaměstnanců statutárního města Plzně zařazených do MMP na 691 (z původních 685). Navýšení počtu zaměstnanců souviselo s přesunem agendy "Úseku ITI projektů" z ÚKEP p. o. do nového oddělení v rámci

Odboru dotací a ITI MMP (bylo tedy vytvořeno 6 pracovních pozic zabývajících se přesouvanou agendou).

4. Kompletní znění důvodových zpráv zasíláme v příloze.

5. Veškeré přílohy k usnesením zasíláme v příloze.

6. Předkladatelem usnesení č. 507/2025 byl tajemník MMP a návrh usnesení byl projednán se všemi řediteli vnitřních úřadů MMP. Předkladatelem usnesení č. 508/2025 byli Ing. Irena Batystová, pověřená ředitelka ÚSO MMP a Mgr. Hynek Tomášek, ředitel TÚ MMP a návrh usnesení byl projednán s Mgr. Romanem Zarzyckým, primátorem města Plzně, Bc. Alešem Tolarem, náměstkem primátora, Mgr. Eliškou Bartákovou, radní, Ing. Hanou Kuglerovou, ředitelkou EÚ MMP, Ing. Barborou Hálovou, vedoucí KŘTÚ MMP. Předkladatelem usnesení č. 598/2025 byl tajemník MMP a návrh usnesení byl projednán s Mgr. Romanem Zarzyckým, primátorem města Plzně, všemi řediteli vnitřních úřadů MMP a PhDr. Jitkou Janečkovou, předsedkyní odborové organizace. Všechna usnesení byla schválena RMP.

7. Přestože se InfZ nevztahuje na vytváření nových informací (tj. na popsání procesu), nad rámec zákona uvádíme, že určení konkrétních míst ke zrušení předcházelo několik dlouhodobých úkolů tajemníka MMP. V rámci těchto úkolů probíhal dlouhodobý proces vyhodnocování efektivity výkonu jednotlivých agend na MMP ze strany ředitelů vnitřních úřadů MMP, vedoucích odborů MMP a vedoucích oddělení MMP, z něž vyvstaly návrhy na zrušení konkrétních pracovních pozic.

8. O zrušení pracovního místa orientačně a pro účely usnesení RMP popsaného jako "referent" rozhodla RMP svým usnesením, které předložil tajemník MMP, a to na základě návrhů od ředitelů vnitřních úřadů MMP, vedoucích odborů MMP a vedoucích oddělení MMP po konzultaci s gesčním radním, čemuž předcházela intenzivní proces manažerského vyhodnocování v rámci dlouhodobých úkolů tajemníka MMP týkajících se procesu optimalizace pracovních agend MMP. Pracovní místo bylo formálně navrženo ke zrušení jako nadbytečné vedoucím Odboru

9. V srpnu 2025 proběhly pohovory s jednotlivými řediteli vnitřních úřadů MMP a vedoucími nezařazených odborů MMP v návaznosti na dlouhodobý proces vyhodnocování efektivity výkonu jednotlivých agend na MMP. Z pohovorů vzešly návrhy na konkrétní úsporná opatření pro jednotlivé vnitřní úřady a nezařazené odbory. Návrh vedoucího na zrušení místa "referent" přikládáme v příloze.

10. Pokud máte na mysli místo orientačně označené jako "referent" (tedy Vaše místo), pak pracovní agenda tohoto místa byla v plném rozsahu převedena na jiného zaměstnance Oddělení Anonymizovanou náplň tohoto zaměstnance posíláme v příloze. Nad rámec zákona sdělujeme, že Vaše pracovní náplň se postupem času tak ztenčila, že nebylo potřeba zásadní navýšení pracovní zátěže pro tohoto zaměstnance, což bylo ostatně důvodem toho, proč bylo Vaše pracovní místo vyhodnoceno jako nadbytečné.

11. Anonymizovanou náplň dotčeného zaměstnance posíláme v příloze.

12. Nedošlo k žádným změnám v platových třídách, tarifech, ani v osobním ohodnocení, které by souvisely s reorganizací.

13. Po 31. 8. 2025 nebyla usnesením RMP vytvořena žádná pracovní místa.

14. Ano.

15. Při výpovědi dle § 52 písm. c) zákoníku práce nemá zaměstnavatel povinnost nabízet zaměstnanci jiné pracovní místo. Navíc vzhledem k tomu, že jste stále v dočasné pracovní neschopnosti, není možné proti Vám činit jakékoliv pracovněprávní kroky včetně případného přeřazení na jinou pracovní pozici.

16. Přestože se InfZ nevztahuje na vytváření nových informací (tj. zdůvodnění), nad rámec zákona uvádíme, že vedoucí a tajemník MMP ihned po rozhodnutí RMP dne 28. 8. 2025 projednávali organizační změny na a s ohledem na Vaší dlouhotrvající nemocnost volili vhodné a sociálně šetrné varianty řešení.

Z důvodu poskytnutí mimořádně rozsáhlých informací zaslaných žadateli v elektronické podobě nejsou poskytnuté dokumenty zveřejněny v souladu s § 5 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím.