

# Nieuws uit de MR maandag 12 maart 2018

De MR kent het zgn actiepunten: **'professionaliserings'plan voor ouders**. N.a.v. het jaarlijkse professionaliseringsplan voor medewerkers is in het verleden de behoefte vastgesteld om ouders meer en beter te betrekken in het leerproces van hun kind. Inmiddels blijkt dat dit punt een terugkerend voortschrijdend punt te zijn geworden. Tot op heden is vooral gekeken naar het communicatieproces tussen school en ouders. De personeelsgeleding heeft ook voortdurend aandacht voor de communicatie binnen de schoolorganisatie.

De nieuwe 'wet medezeggenschap' verplicht jaarlijks twee **overleggen** tussen de **raad van toezicht** en de (G)MR. In de GMR is afgesproken dat zij jaarlijks één keer met de RvT overleg heeft. Het andere overleg van de RvT is dan met een 'lokale' MR (de MR van één van drie Stovog scholen). In dit MR overleg heeft de MR van de Gsg Leo Vroman verkennend gesproken met dhr H. Amesz de voorzitter van de RvT. Hieronder volgt een beknopte **weergave van dit gesprek**:

Tot zo'n twaalf jaar geleden was het openbaar onderwijs bestuurlijk gezien onderdeel van de gemeente. Destijds is het openbaar onderwijs verzelfstandigd en is de stichting 'Stovog' ontstaan. Het bestuur van de stichting is het 'college van bestuur'. Het CvB bestaat uit de drie schoolleiders en de directeur van het stafbureau. Het college van bestuur is de werkgever van de medewerkers van de scholen. Het CvB is inhoudelijk verantwoordelijk voor het beleid van de scholen. Zij doet dit in samenspraak met de (G)MR. De RvT houdt toezicht op het beleid. Daarnaast is de RvT de werkgever van het CvB.

In de laatste jaren hebben op de drie Stovog scholen nieuw- en verbouw projecten plaats gehad. De RvT is erg content met de (ver)nieuw(d)e gebouwen en met het feit dat de kosten hiervan binnen de begrotingen zijn gebleven.

De RvT bekijkt met het CvB de vierjaarlijkse schoolplannen en samen vertalen ze deze naar jaarplannen. De RvT kijkt met name ook wat er van de schoolplannen terecht is gekomen. Zo worden bv de examenresultaten jaarlijks gemonitord.

De RvT bekijkt ook het personeelsbeleid. Actueel zijn de verschillende scenario's bij terugloop van het leerlingenaantal.

De wet verplicht de RvT het Stovog-jaarverslag en de Stovog-jaarrekening te accoderen. De onderwijsinspectie en het ministerie van OCe&W kunnen de RvT aansprakelijk stellen bij nalatigheid in hun toezicht.

De RvT bestaat uit 5 leden. Dit zijn alle vrijwilligers welke alleen een onkostenvergoeding ontvangen. Dhr. Amesz is de voorzitter. Hij is aftredend. Ook de vice-voorzitter treedt na dit schooljaar af. Bij de GMR is de procedure opgestart om in deze twee vacatures weer te voorzien. Bij de procedure wordt ook gekeken naar de achtergrond van de kandidaten. Verscheidenheid van expertises is wenselijk. Zo kent de RvT nu leden met de achtergronden: onderwijs fysiotherapie, notarieel, financieel en justitieel.

Het werkterrein van de RvT en CvB schuurt op formeel vlak. De RvT is uitsluitend controlerend. De RvT wil echter ook vooraf iets vinden van de voorgenomen plannen. Gelukkig denken de RvT en het CvB op veel vlakken

overeenkomstig. Zo wordt altijd samen bekeken of de begroting realistisch is en geen tekort oplevert. Elk kwartaal worden de financiën gecontroleerd. De RvT is van mening dat de laatste jaren een gedegen en goed financieel beleid is gevoerd door Stovog. Betreffende begroting zijn het CvB en de RvT graag wat behoudend zodat er voldoende reserves zijn om normale schommelingen op te kunnen vangen. Ook over het strategisch beleidsplan, het onderwijsconcept, voeren het CvB en de RvT vooraf 'met de voeten op tafel' overleg.

Leden van de RvT bezoeken met regelmaat de drie scholen. Zij houden dan ook kleine gesprekjes met leerlingen. De ervaringen worden daarna besproken in de voltallige RvT

Bij een volgend gesprek met de RvT wil de MR graag spreken over de bevindingen van de RvT bij hun bezoek aan de (afdelingen van) de Gsg LV. Het lijkt de MR ook zinvol als de RvT spreekt met de andere geledingen van de school; ouders en werknemers.