



Verksamhetsplan 2024 - 2026

Samordningsförbundet Helsingborg

Samordningsförbundets uppdrag och roll
Utveckling av samverkan
Utveckling av förbundets interna verksamhet
Fokusområden, inriktningar och mål
Budget för 2024



Samordningsförbundets uppdrag och roll

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en lokal, självständig organisation som utgår från *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Inom ramen för ovanstående lag, erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

Vad kan ett samordningsförbund göra?

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas behov, initiativ och aktivitet skapar förutsättningar för utveckling av tvärssektoriell samverkan. Det gemensamma arbetet kan fylla kunskapsluckor, öka förmågan till helhetssyn samt höja kvalitén på samhällets välfärdstjänster. Att söka signaler och sammanhang från andra parter i omvärlden är en nödvändig kompass i utvecklingsarbetet då välfärden inte ensam kan definieras eller bäras av en samhällsaktör.

Utveckling av samverkan

Struktur och forum för samverkan

Strukturen för samordningsförbundet Helsingborgs arbete ska ge en översikt av verksamheten och dess arenor för samverkan. Genom en välfungerande struktur säkerställs att förbundets fokusområden och inriktningar möter parternas behov och prioriteringar, vilket ska leda till värde och goda effekter av förbundets insatser såväl som ett bättre stöd till individen i behov.



Verksamhetsprocessen inom Samordningsförbundet Helsingborg

Förbundets samverkansforum är arenor för aktiv samverkan mellan parterna på olika nivåer. Varje forum har specifika syften, men ska gemensamt bidra till samsyn och lärande samt öka förutsättningar för samverkan inom prioriterade behov som leder till bättre möjligheter för individen.

- Chefsnätverk

Chefsnätverket består av chefer på högre nivå, och utgår från ett strategiskt styrelsebeslut i syfte att säkra en långsiktigt hållbar kvalitet och mandat i samverkansarbetet. Chefsnätverkets syfte är att öka samsyn genom att parterna kontinuerligt delar övergripande bilder och behov med varandra, samt att sätta prägel på inriktningar och prioriteringar för kommande arbete.

- Utvecklings- och beredningsgrupp

För att utforska eller konkretisera behov av samverkan så bildar parterna tillfälliga utvecklings- och beredningsgrupper som tillsammans konkretiserar och bereder arbetet mot en gemensam samverkansprocess. Syftet är få en flexibel och effektiv organisering med rätt kompetens och resurser för att kunna korta steget från ett identifierat behov till en konkret samverkan.

- Styrgrupp

En styrgrupp utses för varje insats som finansieras av samordningsförbundet. Styrgruppen består av ansvariga chefer från de parter som samverkar och har mandat att styra processen mot dess

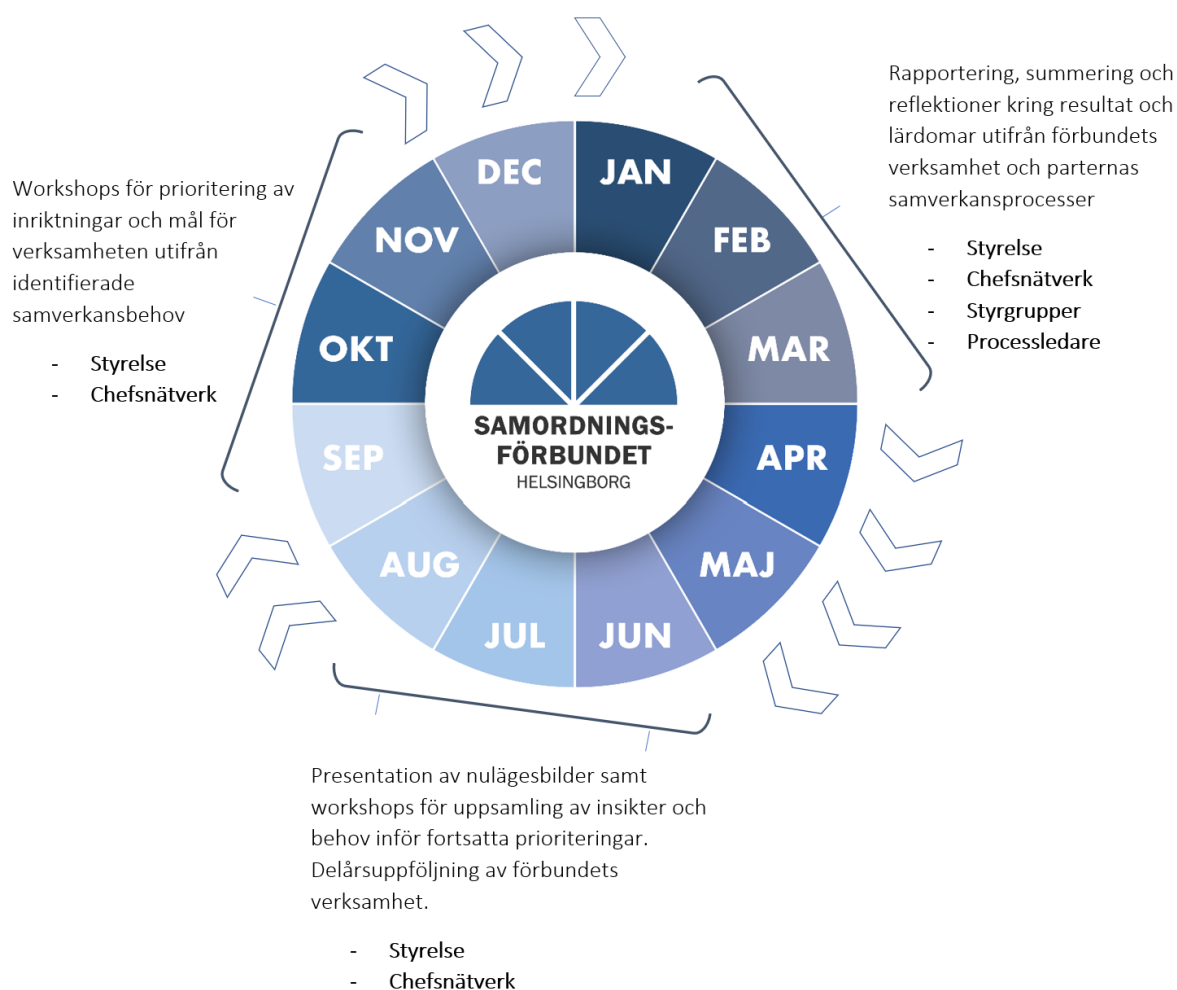
syfte och mål. Styrgruppen är ansvarig för att styra och stödja processledarens arbete samt att "brygga" genom att bära kunskap och förankring in i den egna verksamheten, och tillbaka.

- Processledarnätverk

Processledaren har det operativa ansvaret att driva processarbetet genom att utveckla samverkan mellan parterna inom ramen för respektive uppdrag. Processledarna utgör ett nätverk som träffas för att utbyta erfarenheter och kunskap kring lärdomar, insikter, utmaningar och framgångsfaktorer i processsamverkan och den förändringsledning som samverkan ofta syftar till.

Struktur och forum för uppföljning och styrning

Samordningsförbundet ska säkerställa parternas delaktighet genom kontinuerlig uppföljning och styrning av förbundets verksamhet. Med uppföljning avser vi att resultat och lärdomar från processer återförs och tas tillvara inom kärnverksamheten, och med styrning avser vi att säkerställa rätt prioriteringar av fokusområden, inriktningar och mål som styrelsen beslutar om med input från parternas behov.



Årsstruktur för uppföljning och styrning av verksamhet inom förbundet

Genom ovan "årscykel" säkerställs att förbundet som samverkansarena förenar såväl parternas strategiska prioriteringar som operativa behov, där dagens insikter kring behov och lösningar återförs och sätter präg på morgondagens prioriteringar. Med förbundet som nav samspelar styrelse, chefsnätverk, styrgrupper och processledare med input utifrån sina respektive roller som beslutsfattare, kunskapsöverförare, kunskapsbärare, och utvecklingsledare för att tillsammans sätta riktning samt återföra insikter som driver förflyttningar mot en mer välfungerande välfärd.

Bidra till bättre samverkan genom ökad systemkompetens

Samordningsförbundet Helsingborg har tillsammans med Samordningsförbundet NNV Skåne tagit fram ett koncept för att öka medarbetare och chefers systemkompetens kring våra parterers uppdrag, och därmed förutsättningar för samverkan. Konceptet "Parterna berättar", består av en gemensam inbjudan över parternas verksamheter till kunskapspass där medarbetare och chefer får ta del av ett innehåll som respektive part ansvarar för under "sitt" kunskapspass. Formen som vi inledningsvis testat är fysiska träffar med utrymme för presentation, frågeinhämtning med dialog utifrån prioriterade frågor från publiken samt ett visst utrymme för kontaktskapande över verksamhetsgränserna. Under hösten 2023 genomför Arbetsförmedlingen, Region Skåne samt Försäkringskassan sina kunskapspass, och i början av 2024 ska kommunerna gemensamt presentera det kommunala uppdraget.

I utvärderingarna ser vi ett tydligt värde med kunskapspassen, och förhoppningen är att satsningen ska bidra till ett ännu bättre samverkans klimat. Förutsättningarna för god samverkan ökar med ökad kunskap och förståelse för när och hur vi kan samverka med varandra – samt utifrån vilka behov. Utvärderingarna fångar även signaler om möjligheter till att utveckla form och innehåll för att träffa ännu mer rätt, samtidigt som en bred relevans är viktig då vi tror att det delregionala utbytet bidrar till ett stort mervärde.

Förbundet vill fortsätta utveckla denna kunskapssatsning under 2024, och förhoppningsvis i samarbete med ytterligare samordningsförbund i nordvästra Skåne. Uppdragen, förutsättningarna och utmaningarna för samverkan ser överlag lika ut över de nordvästskånska kommunerna och ju fler vi är som hör, lär och diskuterar tillsammans desto starkare blir förmågan att mötas i mellanrummen ute i det lokala arbetet kring individen.

Undersök möjligheter till samspel med befintliga nätverk för samverkan

Varje samordningsförbund organiserar sin egen struktur med nätverk för samverkan mellan sina fyra medlemsparter. Utöver dessa har parterna själva centralt organiserade strukturer, oftast på delregionalt nivå. Exempel är Vårdsamverkans Skånes delregionala samverkansstruktur mellan Region Skåne och de nordvästra kommunerna samt Familjen Helsingborgs olika kunskapsnätverk. Det är samtidigt en konstaterad utmaning för förbunden att hitta forum och tid med rätt funktion på rätt nivå hos parterna för att kunna prioritera och främja rätt frågor den lokala samverkan, och säkert så även mellan parterna själva.

I ambition att möjliggöra en mer effektiv samverkan som frigör tid för parterna är det intressant att undersöka möjligheterna till samspel med befintliga nätverk för att exempelvis informera, identifiera och bereda frågor som ligger inom ramen för FINSAM:s uppdrag samt som ligger naturligt och nära nätverkens agenda. Givetvis utan att frångå förbundens egna strukturer för beredning och beslut, utan i syfte att underlätta och effektivisera arbetet i dessa.

Bidra till att möjliggöra samarbete kring utmaningar inom kompetensförsörjning

Kompetensförsörjningsfrågan är en gemensam och överhängande utmaning för samhället och i nordvästra Skåne har man kommit en bra bit på vägen med exempelvis en ökad samverkan kring ett gemensamt utbildningsutbud. Utifrån perspektivet att kompetensbehovet möts först när tre faktorer samselar och matchar; *individens förutsättningar*, *rätt kompetensinsatser* samt *arbetsmarknadens behov*, ser förbundet ett behov och en möjlighet att bidra till att mobilisera i detta viktiga samspel.

Förbundet vill bidra till parternas möjligheter att samverka kring att gemensamt öka individens förutsättningar, exempelvis genom samarbete kring att stärka individens stegförflyttningar genom

kompetens- och utbildningsinsatser mot arbete inom bristyrken. En annat exempel är att möjliggöra för näringslivet att ta tillvara den i många fall dolda kompetens hos individer med funktionsvariationer, vilka inte alltid lyckas göra sig rättvisa i arbetsgivarnas traditionella rekryteringsförfaranden.

Det är ett välgrundat antagande att nordvästra Skånes kommuner i hög grad utgör en gemensam arbetsmarknad med en sammanvävd näringslivs- och branschstruktur som har ett relativt stort utbyte av arbetskraft mellan kommunerna. Detta ger skäl att undersöka möjligheterna till en bredare mobilisering över fler kommuner och förbund i den gemensamma utmaningen att öka individens förutsättningar att möta samhällets kompetensbehov.

Utveckling av förbundets interna verksamhet

Tydlig och tillgänglig paketering av förbundets struktur och arbetsrutiner

Utifrån den utvecklingsresa som förbundet gjort i att tydliggöra sina interna och externa roller, strukturer och rutiner för samverkan finns det nu behov av att "gå för landning" genom en tydlig och tillgänglig paketering av förbundets verksamhet. Med en sammanfattande beskrivning av verksamheten underlättas fortsatt utveckling av valda delar, då omvärlden fortsatt kommer kräva anpassningar och uppdateringar av förbundets arbete för att bidra optimalt till värde för parterna.

Detta minskar även förbundets sårbarhet för förändringar av att styrelseledamöter eller medarbetare byts ut; ofrånkomliga förändringar som kan tryggas av en tydlig och tillgänglig verksamhets- och rutinbeskrivning som lätt kan tas vid av nästa person.

Det ska vara enkelt att anpassa förbundets arbete till omvärldens förväntningar. Detta särskilt i en tid med väntande förändringar inom uppdraget och systemen för finansiell samordning, med ökade behov av samarbeten och utbyte samt i takt med att nya arbetssätt gör snabba och breda intåg inom välfärden.

Fokusområden, inriktningar och mål

Fokusområden för år 2024 – 2026

Samverkan som främjar individer till integration i ett mer aktivt samhällsdeltagande med arbete i fokus

Inriktningar för 2024

- Främja samverkan som bidrar till stegförflyttningar mot utbildning som leder till arbete

Samverkan kring hälso- och livsstilsfrågor

Inriktningar för 2024

- Bidra till att effektivisera individens process från identifierat behov till rätt insats, utifrån en helhet kring individen
- Främja ett gemensamt synsätt med fokus på det friska hos individen, med hög tillit till individens förmåga till arbete

Utveckla en aktiv och långsiktig samverkan

- Inriktningar för år 2024
- Bistå parterna i att identifiera möjligheter till samarbeten över förbundsgränser utifrån gemensamma utmaningar
- Vidareutveckla koncept för att öka systemkompetens om parternas uppdrag, i syfte att grunda samverkan med rätt kunskap och rätt förväntningar

Mål för verksamheten och styrelsen

Strukturmål för verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Säkra kontinuitet och långsiktig kvalitet i verksamheten att bygga vidare på för att på bästa sätt bidra till bättre samverkan	Tydlig och tillgänglig paketering av förbundets struktur och arbetsrutiner	Ta fram schematisk beskrivning av verksamheten innehållande samtliga styrdokument, strukturer, system, och administrativa rutiner Tillgängliggör en digital mappstruktur enligt schematisk beskrivning ovan	Återrapporteras till styrelsen i samband med delårsrapport

Individmål för verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Att individer oberoende av behov får genom samverkan tillgång till stöd som ökar förutsättningarna till egenförsörjning	Minst 350 individer ska delta i insatser Minst 70 arbetsgivare ska ta del av insatser Minst 350 medarbetare ska ta del av kompetenshöjande insatser	Verka för att processer startar upp enligt plan Verka för att samtliga processer arbetar mot samt uppnår uppsatta målsättningar	Kvantitativ uppföljning av antal individer, medarbetare samt arbetsgivare görs i samband med årsredovisning Uppföljning redovisas i nationellt uppföljningssystem samt i årsredovisning

Styrelsens mål:

- **Styrelsen ska aktivt diskutera och besluta om prioriteringar av fokusområden, inriktningar och utvecklingsbehov för förbundets verksamhet**
- **Styrelsen ska bidra till att medlemsparterna är aktiva i att identifiera samverkansbehov utifrån förbundets fokusområden och inriktningar**
- **Styrelsen ska följa upp att förbundet bedriver verksamhet med god ekonomisk hushållning som arbetar aktivt och flexibelt i syfte att uppnå största möjliga effekter av samverkan. Detta följs upp genom förbundets:**
 - o Eget kapital, som inte ska avvika mer än 25% från rekommenderad nivå
 - o Kostnader för samverkan, som ska utgöra minst 80% av årets totala omsättning

Budget för 2024

Förslag till budget 2024	Summa, kr
Medlemsavgifter	11 542 000
Totala intäkter	11 542 000
Beviljade samverkansinsatser	-6 590 000
Ansökan om samverkansinsats *	-1 640 000
Övriga medel att fördela	-1 543 000
Summa samverkansinsatser	-9 773 000
Summa samordningsförbundets kostnader	-1 769 000
Totala kostnader	-11 542 000
PERIODENS RESULTAT	0
Ingående beräknat överskott	2 013 407
Utgående beräknat överskott	2 013 407

*Avser ansökan för styrelsen att fatta beslut om den 21 november 2023

Prognos av utveckling 2024 – 2026

Prognos, tkr	2024	2025	2026
Medelstilldelning	11 542	11 560	11 577
Totala kostnader	-11 542	-11 560	-11 577
Periodens resultat	0	0	0
Eget kapital vid årets slut	2 013	2 013	2 013
<i>Eget kapital, % avvikelse från rek. nivå</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>