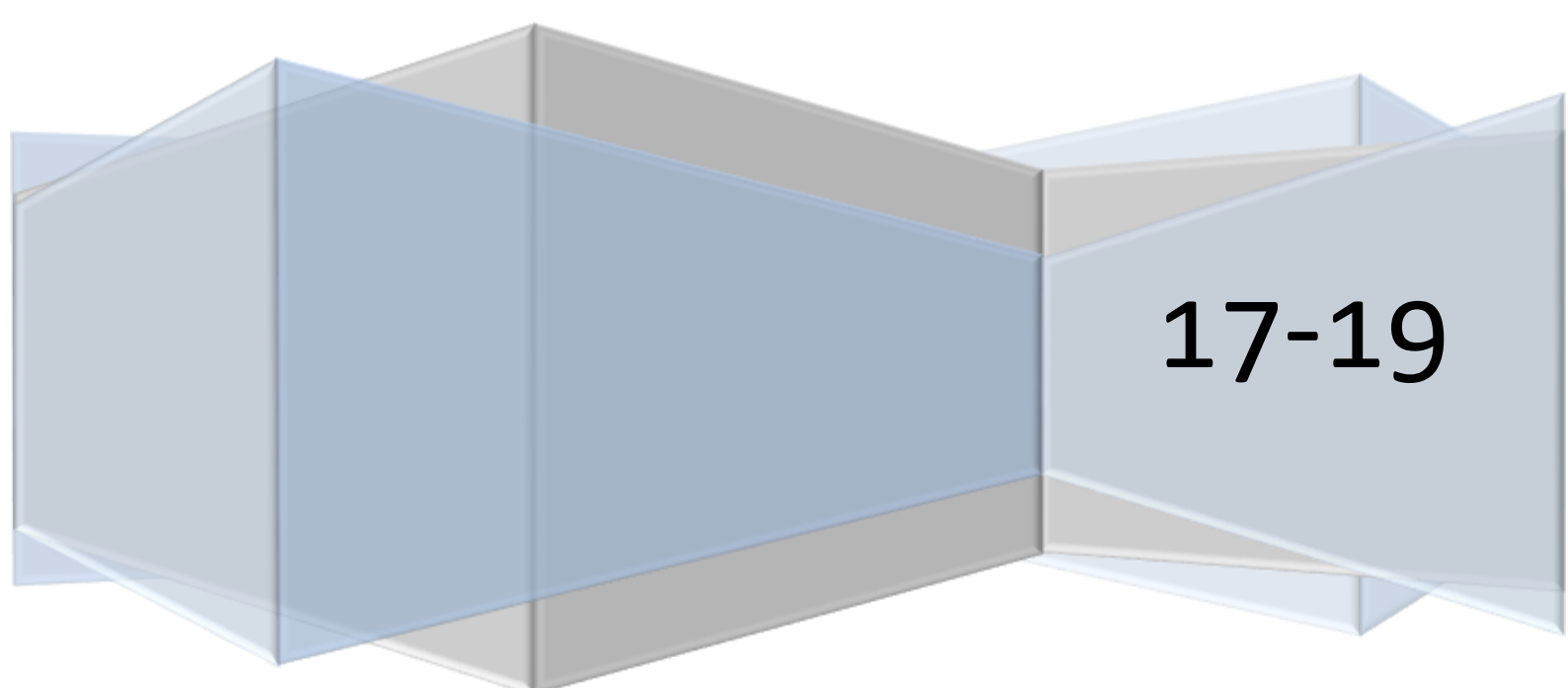


Verksamhetsplan och budget 2017 - 2019

Samordningsförbundet Finsam i Helsingborg



17-19

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en fristående juridisk person som verkar utifrån *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet*. (2003:1210). Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning.

Samordningsförbundet i Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen Helsingborg och Försäkringskassan Helsingborg. Inom ramen för ovanstående lag erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas initiativ, engagemang och kunskaper skapar förutsättningar för en utveckling av tvärssektoriell samverkan.

Backspegel 2016

Samordningsförbundet i Helsingborg, har lagt stort fokus på att stödja det operativa processarbetet och bygga och upprätthålla tvärssektoriella nätverk. Att samordna samverkan mellan två eller flera aktörer kräver en neutral och stabil funktion som håller fokus när andra omvärldsfaktorer påverkar verksamheten.

Under 2016 har Samordningsförbundet påverkats av omvärldsfaktorer som t.ex:

- Flyktingströmmar
- Flera chefsbyten
- Omorganisationer
- Höga sjuktal i ordinarie verksamheter
- Hyläkarsystemet

Fält- och systemteorier bekräftar att "allt påverkar allt". Inom ramen för samverkan blir det extra tydligt, då det skapas ett beroendeförhållande mellan de samverkande parterna.

Verksamhetsinriktning för 2017 -2019

Planeringen för 2017 – 2019 bygger på, diskussioner i stödgrupper, utvecklingsgruppen, processledargruppen och det regionala nätverket.

De fyra utvecklingsområden är:

- Förbundets verksamhet (internt arbete)
- Strukturell samverkan (riktade till samverkande parter och externa aktörer).
- Processutveckling.
- Identifiering av fokusområden.

Utveckling av förbundets verksamhet

En förbundsstyrelse ska ha övergripande kunskaper om välfärdsarbete. Uppdraget är ett personligt mandat. Arbetet med att utveckla styrelsens arbetsformer ska fortsätta under 2017-2019.

Nya rutiner för information/kommunikation och uppföljning påbörjades under 2016 och ska fortsätta att utvecklas under 2017-2019.

Utveckling av strukturell samverkan

En översyn av nätverksstrukturen pågår. De fyra nätverken (chefs nätverket, utvecklingsgruppen, processledargruppen och stödgrupperna) ska vidareutvecklas, med tydligare koppling till sakområden och gemensamma teman.

Kunskapsdelning och informationsutbyten ska utvecklas, dels via nätverksstrukturen, dels genom gemensamma utbildningsinsatser.

Processutveckling

Processinriktat arbetssätt i tvärsektoriell miljö fungerar väl. Efter 13 startade processer med alla de motstånd och hinder som kan uppstå, har vi nu en karta över vad som fungerar (och inte fungerar). Det finns ingen metod som fungera i alla sammanhang, därför utgår vi från den kunskap som redan finns och de förhållningssätt som skapar utrymme för mellanmänniska möten.

Under kommande år ska förbundet erbjuda tjänstedesign från behov – idé – framtagning av arbetsmodeller – uppstart – stöd och utveckling av operativt arbete – uppföljning – implementeringsstöd.

Förbundets processutvecklare kommer att ge stöd till utveckling av pågående processer.

Fokusområden 2017

Lagen om finansiell samordning möjliggör en bredd av nya eller utvecklande arbetssätt, metoder, professioner, tjänster eller organiseringar av samverkande kompetenser. Ett samverkansbehov uppstår när en enskild insats inte kan lösa en medborgares situation.

Under 2017 ska förbundet initiera och uppmuntra insatser inom följande fokusområden:

1. **Erbjudanden om ett aktivt livsdeltagande**, är ett stödjande förhållningssätt som skiljer sig från synen på att samhället ska hjälpa. Det bygger på modet att skapa en förtroendefull kontakt mellan medborgare och myndigheter.
2. **Hälso- och livsstilsfrågor**, är ofta aktuella i samband med sjukskrivning, arbetslöshet eller andra hinder för att bli självförsörjande.
3. **Nyanländas behov behöver samordnas**. Olika samhällsaktörers roller och ansvar överlappar varandra. Insatser som inte är anpassade efter behoven har ofta motverkande effekt

Budget 2017

2017 års verksamhetsplan bygger på den budgetram om 6 mkr som huvudmännen beslutat om för 2017 samt eget kapital om ca 7 mkr.