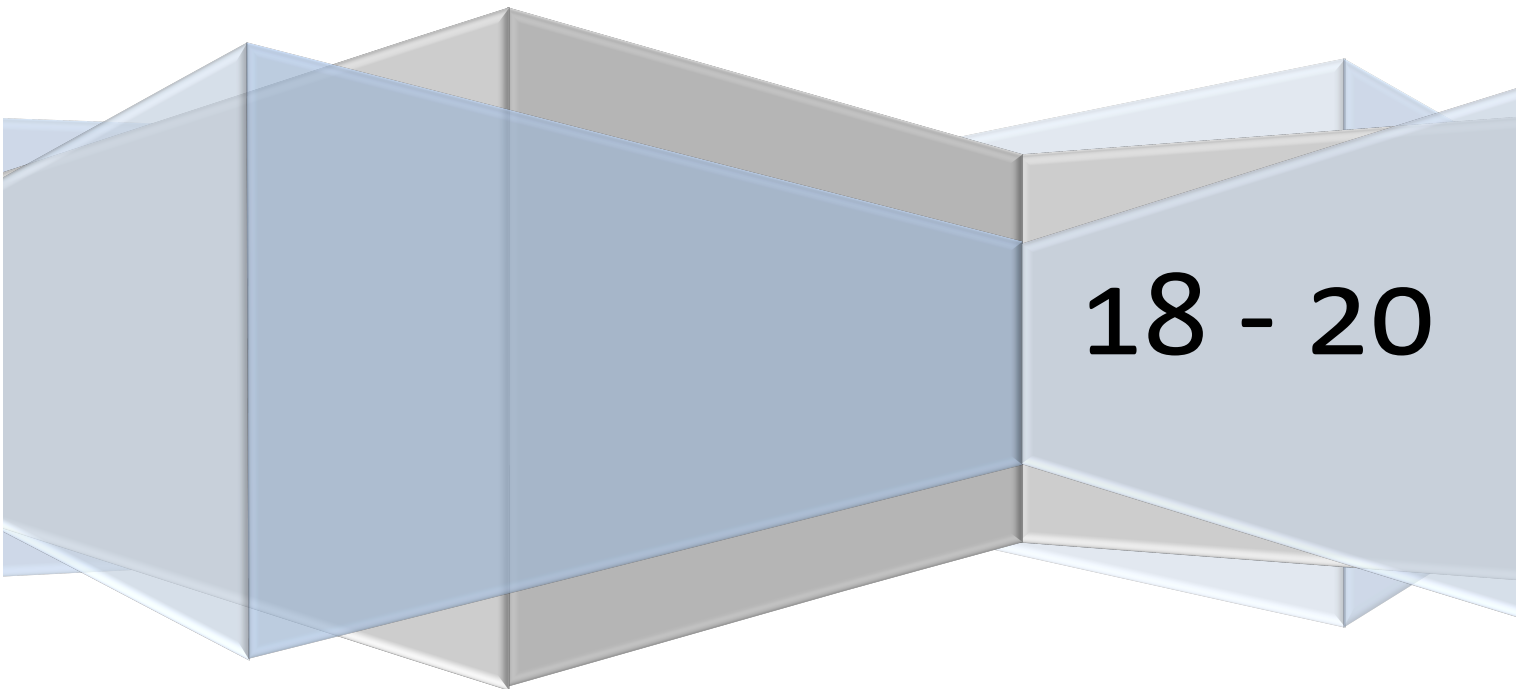


# Verksamhetsplan och budget 2018 - 2020

Samordningsförbundet Helsingborg



18 - 20

## **Vad är ett samordningsförbund?**

Ett samordningsförbund är en självständig myndighet som verkar utifrån *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen Helsingborg och Försäkringskassan Helsingborg. Inom ramen för ovanstående lag erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

## **Att utveckla ett samordningsförbund.**

Välfärden kan inte definieras av en samhällsaktör.

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas initiativ, engagemang och kunskaper skapar förutsättningar för en utveckling av tvärsektoriell samverkan.

Det tvärsektoriella arbetet kan lösa kunskapsbrister, öka förmågan till helhetssyn och effektivisera samhällstjänster

Vi har valt att bygga ett förbund med systemteoretisk grund. Vi arbetar på tvären, i gränssnitten mellan flera myndigheter, verksamheter och professioner. Att söka mönster och signaler från omvärlden är en nödvändig kompass i utvecklingsarbetet.

## **Backspegel 2017**

Efter ett avvaktande 2016, kom flera nya samverkansbehov fram. Under 2017 har nio olika förslag inkommit. Tre av förslagen har primärt önskat samordning och utvecklingsstöd. Detta är en förskjutning från ett tidigare fokus på finansiering till att samordna, designa samverkansformer och att vara en neutral och stödjande part.

Några aktörer har varit passiva i samverkansarbetet och andra har tagit plats i nya konstellationer. Traditionella kombinationer av samverkansparter bryts sakta upp och nya bildas.

I Otto Scharners bok "Theory U – Leading from the future as it emerges", beskrivs det arbetssätt som stegvis växt fram sedan förbundets start 2009.

## **Verksamhetsinriktning för 2018 – 2020**

Planering för 2018 – 2020 bygger på, diskussioner i stödgrupper, utvecklingsgruppen, processledargruppen och det regionala nätverket.

De fyra verksamhetsområdena är:

- Förbundets verksamhet (internt arbete)
- Strukturell samverkan (samverkande aktörer och externa aktörer)
- Processutveckling
- Identifiering av fokusområden

### Utveckling av förbundets verksamhet

En förbundsstyrelse ska ha övergripande kunskaper om välfärdsarbetet. Uppdraget är ett personligt mandat. Arbetet med att utveckla styrelsens arbetsformer ska fortsätta under 2018 – 2020.

Förbundet ska avsluta de tjänster som Helsingborgs stad levererat och anlita externa aktörer inom ekonomi (PWC), arbetsgivarorganisation (Pacta), information och kommunikation (Infab), samt IT (ej klart).

### Utveckling av strukturell samverkan

En översyn av nätverksstrukturen fortsätter under 2018. I målsättningen med att bygga kontaktytor, innefattas samtidigt att minska antalet möten. Gemensamma möten ska ha tydliga syften. Exempel på detta kan vara att informera varandra för att öka kunskapsbasen. Att definiera nyttan med möten. Identifiera andra mötesformer med lika eller liknande syfte.

En tvärssektoriell utbildningsinsats kommer att starta i april 2018. Den kommer att erbjudas i tre steg.

- Steg 1. Alla chefer med behov och ansvar för välfärds kunskap.
- Steg 2. Alla medarbetare som har nytta av välfärds kunskap.
- Steg 3. Gruppinsatser för stödgruppsmedlemmar, styrelse, revisorer etc.

## Processutveckling

Processbaserat arbetssätt fungerar väl i tvärssektoriell miljö. Efter 15 utvecklingsprocesser, har vi nu en tydligare bild av vad som fungerar. Det finns ingen metod som passar alla sammanhang. Vårt grundläggande förhållningssätt utgår ifrån att parterna ser det gemensamma behovet, har mandat att utveckla alternativa arbetssätt, förstår välfärden som en helhet och har mod och tålamod att skapa smarta lösningar.

Förbundet ska fortsätta att erbjuda samverkansdesign från **behov - idé - framtagning av arbetsformer - uppstart - stöd i operativt arbete - uppföljning - implementeringsstöd.**

Utvecklingsprocessen Universi har sin arbetsledning i förbundet och bidrar med gemensamma insatser, t.ex. infoguide, personas, utbildningsinsatser etc.

## Fokusområden

Lagen om finansiell samordning möjliggör en bredd av nya eller utvecklande arbetssätt, metoder, professioner, tjänster eller organiseringar eller kompetenser. Ett samverkansbehov uppstår när en enskild insats inte kan lösa en medborgares situation.

Under 2018, ska förbundet fortsatt initiera och uppmuntra insatser inom följande fokusområden:

1. **Erbjudanden om aktivt livsdeltagande**, är ett stödande förhållningssätt som skiljer sig från synen på att samhället ska hjälpa. Det bygger på modet att skapa en förtroendefull kontakt mellan medborgare och välfärdsaktörer.
2. **Hälso- och livsstilsfrågor**, är ofta aktuella i samband med sjukskrivning, arbetslöshet eller andra hinder för att bli självförsörjande. I förbundet har vi under åren återkommit till uttrycket "Först liv, sen arbetsliv". Det tankesättet kan vägleda till att man gör rätt sak i rätt ordning.
3. **Ett tydligare fokus på syfte, nytta och hållbarhet.** En noggrann analys av varje uppstart ska indikera ovanstående parametrar. Vi ska bidra till ökad kunskap, effektivare arbetsformer samt högre värde för medborgaren. Vi ska också avstå från att delta i sammanhang som inte för välfärdsarbetet framåt.
4. **Förvaltning av fungerande samverkan.** Flera samverkansprocesser är idag fungerande delar av ordinarie verksamheter. Vi kan se att det finns en potential i att förvalta flera processer De närmsta åren ska vi följa de goda exemplen för att se vad som gynnar en fortsättning av samverkansarbete.

## **Budget 2018**

2018 års verksamhetsplan bygger på den budgetram om 6 mkr som huvudmännen beslutat om för 2018, samt eget kapital om ca 4 mkr.