



Verksamhetsplan 2021 - 2023

Samordningsförbundet Helsingborg

Samordningsförbundets uppdrag och roll
Utveckling av samverkan
Utveckling av förbundets interna verksamhet
Fokusområden, inriktningar och mål
Budget för 2021



Samordningsförbundet uppdrag och roll

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en lokal, självständig myndighet som utgår från *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Inom ramen för ovanstående lag, erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

Vad kan ett samordningsförbund göra?

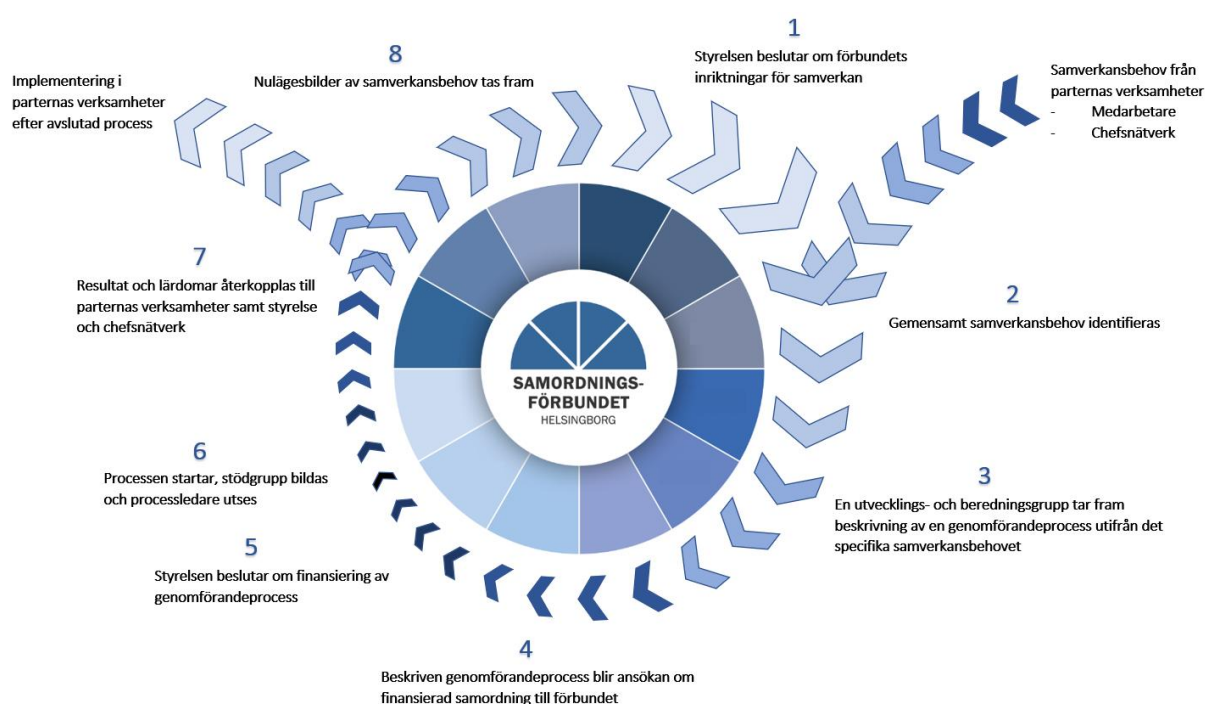
Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas behov, initiativ och aktivitet skapar förutsättningar för utveckling av tvärsektoriell samverkan. Det gemensamma arbetet kan fylla kunskapsluckor, öka förmågan till helhetssyn och höja kvaliteten på samhällets välfärdstjänster. Att söka signaler och sammanhang från andra parter i omvärlden är en nödvändig kompass i utvecklingsarbetet då välfärden inte ensam kan definieras eller bäras av en samhällsaktör.

Utveckling av samverkan

Struktur för samverkan inom förbundet

I oktober 2020 tillträdde en ny förbundschef för Samordningsförbundet Helsingborg. Förbundets styrelse har gett förbundschefen i uppdrag att tydliggöra en struktur för förbundets verksamhet och medlemsparternas samverkan inom verksamheten. Strukturen presenteras här nedan.

Strukturen ska ge en översikt av förbundets verksamhet och dess arenor för samverkan. Den ska ge insyn i hur en samverkansprocess tar sin form, följs upp och återförs tillbaka in i verksamheterna för att skapa en bättre samverkan och välfärd. Strukturen ska främja att samtliga parter ser värde och drar nytta av samverkansarbetet genom att säkerställa att medlemsparternas behov och de inriktningar som prioriteras för förbundets verksamhet är stringent.



Verksamhetsprocessen inom Samordningsförbundet Helsingborg (bilaga 1)

Struktur för samverkan i olika forum

För att främja en aktiv och levande samverkan mellan parterna och på olika nivåer så erbjuder förbundet fyra olika forum. Varje forum har olika specifika syften men gemensamt är att bidra till ett verksamhetsöverskridande lärande, att stärka samsyn mellan parterna och att skapa förutsättningar för en bättre välfärd för individen.

- Chefs nätverk

Chefs nätverket består av beslutsfattare från de olika medlemsparterna och är ett strategiskt styrelsebeslut för att säkra en långsiktig och hållbar kvalitet i samverkansarbetet. Syftet är att skapa samsyn kring gemensamma uppdrag genom att vara ett forum där parterna kontinuerligt delar sina övergripande nulägesbilder och behov med varandra.

Chefs nätverket ska bidra med att rama in samverkan mot verksamhetsnära behov och utmaningar utifrån vad parterna gemensamt identifierat som inriktningar för samverkan. Det kan exempelvis

vara genom att gemensamt identifiera ett samverkansbehov eller att komma till fram till vilka verksamheter som behöver sättas i kontakt med varandra för att utveckla och bereda en samverkansprocess.

- Utvecklings- och beredningsgrupp

När ett samverkansbehov är identifierat så bildar parterna en utvecklings- och beredningsgrupp som tillsammans utvecklar, konkretiserar och bereder samverkansprocessen. En utvecklings- och beredningsgrupp är en specifik grupp som samlas utifrån ett specifikt samverkansbehov och är inget generellt forum med representation av parternas alla olika verksamhetsområden för att vara så heltäckande som möjligt. Syftet med denna organisering är att arbeta effektivt med parternas resurser och att korta steget från identifierat behov till handling. Gruppen består av chefer eller medarbetare i de verksamheter som delar ett samverkansbehov och som har mandat att ansvara för ett operativt genomförande av en samverkansprocess som antas utgöra lösningen på behovet.

Utvecklings- och beredningsgruppen har i gemensam uppgift att utveckla bilden av det identifierade samverkansbehovet genom att ta fram en process för genomförande. Denna beskrivning utgör ansökan om finansiering till Samordningsförbundet Helsingborg.

Vid beviljad finansiering så föreslås att cheferna i utvecklings- och beredningsgruppen bildar stödgrupp för den specifika processen. Gruppens medlemmar bör därför väljas utifrån mandat och kunskap att fortsatt kunna leda och stödja samverkansprocessen. Vid avslag på finansiering så kan processbeskrivningen återremitteras till utvecklings- och beredningsgruppen för fortsatt bearbetning.

- Stödgrupp

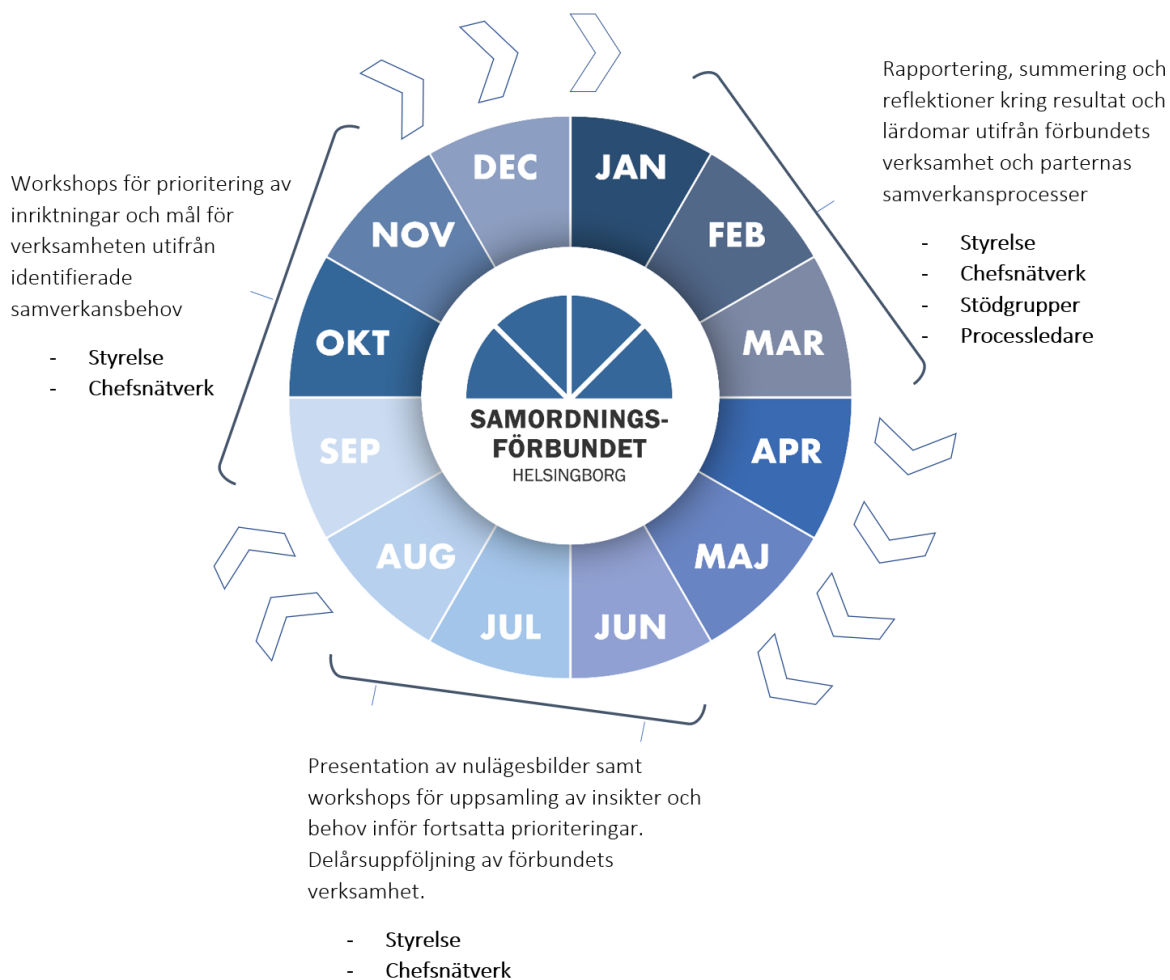
En stödgrupp utses för varje insats som finansieras av samordningsförbundet. Stödgrupp består av representanter från de parter som samverkar och med mandat att styra processen mot dess syfte och mål. Gruppen är ansvarig för att leda och stödja processledarens arbete samt vara kunskapsbärare in i den egna medlemsorganisationen.

- Processledarnätverk

Processledaren har det operativa ansvaret att driva processarbetet och att utveckla samverkan mellan parterna inom ramen för uppdraget. Processledarna ingår i ett nätverk som träffas kontinuerligt för att utbyta erfarenheter och kunskap genom att diskutera lärdomar, insikter, utmaningar och framgångsfaktorer i processsamverkan.

Struktur för uppföljning och styrning av verksamhet inom förbundet

Samordningsförbundet ska bidra till parternas delaktighet genom kontinuerlig uppföljning och styrning av förbundets verksamhet. Med uppföljning menas att resultat och lärdomar från pågående processer återförs och tas tillvara inom ordinarie verksamhet alternativt leder till fortsatt samverkan. Styrning avser de prioriteringar av förbundets fokusområden, inriktningar och mål som styrelsen beslutar om.



Årsstruktur för uppföljning och styrning av verksamhet inom förbundet (bilaga 2)

Strukturen ska säkerställa en nära koppling mellan medlemmarnas samverkansbehov och de fokusområden och inriktningar som prioriteras för förbundet verksamhet. För att driva utveckling "där vi står och mot det vi vill" består strukturen av ett strategisk forum, *chefs nätverk*, där parterna kan dela sina behov med varandra och som kan leda till gemensam handling i andra led i verksamheterna.

Då organisatoriska förändringar mer och mer är ett naturligt tillstånd ska strukturen hålla för parternas ändrade förutsättningar och kunna hantera dessa. Detta sker genom att förbundets beslutande forum, *styrelsen*, arbetar aktivt med prioriteringar och inriktningar av förbundets verksamhet mot det som ligger närmast i medlemsparternas behov.

Stödgrupp och *processledare* ansvarar gemensamt med stöd av förbundet för att återföra resultat och lärdomar till medlemmarnas verksamheter för att samverkansarbetet ska kunna implementeras. Förbundet med stöd av stödgrupp och processledare ansvarar för att återföra resultat och lärdomar till styrelse och chefsnätverk för att vidareutveckla förutsättningarna för samverkan genom förbundets verksamhet, inriktningar och mål. På så sätt "tankas" kunskap tillbaka in i systemet för att bidra till medlemmarnas utveckling men också för att förbundet som arena för samverkan ständigt utvecklas och ligger rätt utifrån behov.

Utveckling av förbundets interna verksamhet

Behov av gemensamma nulägesbilder

I *handbok för finansiell samordning* beskrivs att ansvarsuppdelningen i det svenska välfärdssystemet kan innebära att det inte finns någon samlad bild av individens behov, vilket innebär att det är svårt att koordinera insatser från de olika aktörerna. En gemensam behovsbild är viktig för att aktivera och driva fram parternas samverkan då strukturen inte löser detta av sig själv.

Samordningsförbundet Helsingborg vill bidra till att öka förståelse genom att arbeta med gemensamma nulägesbilder. Nulägesbilderna ska kunna underlätta för parterna att se var behoven av samverkansinsatser finns, samt underlätta att prioritera bland behoven. Grunden för en nulägesbild kan bestå av exempelvis målgruppskartläggningar, statistiska analyser, individintervjuer eller forskningsrapporter som parterna ges möjlighet att analysera gemensamt för att identifiera samverkansbehov utifrån sina respektive uppdrag.

Arbetsgivaransvar och struktur för arbetsledning

Inom ett samordningsförbund ligger arbetsgivaransvaret för förbundschef på styrelsen, genom utsedd ordförande. Samordningsförbundet Helsingborg har under hösten 2020 tagit fram en löpande struktur för månatliga dialogmöten mellan ordförande och förbundschef som ska säkerställa att ansvaret efterlevs långsiktigt även då roller i förbundet ersätts. Dialogmötena är en möjlighet för ordförande att arbetsleda och coacha samt för förbundschef och ordförande att reflektera gemensamt utifrån förbundet och förbundschefens uppdrag och behov.

Fokusområden, inriktningar och mål

Fokusområden för år 2021 – 2023

Samverkan som främjar individer till aktivt livsdeltagande

Inriktningar för 2021

- Undersöka behov av samverkan kring individens sociala samvaro och ofrivillig ensamhet
- Identifiera samverkan som kan motverka segregation

Samverkan kring hälso- och livsstilsfrågor

Inriktningar för 2021

- Undersöka förutsättningar för tidiga aktiviteter som kan möjliggöra individens ingång eller återgång till arbetsmarknaden

Utveckla en aktiv och långsiktig samverkan

Inriktningar för år 2021

- Aktivera en levande struktur för samverkan utifrån behov
- Identifiera nya former för samverkan utifrån rådande reformeringar inom arbetsmarknadsområdet samt utifrån begränsningar av pandemin

Mål för verksamheten och styrelsen

Strukturmål för verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Att skapa "broar" mellan medlemsparterna – genom ett kontinuerligt utbyte av behov och förutsättningar - utifrån en helhetsbild av individen	Att implementera en struktur för aktiv samverkan	Introducera samverkansstrukturen för medlemsparterna Ta fram gemensamma nulägesbilder utifrån parternas uppdrag	Utvärdering i chefsnätverk och i styrelse

Individmål för verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Att individer oberoende av behov får tillgång till samverkansinsatser som ökar förutsättningarna till egenförsörjning	Att 400 individer deltar i samverkansinsatser som ökar förutsättningarna till egenförsörjning Att målgrupper från samtliga medlemsparter deltar i samverkansinsatser som ökar förutsättningarna till egenförsörjning	Uppdatera rutiner för uppföljning av individer som tar del av samverkansinsatser Verka för att alla parter är aktiva i att ta fram och driva samverkansinsatser Att inleda utvärdering av minst en samverkansinsats utifrån påverkan på förutsättningar till egenförsörjning	Antal individer i samverkansinsatser fördelade per medlemspart Antal upphandlingar av externutvärdering

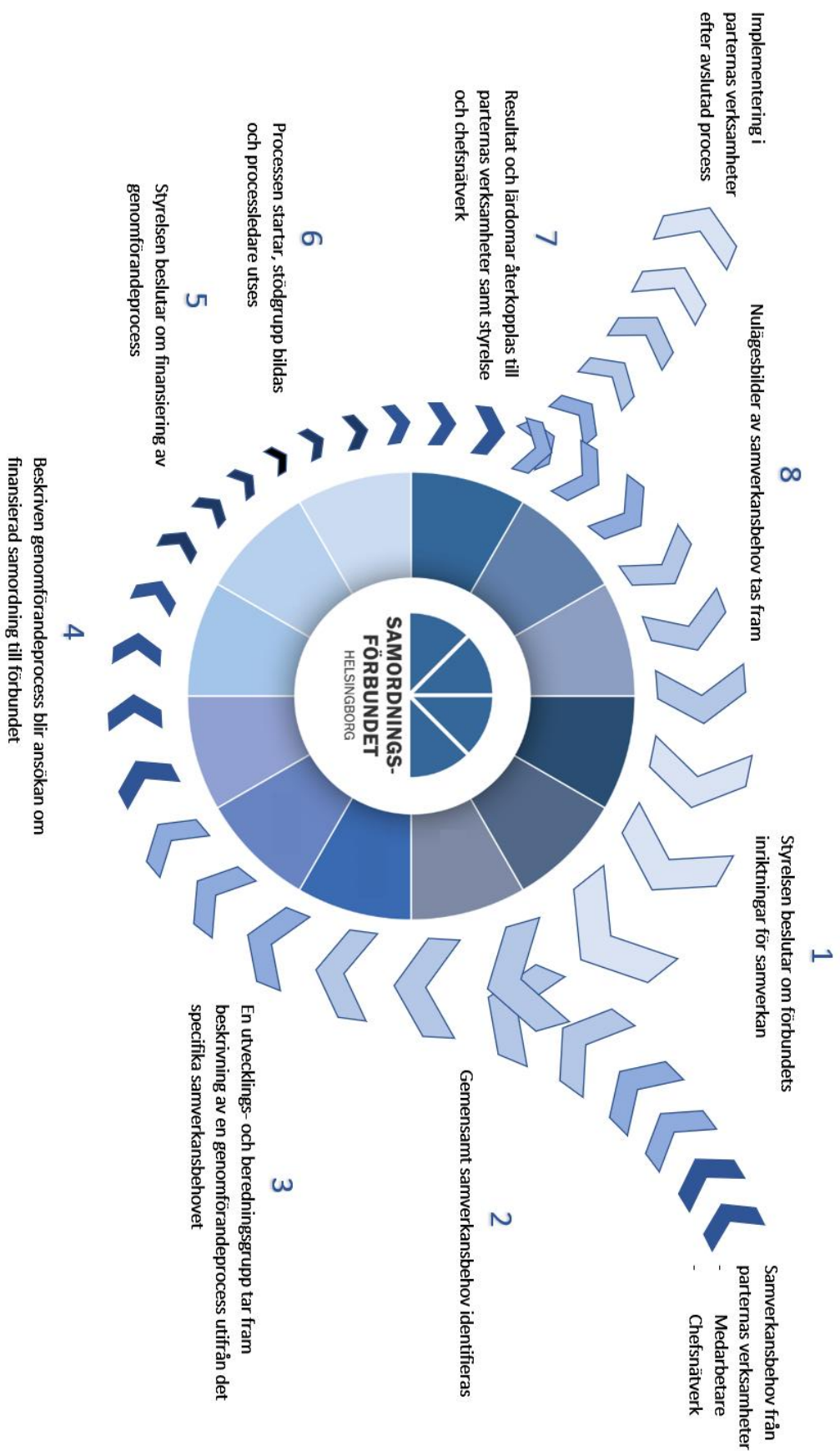
Styrelsens mål:

- *Styrelsen ska aktivt diskutera och besluta om prioriteringar av fokusområden, inriktningar och utvecklingsbehov för förbundets verksamhet*
- *Styrelsen ska bidra till att medlemsparterna är aktiva i att identifiera samverkansbehov utifrån förbundets fokusområden och inriktningar*
- *Styrelsen ska följa upp att förbundets egna kapital vid verksamhetsårets slut minskat med minst 15%, med målsättning att det egna kapitalet underskrider 20% av den årliga medelstillelningen senast år 2023.*

Budget för 2021

Förslag till budget 2021	Summa, kr
Medlemsavgifter	11 200 000
Totala intäkter	11 200 000
Samverkansinsatser	-7 235 500
Medel för nya samverkansinsatser	-3 600 000
Summa samverkansinsatser	-10 835 500
Summa samordningsförbundets kostnader	-1 442 500
Totala kostnader	-12 278 000
PERIODENS RESULTAT	-1 078 000
Ingående beräknat överskott	5 318 481
Utgående beräknat överskott	4 240 481

BILAGA 1: Struktur för verksamhetsprocessen inom förbundet



BILAGA 2: Struktur för uppföljning och styrning

