



**SAMORDNINGS-  
FÖRBUNDET**  
HELSINGBORG

# Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-16  
Dnr. 5/2019

---

# Innehållsförteckning

sida

<b>1.</b>	<b>FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>3</b>
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling .....	3
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4	Styrning och uppföljning av verksamheten .....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	6
1.6.	Väsentliga personalförhållanden .....	10
1.7.	Förväntad utveckling .....	10
<b>2.</b>	<b>DRIFTSREDOVISNING.....</b>	<b>11</b>
<b>3.</b>	<b>RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>11</b>
<b>4.</b>	<b>BALANSRÄKNING.....</b>	<b>12</b>
<b>5.</b>	<b>KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>13</b>
<b>6.</b>	<b>REDOVISNINGSPRINCIPER .....</b>	<b>13</b>
<b>7.</b>	<b>NOTER .....</b>	<b>13</b>
<b>8.</b>	<b>STYRELSENS UNDERSKRIFT.....</b>	<b>15</b>

---

# 1. Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Samordningsförbundet Helsingborg avger följande årsredovisning för verksamhetsåret 2020. Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Samordningsförbundet Helsingborg är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Skåne och Helsingborgs Stad som medlemmar. Förbundet bildades 2009-06-30 och har sitt säte i Helsingborgs kommun med organisationsnummer 222000-2717.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att invånare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och nätverksstrukturer.

Verksamheten finansieras via medlemsavgifter genom Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med 50%, Region Skåne med 25% samt Helsingborgs stad med resterande 25%.

Samordningsförbundets verksamhetsidé består av:

- **Salutogent synsätt** med fokus på faktorer som utgår från det friska och det som bevarar hälsa.
- **Förebyggande arbete** som fångar upp individers behov i ett tidigt skede.
- **Individbaserat metodarbete** med den enskilde individens behov i centrum.
- **Långsiktiga och hållbara insatser** som utvecklar arbetssätt, kompetenser och verksamheter.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Verksamhetens intäkter</b>	11 208	5 617	6 000	6 000	10 000
<b>Verksamhetens kostnader</b>	7 262	7 501	9 469	7 382	9 091
<b>Årets resultat</b>	3 946	-1 884	-3 469	-1 382	909
<b>Soliditet</b>	72%	50%	53%	75%	73%
<b>Antal anställda<sup>1</sup></b>	2	2	2	0	0

Årets överskott på 3 946 tkr är 556 tkr mer än prognostiserat överskott. Avvikelsen förklaras främst av begränsningar till följd av pandemisituationen vilket har haft viss påverkan på samverkansprocessernas möjligheter att omsätta medel i aktiviteter. Överskottet beror också på att två nya samverkansprocesser beviljades medel något senare under verksamhetsåret än beräknat.

I samordningsförbundets verksamhetsplan för 2021 – 2023 redovisas en struktur för samverkan med fokusområden, inriktningar och mål som ska leda till ökad samverkan utifrån parternas prioriterade behov. Det innebär att det finns en tydlig plan för hur samordningsförbundets medel ska omsättas i verksamhet. I verksamhetsplanen redogörs ett mål om att det egna kapitalet ska minska med minst 15% under verksamhetsåret 2021.

<sup>1</sup> Från 2015 och fram till 2017 var förbundschef och administratör anställda i Helsingborgs stad.

## **1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning**

Delar av offentlig sektor präglas av stora strukturella omställningar vilket innebär en ökad komplexitet för förbundets parter, samtidigt som pågående pandemi krävt såväl omställningar som nya prioriteringar. Omständigheterna påverkar utrymmet för samverkan, samtidigt som behovet av samverkan också kan antas öka till följd av samma anledningar.

Strukturella förändringarna såväl som konsekvenser av pandemin förutsätter i vissa fall en gemensam och samordnad hantering från parterna. Det innebär att samordningsförbundet fortsatt behöver främja och prioritera dialog kring parternas utvecklingsbehov samt att medel finns att tillgå när samverkansbehov identifieras. Samordningsförbundets tilldelade medel samt egna kapital bedöms bli en viktigt resurs för att möjliggöra en ökad samverkan under de närmaste åren.

Samordningsförbundet i Helsingborgs verksamhet har påverkats lindrigt av rådande pandemisituation. Tydligast har påverkan skett inom samverkansprocesserna, som har fått ställa om till distansarbete och digitala kanaler för stöd och aktiviteter till individer. I viss mån har omställningarna försvårat möjligheten att etablera kontakt med nya individer i målgrupperna. Vissa typer av gruppaktiviteter och utbildningsinsatser har fått ställas in. Även samverkan mellan medarbetare har påverkats då man har fått hitta nya former samt att parternas egna interna prioriteringar har ökat i fokus.

För förbundets verksamhet är den tydligaste konsekvensen av pandemin ett något större ekonomiskt överskott än prognostiserat för verksamhetsåret.

## **1.3. Händelser av väsentlig betydelse**

Styrelsens roller har under verksamhetsåret förändrats. Under våren har ordförande och vice ordförande skiftat uppdrag med varandra. Även en ny ersättare har valts in i styrelsen.

Under året har en ny förbundschef rekryterats till verksamheten. Förbundschefen tillträdde i uppdraget under hösten i samband med att tidigare förbundschef slutade, och föregicks av en löpande överlämning i anslutning till övergången.

Ovan nämnda förändringar har föranlett behovet av att under verksamhetsåret samla upp och sammanfatta förbundets historik, nuläge och framtida riktning för att skapa en gemensam helhetsbild av verksamheten. Utifrån detta har den nytillträdande förbundschefen arbetat fram en verksamhetsplan för de kommande verksamhetsåren 2021 -2023 samt budget för 2021 som beviljats av styrelsen.

Genom en struktur med ett löpande arbete kring uppföljning, nuläge och inriktningar ska förbundets verksamhet kunna hantera ändrade förutsättningar och nya behov, såväl interna som externa hos parterna såväl som i omvärlden i stort.

---

## 1.4 Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen är samordningsförbundets högst beslutande och förvaltande organ som har ansvar för samordningsförbundets utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen.

Samordningsförbundet Helsingborg leds av en styrelse som består av fyra ledamöter och fyra ersättare. Varje part har vardera utsett en ordinarie ledamot och en ersättare i styrelsen. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det att val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum.

Styrelsens sammansättning under året har varit:

Ordinarie ledamöter;

Richard Lundberg

ordförande (fr.o.m. 2020-05-12)

vice ordförande (t.o.m. 2020-05-11)

Marie Weibull Kornias

vice ordförande (fr.o.m. 2020-05-12)

ordförande (t.o.m. 2020-05-11)

Lotta Trevett

ledamot

Maria Brantmark Lennartsson

ledamot

Ersättare:

Mikael Andersson

(fr.o.m. 2020-09-22)

Marie Nilsson

(t.o.m. 2020-08-25)

Mikael Skoog

Peter Mauritzson

Alexandra Fusoi

Styrelsen har haft åtta möten under 2020.

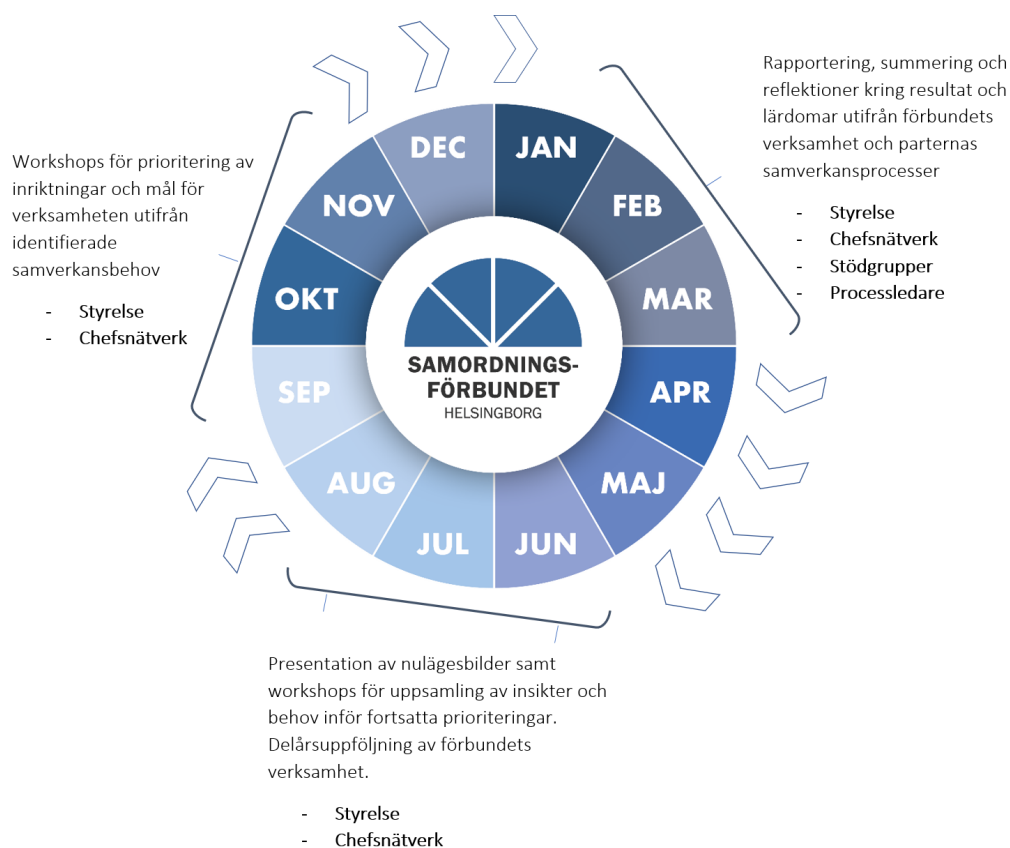
För att utföra samordningsförbundets verksamhet har styrelsen ett kansli bestående av förbundschef och administratör.

### Uppföljning

Samordningsförbundet ska bidra till parternas ägarskap och delaktighet genom kontinuerlig uppföljning och styrning av förbundets verksamhet. Under verksamhetsåret 2020 har en strukturbild för uppföljning och styrning av förbundets verksamhet tagits fram.

Uppföljning syftar till att resultat och lärdomar återförs och tas tillvara inom parternas verksamheter såväl som att det utvecklar förbundets verksamhet för samverkan. Styrning avser de prioriteringar av förbundets fokusområden, inriktningar och mål som styrelsen beslutar. En översiktbild av strukturen för uppföljning och styrning redovisas nedan.

---



Varje samverkansinsats som beviljas finansiering följs upp av en utsedd stödgrupp bestående av chefer från de parter som samverkar och ansvarar för respektive process. Samverkansprocesserna redovisar årligen sin verksamhet muntligt för styrelsen. En sammanfattande skriftlig årsrapport samt slutrapport lämnas till styrelsen årligen samt då processen avslutas.

Processledarna utgör tillsammans ett nätverk som löpande samlas för uppföljning och erfarenhetsutbyte tillsammans med förbundschefen.

När ett samverkansbehov är identifierat utser parterna en utvecklings- och beredningsgrupp som arbetar fram eller utvecklar ett förslag på genomförande. Detta syftar till säkra parternas delaktighet och förankring i samverkansprocesserna.

Ett chefsnätverk av övergripande ansvariga chefer träffas för att utbyta nulägesbilder och skapa samsyn kring gemensamma samverkansbehov.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### *Uppföljning av styrelsen*

Under verksamhetsåret har målsättningen varit att;

- Styrelsen ska diskutera inriktning avseende finansieringsformer, stödfunktioner och utveckling
- Styrelsen ska besöka verksamheter som bytt ledning
- Styrelsen ska bidra med olika stödfunktioner och med samverkanskompetens

Vid återblick kan konstateras att styrelsen varit aktiva utifrån målsättningarna, vilket bidragit till goda förutsättningar för verksamheten. Styrelsen har återkommande under året diskuterat verksamhetens funktion och utveckling, särskilt i samband med rekrytering av ny förbundschef samt i framtagande och beslut om ny verksamhetsplan för 2021 – 2023.

Rådande pandemisituation har försvårat styrelsens möjligheter att besöka verksamheter som bytt ledning. Styrelsen har däremot varit en viktig länk i kontakt och introduktion av parternas verksamheter för den nytillträdde förbundschefen.

### ***Uppföljning av verksamheten***

Samordningsförbundet har arbetat utifrån de fokusområden som beslutats i verksamhetsplanen för 2020 - 2022. Det innebär att främja och initiera samverkan inom:

- **Aktivt livsdeltagande**
- **Hälsa- och livsstilsfrågor**
- **Förvaltning av fungerande samverkan**

Pågående och under året beviljade samverkansprocesser täcker in stora delar av de samordningsbehov som medlemmarna lyft till diskussion samt som har redovisats i verksamhetsplanen. Exempel på dessa behov är:

- *Stöderbjudande för unga*
- *Minska tid i sjukskrivning och arbetslöshet*
- *Kompetensinsatser till arbetsgivare för att öka förutsättningar att anställa individer med funktionsnedsättningar*
- *Samordnad arbetsform kring stadsdelsutveckling*

Utöver detta har en samverkansprocess kring individer med *samsjuklighet* beviljats fortsatt finansiering såväl som en ny samverkansprocess kring *överskudsättning*.

Budget har i viss mån påverkats av externa omständigheter under året. Pandemiläget har tvingat parterna till större fokus på omställningar av den egna verksamheten vilket tillfälligt kan ha begränsat utrymmet för nya samverkaninsatser. Pågående samverkansinsatser har även varit påverkade av begränsade möjligheter till fysisk kontakt med deltagare samt andra medarbetare.

### ***Behovsgrupper***

Pågående samverkansprocesser har under året riktat sig till:

- Individer som är långtidsarbetslösa
- Individer i rehabilitering med oklar arbetsförmåga
- Individer med funktionsnedsättningar i övergång mellan skola och arbetsmarknad
- Individer med psykisk ohälsa och i behov av samordnad rehabilitering
- Medarbetare som möter individer med överskudsättningsproblematik
- Arbetsgivare som kan anställa individer med funktionsnedsättningar

Sammanfattningsvis har 180 nya individer skrivits in eller remitterats samt deltagit i någon av samverkansprocesserna under år 2020. Dessutom har processerna aktivt samverkat med över 250 medarbetare inom de respektive parternas organisation.

---

## **Uppföljning och resultat för individriktade insatser**

**Rekrytera** arbetar i stadsdelsbaserade samverkansteam för att med gemensamma resurser stödja individers väg mot egenförsörjning. Processens målsättning för 2020 var att 120 nya deltagare skulle skrivas in i processen samt att 60%, 72 personer, ska avsluta processen mot egen försörjning i form av arbete eller studier. Årets insatser ledde till 114 nya deltagare samt att 68%, 77 personer, avslutades mot arbete eller studier. Ett riktat fokus på den kvinnliga målgruppen gav ett högre resultat än förväntat i både inflöde och utflöde, då 57% av de kvinnliga deltagarna avslutade processen mot egen försörjning genom arbete eller studier. Individer som påbörjar fortsatt utbildning står sig bättre långsiktigt på arbetsmarknaden och processen avser framåt att försöka öka utfallet på deltagare till reguljära studier.

*Rekrytera* har 2020 haft ett ekonomiskt utfall på 86,2% av de medel som budgeterats för året.

**STRUT** avslutade sin process under 2020 och slutsatserna visar att det finns ett fortsatt behov av samverkan kring individer med oklar arbetsförmåga. En aktörsgemensam planering kan effektivisera individens väg till rätt insatser för återgång till arbete. Processen har lett till flera insikter och som resultat av dessa är nu metoden omstöpt i ett enklare, verksamhetsanpassat och mer användarvänligt utförande. En ny process, *Synergi*, har beviljats medel från 2021 för att arbeta operativt med denna metod.

*STRUT* har följt sina samverkanskontakter med parternas verksamheter med en målsättning för året om samverkan med 200 medarbetare. Resultatet för 2020 uppgick till 250 medarbetare.

Processen har 2020 haft ett ekonomiskt utfall på 86,0% av de medel som budgeterats för året. Det totala ekonomiska utfallet för hela processperioden är 85,4% av de medel som beviljats *STRUT*.

## **Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

**FACT** syftar till att tillgodose individens sammansatta behov av vård och stöd för en bättre livssituation. En förutsättning för detta är en ny struktur för samverkan mellan kommun och allmänpsykiatri, och *FACT* är nu i en implementeringsprocess av denna samverkan. Processen har som målsättning att erbjuda stöd till 30 individer i Helsingborg årligen och under 2020 har drygt 20 individer i Helsingborg tagit del av *FACT*. Framåt ligger fokus på att öka samverkan inom kommunens verksamheter för att kunna identifiera och remittera fler individer till *FACT*-teamet. Utvärdering visar att individers situation stabiliseras samt att individen upplever få ett värde av att ta del av *FACT* och ett forskningsprojekt följer processen för att framåt kunna påvisa mer ingående resultat av arbetsmetoden.

*FACT* har 2020 haft ett ekonomiskt utfall på 92,3% av de medel som budgeterats för året, efter nedskrivning av budget under 2020 på grund av parternas ändrade förutsättningar.

**Ny Väg** har i uppdrag att införa och utveckla en koordineringsfunktion kring unga funktionsnedsatta individers behov, förmågor och förutsättningar i övergången mellan gymnasieskola och arbetsmarknaden, eller annan part. Tidigare erfarenheter har visat på behovet av en ny samverkansstruktur för att bättre möta individens behov, och insatsen är ett komplement till befintligt stöd och ska utvecklas tillsammans av och med berörda parter. Processen har under året påverkats av pandemisituationen samt bristande resurser i myndighetsuppdraget kring Tidig skolsamverkan. Processen har nått årets målsättning om koordinering kring minst 40 unga individer. Ett utvecklingsområde framåt är att försöka initiera samverkan kring individen i ett ännu tidigare skede.

*Ny Väg* har 2020 haft ett ekonomiskt utfall på 87,2% av de medel som budgeterats för året.

---



**Samverkan kring överskuldssättning** undersöker hur stödet till överskuldssatta individer kan förbättras. I fokus är dels hur förebyggande stöd kan erbjudas i ett tidigt skede men också hur fler svårt skuldssatta kan få hjälp att komma ur sin situation innan problematiken förvärras. Processen inleddes i oktober och har inledningsvis fokuserat på målet att samla parterna kring en prioriterad inriktning för processen, då skuldssättningsproblematiken i sig är bred. Detta mål är uppnått och processen har nu etablerat kontaktytor med parternas berörda verksamheter.

*Samverkan kring överskuldssättning* har haft ett ekonomiskt utfall på 91,6% av de medel som budgeterats för året.

**Vad säger arbetsgivarna** är en process som ska kartlägga arbetsgivares behov i syfte att öka möjligheterna för individer med funktionsnedsättningar att komma in på arbetsmarknaden. Genom kartläggningen ska parterna få ökad kunskap om vilka insatser som behövs samt att etablera kontakter inom näringslivet som är eller i förlängningen kan bli dörröppnare till arbetsmarknaden för målgruppen. Processen startade i november och har ägnat tid åt att omvärldsbevaka och analysera förutsättningarna inför fortsatt arbete. Nästa steg blir kontakt och intervjuer med cirka 25 arbetsgivare som sedan ska sammanställas och analyseras.

*Vad säger arbetsgivarna* har haft ett ekonomiskt utfall på 76,9% av de medel som budgeterats för året.

### **Balanskravsresultat**

Årets resultat enligt resultaträkningen	3 945 638	SEK
Justeringsposter	0	SEK
= Balanskravsresultat	3 945 638	SEK

## 1.6. Väsentliga personalförhållanden

En ny förbundschef har tillträtt i Samordningsförbundet i Helsingborg den 1:e oktober 2020. Förbundet har oförändrat två personer anställda:

Ragnar Mattsson	förbundschef
Helena Tengstrand	administration, timanställd

## 1.7. Förväntad utveckling

Samordningsförbundets verksamhet och utveckling kommer att följa den riktning som verksamhetsplanen för 2021 – 2023 anger. I fokus ligger att utveckla förutsättningarna för samverkan genom förbundets forum samt att utveckla kunskap som kan underlätta för parterna att identifiera gemensamma utvecklingsbehov.

Förbundet startar 2021 med sex finansierade insatser, varav två nya processer startade under hösten 2020. Parterna för pågående diskussioner som sannolikt kommer leda till nya ansökningar om medel under året. Förbundet kommer arbeta aktivt för att medel omsätts i fler samverkansprocesser genom att initiera, driva och stödja dialoger mellan parterna. Verksamheten kommer framåt att driva mot utveckling inom nedan angivna fokusområden och inriktningar:

### **Samverkan som främjar individer till aktivt livsdeltagande**

- *Undersöka behov av samverkan kring individers sociala samvaro och ofrivillig ensamhet*
- *Identifiera samverkan som kan motverka segregation*

### **Samverkan kring hälso- och livsstilsfrågor**

- *Undersöka förutsättningar för tidiga aktiviteter som kan möjliggöra individers ingång eller återgång till arbetsmarknaden*

### **Utveckla en aktiv och långsiktig samverkan**

- *Aktivera en levande struktur för samverkan utifrån behov*
  - *Identifiera nya former för samverkan utifrån rådande reformeringar inom arbetsmarknadsområdet samt utifrån begränsningar av pandemin*
-

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 20	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	3 946	124	3 822	-1 884
Medlemsavgift	11 200	11 200	0	5 600
Resultat	3 946	124	3 822	-1 884
Utgående eget kapital	5 875	2 053	3 822	1 929

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	2	11 208 100	5 617 479
Verksamhetens kostnader	3	-7 261 813	-7 501 122
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>3 946 287</b>	<b>-1 883 643</b>
Finansiella kostnader		-649	-78
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>3 945 638</b>	<b>-1 883 721</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>3 945 638</b>	<b>-1 883 721</b>

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

---

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Övriga fordringar	4	79 289	92 617
Kassa och bank		8 076 535	3 771 664
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>8 155 824</b>	<b>3 864 282</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>8 155 824</b>	<b>3 864 282</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Årets resultat		3 945 638	-1 883 721
Övrigt eget kapital		1 929 181	3 812 902
<b>Summa eget kapital</b>		<b>5 874 819</b>	<b>1 929 181</b>
<b>Skulder</b>			
Kortfristiga skulder	5	2 281 006	1 935 101
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>8 155 824</b>	<b>3 864 282</b>

---

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	3 945 638	-1 883 721
Justeringar för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändringar av rörelsekapital</b>	<b>3 945 638</b>	<b>-1 883 721</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	13 328	26 390
Ökning/minskning kortfristiga skulder	345 905	-1 448 117
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>4 304 871</b>	<b>-3 305 448</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>4 304 871</b>	<b>-3 305 448</b>
Likvida medel vid årets början	3 771 664	7 077 113
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>8 076 535</b>	<b>3 771 664</b>

## 6. Redovisningsprinciper

### Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

## 7. Noter

### Not 1 Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	5 600 000	2 800 000
Driftbidrag från Helsingborgs Kommun	2 800 000	1 400 000
Driftbidrag från landsting/region	2 800 000	1 400 000
Övriga intäkter	8 100	17 479
<b>Summa</b>	<b>11 208 100</b>	<b>5 617 479</b>

### Not 2 Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Samverkansinsatser</b>		
Beroendecentrum Nordvästra Skåne	0	652 506
FACT	1 384 519	1 639 710
Handledning	60 800	0
Inkludera	0	1 605 291
Kompetensutveckling i samverkan	0	15 338
Ny väg	700 007	0
Rekrytera	1 823 883	0

Samverkan kring överskudsättning	134 121	0
Smart väg	0	57 000
Strut	1 299 282	1 215 071
Tidig skolsamverkan	0	320 078
Universi	0	532 222
Utbildningsinsatsen	0	70 145
Vad säger arbetsgivarna	196 932	0
	<b>5 599 544</b>	<b>6 107 361</b>

#### Övriga kostnader

Lokalkostnader	158 949	92 650
Administrativa kostnader	362 011	277 348
Styrelsekostnader	88 244	73 844
Personalkostnader	1 053 065	949 920
	<b>1 662 269</b>	<b>1 393 762</b>

<b>Summa</b>	<b>7 261 813</b>	<b>7 501 122</b>
--------------	------------------	------------------

#### Not 3 Korta fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	71 673	85 150
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader	7 616	7 467
	<b>79 289</b>	<b>92 617</b>

#### Not 4 Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Skulder samverkansinsatser	2 101 348	1 652 990
Övriga kortfristiga skulder	94 010	95 739
Övriga upplupna kostnader	85 648	186 372
	<b>2 281 006</b>	<b>1 935 101</b>

## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

.....  
*Richard Lundberg*  
Ordförande

.....  
*Marie Weibull Kornias*  
Vice ordförande

.....  
*Maria Brantmark Lennartsson*  
Ledamot

.....  
*Lotta Trevett*  
Ledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den.....

.....  
*Anna Lönnberg*  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB

.....  
*Christer Rasmusson*  
Utsedd revisor Helsingborgs Stad

.....  
*Marie Nilsén*  
Utsedd revisor Region Skåne



## Bilagor

1. Årsrapport - Rekrytera
  2. Slutrapport - STRUT
  3. Årsrapport - FACT
  4. Årsrapport - Ny väg
  5. Årsrapport - Samverkan kring överskuldssättning
  6. Årsrapport – Vad säger arbetsgivarna
-