



Verksamhetsplan 2022 - 2024

Samordningsförbundet Helsingborg

Samordningsförbundets uppdrag och roll
Utveckling av samverkan
Utveckling av förbundets interna verksamhet
Fokusområden, inriktningar och mål
Budget för 2022



Samordningsförbundets uppdrag och roll

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en lokal, självständig organisation som utgår från *Lagen om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och region.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Inom ramen för ovanstående lag, erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

Vad kan ett samordningsförbund göra?

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas behov, initiativ och aktivitet skapar förutsättningar för utveckling av tvärsektoriell samverkan. Det gemensamma arbetet kan fylla kunskapsluckor, öka förmågan till helhetssyn och höja kvaliteten på samhällets välfärdstjänster. Att söka signaler och sammanhang från andra parter i omvärlden är en nödvändig kompass i utvecklingsarbetet då välfärden inte ensam kan definieras eller bäras av en samhällsaktör.

Utveckling av samverkan

Struktur och forum för samverkan

Strukturen för samordningsförbundets arbete ska ge en översikt av förbundets verksamhet och dess arenor för samverkan. Genom en välfungerande struktur och verksamhetsprocess säkerställs att förbundets fokusområden och inriktningar möter parternas behov och prioriteringar, vilket ska leda till att samtliga parter ser värde och effekter av förbundets insatser.



Verksamhetsprocessen inom Samordningsförbundet Helsingborg (bilaga 1)

För att främja en aktiv samverkan mellan parterna så erbjuder förbundet olika samverkansforum och på olika nivåer. Varje forum har olika och specifika syften men ska gemensamt bidra till ett organisationsöverskådande lärande, att stärka samsyn mellan parterna och att öka förutsättningar för samverkan som leder till ett bättre samlat stöd för individen.

- Chefsnätverk

Chefsnätverket består av högsta chefer med lokalt mandat och är ett strategiskt styrelsebeslut för att säkra en långsiktig och hållbar kvalitet i samverkansarbetet. Chefsnätverket är ett forum för att främja samsyn där parterna kontinuerligt delar övergripande nulägesbilder och behov med varandra.

- Utvecklings- och beredningsgrupp

För att utforska eller arbeta fram ett samverkansbehov så ingår parterna i en utvecklings- och beredningsgrupp som tillsammans utvecklar, konkretiserar och bereder för fortsatt process. Syftet är en flexibel och effektiv organisering med rätt kompetens och resurser för att kunna korta steget från identifierat behov till handling.

- Styrgrupp

En styrgrupp utses för varje insats som finansieras av samordningsförbundet. Styrgruppen består av ansvariga chefer från de parter som samverkar som har mandat att styra processen mot dess syfte

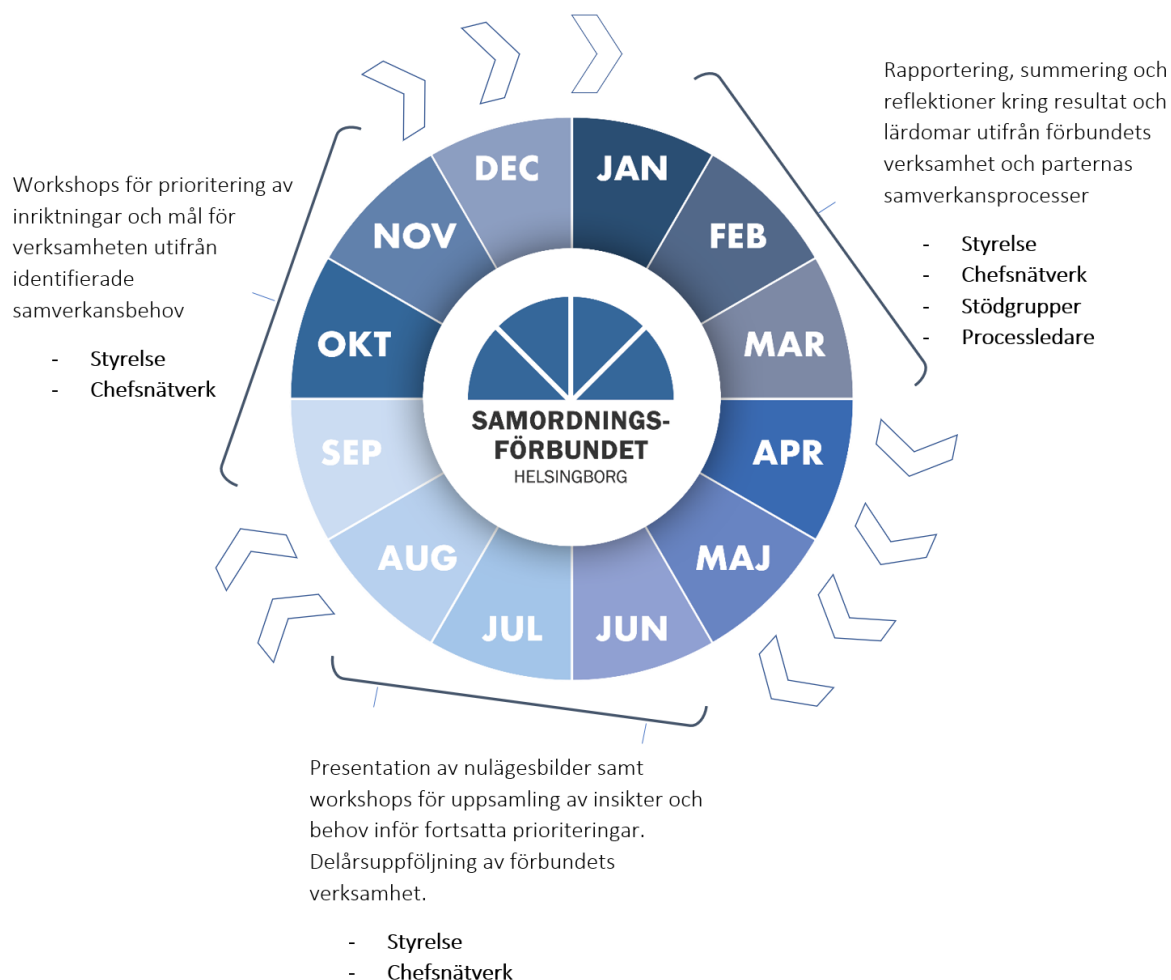
och mål. Gruppen är ansvarig för att styra och stödja processledarens arbete samt vara kunskapsbärare in i den egna verksamheten.

- Processledarnätverk

Processledaren har det operativa ansvaret att driva processarbetet och att utveckla samverkan mellan parterna inom ramen för uppdraget. Processledarna ingår i ett nätverk som träffas kontinuerligt för att utbyta erfarenheter och kunskap genom att diskutera lärdomar, insikter, utmaningar och framgångsfaktorer i processsamverkan.

Struktur och forum för uppföljning och styrning

Samordningsförbundet ska säkerställa parternas delaktighet genom kontinuerlig uppföljning och styrning av förbundets verksamhet. Med uppföljning menas att resultat och lärdomar från pågående processer återförs och tas tillvara, styrning avser de prioriteringar av förbundets fokusområden, inriktningar och mål som styrelsen beslutar om.



Årsstruktur för uppföljning och styrning av verksamhet inom förbundet (bilaga 2)

Strukturen ska säkerställa en nära koppling mellan medlemmarnas samverkansbehov och de fokusområden och inriktningar som prioriteras för förbundet verksamhet. För att driva utveckling består strukturen av ett strategisk forum, *chefs nätverk*, där parterna delar behovsbilder med varandra för att öka samsyn vilket kan leda till gemensam handling i andra led i verksamheterna.

Då omvärldsförändringar är ett naturligt tillstånd ska strukturen hålla för och kunna hantera ändrade förutsättningar hos parterna. Detta sker genom att förbundets beslutande forum, *styrelsen*, arbetar aktivt med prioriteringar och inriktningar av förbundets verksamhet mot medlemsparternas behov.

Stödgrupp och *processledare* ansvarar gemensamt med stöd av förbundet för att återföra resultat och lärdomar till parternas verksamheter för att samverkansinitiativ ska kunna implementeras. Förbundet med stöd av stödgrupp och processledare ansvarar för att återföra lärdomar och resultat till styrelse och chefsnätverk i syfte att förutsättningarna för samverkan ska kunna vidareutvecklas. På så sätt "tankas" kunskap tillbaka in i systemen för att bidra dels till parternas interna utveckling och dels så att förbundet som samverkansarena ständigt utvecklas och förflyttar sig utifrån behov.

Förberedelser för ny styrelse

Under år 2022 utses en ny styrelse för åren 2023 – 2026 vilket innebär vissa behov av förberedelser för förbundet under verksamhetsåret. Samordningsförbundets struktur och verksamhetsprocess har under 2021 förtydligats och förankrats, detta arbete fortlöper då strukturen är av vikt för förbundets fortsatta arbete i takt med att ledamöter eller tjänstepersoner ersätts och nyintroduceras.

Annat material i form av styrelseutbildning samt kommunikationsmaterial och rutiner för avstämning och arbetsledning kommer att förberedas inför den tillträdande styrelsen. Förbundet förbereder också för uppdatering av förbundsordningen under år 2022.

Utveckling av förbundets interna verksamhet

Skapa förutsättningar för samverkan

Öka medarbetares kunskap och kännedom om förbundet och dess uppdrag

Under år 2021 har förbundets satt fokus på att skapa bättre förutsättningar för samverkan. Detta dels genom en förtydligad struktur och dels genom ett aktivt arbete med nulägesbilder samt behovsanalyser för att ringa in och föra samman dialoger kring behov och prioriteringar. På så sätt har förbundet avsett bidra till en högre grad av samsyn mellan parterna, vilket ska leda till bättre förutsättningar för verksamheter att agera tillsammans kring prioriterade utvecklingsbehov. Arbetet med nulägesbilder och behovsanalyser samt dialog kring behov och prioriteringar fortsätter enligt den samverkansstruktur som arbetats fram.

Med utgångspunkt i att förutsättningar för samverkan har stärkts i strukturen föreslås fokus för förbundet år 2022 att stärka handlingskraften på operativ nivå. Ett identifierat steg i detta är genom en kommunikationssatsning som ökar medarbetares kunskap och kännedom om samordningsförbundets uppdrag och vilka möjligheter som uppdraget ger. Medarbetare som arbetar nära individen har bäst kompetens kring behov av nya arbetssätt och organisering som kan underlätta och effektivisera individens väg mot egenförsörjning. Förbundet vill bidra till att stimulera medarbetares förmåga och förutsättningar att skrida till handling med de utvecklingsbehov som upptäcks i vardagen kring individen.

Det är viktigt att belysa att det är medarbetare som med gemensam vilja kan initiera förändring utifrån individens behov. Förbundet har dock mycket goda möjligheter att på olika sätt möjliggöra, koppla samman och stötta medarbetare och verksamheter att driva fram dessa förändringar som medarbetare ser behov av.

Kommunikationssatsningen ger också möjlighet att utifrån lokala behovsanalyser lyfta fram prioriterade målgrupper i Helsingborg som är i störst behov av samordnat stöd.

Kommunikationssatsningen har därmed som syfte att gentemot parternas medarbetare:

- *Öka kunskap och kännedom om samordningsförbundet och dess uppdrag*
- *Förmedla handlingskraft utifrån de behov som medarbetare upplever kring individen*
- *Lyfta fram prioriterade målgrupper i behov av samordnat stöd*

Kommunikationsmaterialet kommer att lanseras genom samordningsförbundet nytilkomna konto i sociala medier, där flertalet medarbetare och chefer är aktiva. Materialet kommer också att kunna användas utifrån behov i presentationer, föreläsningar och workshops samt i annan digital eller fysisk kommunikation.

Fokusområden, inriktningar och mål

Fokusområden för år 2022 – 2024

Samverkan som främjar individer till aktivt livsdeltagande

Inriktningar för 2022

- *Undersöka arbetssätt för att inkludera andra samhällsaktörer kring ett mer sammanhängande stöd till individen, exempelvis i att förebygga ofrivillig ensamhet.*

Samverkan kring hälso- och livsstilsfrågor

Inriktningar för 2022

- *Skapa förutsättningar för tidiga aktiviteter som kan möjliggöra individers ingång eller återgång till arbetsmarknaden*
- *Möjliggöra för att fler individer med funktionsnedsättningar tar del av arbetsinriktade insatser, studier eller arbete*

Utveckla en aktiv och långsiktig samverkan

Inriktningar för år 2022

- *Verka för implementering av en lokal struktur för koordinering av myndighetsfunktioner utifrån individens behov*
- *Öka medarbetares kunskap och kännedom om samordningsförbundets uppdrag och vilka möjligheter uppdraget ger. Detta ska stimulera parternas operativa verksamheter att agera utifrån behov av samverkan som medarbetare ser i arbetet kring individen*

Mål för verksamheten och styrelsen

Strukturmålför verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Medarbetare agerar aktivt utifrån samverkansbehov som dyker upp i vardagen i arbetet kring individen	Medarbetares kunskap och kännedom om förbundets uppdrag och möjligheter ska öka	Etablera förbundet i digitala kanaler för att väcka intresse, sprida information, bygga kunskap och knyta samman nätverk och kontaktvägar Producera kommunikationsmaterial som engagerar och leder till handling	Kvantitativt genom kontakter, besök, förfrågningar, processinitiativ, webtrafik, följarstatistik med mera. Kvalitativt genom samverkansmätning Utvärdering görs i tertial-, delårs- samt årsrapport

Individmål för verksamheten:

Effekt	Mål	Aktivitet	Uppföljning
Att individer oberoende av behov får tillgång till samverkansinsatser som ökar förutsättningarna till egenförsörjning	450 personer ska delta i samverkansinsatser som ökar individens förutsättningarna till egenförsörjning Samtliga nya insatser ska svara på behov som ökar individens förutsättningar till egenförsörjning	Arbeta enligt rutiner för uppföljning av individer som tar del av samverkansinsatser Verka för att alla parter är aktiva i att ta fram och driva samverkansinsatser Genomföra behovsanalys utifrån individens förutsättningar till egenförsörjning	Kvantitativt genom antal deltagare och medarbetare som aktivt deltar i insatser, fördelade per medlemspart Kvalitativt genom samverkansmätning Utvärdering görs i tertial-, delårs- samt årsrapport

Styrelsens mål:

- **Styrelsen ska aktivt diskutera och besluta om prioriteringar av fokusområden, inriktningar och utvecklingsbehov för förbundets verksamhet**
- **Styrelsen ska bidra till att medlemsparterna är aktiva i att identifiera samverkansbehov utifrån förbundets fokusområden och inriktningar**
- **Styrelsen ska följa upp att förbundet arbetar aktivt och flexibelt i syfte att uppnå största möjliga effekter utifrån rådande behov av samverkan och samordning. Detta följs upp genom att eget kapital ska omsättas och vara inom rekommenderad nivå senast år 2023.**

Budget för 2022

Förslag till budget 2022	Summa, kr
Medlemsavgifter	8 400 000
Totala intäkter	8 400 000
Samverkansinsatser	-7 003 000
Medel för nya samverkansinsatser	-3 075 000
Summa samverkansinsatser	-10 078 000
Summa samordningsförbundets kostnader	-1 683 000
Totala kostnader	-11 761 000
PERIODENS RESULTAT	-3 361 000
Ingående beräknat överskott	7 433 819
Utgående beräknat överskott	4 072 819