

Verksamhetsplan 2020 - 2022 Budget 2020

Vad är ett samordningsförbund?

Ett samordningsförbund är en lokal, självständig myndighet som utgår från *Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1210)*. Förbundet styrs av en lokalt antagen förbundsordning och leds av en styrelse med representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun/er och region/er.

Samordningsförbundet Helsingborg bildades 2009 av Helsingborgs stad, Region Skåne, Arbetsförmedlingen i Helsingborg och Försäkringskassan i Helsingborg. Inom ramen för ovanstående lag, erbjuds möjligheter att tillsammans och utifrån lokala behov utveckla samverkansarbetet mellan parterna.

Vad kan ett samordningsförbund göra?

Ett samordningsförbund är en enkel organisering i en komplex kontext. Parternas initiativ, engagemang och kunskaper skapar förutsättningar för utvecklingen av tvärsektoriell samverkan. Det gemensamma arbetet kan lösa kunskapsbrister, öka förmågan till helhetssyn och höja kvalitén på samhällstjänster

Därför kan välfärden inte ensam definieras av en samhällsaktör.

Backspegel 2019

Verksamhetsåret 2019 startade med en avvaktande osäkerhet. Förseningar i utnämningar av nya ledamöter, avhopp samt byte av ledamöter har påverkat uppstarten av en ny styrelse. Stora organisationsförändringar har skapat oklarheter kring framtida arbetsformer i förbundet och mellan verksamheterna.

2019 års fokus har bland annat legat på att minska det egna kapitalet. Arbetet har följt plan och vi är inför 2020 i fas på rekommenderad nivå.

Verksamhetsinriktning 2020 -2022

Planering för 2020 – 2022 bygger på, samtal och diskussioner i olika nätverk och grupper.

De fyra verksamhetsområdena är:

- Förbundets verksamhet (internt arbete)
- Strukturell samverkan (samverkande aktörer och externa aktörer)
- Operativ samverkan (processarbete)
- Identifiering av fokusområden

Utveckling av förbundets verksamhet

Under 2020 behöver vi samla ihop 10 års erfarenheter och dra slutsatser kring förbundets inriktning, avseende finansiering, stödfunktion och utveckling.

Detta bör göras i nära samarbete med medlemmarnas chefer och medarbetare och inkludera styrelsens ledamöter.

Utveckling av strukturell samverkan

Basutbildningen och fördjupningsutbildningen, Samverkan på tvären, kommer att pausas första halvåret 2020. En plan för hur den tvärssektoriella kompetensen ska öka, tas fram under samma period.

Samtalen om välfärden som ett gemensamt arbetsuppdrag ska fortsätta. Förbundet ska besöka fler av de verksamheter som bytt ledning.

Region Skåne har utsett gemensamma kontaktpersoner för Skåneförbunden. En tjänsteman för löpande kontakt och en förtroendevald som är kontaktperson för de ledamöter som finns i alla förbund. Detta initiativ är ett bra exempel på ett aktivt och närvarande medlemskap.

Verksamheternas samordningsbehov

Efter en inventering hos medlemmarnas verksamheter uttrycks samordningsbehov inom följande områden:

- Individuellt stöd för nyanlända
- Olika stöderbjudanden för unga
- Minska tiden i sjukskrivning och arbetslöshet
- Erbjudna arbetsgivare kompetensinsatser för att kunna anställa personer med funktionsvariationer.
- Samordnad arbetsform för stadsdelsutveckling
- Förebyggande arbete där samordningen mellan verksamheterna inte fungerar

Processutveckling

Processbaserat arbetssätt fungerar väl i tvärsektoriell miljö. Erfarenheterna från samverkan i olika konstellationer visar både på komplexiteten och möjligheterna. Vårt grundläggande förhållningssätt utgår från att parterna ser det gemensamma behovet, har mandat att utveckla alternativa arbetssätt, förstår välfärden som en helhet och har mod och tålamod att skapa smarta lösningar.

Samordningsförbundet kan bidra med olika stödfunktioner och samverkanskompetens i alla steg i samverkansarbetet. Tex. vid framtagning av en ny idé, under processarbetet och vid eventuell implementering.

Fokusområden

Lagen om finansiell samordning möjliggör en bredd av nya eller utvecklade arbetssätt, metoder, professioner, tjänster, organiseringar eller kompetenser. Ett samverkansbehov uppstår när en enskild insats inte kan lösa en medborgares situation.

Under 2020, ska förbundet fortsatt initiera samarbeten som inkluderar ett eller flera av följande fokusområden:

- **Erbjudande om aktivt livsdeltagande**, är ett stödjande förhållningssätt som skiljer sig från tanken på att samhället ska ta över. Det bygger på modet att skapa en förtroendefull kontakt mellan medborgare och välfärdsaktörer.
- **Hälso- och livsstilsfrågor**, är ofta aktuella i samband med sjukskrivning, arbetslöshet, ensamhet eller andra hinder för att bli självförsörjande. I förbundet har vi under åren återkommit till uttrycket "Först liv, sedan arbetsliv". Det tanke sättet kan vägleda till att man gör rätt saker i rätt ordning.
- **Förvaltning av fungerande samverkan**. Flera samverkansprocesser är idag fungerande delar av ordinarie verksamheter. De närmsta åren ska vi följa och sprida de goda exemplen.

Budget 2020

2020 års verksamhetsplan bygger på den budgetram om 11,2 Mkr som de samverkande parterna beslutat om för 2020, samt ett eget kapital om ca 1,8 Mkr.

Förbundets egna kapital ligger nu i fas med den nivå som Nationella Rådet rekommenderar.

Fördelning av budget 2020

Medlemsintäkter	11,2 Mkr
Eget kapital	1,8 Mkr
<hr/>	
Summa	+13,0 Mkr
Beviljande processer 2020	2,2 Mkr
Kanslikostnader	1,5 Mkr
Likviditetsreserv	1,5 Mkr
<hr/>	
Summa	-5,2 Mkr
Förbundsmedel kvar att bevilja	7,8 Mkr