



Samordningsförbundet Göteborg Hisingen (DELTA)

Finansiell samordning mellan  
FÖRSÄKRINGSKASSAN • KOMMUNEN  
ARBETSFÖRMEDLINGEN • REGIONEN

Ola Andersson

Tjänsteutlåtande

Dnr: 0007/17

2017-11-16

# Budget och verksamhetsplan för år 2018

## 1. Bakgrund

Samordningsförbundets verksamhet har sin bas i de erfarenheter som utvecklats från 1997 och framåt under Beställarförbundet DELTA. En gemensam nämnare under försöksperioden har genomgående varit att utveckla ett förändrat synsätt på välfärdsarbetet. Ett synsätt som innebär att

- *all rehabilitering sker utifrån individens behov och förmåga*
- *individens aktiva medverkan eftersträvas*
- *de samverkande myndigheterna tar ett gemensamt ansvar.*

Samordningsförbundet Göteborg Hisingen - DELTA fortsätter att verka i denna anda.

Samordningsförbundet har en *unik* möjlighet att sektorsövergripande samordna insatser som syftar till att individer uppnår eller förbättrar sin förmåga till eget arbete. Detta sker genom att Samordningsförbundet formulerar mål och uppdrag som utgår från en helhetssyn på individens behov och på den samhällliga nyttan. Genom att anslå resurser till operativa och strukturella insatser bidrar Samordningsförbundet till att myndigheternas verksamheter organiseras utifrån denna helhetssyn.

## 2. Förutsättningar

I lagen om finansiell samordning regleras samordningsförbundets ansvarsområde. I § 10 framgår att samordningsförbundet skall fatta beslut om verksamhetens *mål, inriktning, omfattning och kvalitet*. Denna uppgift kan inte delegeras.

Vid Samordningsförbundets Göteborg Hisingens möte den 3 oktober 2017 fastställdes inriktningen av verksamheten för år 2018. Styrelsens beslutade att den

ekonomiska ramen för budgeten ska vara 30 mkr för 2018. Den 25 oktober beslutade Försäkringskassan om statens bidrag till samordningsförbunden. För Samordningsförbundet Göteborg Hisingen DELTA tilldelas 13,6 mkr för 2018. Detta ger totalt 27,2 mkr vilket är 1,0 mkr mindre än tidigare år. Härutöver är Samordningsförbundet projektägare för ESF-projektet Inkluderande Rehabilitering vilket generera en intäkt på ca 1,0 mkr. Mellanskillnaden mellan tilldelning och föreslagen budget täcks av eget kapital.

Samordningsförbundets ekonomiska mål är att ha ekonomi i balans samt att ha ett eget kapital vid utgången 2018 på ca 2 mkr. Enligt den modell för eget kapital som Nationella rådet har beslutat om kan Samordningsförbundet ha motsvarande 3,8 mkr i eget kapital.

Samordningsförbundets långsiktiga plan för budgeten är att den skall öka. Detta förutsätter dock en radikalt ökad tilldelning från statens sida eftersom nuvarande fördelningsmodell med nuvarande tilldelning kommer att medföra en minskning för Samordningsförbundet Göteborg Hisingen DELTA. Samordningsförbundet avser att verka för att det blir en ökad tilldelning till samordningsförbunden.

Före fastställande av budget skall enligt lag samråd ske. Detta samråd ägde rum den 10 november 2017.

Medlemmarna i samordningsförbunden i Göteborg har utrett frågan om det ska finnas ett eller fyra samordningsförbund. Utredningen förespråkar ett förbund. Utredningens resultat kommer att ligga till grund för ett slutgiltigt ställningstagande under 2018. I de fall det ska finnas ett förbund planeras detta att träda i kraft 1 jan 2019. Styrelsen kommer under 2018 att förbereda en eventuell omställning under 2018 vilket kan föranleda justeringar i budget och verksamhetsplan.

## 2.1 Arbetssätt, Organisation och Organisering

Samordningsförbundets uppdrag är att utgå från individers behov vid organisering av myndigheternas gemensamma insatser. Detta förutsätter ett arbetssätt som har ett lokalt perspektiv. Det är medarbetares lokala erfarenhet av deltagares behov som påverkar hur samordningsförbundet bäst allokera sina resurser. Det är medarbetarnas *samarbete* som är avgörande för att deltagarna skall få relevanta insatser på ett adekvat sätt. För att samarbetet mellan medarbetare skall fungera effektivt behövs *helhetssyn* på individens behov, det behövs *kompetens* att arbeta över sektorsgränser, det behövs även *kunskap* om varandras uppdrag och förutsättningar och det behövs ömsesidigt *förtroende* och *respekt*.

Samarbetet mellan handläggare kring deltagaren kräver ett aktivt stöd från de samverkande organisationerna och dess ledning. Denna *samverkan* är avgörande för det lokala samarbetet. Detta stöd handlar om att ge *förutsättningar*, *legitimitet* och *struktur*. Förutsättningarna i form av tid och kompetensutveckling hos medarbetarna fås dels genom den gemensamma finansieringen och möjlighet att utveckla nya arbetssätt. Legitimitet för samverkan ges av samordningsförbundets styrelse när de sätter gemensamma mål eller uppdrag för verksamheten.

Legitimiteten stärks av den lagstiftning som ligger till grund för samordningsförbundets existens. Strukturen handlar om ett tydligt arbetssätt vid identifiering av behov av insatser. För att ansöka om medel till nya insatser finns stödmaterial på förbundets hemsida<sup>1</sup>. Strukturen omfattar också de roller som olika aktörer har i samverkansarbetet.

*Samordningsförbundet* är en egen juridisk person och ytterst ansvarig för verksamheten. Samordningsförbundets styrelse beslutar om verksamhetens mål och inriktning.

*Förbundschefen* är den enda anställda i förbundet. Förbundschefens roll att:

- ha ansvar för beredning av ärenden till samordningsförbundet
- ansvara för verkställande av beslut
- vara sammankallande i beredningsgruppen
- företräda samordningsförbundet på tjänstemannanivå

*Processtöd* stödjer inventerings-, genomförande-, utvecklings-, utvärderings- och implementeringsprocesser.

*Beredningsgruppen* består av högst tre representanter för de samverkande myndigheterna. Deltagarna i beredningsgruppen utses av respektive myndighet. Beredningsgruppen träffas ca 6 gånger per år. Beredningsgruppen hanterar frågor av främst strukturell art och:

- Utgör ett stöd för Förbundschefen
- Återför information från samordningsförbundet och beredningsgruppen till den egna organisationen
- Bidrar till att utveckla samverkan mellan de samverkande parterna på olika nivåer
- Stödjer samverkan på strukturell nivå
- Vara ett stöd vid utveckling och prioritering av verksamheter

*Utvecklingsgrupp* Parterna väljer själva vilka som ska ingå i utvecklingsgruppen. Processtödjaren vid samordningsförbundet är sammankallande i Utvecklingsgruppen. Utvecklingsgruppen hanterar frågor av strategisk/operativ art. Arbetssättet i gruppen ska bidra till att bättre kunna följa upp gemensamma aktiviteter, dela information och identifiera behov hos Hisingsborna där myndigheterna behöver samverka.

*Samverkansgrupp* som finns till flera av verksamheterna skall stödja verksamheten och undanröja hinder för samverkan.

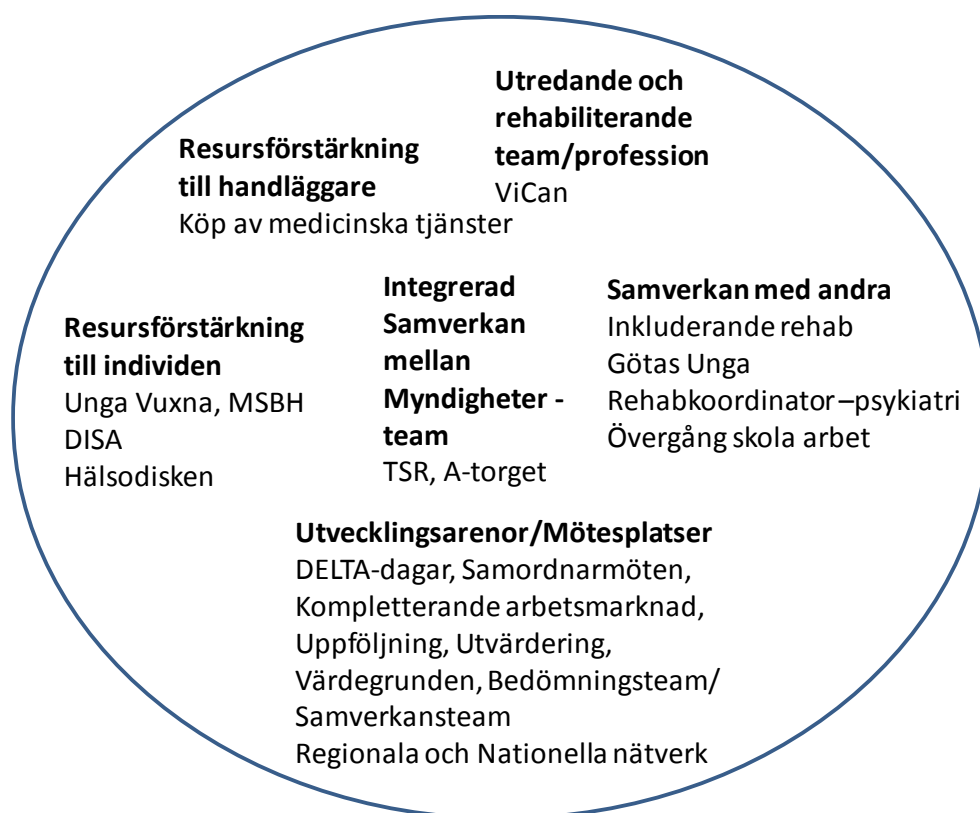
*Samordnarna* som finns för varje operativ verksamhet ansvarar för ledning och samordning av verksamheten enligt uppdraget från Samordningsförbundet.

---

<sup>1</sup> [samordningsdelta.se](http://samordningsdelta.se)

Medarbetare och team skall ha en hög grad av professionalism och samverkanskompetens.

## DELTA-arenan



### 3. Kunskaps-DELTA

Samordningsförbundet är en organisation för organisering av välfärdsinsatser. Samordningsförbundet Göteborg Hisingen DELTA skall verka för att Hisingsbor får en effektiv välfärd. De direkta verksamheterna utförs av de samverkande myndigheterna genom Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Västra Götalandsregionen och Göteborgs Stad. Samordningsförbundet bidrar med att finansiera insatser och organisering av verksamheterna.

Samordningsförbundets verksamhet har två grenar; en operativ som vänder sig till Hisingsbor och en strukturell som vänder sig till medarbetare och organisationerna som samverkar. Dess båda delar benämns Åtgärds-DELTA och Kunskaps-DELTA. Åtgärds-DELTA finansierar resurser i form av personal och arenor dvs. lokaler och tid för att stödja samarbete mellan medarbetare. Kunskaps-DELTA, identifierar och utvecklar kunskaper om förutsättningar för samverkan, metodutveckling och utvärdering av insatser. Kunskaps-DELTA är en förutsättning för att de insatser som sker genom Åtgärds-DELTA skall vara ändamålsenliga.

I samordningsförbundets inriktningsbeslut för 2018 framgår

*Samordningsförbundets uppdrag är att verka för att myndigheter samverkar effektivt så att våra invånare får de välfärdsinsatser som de är i behov av. Det innebär att samordningsförbundet skall söka täcka det samverkansbehov som finns på Hisingen oberoende av om individerna befinner sig långt ifrån arbetslivet eller nära.*

Och vidare

*Den gynnsamma utvecklingen på arbetsmarknaden har medfört att arbetslösheten har sjunkit. De personer som är kvar i arbetslöshet har ofta hinder t ex i form av bristande utbildning, ohälsa och en komplex situation. Samordningsförbundet ska fortsätta att stödja insatser till dessa grupper.*

Under 2017 påbörjades en översyn av hur nuvarande insatser motsvara behoven. Denna översyn kommer att fortsätta under 2018. Samtidigt pågår flera inventeringar framförallt från kommunen sida och dessa behöver harmoniseras med samordningsförbundets analys.

Samordningsförbundet har sedan 2016 haft samverkan med Göteborgs Folkhögskola på Norra Hisingen. Under 2018 kommer detta arbeta att fortsätta.

I samordningsförbundets inriktningsbeslut för 2018 framgår

*Samordningsförbundet vill utforska möjligheterna att använda samordningsförbundens struktur och erfarenhet för att undvika parallella strukturer.*

Samordningsförbunden i Göteborg har lång erfarenhet av att bygga upp fungerande samverkansstrukturer mellan myndigheter men också med andra aktörer. Samordningsförbunden bör inte ses som en part som man samverkar med utan som en samverkansstruktur/arena som kan användas för att genomföra samverkansuppdrag. Det bör vara mer effektivt att använda och eventuellt utveckla befintliga strukturer än att bygga upp nya organisationer.

Under 2018 kommer Samordningsförbundet att fortsätta arbeta med insatser som enligt forskningen är avgörande för att samverkan ska fungera effektivt. Forskningen lyfter framförallt fram följande områden:

### **Svårigheter att kommunicera mellan olika organisationer och professioner.**

#### *Strategier*

Skapa möten mellan medlemmarna på olika nivåer

Organisering av tvärssektoriella och tvärprofessionella samverkansformer

Organisering av samverkan via samordnarmöten, beredningsgrupp och utvecklingsgrupp

Ta stöd av följeforskning

### **Olika värderingar, attityder och synsätt på individer och deras behov.**

#### *Strategier*

Synliggöra olikheter

Framförallt bör detta vara aktivt i samarbetet mellan handläggare i det operativa arbetet där samordnaren har ett stort ansvar

Ett utvecklingsarbete bör ske både på samarbetsnivå som samverkansnivå

### **Bristande förtroende och tillit mellan parterna.**

#### *Strategier*

Upprätthålla en ständig och öppen dialog

Tillämpa styrmodell som bygger mer på tillit än kontroll

### **Revirtänkande och konkurrens om makt och resurser.**

#### *Strategier*

Skapa och återerövra legitimitet för samverkan

Skapa respekt för varandras uppdrag

### **Oklart eller revirbevakande ledarskap.**

#### *Strategier*

Medvetandegöra ansvariga om konsekvenser för individer och samhälle

### **Olika lagar, regler och föreskrifter.**

#### *Strategier*

Hitta lösningar utifrån parternas olika förutsättningar för att individen ska komma rätt i välfärden

Samordningsförbundet har en lång erfarenhet av att arbeta med dessa områden men behöver också ständigt återerövra och utveckla former och innehåll för att uppnå bra samverkan.

Ur samordningsförbundets inriktning framgår också att

*... resurser bör inriktas mot förebyggande insatser dvs. insatser som bidrar till att hejda utvecklingen av behov av mer omfattande rehabilitering. Det kan handla om att fullfölja studier, skapa hälsosamma arbetsplatser samt stödja kompetensförsörjning.*

Och att det ska finnas en aktiv omvärldsbevakning

*Flera av de samverkande parterna genomgår för närvarande omfattande organisatoriska förändringar. Det är angeläget att samordningsförbundet håller sig ajour med dessa förändringar och anpassar insatserna där det behövs. Det är också angeläget att samordningsförbundet bibehåller fokus på Hisingsbo och samhället och inte på organisationerna.*

Samt att vara framåtriktad

*Samtidigt som samordningsförbundet ska ha en tydlig inriktning för 2018 är det strategiskt att ha ett mellanlångt perspektiv. Samordningsförbundet ska på sikt bidra till*

- *Nytänkande när det gäller organisering och metoder inom välfärdsområdet*
- *Vara öppen för att utveckla samarbete med civilsamhället*
- *Pröva utvecklade metoder för andra grupper än de som är aktuella för närvarande*
- *Inventera behov hos andra grupper än de som vi möter i dag*

Vidare betonas medarbetarens roll

*Personalens medverkan och engagemang är avgörande för att lyckas med styrelsens mål och uppdrag. Erfarenheterna från DELTA-samverkan visar att ökad delaktighet ofta bidrar till ökad effektivitet. Varje medarbetare inom den finansiella samordningen ska utifrån sina förutsättningar bidra till denna utveckling.*

Avslutningsvis vill samordningsförbundet

*Samordningsförbundet på Hisingen ska fortsätta att verka för förbättrade förutsättningar för Samordningsförbunden. Vi ska bedriva ett utåtriktat arbete som ger avtryck i omvärlden. Vi ska utveckla samordningsförbund som en struktur för samverkan och utveckling av välfärdsarbetet.*

*Samordningsförbundet föreslås att för Kunskaps-DELTA för år 2018 avsätta 2 500 tkr.*

## **4. Åtgärds-DELTA**

Från det att verksamheten startade 1997 har drygt 35 aktiviteter varit aktuella inom DELTA-samverkan. Vissa har avslutats i förtid på grund av formella eller andra hinder, andra har implementerats medan drygt tio stycken är pågående. De flesta av nuvarande aktiviteter har genom de erfarenheter som utvecklats också förändrats vad gäller inriktning och arbetssätt.

### ***Tidig och samordnad rehabilitering mellan vårdcentralen och försäkringskassan***

#### **Uppdraget är att**

Genomföra gemensamma bedömningar av individens behov och att koordinera insatserna genom att organisera arbetet i tvärprofessionella och tvärsektoriella team.

Varje vårdcentral erbjuds att teckna avtal med förbundet så att samverkan kan bibehållas. Avtalet omfattar även rehabenheterna som bildades 2014. Försäkringskassan finansieras med totalt 1 000 tkr för att kunna samverka lokalt på vårdcentralerna. I syfte att utveckla en hållbar struktur och kvalitetssäkra arbetssättet utökas samordnarens tid från 20% till 80% av en heltidstjänst.

*Samordningsförbundet föreslås besluta att tilldela Tidig och samordnad rehabilitering 4 500 tkr år 2018 varav 500 tkr avser rehabenheterna och 1 000 tkr avser Försäkringskassan.*

## **Hälsodisken**

### **Uppdraget är att**

Organisera nya arbetssätt och verksamheter i gruppform där deltagarna bereds ökade möjligheter att genom kunskap och samtal ta ett större eget ansvar för sina liv och sin hälsa.

Hälsodisken lyder under rehabenheten på Hisingen. Hälsodiskens verksamhet är av strategisk art när det gäller rehabilitering och det är därför angeläget att samverkan kan bibehållas med andra verksamheter.

*Samordningsförbundet förslås besluta att tilldela Hälsodisken 300 tkr år 2018.*

## **Unga Vuxna**

### **Uppdraget är att**

Komplettera insatserna i Arbetsmarknadstorget och ViCan genom att erbjuda individuella psykologsamtal till unga vuxna i åldern 20 - 29 år. Målet är att ge den unge redskap till att styra och ta ansvar för sin egen situation efter sin förmåga.

Målgruppen är 20 – 29 år för att överensstämna med Ungdomsmottagningens åldersgrupp. Verksamheten har hela tiden varit inriktad på att fånga och förstärka de unga vuxnas egna ansvar och initiativförmåga.

Unga vuxna ingår också i ESF-projektet Inkluderande Rehabilitering. Syftet är att utveckla arbetsformer och metoder för tidig identifiering av oidentifierade psykologiska hinder hos ungdomen. Det sker genom samarbete mellan psykolog och socialsekreterare på Arbetsmarknadstorget och i gemensamma möten med den unge. Samordningsförbundet erhåller ca 300 tkr från ESF för denna utökade satsning.

*Samordningsförbundet förslås besluta att tilldela Unga Vuxna 1 500 tkr, varav 300 tkr täcks av ESF-medel, för år 2018.*

## **Arbetsmarknadstorget**

### **Uppdraget är att**

Organisera verksamhet för arbetslösa Hisingsbor med försörjningsstöd och ge ett tidigt och samlat bemötande med samordnade insatser genom samlokalisering och gemensamma handlingsplaner.



Under 2017 påbörjades en översyn av nuvarande Arbetsmarknadstorg. Bakgrunden är en förbättrad arbetsmarknad, bildande av Kompetenscentra samt behov av att utveckla samarbetet mellan parterna. Resultatet av översynen har blivit två pilotverksamheter dvs ett bedömningsteam och ett samverkansteam. Resultatet av översynen beräknas vara färdig under andra kvartalet 2018 då styrelsen kommer att fatta beslut om justeringar av nuvarande insatser.

Bakgrunden till Arbetsmarknadstoget är ett behov av att åstadkomma bättre samverkan, få bättre träffsäkerhet i åtgärderna och ökad effektivitet för framförallt Hisingsbor som har försörjningsstöd och är arbetslösa.

*Samordningsförbundet föreslås besluta att tilldela Arbetsmarknadstorget 4 800 tkr för år 2018 varav 1 100 tkr avser Arbetsförmedlingen.*

*Samordningsförbundet föreslås besluta att tilldela pilotverksamheten med samverkansteam och bedömningsteam 1 000 tkr för år 2018.*

### **ViCan-teamet**

#### **Uppdraget är att**

Organisera verksamhet med bred kompetens för att göra en samlad analys av individens arbetsförmåga när arbetsförmågan är oklar och därmed identifiera vilka insatser som behövs för att individen ska kunna gå vidare i sin process mot egen försörjning.

Målsättningen är att långvarigt arbetslösa eller sjukskrivna snabbare skall komma vidare in i rätt åtgärd som syftar till arbete och utbildning. Därigenom förkortas tiden som han/hon uppbär försörjningsstöd, sjukpenning eller A-kassa. Insatserna skall också leda till minskad passivitet, ökat självförtroende och självinsikt för deltagarna.

Målgruppen är Hisingsbor i åldern 18–64 år med längre tids frånvaro från arbetsmarknaden eller som aldrig haft arbete. De är i behov av utredning, fördjupad kartläggning och bedömning samt arbetsrehabilitering och arbetsträning. De har oftast varit föremål för insatser, men som inte lett till arbete.

ViCans utredningsunderlag kan för vissa deltagare kompletteras med neuropsykiatriska utredningar.

*Samordningsförbundet föreslås besluta att tilldela ViCan-teamet 5 000 tkr varav 1 000 tkr avser Arbetsförmedlingen, för år 2018.*

### **DISA**

#### **Uppdraget är att**

Samordna aktivitetscoaching och handläggning av unga med aktivitetsersättning från Försäkringskassan. Utöka stödet i rehabiliteringen genom att hjälpa deltagare att komma igång i aktivitet.

Samverkan och samarbetet mellan handläggaren på Försäkringskassan och aktivitetscoachen ger möjlighet till helhetssyn och utgår från individens behov och möjligheter. Syftet med coaching är deltagarna skall börja använda sina egna förmågor och därigenom stärka sin funktions- och arbetsförmåga. Stödet är individuellt anpassat efter deltagarnas behov. Det övergripande målet är att deltagarna ska komma i aktivitet och på sikt bryta sin aktivitetsersättning genom att uppnå en arbetsförmåga på del- eller heltid och gå vidare till arbete eller studier. Deltagarna får stöd och uppföljning i sin aktivitet / arbetsplats genom DISA så länge de har kvar sin aktivitetsersättning i någon form.

*Samordningsförbundet föreslås besluta att tilldela DISA 2 000 tkr för år 2018 varav 650 tkr avser Försäkringskassans insats.*

### **Mera Svenska Bättre Hälsa**

**Uppdraget är att**

Tillämpa metoder som utvecklats inom verksamhetsområdet för att deltagare som har avbrottats från SFI-utbildning skall återgå till SFI-utbildningen, arbete eller komma rätt i välfärden. Insatserna skall vara hälsofrämjande och anpassas efter deltagarnas behov

Flera deltagare som läst SFI tillgodogör sig inte utbildningens innehåll. Skälet kan ofta finnas i ohälsa. Samordningsförbundet beviljade 2011 medel för att stärka kvinnor som hade avbrottats från SFI så att de fick möjlighet att återkomma och slutföra utbildningen och på så sätt lägga grunden för utveckling mot egen försörjning. Metoden som används har tidigare prövats i Södertälje och i Skåne-regionen. Verksamheten vänder sig till Hisingsbor och berör flera språkgrupper. Insatserna skall vara hälsofrämjande och anpassas efter deltagarnas behov. Under 2017 har verksamheten förstärkts med SYV-kompetens.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Mera Svenska Bättre Hälsa 2 100 tkr för år 2018.*

### **Kompletterande arbetsmarknad**

**Uppdraget är att**

Utveckla modell för att inkludera fler personer i arbetslivet med utgångspunkt från en kompletterande arbetsmarknad

Samordningsförbundet Göteborg Hisingen beslutade under 2012 att utveckla en modell för att inkludera fler personer i arbetslivet med utgångspunkt från en kompletterande arbetsmarknad. I ett första steg har modellen prövas inom stadsdelarna på Hisingen och omfattat 35 deltagare. I ett andra steg som påbörjades 2017 skall modellen växlas upp till att omfatta 100 deltagare.

Göteborgs stad har beviljat medel till samordningsförbundet för att utveckla modellen och täcka upp kostnaden för anställda så att den anställde erhåller avtalsenlig lön.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Kompletterande arbetsmarknad 400 tkr för år 2018.*

### **Inkluderande Rehabilitering**

#### **Ur Ansökan till ESF**

Genom att gå samman i ett projekt för att öka tillgängligheten till rehabilitering för dem som har behov av den, har vi möjlighet att arbeta både med generella frågor men också specifikt för att utveckla vårt arbete med människor av olika kön, etnicitet, funktionsnivå och ålder. Det övergripande projektet kommer att möjliggöra kunskapsöverföring mellan de olika delprojekten och samordningsförbunden, så att alla får kunskap även om de målgrupper som är i minoritet i det egna förbundet.

Projektet är en gemensam ansökan från de fyra samordningsförbunden i Göteborg samt de två samordningsförbunden i kranskommunerna. Samordningsförbundet Göteborg Hisingen DELTA är projektägare. Ansökan avser två delar, dels en del med gemensamma insatser och dels en del med specifika insatser där respektive samordningsförbund utvecklar pågående insatser inom förbundet. Projektet kommer att avslutas september 2018. Samordningsförbundets kostnader för Inkluderande Rehabilitering beräknas täckas av ESF-medel.

Erfarenheterna i pågående samarbete har visat på behov av att utveckla och fördjupa samverkan mellan socialsekreterare och psykolog för att i ett tidigare skede kunna identifiera psykologiska hinder mot egen försörjning. Under året kommer denna ansats att utvecklas

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Inkluderande Rehabilitering 1 000 tkr, för år 2018.*

### **Mentorskap**

#### **Uppdraget är att**

göra arbetsmarknaden mer tillgänglig för kvinnor och män som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Detta sker genom att utbilda och därigenom attitydförändra arbetsgivare, för att skapa bättre förutsättningar för tillgängliga och hållbara arbetsplatser. Genom att medvetandegöra och kompetenshöja arbetsgivare förväntas de kunna utgöra en aktiv part i arbetslivsinriktad rehabilitering.

Projektet Mentorskap utgår från förstudien ”Inkluderande rehabilitering” som beviljats projektmedel i tidigare utlysning. Projekt Mentorskap bedrivs i samarbete mellan de sex samordningsförbunden i och kring Göteborg, med Samordningsförbundet Göteborg Väster som projektledare.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Mentorskap 300 tkr för år 2018.*

### **Stöd för arbetet med unga med funktionsnedsättning i övergången från skola till arbete**

#### **Uppdraget är att**

Utveckla ett kunskapsforum som ska ge ungdomar, föräldrar och professionella råd och stöd samt hjälp med samordning samt upprätthålla, utveckla, sprida och utvärdera samverkansrutiner.

Försäkringskassan, AF Samverkan och Göteborgs stad har vänt sig till samordningsförbunden i Göteborg och bett om stöd i arbetet med att utveckla ett Kunskapsforum. Det finns behov av att utveckla och förankra gemensamma rutiner över staden, möjliggöra enklare kontaktvägar samt att se till att kompetensspridning sker fortlöpande mellan aktörerna. Målet är att den unge skall få samma utbud av stöd oavsett var man bor i staden.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Stöd för arbetet med unga med funktionsnedsättning i övergången från skola till arbete 150 tkr för år 2018*

### **Ungdomsguide i Götas Unga**

#### **Uppdraget är att**

Stödja utvecklingen av guider som kontaktar och lotsar ungdomarna till verksamheterna i staden.

I december 2014 beslutade regeringen om en delegation för större genomslag för arbetsmarknadspolitiska insatser mot ungdomsarbetslöshet på lokal nivå - Delegationen för Unga till Arbete (DUA). I Göteborg har Arbetsförmedlingen och kommunen träffat en gemensam överenskommelse - **Gemensam överenskommelse för tillväxt av arbete och studier hos unga** - Götas unga. Syfte är att genom samverkan minska arbetslösheten hos unga i Göteborg.

Som en del i Götas Ungas verksamheter ingår att anställa Guider som ska få kontakt med och lotsa ungdomarna till de olika verksamheterna i staden. Götas Unga har ställt frågan till samordningsförbunden i Göteborg om gemensam

finansiering av en tjänst som Guide. Samordningsförbundet på Hisingen avsatte 150 tkr under 2017 för denna insats.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Götas Unga 150 tkr för år 2018*

### **Rehabkoordinator i samverkan - psykiatrin**

#### **Uppdraget är att**

stödja samverkan genom att vara en länk mellan parterna inom förbundet både i individärenden och på organisatorisk nivå.

Tjänsten är placerad på psykiatrimottagning och är en länk för kommunikation inåt på enheten och utåt mot de samverkansparter som är aktuella i enskilda ärenden. På organisatorisk nivå kan en rehabkoordinator fungera som kontaktperson för psykiatri i gemensamma projekt inom Samordningsförbundet t ex DISA.

*Samordningsförbundet föreslås tilldela Rehabkoordinator i samverkan - psykiatrin 150 tkr för år 2018*

### **5. Nya aktiviteter**

Samordningsförbundet kommer under 2018 ha medel för nya aktiviteter motsvarande 1 650 tkr. Inriktningen kommer framförallt vara mot förebyggande dvs. insatser som bidrar till att hejda utvecklingen av behov av mer omfattande rehabilitering.

*Samordningsförbundet föreslås avsätta 1 650 tkr för år 2018 för nya insatser.*

### **6. Samordningsförbund / sekretariat**

I detta anslag ingår bland annat kostnader för löner, arvoden, lokaler, kontorsmaterial, resor, kurser mm för förbundsstyrelsen och dess Förbundschef. Vidare ingår kostnader för ekonomihantering, revision, sekreterarskap, IT-stöd mm.

*Samordningsförbundet föreslås besluta att anslå 2 500 tkr för Samordningsförbund/sekretariat år 2018.*

### **Förslag till beslut**

BESLUT

Samordningsförbundet Göteborg Hisingen

1) fastställer budgeten för år 2018

2) beslutar att för år 2018 tilldela medel ur egen budget för följande aktiviteter:

	Tkr
Tidig och samordnad rehabilitering	4 500
Unga vuxna med identitetsproblem	1 500
Arbetsmarknadstoget	5 800
ViCan arbetsträning/prövning	5 000
Hälsodisken	300
DISA	2 000
Mer svenska bättre hälsa	2 100
Kompletterande arbetsmarknad	400
Inkluderande rehabilitering	1 000
Mentorskap	300
Götas Unga	150
Unga med funktionsnedsättning	150
Rehabkoordinator Psykiatri	150
Kunskaps-DELTA	2 500
Nya aktiviteter	1 650
Samordningsförbund	2 500
summa	30 000

3) bemyndigar Förbundschefen rätt att utanordna medel inom de beslutade kostnadsramarna.

4) översänder tjänsteutlåtande till de samverkande parterna.

Samordningsförbundet Göteborg Hisingen

Ola Andersson  
Förbundschef

## Flerårsplaner År 2018 – 2029

Intäkter tkr	År 2018	År 2019	År 2020
Försäkringskassan	13 564	13 564	13 564
Göteborgs stad	6 782	6 782	6 782
Västra Götalandsregionen	6 782	6 782	6 782
ESF	1 000	0	0
Eget kapital	1 872	0	0
<b>summa</b>	<b>30 000</b>	<b>27 128</b>	<b>27 128</b>

	2018	2019	2020
	Tkr	Tkr	Tkr
Tidig och samordnad rehabilitering	4 500	4 500	4 500
Unga vuxna med identitetsproblem	1 500	1 500	1 500
Arbetsmarknadstoget	5 800	4 500	4 500
ViCan arbetsträning/prövning	5 000	5 000	5 000
Hälsodisken	300	300	300
DISA	2 000	2 000	2 000
Mer svenska bättre hälsa	2 100	2 100	2 100
Kompletterande arbetsmarknad	400	200	200
Inkluderande rehabilitering	1 000	0	0
Mentorskap	300	300	300
Götas Unga	150	0	0
Unga med funktionsnedsättning	150	150	0
Rehabkoordinator Psykiatri	150	150	150
<b>summa</b>	<b>23 350</b>	<b>20 700</b>	<b>20 550</b>
Kunskaps-DELTA	2 500	2 500	2 500
Nya aktiviteter	1 650	1 428	1 578
<b>summa</b>	<b>4 150</b>	<b>3 928</b>	<b>4 078</b>
Samordningsförbund	<b>2 500</b>	<b>2 500</b>	<b>2 500</b>
<b>totalt</b>	<b>30 000</b>	<b>27 128</b>	<b>27 128</b>
Planerat eget kapital vid årets utgång	2 000	2 000	2 000