



ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE
" L. NOBILI "

Via Makallè, 10 – 42124 REGGIO EMILIA
Tel. 0522-921433 - fax 0522-517268
Codice meccanografico REIS01100L

E-mail: info@pec.iisnobili.gov.it
E-mail: info@iisnobili.gov.it
Distretto di Reggio Emilia N.11

<http://www.iisnobili.gov.it>

Codice Fiscale 91157020354



PROGRAMMA ANNUALE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO

2018

Relazione della Giunta Esecutiva

Dirigente Scolastico: *Prof.ssa Elena Guidi*

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi: *Sig. Giacomo Adelgardi*

La Giunta Esecutiva dell' Istituto d'Istruzione Superiore "L. Nobili" di Reggio Emilia si è riunita il giorno 20 novembre 2017 per discutere sul Programma Annuale per l'Esercizio Finanziario 2017 da proporre al Consiglio d'Istituto e al Collegio dei Revisori dei conti per la conseguente deliberazione in ottemperanza alle disposizioni vigenti.

Al fine della determinazione delle somme riportate nello schema del programma annuale, la Giunta Esecutiva ha tenuto in considerazione e in debita valutazione i seguenti elementi:

Normativa di riferimento

D.L.vo 297/94

D.P.R. 8/03/99, 275

D.M. 1/02/2001 n. 44 "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativa-contabile delle istituzioni scolastiche"

C.M. 173 del 10/12/2001

Circ. n. 8 prot. n. 741 del 24/01/2002

Circ. U.S.R.E.R. n. 1085 del 29/01/2002

C.M. n. 118 del 30/10/2002

Circ. U.S.R.E.R. n. 18004/6 del 04/11/2002

C.M. 88 prot. 2760 del 26/11/2003

D.M. 21 del 01/03/2007

Nota Ministeriale 151 del 14/03/2007

C.M. Prot. 1971 del 11/10/2007

Circolare Ministeriale n° 8112 del 17/12/2012

Circolare Ministeriale n° 9144 del 05/12/2013

Circolare Ministeriale n° 18313 del 16/12/2014

Circolare Ministeriale n° 13439 del 11/09/2015

Circolare Ministeriale n° 14207 del 29/09/2016

Circolare Ministeriale n° 19107 del 28/09/2017

A) Premessa

La presente relazione al programma annuale mira a mettere in risalto gli aspetti programmatici sottesi al progetto della scuola avendo verificato la coerenza tra gli impegni assunti e la relativa copertura finanziaria. Il progetto vede la luce dopo un'ampia analisi dei fabbisogni del territorio ed un articolato programma di informazione e condivisione: da questo momento le attività ed i progetti della scuola verranno realizzati e monitorati impegnando le risorse finanziarie, strutturali ed umane previste e dettagliate nel presente documento.

Il progetto che il nostro Istituto propone per quest'anno deve essere valutato non solo in relazione alla stabilità didattica e funzionale ma deve essere rivisitato e considerato nell'ottica della innovazione. Il processo di riforma dell'intero sistema di istruzione ha trovato a livello nazionale una sicura definizione, ma è da calare nelle particolari situazioni attraverso interpretazioni intelligenti, adattabili e mai rigide.

Del resto, fatta salva la garanzia del Sistema Scolastico Unitario Nazionale, è il riconoscimento dell'Autonomia della Istituzione Scolastica (Legge 59/97) che ci impone un percorso flessibile e scelte conformi alle esigenze del nostro modello educativo, dei nostri indirizzi culturali, della nostra dislocazione territoriale e dei caratteri generali (competenze, territorio, reddito ecc.) della nostra utenza.

La predisposizione del PTOF e del conseguente percorso didattico non è altro che l'espressione della volontà, delle convinzioni e delle risorse messe a disposizione degli studenti per la loro valorizzazione come persone (Legge 53/03 e successive).

Le considerazioni più importanti in relazione al nuovo esercizio finanziario e sulle quali concentrare quindi la nostra attenzione e le nostre risorse hanno come punto di riferimento:

- L'arricchimento dell'offerta formativa dell'Istituto Nobili con i suoi tradizionali indirizzi e contenuti didattici
- L'innovazione metodologica mirata a far crescere l'attenzione e l'interesse degli studenti per il percorso scelto e l'inclusione di tutti gli studenti compresi disabili / DSA / BES
- L'implementazione delle Tecnologie che, attraverso l'utilizzazione delle più innovative strumentazioni, risulteranno fruibili anche da altre scuole o altri Enti per comunicare tra Istituti e garantire servizi anche all'esterno della specifica funzionalità scolastica.
- Dare continuità alla personalizzazione del curriculum da parte della famiglia avviata nella Scuola secondaria di 1° grado.

L'accettazione dell'autonomia didattica, resa esecutiva dal Collegio Docenti, ha innescato i presupposti di una nuova e concreta organizzazione dell'insegnamento che trova nella valutazione delle caratteristiche e delle esigenze dei nostri utenti il punto di partenza per la definizione del curriculum. Da qui l'avvertita esigenza di percorsi didattici flessibili ed insegnamenti individualizzati, l'attenzione verso la realtà culturale territoriale con la conseguente attribuzione fino al 20% dell'orario per percorsi di alternanza scuola lavoro, la consapevolezza di operare su di un territorio che comprende casi di handicap e un numero sempre maggiore di studenti extracomunitari che obbliga l'istituzione scolastica ad agevolarne l'integrazione.

Questa realtà così ampia e diversificata è l'oggetto del nostro lavoro e perché questo ottenga il successo che la società richiede, deve godere della "fiducia pubblica", deve cioè operare in sintonia con la Comunità alla quale appartiene traendo non solo dalle proprie risorse economiche e culturali quei naturali incentivi che occorrono, ma anche recuperare risorse dalla Comunità stessa che, attraverso i suoi Enti locali, dovrà partecipare alle necessità economiche e produrre decisioni politiche e amministrative in sintonia e a favore di un sistema educativo che la qualifichi.

Al fine della determinazione delle somme riportate nello schema del programma annuale, la Giunta Esecutiva ha tenuto in considerazione e in debite valutazioni i seguenti elementi:

B) La popolazione scolastica:

nel corrente anno scolastico si hanno n° 1502 alunni distribuiti su un totale di 66 classi così ripartite (Rilevazione al 13/11/2017)

Dati Generali

La struttura delle classi per l'anno scolastico è il seguente:

Data di riferimento: 13/11/2017

			Alunni frequentanti										
	Numero classi corsi diurni (a)	Numero classi corsi serali (b)	Totale classi (c=a+b)	Alunni iscritti al 1°sette mbre corsi diurni (d)	Alunni iscritti al 1°sette mbre corsi serali (e)	Alunni frequentanti classi corsi diurni (f)	Alunni frequentanti classi corsi serali (g)	Totale alunni frequentanti (h=f+g)	Di cui div. abili	Differe nza tra alunni iscritti al 1° settembre e alunni frequentanti corsi diurni (i=d-f)	Differe nza tra alunni iscritti al 1° settembre e alunni frequentanti corsi serali (l=e-g)	Media alunni per classe corsi diurni (f/a)	Media alunni per classe corsi serali (g/b)
Prime	13	1	14	340	41	331	40	371	10	9	1	25	40
Seconde	12	-	12	274	-	272	-	272	7	2	-	22	-
Terze	11	2	13	257	37	256	37	293	10	1	0	23	18
Quarte	11	2	13	248	42	248	42	290	9	0	0	22	21
Quinte	12	2	14	242	35	241	35	276	11	1	0	20	17
Totale	59	7	66	1361	155	1348	154	1502	47	13	1	22	22

Corsi diurni indirizzi tecnici per un totale di **32 classi** così suddivise:

- 5 classi prime - meccatronica ed energia;
- 2 classi prime - elettronica ed elettrotecnica;
- 1 classe prima - sistema moda;

- 4 classi seconde - meccanica – meccatronica ed energia;
- 2 classi seconde - elettronica ed elettrotecnica;
- 1 classe seconda - sistema moda;

- 3 classi terze - meccanica e meccatronica;
- 2 classe terza - elettrotecnica;
- 1 classe terza - sistema moda;

- 3 classi quarte - meccanica e meccatronica;
- 1 classe quarta - elettrotecnica;
- 1 classe quarta - sistema moda;

- 3 classi quinte - meccanica e meccatronica;
- 1 classe quinta - elettrotecnica;
- 1 classe quinta - automazione;
- 1 classe quinta - sistema moda;

Corsi diurni indirizzi professionali per un totale di **27 classi** così suddivise:

- 3 classi prime - manutenzione ed assistenza tecnica;
- 2 classi prime - produzioni industriali ed artigianali;

- 3 classi seconde - manutenzione ed assistenza tecnica;
- 2 classi seconde - produzione industriali ed artigianali;

- 2 classi terze - manutenzione ed assistenza tecnica;
- 1 classi terze - manutenzione dei mezzi di trasporto;
- 2 classi terze - produzioni tessili sartoriali;

- 2 classi quarte - manutenzione ed assistenza tecnica;
- 1 classe quarta - manutenzione dei mezzi di trasporto;
- 3 classi quarte - produzioni tessili sartoriali;

- 2 classi quinte - manutenzione ed assistenza tecnica;
- 3 classi quinte - produzioni tessili sartoriali;
- 1 classe quinta - manutenzione dei mezzi di trasporto.

Corsi serali ad indirizzi tecnici e professionali per un totale di **7 classi (5 + 2 articolate)** così suddivise:

Settore ad indirizzo tecnico:

- 1 Secondo Periodo didattico di II Livello Meccanica mecatronica articolato con Elettrotecnica ed elettronica;
- 1 Terzo Periodo didattico di II Livello Meccanica mecatronica articolato con Elettrotecnica ed elettronica

Settore ad indirizzo professionale:

- 1 Primo Periodo didattico di II Livello Manutenzione e assistenza tecnica
- 1 Secondo Periodo didattico di II Livello Manutenzione e assistenza tecnica (Operatore meccanico)
- 1 Terzo Periodo didattico di II Livello Manutenzione e assistenza tecnica

C) Il personale

L'Organico di diritto, come da comunicazione del U.S.P. di R.E. relativa al personale docente e ATA dell'istituto, compreso il personale titolare in altre scuole, è costituito da 253 unità, incluso il Dirigente Scolastico i docenti di sostegno e religione cattolica:

L'organico di fatto del personale docente e ATA al 15 ottobre 2017 può così sintetizzarsi:

DIRIGENTE SCOLASTICO	1
<i>N.B. in presenza di cattedra o posto esterno il docente va rilevato solo dalla scuola di titolarità del posto</i>	NUMERO
Insegnanti titolari a tempo indeterminato full-time	111
Insegnanti titolari a tempo indeterminato part-time	15
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato full-time	15
Insegnanti titolari di sostegno a tempo indeterminato part-time	1
Insegnanti su posto normale a tempo determinato con contratto annuale	4
Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto annuale	0
Insegnanti a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	6
Insegnanti di sostegno a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	8
Insegnanti di religione a tempo indeterminato full-time	3
Insegnanti di religione a tempo indeterminato part-time	0
Insegnanti di religione incaricati annuali	2
Insegnanti su posto normale con contratto a tempo determinato su spezzone orario*	20
Insegnanti di sostegno con contratto a tempo determinato su spezzone orario	2
Insegnanti su potenziamento	12
TOTALE PERSONALE DOCENTE	199

<i>N.B. il personale ATA va rilevato solo dalla scuola di titolarità del posto</i>	NUMERO
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi	1
Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi a tempo determinato	0
Coordinatore Amministrativo e Tecnico e/o Responsabile amministrativo	0
Assistenti Amministrativi a tempo indeterminato	8
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto annuale	0
Assistenti Amministrativi a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	4
Assistenti Tecnici a tempo indeterminato	15
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto annuale	0
Assistenti Tecnici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	2
Collaboratori scolastici dei servizi a tempo indeterminato	0
Collaboratori scolastici a tempo indeterminato	18
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto annuale	0
Collaboratori scolastici a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	4
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo indeterminato	0
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, inf.) a tempo determinato con contratto annuale	0
Personale altri profili (guardarobiere, cuoco, infermiere) a tempo determinato con contratto fino al 30 Giugno	0
Personale ATA a tempo indeterminato part-time n°2 A.A. + n°2 A.T. + n° 1 C.S.	5
TOTALE PERSONALE ATA	57

D) UTENZA

Il contesto socio economico di riferimento si presenta vario e disomogeneo. Gli studenti con background familiare medio basso si concentrano prevalentemente nel settore professionale, dove si registrano anche le percentuali più alte di presenza di studenti provenienti da altri paesi. Ovviamente la varietà culturale rappresenta un'opportunità in termini di integrazione sociale, infatti il nostro istituto è capofila di un progetto in rete riguardante l'alfabetizzazione degli studenti non italo-foni, che ormai rappresenta una importante realtà progettuale per tutto il territorio. I docenti sono impegnati in tantissime attività riguardanti il tema della legalità e della cittadinanza attiva.

Altra peculiarità del nostro istituto è il rapporto con le aziende. A Reggio Emilia, a partire dal secondo dopoguerra, esiste una realtà economica e produttiva fondata sulla piccola e media impresa, anche a carattere artigianale, che ha sempre richiesto figure professionali di periti e manutentori nei settori della meccanica, dell'elettronica e della moda. Pertanto l'Istituto di Istruzione Superiore (IIS) "L. Nobili", partecipando al sistema produttivo nel delicato passaggio della formazione (educativa e professionale), si pone come attore non certo secondario del contesto economico e sociale della provincia. Lo sviluppo dei progetti di Alternanza Scuola Lavoro e di quelli legati alle discipline di ambito laboratoriale è dunque importante strumento per un ulteriore ampliamento dell'offerta formativa

L'Istituto ha attivato i percorsi regionali I e FP per gli alunni delle classi prime, seconde e terze del settore professionale. In classe terza, alla fine del percorso I e FP, gli studenti hanno la possibilità conseguire l'attestato di qualifica regionale spendibile nel mondo del lavoro.

Strategica in questo senso è anche la presenza il corso serale che opera in termini di qualificazione o riqualificazione professionale.

L'Istituto rimane aperto dalle ore 7,30 alle ore 23,30.

Il Collegio Docenti ha deliberato l'unità didattica di 60 minuti, ma vista la percentuale elevata di studenti pendolari è prevista un'articolazione oraria che agevoli gli studenti che arrivano e rientrano con i mezzi del servizio pubblico.

GESTIONE FINANZIARIA

Prima di procedere alla disamina delle varie voci poste nel programma si ritiene opportuno evidenziare che:

- a. i criteri seguiti nella compilazione del programma stesso rispecchiano le reali esigenze dell'Istituto sia per gli impegni di natura fissa e obbligatoria sia per le spese di funzionamento amministrativo e didattico nell'ambito delle disponibilità finanziarie;
- b. le spese per il personale relative alle supplenze brevi, sono contenute a quanto necessario e liquidate direttamente dal Ministero dell'Economia e del Bilancio tramite trasmissione informatica;
- c. sia le entrate che le uscite sono corredate da schede di sintesi delle attività e dei progetti.

Il Consiglio di Istituto procede all'esame delle singole aggregazioni:

PROGRAMMA ANNUALE

La parte contabile del Programma Annuale prevede i seguenti allegati:

- Mod. A Entrate e Spese
- Mod. B Attività previste e relative schede di sintesi
- Mod. B Progetti e relative schede di sintesi
- Mod. C Situazione amministrativa presunta
- Mod. D Tabella relativa all'utilizzo dell'avanzo di amministrazione
- Mod. E Riepilogo per tipologia di spesa

Il Mod. A presenta le risultanze riportate nella seguente tabella:

ENTRATE

Aggr.	Voce		Importi
01		AVANZO DI AMMINISTRAZIONE	1.334.507,09
	01	NON VINCOLATO	187.276,03
	02	VINCOLATO	1.147.231,06
02		FINANZIAMENTI DELLO STATO	106.520,71
	01	DOTAZIONE ORDINARIA	59.346,95
	02	DOTAZIONE PEREQUATIVA	
	03	ALTRI FINANZIAMENTI NON VINCOLATI	
	04	ALTRI FINANZIAMENTI VINCOLATI	
	05	FONDO AREE SOTTOUTILIZZATE FAS	
03		FINANZIAMENTI DELLA REGIONE	0,00
	01	DOTAZIONE ORDINARIA	
	02	DOTAZIONE PEREQUATIVA	
	03	ALTRI FINANZIAMENTI NON VINCOLATI	
	04	ALTRI FINANZIAMENTI VINCOLATI	
04		FINANZIAMENTI DA ENTI LOCALI	0,00
	01	UNIONE EUROPEA	
	02	PROVINCIA NON VINCOLATI	
	03	PROVINCIA VINCOLATI	
	04	COMUNE NON VINCOLATI	
	05	COMUNE VINCOLATI	
	06	ALTRE ISTITUZIONI	
05		CONTRIBUTI DA PRIVATI	86.000,00
	01	FAMIGLIE NON VINCOLATI	75.000,00
	02	FAMIGLIA VINCOLATI	11.000,00
	03	ALTRI NON VINCOLATI	
	04	ALTRI VINCOLATI	
06		PROVENTI DA GESTIONE ECONOMICA	
	01	AZIENDA AGRARIA	
	02	AZIENDA SPECIALE	
	03	ATTIVITA' PER CONTO TERZI	
	04	ATTIVITA' CONVITTUALE	
07		ALTRE ENTRATE	8.500,00
	01	INTERESSI	
	02	RENDITE	
	03	ALIENAZIONE DI BENI	
	04	DIVERSE	8.500,00
08		MUTUI	
	01	MUTUI	
	02	ANTICIPAZIONI	
Totale entrate			1.535.527,80

USCITE

Aggr.	Voce	Importi
A	ATTIVITA'	257.573,87
	A01 FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE	88.874,75
	A02 FUNZIONAMENTO DIDATTICO GENERALE	68.717,00
	A03 SPESE DI PERSONALE	14.380,47
	A04 SPESE D'INVESTIMENTO	85.601,65
	A05 MANUTENZIONE EDIFICI	
P	PROGETTI	1.120.350,16
	P101 PROGETTI AREA INCLUSIONE	9.667,38
	P102 PROGETTI AREA B.E.S.	5.763,02
	P103 PROGETTI AREA ALUNNI NON ITALOFONI	6.750,00
	P104 PROGETTI AREA I.C.T. NUOVE TECNOLOGIE	21.660,78
	P105 PROGETTI AREA FORMAZIONE	7.970,90
	P106 PROGETTI AREA PIANO DI MIGLIORAMENTO	1.500,00
	P107 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO LABORATORIALE	15.000,00
	P108 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO UMANISTICO	6.000,00
	P109 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO SCIENTIFICO	13.500,00
	P110 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO SOCIO ECONOMICO E PER LA LEGALITA'	2.000,00
	P111 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO LINGUISTICO	14.800,00
	P112 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO MOTORIO	3.902,42
	P113 PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	104.565,52
	P114 PROGETTI IeFP	632,21
	P115 PROGETTO VISITE E VIAGGI D'ISTRUZIONE IN ITALIA	1.064,37
	P116 PROGETTO VIAGGI D'ISTRUZIONE ESTERO	1.528,71
	P117 PROGETTO ORIENTAMENTO	5.549,29
	P118 PROGETTO SICUREZZA	6.583,89
	P119 PON 1 - AMPLIAMENTO RETE AULA O5.51	0,00
	P120 PROGETTO LABORATORIO TERRITORIALE PER L'OCCUPABILITA'	784.804,40
	P121 PROGETTO MANODORI "UN AIUTO ALLE SCUOLE PER INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI"	2.361,15
	P122 PON "Progetto di inclusione sociale e lotta al disagio" 10.1 1°-FSEPON-EM-2017-150	44.256,00
	P123 PROGETTO "ASSISTENTE ALLA COMUNICAZIONE L.I.S. " 2017/18	2.912,00
	P124 PROGETTO FAMI 2014/20 CASP - ER AZIONE 1 (PROG. 1082)	57.578,12
G	GESTIONE ECONOMICHE	
	G01 AZIENDA AGRARIA	
	G02 AZIENDA SPECIALE	
	G03 ATTIVITA' PER CONTO TERZI	
	G04 ATTIVITA' CONVITTUALE	
R	FONDO DI RISERVA	2.500,00
	R98 FONDO DI RISERVA	2.500,00
	Totale spese	1.380.424,03
Z	Z01 DISPONIBILITA' FINANZIARIA DA PROGRAMMARE	155.103,77
	Totale a pareggio	1.535.527,80

ENTRATE:

dagli otto aggregati previsti nelle entrate del programma annuale come da nota dell'Ufficio Scolastico Regionale prot 19107 del 28/09/2017 relativa alle indicazioni operative per la stesura del Piano Annuale 2017 si elenca in seguito la previsione di entrata divisa per aggregato:

- 1) Assegnazione Ministeriale - Circolare prot 19107 del 28/09/2017:

AGGREGATO	CAUSALE	Totale
02/01	FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO DIDATTICO	€ 56.555,93
02/01	COMPENSO REVISORI DEI CONTI	€ 2.791,02
02/04	PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	€ 47.173,76

- 2) Contributo delle famiglie degli alunni:

05.01	CONTRIBUTO FAMIGLIE NON VINCOLATI	€ 75.000,00
05.02	CONTRIBUTO FAMIGLIE VINCOLATI CON VISITE ISTRUZIONE	€ 11.000,00

- 3) Contributo delle ditte di distribuzione automatica:

07.04	CONTRIBUTO DITTE DISTRIBUTORI AUTOMATICI	€ 8.500,00
	Totale 2018	€ 201.020,71

Mod. D Utilizzo avanzo di amministrazione presunto

L'avanzo di amministrazione presunto risulta così assegnato ai vari aggregati di spesa e progetti come riportato nel modello D:

Aggr.	Voce	Importo vincolato	Importo non vincolato
A	ATTIVITA'	14.380,47	89.346,45
	A01 FUNZIONAMENTO AMMINISTRATIVO GENERALE		29.527,80
	A02 FUNZIONAMENTO DIDATTICO GENERALE		
	A03 SPESE DI PERSONALE	14.380,47	
	A04 SPESE D'INVESTIMENTO		59.818,65
	A05 MANUTENZIONE EDIFICI		
P	PROGETTI	977.746,82	977.746,82
	P101 PROGETTI AREA INCLUSIONE		9.667,38
	P102 PROGETTI AREA B.E.S.	5.763,02	
	P103 PROGETTI AREA ALUNNI NON ITALOFONI		6.750,00
	P104 PROGETTI AREA I.C.T. NUOVE TECNOLOGIE	21.660,78	
	P105 PROGETTI AREA FORMAZIONE		7.970,90
	P106 PROGETTI AREA PIANO DI MIGLIORAMENTO		1.500,00
	P107 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO LABORATORIALE		15.000,00
	P108 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO UMANISTICO		6.000,00
	P109 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO SCIENTIFICO		13.500,00
	P110 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO SOCIO ECONOMICO E PER LA LEGALITA'		2.000,00
	P111 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO LINGUISTICO		14.800,00
	P112 PROGETTI AMBITO DI POTENZIAMENTO MOTORIO		3.902,42
	P113 PROGETTI ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	57.391,76	
	P114 PROGETTI IeFP	632,21	
	P115 PROGETTO VISITE E VIAGGI D'ISTRUZIONE IN ITALIA		1.064,37
	P116 PROGETTO VIAGGI D'ISTRUZIONE ESTERO		1.528,71
	P117 PROGETTO ORIENTAMENTO	387,38	5161,91
	P118 PROGETTO SICUREZZA		6.583,89
	P119 PON 1 - AMPLIAMENTO RETE AULA O5.51		
	P120 PROGETTO LABORATORIO TERRITORIALE PER L'OCCUPABILITA'	784.804,40	
	P121 PROGETTO MANODORI "UN AIUTO ALLE SCUOLE PER INTEGRAZIONE ALUNNI STRANIERI"	2.361,15	
	P122 PON "Progetto di inclusione sociale e lotta al disagio 10.1.1A-FSEPON-EM-2017-150	44.256,00	

	P123	PROGETTO "ASSISTENTE ALLA COMUNICAZIONE L.I.S." 2017/18	2.912,00	
	P124	PROGETTO FAMI 2014/20 CASP-ER AZIONE 1 (PROG 1082)	57.578,12	
G		GESTIONE ECONOMICHE		
	G01	AZIENDA AGRARIA		
	G02	AZIENDA SPECIALE		
	G03	ATTIVITA' PER CONTO TERZI		
	G04	ATTIVITA' CONVITTUALE		
Totale generale			992.127,29	184.776,03

Il totale dell'avanzo vincolato e non ammonta a € 1.176.903,32 (compreso aggregato Z01 di € 155.103,77) .

SPESE:

considerato la missione, gli obiettivi e le esigenze dell'Istituto Nobili verranno rispettate le seguenti priorità di spesa:

- assegnare alla scuola le risorse indispensabili per consentire il regolare funzionamento delle attività didattiche ordinarie , la manutenzione delle attrezzature e dei sussidi;
- valorizzare e sostenere le attività finalizzate all'integrazione degli studenti stranieri e alunni diversamente abili;
- valorizzare le attività che mirano a una certificazione spendibile come competenze nel mondo del lavoro (vedi IeFP)
- incrementare le attrezzature informatiche;
- incrementare le attrezzature per i laboratori;
- mantenere le attrezzature didattiche e di laboratorio aggiornate;
- sostenere le attività di formazione ed aggiornamento di tutto il personale docente e ATA;
- coprire le spese di missione italiane ed estere per lo svolgimento di progetti , visite d'istruzione ecc....

Per quanto concerne nello specifico gli importi economici e finanziari che compongono il Programma Annuale 2017, si rimanda alle schede allegate che contengono anche la descrizione analitica degli obiettivi dei singoli progetti.

Fondo Minute Spese

Nella scheda illustrativa finanziaria A 01 "funzionamento amministrativo generale" si trova iscritto nelle partite di giro (aggregato 99) l'importo di Euro 900,00 per l'anticipazione del fondo minute spese di cui l'art. 17 del regolamento .

Reggio Emilia; 01/12/2017

Il Direttore Amministrativo
Giacomo Adelgardi

Il Presidente della Giunte Esecutiva
Prof.^{ssa} Elena Guidi