

## Bilaga 3

### Förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman 2018 fastställer följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för tiden intill slutet av årsstämman 2019.

#### *Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare*

Med ledande befattningshavare avses den verkställande direktören samt koncernledningen för Scout Gaming och den koncern i vilken Bolaget ingår ("Ledande Befattningshavare"). För information om koncernledningens aktuella sammansättning hänvisas till [www.scoutgaminggroup.com](http://www.scoutgaminggroup.com).

Syftet med riktlinjerna är att se till att Scout Gaming kan attrahera, motivera och behålla ledningspersoner med sådan kompetens och erfarenhet som krävs för att uppnå Scout Gamings operativa mål.

Ersättningen ska baseras på villkor som är konkurrenskraftiga och samtidigt i linje med aktieägarnas intressen. Ersättning till Ledande Befattningshavare ska utgöras av en fast, samt för vissa Ledande Befattningshavare, rörlig lön. Dessa komponenter ska skapa en välbalanserad ersättning som återspeglar individuell kompetens, ansvar och prestation, både på kort och lång sikt, samt Scout Gamings övergripande resultat.

#### *- Fast lön*

De Ledande Befattningshavarnas fasta lön ska vara konkurrenskraftig och baseras på den Ledande Befattningshavarens individuella kompetens, ansvar och prestation. En översyn av den fasta lönen ska genomföras på årsbasis för varje kalenderår.

#### *- Rörlig ersättning*

Ledande Befattningshavare kan erhålla rörlig ersättning utöver fast lön. Den årliga rörliga ersättningen kommer att vara kontantbaserad och baseras på förutbestämda prestationskriterier för respektive Ledande Befattningshavare som syftar till att främja Scout Gamings långsiktiga värdeskapande. Den årliga rörliga ersättningen kan variera beroende på prestationsgraden, från ingen rörlig ersättning upp till maximalt tjugofem procent av den årliga grundlönen.

#### *- Andra förmåner*

Scout Gaming erbjuder andra förmåner till Ledande Befattningshavare i enlighet med lokal praxis. Sådana övriga förmåner kan exempelvis innefatta företagshälsovård. Stundom kan bostadsbidrag, betald skolgång för minderåriga barn eller reseersättningar beviljas.

Uppsägning och avgångsvederlag

Den maximala uppsägningstiden för någon Ledande Befattningshavare är 9 månader under vilken tid lön kommer att fortsätta utbetalas. Avgångsvederlag kan utgå med högst 9 månaders fast ersättning.

#### Avvikelser från riktlinjerna

Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. I ett sådant fall ska styrelsen ange skälet till avvikelsen vid den närmast följande årsstämman.