



LES QUESTIONS – LES CHIFFRES – LES TÉMOIGNAGES

# Le bénévolat en Suisse



KPMG

MAURICE LACROIX  
Manufacture Horlogère Suisse

*Unil*  
UNIL | Université de Lausanne  
HEC Lausanne



## Editoriaux

- 3 Dossier spécial**  
Chères et chers Alumni,
- 5 Association – Le Président**  
Les défis des bénévoles
- 6 Faculté – Le Doyen**  
Trois grands défis pour HEC



## Actualités

- 8 Intranet/Extranet**  
Nouveaux professeurs
- 9 Les nouvelles HEC**  
La vie à la Faculté
- 10 Doctorats**  
Thèses à HEC Lausanne
- 11 Diplômes HEC 2016**  
Les cérémonies
- 12 Diplômes HEC 2016**  
Les Bachelors
- 15 Diplômes HEC 2016**  
Les Masters



## Dossier spécial

### 21 Le bénévolat en Suisse

- #### Questions et réponses
- 23 Forcément ringard ?**  
René Knüsel
  - 29 En terres vaudoises**  
Fabrice Ghelfi
  - 35 Bénévolat et évolutions**  
Nadia Piemontesi  
Emmanuelle Sierro-Schenk
  - 41 SSUP, acteur méconnu**  
Filip Uffer
  - 47 Les indispensables!**
  - 49 Eclats de livres**

## Les chiffres

- 22 Introduction**
- 25 Le volume de travail bénévole**
- 27 Quelles catégories d'organisations bénéficient du travail bénévole?**
- 31 Qui fait du travail bénévole organisé?**
- 33 Motivations et potentiel de recrutement**
- 34 Différences régionales**
- 37 Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques**
- 39 En faveur de qui le travail bénévole informel est-il accompli?**
- 43 Qui fait du travail bénévole informel?**
- 45 Dons**
- 46 Le bénévolat sur Internet**

## Les témoignages

- 22 Ariane Baehni, Mikael Karlström**
- 24 Perry Fleury, Mathieu Rieder**
- 26 Xavier Biard, Christophe Fischer**
- 28 Samuel Bendahan, François Khosrov**
- 30 Jean de Wolff, Ralph Hefti**
- 32 Jean Erhardt, Laurent Tillet**
- 34 Marc Chioléro**
- 36 Guillaume Granelli, Jean-Pierre Baur**
- 38 Yannis Mesquida, Hubert Lorne et Marie Palthey**
- 40 Graziella Schaller, Cédric Fagherazzi**
- 42 Cécile Baptiste Douchet, Elodie Gysler**
- 44 Sandy Clavien, Frédéric Baudin**
- 46 Christian Bohner, Jérôme de Benedictis**
- 48 Alexandra Sawley, Christophe Barman**



Sommaire

N° 90

Publication annuelle  
de l'Association des Alumni  
de la Faculté des HEC  
de Lausanne

Intranet  
1015 Lausanne  
Tél. 021 692 33 86  
Mail: info@alumnihec.ch  
Web: www.alumnihec.ch

Les opinions exprimées par les auteurs des articles n'engagent en aucune façon la responsabilité de la rédaction et de l'éditeur. Les titres et les sous-titres sont de la rédaction.



## Association HEC Alumni

- 50 Association**  
Une année trépidante
- 52 A l'honneur**  
Un Alumni HEC Lausanne en haut de la pyramide
- 55 Golf HEC et Golf Pralong**
- 57 Soirée des Alumni 2016**  
Un feu d'artifices joyeux
- 61 Mentorat**  
Une belle solidarité!
- 63 Mentorats 2016**
- 64 Clubs HEC dans le monde**

Ont participé à cette édition :  
Pierre Rudaz (réd. resp.)  
Marco Lalos (resp. Dossier spécial)  
Emmanuelle Sierro-Schenk

Alexandra Sawley  
Elodie Gysler  
Graziella Schaller,  
secrétaire générale  
Myriam Bango  
Yannick Gigandet  
Christian Filippini

Concept graphique :  
MAP, Lausanne

Mise en pages :  
Pierre Rudaz – Nathalie Rose

Production :  
Mengis Druck SA, Viège



# Nouveaux professeurs

## Frédéric Robert-Nicoud

Professeur ordinaire



Frédéric Robert-Nicoud a rejoint le Département d'économie et d'économétrie politique (DEEP) de la Faculté des HEC (HEC Lausanne) le 1er février 2016, en tant que Professeur ordinaire.

Titulaire d'un PhD en Economie obtenu en 2002 à la London School of Economics, Frédéric Robert-Nicoud dispose également d'un Master en Relations Internationales du Graduate Institute of International and Development Studies (Genève). Il a enseigné l'économie à la Geneva School of Economics and Management (Université de Genève) ainsi qu'à Princeton University.

Il a obtenu le prix August Lösch pour sa recherche académique dans le domaine des sciences régionales en 2008, de même que l'Economica Award (département Economie de la London School of Economics - Research Studentship, 1999-2002) et le Janggen Pöhn Scholarship (1998-99).

Frédéric Robert-Nicoud est membre du Comité scientifique de la Société du Grand Paris depuis janvier 2016 et Editeur associé de quatre revues parmi lesquelles le Journal of Economic Geography, le Journal of Urban Economics, ainsi que le Regional Science & Urban Economics et la Review of International Economics.

## Dr Sascha Alavi

Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle



Le Dr Sascha Alavi a rejoint le Département de marketing de la Faculté des HEC (HEC Lausanne) le 1er août 2016, comme Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle. Auparavant, il a travaillé en tant que Professeur assistant au Département Marketing et vente de l'Université

de la Ruhr à Bochum (Allemagne). Spécialisé dans la négociation des prix, la promotion des ventes et la vente de solutions complexes, le Dr Alavi s'intéresse dans ses recherches et son enseignement aux acteurs clés de succès à la gestion des ventes, la fixation des prix et le leadership. Il est actuellement «Area editor» du Département Gestion des ventes de vente pour l'European Journal of Marketing.

Le Dr Alavi a étudié à l'Université de Mannheim et obtenu son doctorat au département Marketing et vente de l'Université de la Ruhr de Bochum. Sa thèse sur le rôle de la gestion des prix a été récompensée par plusieurs prix. Ses travaux sur le leadership et l'application des prix ont été publiés dans des revues internationales de marketing et distingués par un «Best Paper in Sales Track» Award décerné par l'American Marketing Association (AMA) en 2013.

## Paul André

Professeur ordinaire



Paul André a rejoint le Département de comptabilité et contrôle (DCC) de la Faculté des HEC (HEC Lausanne) le 1er février 2016, comme Professeur ordinaire.

Paul André, PhD (U. of Waterloo, Canada), a été Professeur à ESSEC Business School (et Directeur de l'ESSEC Financial Reporting Centre), à l'Université d'Edimbourg, à HEC Montréal, à UQAM et à l'Université d'Ottawa, ainsi que Professeur invité à l'Université de Paris-Dauphine, Concordia University et CASS Business School. Ancien responsable de la recherche et de département, Paul André est également Comptable professionnel agréé (CPA-CA Canada) et a travaillé pour l'un des quatre plus grands cabinets d'audit. Ses intérêts de recherche incluent le reporting financier, la qualité des bénéfices, la gouvernance d'entreprise, les structures de propriété, l'audit ainsi que les fusions et acquisitions. Ses recherches ont été publiées dans des journaux tels que Contemporary Accounting Research, le Journal of Business, Finance & Accounting mais également Corporate Governance: An International Review et Comptabilité Contrôle Audit.

Paul André est Editeur en chef d'Accounting in Europe, Editeur associé du Journal of Business, Finance & Accounting et est membre du comité éditorial de Contemporary Accounting Research, Comptabilité Contrôle Audit, Revue Française de Gouvernance d'Entreprise et Finance Contrôle Stratégie, entre autres.

## Elena Esposito

Professeure assistante en prétitularisation conditionnelle



Elena Esposito a rejoint le Département d'économétrie et économie politique (DEEP) de la Faculté des HEC (HEC Lausanne) le 1er août 2016, comme Professeure assistante en prétitularisation conditionnelle. Ses principaux domaines de recherche sont l'économie du

développement, la croissance économique, l'économie politique et l'histoire économique.

Elena a obtenu son doctorat en économie à l'université de Bologne en Italie en 2014 et a rejoint la même année le département d'économie de l'Institut universitaire européen à Florence (Italie) en tant que «Max Weber Fellow».

Elena a également travaillé en tant que chercheuse en économie et consultante. Elle a participé à des projets avec des organisations internationales telles que l'UNICEF, la Commission européenne et la Banque mondiale notamment.

Elena a également effectué plusieurs séjours de recherche au sein de départements d'économie aux Etats-Unis: notamment à l'Université de Californie à Santa Cruz et à la Brown University (Etats-Unis).

## João Montez

Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle



João Montez a rejoint le Département d'économie et d'économétrie politique (DEEP) de la Faculté des HEC (HEC Lausanne) le 1er février 2016, comme Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle.

João Montez a été Professeur adjoint d'économie à la London Business

School de 2008 à 2015, après avoir étudié dans les universités de Toulouse, de Lausanne et de Columbia.

Dans ses recherches, il utilise la théorie des jeux pour répondre aux questions relatives à la politique et à la stratégie de la concurrence, sur des sujets tels que les négociations et les contrats tarifaires et de chaîne d'approvisionnement.

João Montez est Research Affiliate au CEPR (Center for Economic Policy Research) et Rédacteur en chef adjoint du Journal of Industrial Economics.

## Kévin Huguenin

Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle



Kévin Huguenin a pris ses fonctions de Professeur assistant en prétitularisation conditionnelle au Département des systèmes d'information (ISI) à la Faculté des HEC de l'Université de Lausanne le 1er novembre 2016. Avant de rejoindre HEC Lausanne en 2016, Kévin Huguenin occupait depuis

2014 un poste permanent de chercheur au LAAS-CNRS de Toulouse, en France. Avant cela, il a travaillé comme chercheur post-doctoral à l'EPFL (2011-2014) et à l'Université McGill (2011). En 2010, il a obtenu un doctorat d'informatique à l'Université de Rennes/Inria-IRISA, en France; il a également effectué un stage à l'Université libre d'Amsterdam (2008) et à Telefonica I&D (2009). Il est un ancien élève de l'Ecole normale supérieure de Rennes.

Ses intérêts de recherche concernent notamment la sécurité informatique, la vie privée dans les réseaux et systèmes distribués, avec un intérêt spécial pour les aspects humains et sociaux. Il s'intéresse tout particulièrement aux projets interdisciplinaires sur la vie privée, à la frontière entre l'informatique et, par exemple, les sciences sociales (y compris le droit, l'économie et la sociologie). Il a été récompensé par le Prix du Meilleur article d'étudiant à OPODIS'09 (International Conference on Principles of Distributed Systems) et le Prix du Meilleur article à IEEE ICDCS'10.

Sous peine de stagner, donc de reculer, une faculté telle que celle des HEC Lausanne se doit de viser la pointe des avancées dans tous les domaines la concernant, par la valeur des enseignements, des recherches et des applications. Mais pas seulement !

# La vie à la Faculté

## Executive Education: un programme alliant les milieux universitaire et sportif

La Faculté des HEC de l'Université de Lausanne est le nouveau partenaire académique d'un programme inédit, baptisé MESGO (Executive Master in European Sport Governance). L'industrie du sport professionnel a connu une révolution majeure au cours des dernières années. Aujourd'hui, les impacts politique, économique, social et écologique des activités liées au sport sont de plus en plus marqués en Europe et dans le monde. Il est d'autant plus important d'amener les dirigeant-e-s et futur-e-s dirigeant-e-s de l'industrie du sport à prendre des décisions concertées et durables, tout en collaborant avec les principales parties prenantes. Leur objectif commun sera de trouver des solutions aux défis croissants du milieu sportif en développant un mode de gouvernance durable. La collaboration internationale, l'anticipation et l'éthique seront les clés de cette gouvernance, ceci afin de maintenir vivante la passion du sport.

Plus d'infos ici: <http://www.mesgo.org>

## Nouvelle formation continue dans le domaine des prix de transfert

La Faculté des HEC et la Faculté de Droit, des Sciences criminelles et d'Administration publique ont lancé en mars 2016 une nouvelle formation continue en matière de prix de transfert: l'Executive Program in Transfer Pricing. Cette formation s'inscrit dans l'esprit de l'approche inter-facultaire de la fiscalité internationale, déjà mise en œuvre depuis 2012 avec le Master of Advanced Studies in International Taxation. «Les travaux menés par l'OCDE et l'Union européenne modifient considérablement les règles de prix de transfert applicables aux groupes multinationaux, que ce soit au niveau de la répartition des profits ou des exigences de transparence et de reporting. De plus, la problématique des prix de transfert est au cœur du débat actuel sur les rulings fiscaux et les aides d'Etat au sein de l'UE. Une formation spécifique en ce domaine, prenant à la fois la perspective des entreprises et celle de la politique fiscale des Etats, était donc indispensable», explique le professeur de droit fiscal Robert Danon.

Plus d'infos ici: <http://hec.unil.ch/eptp>

## Chaplin's World sous la loupe de deux chercheuses de HEC Lausanne

Comment les pratiques de gestion, telles que les études de faisabilité, la planification, l'analyse de scénarios, façonnent l'évolution d'un produit culturel multipartite en l'espace de 15 ans? A travers leur étude de cas, les professeures Anette Mikes et Feli-

citas Morhart ont examiné le rôle de ces pratiques dans le cadre de Chaplin's World, projet culturel ayant pour double objectif d'honorer la mémoire du grand artiste Charlie Chaplin de manière authentique tout en étant commercialement viable. L'étude de cas se penche sur le pouvoir de transformation des pratiques comptables lors de la création de Chaplin's World. Elle présente la comptabilité comme un catalyseur dans le développement de projets culturels.

Plus d'infos: <http://www.hecimpact.ch>

## Le HEC Lausanne Ski Club sur le podium à la Coupe du monde étudiante



Fondé en novembre 2015, le HEC Lausanne Ski Club s'est rendu en mars 2016 à la Coupe du monde étudiante de ski et de snowboard à Val-d'Isère, le GEM Altigliss Challenge.

Le HEC Lausanne Ski Club y a présenté une équipe dans chacune des catégories de compétition et s'est hissée sur le podium de chaque challenge: deuxième en «Challenge Ski», troisième en «Challenge Montagne» et troisième en «Challenge Village». Appréciée pour sa bonne humeur, son état d'esprit et son fair-play et parvenant à hisser le drapeau suisse au sommet du glacier de La Grand-Motte, l'équipe a su faire rayonner les couleurs de la Faculté.

La prochaine édition est à suivre du 18 au 25 mars 2017!

## HECimpact: le blog de la recherche disponible en français

Lancé en 2015 en langue anglaise, le blog de la recherche de la Faculté des HEC vise à faire connaître à un large public les travaux conduits par les chercheuses et chercheurs de la Faculté dans le domaine de l'économie et du management. Rédigés »»

» dans un langage vulgarisé, les articles du blog sont désormais disponibles en langue française également.  
A découvrir sur [www.hecimpact.ch](http://www.hecimpact.ch)

## UNIL-HEC Accelerator : deux projets hors du commun pour l'automne 2016

La Faculté des HEC a lancé fin 2015 un accélérateur de projets entrepreneuriaux, UNIL-HEC Accelerator. Celui-ci a pour mission de susciter, faciliter et accélérer la création d'entreprises innovantes et créatrices d'emplois, en transformant un projet en entreprise et en aidant les candidat-e-s à devenir des entrepreneur-e-s. C'est la première fois qu'une telle structure voit le jour à l'Université de Lausanne. L'initiative est ouverte aux étudiant-e-s, doctorant-e-s et post-doctorant-e-s de l'UNIL et vise à encourager tout type de projet pour lequel l'innovation technologique n'est pas centrale.

Plus d'infos: [unil-hec-accelerator@unil.ch](mailto:unil-hec-accelerator@unil.ch)

## Cost Differential Frontier calculator : un outil « made in HEC Lausanne »

Développé par des chercheurs-ses de la Faculté des HEC de l'UNIL, le Cost Differential Frontier calculator (CDF) est promu par le gouvernement du canton du Jura auprès des entreprises de

son canton. Objectif de cette démarche ? Mettre à leur disposition un outil qui permet de quantifier les coûts cachés d'une délocalisation – partielle ou totale – à l'étranger. Et donc les inciter à davantage peser le pour et le contre dans une décision de délocalisation. Un bel exemple de ce que la recherche et l'université peuvent apporter au monde économique.

Plus d'infos: <http://cdf-oplab.unil.ch>

## HEC Lausanne Infos



**HEC Lausanne sur YouTube**  
<http://www.youtube.com/user/HECLausanneofficial>



**HEC Lausanne sur Facebook**  
<http://www.facebook.com/HECLausanneofficial>



**HEC Lausanne sur Twitter**  
<http://twitter.com/#!/heclausanne>

**Faculté des Hautes Etudes Commerciales (HEC) de l'Université de Lausanne**  
**Bureau 133, Internef, CH-1015 Lausanne**  
<http://www.unil.ch/hec>

# Thèses à HEC Lausanne

Date	Auteur	Département	Titre
09.12.15	<b>María Paula CACAULT</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Behavior and Beliefs in Networks</b>
11.01.16	<b>Peiman ASADI</b>	Sciences Actuarielles	<b>Extremes on River Networks and Flood Loss Modeling</b>
05.02.16	<b>Kevin FOURNIER</b>	Systèmes d'Information	<b>The wedge Hierarchy: Beyond Borel Sets</b>
16.02.16	<b>Veronica PREOTU</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Essays on the Economics of Conflict and Migration</b>
18.03.16	<b>Katharina HELLWIG</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>What is Shared in the Sharing Economy? Four Essays on Consumer Behavior in Peer-to-peer Consumption Contexts</b>
24.03.16	<b>Thibault VATTER</b>	Systèmes d'information	<b>Generalized Additive Modeling for Multivariate Distributions</b>
29.04.16	<b>Christian MARTIN</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Three Essays on Consumer Values and Identities</b>
03.06.16	<b>Minh Nghiên PHAM</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Why Sweatshops Persist: Failed Standards, Lemons, Lies and Hegemonic Frames</b>
27.06.16	<b>Youssouf TOUKOUROU</b>	Sciences Actuarielles	<b>Asset Liability Management and Joint Mortality Modelling in Old-Age Insurance</b>
30.08.16	<b>Héloïse LABIT HARDY</b>	Sciences Actuarielles	<b>Impacts of Cause-of-Death Mortality Changes: A Population Dynamics Approach</b>
29.09.16	<b>Behnaz BOSTANIPOUR</b>	Sciences en Systèmes d'Information	<b>Abstractions and Algorithms For Building Proximity-Based Mobile Applications In Mobile Ad Hoc Networks</b>
30.09.16	<b>Marcel PROBST</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Three Essays In Empirical Economics</b>
15.11.16	<b>Gildas RATOVOMIRIJA</b>	Sciences Actuarielles	<b>Modelling Dependent Insurance Risks</b>
28.11.16	<b>Cédric PORETTI</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Three Essays on the Relevance of Accounting Numbers for Financial Markets</b>

» dans un langage vulgarisé, les articles du blog sont désormais disponibles en langue française également.  
A découvrir sur [www.hecimpact.ch](http://www.hecimpact.ch)

## UNIL-HEC Accelerator : deux projets hors du commun pour l'automne 2016

La Faculté des HEC a lancé fin 2015 un accélérateur de projets entrepreneuriaux, UNIL-HEC Accelerator. Celui-ci a pour mission de susciter, faciliter et accélérer la création d'entreprises innovantes et créatrices d'emplois, en transformant un projet en entreprise et en aidant les candidat-e-s à devenir des entrepreneur-e-s. C'est la première fois qu'une telle structure voit le jour à l'Université de Lausanne. L'initiative est ouverte aux étudiant-e-s, doctorant-e-s et post-doctorant-e-s de l'UNIL et vise à encourager tout type de projet pour lequel l'innovation technologique n'est pas centrale.

Plus d'infos: [unil-hec-accelerator@unil.ch](mailto:unil-hec-accelerator@unil.ch)

## Cost Differential Frontier calculator : un outil « made in HEC Lausanne »

Développé par des chercheurs-ses de la Faculté des HEC de l'UNIL, le Cost Differential Frontier calculator (CDF) est promu par le gouvernement du canton du Jura auprès des entreprises de

son canton. Objectif de cette démarche ? Mettre à leur disposition un outil qui permet de quantifier les coûts cachés d'une délocalisation – partielle ou totale – à l'étranger. Et donc les inciter à davantage peser le pour et le contre dans une décision de délocalisation. Un bel exemple de ce que la recherche et l'université peuvent apporter au monde économique.

Plus d'infos: <http://cdf-oplab.unil.ch>

## HEC Lausanne Infos



**HEC Lausanne sur YouTube**  
<http://www.youtube.com/user/HECLausanneofficial>



**HEC Lausanne sur Facebook**  
<http://www.facebook.com/HECLausanneofficial>



**HEC Lausanne sur Twitter**  
<http://twitter.com/#!/heclausanne>

**Faculté des Hautes Etudes Commerciales (HEC) de l'Université de Lausanne**  
**Bureau 133, Internef, CH-1015 Lausanne**  
<http://www.unil.ch/hec>

# Thèses à HEC Lausanne

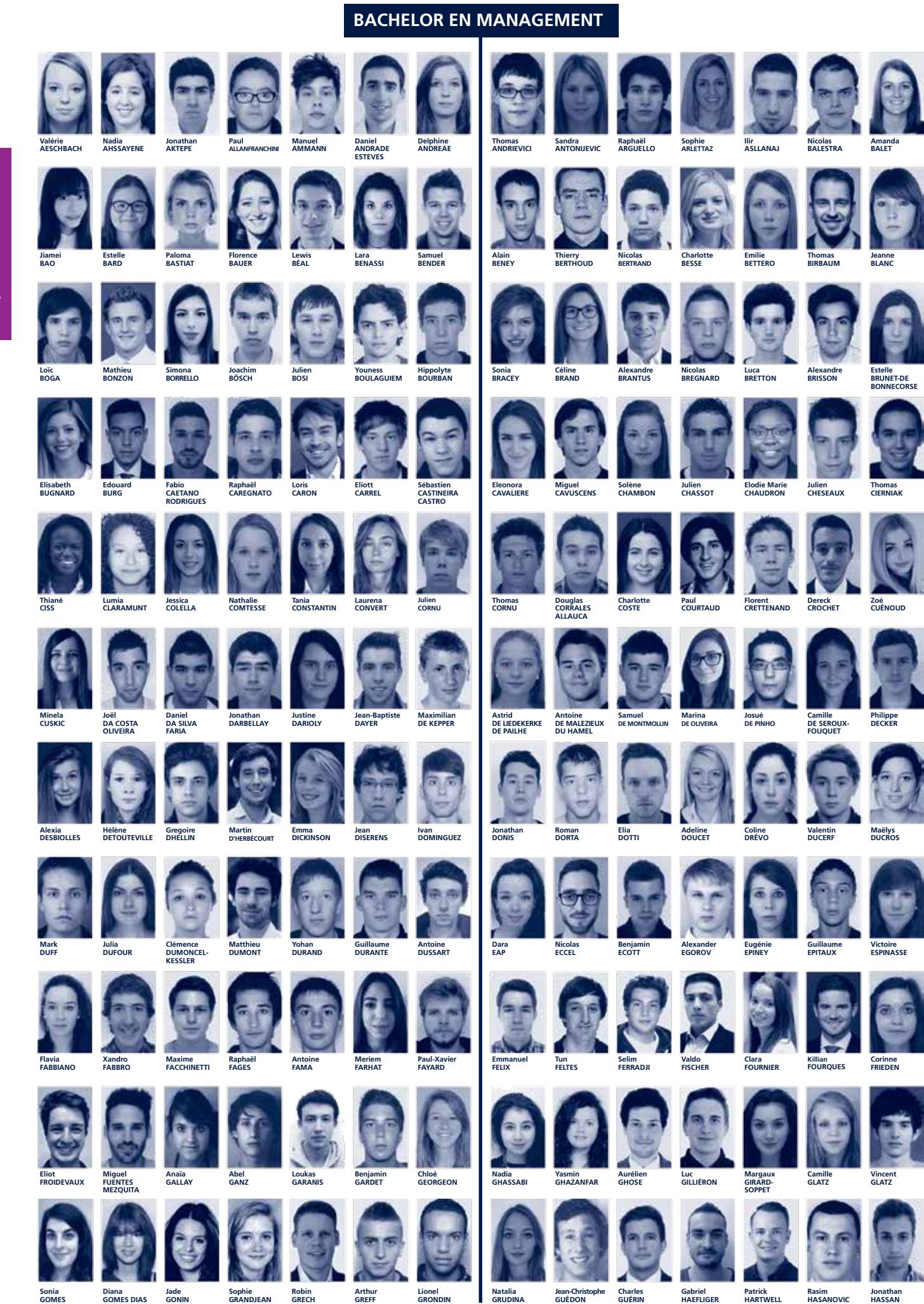
Date	Auteur	Département	Titre
09.12.15	<b>María Paula CACAULT</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Behavior and Beliefs in Networks</b>
11.01.16	<b>Peiman ASADI</b>	Sciences Actuarielles	<b>Extremes on River Networks and Flood Loss Modeling</b>
05.02.16	<b>Kevin FOURNIER</b>	Systèmes d'Information	<b>The wedge Hierarchy: Beyond Borel Sets</b>
16.02.16	<b>Veronica PREOTU</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Essays on the Economics of Conflict and Migration</b>
18.03.16	<b>Katharina HELLWIG</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>What is Shared in the Sharing Economy? Four Essays on Consumer Behavior in Peer-to-peer Consumption Contexts</b>
24.03.16	<b>Thibault VATTER</b>	Systèmes d'information	<b>Generalized Additive Modeling for Multivariate Distributions</b>
29.04.16	<b>Christian MARTIN</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Three Essays on Consumer Values and Identities</b>
03.06.16	<b>Minh Nghiên PHAM</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Why Sweatshops Persist: Failed Standards, Lemons, Lies and Hegemonic Frames</b>
27.06.16	<b>Youssouf TOUKOUROU</b>	Sciences Actuarielles	<b>Asset Liability Management and Joint Mortality Modelling in Old-Age Insurance</b>
30.08.16	<b>Héloïse LABIT HARDY</b>	Sciences Actuarielles	<b>Impacts of Cause-of-Death Mortality Changes: A Population Dynamics Approach</b>
29.09.16	<b>Behnaz BOSTANIPOUR</b>	Sciences en Systèmes d'Information	<b>Abstractions and Algorithms For Building Proximity-Based Mobile Applications In Mobile Ad Hoc Networks</b>
30.09.16	<b>Marcel PROBST</b>	Sciences Economiques, mention «Economie Politique»	<b>Three Essays In Empirical Economics</b>
15.11.16	<b>Gildas RATOVOMIRIJA</b>	Sciences Actuarielles	<b>Modelling Dependent Insurance Risks</b>
28.11.16	<b>Cédric PORETTI</b>	Sciences Economiques, mention «Management»	<b>Three Essays on the Relevance of Accounting Numbers for Financial Markets</b>



## Aboutissements

La Faculté des HEC Lausanne a conclu son année académique par les deux cérémonies de remise des diplômes, les Bachelors le mercredi 7 décembre et les Masters le jeudi 8. Lors de ces cérémonies poignantes, de nombreux prix furent remis récompensant les travaux remarquables. Le Doyen régna en maître de cérémonie et de nombreuses allocutions vinrent présenter les enjeux liés au proche avenir de ces forces juvéniles. Les pages suivantes présentent l'entier des diplômants 2016 auxquels l'Association des Alumni HEC Lausanne souhaite d'ores et déjà la bienvenue au sein de la communauté des 13'000 gradués HEC.

Photos © Sébastien Monachon – BSC Association

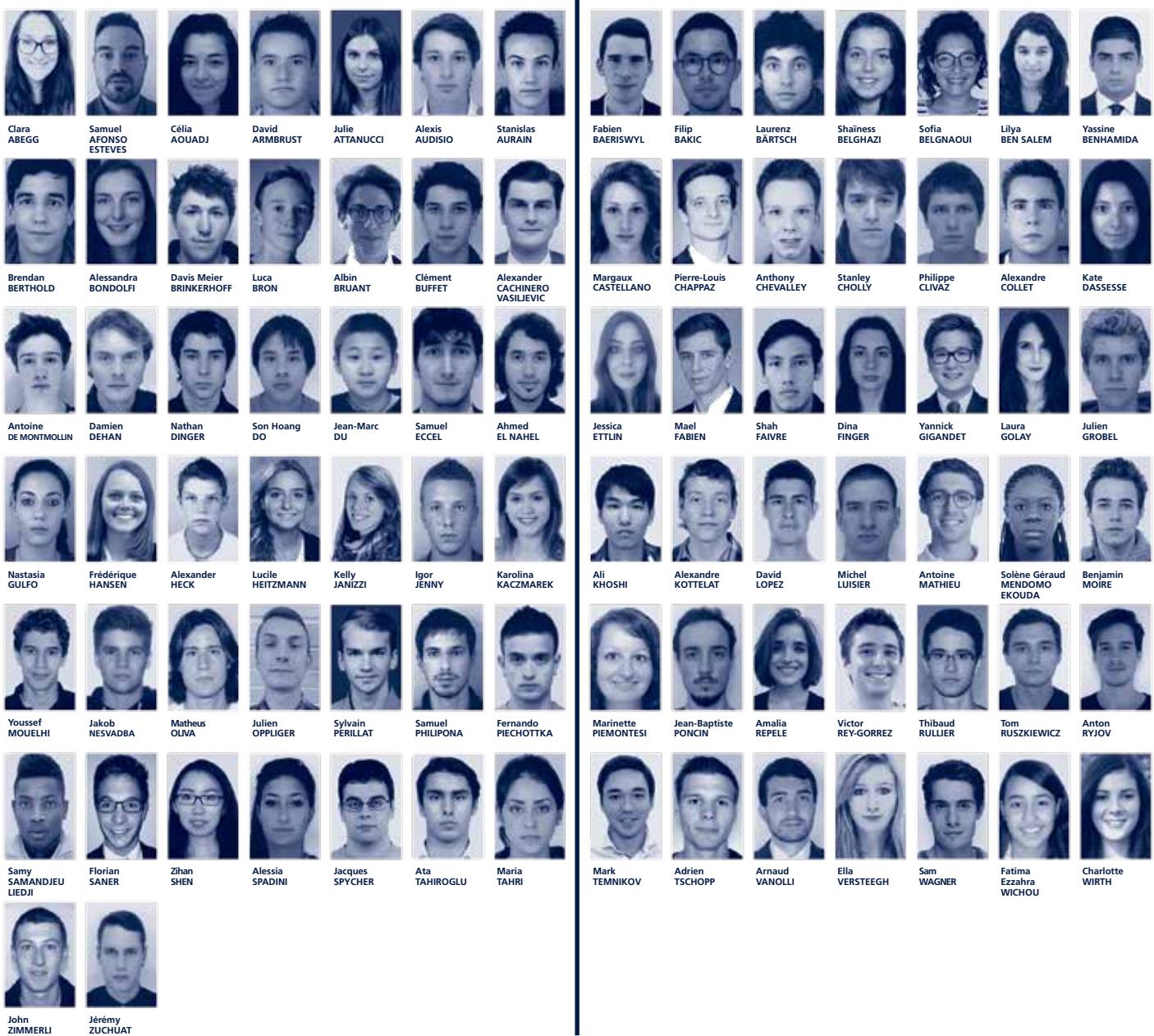




## BACHELOR EN MANAGEMENT



## BACHELOR EN ÉCONOMIE POLITIQUE



## MASTER EN COMPTABILITÉ, CONTRÔLE ET FINANCE



## MASTER EN DROIT ET ÉCONOMIE



## MASTER EN ÉCONOMIE POLITIQUE



## MASTER EN FINANCE



## MASTER EN MANAGEMENT



**Montre des Gradués**

Edition spéciale Alumni HEC  
Euros Chronographe  
**CHF 790.-**

**Montre des Graduées**

Edition spéciale Alumni HEC  
Euros Date Ladies  
**CHF 690.-**

**PONTOS S**

Edition spéciale  
40 ans des Alumni HEC  
**CHF 2975.-**

# La Boutique des Alumni HEC

A choix, trois montres Maurice Lacroix dédiées à l'Association, une cravate HEC toute de beauté, un élégant foulard Alumni HEC, les deux en soie, ou encore le Ruisital Cuvée Rouge de Varone, un assemblage somptueux de cépages rouges valaisans. Vous avez là largement de quoi marquer votre attachement à votre Association

et à l'Ecole de vos études et vous accorder une faveur.

*C'est facile de se faire plaisir! N'hésitez plus!*

Vous obtiendrez ces articles par webshop sur le site de l'Association:

[www.alumnihec.ch/boutique-2/](http://www.alumnihec.ch/boutique-2/)



**Cravate Alumni HEC**  
**CHF 55.-**



**Ruistal de Varone**  
**Cuvée Rouge des 40 ans**  
Assemblage de cépages rouges



**Foulard Alumni HEC**  
**CHF 55.-**

En carton de 6 bouteilles de 75 cl  
Livrable à domicile  
**CHF 160.- (+port)**

## MASTER EN SCIENCES ACTUARIELLES



## MASTER EN SYSTÈMES D'INFORMATION



## PROGRAMME QTEM



## L'organisation



- 1 Eglise évangélique et réformée du Canton de Vaud
- 2 www.eerv.ch
- 3 Institution de droit public, l'EERV assure un accompagnement spirituel à toutes les étapes de la vie. Chaque dimanche, célébrations variées dans différentes paroisses. Missions d'aumônerie (hôpitaux, prisons, grandes écoles) et intervention à l'Aide spirituelle en cas d'urgence (ASPUR).
- 4 Environ 200 laïcs, pasteurs et diacres
- 5 Variable selon les paroisses et en fonction des projets. Nombre estimé à plusieurs milliers au total.

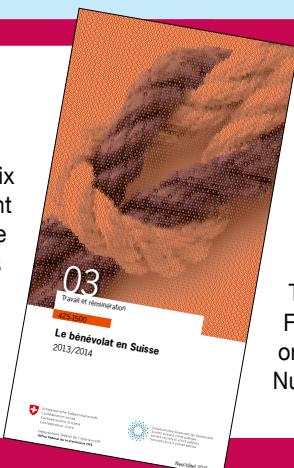
## Le témoin



- 6 Ariane Baehni
- 7 1982, Gestion d'entreprise
- 8 Pasteure EERV dans la paroisse de Vallorbe
- 9 Plusieurs dizaines de bénévoles sont actifs dans ma paroisse et c'est un privilège de pouvoir les encadrer et de les accompagner dans les missions qu'ils assument. C'est un exercice de management délicat, pour lequel mon expérience professionnelle précédente est un atout. Désormais les personnes s'engagent pour des projets concrets, dans lesquels leurs compétences sont reconnues et valorisées et qui leur permettent d'acquérir de nouveaux outils. La motivation des bénévoles est l'enjeu crucial du processus et tient uniquement au plaisir qu'ils y trouvent ainsi qu'au respect et aux responsabilités que le pasteur leur accorde. Un cadre clair est nécessaire qui précise le temps à consacrer, mais aussi les outils que la paroisse met à disposition du bénévole ainsi que les possibilités de formation continue.
- 10 Dès le 1.8.2012, à plein temps, rémunérée.

## Introduction

Les pages de ce Dossier spécial comportent dix graphiques avec leurs commentaires. Ils sont extraits d'une brochure parue en 2015 de l'Office fédéral des statistiques présentant les chiffres du bénévolat en Suisse, une étude réalisée en 2014 en collaboration avec la Société suisse d'utilité publique et l'Université de Berne. Cet opuscule très instructif peut être obtenu gra-



## L'organisation

**CARITAS** Vaud

- 1 Caritas Vaud, association d'entraide créée en 1942
- 2 www.caritas-vaud.ch
- 3 Caritas Vaud agit contre la pauvreté, la précarité et l'exclusion dans le canton de Vaud par le biais de l'aide directe, l'action sociale et l'insertion. Elle sensibilise la société aux causes et aux conséquences de la pauvreté.
- 4 106
- 5 536

## Le témoin



- 6 Mikael Karlström
- 7 1987, Gestion d'entreprise
- 8 Consultant indépendant en gestion du changement et en développement du leadership
- 9 Membre du comité depuis 2014 et président depuis le 1er janvier 2016, je suis engagé dans la gouvernance de notre organisation. Mon expérience en gestion et mes connaissances en relations humaines sont mes contributions pour mener Caritas Vaud avec le comité et avec la direction. Mon tissu relationnel et mon réseau de contacts sont également utiles pour mettre en place des projets et pour rechercher des fonds. Le sens que je donne à mon engagement est lié au préambule de la Constitution suisse qui indique que « la force de la communauté se mesure au bien-être du plus faible de ses membres ». La pauvreté, qui touche 10% de la population suisse, nous concerne donc tous. La solidarité est une valeur importante dans notre société et qui me tient à cœur à titre personnel. Je trouve du sens et de la motivation à mon engagement dans les valeurs défendues par Caritas Vaud et dans les nombreuses actions de Caritas Vaud auprès des personnes les plus démunies du canton.
- 10 Dès juin 2014, environ 20% EPT.

## Les chiffres du bénévolat

tuitement auprès de l'OFS ou consultée sur le site de l'OFS selon les indications ci-après:  
 Editeur: Office fédéral de la statistique (OFS)  
 Diffusion: OFS, 2010 Neuchâtel  
 Tél. +41 (0)58 463 60 60  
 Fax +41 (0)58 463 60 61  
 order@bfs.admin.ch  
 Numéro de commande: 425-1500, gratuit

## L'organisation



## 1 Fondation Les Oliviers

2 www.oliviers.ch et www.olbis.ch

3 Crée en 1976, la Fondation est spécialisée dans l'accueil et le traitement de personnes confrontées à des problèmes de dépendances et est composée de deux domaines d'activité: un secteur Hébergement, doté de 83 lits, et un secteur Ateliers, doté de 168 places de travail et actif dans le domaine de la réinsertion professionnelle. Quelques chiffres: budget annuel 15,67 millions, nombre de personnes concernées par notre action par année: 26'715 journées en résidentiel (hébergement) pour 200 personnes environ, 43'917 journées en ateliers pour 500 personnes environ.

4 140 collaborateurs/trices représentant 86,6 EPT

5 Environ 20, dont 8 au Conseil de fondation

## Le témoin



## 6 Perry Fleury

7 1986, Gestion d'entreprise

8 Directeur des ressources humaines à Retraites Populaires (Lausanne)

9 Président du Conseil de fondation.

Les Oliviers ne sont pas mon seul engagement bénévole: je suis actif dans d'autres structures à caractère social. Mon objectif est d'œuvrer aux frontières des mondes économique et social, afin de mieux comprendre mon environnement et ses enjeux ainsi qu'accroître mon humilité. Etant totalement convaincu que l'économie doit être au service des hommes, et non l'inverse, je constate qu'il y a encore beaucoup de travail pour y parvenir.

10 Juin 2003 à juin 2016, entre 3 et 4 heures par semaine en moyenne. (NB: mon successeur, Christophe Cavin, est également issu de HEC Lausanne.)



## L'organisation



## 1 Fondation Rive-Neuve (hôpital de soins palliatifs)

2 www.riveneuve.ch

3 La mission de la Fondation Rive-Neuve consiste à accueillir et accompagner de manière optimale des patients atteints de maladies pour lesquelles les traitements curatifs ont été épuisés, refusés ou ne sont (momentanément) plus supportés. Cette mission lui a été confiée par l'Etat de Vaud Service de la Santé Publique (SSP) en 1987. Elle recouvre les définitions des soins palliatifs et de l'accompagnement de fin de vie proposées par l'Organisation mondiale de la santé (OMS), l'European Association for Palliative Care (EAPC) et la Société suisse de médecine et de soins palliatifs (Palliative.ch). Bien plus qu'un « état d'esprit », les soins palliatifs sont un « concept » (OMS) et se développent en tant que « discipline ».

4 103 collaborateurs actifs correspondant à 51 EPT

5 37 actifs + 10 membres du Conseil de fondation

## Le témoin



## 6 Mathieu Rieder

7 1995, Gestion d'entreprise

8 Responsable des comptes consolidés et simulations financières du Groupe Nestlé

9 Président du Conseil de fondation. Mon engagement auprès de la Fondation consiste essentiellement à coordonner les séances du Conseil de fondation (10 membres) et du bureau du Conseil qui se tiennent mensuellement avec la direction. Notre objectif est de garantir le bon fonctionnement et la pérennité d'exploitation de l'institution (gouvernance, financement, gestion des risques) ainsi que d'élaborer une stratégie de développement des activités en étroite collaboration avec la direction et le Service de la santé publique du Canton de Vaud (SSP). Je trouve une très grande satisfaction à soutenir cette magnifique institution car elle remplit à mes yeux un rôle essentiel dans notre société et dans l'élaboration d'un réseau de soins moderne et respectueux de chaque étape de la vie. La qualité exceptionnelle de l'équipe interdisciplinaire en place et le soutien permanent de nombreux bénévoles font de ce lieu de vie un endroit propice à la convivialité, au partage et au respect de la dignité humaine. Enfant de la région, je suis particulièrement touché de pouvoir apporter mes compétences de gestion et de finance à cette organisation qui reste un pilote unique et une référence dans le paysage des soins palliatifs en Suisse. Les nombreuses discussions au sein du Conseil de fondation et la qualité de la collaboration avec la direction sont des sources d'épanouissement et de motivation personnelles inestimables.

10 2011, 4 heures par semaine

## Aide sociale

## L'organisation



1 Fondation Renée Delafontaine

2 fondationdelafontaine.ch

3 Accueil d'enfants et d'adultes en situation de handicap mental en favorisant leur épanouissement par des activités et des apprentissages cognitifs, psycho-corporels, sociaux et professionnels.

4 195 employés

5 Dix

## Le témoin



6 Xavier Biard

7 1987, Gestion d'entreprise

8 Responsable des Evolutions IT Financement et crédit (Banque Cantonale Vaudoise)

9 Secrétaire du Conseil de fondation, membre du bureau de la Fondation et de la commission de construction  
Cet engagement permet de donner un peu de son temps et s'enrichir personnellement, de sortir des contraintes professionnelles, de participer aux décisions d'une fondation utile à plus de 260 enfants et adultes. C'est s'apercevoir que, même si le cadre et les missions sont différents de ceux d'une banque, les problèmes sont souvent identiques et que ses propres expériences peuvent apporter des réponses et des solutions. Enfin, soutenir une direction, découvrir des personnes impliquées et dévouées sans recherche d'un rendement financier, c'est devenu rare et donc appréciable. En conclusion, être utile procure une satisfaction gratifiante et un luxe accessible grâce à cet engagement !

10 Novembre 2010; équivalent de 5 jours par année.

## Engagement public

## L'organisation



1 Arche Suisse: une association faîtière et 3 communautés en Suisse (150 dans le monde accueillant 5000 personnes avec un handicap mental)

2 www.arche-helvetia.ch

3 L'Arche est une organisation internationale composée de communautés, de foyers et d'ateliers où les personnes avec une déficience intellectuelle et celles qui les assistent vivent ensemble et partagent tous les aspects de leur quotidien. A travers ses valeurs fondamentales et son exemple au jour le jour dans près de 40 pays, l'Arche contribue à changer notre manière de percevoir les personnes en situation de handicap et nos relations avec elles.

4 91.3 EPT (1640 pers. dans le monde)

5 12 (en augmentation)

## Le témoin



6 Christophe Fischer

7 1993, MSC in Economics

8 Arche Helvetia et PME-Durable

9 Responsable du fundraising pour l'ensemble de la Suisse, notre mission s'articule en 3 axes :

Pour les personnes: nous investissons d'une part dans des moyens permettant l'amélioration des conditions de vie des personnes vivants actuellement à l'Arche en Suisse. D'autre part, nous cherchons à poursuivre notre croissance afin d'apporter une proposition de réponse au besoin grandissant de relations mutuelles des personnes en situation de handicap dans la société.

Pour les programmes: nous menons des projets permettant d'assurer une vision cohérente avec les valeurs de l'Arche ainsi que des échanges de compétences et de bonnes pratiques, pour l'amélioration continue du service de l'Arche en Suisse. Pour la solidarité Nord-Sud: l'Arche Suisse s'est fixé comme mission de lever des fonds dans le but de soutenir les personnes déficientes dans les pays en voie de développement permettant ainsi de vivre en solidarité avec ceux dont les besoins de base ne sont pas couverts.

Très éloigné de ces personnes fragilisées auparavant, j'ai découvert un monde où la différence n'est pas stigmatisée, mais à l'inverse valorisée par l'ouverture à l'échange, l'échange de dons en l'occurrence – l'amitié et l'amour. Allier valeurs humanistes et projets entrepreneuriaux, couplé avec une dimension universelle est une source de motivation ineffable pour moi dans ce nouveau défi, porteur d'espoir pour que l'Homme revienne à défendre les valeurs sociales et environnementales de la base de notre existence...

10 Janvier 2014 pour un poste à 60%, aux conditions salariales du domaine social, une part de mon engagement peut être vue comme du bénévolat.

## Engagement public



**L'organisation**Association  
Lire et Ecrire**1 Association Lire et Ecrire****2** <http://www.lire-et-ecrire.ch/>

**3** L'Association Lire et Ecrire a comme but de contribuer à donner une réponse à la problématique de l'illettrisme. L'illettrisme décrit la situation des personnes scolarisées qui ne maîtrisent pas ou insuffisamment la lecture, l'écriture ou le calcul.

**4** 138 personnes**5** 117 personnes**Le témoin****6 Samuel Bendahan**

**7** Doctorat ès Sciences économiques en 2010, en Comportement organisationnel

**8** Maître d'enseignement et de recherche HEC, président d'une société de conseil (BSC Association), administrateur (Banque Cantonale Neuchâteloise), député (Vaud)

**9** Président de l'Association Lire et Ecrire.

La présidence de l'association est une activité bénévole, comme l'ensemble des autres fonctions liées à la gouvernance. Le comité de l'association traite de l'ensemble des questions stratégiques qui concernent l'association. Celle-ci est composée de neuf sections autonomes et fait partie d'une fédération suisse incluant les alémaniques et les italophones. Les défis à relever sont nombreux, allant de la politique nationale aux rapports avec les autorités et partenaires. Concrètement, l'association s'engage notamment dans le développement d'offres de formation et la sensibilisation à la problématique de l'illettrisme.

**L'organisation****1 Service bénévole de Pully, Paudex, Belmont et Lutry****2** Pas d'adresse web

**3** Mission: s'occuper et conduire les personnes âgées, fragilisées ou momentanément à mobilité réduite, chez le médecin, le coiffeur, les hôpitaux ou pour des achats. Importance aussi des contacts humains avec des personnes seules.

**4** Aucun**5** 26**Le témoin****6 François Khosrov****7** 1966, HEC**8** Retraité "actif"

**9** En tant que bénévole, j'ai choisi de me mettre à disposition des personnes à mobilité réduite ou dans le besoin pour les accompagner chez leur médecin et aussi pour des déplacements à titre privé. Mon but est d'être utile aux personnes dont les déplacements requièrent compréhension, amabilité et aide sociale. J'éprouve une grande satisfaction de rendre service aux citoyens qui sont dans le besoin.

**10** 2011, une demi-journée par semaine.

L'accès généralisé aux compétences de base comme la lecture, l'écriture et le calcul est un élément absolument nécessaire à notre société, pour garantir à chacune et chacun l'autonomie et l'intégration.

**10** Au comité depuis 5 ans, président depuis 3 ans. Cela prend quelques heures par semaine en moyenne.

**LAUSANNE**

Alpha-Palmiers \*\*\*\*



Agora Swiss Night \*\*\*\*



Swiss Wine \*\*\* new

**ZURICH**

du Théâtre \*\*\*



Swiss Night \*\*\* new



Zuri \*\*\* new

La plus grande chaîne hôtelière suisse gérée par son propriétaire, un ancien HEC.  
[www.byrassbind.com](http://www.byrassbind.com)

**hotels**  
**BY FASBind**  
welcome home

**Aide sociale**

**L'organisation**

**1** RESR – Réseau Entreprendre® Suisse Romande  
REALISE

**2** www.fvsp.www.reseau-entreprendre-suisse-romande.org/  
www.realise.ch/

**3** RESR offre l'accompagnement d'entrepreneurs et d'experts expérimentés aux créatrices et créateurs ou repreneurs de PME dans le but de permettre à leur entreprise de se développer et de créer des emplois.  
REALISE apporte par un travail et un encadrement adéquats les compétences opérationnelles à des personnes en vue de leur réinsertion professionnelle.

**4** RESR – Le Réseau Entreprendre® Suisse Romande :  
2 employés en Suisse romande  
REALISE : 80 employés

**5** RESR – Le Réseau Entreprendre® Suisse Romande :  
2 employés en Suisse romande  
REALISE : 80 employés

**Le témoin**

**6** Jean de Wolff

**7** 1989, Gestion d'entreprise

**8** Administrateur de société et consultant-gérant de sa propre société human4success.com

**9** Deux catégories de gens ont un besoin particulier de soutien afin d'assurer une société prospère: les créateurs d'entreprise et les travailleurs sans qualifications. « Pour créer des emplois, créons des employeurs », telle est la vision du RESR. Les créateurs trouvent souvent des moyens, mais la complexité de leur environnement fait que ces moyens sont souvent mal engagés. L'accompagnement non intéressé par un entrepreneur expérimenté peut être déterminant. Je suis heureux comme accompagnateur du RESR de pouvoir offrir ce soutien bénévole à des créateurs.

Beaucoup de demandeurs d'emploi ne disposent d'autre part pas de la reconnaissance de compétence. Les systèmes d'accompagnement vers l'emploi ne sont jamais aussi efficaces qu'un vrai emploi auprès d'un employeur, ce que je suis heureux d'aider REALISE à offrir.

**10** RESR – depuis 2014, 1 jour par mois.  
REALISE – depuis 2015, un demi-jour par mois.

**Aide professionnelle****L'organisation**

**1** bono pro, association

**2** bonopro.org

**3** bono pro a pour vocation d'offrir un soutien financier, moral et pratique à des étudiants méritants qui, sans cela, ne pourraient pas poursuivre leurs études universitaires en Suisse.

**4** Aucun

**5** Deux

**Le témoin**

**6** Ralph Hefti

**7** Licence (1995), MIM (1997)

**8** CEO Affidea (réseau de centres d'imagerie médicale)

**9** bono pro est née en 1996 dans un parc lausannois. Ce jour-là, je rencontrais mon ami de MIM, Marc Laperrouza (co-fondateur), qui m'expliquait la situation de détresse d'une jeune étudiante. Celle-ci s'apprêtait à devoir abandonner ses études, une aberration administrative la privant de financement institutionnel. L'injustice de la situation nous a conduits à mettre en place un système privé de bourse-relais, dont le financement a été assuré par un groupe d'amis, puis avec des institutions. Chaque étudiant qui reçoit une aide retourne celle-ci à la fin de ses études, afin de réalimenter le fond pour la génération suivante. Nos donateurs sont membres de l'association et impliqués dans la validation des financements et activités de coaching. Marc et moi assurons la gestion.

**10** Dès 2006 (temps considérable et variable).

**Aide professionnelle**

**L'organisation**

Association of Former International Civil Servants for Development

**1** GreyCells, Association of Former International Civil Servants for Development

**2** [www.greycells.ch](http://www.greycells.ch)

**3** Promouvoir les valeurs fondamentales de la communauté internationale, notamment auprès des jeunes.

**4** Aucun

**5** Cinquante

**Le témoin**

**6** Jean Erhardt

**7** 1975, licence en Droit et brevet d'avocat

**8** Ancien secrétaire général de la Ville de Genève, puis directeur du cabinet du maire. Retraité, actif dans diverses organisations (notamment vice-président de GreyCells)

**9** Engagé depuis sa création dans le programme de mentorat de l'Université de Genève, j'ai trouvé très intéressant et motivant de participer aussi au programme de HEC Lausanne. Le programme genevois vise le niveau du Master alors qu'à Lausanne les jeunes sont en plein parcours de Bachelor. Les objectifs sont donc totalement différents. L'expérience que j'ai eu la chance de vivre à Lausanne en suivant une jeune étudiante malgache m'a beaucoup apporté. D'entente avec elle, nous avons d'ailleurs décidé de poursuivre cette relation au-delà de la période de mentorat. Je forme le vœu que les étudiants soient de plus en plus nombreux à vouloir bénéficier de l'appui que nous autres, mentors actifs professionnellement ou retraités, sommes en mesure de leur apporter pour les aider à construire leur avenir.

**10** 2015-2016.

**Aide professionnelle****L'organisation**

**1** Compétences Bénévoles, fondation

**2** [www.competences-benevoles.ch](http://www.competences-benevoles.ch)

**3** Au service du secteur associatif romand, Compétences Bénévoles lui offre gracieusement une solution dans la mise en place de projets. La Fondation crée un pont entre des associations devant mener un projet en dehors de leur cœur de métier et ne sachant pas comment démarrer, et des professionnels expérimentés qui souhaitent se rendre utiles en transmettant leur savoir-faire.

**4** Trois

**5** Plus de 100

**Le témoin**

**6** Laurent Tillet

**7** 1994, Economie politique

**8** Responsable du service Analyse de gestion, Hôpital Riviera-Chablais, Vaud-Valais

**9** Membre du réseau de bénévoles de la Fondation, j'ai effectué ma première mission en 2015 auprès d'une association de clowns hospitaliers en soins palliatifs. Celle-ci a été essentiellement consacrée à lui permettre d'établir un budget prévisionnel pour les années futures en fonction de l'activité ainsi que de l'accompagner dans une réflexion sur son modèle de financement. Pouvoir allier le bénévolat à mes compétences spécifiques a été incontestablement un plus que m'a apporté mon appartenance à ce réseau de bénévoles. De plus, Compétences Bénévoles, en fournissant un cadre structuré et un suivi (contrat de collaboration, objectif de la mission, etc.), donne à la mission une couleur très « professionnelle ».

**10** De septembre 2015 à janvier 2016, 20 heures consacrées partagées entre les séances et le travail de préparation de celles-ci.

Hotels By Fassbind sponsorise à Lausanne et Zurich, pour le plus grand plaisir du public, de très nombreux partenaires culturels. A Lausanne, ce sont entre autres l'Opéra, les Docks, le Di! Club, le Mad, le Datcha, le Bourg, Vidy, le TKM, les Masters de Billard, le Label Suisse, le Festival Bach, le LUUFF...

Après la scène, les artistes retrouvent l'accueil et l'intimité des Hôtels By Fassbind.



LAUSANNE

Alpha-Palmiers

Agora Swiss Night

Swiss Wine

ZÜRICH

Züri

Swiss Night

du Théâtre

hotels  
BY FASSBIND  
.com

## L'organisation



- 1 Pro-XY, fondation suisse pour les proches-aidants
- 2 www.pro-xy.ch
- 3 Relever les proches-aidants, prévenir leur épuisement. Promouvoir et valoriser le rôle de proche dans la société. Assurer des présences à domicile. Pour des personnes dépendantes, durablement ou non.
- 4 14 (6 EPT)
- 5 Trente environ



## Le témoin

- 6 Marc Chioléro**  
**7 1966, HEC**  
**8 Consultant en marketing indépendant**

**9** Je ne suis ni un professionnel de la santé, ni un expert dans le domaine de l'aide sociale, mais en rejoignant le groupe de soutien de la Fondation Pro-XY, j'ai trouvé l'action de bénévolat qui me convient et me plaît. Mon rôle est de participer, avec les autres membres, à la recherche de fonds auprès de sociétés de la région vaudoise ainsi qu'à l'organisation d'événements pour mieux faire connaître la Fondation auprès des proches-aidants. Proches qui souvent s'épuisent à prendre soin d'un parent, d'un proche ou d'un ami qui souffre et ne savent pas que Pro-XY peut les aider. J'admire cette solidarité exemplaire.

Mon objectif est de faire prendre conscience aux entreprises que de nombreux proches-aidants font partie de leurs collaborateurs et que ce fait n'est souvent ni connu ni reconnu. Il faudrait donc valoriser cette fonction aussi au sein des sociétés.

- 10** Début 2012, une journée par mois.

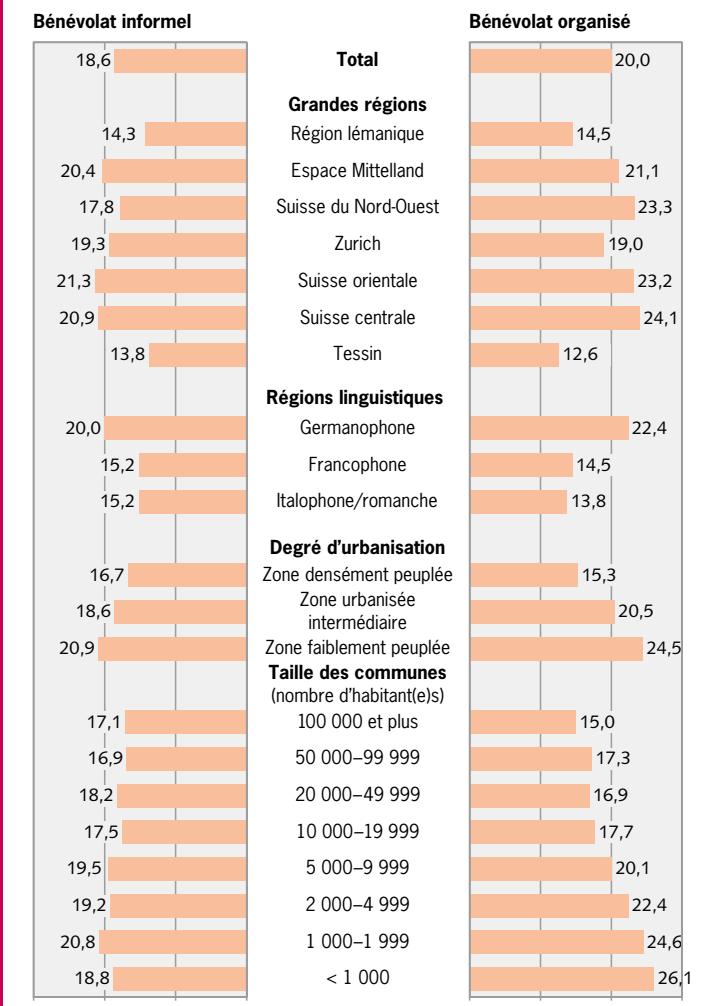
## Aide professionnelle

## Les chiffres du bénévolat

## Différences régionales

On observe des disparités régionales quant au travail bénévole organisé et au travail bénévole informel. Ces différences sont plus marquées dans le domaine du bénévolat formel que dans le domaine informel. La proportion de personnes engagées dans le bénévolat est sensiblement plus élevée en Suisse alémanique qu'en Suisse romande et Suisse italienne. Les taux de participation dans ce domaine sont inférieurs à la moyenne dans la région lémanique et au Tessin. Les taux de participation sont plus élevés dans les zones peu habitées et les communes de petite taille que dans les zones densément peu- plées et les communes relativement grandes.

Le rapport entre l'engagement bénévole formel et l'engagement bénévole informel dans les différentes régions linguistiques est intéressant. En Suisse romande et en Suisse italienne contrairement à la Suisse alémanique, la part de la population résidante exerçant des activités bénévoles informelles est plus élevée que celle des personnes engagées dans le travail bénévole formel. Le bénévolat informel l'emporte aussi sur le formel dans les zones densément peuplées et dans les grandes communes.



Source: Enquête suisse sur la population active (ESPA): travail non rémunéré 2013 © OFS 2015



## L'organisation



**1** Share A Dream, association & Sàrl

**2** <https://www.share-a-dream.org/>

**3** Share A Dream's mission is to connect people with local community projects around the world to create lasting impact and raise social awareness. Three pillars : education, health and environment.

**4** Six

**5** Quatre

## L'organisation



**1** esf Enseignants Sans Frontières, organisation non gouvernementale (ONG) depuis 1994 ayant le statut d'association. L'ONG esf est basée au Mont-sur-Lausanne depuis sa fondation.

**2** [www.enseignantssansfrontieres.org](http://www.enseignantssansfrontieres.org)

**3** Stages de formation d'enseignants en Afrique sub-saharienne, plus précisément au Burkina Faso, au Mali et au Sénégal. Les stages se préparent et sont conduits en partenariat entre les responsables d'esf en Suisse et ceux des antennes africaines. Depuis sa création, esf a formé énormément d'enseignants africains dont beaucoup ont vu leur carrière progresser en se voyant confier des directions d'écoles.

**4** Aucun

**5** Le comité d'esf en Suisse (actuellement cinq membres) et les comités des antennes esf dans les pays en Afrique. Ainsi que les formateurs pendant leur mission dans le terrrain.

## Le témoin



**6** Guillaume Granelli

**7** 2015, Ba Management

**8** Marketing at Share A Dream (associate of the Sàrl & member of the Association)

**9** After travelling 5 months in South America to cover 9 projects in Argentina, Chile and Bolivia, I am now in charge of Marketing for Share A Dream.

For me, helping the people in need has become a priority, especially after what I have seen during my field mission in South America.

Share A Dream wants to make the world a better place by empowering local communities to stand up for their dreams and make them reality through collaboration, altruism and empathy. We want to promote a worldwide sense of community where every human being strives to positively impact the life of others less fortunate, resulting in a world where everyone has the chance at a dignified life.

We are part of the Generation « WHY », the one that does not accept the status quo anymore and want to challenge it.  
10

**10** 01.12.15, 100%.

## Aide humanitaire

## Le témoin



**6** Jean-Pierre Baur

**7** 1971, Master avec spécialisation en Gestion d'entreprise

**8** Associé et directeur d'jpbc coaching sàrl, société spécialisée en management événementiel

**9** Membre fondateur d'esf et membre du comité ayant été président et trésorier (en même temps ou séparément) au cours des décennies écoulées.

J'ai également participé activement à l'organisation et à la gestion de stages de formation en Afrique. La formation, une des seules manières de fournir de l'aide directe aux pays en voie de développement, car elle profite aux bénéficiaires sans qu'il y ait des intermédiaires « inutiles » dans le processus de coopération.

**10** Depuis 1994. Je consacre plusieurs jours par mois à cet engagement ainsi qu'un mois complet chaque fois que je me rends en Afrique pour participer à l'animation d'un stage.



## L'organisation



**1** Des Ordinateurs pour la Casamance – Prix Christophe-Pralong en 2015

**2** [prixpralong2015.org](http://prixpralong2015.org)

**3** Le Prix Christophe-Pralong est destiné à aider des étudiants à réaliser un projet social, entrepreneurial ou académique dans un pays émergent ou dans l'un des nouveaux membres de l'Union européenne.

**4** Aucun

**5** Trois

## Le témoin



**6** Yannis Mesquida

**7** Néant

**8** 2015

**9** Mon projet, «Des ordinateurs pour la Casamance», a été sélectionné par le jury 2015 du Prix Christophe-Pralong. Il a consisté en la remise en état d'ordinateurs de HEC Lausanne afin d'informatiser des écoles de Casamance (sud du Sénégal). Cette expérience extraordinaire a été pour moi la découverte d'un tout nouveau monde. D'abord sur le plan logistique afin que les ordinateurs arrivent en bon état et dans les délais prévus. Aussi et surtout sur le plan humain, car je me suis rendu sur place afin de contrôler, répartir et installer le matériel. Tout le monde m'a accueilli avec un très grand enthousiasme, surtout les enfants du Cocon de Cabrousse qui, pour la plupart, n'avaient jamais vu d'ordinateur si ce n'est à la télévision... Leurs yeux pétillaient de joie lorsque l'installation du matériel a débuté ! Quant à moi, je suis reparti avec une vision plus mature de la vie...

**10** Mars-juillet 2015.

## Engagement public



## L'organisation



**1** Raid4Help, association de droit suisse

**2** <https://www.facebook.com/Raid4help.765>

**3** Participation au Raid étudiants 4L Trophy qui a pour but d'acheminer du matériel scolaire bénéficiant aux écoles construites dans des zones défavorisées du Sud du Maroc. Activité sociale et solidaire au profit des enfants démunis.

**4** Aucun

**5** Deux

## Le témoin



**6** Hubert Lorne, Marie Palthey

**7** Master 1 en Finance, Bachelor 3 en Management, Master 2 en Finance, Master 1 en Management

**8** Retraités

**9** Création de l'Association dans le but d'apporter une vraie aide à des enfants défavorisés, dans le cadre du Raid 4LTrophy. La scolarisation de chaque enfant est une cause qui nous tient à cœur. Nous avons donc récolté plus de 100 kg de fournitures scolaires, que nous avons apportées dans les écoles de la région désertique de Merzouga. Cela nous a permis de constater l'utilité de ce matériel ayant beaucoup de valeur pour eux. En plus du don en matériel, nous avons participé au financement de la construction et de l'entretien de ces écoles, projet mené par l'association Enfant du Désert. Nous étions heureux de pouvoir ainsi contribuer, avec nos moyens, au développement de l'éducation dans cette région. De plus, l'aventure humaine et solidaire que nous avons vécue lors du 4L Trophy nous a permis de nous dépasser et de sortir de notre quotidien pour aller à la rencontre des autres.

**10** Avril 2015, novembre 2016.

## Engagement public



# PUB MENGIS

**L'organisation**

**1** Députée vert'libérale au Grand Conseil vaudois  
Conseillère communale de Lausanne

**2** [www.vd.ch](http://www.vd.ch)  
[www.lausanne.ch](http://www.lausanne.ch)

**3** Le Grand Conseil adopte les lois et les décrets cantonaux, adopte le budget de l'Etat et contrôle la gestion du Conseil d'Etat ainsi que de l'administration cantonale. Les 150 députés sont élus pour une durée de 5 ans. Le rôle du Conseil communal de Lausanne est comparable, mais à l'échelon communal.

**4** 30'000 fonctionnaires cantonaux pour 800'000 habitants.

**5** 150 députés  
100 conseillers communaux

**Engagement public****Le témoin**

**6** Graziella Schaller

**7** Licence 1977, en Sciences économiques, mention Gestion d'entreprise

**8** Secrétaire générale des Alumni HEC Lausanne, à 60%

**9** Une activité politique n'est pas entièrement bénévole, puisque nous touchons des indemnités. Mais on c'est un engagement citoyen, car en politique on ne compte pas ses heures: les marchés le samedi en période électorale ou de votation, les soirées avec le parti, les commissions, les lectures de rapports le dimanche! C'est une façon pour moi de faire ma part dans la société, de m'engager, tout en apportant mon expérience de vie et mes compétences de milicienne dans des domaines variés. Et l'engagement associatif va de pair avec l'engagement politique: tous les députés sont membres d'associations, de fondations, de conseils divers. Cet engagement est une magnifique occasion de faire des belles rencontres et de faire partie de la vie de mon canton. J'ai choisi le parti vert'libéral, car il incarne pour moi le seul chemin réaliste en considérant que l'économie et l'écologie sont indissociables.

**10** Depuis le 1er juillet 2012, je l'évalue à environ 30 %.

**L'organisation**

**1** Fédération vaudoise des sapeurs-pompiers, association au sens des articles 60 ss du Code civil suisse.

**2** [www.fvsp.ch](http://www.fvsp.ch)

**3** Assurer la représentation des sapeurs-pompiers vaudois et de travailler en partenariat avec les départements cantonaux concernés, les associations des communes vaudoises et de l'Etablissement cantonal d'assurance contre l'incendie et les éléments naturels (ECA), Seconder les autorités cantonales et communales en ce qui concerne la défense contre les incendies et les sinistres dus aux éléments naturels, ainsi que dans l'accomplissement de toutes les autres tâches qui leur sont assignées, Apporter son soutien à ses membres en vue d'assurer la formation de base des sapeurs-pompiers, d'élaborer toutes directives dans ce sens et d'assurer les mandats qui lui sont confiés, Créer un lien entre les corps de sapeurs-pompiers, les groupements et les associations actifs dans le domaine de la lutte contre les incendies et les éléments naturels, de les soutenir dans l'accomplissement des autres tâches qui leur sont assignées, tout en respectant leur autonomie.

**4** Aucun, une secrétaire au mandat

**5** 10 membres au comité cantonal, 5100 sapeurs-pompiers volontaires pour le canton de Vaud

**Le témoin**

**6** Cédric Fagherazzi

**7** Ecoles publiques

**8** Chef du Service de défense incendie et de secours de la Riviera (employé de l'Association Sécurité Riviera)

**9** En qualité de président de la FVSP, il m'importe essentiellement d'assurer les missions pour lesquelles nous sommes mandatés. Cet engagement volontaire passe par la recherche de solutions concrètes face aux défis principaux auxquels nous sommes confrontés, notamment face à la baisse des effectifs. Un de mes engagements forts fut celui qui consistait à faire en sorte de minimiser l'impact de la fiscalisation de la solde des sapeurs-pompiers vaudois suite aux modifications de la législation fédérale, ceci pour préserver nos ressources. La principale motivation dans mon engagement consiste à contribuer à mon niveau à faire perdurer un système absolument remarquable en termes de compétence et au rapport coût/prestation sans concurrence. Basé sur l'engagement volontaire, la défense incendie de ce pays est un modèle à l'image de notre société, regroupant en son sein une palette de personnalités. Cette mosaïque apporte d'une part une grande variété de compétences et d'autre part une chance extraordinaire de lier des liens de camaraderie très forts entre ces membres motivés à apporter leur aide lorsque cela s'avère nécessaire.

**10** Au comité cantonal depuis 2008, président depuis 2010, env. 250 heures par année. Grade: major.

**Engagement public**

**L'organisation**

**1** Association cantonale vaudoise des Samaritains (ACVS)

**2** www.samaritains-vaud.ch

**3** Porter secours. Formation de samaritains, cours à la population et en entreprises, dispositifs médico-sanitaires, collectes de sang, en cas de catastrophe. Population, entreprises, associations, Etat.

Mission : porter secours spontanément et de manière désintéressée.

Objectif : dans chaque foyer, une personne peut prodiguer les premiers secours.

Activités et bénéficiaires : formation des samaritains (possible dès 5 ans), cours à la population et en entreprises, mise sur pied de dispositifs médico-sanitaires (DMS) lors de manifestations, partenaire de Transfusion Interrégionale dans les collectes locales de sang, partenaire du Service de la santé publique en cas de catastrophe avec les Groupes d'appuis samaritains (GAS).

**4** 5 mensualisés = 3.2 EPT et 10 auxiliaires = 0.75 EPT

**5** 730 actifs dans 33 sections, 5 au comité cantonal

**Le témoin**

**6** Cécile Baptiste Douchet

**7** 1999 Sciences économiques, mention Management, options Marketing et Organisation

**8** C tout Com': accompagnement de PME en développement stratégique et marketing-communication

**9** J'ai occupé de nombreuses fonctions depuis 1998 à la section de la Venoge : secrétaire, responsable DMS, présidente. Puis à l'ACVS depuis 2011 comme responsable marketing et vice-présidente.

Mon engagement à porter secours et aider autrui est ancré dans mes gènes depuis plusieurs générations ; je représente la troisième. Les 7 principes fondateurs de la Croix-Rouge, complétés par les valeurs partagées au sein des Samaritains, telles l'esprit d'équipe, l'égalité, le respect, le partage et le dévouement, m'apportent confiance, reconnaissance, bonheur et une expérience incomparable.

Ma personnalité me conduit au dialogue, à la communication et à la transparence. Ma force réside dans ma capacité à réunir et motiver les membres autour de projets d'analyses et de réflexions orientés vers notre avenir.

**10** 1998-2014 section Venoge, dès 2011 ACVS : 15 heures par semaine.

**Engagement public****L'organisation**

**1** WWF Suisse, fondation

**2** www.wwf.ch

**3** Mission: mettre un terme à la destruction mondiale de l'environnement et bâtir un avenir où l'homme et la nature vivront en harmonie. Domaines d'activité: travail sur le terrain, partenariat avec des entreprises, politique et population. Priorités: Alpes, Amazonie, forêt atlantique, Caucase, Triangle de Corail, Madagascar, Mékong et Namibie.

**4** 200

**5** 2500

**Le témoin****Le témoin**

**6** Elodie Gysler-Buchheim

**7** 2006, Management

**8** Consultante indépendante et entrepreneur

**9** Fonction: membre du groupe de travail Politique de la section Vaud: élaboration et mise à jour d'un «radar politique», monitoring des objets politiques ayant un impact sur l'environnement, participation aux séances de préparation de campagnes pour les votations ayant un lien avec l'environnement. Sens: passionnée depuis des années par le développement durable, les nouveaux modèles économiques et l'entrepreneuriat social, le bénévolat me permet de m'engager concrètement pour ces causes qui me tiennent à cœur.

**10** Début 2016, environ 4 heures par mois.

**Engagement public**

**L'organisation****UNE CHANSON  
POUR  
l'Education**

- 1** Une Chanson pour l'Education, projet réalisé par la Compagnie Zappar sur mandat d'Enfants du Monde
- 2** [www.unechanson.ch](http://www.unechanson.ch)
- 3** Innovant et unique, Une Chanson pour l'Education implique des élèves et des enseignants du Nord et du Sud et vise à sensibiliser, de manière ludique, aux défis de l'éducation.
- 4** Aucun
- 5** Quarante

**Engagement public****L'organisation**

Pfadibewegung Schweiz  
Mouvement Scout de Suisse  
Movimento Scout Svizzero  
Movement Battasendas Sviza



- 1** Mouvement Scout de Suisse (MSdS)

**2** [www.msds.ch](http://www.msds.ch)

**3** Le MSdS offre aux 42'000 enfants et adolescents un programme attrayant qui vise leur développement global et l'acquisition de compétences pour un engagement actif au sein de la société et une prise en charge responsable de leur avenir.

**4** Douze

**5** Quelques milliers

**Le témoin**

**6** Sandy Clavien

**7** 2006, Economie politique

**8** Consultante indépendante en communication, relations publiques et événementiel

**9** Pour cette quatrième édition, je suis en charge de la communication et des relations publiques. En mettant mes compétences et mon réseau à disposition de la Compagnie Zappar, je permets au projet de gagner en notoriété. Je mets concrètement la main à la pâte et œuvre ainsi pour une cause qui m'est chère, l'éducation. Aujourd'hui encore, des millions d'enfants dans le monde ne peuvent pas aller à l'école ou l'abandonnent, sans avoir acquis les compétences de base nécessaires à leur vie d'adulte. A travers des ateliers pédagogiques autour du droit à l'éducation, les élèves se questionnent sur la situation de l'éducation dans le monde et sur l'importance de son accès pour tous. De ces rencontres naissent ensuite des chansons qui véhiculent le message que l'éducation est la clé pour un avenir meilleur.

**10** Active depuis la 3<sup>e</sup> édition (2014). Pour la 4<sup>e</sup> édition, mon engagement bénévole se monte à un taux annualisé de 25%.

**Le témoin**

**6** Frédéric Baudin

**7** 1992, Gestion d'entreprise

**8** Associé dans le groupe de crèches Pop e Poppa et la société de gestion Amalthée

**9** Ayant commencé le scoutisme à 10 ans, j'y ai occupé diverses fonctions, notamment responsable cantonal vaudois (1992-1997) parallèlement au début de mon activité professionnelle, avant d'être élu au comité fédéral où j'ai présidé durant 6 ans la commission de politique de la jeunesse (avec un des plus grands groupes parlementaires - 80 membres) et ai occupé le poste de vice-président du MSdS. J'ai ensuite été co-président du comité d'organisation du camp fédéral qui a réuni 25'000 personnes en 2008. Outre le fait d'y avoir rencontré ma femme, j'y ai appris par la pratique ce que l'on n'apprend pas sur les bancs de l'Uni : l'amitié, la confiance en la parole donnée, la motivation de collaborateurs bénévoles, le travail interculturel, le sens du débat d'idées dans le respect et l'allemand !

**10** Cantonal 92-97: 10+ h/semaine ; fédéral 97-03: 5 h/semaine.



## L'organisation



**1** Association des Amis de l'Orchestre de chambre de Lausanne

**2** www.ocl.ch

**3** L'AAOCL soutient l'OCL en contribuant au financement des tournées et à d'autres dépenses extra-budgétaires. Ses ressources: cotisations (400 membres), dons, organisation de manifestations et voyages.

**4** Aucun

**5** Huit

## Le témoin



**6** Christian Bohner

**7** 1967

**8** Retraité

**9** Au sein des organisations à but culturel ou social, les compétences en matière économique, financière et comptable sont toujours appréciées, les membres des comités étant surtout engagés en fonction de leur lien avec le but spécifique de l'organisation. Je fonctionne donc essentiellement comme trésorier, à l'AAOCL comme dans d'autres fondations et associations auxquelles j'appartiens. Le bénévolat est un choix que j'ai fait au terme de ma carrière professionnelle. Il permet de développer ses relations sociales et de se rendre utile tout en conservant suffisamment de temps pour les loisirs et la famille. Rester actif après la retraite me semble essentiel et je trouve beaucoup de satisfaction dans l'exercice de mes divers mandats qui touchent aux domaines social, culturel et économique.

**10** AAOCL: 2004; env. 20 heures par mois pour 10 mandats.

## Engagement public

## L'organisation



**1** Festival Unilive

**2** www.unilive.ch

**3** Organisation d'un festival de musique gratuit à l'Université de Lausanne, destiné à toute la communauté universitaire.

**4** Aucun

**5** Dix-huit

## Le témoin



**6** Jérôme De Benedictis

**7** 2012, Msc en Management

**8** Entrepreneur chez Espace Montage (événementiel), fondateur de Kudos (communication digitale) et municipal à Echandens.

**9** L'idée de créer un festival de musique est née dans le but de proposer un événement dédié aux étudiants lors du centenaire de la Faculté des HEC. J'ai proposé au Comité HEC, que je présidais cette année-là, de créer un poste pour l'organisation d'un festival à la rentrée 2011. Pour les éditions suivantes, nous nous sommes rapprochés de la FAE (Unil) et de son coprésident Etienne Kocher qui a repris la présidence du festival, alors que pour ma part j'ai repris la responsabilité de la logistique et de la sécurité d'Unilive. L'expérience humaine et technique engrangée dans cette aventure et les relations nouées avec les membres et les partenaires qui ont adhéré à notre projet fou représentent des acquis indispensables en parallèle des cours suivis à l'université. Le festival réunit aujourd'hui près de 10'000 personnes et c'est une fierté de voir chaque année de nouveaux étudiants donner bénévolement de leur temps pour faire vivre le projet avec un tel enthousiasme.

**10** De 2010 à 2014, 1 à 4 heures par semaine.

## Les chiffres du bénévolat

## Le bénévolat sur Internet

Internet comme espace virtuel des échanges sociaux par opposition au monde réel offre de nombreuses possibilités d'engagement bénévole. Le bénévolat sur Internet, organisé, informel ou pratiqué sous forme de dons, prend de plus en plus d'importance. Ainsi en 2014, un quart de la population résidente de plus

de 15 ans (25%) s'est engagée dans au moins une activité bénévole sur Internet. Une personne sur dix est exclusivement active dans le bénévolat en ligne. 15% combinent par contre leur engagement bénévole sur Internet avec une activité bénévole formelle ou informelle ou avec ces deux types d'activité.

Le bénévolat sur Internet est certes pratiqué le plus fréquemment par des jeunes, mais ces derniers n'en ont pas l'apanage. Si 40% des 15 à 34 ans sont actifs dans le bénévolat en ligne, environ un quart des 35 à 54 ans et un dixième des 55 ans et plus sont dans le même cas. Suisses et étrangers sont à égalité dans l'engagement bén-

névole en ligne. Les femmes s'investissent nettement moins souvent que les hommes dans ce domaine (19% contre 31%).

## Engagement public

**L'organisation**

**1** Montreux Jazz Festival

**2** [www.montreuxjazzfestival.com](http://www.montreuxjazzfestival.com)

**3** Festival se déroulant sur une quinzaine de jours, ayant accueilli des légendes de la musique en tout genre et réunissant des milliers de personnes chaque année. Il est, en principe, ouvert à tous.

**4** Env. 35 personnes

**5** Env. 2000 personnes dont 1600 bénévoles

**Le témoin**

**6** Alexandra Sawley

**7** Bachelor of Science en Management, HEC Lausanne, 2014

**8** Assistante étudiante, Association des Alumni HEC Lausanne

**9** Lors de la cinquantième édition du Festival, j'ai travaillé en tant que staff à la production de badges (avant le Festival) et au service des accréditations. J'avais postulé pour travailler bénévolement au Montreux Jazz Festival, car la musique a toujours été mon plus grand intérêt. Dès mon adolescence, je passais le plus clair de mon temps à écouter des artistes qui s'étaient eux-même produits lors de cette manifestation. De plus, cela m'intéressait de voir les coulisses d'un si grand événement. Voilà pourquoi je me suis jetée à l'eau. Et je ne le regrette absolument pas ! J'ai passé 15 jours extraordinaires au cours desquels j'ai rencontré des professionnels de la musique de tout horizon, fait la connaissance de super-collègues et garder de jolis souvenirs, autant comme spectatrice qu'en tant que membre du staff.

**10** 22.06-16.07.2016, env. 35 heures par semaine.

**Engagement public****L'organisation**

GENÈVE

**Snowsports**

**1** Genève Snowsports (organe faîtier des sports de neige genevois)

**2** [www.genevesnowsports.ch](http://www.genevesnowsports.ch)

**3** Promouvoir les sports de neige, uniformiser la formation des moniteurs, encadrer les compétiteurs, organiser les compétitions.

**4** Environ 4 EPT

**5** 11 (comité)

**Le témoin**

**6** Christophe Barman

**7** 2003, Management

**8** CEO Loyco SA

**9** Président de mon ski-club depuis 2000, j'exerce la fonction de président des sports de neige genevois et vice-président romand depuis 2013. Je suis également vice-président du Fonds de l'aide au sport Genève, président du prix d'entrepreneuriat durable IDDEA et membre de l'ONG Friends International. Ayant un esprit entrepreneurial plutôt développé, j'ai très tôt voulu m'impliquer dans des communautés et des projets qui faisaient du sens pour moi. Passionné de sport et persuadé de son importance pour la jeunesse, le bien-être et la santé publique, je me suis naturellement engagé dans des organisations en lien avec les sports de neige. Ma forte orientation pour le développement durable m'a poussé en 2014 à reprendre l'association IDDEA, organisatrice du prix du même nom.

L'engagement associatif a toujours fait partie de moi et est parfaitement en ligne avec ma mission de vie personnelle : « Catalyser des aventures humaines générant plaisir, authenticité, responsabilité et performance. » Je considère devoir beaucoup à mes différentes organisations, certainement plus qu'elles ne doivent à moi-même. D'un naturel plutôt timide, j'y ai appris à m'exprimer publiquement, mener une assemblée générale ou un groupe de travail, gérer un projet, un plan marketing ou une communication de crise. Plus que dans le monde du travail, le management d'une équipe bénévole se fait par le cœur et l'inspiration. Ces principes tirés du monde associatif ont fait le manager participatif que j'essaie d'incarner dans mon univers professionnel.

**10** 20% (ETP) sur mes différentes organisations.

**Engagement public**

Le bénévolat connaît aujourd’hui, dans le canton de Vaud, une structuration avantageuse issue de l’adoption de la nouvelle Constitution cantonale, en particulier de son article 70. Le tour de la question avec Fabrice Ghelfi.

# En terres vaudoises

Selon une définition usuelle, le bénévolat est une activité non rétribuée et librement choisie qui peut prendre deux formes essentielles. La première – le bénévolat informel – s’exerce à titre privé en dehors de toute organisation structurée. Elle regroupe des activités comme faire les courses pour un voisin ou garder les enfants d’un ami. La seconde – le bénévolat organisé – s’exerce, généralement, dans le cadre d’un organisme sans but lucratif. Indépendamment de ces catégories, le bénévolat représente un pilier essentiel à la vie en communauté, aussi en Suisse.

## Le bénévolat en chiffres

Grâce à l’enquête de l’Office fédéral de la statistique (OFS), on connaît aujourd’hui mieux ce que représente cet engagement volontaire. Ainsi, en Suisse, environ 33 % de la population résidante permanente de 15 ans et plus exerce au moins une activité de bénévolat organisé ou informel. Une personne sur cinq s’y consacre dans le cadre d’organisations ou d’institutions, ce qui représente environ 1,4 million de personnes. Les hommes s’engagent plus dans le bénévolat organisé que les femmes (respectivement 22,2 % et 17,9 %) alors que le bénévolat informel concerne plus les femmes (23 % contre 14 %). Les personnes actives dans le travail bénévole organisé y consacrent en moyenne 13,3 heures par mois ; celles engagées dans le travail bénévole informel 15,3 heures par mois. On estime ainsi à 665 millions le total d’heures de travail bénévole pour 2013; le bénévolat informel a sollicité un peu plus de temps que le bénévolat organisé.

Nous ne disposons pas de données pour le canton de Vaud. L’OFS note toutefois des disparités régionales importantes en Suisse. La proportion de personnes engagées dans le bénévolat est sensiblement plus élevée en Suisse alémanique qu’en Suisse romande et en Suisse italienne. Les taux de participation sont plus élevés dans les zones peu habitées et les communes de petite taille que dans les zones densément peuplées et les communes relativement grandes<sup>1</sup>.

## « Trois axes de soutien au bénévolat organisé »

Le rapport entre l’engagement bénévole formel et informel dans les différentes régions linguistiques est intéressant. En Suisse romande et en Suisse italienne, contrairement à la Suisse alémanique, la part de la population résidante exerçant des activités bénévoles informelles est plus élevée que celle des personnes engagées dans le travail bénévole formel. Le bénévolat informel l’emporte aussi sur le formel dans les zones densément peuplées et dans les grandes communes.

## Démarches vaudoises

Dans le canton de Vaud, le Conseil d’Etat a eu l’occasion en 2013 de présenter sa position en matière de bénévolat dans un rapport intitulé « Prise en compte concrète du mouvement associatif et du bénévolat dans la société vaudoise, de son appui et de son encouragement par l’Etat et par les communes, sur la base des principes de l’article 70 de la Constitution ». Dans ce document, le Conseil d’Etat a établi un état des lieux duquel il est ressorti trois axes de soutien au bénévolat organisé.

– **1<sup>er</sup> axe:** le soutien à des projets dans le cadre de politiques sectorielles: l’Etat oriente son aide dans des actions en lien avec des politiques publiques. Il finance ainsi des associations bénévoles, des organismes faîtiers qui regroupent des bénévoles ou qui organisent des prestations bénévoles ou des projets ponctuels exigeant le recrutement de volontaires.

– **2<sup>e</sup> axe:** le soutien vise l’amélioration des conditions d’exercice du bénévolat. L’Etat peut soutenir financièrement des centres de ressources et d’expertise pour le bénévolat organisé (pour la formation, l’aide et le conseil, etc.) ou couvrir des charges en lien avec l’exercice du bénévolat (assurance RC, campagnes de recrutement, etc.).

– **3<sup>e</sup> axe:** le soutien à des mesures qui visent à encourager le public à s’engager. L’Etat peut soutenir des entités mettant en relation l’offre et la demande de bénévoles ou financer le développement ou l’utilisation d’instruments de reconnaissance des acquis ou encore des campagnes d’information et de sensibilisation.



**Fabrice Ghelfi**

Licence en Management en 1988  
Chef du Service des assurances sociales et de l’hébergement (SASH) de l’Etat de Vaud

**Fabrice Ghelfi** est né en mars 1967, marié, 2 enfants. Habite à Lausanne.

Au service de l’Administration cantonale depuis 1993, chef du Service des assurances sociales et de l’hébergement (SASH) depuis 2006. Le SASH compte environ 80 collaborateurs et gère un budget de 1,4 milliard de francs.

A titre bénévole, Fabrice Ghelfi préside l’Œuvre suisse d’entraide ouvrière, section vaudoise ([www.oseo-vd.ch](http://www.oseo-vd.ch)) qui s’occupe d’insertion professionnelle de personnes en difficulté.

# En terres vaudoises

## Reconnaissance

»» Les autorités vaudoises reconnaissent que le mouvement associatif et le bénévolat sont essentiels, par l'utilité publique des activités déployées, à la préservation et au partage des valeurs sociétales.

L'Etat souhaite préserver cette richesse en fixant quatre objectifs permettant d'améliorer les conditions dans lesquelles les milieux bénévoles développent leurs activités pour encourager la population à s'engager dans un bénévolat organisé.

– Favoriser la reconnaissance de l'engagement bénévole et la valorisation de son image. Il s'agit de promouvoir l'image du bénévole, de faciliter les conditions d'exercer une activité bénévole, de lever les éventuelles entraves administratives existantes et de valider les compétences acquises des bénévoles.

– Développer les prestations d'aide au fonctionnement des associations et encourager leurs efforts de mutualisation.

– Renforcer l'information disponible sur internet, soit sur le site de l'Etat de Vaud, soit sur le site du partenaire principal de l'Etat (Bénévolat Vaud).

– Développer l'intérêt des collaborateurs de l'Etat pour un engagement bénévole par la transmission d'informations régulières, la mise sur pied de formations (cours interne «bénévolat: comment m'engager?») ou le rappel de possibilités de congés dans certaines situations précises.

## Constitutionnel

L'article 70 de la Constitution vaudoise assoit la politique cantonale en matière de soutien au bénévolat organisé et au monde associatif. Il faut s'en réjouir car l'engagement bénévole représente un enjeu important de la vie en communauté. Nombre d'activités n'existeraient tout simplement plus du tout sans cet apport.

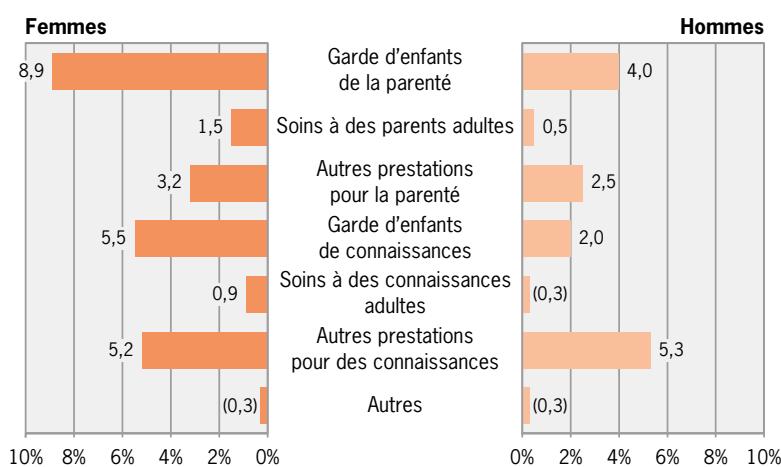
Dans le secteur social, le SASH soutient financièrement des activités de promotion, de recrutement, de formation auprès d'associations avec une audience cantonale. Nos actions apportent une contribution à la qualité de vie et au maintien à domicile de personnes fragilisées, âgées ou en situation de handicap.

Par rapport aux prestations fournies par des professionnels (comme les soins, »»

## En faveur de qui le travail bénévole informel est-il accompli ?

### Les chiffres du bénévolat

Une personne sur cinq environ effectue des travaux bénévoles informels en Suisse. La garde d'enfants de parents ou de connaissances est l'activité la plus fréquente des femmes; elle est beaucoup plus rare chez les hommes. Dans le domaine des activités non rémunérées informelles, les hommes rendent le plus fréquemment des services à des connaissances ou à des voisins sous forme de tâches domestiques, de services de transports ou de travaux de jardinage. Environ 1,5% des femmes et 0,5% des hommes dispensent des soins à des parents adultes qui ne vivent pas dans leur ménage.



# En terres vaudoises

» l'appui social ou l'aide au ménage), les activités de ces associations se développent en complémentarité, grâce à plusieurs milliers de bénévoles, pour permettre à des bénéficiaires de poursuivre leur vie à domicile<sup>2</sup>.

## Démarches personnelles

Tous ces bénévoles quittent une attitude passive, observant l'évolution des besoins de la population, sans forcément y comprendre quelque chose, pour adopter une démarche active, orientée sur autrui, source d'une meilleure connaissance des problématiques.

Quoi de mieux que l'expérience de la confrontation avec la réalité sociale pour porter un regard éclairé sur les politiques et les dépenses sociales? Trop souvent, je croise des jugements exprimés à l'emporte-pièce, éloignés du quotidien difficile dans lequel vivent des milliers de personnes. Au-delà du don et du contre-don, de la volonté d'aider l'autre, l'engagement bénévole représente aussi un puissant levier de

connaissance pour appréhender des situations de société comme la pauvreté, la dépendance, l'isolement social, le handicap ou les difficultés financières. Dans le secteur de l'entreprise, les recruteurs avantagent les candidatures avec une expérience professionnelle. Assurément, ils devraient aussi tenir compte, dans leurs critères de choix, du fait que les candidats se sont engagés dans la communauté, confrontés à une autre réalité sociale que la leur.

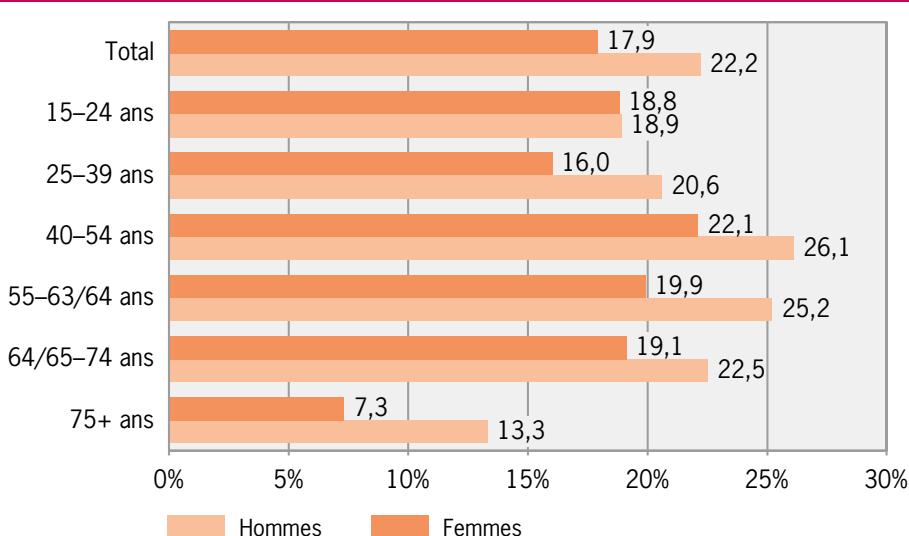
<sup>1</sup> Le bénévolat en Suisse 2013/2014, Office fédéral de la statistique, 2015. (Ndrl – Voir les extraits de cette brochure insérés dans ce Dossier spécial).

<sup>2</sup> Citons Pro Senectute, le Mouvement des aînés, l'AVIVO, la Croix-rouge vaudoise, Caritas Vaud, Bénévolat Vaud, Compétences bénévoles.

## Les chiffres du bénévolat

### Qui fait du travail bénévole organisé ?

Le taux de participation au travail bénévole organisé ne varie pas beaucoup selon les groupes d'âges. Il progresse jusqu'à ce que les personnes aient atteint l'âge de 40 à 54 ans, pour flétrir ensuite lentement. Les femmes de 25 à 39 ans font ici exception avec un taux de participation inférieur à la moyenne. L'engagement des personnes retraitées de moins de 75 ans dans le bénévolat organisé ne faiblit pas chez les femmes et ne diminue que légèrement chez les hommes. Ce n'est que parmi les personnes de 75 ans et plus que ce taux est sensiblement plus bas, comme on pouvait s'y attendre.



Vecteur de solidarité, le bénévolat a été consacré et valorisé par l'ONU en 2001, ce millésime étant proclamé Année internationale des Volontaires.

# Bénévolat et évolutions

Selon la résolution de l'ONU de 2001, le bénévolat revêt des formes multiples tout en «étant profondément ancré dans chaque société et contribue grandement de diverses manières à promouvoir la cohésion sociale, l'atténuation de la pauvreté et le développement durable, la démocratie et la bonne conduite des affaires publiques».

A cette même période, un élan de la part des milieux bénévoles suisses s'est déployé et a largement permis de faire avancer la cause du bénévolat. Profitant ainsi de l'initiative onusienne, plus de 80 organismes se sont unis en 2001 sous le nom de «iyv-forum.ch» devenu en 2004 le Forum Bénévolat.ch; ce dernier vise à favoriser «la promotion, la reconnaissance, la mise en réseau et la facilitation du bénévolat sur le plan national» (tables rondes, débats, groupes de travail, etc.). Au-delà de ces buts, les organisations actives sur le terrain de part et d'autre de la Suisse ont travaillé en réseau et ont interpellé des représentants des mondes politique et économique. Concrètement, des outils existant déjà régionalement ou au sein d'organisations spécifiques ont été conçus et développés au niveau national. Deux de ces instruments sont devenus aujourd'hui des références pour tout organisme qui envisage de collaborer avec des bénévoles: les Règles d'or du bénévolat et le Dossier Bénévolat.

Les Règles d'or définissent les conditions cadres appropriées pour une collabora-

tion «win-win» entre un organisme à but non lucratif et ses bénévoles. S'agissant de recommandations ou de principes de base, leur formulation varie selon les régions linguistiques.

Le Dossier Bénévolat valable à l'échelle suisse est aussi né de cette réflexion en 2002. Son objectif est de valoriser, à titre individuel, les compétences et les savoir-faire mobilisés par un bénévole lors de son activité. On trouve les documents qui le composent auprès des différents organismes de promotion du bénévolat ainsi que sur le site dossier-benevolat.ch: les attestations, l'inventaire des formations suivies dans le cadre de l'engagement, l'inventaire des activités bénévoles ainsi qu'un guide d'utilisation.

Le Dossier Bénévolat est disponible en français, en allemand et en italien.

## «Faire avancer la cause du bénévolat»



**Nadia Piemontesi Pahud**

Responsable secteur Bénévolat,  
Bénévolat-Vaud



**Emmanuelle Sierro-Schenk**

Directrice et fondatrice,  
Compétences Bénévoles

Route de l'Etraz 20 B | 1260 Nyon  
Avenue Louis-Casai 53 | 1216 Cointrin  
Rue Porte-Neuve 20 | 1950 Sion

[www.competences-benevoles.ch](http://www.competences-benevoles.ch)

## Règles d'or du bénévolat

1. L'organisation intègre le bénévolat à ses lignes directrices et définit clairement les rôles et les tâches des bénévoles, de sorte que l'activité bénévole ne concurrence pas le travail rémunéré. L'organisation veille à quantifier et rendre visible la contribution des bénévoles à sa mission.
2. Le bénévole a droit à une reconnaissance personnelle. La formation et une attestation en font partie.
3. Un engagement bénévole ne doit pas dépasser, en moyenne, les six heures hebdomadaires.
4. L'accueil, l'introduction à l'activité bénévole, l'échange d'expériences et les évaluations régulières font partie des droits et devoirs des bénévoles et des organisations.
5. Pratiques recommandées: un accord de collaboration écrit entre l'organisation et le bénévole, le défraiement ainsi qu'une couverture d'assurances lors de l'activité.

# Bénévolat et évolutions

»» des milieux bénévoles: diverses manifestations ont été organisées sur le thème, dont certaines d'envergure nationale; les supports de communication ont aussi été unifiés.

## Des offres variées pour s'adapter au mieux aux besoins du marché

Chapeautant les organismes qui exercent des activités dans le domaine du bénévolat en Suisse romande, le Groupe romand de promotion du bénévolat (GRPB) a été créé en 1990. Il a pour but de stimuler les échanges et de réfléchir sur l'organisation et l'avenir de l'action bénévole en partant

de réalités cantonales diverses tant géographiquement, politiquement que culturellement (liste ci-après).

Afin d'encourager le bénévolat et faciliter la rencontre entre les personnes qui souhaitent s'engager et les organismes à la recherche de nouvelles forces bénévoles, le GRPB a établi un partenariat depuis 2014 avec les porteurs du projet [benevol-jobs.ch](#). Cette plateforme web permet de simplifier les recherches en diffusant les offres de quelque 20 bourses du bénévolat en Suisse. En Suisse romande, on trouve au moins un organisme par canton qui a pour mission de promouvoir le bénévolat:

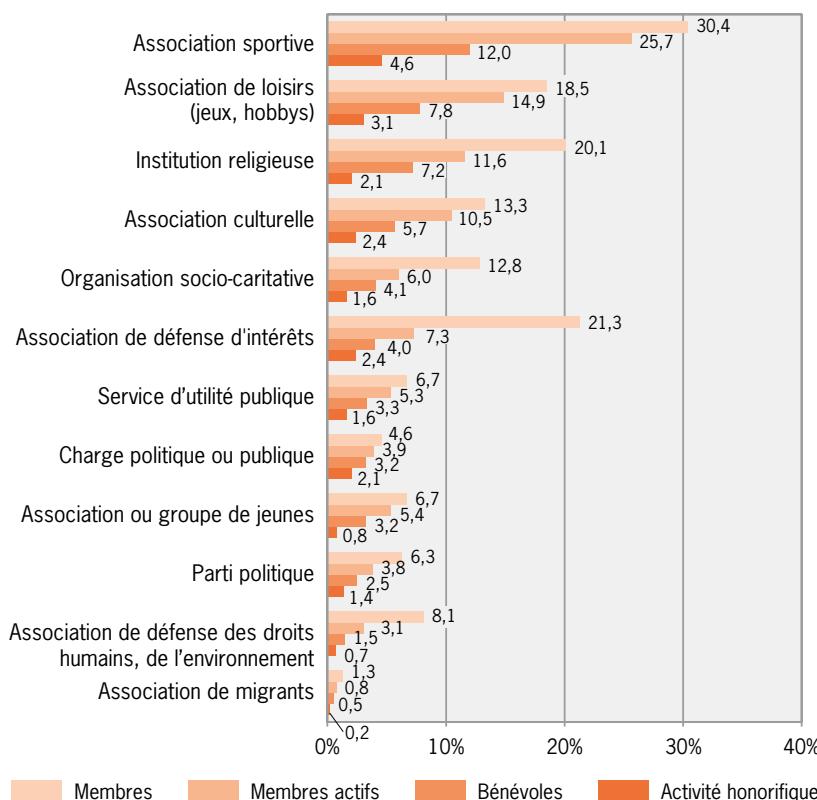
»»

## Affiliation à une association, bénévolat et activités honorifiques

### Les chiffres du bénévolat

On distingue quatre catégories d'engagement dans une association: les membres passifs, les membres actifs, ceux qui font du travail bénévole et les personnes assurant des activités honorifiques. Les effectifs de ces catégories diminuent à mesure que le degré d'engagement et la charge de travail induite sont élevés et varient selon le type d'organisation.

Les associations sportives comptent de loin le plus de membres, avec 30% de la population résidante. En deuxième position, on trouve les organisations religieuses et les associations de défense d'intérêts (chacune avec env. 20% de la population résidante). La part des membres actifs est la plus importante dans les associations sportives (26%), suivies des associations de loisirs (jeux, hobbies: 15%) et des organisations religieuses (12%).



# Bénévolat et évolutions

- » • Fribourg: RéseauBénévolatNetzwerk  
 • Genève: Centre genevois du volontariat (CGV) et Genève Bénévolat  
 • Jura: Association jurassienne pour la coordination du bénévolat (AJCB)  
 • Neuchâtel: Association neuchâteloise de services bénévoles (ANSB)  
 • Valais: Bénévoles Valais – Wallis  
 • Vaud: Bénévolat-Vaud, Centre de compétences pour la vie associative.

Variés par leur taille et leurs compétences, ils répondent à l'offre – le souhait des citoyens d'être utiles – et à la demande en forces bénévoles émanant du secteur associatif.

En plus de cette fonction de trait d'union, ces structures informent et conseillent sur tous les aspects de l'action bénévole. Les campagnes de sensibilisation menées auprès du grand public visent aussi à valoriser le bénévolat tout en concourant à étendre sa reconnaissance.

Parallèlement à ce que proposent ces organismes, un autre mode d'engagement basé

sur du bénévolat de compétences auprès d'institutions à but non lucratif existe, comme la Fondation Compétences Bénévoles le propose: elle offre au secteur associatif la possibilité de démarrer des projets dans les domaines clés de l'organisation avec l'aide de professionnels expérimentés bénévoles.

## Liens utiles

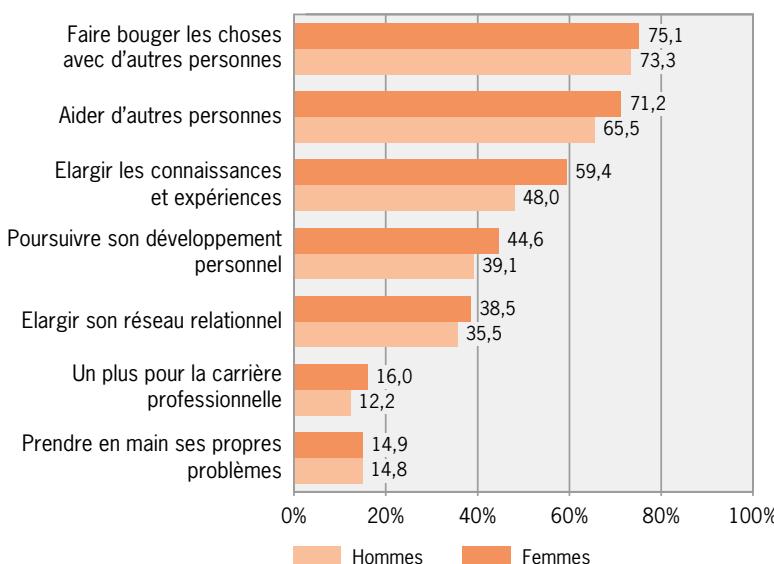
[www-dossier-benevolat.ch](http://www-dossier-benevolat.ch)  
[www.benevolat-fr.ch](http://www.benevolat-fr.ch)  
[www.volontariat-ge.org](http://www.volontariat-ge.org)  
[www.genevebenevolat.ch](http://www.genevebenevolat.ch)  
[www.benevolat-ju.ch](http://www.benevolat-ju.ch)  
[www.benevolat-ne.ch](http://www.benevolat-ne.ch)  
[www.benevoles-vs.ch](http://www.benevoles-vs.ch)  
[www.benevolat-vaud.ch](http://www.benevolat-vaud.ch)  
[www.benevol-jobs.ch/fr](http://www.benevol-jobs.ch/fr)  
[www.competences-benevoles.ch](http://www.competences-benevoles.ch)

## Les chiffres du bénévolat

### Motivations et potentiel de recrutement

74% de toutes les personnes travaillant bénévolement pour des associations ou des organisations considèrent leur engagement comme une bonne possibilité de faire bouger les choses avec d'autres personnes. 68% souhaitent aider autrui et une bonne moitié (54%) entendent par le bénévolat élargir leurs connaissances et expériences.

On retrouve chez les femmes comme chez les hommes ce mélange de motivations ayant trait, d'une part, à l'utilité publique et, d'autre part, à des raisons personnelles. Les femmes mentionnent toutefois plus souvent que les hommes la volonté d'aider, la possibilité d'élargir leurs connaissances et expériences et de poursuivre leur développement personnel.



La Société suisse d'utilité publique (SSUP) fut fondée en 1810 par le médecin de la Ville de Zurich. Sous la dénomination *Schweizerische Gemeinnützige Gesellschaft SGG*, cette association existe depuis le 16 mai de cette année-là.

# SSUP, acteur méconnu

Les statuts de la SSUP précisent que l'association a pour but de favoriser le bien-être moral et matériel de la population de toute la Suisse. Historiquement, la SSUP a été la plus importante organisation à vocation sociale et politique du pays, œuvrant pour le développement de la Confédération jusqu'à la création de l'Etat fédéral moderne en 1848. La SSUP a grandement contribué à la création de nombreuses organisations sociales. Au centre de ses préoccupations est placé le bien commun. Au début de son existence, elle se concentre notamment à la lutte contre la pauvreté et la promotion de l'instruction, de l'éducation et du progrès économique. D'esprit libéral, les membres de la SSUP – issus de milieux tant protestants que catholiques – œuvrent pour un forum de discussions ouvertes sur des réformes, où se réunissent les élites politiques, économiques et spirituelles-religieuses du pays. De ce fait, ses membres favorisent l'intégration nationale et soutiennent l'État fédéral.

## Evolutions

À partir de 1823, les assemblées générales de la SSUP constituent un cadre assimilable aux actuels laboratoires d'idées. Dès 1862, la *Revue suisse d'utilité publique* publie les débats sociopolitiques qui y ont lieu. Lors de l'assemblée générale de 1823, Johann Caspar Zellweger propose officiellement de combattre la pauvreté par la formation et de promouvoir parallèlement savoir, moralité et morale. L'école est un sujet longuement débattu au sein de la SSUP qui ouvre la voie à la réforme scolaire libérale, laquelle fait son chemin à travers la Suisse entière à partir des années 1830. En 1835, la SSUP crée une commission pour l'éducation des pauvres, laquelle se consacre à la formation de «formateurs de pauvres». Au milieu des années 1850, grâce à un important legs, la SSUP est en mesure de faire construire le premier institut de formation d'enseignants (école normale) dans le canton de Schwyz. Dès 1828, la SSUP prend l'habitude d'organiser ses assemblées annuelles en différents endroits du pays, afin de renforcer les liens existants, de

développer d'autres relations et de conforter ainsi la cohésion nationale. Dans les années 1840, politiquement mouvementées, la SSUP œuvre pour la paix et fait progresser l'esprit humanitaire; elle fournit un cadre à l'intérieur duquel les adversaires politiques recourent au dialogue afin de trouver des solutions. Au tournant du 3<sup>e</sup> millénaire, la SSUP s'engage, sans succès, en faveur de l'institution de la «Fondation Suisse solidaire», se chargeant même de diriger la campagne de votation y relative. Par principe, la SSUP favorise des projets servant la cohésion nationale et l'échange entre les régions linguistiques.

Nous ne pouvons pas ici faire l'inventaire des multiples actions d'entraide importantes lancées par la SSUP au XIX<sup>e</sup> siècle. Mentionnons cependant qu'en 1859 elle fait l'acquisition de la prairie du Grütli pour en faire don à la Confédération. Elle reçoit le mandat de gestion de cette prairie qui perdure encore aujourd'hui.

## Moyens à disposition

La SSUP reçoit de plus en plus de dons et legs, ce qui lui permet à son tour de créer et subventionner des actions nouvelles. La philosophie de la SSUP a été et est toujours de soutenir des actions innovatives en fonction de besoins identifiés. Cela donne souvent lieu à la création d'organisations de bienfaisance qui perdurent de manière autonome par la suite.

Mentionnons à cet égard: en 1912 Pro Juventute, en 1917 Pro Senectute, en 1918 la Fondation suisse d'encouragement à la réalisation de maisons de commune et de salles de réunion, en 1978 Pro Mente Sana, en 1931 la Commission pour la protection de la famille, en 1942 Pro Familia. En 1932, elle initie la Conférence nationale suisse de l'action sociale, laquelle coordonne l'aide aux réfugiés, en 1942 l'Aide suisse aux montagnards et, en 1934, le Bureau central des œuvres de bienfaisance (l'actuel ZEWO).

Dans la deuxième moitié du XX<sup>e</sup> siècle, les structures de l'Etat social se développent, les nouvelles forces réformatrices à orientation socialiste sont à l'œuvre ➤➤



**Filip Uffer**

Ingénieur civil EPFL, 1975  
Ancien directeur Pro Senectute Vaud  
Député au Grand Conseil vaudois

**«Ses membres favorisent l'intégration nationale»**

# SSUP, acteur méconnu

»» indépendamment de la SSUP, ce qui conduit à l'essoufflement de l'influence politique jadis exercée par cette «pépinière d'idées» attachée aux valeurs conservatrices, libérale de par ses convictions économiques et critique envers l'Etat social. Au XX<sup>e</sup> siècle, la fortune administrée par l'association augmente continuellement passant de CHF 180 000 en 1910 à CHF 5,7 millions en 1980 et à CHF 63 millions en 2009.

## Sociétés d'utilité publique cantonales et régionales

Outre la Société suisse d'utilité publique, presque tous les cantons suisses connaissent une organisation d'utilité publique spécifique. Celles-ci ont chacune une histoire propre. Leur développement a suivi des voies divergentes et leur forme est loin d'être homogène à travers la Suisse.

## La recherche et l'encouragement du bénévolat

A l'occasion de l'Année internationale du volontariat en 2001, la SSUP a décidé de mettre un accent particulier à la promotion du bénévolat. Dans les années qui ont suivi, des travaux de recherche ont été lancés notamment en collaboration avec l'OFS (Office fédéral des statistiques). Depuis l'année 2005, la SSUP dirige la publication régulière de l'Observatoire du bénévolat en Suisse.

La SSUP dirige les publications de l'Observatoire du bénévolat et a publié les résultats de ses enquêtes en 2007, 2010 et 2015 sous la direction de l'Institut des sciences politiques de l'Université de Berne.

Afin de pouvoir prendre en compte les réalités sociales dans un monde de plus en plus global et numérisé et permettre ainsi une image précise et actuelle du bénévolat en »»

Pour le lecteur intéressé, nous recommandons quelques articles plus complets sur les liens Internet suivants :

<http://sgg-ssup.ch/fr/forschung-freiwilligkeit-fr.html>  
<http://sgg-ssup.ch/fr/accueil.html>  
<http://www.histoiredelasecuritesociale.ch/protagonistes/associations-et-organisations/societe-suisse-dutilite-publique-ssup/>

## Les chiffres du bénévolat

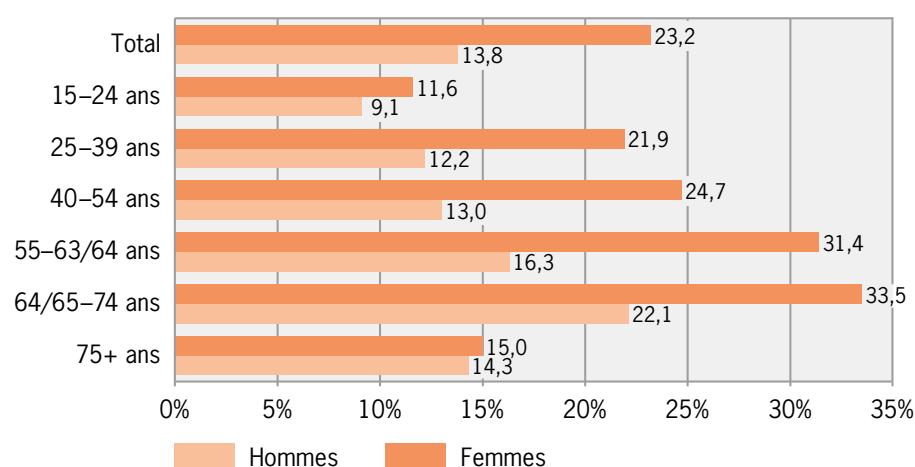
### Qui fait du travail bénévole informel ?

Contrairement à ce que l'on observe avec le bénévolat organisé, les taux de participation au travail bénévole informel ne cessent de progresser avec l'âge pour atteindre un pic chez les jeunes retraités, parmi lesquels on trouve la part la plus élevée de personnes qui fournissent des services informels pour d'autres ménages. Cela vaut pour les hommes comme pour les femmes, même si ces dernières présentent des taux de participation plus élevés quel que soit le groupe d'âges considéré. L'engagement des hommes augmente lentement dans les classes d'âges moyennes pour atteindre un niveau nettement plus élevé dès l'âge de la retraite. Tant les femmes que les hommes réduisent sensiblement leur engagement bénévole à partir de 75 ans.

Ce sont principalement les femmes au foyer, ainsi que les parents vivant avec leur(s) enfant(s) ou les couples

sans enfant qui s'engagent dans ce domaine. Ces résultats reflètent la structure du bénévolat informel: ce-

lui-ci repose en grande partie sur un réseau d'entraide réciproque dans l'entourage familial et personnel.



# SSUP, acteur méconnu

» Suisse, des innovations importantes ont été mises en place dans l'Observatoire du bénévolat. Outre les données collectées pour la première fois sur l'engagement bénévole sur Internet, l'étude présente également des analyses spécifiques sur les jeunes adultes et personnes dans un contexte migratoire. De nouvelles recherches sur les caractéristiques personnelles et les avis politiques et sociaux complètent l'étude. Nous pouvons constater que, dans l'activité bénévole associative et organisationnelle, le développement de la mise en valeur de soi-même et la joie de contribuer à des prestations communes est important, alors que l'engagement bénévole informel est caractérisé par un plus fort sentiment d'aide personnelle et porte davantage à soigner les relations sociales.

Bien que les associations et les organisations accordent toujours plus d'estime et de reconnaissance au travail bénévole – que cela soit en matière de rémunérations symboliques ou de petites gratifications sous forme d'offres de formations continues ou encore

en délivrant des certificats – les bénévoles ne considèrent toutefois pas l'attrait financier d'une telle entreprise comme une valeur essentielle propre à motiver leur mobilisation.

## En résumé

La SSUP a toujours favorisé des projets servant la cohésion nationale et l'échange entre les régions linguistiques.

La proposition de reformulation de notre hymne national avec le préambule de notre Constitution a rencontré un grand succès d'estime, mais aussi des critiques, ce qui montre que le sujet de l'identité nationale est sensible.

Sa perception aujourd'hui n'est certainement pas la même qu'il y a 200 ans, lorsque la sécurité sociale était à inventer, les problématiques ont changé et des voix critiques s'élèvent contre l'ampleur qu'elle a prise et des tentatives existent pour la faire régresser.

Mais prenons garde, notre stabilité actuelle est d'une grande valeur. Ne perdons pas notre solidarité traditionnelle, le respect

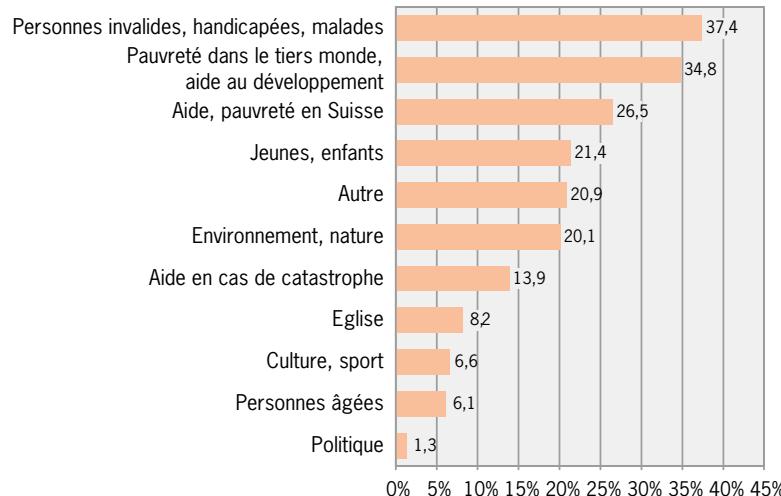
des minorités, notre cohésion nationale en dépend. La Suisse est une nation née de la volonté de ses citoyens. La SSUP encourage la solidarité et la cohésion de la société civile ainsi que le dialogue sur les valeurs et l'identité de la Suisse. Elle s'engage pour le bénévolat et le service volontaire à la communauté. Elle développe et gère ses propres programmes d'utilité publique et octroie des aides financières à des institutions, programmes et projets ou directement à des personnes et familles démunies.

Parmi les propres programmes actuels citons [www.Intergénération.ch](http://www.Intergénération.ch), «JobCaddie», des mentors bénévoles pour jeunes apprentis, «Transfaire», stages en entreprise sociale pour futurs cadres, etc.

## Les chiffres du bénévolat

### Dons

Faire des dons est une pratique courante en Suisse: 71 % de la population résidante indique avoir fait un don à des organisations d'utilité publique ou à des personnes nécessiteuses. Plus de la moitié des donneurs et des donatrices font des dons allant jusqu'à 300 francs par an, alors que 13 % offrent plus de 1000 francs. Les personnes invalides, handicapées, malades sont les principales bénéficiaires de ces dons, suivies du domaine de la pauvreté dans le tiers monde et l'aide au développement. Les dons sont plus rarement destinés aux personnes âgées et aux domaines spécifiques tels que la politique.

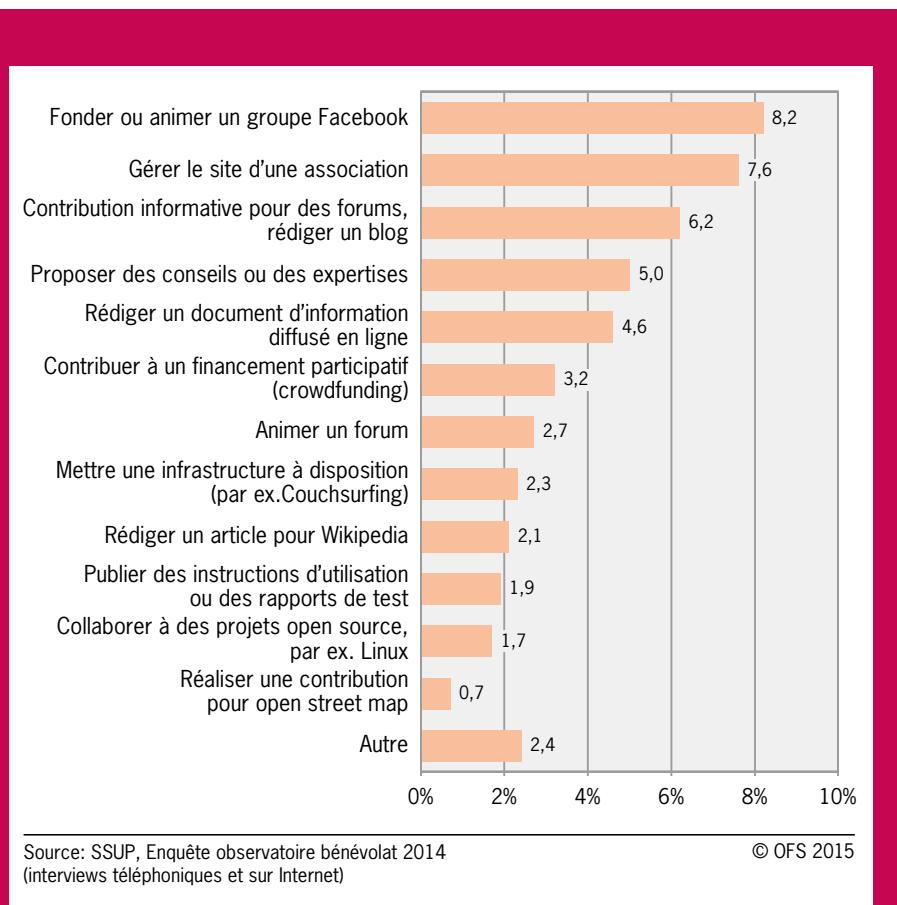


Faire se rencontrer l'offre (l'envie des citoyens d'être utiles en se mettant à disposition) et la demande (les besoins de forces bénévoles du secteur associatif), voilà une belle ambition.

# Les indispensables !

Pour favoriser une telle connexion, il existe à cet effet diverses organisations créant le lien. Comme par exemple les services bénévoles cantonaux, soit en Suisse romande :

<b>Fribourg</b>	<b>RéseauBénévolatNetzwerk</b>	<b><a href="http://www.benevolat-fr.ch">www.benevolat-fr.ch</a></b>
<b>Genève</b>	<b>Genève Bénévolat Centre genevois du volontariat</b>	<b><a href="http://www.genevebenevolat.ch">www.genevebenevolat.ch</a> <a href="http://www.volontariat-ge.org">www.volontariat-ge.org</a></b>
<b>Jura</b>	<b>Association jurassienne pour la coordination du bénévolat (AJCB)</b>	<b><a href="http://www.benevolat-ju.ch">www.benevolat-ju.ch</a></b>
<b>Neuchâtel</b>	<b>Association neuchâteloise de services bénévoles (ANSB)</b>	<b><a href="http://www.benevolat-ne.ch">www.benevolat-ne.ch</a></b>
<b>Valais</b>	<b>Bénévoles Valais – Wallis</b>	<b><a href="http://www.benevoles-vs.ch">www.benevoles-vs.ch</a></b>
<b>Vaud</b>	<b>Bénévolat-Vaud, Centre de compétences pour la vie associative</b>	<b><a href="http://www.benevolat-vaud.ch">www.benevolat-vaud.ch</a></b>



**Leur rôle:** informer et conseiller les personnes, les organisations et la société de tous les aspects du travail bénévole. Ces services bénévoles cantonaux constituent des ponts entre les personnes qui sont prêtes à donner une partie de leur temps et les institutions faisant appel à des bénévoles. Par de nombreuses campagnes de sensibilisation, les services bénévoles mettent en évidence la valeur et l'importance de l'engagement bénévole, ce qui entraîne une plus grande reconnaissance.

Ou comme **Compétences Bénévoles**, fondation active en Romandie, présente dans les cantons de Vaud, Valais et Genève et qui a pour mission d'offrir les moyens aux acteurs du secteur associatif de démarrer des projets dans les domaines clés de leur organisation et de les aider à formuler leurs besoins, de les mettre en relation avec son réseau de professionnels bénévoles et de les accompagner tout au long de la collaboration.

Le **Groupe romand de promotion du bénévolat** (GRPB) a été créé en 1990 sous l'impulsion de plusieurs organismes exerçant des activités dans le domaine du bénévolat. Il a pour but de stimuler les échanges et de réfléchir sur l'organisation et l'avenir de l'action bénévole en partant des diverses réalités cantonales. Ses membres sont les services bénévoles cantonaux cités précédemment.

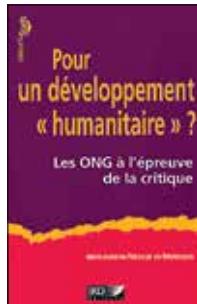
En 2014, le GRPB a fait le choix d'établir un partenariat avec les porteurs du projet **benevol-jobs** pour promouvoir la visibilité de l'engagement bénévole à l'échelle nationale au travers d'une plate-forme web unique: <https://www.benevol-jobs.ch/fr>





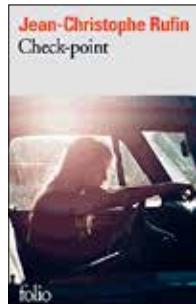
Philippe Ryfman  
**Une histoire de l'humanitaire**

La Découverte, 2016



Marc-Antoine Pérouse de Montclos  
**Pour un développement «humanitaire» ? Les ONG à l'épreuve de la critique**

IRD Editions, 2016



Jean-Christophe Rufin  
**Check-point**

Gallimard, 2016

Philippe Ryfman est professeur associé au département de Science politique de la Sorbonne. Avocat et consultant, il se consacre désormais à la recherche sur les questions humanitaires; lui-même administrateur d'ONG, il est un observateur très éclairé du milieu. Cet ouvrage montre combien l'humanitaire moderne s'enracine dans l'Histoire: sa généalogie est tout d'abord religieuse, avec trois monothéismes recommandant charité, aumône et assistance aux plus démunis, et philosophique puisque, dès l'antiquité gréco-romaine, des philosophes s'attachent à définir le Bien et affirment le devoir de solidarité entre les hommes. Donc: non, l'humanitaire n'est pas né d'une initiative des French Doctors au Biafra! Sa forme actuelle débute avec Henry Dunant, qui improvise à Solferino en 1859 un service de secours pour soigner indistinctement les victimes des deux camps, idée extrêmement novatrice pour l'époque... Avec la Croix-Rouge naissent la plupart des avancées du droit international humanitaire, s'étendant au statut des victimes non combattantes. En revanche, c'est bien au Biafra que la recomposition du paysage humanitaire se construit, dans l'urgence, suite au tapage médiatique et surtout au nom d'un principe neuf: «*Le geste humanitaire ne doit être ni limité ni empêché par les frontières, les raisons d'Etat ou des impératifs diplomato-stratégiques.*» Enfin, le terme finit par recouvrir un champ plus (trop?) vaste que celui des missions, Tony Blair parlant en 1999, à propos de l'intervention de l'OTAN au Kosovo, de «guerre humanitaire». De la décennie des remises en cause (Roumanie, Bosnie, Somalie, Rwanda, Kosovo) à la professionnalisation des ONG et à la globalisation d'aujourd'hui, Philippe Ryfman synthétise une histoire de l'humanitaire qui se révèle très «humaine»: imparfaite et génératrice.

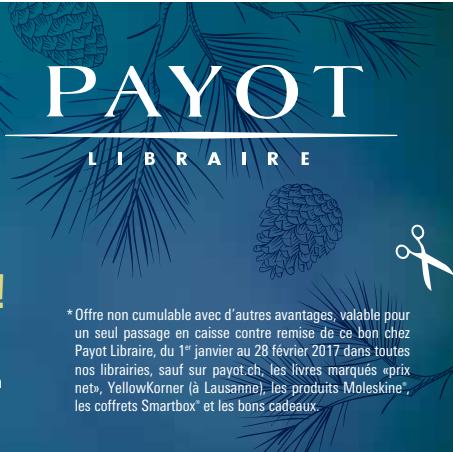
Maryjane Rouge  
Payot-Lausanne

Derrière l'acronyme ONG (ou ASI: associations de solidarité internationale) se cache une myriade d'organisations très diverses. Ce livre n'est pas une histoire des ONG, mais plutôt une analyse des critiques qui subissent ces organisations. Des critiques qui se font jour sont de tous ordres, et souvent contradictoires, en fonction de leurs provenances. Les plus fréquentes touchent l'instrumentalisation des ONG, agents d'ingérence des pays occidentaux dans les affaires politiques des Etats. Les ONG sont-elles l'expression de la puissance des Etats du Nord, leur cheval de Troie, leur courroie de transmission, une forme d'impérialisme? Quel est leur impact politique sur le fonctionnement des Etats dans lesquels elles interviennent? Est-ce qu'elles dessaisissent les Etats en voie de développement de leurs fonctions sociales, ce qui peut permettre à leurs gouvernements de se consacrer à des fonctions répressives, favorisant ainsi indirectement les dictatures? A contrario, la société civile (expression un peu fourre-tout d'ailleurs!) se réjouit de l'intervention d'ONG qui peuvent, par exemple, veiller au bon déroulement d'un processus électoral... Leur financement pose également le problème de leur indépendance vis-à-vis des Etats dans lequel elles sont sises. Un autre débat a lieu également sur l'opposition entre le développement à moyen terme et l'action humanitaire, qui n'agit que dans l'urgence. Et que penser, nous Occidentaux, de la surmédiatisation d'un Bernard Kouchner portant un sac de riz en Somalie ou de l'affaire de l'Arche de Zoé? Ces affaires - et bien d'autres - servent-elles la cause des ONG? Mais que penser, inversement, de la tentative d'intervention d'ONG qataries dans les banlieues françaises... Cet essai permettra de trouver quelques réponses à ces nombreuses questions!

Christian Mureu  
Payot-Lausanne

Point de départ: Lyon, la ville des «canuts» solidaires, de la médecine, de l'abbé Pierre. Arrivée: quelque part en Bosnie, le pays qui, au seuil du millénaire, a rappelé ce qu'est la guerre à la prospère et pacifique Europe. Entre les deux, des centaines de kilomètres, de plus en plus difficiles et dangereux, pour les cinq volontaires d'une ONG et leurs deux vieux camions bourrés de matériel de secours - mais de quel secours un peuple pilonné par un autre a-t-il vraiment besoin? Coincés par la peur et l'hiver dans leurs cabines, mais surtout dans un conflit qui les dépasse, Maud l'idéale, Marc et Alex les anciens Casques bleus, Lionel et Vauthier vont de check-point en check-point, jouets de factions qui ont pulvérisé le territoire et imposent leurs frontières, leur pouvoir au coin de chaque bois. Ce sont pourtant leurs propres limites que devront définir ces anti-héros lorsque l'évidence d'un chargement pas seulement «humanitaire» fracassera les convictions déjà fragilisées de certains... Jean-Christophe Rufin, académicien, médecin et diplomate, manie avec une superbe sobriété les mots, les grands principes et les arguments pour mettre le lecteur devant le même dilemme que ses personnages. Sans jugement, mais sans concession. Au choc premier - car on espère toujours que les héros de la littérature seront des modèles - succèdent le malaise, puis heureusement la réflexion et l'empathie, tandis que resurgit le souvenir du pont de Mostar, du massacre de Srebrenica. Si aider était simple, cela se saurait. Très doucement, en mantra lancinant, semble flotter sur le roman, jusqu'à l'ultime check-point, la phrase des Routes du Sud de Joseph Losey: «*Nous avons perdu nos certitudes, mais gardé nos illusions...*»

Joëlle Brack  
payot.ch



**DU 1<sup>ER</sup> JANVIER AU 28 FÉVRIER 2017,  
BÉNÉFICIEZ D'UNE REMISE DE**

**-10 %** **sur un achat  
en magasin\***

**TOUS LES LIVRES, POUR TOUS LES LECTEURS**

Lausanne Genève La Chaux-de-Fonds Fribourg Montreux Neuchâtel Nyon Sion Vevey Yverdon  
www.payot.ch

\* Offre non cumulable avec d'autres avantages, valable pour un seul passage en caisse contre remise de ce bon chez Payot Librairie, du 1<sup>er</sup> janvier au 28 février 2017 dans toutes nos librairies, sauf sur payot.ch, les livres marqués «prix net», YellowKorner (à Lausanne), les produits Moleskine\*, les coffrets Smartbox\* et les bons cadeaux.



#### Par Graziella Schaller

Secrétaire générale  
de l'Association des Alumni  
HEC Lausanne

[graziella.schaller@unil.ch](mailto:graziella.schaller@unil.ch)



Aurélien Demaurex en plein exposé à la réunion du 10 octobre du Club HEC Lausanne.

Babette Keller Liechti bien habillée pour l'hiver par les soins de ses hôtes, lors de l'AG 2016.



Fringante et récente quadragénaire, votre Association ne s'est pas reposée sur ses lauriers en 2016 ! Le cap est mis sur le Jubilé de 2025 au travers de ses entreprises. Les reflets de toutes ces activités.

# Une année trépidante

#### Le Club HEC Lausanne

Lors de ses réunions, le deuxième jeudi de chaque mois, nous avons eu le plaisir et l'honneur de recevoir des professeurs de HEC, dont notre ancien doyen Alexander Bergmann, Yves Pigneur qui a réjoui une cinquantaine de participants pour le plaisir de partager des souvenirs de cours et son incroyable aventure de *Business Modell Generation*. Parmi les Alumni, Benoît Mandonne, de *Dominicé & Co*, a présenté l'impact d'un web-référencement efficace sur l'activité de gestion de fortune. Rémi de Francesco nous a fait redécouvrir l'entreprise *Hopenstand* créée par son grand-père, société qui vend de fort jolis accessoires, des cravates et des ceintures. Après l'été, Galina Witting nous a fait enfiler les *Baabuk*, des chaussures en feutre inspirées des bottes que portent les Russes en Sibérie (!). Plus tard, Mickaël Karlstroem nous a rappelé que la pauvreté existe aussi en Suisse et que *Caritas* vient en aide à cette partie de la population de notre pays.

*Cronodeal* et les enchères inversées d'*Alessandro Soldati* ont égayé la rentrée. Aurélien Demaurex est venu sans son robot *Ecorobotix*, celui qui éradique les mauvaises herbes de façon ciblée et écologique ! Michel de Marsano et Eric Jakob nous ont dévoilé les secrets de l'impression en 3D d'*Oblong*. Et, en décembre, le *Cercle suisse des administratrices* et Isabelle Durafourg se sont présentés à nous pour le dernier Club de l'année.

#### Conférence

Le 9 février, en collaboration avec les Alumni de l'EHL et de l'EPFL, nous avons organisé la conférence «*Le Crowdfunding, un des nouveaux business models de la société digitale*» à l'Ecole hôtelière de Lausanne : plus de 160 personnes étaient là pour écouter Elâ Borschberg parler de son expérience de «*TaCave* » et Vincent Pignon, le président de l'Association suisse de crowdfunding.

#### Plate-Forme Emploi

L'atelier «*Dynamiser sa deuxième partie de carrière*» sur 2 jours, animé par Sabrina Dalla Palma, en février et mars, a réuni douze Alumni HEC autour de pistes de

réflexion pour se réorienter. Les participants ont gardé des liens bien après le workshop et depuis lors se voient régulièrement.

#### Assemblée générale 2016

Le 9 mai, nous avons accueilli une femme exceptionnelle, Babette Keller Liechti, qui a créé *Keller Trading*: à partir de rien, c'est aujourd'hui une entreprise florissante avec des employés fidèles et que Babette gère d'une façon extrêmement responsable à tout point de vue: un bel exemple pour bien des managers !

#### Golf HEC

Le 27 mai, une cinquantaine de gradués a participé au tournoi de golf de Vuissens, avec la présence du doyen Jean-Philippe Bonardi, de l'ex-doyen Thomas von Ungern et de plusieurs personnes d'*International Link*. La journée a été couronnée par la distribution de nombreux prix offerts par nos généreux sponsors.

#### Mentorat

Lors du deuxième semestre, nous avons eu le plaisir de lancer la sixième session du mentorat à laquelle 90 mentors Alumni HEC ont répondu pour une année enrichissante, tant pour eux que pour les étudiants HEC qu'ils vont conseiller pendant plusieurs mois (voir ci-après).

#### Visites d'entreprise

Le 27 avril, 30 Alumni chanceux ont eu la chance d'être accueillis chez *Kudelski*, à Cheseaux, par trois anciens de HEC et ont pu découvrir «quelques secrets très bien gardés» de cette entreprise mythique. En novembre, c'est Maurice Lacroix, un de nos principaux sponsors, qui nous a ouvert ses portes à Saignelégier.

#### Soirée des Alumni HEC

Point d'orgue de l'année, la Soirée des Alumni HEC a eu lieu au *Lausanne Palace et SPA* le 10 décembre. Cette fête traditionnelle permet aux nouveaux gradués comme aux plus anciens de se réunir pour fêter leur diplôme ou leurs trois, cinq ou vingt ans de licence autour d'une table au Palace lausannois, dans un cadre chaleureux, festif et goûteux.



## Diplômes 2016

Les deux cérémonies de graduation de début décembre ont été marquées par la remise du cadeau que les Alumni offrent aux diplômés de l'année, grâce à votre contribution: ce sont deux beaux accessoires en soie, à la couleur de l'Association, une cravate et un foulard que nous avons pu remettre à **840** diplômés et qui les accompagneront lors de leurs premiers pas dans le monde professionnel et au-delà !

## Magazine Alumni HEC Lausanne N° 90

Enfin, le *Magazine HEC* que vous avez entre les mains: vous y trouverez une belle palette des engagements personnels pris par des Alumni HEC, à côté de leur occupation professionnelle souvent déjà très bien remplie. Ce magazine sur le **bénévolat** nous a fait prendre conscience une fois de plus de l'engagement incroyable de nos Gradués dans la société civile, que ce soit par des activités caritatives, sociales, entrepreneuriales, sportives ou culturelles. A tous ceux qui sont engagés dans d'autres institutions, nous disons: faites-vous signer et nous vous mettrons volontiers à l'honneur sur notre site. Ce sera aussi une occasion de mettre en lumière l'association ou la fondation que vous soutenez! N'hésitez pas à nous envoyer un mail.

## A l'intérieur

Cette rétrospective est aussi l'occasion de remercier les membres du Comité pour leur travail tout au long de l'année, de remercier nos fidèles assistants, Lucie, Alexandra et Yannick, qui sont nos porte-parole auprès des étudiants. Grâce aux différentes associations HEC et précisément aux étudiants qui y travaillent, les partages des conférences organisées par le *Comité des étudiants HEC*, les échanges fructueux que nous avons tout au long de l'année, ces contacts sont le meilleur moyen de tisser des liens pour le futur. C'est ainsi qu'en collaboration avec l'association HEC Espace Entreprise, nous pouvons proposer deux fois par an «*HEC, et après?*», lors desquels trois Alumni viennent présenter leur profession. Le 9 novembre, Pierre-Henri Pingeon, KPMG, Benoît Gavillet, Deloitte, et Yohan Dumis, PwC, ont présenté ce qu'est

un audit à une centaine d'étudiants, puis se sont prêtés au jeu des questions-réponses.

## Partenariats

Notre Association ne saurait exister sans des soutiens financiers tangibles et nous souhaitons remercier **Maurice Lacroix**, **KPMG** et **La Mobilière**.

Le nouveau partenariat avec Maurice Lacroix nous réjouit. Deux magnifiques montres nous ont été offertes pour enrichir la tombola de la Soirée. Bien des jeunes diplômés ont pu commander leur montre Maurice Lacroix personnalisée avec leur année de graduation et leur nom. Et La Mobilière a offert 20 billets pour le Paléo. Notre plus grand sponsor est la Faculté des HEC, qui nous apporte un soutien financier généreux et une reconnaissance précieuse. Grâce à tous ces efforts, nous pouvons intensifier nos relations avec vous, avec tout le réseau et même avec les alumni qui ne souhaitent pas cotiser, mais avec lesquels nous pouvons rester en contact, même s'ils n'ont pas la chance de recevoir le Magazine que vous êtes en train de lire.

## Collaboration

De février à septembre, Myriam Bango, assistante en communication à HEC, a apporté au secrétariat sa compétence et sa gentillesse ainsi qu'une synergie très enrichissante avec la Faculté, par la rédaction des newsletters et la mise à jour du site. Un grand merci à Myriam !

*La conférence autour du Crowdfunding, en collaboration avec l'EPFL, a su trouver son nombreux public, le 9 février à l'EHL.*

*En collaboration avec le Comité des étudiants HEC, "HEC, et après?" attire l'intérêt d'une foule d'étudiants à chacune de ses éditions.*



## Relance

Lors de notre appel à cotisation, cette année, nous avons lancé un appel à soutien à tous les alumni non cotisants: vous avez été plus de 350 à répondre à notre appel! Merci pour votre soutien financier permettant à l'Association de continuer à être à votre service et de prendre soin de votre Réseau, toujours précieux malgré Facebook, LinkedIn, Twitter et autres réseaux sociaux. Mais **rien ne remplacera jamais les rencontres physiques et amicales que nous organisons pour vous!**

**A vous tous, nous souhaitons de belles fêtes !**

*Le groupe des Alumni HEC était au grand complet pour la visite chez Kudelski.*



Le banquier romand Alexandre Zeller a pris ses fonctions à la présidence du conseil d'administration de la nouvelle entité helvétique du Credit Suisse ce 1<sup>er</sup> octobre. Il nous a

# Un Alumni HEC Lausanne

## Interview d'Alexandre Zeller

Licence en management en 1982

**Propos recueillis  
par Yannick Gigandet**

**Vous êtes une des figures majeures de l'économie suisse et du monde bancaire, vous prenez maintenant la présidence du conseil d'administration de la filiale suisse de la deuxième plus grande banque du pays, comment est-ce que l'on vit cela ?**

Premièrement, j'ai mené une longue réflexion pour savoir si je voulais le faire, car c'est un modèle complètement nouveau. Ce qui m'a convaincu, c'est l'existence d'un projet très clair: créer une banque vraiment suisse à l'intérieur d'un groupe international. Ce projet est né de la législation «too big to fail» qui cible les banques présentant un risque systémique. L'idée d'avoir une entité juridiquement indépendante et une éventuelle mise en bourse est un projet passionnant. Je le vis donc avec beaucoup de motivation et beaucoup d'intérêt. C'est quelque chose de nouveau. Si nous réalisons la mise en bourse et que nous la réussissons, cela sera un modèle qui n'a jamais existé auparavant, ce qui est très intéressant. A titre personnel, je trouve que c'est une banque magnifique avec un très bon réseau de succursales, des produits de grande qualité et qui joue un rôle important dans la société et en Suisse.

**Pouvez-vous nous raconter vos années à HEC Lausanne et ce que vous en retenez après une carrière aussi brillante que la vôtre ?**

Ce que j'ai retenu toutefois, c'est qu'il y avait une qualité des professeurs un peu inégale, mais avec des professeurs exceptionnels qui ont laissé des traces très fortes dans des domaines comme l'économie politique, la finance, la comptabilité ou le droit. Ils m'ont donné des bases académiques très fortes dans ces matières. Je considère que mes études m'ont plutôt ouvert l'esprit et enseigné à appréhender les choses de façon plus globale, plutôt qu'un apprentissage de connaissances purement techniques.

Ce que j'ai aussi retenu, c'est qu'à la fin vous arrivez dans votre premier travail et que vous êtes presque inutilisable. Vous devez tout apprendre, mais c'est toujours le cas au-

jourd'hui et c'est ainsi que cela fonctionne. Cela reste une des plus belles périodes de ma vie. On travaillait beaucoup, mais on s'amusait aussi beaucoup. On avait aussi une très grande liberté académique, ce qui a changé de nos jours. En effet, maintenant il y a plus de rythme, d'épreuves intermédiaires. A mon époque, on commençait le semestre et on allait aux examens. Il n'y avait rien entre deux. On gérait nos présences aux cours et notre temps. On devait évidemment beaucoup travailler à la fin pour passer nos examens.

**«L'engagement bénévole a toujours été important pour moi»**

**Quels sont vos engagements bénévoles ?**

L'engagement bénévole a toujours été important pour moi. Je remarque d'ailleurs que c'est l'une des forces de la Suisse et un des éléments garants du bon fonctionnement de notre société. Les gens, de manière discrète, aident en donnant soit du temps, soit de l'argent. Il est remarquable de constater que les Suisses donnent 1,8 milliard chaque année de manière privée. L'Aide suisse à l'étranger est une vision étroite de l'investissement de notre pays dans la solidarité.

Personnellement, je me suis engagé dans un certain nombre d'initiatives. Je suis investisseur chez Swiss Fresh Water, une start-up à but non lucratif qui produit des machines de filtration d'eau pour les populations défavorisées. Au-delà de la contribution financière, j'ai aussi pu apporter une modeste expertise dans le domaine financier et dans la manière d'aborder certains problèmes.

Je suis également au conseil de fondation de l'Aide suisse aux montagnards qui a pour objectif d'empêcher le dépeuplement des régions de montagne en finançant des projets pour permettre aux gens de vivre là où ils sont nés. La fondation aide notamment à transformer le *business model* d'affaires qui ne sont plus rentables pour qu'elles correspondent au changement de la demande. C'est une organisation très professionnelle qui finance plusieurs centaines de projets par année. Des experts bénévoles examinent les projets sur le terrain et les résultats sont très concrets.

Enfin, j'ai été jusqu'au mois passé membre du conseil de fondation du Swiss Finance



accueilli dans ses bureaux peu après son entrée en poste pour nous parler de sa carrière, des défis qui l'attendent et de ses engagements bénévoles. Entretien.

# e en haut de la pyramide



Institute qui vise à promouvoir l'excellence dans le domaine financier, notamment en finançant des chaires et des programmes doctoraux de très grande qualité. Le travail de cette fondation, qui a été financée par des banques à l'origine, est reconnu dans le monde entier.

## Qu'est-ce que vous apportent ces engagements au niveau personnel ?

Chacun doit savoir ce que ça peut lui apporter. De mon côté, mon engagement pour l'Aide suisse aux montagnards me donne le sentiment de contribuer à quelque chose de concret. Je passe beaucoup de temps dans les montagnes suisses et c'est très gratifiant de passer à des endroits où l'Aide suisse aux montagnards a aidé à réaliser un projet. C'est un modèle économique qui ne répond pas à une logique entièrement capitaliste, mais solidaire. C'est extraordinaire de voir que des familles et des enfants peuvent rester dans les endroits qui les ont vus naître. C'est d'ailleurs un engagement purement anonyme. C'est l'institution qui est importante, nous ne sommes que les garants du bon fonctionnement de la fondation.

Quant à Swiss Fresh Water, c'est incroyable de penser qu'on a pu contribuer à faire baisser des taux de certaines maladies de façon spectaculaire, avec un effort personnel de ma part assez limité.

## A votre avis, que peut faire l'économie privée dans ce domaine ?

L'économie privée peut déjà avoir un impact très important en prenant au sérieux la «Responsabilité sociale des entreprises». Certaines entreprises suisses sont leaders en termes d'économie d'énergie, d'optimisation des transports et de réduction des déchets. Les multinationales doivent avoir le même degré d'exigence en Suisse et à l'étranger. Elles doivent établir des standards internationaux. Ce n'est pas parce que l'on est dans un autre pays que l'on peut se comporter différemment.

Les entreprises peuvent également favoriser le bénévolat. En effet, de nombreux employés ont envie de s'engager. Elles peuvent donc mettre à disposition du temps à leurs employés qu'ils puissent apporter bénévolement leurs compétences un ou deux jours par année.

Finalement, le soutien financier et la politique des dons des entreprises sont des éléments importants. Certaines banques ont par exemple créé des fondations à qui leurs clients qui n'ont pas d'héritiers peuvent léguer leur patrimoine dans un but général ou précis.

**Alexandre Zeller** a fait ses études à HEC Lausanne. Après un passage chez Nestlé, il travaille seize ans au Credit Suisse où il finira par diriger le département de Private Banking pour le marché suisse. Entre 2002 et 2008, il prend la direction de la BCV qu'il redresse alors qu'elle est dans une situation difficile. L'action remonte de CHF 45.- à CHF 460.- au moment de son départ. Il dirige ensuite la division Private Banking de HSBC de 2008 à 2012 où il fait face à la crise financière et il est amené à gérer l'affaire du vol de données Falciani. Ses passages à la BCV et à HSBC lui donnent la réputation d'un banquier spécialisé dans la gestion de crise. A partir de 2012, il entame une carrière d'administrateur, notamment chez Kudelski, Maus Frères, Lombard Odier et SIX Group qu'il préside.

Fidèle à Vuissens, le Tournoi de golf des HEC s'est déroulé par une magnifique journée de mai, probablement la plus belle de tout le printemps !

## Golf HEC

Cinquante HEC, Alumni, étudiants, amis et conjoints se sont fait plaisir sur les greens et, plus tard, lors de la dégustation offerte par Philippe Varone. Nino Cananiello nous a offert un généreux casse-croûte pour le turn et de nombreux donateurs ont garni abondamment la planche de prix de la tombola. Nous remercions tous nos généreux sponsors pour leur précieux soutien ! Et maintenant à vos agendas : la date du tournoi 2017 est déjà fixée au vendredi 19 mai 2017, toujours à Vuissens. Une raison de plus d'y participer ? Les joueuses et joueurs présents auront la chance de pouvoir tester des TESLA pendant la journée, avant de se lancer sur les greens ou à la fin de leur parcours.

A l'année prochaine !



Il y a des jours où l'on a beau chercher, on ne trouve aucune raison de se plaindre...

LE PRIX CHRISTOPHE  
**PRALONG**

## Golf Pralong

Eh bien, voilà ce qui s'est passé le vendredi 30 septembre au Golf Club de Bonmont ! Plus de 60 golfeurs au rendez-vous (y compris J.-Ph. Bonardi et T. von Ungern, nos doyens HEC), le dernier jour de l'été indien, un Antoine déchaîné à la raclette du turn, des cadeaux incroyables pour tous (bons de 100 francs de la Clinique Matignon, des balles de golf de nos sponsors Platine). Presque la routine pour le Trophée de golf Ch.-Pralong, me direz-vous. Oui, mais... cette année, on a encore ajouté une dégustation de café Ethical Coffee et des glaces de l'Artisan Glacier. Et ce n'est pas fini, pour le dîner, des bons crus de J. & M. Dizerens, un menu parfait du chef Ciro de Bonmont. Toujours pas convaincus ? Alors, parlons de la présentation de nos Lauréats 2016 du Prix Chr.-Pralong : un projet ambitieux mais humain qui va changer la vie de la population de plusieurs villages aux Philippines dévastés régulièrement par des typhons. Et je finis par les sourires des participants tout du long de cette journée qui, comme d'habitude, s'est terminée par une tombola d'enfer.

Au fait, les gagnants... les voici, même si, à notre tournoi, tout le monde gagne en bonne humeur, en partage et en contribuant à rendre le monde un peu meilleur : en Brut : Rodolphe De Heer, Jean-Philippe Bonardi, Marten van Cleef et Patrice Journé. En Net : Marc Berthier, Bertrand de Sénépart, Philippe Tzaud et Nil Schällibaum.

Bien sûr, tout cela n'a été possible que grâce au travail du comité d'organisation et des bénévoles (merci à Anne, Valérie, Antoine et Dominique), à la générosité et au soutien de nos sponsors Platine, PwC et la banque Vontobel et l'arrivée d'un nouveau sponsor gold, Candriam. Un grand merci aussi à tous les autres sponsors avec une mention spéciale pour Romina de La Clinique Matignon et évidemment l'Association des Alumni HEC.

Voilà, au final, des souvenirs à chérir pendant une année, jusqu'à la prochaine édition 2017 qui coïncidera avec le 10<sup>e</sup> anniversaire de la création du Prix Ch.-Pralong. Une édition donc encore plus spéciale... sûrement à ne pas manquer.

C. Filippini, Secrétaire général du Prix Ch.-Pralong



# Un feu d'artifices joyeux

Photos : Antoine Schaller

Ce samedi 10 décembre au soir, une joyeuse foule à la fois bigarrée et de tous âges se pressait dans un Lausanne Palace toujours aussi cosy et fastueux. Quelque 250 convives tirés à quatre épingle venaient là qui pour fêter leurs diplômes pour les novices et qui pour retrouver leurs amis et amies d'études pour les moins jeunes. De l'apéritif à la célèbre tombola et du repas de gala à l'after endiablée, la Soirée des Alumni a déployé ses fastes appréciés de toutes et de tous. Et, une fois de plus, la magie de la fête, des bons goûts et des lieux a provoqué cette joyeuse fusion entre les membres de l'Association présents à cette occasion. Qui n'oublieront pas de sitôt cette fête et qui se réjouissent déjà de la prochaine.



1. Il a l'air tout bon, ce numéro !



2. Une tablée très gagnante.

3. Le président de l'Association, Frédéric Gross, salue ses convives.

4. Le champagne offert par Moët coule à flots à l'heure de l'apéritif.

5. Isabelle Vincent gagne le gros lot, une belle montre Maurice Lacroix.

6. Christian Filippini rappelle que le prix Chr.-Pralong bénéficiera du produit de la tombola.



4



3 5



6





# Les sponsors de la tombola



MAURICE LACROIX  
Manufacture Horlogère Suisse

**la Mobilière**



MoëtHennessy



SPECIAL.T by NESTLE



TESLA



TAKINOA DOB PIER JET

L'ORÉAL

GAZZAR DELUXE VINTAGE



VARONE VINS

J.Hopenstand  
maroquinerie sur-mesure depuis 1925



9

10 11



12 13



14



1. Un peu de magie, par les animateurs de la Soirée.
2. Paul et ces dames.
3. Une joyeuse brochette de gradué-e-s.
4. Le Comité de l'Association au grand complet.
5. Une table pour l'un des sponsors principaux de l'Association, KPMG.
6. Des gradués de la volée 1991 fêtent le quart de siècle de leur licence.
7. Vite, un selfie de la volée!
8. L'autre table des sponsors principaux de l'Association, Maurice Lacroix.
9. Beaucoup de pep pour ces graduées, et quelles élégances!
10. Souvenir d'une empoignade en cours?
11. Amis pour la vie!
12. Graziella Schaller et ses assistants prennent la pose.
13. Un peu de glamour, ça ne gêne pas.
14. Et une after endiablée pour conclure la Soirée.

Ce ne sont pas moins de **90 mentors** qui se sont inscrits pour apporter leur soutien à des étudiants HEC. Un record ! Comme s'ils avaient voulu apporter un exemple pratique de plus pour notre Magazine sur le bénévolat.

# Une belle solidarité !

La réunion du 2 novembre passé, qui a permis à une grande partie des participants au programme de se rencontrer pour la première fois, a été l'occasion de rappeler ce qu'est **le mentorat**: le mentor n'est ni un parent, ni un ami, ni un chef, ni un thérapeute et encore moins une nounou, **c'est un cadeau, c'est une relation exceptionnelle**.

## Pour l'étudiant,

c'est bénéficier des conseils d'une personne qui est passée par les mêmes études que lui ou elle, qui a connu les affres de cours – parfois ardues ou ésotériques –, qui a affronté les mêmes examens, la même administration, s'est posé les mêmes questions pendant les études, a connu les mêmes interrogations au moment de faire des choix ou d'entrer dans le monde professionnel.

**Le mentor pourra faire bénéficier l'étudiant-e de son expérience et de son réseau**, lui ouvrir des portes, l'aider à se poser les bonnes questions.

## Le mentorat,

c'est une chance que vous offrez à un étudiant, vous, Gradué HEC, chance que vous auriez voulu certainement connaître,

j'en suis sûre. Grâce à votre engagement, ce sont 90 étudiants qui bénéficieront de conseils avisés et qui tisseront **un lien avec notre réseau d'Alumni HEC**, qui perdurera longtemps après la fin des études et auquel vous pourrez faire appel tout au long de votre vie.

**Bravo pour cette belle complicité et merci de votre engagement! La liste des 90 mentorats est à consulter en page 63.**



**Par Graziella Schaller**

Secrétaire générale  
de l'Association des Alumni  
HEC Lausanne

[graziella.schaller@unil.ch](mailto:graziella.schaller@unil.ch)

## Réaliser la valeur d'un mentorat

### Le témoignage

*Le programme de mentorat AlumniHEC Lausanne m'a permis de rencontrer Monsieur Jean Erhardt, ancien secrétaire général et directeur du cabinet du maire de la Ville de Genève. En deuxième année de bachelor, je voulais en apprendre plus sur les opportunités dans le développement et la coopération internationale et le mentorat m'a permis de me créer un réseau dans ce domaine. J'ai pu m'inspirer du parcours de mon mentor et des conseils personnels de ses relations au sein des Nations-Unies.*

*Ce mentorat m'a aussi permis de voir ce qui se passe en pratique quand le volume de travail de l'université m'empêchait de voir plus loin que les prochains examens. Cette approche m'a poussée à faire mieux et à voir dans quoi je devais investir mon temps à côté des études pour mieux préparer mon avenir professionnel (associations, événements, réseautage, etc.).*

*Mon mentor m'a beaucoup aidée dans mes choix d'avenir et m'a rendue plus confiante. D'ailleurs, notre relation de mentorat s'est étendue au-delà de la période officielle d'une année et aujourd'hui il reste mon mentor. Je recommande fortement à quiconque de profiter de cette occasion enrichissante, car, pour ma part, je ne vois pas par quel autre moyen j'aurais pu rencontrer autant de personnes incroyables et comment j'aurais pu prendre le recul nécessaire pour mieux préparer mon avenir à ce stade de mes études.*

Adriane Razafindrafito



# Mentorats 2016-2017

Mentors	Mentees
Jacques Abel	Shuwen Sun
Alexandre Akchoti	Kévin Campos Gaspar
Alexandre Amichia	Olivia Meiners
Jean-Michel Bays	Boris Trapp
Cédric Blanc	Aidana Kalymova
Sébastien Blatter	Damien Jaquet
Cédric Boehm	Matthieu Dumont
Christine Bossuat	Letizia Crucitti
Laurence Briola	Lewis Béal
Françoise Bruderer	Mathilde Clerc
Jacques Bussy	Zena Sharba
Gabriele Butti	Chiara Morganti
Désirée Chabarekh	Fiona Ponzo
Ahmed Chahrat	Amin Kasimov
Basile Chapuis	Ali Ouhmidou
Marc-Antoine Chaudet	Son Hoang Do
Marc-André Christinat	Thibault Forstmann
Bertrand De Sénépart	Louis Comte
Florent Decaillet	Anne Estopey
Michael Depping	Van Tran Thanh
Marc Aurele Divernois	Fabio Iamartino
Dmitri Dogaev	Jeremy Dyens
Pascal Dubey	Arnaud Loesch
Maxime Dumont	Claire Fellner
Thomas Dutreive	Mariya Munteanu
Jean Erhardt	Thomas Rouaud
Sacha Ernst	Estelle Geneux
Guy Escarfail	Laura Lutz
Suzanne Feinmann	Laura Moscovitz
Gérald Follonier	Alexandre Brisson

Mentors	Mentees
Sarah Fragnière	Justyna Sobczyk
Humbert Gabella	Susana Bode
Raphael Gaille	Jérémy Jacques
Peter Gerber	Fiaux Elsa
Maximilien Giaccari	Louis Stocker
Patrick Gilliland	Johann Mesot
Caroline Graf	Astrid Legaye
Thierry Hogan	Gwladys Chapard
Daniela Iorgulescu	Alphée Lacroix
Magali Juchli	Anna Salamanca
Yves Klenk	Samuel Afonso Esteves
André Kudelski	Chi-Hung Patrice Lê
Mark Kuzmanic	Rita Ferreira
Quentin Ladetto	Diana Otalora Ortiz
Choujaa Lahzami	Jonas Vienna
Philippe Laurent	Othmane Lamrani Alaoui
Marc Lebel	Pape Demba Sonko
Thomas Liaudet	Igor Jenny
Sander Lipman	Floran Baillif
René Marksitzer	Matthias Kütemeyer
Régis Martin	Carole Niederhauser
Antonio Maturo	Lisa Marinelli
Stéphanie Mérillat	Alexandre Veillet
Ariane Mermod	Malek Azzouz
Antonio Mira	Samuel Eccel
Yannick Morand	Adriane Razafindrafito
Hans Naegeli	Simon Wolf
Simone Noussitou de Rham	Marie-Christine Parsche
Marc Oberhaensli	Miléna Engelhard
Daravouth Op	Chun Heejong

Mentors	Mentees
Loïc Perroud	Omaima Boumasmoud
Gerber Peter	Elsa Fiaux
Tobi Pforr	Arnaud De Charrière
Santo Pier Giorgio	Xiaoyan Dong
Didier Pillonel	Michaela Vencel
Alix Porta	Claudia Da Silva
Fanny Priser	Emmanuil Fourf
Vincent Privet	Fabiola Fiorini
Victoria Protti	Anaïs Bourniquey
Maël Redard-Jacot	Lucie Ammann
Serge Reichen	Robin Van Kanel
Michel Rochat	Cyril Trabichet
Doris Rochat-Monnier	Joséphine Armand
Jean-Philippe Roland	Natalija Mitrovic
Benjamin Rudaz	Leopold
Joel Scolari	Carlos Douglas Corrales Allauca
Caroline Sennwald	Pamela Tavares Foba Amon
Jonathan Steiner	Lorenzo Taricco
Lionel Stoudmann	Christian Melo
Claire Tepper	Elyes Daci
Jean Triboulet	Ludovic Suchet
Alexandre Tugui	Adrien Papilloud
Julien Venetz	Ramy Fouda
Jonas Wantz	Karen Benaroch
Stéphane Waser	Jean-Pierre Kiraly
Harri Wettstein	Priscilia Vonlanthen
Annick Winandy	Priscille Matthey
Sara Zbinden	Famke Piedfort
Pascal Zermatten	Fanny Carpentier
Fabrizio Zichichi	Atie Chadi

## Et votre comité 2016-2017

De g. à dr.: Frédéric Gross, président, Serge Roth, Nadine Reichenthal, Marc Leu, Haja Rajaonarivo, vice-président, Graziella Schaller, secrétaire générale, Christian Filippini, Régis Martin, membres.

En médaillon : Marco Lalos.



Les Alumni HEC Lausanne aiment à se retrouver à travers le monde et retrouver des personnes qui ont suivi les mêmes années d'étude sur les bancs de l'Université de Lausanne !

# Clubs HEC dans le monde



Rencontre à New York organisée le 29 août par Oliver Jutzi.

Grâce à la volonté de leurs présidents respectifs, plusieurs clubs ont été actifs à travers le monde tout au long de l'année. Si vous souhaitez vous aussi profiter du formidable Réseau des Alumni HEC Lausanne en faisant des rencontres enrichissantes sur les plans personnel et professionnel, lancez-vous ! Pour participer à un club HEC ou simplement recevoir quelques informations, n'hésitez pas à prendre contact avec le responsable du club. Il ou elle se fera un plaisir de vous ajouter à la mailing list. Retrouvez toutes les informations sur le site web : [www.alumnihec.ch/club-hec-monde/](http://www.alumnihec.ch/club-hec-monde/)



Coline Drévo, responsable du Club HEC de Boston.



Cocktail de bienvenue aux Alumni suisses à Montréal 2016. – Renaud Margairaz (à dr.), jeune gradué HEC, organise régulièrement des rencontres à Montréal qui réunissent des Alumni HEC et de diverses hautes écoles suisses à travers le monde.



André Da Costa Bezerra, responsable du Club HEC de Tokyo.



Nicolas Mittaz, responsable du Club HEC Shanghai.



Rencontre du Club HEC à Singapour organisée par Laura Zaccaria en octobre 2016.

