

bulletinHEC

LE MAGAZINE DES GRADUÉS

HEC actualités



RISET 8

Dossier spécial



Second Life 26

Gradués HEC



Le réseau 63

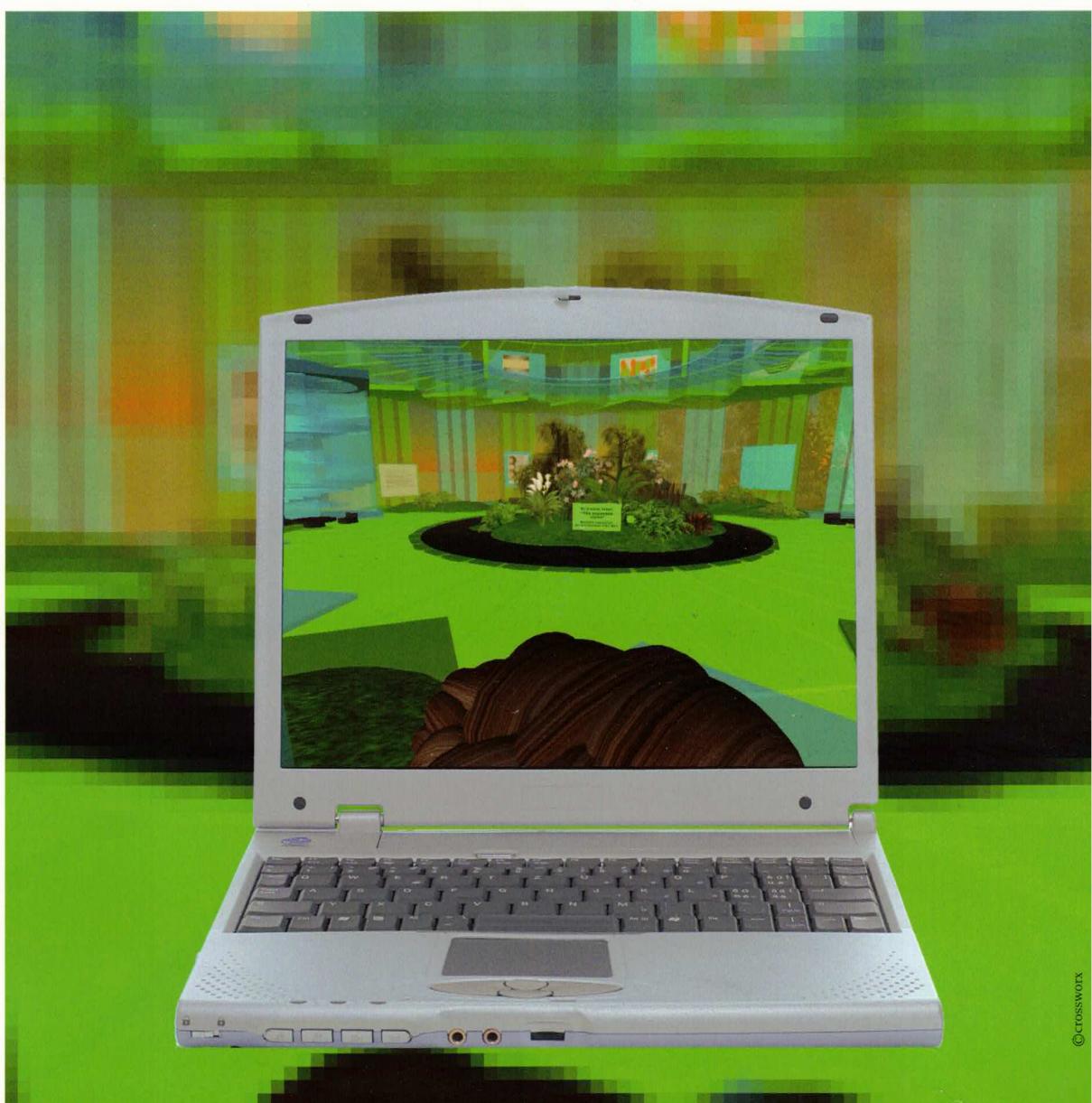
KPMG

randstad
flexible work solutions

Julius Bär

sponsors de l'association

GRADUÉS
HEC
LAUSANNE

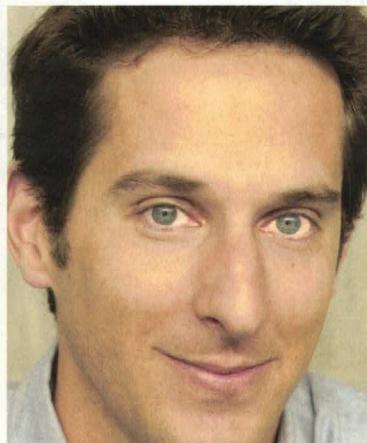


MONDE VIRTUEL

- De l'identité à l'identification
 - Vivre en réseau
 - Apprendre à distance

« Veuillez taper votre nom d'utilisateur et votre mot de passe pour accéder au guichet virtuel des Gradués HEC. »

Visions du réel



Nos e-secrétaires Graziella143 et Ariane98 vous informent 24H/24 sur nos activités : bulletin à télécharger en format .pdf; web-conférences des clubs HEC; visites d'entreprise sur MySpace et annonces d'emploi à podcaster.

Internet : risque ou opportunité pour notre Association ? Le réseautage n'existera-t-il dans 10 ans que par écran interposé ? Quelques exemples où la réalité dépasse déjà la fiction :

- Le Comité des étudiants HEC rencontre de plus en plus de peine à recruter ses bénévoles et à motiver les universitaires à se rencontrer hors des auditoires. Son concurrent principal s'appelle [Facebook.com](https://www.facebook.com) – plate-forme virtuelle où les étudiants socialisent via le net.
- Parmi les autres sites de « socialnetworking », aucun n'a pour l'instant clairement pris l'avantage décisif, à l'instar de Google pour les moteurs de recherche.
- Saviez-vous que certaines facultés de l'UNIL envoient un simple mail aux étudiants pour leur annoncer la réussite ou l'échec d'exams ? Fini les cérémonies de fin d'études, le lauréat télécharge son diplôme tout seul dans son coin !
- Les programmes de postgrades peinent de plus en plus à remplir leurs classes aux dépens de cours via e-learning, de plus en plus volontiers offerts par les entreprises.

En parallèle, pour ne pas passer à la casserole, notre Association devra se mettre aux fourneaux et concocter pour HEC-Lausanne une certification EQUIS à la sauce bolo-

« Notre Association devra se mettre aux fourneaux »

gnaise. En clair : réussir à maintenir un excellent réseau de gradués dans un contexte qui favorise la mobilité et réduit l'identité...

La réussite de cette recette passe, entre autres choses, par un savant dosage entre réel et virtuel.

Des investissements considérables ont été réalisés ces dernières années pour améliorer notre site internet, la vitrine de toutes nos activités : plateformememploi, annuaire des membres, clubs HEC, visites d'entreprise, conférences et forum de discussion.



Si le site est devenu incontournable, la vraie valeur ajoutée de l'Association se cache dans les rapports humains : le succès croissant de nos rencontres en témoigne.

A propos, notre soirée des Gradués du 15 décembre prochain n'a pas lieu sur Second Life mais au Lausanne-Palace, avec des membres en chair et en os... Liste des participants sur www.gradueshec.ch mais quittez ensuite vos claviers pour vous joindre à la fête !

Bonne fêtes de fin d'année et bonne lecture !

Orlando Menegalli
orlando.menegalli@gradueshec.ch

Plan stratégique

HEC: le grand écart!



En tant que faculté d'une université publique, HEC Lausanne doit assurer deux missions. En premier lieu, nos activités d'enseignement doivent être au service de la communauté et du tissu économique local et régional. Nous formons ainsi les futurs gestionnaires dans nos domaines de compétences. Deuxièmement, pour assurer notre pérennité et conserver notre rôle de faculté de premier plan dans le domaine des sciences économiques, HEC se doit de recruter les meilleurs chercheurs et enseignants, qui vont à leur tour contribuer à attirer non seulement les étudiants les plus motivés, mais également à faire rayonner notre institution sur le plan international. La question se pose donc sur la manière de concilier racines locales avec portée internationale.

Dans le milieu universitaire, qui dit chercheur publant dans les meilleures revues scientifiques sous-entend parfois des lacunes au niveau de l'enseignement. Or c'est un fait avéré à HEC: nos meilleurs chercheurs sont également nos meilleurs enseignants. Faire de la recherche au top niveau implique nécessairement des qualités utiles au développement des compétences pédagogiques: vision claire et structurée, discipline de travail, créativité et innovation, etc.

Recherche de pointe et enseignement de qualité sont compatibles, en va-t-il de même pour le lien entre recherche et service local? Certainement, car des synergies entre ces deux domaines existent véritablement. Nous avons pu

« Comment concilier racines locales et portée internationale »

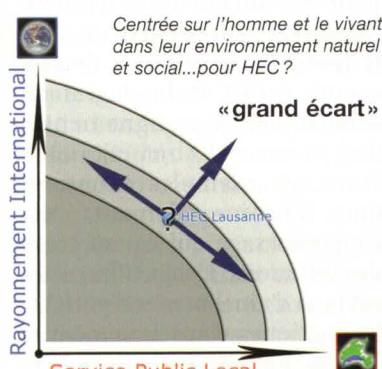
constater en effet que notre recherche sert bien souvent à résoudre les enjeux du tissu local. Preuve en est le projet mis sur pied par une équipe d'étudiants en gestion de la production présenté dans les pages suivantes. A l'instar des contacts avec le tissu économique local qui nous permettent d'enrichir notre recherche par le biais de collaboration sous forme de projets concrets, de stages master avec défense de mémoire en présence du superviseur en entreprise ainsi que des multiples interventions d'acteurs économiques dans nos cours de Bachelor et de Master. En ce sens, une faculté de sciences économiques située à Lausanne, en Suisse, offre des conditions idéales de par son aspect multiculturel et multidimensionnel

De plus, pour garantir le dynamisme de nos activités, nous avons créé dix domaines de compétence: actuariat, comportement organisationnel et sciences de la décision, comptabilité et contrôle, droit des affaires et fiscalité, économie, finance, opérations, marketing, stratégie, systèmes d'information ainsi qu'économie et management de la santé, qui travaillent en interdisciplinarité au-delà des organisations traditionnelles en départements et instituts, non seulement au sein de la faculté, mais aussi en collaboration avec d'autres institutions suisses et étrangères.

Enfin, la diversité de nos missions nécessite une implication accrue du décanat, garant de la mission de HEC, dans le recrutement des nouveaux professeurs. En tant que Doyen, je préside toutes les commissions de recrutement. Je tiens notamment à m'assurer de la volonté des candidats de non seulement se consacrer à leurs activités de recherche, mais aussi de s'engager en faveur de l'institution et de son rayonnement dans le tissu économique local et régional.

La stratégie de HEC tient-elle du grand écart ? Sans doute, mais de ce grand écart qui, tel celui d'une danseuse étoile, tient de l'envol et de la performance: excellente dans la recherche et excellence au service de la communauté.

Suzanne de Treville
Doyen de la Faculté des HEC



L'équipe Switcher-HEC: Finisher

Nager 12,5 km dans le Rhin et dans des eaux souvent proches des 13 degrés, courir plus de 3 marathons, enchaîner les cols et les descentes dans la boue, le froid, le vent et même la neige, mais aussi (parfois) le soleil et la chaleur, à vélo en VTT ou en roller, pour un tour de Suisse de 1432 kilomètres et de plus de 26 kilomètres de dénivelés au total; voilà ce qu'ont accompli les 5 participants de l'équipe Steep-Switcher: Nicole Mathys (course à pied), Catherine Roux (natation), Christopher Grigoriou (roller), Tobias Menz (vélo de course) et Giuliano Soldati (VTT) lors de l'édition 2007 du Gigathlon, du 7 au 14 juillet 2007.

Par ailleurs, l'équipe a eu la bonne surprise de pouvoir mettre de côté l'objectif initial «d'arriver au bout» pour se hisser à proximité du club des 100 premières équipes (sur 777 places d'engagement), puis d'intégrer ce club pour au final se hisser à la 52^e place du classement des «teams of five», dont la dernière des fiertés n'était pas d'arburer le macaron «orange» distinguant les équipes participant à l'intégralité des épreuves (7 jours) de celles concourant «simplement» aux deux premiers ou trois derniers jours. Si cette aventure exceptionnelle de 7 jours, de Bâle à Berne en passant par Zurich, Davos, Coire, Interlaken, Leukerbad, Nyon, Lausanne aura bien sûr valu par sa dimension sportive, tant en ce qui concerne le niveau des épreuves, dont certaines étaient particulièrement relevées (Thomas Frischknecht,



champion du monde en VTT marathon 2003 et 2005, Chantal Strasser, argent au championnats d'Europe en natation en 2000, etc.), que par le degré d'engagement et la répétition des efforts à fournir pour «arriver au bout», c'est la dimension humaine, tant individuelle que collective, que les participants retiendront sans doute par la suite. En effet, au bilan de cette (merveilleuse) semaine, figurent sept jours à sept dans un camping-car six places, plusieurs heures d'épreuves tous les jours, quatre jours de pluie et même (on peut le dire) de froid, des repas parfois trop espacés et bien sûr des nuits trop courtes. Or, c'est une envie intacte et

croissante de se voir et revoir qui domine... et même pour la plupart une folle envie d'y retourner, c'est dire...

De très larges remerciements de la part de toute l'équipe au maître ès logistique, Jean-Marie Grether, sans oublier son apprenti ès logistique Pablo, ainsi qu'à tous ceux qui ont permis de préparer cette épreuve, en particulier à la Faculté des HEC de l'Université de Lausanne ainsi qu'à l'équipementier Switcher, et bien sûr aux proches pour qui l'épreuve avait commencé bien avant le départ avec le temps de la préparation.

Nicole Mathys

Nouvelles du réseau

Plusieurs rencontres ont ponctué les mois de la rentrée...

Cours

La cérémonie d'ouverture des cours HEC a mis un de nos Gradués à l'honneur en la personne de Christian Wanner, CEO de LeShop. L'occasion pour l'Association des Gradués de récompenser les meilleurs étudiants de fin de 1^{re} année.

PlateformEmploi

Le 25 septembre dernier, le premier séminaire de la Plateform Emploi des Gradués a réuni une trentaine de personnes sur le thème « Un nouveau job à mon âge ». Animé par Jacques Bussy, la Prof. Franciska Krings et Jacques Erard, le débat a été enrichi par les apports des participants. Aujourd'hui en Suisse, aucune entreprise ne peut se permettre de renoncer à l'expérience et la loyauté des collaborateurs de plus de 50 ans. Le marché du recrutement s'avère aride pour les prochaines années et une véritable politique de gestion de la diversité se révèle un véritable défi pour les responsables RH. Découvrez les présentations sur notre site http://www.gradueshec.ch/hec/dernier_seminaire.html

Visites

Le comité joue la carte de la diversité dans les activités qu'elle propose à ses membres. En effet, deux visites bien différentes ont été proposées au mois de novembre: celle du Casino de Montreux, le 8 novembre, puis, le 15 novembre, celle de l'unité de pédiatrie du CHUV.



N'oubliez pas notre grande soirée des Gradués « Les Anciens accueillent les Nouveaux » qui aura lieu le 15 décembre prochain au Lausanne Palace. Informations et inscriptions sous http://www.gradueshec.ch/hec/soiree_gradues.html

Club HEC Zurich à l'honneur

Lors de sa rencontre régulière du 10 mai 2007 au restaurant Mère Catherine de Zurich, le Club HEC de Zurich a eu le plaisir de rencontrer Frédéric Baudin, fondateur et CEO de la société amalthée (www.amalthee.ch) et de partager autour d'un thème d'actualité: le besoin en place de crèche et la réponse qu'une société privée peut apporter. Amalthee ayant développé un concept d'accompagnement des communes et des entreprises dans la création et la gestion de structures d'accueil de la petite enfance, la discussion a porté sur les opportunités et les succès d'un tel service entièrement dévolu à l'accroissement de l'offre et sur les difficultés rencontrées dans un milieu encore très peu ouvert à l'arrivée de sociétés privées.

Les participants, dont beaucoup de jeunes parents, ont aussi exprimé leurs attentes et leur vision d'un tel service et leur souhait de voir les communes rechercher des solutions innovantes. Les discussions furent riches et animées sur ce thème d'actualité.

Prochaine rencontre du Club HEC Zurich: 6 décembre 2007 à 19 heures, stamm au Restaurant Mère Catherine de Zurich.

Le réseau en mouvement



Jacques Bussy
a fondé en juillet 2007 OasYs Consultants SA à Lausanne, société spécialisée dans le conseil en transitions professionnelles, dont il assure la direction générale.

jbussy@oasys-consultants.ch
www.oasys-consultants.ch

Souhaitez-vous informer nos Gradués de vos changements professionnels ?
Un simple mail à info@gradueshec.ch avec photo et votre annonce paraîtra dans notre prochaine édition.