

Memo

Aan: Gemeente Heerlen (R. Kok)
Van: H. Engelen
Onderwerp: Procedure vacature directeur BsGW 2020
I.a.a.:
Datum: 06-04-2021

Op 26 maart 2021 ontving BsGW via de griffie resp. de accountmanager van de gemeente Heerlen een vraag van raadslid R. Leers (fractie Hart-Leers). De vraagstelling luidde letterlijk:

"Keuze van de nieuwe directeur BsGW.

Graag ontvang ik de stukken hieromtrent, wie deed de selectie, via welke commissie(samenstelling).

Met hartelijke groeten,

Roel"

Algemeen

Een sollicitatieprocedure bevat de nodige privacygevoelige informatie. Documenten resp. informatie over kandidaten wordt dan ook niet verstrekt. Hetzelfde geldt voor bedrijfsgevoelige informatie c.q. informatie, die de positie van rechtspersonen negatief kan beïnvloeden.

Specifiek

Op 29 juli 2020 maakt directeur Willemsen tijdens een overleg met een delegatie van het DB kenbaar per 1 januari 2021 te zullen stoppen als directeur BsGW.

Op 17 augustus 2020 wordt het besluit van directeur Willemsen per mail kenbaar gemaakt aan het Dagelijks Bestuur, het Algemeen Bestuur (inclusief de ambtelijk adviseurs/accountmanagers), de organisatie (Management Team, Ondernemingsraad en medewerkers) en de media. Tevens wordt richting Dagelijks Bestuur aangegeven dat de invulling van de vacature op de agenda van de DB-vergadering van 10 september 2020 wordt geplaatst. Het Dagelijks Bestuur bestaat op dat moment uit de heer Meekels (voorzitter), mevrouw Pelzer, de heer Frische, de heer Gulikers, de heer Roest, de heer Teeuwen en de heer Wilbach.

In de aanloop naar de DB-vergadering van 10 september 2020 worden (vanwege het snel naderend einde van het dienstverband) op verzoek van het Dagelijks Bestuur door de scheidend directeur BsGW een drietal offertes bij werving- en selectiebureaus opgevraagd, te weten Geerts & Partners; Delfin Executives en Rieken & Oomen.

Het Dagelijks Bestuur besluit in haar vergadering van 10 september 2020 om voortvarend aan de slag te gaan om een nieuwe directeur te werven. Op basis van de door de scheidend directeur BsGW opgevraagde offertes, waarover het Dagelijks Bestuur beschikt, kiest het Dagelijks Bestuur voor Delfin Executives.

Het Dagelijks Bestuur bestaat op dat moment uit de heer Meekels (voorzitter tot 01-10-2020), mevrouw Pelzer (aantredend voorzitter), de heer Frische, de heer Roest, de heer Teeuwen, de heer Wilbach en de heer Gulikers. De heer Simons is als aantredend lid aanwezig.

Het Dagelijks Bestuur stelt vanuit haar midden een selectiecommissie samen, bestaande uit de (aantredend) voorzitter (mevrouw Pelzer), de vicevoorzitter (de heer Teeuwen) en het langst zittend DB-lid (de heer Frische).

Tijdens de vergadering van 8 oktober 2020 wordt het Algemeen Bestuur nader geïnformeerd over de werving en selectie van de nieuwe directeur in het algemeen en het te doorlopen proces in het bijzonder. Er wordt onder andere ingegaan op het tot dan toe doorlopen proces, het tijdpad, de procesbegeleiding door Delfin Executives, het functieprofiel en de rol c.q. betrokkenheid van het Managementteam (MT) en de Ondernemingsraad (OR).

Het Algemeen Bestuur gaat akkoord met het procesvoorstel.

Naar wens van het Algemeen Bestuur wordt het profiel verder aangescherpt met een extra accent op netwerkbeheer en externe relaties, het beschikken over bestuurlijke gevoeligheid en het wegwijs zijn binnen bestuurlijk Limburg.

Tevens wordt bevestigend geantwoord op de vraag vanuit het Algemeen Bestuur om de advertentie ook langs de digitale weg (social media) nadrukkelijk onder de aandacht van geïnteresseerden te brengen.

Op 10 oktober 2020 verschijnt de advertentie in Dagblad De Limburger; vanaf dezelfde dag wordt eveneens digitaal geworven.

Vervolgens wordt het proces conform het door het Algemeen Bestuur geaccordeerde voorstel doorlopen.

De reactietermijn sluit op 26 oktober 2020, waarna Delfin executives de longlist, bestaande uit de 37 reflectanten, opstelt.

Op 30 oktober 2020 bespreekt Delfin Executives de longlist met de selectiecommissie op basis waarvan een shortlist van vijf personen tot stand komt.

Op 5 november 2020 spreekt de selectiecommissie met vier van de vijf kandidaten, omdat een van de kandidaten om moverende redenen moet afzien van het gesprek.

Op 19 november 2020 spreekt het voltallig Dagelijks Bestuur met de overgebleven twee kandidaten. Het Dagelijks Bestuur spreekt aansluitend unaniem de voorkeur uit voor de uiteindelijk voorgedragen kandidaat. Parallel aan deze gespreksronde spreekt het MT van BsGW met de overgebleven kandidaten. Het MT spreekt unaniem de voorkeur uit voor de uiteindelijk voorgedragen kandidaat.

Op 20 november 2020 heeft (een delegatie van) de OR een gesprek met de kandidaat-directeur. Het gesprek leidt tot een positief advies ten aanzien van de voordracht van de kandidaat in kwestie.

Het Algemeen Bestuur komt op 23 november 2020 in een extra vergadering bijeen en besluit unaniem om de voorgedragen kandidaat, de heer N. Lebens, aan te stellen in de functie van directeur BsGW per 1 januari 2021.

Tot slot

De verslagen van de AB-vergaderingen zijn in het bezit van uw gemeente en kunnen derhalve door u verstrekt worden.