

Participatie sector – en keteninitiatieven

Onderwerp	:	Toelichting participatie sector- en keteninitiatieven
Auteur	:	Tom van Sittert Werkgroep CO2-prestatieladder
Status	:	Versie 1
Datum	:	12 oktober 2021



Onder het motto *practice what you preach* gaat DON Bureau de komende tijd verduurzamen. In 2025 willen we onze CO2-uitstoot met 20% verminderd hebben ten opzichte van 2019. Naast het verduurzamen van onze eigen bedrijfsvoering, gaan wij actief bijdragen aan de reductie van CO2-emissies in onze sector en daarbuiten. In dit document zetten wij uiteen hoe we hier invulling aan geven.

Onze visie

Bij DON Bureau hechten we veel waarde aan het ontwikkelen, verzamelen en delen van nieuwe kennis. Er zijn verschillende initiatieven, zowel in- als extern, waaraan wij actief deelnemen. Dit zijn initiatieven waarmee we een bijdrage leveren aan de verduurzaming van onze sector en/of op de hoogte blijven van de nieuwste ontwikkelingen. We dragen hierin actief bij door kennis te ontwikkelen en te delen en zijn een verbindende factor tussen (decentrale) overheden, marktpartijen en kennisinstellingen. Voor sommige van deze initiatieven geldt zelfs dat wij (één van) de initiatiefnemer(s) zijn. Wij onderscheiden tools en initiatieven waar wij een actieve bijdrage leveren of hebben geleverd.

Tools

Wij houden ervan om te pionieren. Dit doen wij onder andere door nieuwe tools en methodes te ontwikkelen waarmee we onze opdrachtgevers adviseren en faciliteren. Twee van deze ontwikkelingen zijn toegespitst op verduurzaming. Het betreft het Adviesmodel Duurzame Ontwikkeling en het (digitale) Ambitieweb.

Adviesmodel Duurzame Ontwikkeling

In 2019 is DON Bureau gestart met de ontwikkeling van het Adviesmodel Duurzame Ontwikkeling. Dit is een tool waarmee we partijen adviseren over de meest optimale, duurzame invulling van een project. Dit doen we met praktische maatregelen voor de gebouwde omgeving of binnen het Duurzaam GWW. De basis van dit model is een dynamische database met momenteel ±300 maatregelen. Vanuit deze database maken we stap voor stap een zorgvuldige selectie van maatregelen die in een specifiek project of gebied van toepassing zijn. De database houden we continu up-to-date op basis van nieuwe (wetenschappelijke) onderzoeken, pilots of projecten. Hiervoor houden wij nieuwe initiatieven in diverse domeinen continu in de gaten.

Met deze innovatieve tool kunnen we opdrachtgevers adviseren. Zo leveren we een bijdrage aan de verduurzaming van onze sector. Bovendien blijven we zo zelf op de hoogte van ontwikkelingen om onze bedrijfsvoering te verduurzamen, bijvoorbeeld om ons kantoorpand te (laten) verduurzamen, zelf energie op te wekken of de uitstoot door vervoerskilometers te verminderen.

Ambitieweb

Het Ambitieweb geeft invulling aan het containerbegrip duurzaamheid middels 12 thema's. Ieder thema geeft concrete invulling aan de drie P's: People, Planet en Profit. Voor elk thema kan een ambitie worden bepaald op drie niveaus: inzicht en minimale inspanning, concrete verbetering en maximale inzet. De vastgelegde ambities bieden vervolgens handvatten om de duurzame transitie invulling te geven in het vervolg van een project. Het Ambitieweb helpt dus om de duurzame ambities in een project te bepalen, inzichtelijk te maken én te realiseren.

Enkele jaren geleden hebben wij aan de basis gestaan van de ontwikkeling van het digitale Ambitieweb. Sindsdien wordt de tool - inmiddels overgedragen aan CROW - door alle provincies in diverse projecten toegepast. Op deze manier hebben we actief bijgedragen aan de doorontwikkeling en verdere implementatie van een bruikbare tool waarmee duurzame keuzes kunnen worden gemaakt.

Initiatieven

Naast de tools leveren we regelmatig een actieve bijdrage aan diverse congressen, seminars of gelijksoortige evenementen. Hier delen wij onze kennis en ervaring over het verduurzamen van projecten en/of onze gebouwde omgeving. Voorbeelden zijn het Nationaal Congres Beheer Openbare Ruimte (NCBOR) en de InfraTech Vakbeurs. Ook zijn we aangesloten bij meerdere kennisorganisaties zoals het Centrum Ondergronds Bouwen (COB) en het Kennisplatform Tunnelveiligheid (KPT). In dit soort organisaties brengen en halen we kennis. Bovendien hebben we enkele platforms (mede) opgericht om kennisdeling te stimuleren. Dit betreft de stichting Managing Public Space en het kennisportaal iAMPro.

Managing Public Space

De stichting Managing Public Space (MPS) is opgericht in 2020. DON Bureau levert hier een actieve bijdrage aan, onder andere als bestuurslid van de stichting. Het doel? De wereld van beheer verbinden met de wetenschappelijke wereld. De samenleving wordt namelijk complexer en grote maatschappelijke onderwerpen komen af op de beheerders van de openbare ruimte. Met onze deelname aan deze stichting stimuleren en faciliteren we het ontwikkelen en delen van (wetenschappelijke) kennis over de wereld van het beheer. Verdere professionalisering met verdieping door wetenschappelijke inzichten maakt het onder andere mogelijk om de uitdagingen van de toekomst, zoals CO2-reductie, aan te gaan.

We dragen zo bij aan kennis over verduurzamen. Bovendien nemen we zelf deel aan evenementen om ook onze eigen kennis bij te schaven. Bijvoorbeeld tijdens de vierdelige webinar-reeks 'Van lineair naar circulair beheer'. Hier is naast kennis over de rol van de beheerders ook praktische kennis opgedaan over nieuwe initiatieven in onze sector.

iAMPro

In 2015 is het kennisportaal iAMPro opgericht. iAMPro staat voor infrastructuur AssetManagement Professional. Het is het kennisportaal voor professionals in assetmanagement ten behoeve van infrastructurele werken en openbare ruimten. iAMPro brengt deze professionals op interactieve wijze met elkaar in contact en stelt hen in staat assetmanagementvraagstukken versneld op te pakken. Er komt steeds meer aandacht voor de rol van de assetmanager op het gebied van duurzaamheid. DON Bureau heeft een belangrijke rol gespeeld bij de oprichting van dit platform.

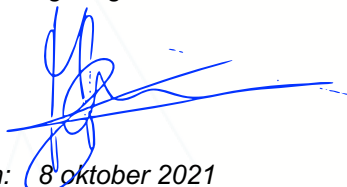
Terugkoppeling

Aan de initiatieven nemen verschillende collega's deel. Om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen voor de verduurzaming van DON Bureau, is het van belang hier periodiek over terug te koppelen. Hiervoor worden onderstaande activiteiten ondernomen. Daarnaast sturen we er actief op aan dat collega's ook onderling kennis uitwisselen. Bijvoorbeeld collega's die deel hebben genomen aan een congres en hun opgedane kennis delen met de collega's van duurzaamheid. Dit doen we tijdens de momenten voor interne communicatie.

Budget

Veel van de hierboven beschreven initiatieven vinden momenteel al plaats. Hier is reeds capaciteit (uren, mankracht, financiële middelen) voor ingeruimd. Tijdens de interne audit van 19 augustus is door het management toegezegd dat deze budgetten beschikbaar blijven. Indien nodig, wordt extra tijd en geld vrijgemaakt. Hoeveel dit moet zijn, zal blijken uit nieuwe ontwikkelingen op dit gebied.

Dit plan is goedgekeurd door het management



Datum: 8 oktober 2021
Naam: Hans Janssens
Functie: Directeur