

# Geen asfalt maar ICT is dé oplossing voor het fileprobleem!

Wij zijn ACES Direct. Organisaties helpen innoveren geeft ons een kick. Dit doen we met onze persoonlijke aanpak, branche benadering en strategische samenwerkingen. Maar altijd met oog voor de wereld om ons heen. Wij bieden ICT-oplossingen die organisaties beter maakt. Dat maakt ons een trots Brabants bedrijf met een uniek DNA.

**ACES Direct**  
de persoonlijke klik in IT

START



EINDE



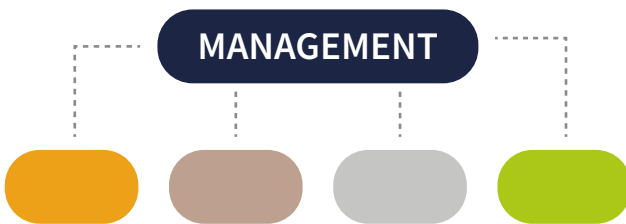
## Thuiswerkdagen

Iedere medewerker heeft recht op thuiswerkdagen. Hierdoor besparen wij jaarlijks zo'n 32% op gereden woon/werk kilometers. Dreigt er een sneeuwstorm? Dan blijven onze medewerkers lekker veilig thuis werken.



## Mobiele devices

Onze volledige organisatie is uitgerust met mobiele devices zoals laptops, tablets en smartphones. We zien bij veel organisaties dat dit vaak alleen een voorrecht is voor commerciële medewerkers. Maar niet bij ons. Van inkoper tot HR, wij zorgen ervoor dat iedereen in staat is om files te vermijden dankzij de beste IT-oplossingen.



## MVO doelstelling met CO<sub>2</sub> reductie

Wij hebben onszelf ook serieuze MVO doelen gesteld. Onder andere op het terugdringen van het aantal gereden kilometers. Dit heeft er in geresulteerd dat wij MVO prestatieladder 3 hebben bereikt. Hetgeen slechts 2 andere vergelijkbare Resellers in Nederland voor elkaar hebben gekregen.



## Flexibele werktijden

Al onze medewerkers hebben flexibele werktijden. Geen race tegen de klok om van 9 tot 5 achter ons bureau te zitten maar juist spitsdrukte vermijden door eerder of later te beginnen. Achteraan sluiten in de file is zo 2010...



## Flexplekken met mobiele werkplek

Flexibel werken zien wij als plaats en tijd onafhankelijk werken. Zowel op kantoor als daarbuiten. Daarom hebben wij een mobiele werkplek gecreëerd waarbij er geen enkele belemmering is tussen werken op een vaste plek of waar dan ook ter wereld. Een meeting bijwonen terwijl je bij een wegrestaurant zit te werken? Geen probleem! Ook bieden wij al onze klanten en partners uit de regio aan om een dagje bij ons op kantoor te komen werken.



## Organisatiestructuur veranderd

Leuk en aardig al die medewerkers uit de file halen door plaats en tijd onafhankelijk werken. Maar hoe valt dit allemaal te managen? Hiervoor hebben wij onze organisatiecultuur enkele jaren geleden radicaal omgegooid. Wij zijn een vlakke organisatie met slechts 1 managementlaag en zelfsturende teams. Door medewerkers vrijheid te geven stimuleren wij reizen buiten de spijstijden.



## A tot Z oplossing

Wij stimuleren niet alleen onze eigen medewerkers om buiten de spits te reizen. Met onze IT-oplossingen en onze 'altijd en overal werken' filosofie dragen wij deze boodschap ook over aan onze doelgroep. Een thema wat wij vaak laten terugkomen in onze marketing uitingen. Practice what you preach!