

Draaiboek CO₂ Werkgroep Regio Oost

Inhoudsopgave

Deelname CO ₂ werkgroep regio Oost gevraagd.....	1
Deelnemers	2
Verslag Kick-off 26 oktober 9.00 – 10.30 uur Aan de Stegge te Goor.....	3
Waar staan we?.....	3
Doel van de CO ₂ -werkgroep	4
Ervaringen	4
Thema's voor de werkgroep.....	5
Acties	5

Deelname CO₂ werkgroep regio Oost gevraagd

Van: Regio Oost [<mailto:RegioOost@bouwendnederland.nl>]

Verzonden: vrijdag 30 juni 2017 11:43

Onderwerp: Deelname CO₂-werkgroep Regio Oost gevraagd

Geachte heer/mevrouw,

Naar aanleiding van een vraag van een collega-lidbedrijf mailen wij u met de vraag of u geïnteresseerd bent te participeren in een nog op te zetten CO₂-werkgroep in regio Oost.

Is uw bedrijf CO₂ gecertificeerd?

Indien uw bedrijf CO₂ gecertificeerd is wordt er vanuit de CO₂ prestatieladder gevraagd om actieve deelname aan een sector- of keteninitiatief. Het bedrijf dient zich daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen.

Vanuit dit doel vraagt de norm om een actieve deelname in bijvoorbeeld een werkgroep. Verslagen van bijeenkomsten en overlegmomenten in de werkgroep kunnen tegenover de auditor dienen als bewijs van actieve deelname.

Waarom CO₂ certificering?

De CO₂ ladder is de snelst groeiende certificeerbare MVO-instrument in Nederland. De CO₂-ladder stimuleert bedrijven om hun eigen energieverbruik en de CO₂ uitstoot te kennen én te verminderen.

Voordelen van het hebben van een CO₂-certificaat zijn o.a. de aantoonbare inspanning om het energieverbruik en de CO₂-uitstoot te verminderen kan worden beloond bij aanbestedingen in de vorm van een (fictieve) korting op de inschrijfprijs. Het tweede voordeel is dat we door de maatregelen die je moet doen voor de CO₂-Prestatieladder een kostenbesparing op de energierekening behalen. De CO₂ prestatieladder stimuleert energiebesparing, efficiënt gebruik van materialen en toepassing van duurzame energie. Daarnaast verbetert CO₂-certificering het imago van het bedrijf als duurzame onderneming. Dit is belangrijk voor bepaalde opdrachtgevers, zoals gemeentes.

Deelname CO2-werkgroep bouwsector?

In Nederland zijn meerdere lopende initiatieven. Vaak zijn de initiatieven *niet*-branche-specifiek en ontstaat het gevoel dat de onderwerpen te algemeen zijn om zelf ook voordeel uit te halen.

Binnen de vakgroep Grondwerk is al een dergelijk initiatief opgestart, maar *binnen de bouwsector is dit branche-specifiek initiatief er nog niet*. **Daarom willen we onder onze leden de behoefte polsen voor een dergelijk initiatief.**

Bent u ook op zoek naar een CO2 initiatief in uw eigen regio, met onderwerpen die voor uw bouwbedrijf van toepassing zijn? Wilt u dit dan laten weten en meldt u aan bij regiooost@bouwennederland.nl.

Indien u vragen heeft hierover, dan kunt u contact opnemen met het regiokantoor (055) 3 68 68 68.

Met vriendelijke groet,

Namens Monique Jordense, adviseur Bouw & Infra

Wendy Velthuis

Secretaresse

Bouwend Nederland regio Oost

Boogschutterstraat 15-a (10e etage)

7324 AE Apeldoorn

T 055-368 68 68

F 055-368 68 69

werkdagen: ma.-, di.- en do.- en vrijdag tot 15.00 uur en woensdag roostervrij.



Deelnemers

Eric olde Veldhuis, KAM-Coördinator, Reko Grondverzet- en wegenbouwbedrijf Raalte B.V.
0572 35 19 62 Overkampsweg 21 Raalte, Postbus 38 8100 AA Raalte

Wilco Rensing, directeur Rensing Bouw B.v.
0544 37 54 30, info@rensingbouw.nl, Zilverlinde 8 7131 MN Lichtenvoorde

Ydwer Feddema, KAM-coördinator Aan de Stegge Bouw & werktuigbouw,
0547 28 63 86 y.feddema@aandestegge.org Postbus 93 7470 AB Goor

Edo Peet, MVO Manager Bruil
06 51 45 25 59, 088 811 87 17, e.peet@bruil.nl, Keesomstraat 9 6717 AH Ede, Postbus 19 6710 BA EDE

Joost Griess, Controller Marku Bouw B.V.
06 81 41 04 53, 0544 35 60 00, j.griess@marku.nl, Mercatorstraat 9 Lichtenvoorde, Postbus 69 7130 AB Lichtenvoorde,

Dianne Heezen, hoofd administratie en personeelszaken Rots Bouw B.V.
06 51 01 03 46, 0543 49 50 11, Broekstraat 24, 7122 LC Aalten, Postbus 230 7120 AE Aalten

Verslag Kick-off 26 oktober 9.00 – 10.30 uur Aan de Stegge te Goor

Waar staan we?

Reko

Werkzaam in de gww, sloop en transport. 90% CO₂ uitstoot heeft te maken met brandstof. Reko heeft begin 2017 trede 5 behaald. Eric olde Veldhuis is ± 30 uur per week bezig met KAM.

De opgave voor Reko: De grootste opgave is het meten en vergelijken. Vrachtwagens die door de klei rijden verbruiken meer. Het is belangrijk om de medewerkers vanaf het begin op te voeden met onder andere het nieuwe rijden. Men houdt er rekening mee dat ouderen niet meer veranderen.

Aan de Stegge

Per 1 december valt Aan de Stegge onder de Verenigde Bedrijven, ze behouden hun eigen naam en identiteit. Vooral met betrekking tot commercie wordt het bedrijf hierdoor versterkt.

Aan de Stegge werkt door het hele land. Gezien het vervoer van materialen, materieel en mensen is daardoor de CO₂ extra hoog. Referenties zijn onvoldoende om het werk dichterbij de vestigingen te hebben.

De opgave voor Aan de Stegge: Cultuurverandering is een interactief proces. Het integraal aanvliegen van het werk vraagt aandacht.

Bruil

De missie is om in 2025 slimmer€ (maken van) producten, halvering van grondstoffen en afval halveren. Ze hebben trede niveau 3. Binnen Bruil wordt MVO en kwaliteit nog gescheiden opgepakt.

De opgave voor Bruil: Het transport. Ze hebben de krenten uit de pap gehaald nu komt het moeilijkste: de keten oppakken. Verschil chauffeurs, veel korte ritten.

Rots Bouw

Rots Bouw heeft ISO, VSA, kwaliteit goed ingericht. Ondanks trede 3 hangt het er nog een beetje bij.

De opgave voor Rots Bouw: Hoe maken we CO₂ prestatieladder praktisch?

Rensing Bouw

Wilco Rensing: Als bedrijf zijn wij met diverse initiatieven bezig voor het terugdringen van energie / energie nul / BENG / duurzaamheid

- Woningconcept 4.0: energienul, duurzaam, flexibel etc.
- Plan 10 woningen te Lichtenvoorde; levensloopbestendig en energieneutraal www.raadhuishofje.nl
- Eigen werkplaats en woning: plan voor zonne-energie, houtgestookte cv / warmtepomp.
- Zonnecellen in beglazing

Het initiatief voor een CO₂ werkgroep in Regio Oost ondersteunen wij van harte. Mede in verband met de lange termijn visie om het stempel SMART te krijgen op de Achterhoek. Naast bovenstaande initiatieven zijn wij vaak in gesprek met de gemeente over het versoepelen / afschaffen van het contingentenbeleid dat 8 gemeentes zijn overeengekomen en het zoeken naar oplossingen om de bevolkingskrimp te verminderen / stoppen. Wij zijn van mening dat we woongelegenheid moeten bieden aan jongeren in onze regio. Aangezien veel jongeren geen passende woning vinden vertrekken deze jongeren veelal naar de grotere plaatsen terwijl bedrijven in onze regio verlegen zitten om personeel. Zeker met het oog op de toekomst (vergrijzing, aantrekken economie e.d.

https://www.facebook.com/betaalbaarwonenlichtenvoorde/?ref=page_internal

Wij hebben contact opgenomen met stichting Pak An www.anpakken.nl en zij ondersteunen ons initiatief volledig.

Kortom: wij zijn als bedrijf op diverse vlakken bezig om onze regio leefbaar te houden en wij zijn geïnteresseerd om te participeren in een nog op te zetten CO₂-werkgroep in regio Oost.

Opmerking: Wilco Rensing op de hoogte houden van de ontwikkelingen. Geen tijd om veel in een nieuwe werkgroep mee te werken. Rensing heeft het erg druk en is bezig met veel vernieuwingen, energiezuinigheid e.d.

Marku Bouw

Marku Bouw is bezig om zich te certificeren voor de CO₂ prestatieladder, helaas staat dit nog in de "kinderschoenen" en weten we niet zo goed hoe we hier mee verder moeten. Door het deelnemen aan de CO₂-werkgroep hopen we hier wat meer invulling aan te kunnen geven om de CO₂ prestatieladder verder te integreren in onze onderneming.

Joost Griess was bij de kick-off niet aanwezig. Dhr. K. Knufing (directeur Marku Bouw B.V.) heeft de mail vanuit Bouwend Nederland ontvangen

Doel van de CO₂-werkgroep

- Praktische handvatten om aan de slag te gaan met de CO₂ Prestatieladder: Niet zelf het wiel uitvinden. Gebruik maken van geleerde lessen en ervaringen.
- Kennis en ervaringen delen met bouw- en infrabedrijven in Regio Oost.
- CO₂ prestatieladder levend krijgen onder de medewerkers, hoe doe je dat?

Ervaringen

Doelen en resultaten

- Wat is de prioriteit: economische resultaat of CO₂ resultaat?
- Doen we het voor de buitenwereld of willen wij onze doelstellingen behalen?
- CO₂ prestatieladder wordt nog door weinig opdrachtgevers gevraagd. Wel door partners.
- Hoe kun je spelen met de resultaten?
- Maak zichtbaar wat je doet, zowel voor de medewerkers als voor de klanten.
 - o Gebruik de rapportages voor externe publicatie en het management. De directie zien de gegevens erachter niet, goede uitleg is heel belangrijk!
 - o Twee keer per jaar interne nieuwsbrief
 - o Eindejaarsborrel gebruiken om te benoemen wat we doen en wat we behaald hebben: Laat de abstracte norm weg. Maak het praktisch door de prestaties aan personen te koppelen
- LED-verlichting en groene stroom zijn simpele acties.
- Prestatieladder heeft niet per se bij gedragen aan het binnen halen van werken. Het heeft wel veel inzicht gegeven. Eric geeft aan "medewerkers kunnen aangeven wat we eraan doen. Ze gaan nadenken over de type auto's en lampen gaan sneller uit. Medewerker spelen er mee."
- Niveau 3 ten opzichte van niveau 5: 3-5 dag werk. Voordeel van niveau 5 is de ketenanalyse.
- Kies maximaal 3 speerpunten waar jullie mee aan de slag gaan.

Systemen

- Cluster ISO met CO₂ prestatieladder.
- We kijken pas bij een ongeluk in het systeem, in plaats van dat we ervan leren.
- Systemen koppelen aan chauffeurspas. 239?? Slot op 80 km/h

- Alle auto's voorzien van blackbox: optrekken en afremmen daaruit rapporteren en tips geven. Uitleggen waarom dit belangrijk is.
- Bandenbeleid van Bruil: monitoren van de as-positie, controleren op schades en het meten van de bandenspanning
- Kunnen we binnen Snack stream de controles van de vrachtwagen opnemen? Het kan wel, en het werk wordt er leuker en simpeler van. Maar de implementatie kost veel geld. Vrachtwagen heeft veel data maar de verschillende apparatuur en diverse modules per vrachtwagen maken het te duur.
- Update nieuwe vrachtwagens, stoot de oude af
- Kleinere auto's: minder laadruimte vraagt om anders organiseren
- Maak afspraken met lokale (onbemande) tankstations

Mensen

- Competities werken niet: want onderling zijn prestaties niet te vergelijken.
- Het gaat niet alleen om de audit, maar vooral om de borging in de organisatie.
- De Norm draagt niet bij aan de motivatie.
- Eerste 2/3 maanden na training nieuwe rijden werkt het. Herhaal het om het jaar.
- Afstemming met ketenpartners is essentieel
- Veel mensen doen dingen, maar weten niet dat het bijdraagt aan de vermindering van de CO₂ uitstoot.
- Men wil weten waar ze invloed op hebben en wat het betekent voor henzelf en voor het bedrijf
- Ga carpoolen
- De top moet het juiste voorbeeld geven.
- Toon begrip en facilitair middelen waardoor het voor hen makkelijker wordt gemaakt.

Thema's voor de werkgroep

- Gedrag en cultuur: borging in de organisatie
- Gebruik van de vrachtwagen
- Meten en vergelijkbaar maken van prestaties

Acties

- Nienke maakt het verslag. Deze wordt door de werkgroep gecontroleerd. Na goedkeuring wordt deze door de leden en door Bouwend Nederland Regio Oost uitgezet om na te gaan welke bouw- en infra-bedrijven zich willen aanmelden bij de CO₂ Werkgroep. Er wordt aan de hand van die aanmeldingen geïnventariseerd waar de behoeften liggen. Zodat eventueel de groep gesplitst wordt en op die manier praktische werkgroepen ontstaan.
- Nieuwbrieven delen
- De volgende bijeenkomst presenteren alle deelnemers hun ervaringen. Hieruit maken we een do en don't lijst.
- Naar aanleiding van de volgende bijeenkomst: De maatregelenlijst wordt een Excel bestand waarbij je aan de hand van een aantal gegevens inzicht krijgt in welke maatregelen voor deze situatie bruikbaar zijn.

Volgende bijeenkomst:

- **7 december 9.00 – 10.30 uur bij Rots Bouw te Aalten**
- **± februari: bij Reko te Raalte**