

# Startdocument werkgroepen Green Deal Duurzaam GWW 2.0

## **Aanleiding:**

In het directeurenoverleg van 10 november 2016 heeft de schrijversgroep de opdracht gekregen om een startdocument op te stellen voor de twee werkgroepen (Monitoring en BPKV-/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning). In het volgende directeurenoverleg op 17 januari 2017 wordt het document besproken, waarna de werkgroepen van start kunnen gaan.

Beide werkgroepen staan benoemd in de Green Deal (zie onderdeel Governance art. 27). Dit startdocument beschrijft in meer detail wat de doelen, bevoegdheden, activiteiten en planning van de werkgroepen zijn. De inhoudelijke uitwerking vindt plaats in de werkgroepen zelf en zal niet in dit startdocument beschreven worden.

## Werkgroep BPKV-/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning

### **Doelen, bevoegdheden en Organisatie van de werkgroep BPKV-/inkoopcriteria en meerwaardebeloning:**

De werkgroep BPKV-/inkoopcriteria en meerwaardebeloning heeft als primaire doel om te komen tot voorstellen voor handreikingen voor criteria en beoordelings- en beloningsmethodes. De werkgroep stelt geen criteria en methodes op die worden voorgeschreven of worden opgelegd aan individuele partijen of het samenwerkingsverband als geheel.

#### *Organisatie*

Beschikbaar budget reeds opgenomen in begroting (toelichting vanuit afgevaardigde Loket)

#### *Deelnemers:*

De Werkgroep BPKV/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning bevat in elk geval vertegenwoordigers van ProRail, Waterschappen, Provincies, IenM via RWS, Adviesbureaus en Bouwend Nederland.

Voorzitter wordt gekozen uit het midden, faciliterend Loket Duurzaam GWW (plannen en organiseren bijeenkomsten alsmede verslaglegging). Daarnaast ligt een verantwoordelijkheid van deelnemende partijen zelf voor inhoudelijke inbreng.

De werkgroep monitoring rapporteert aan de coördinatiegroep

### **Opdracht aan de werkgroep BPKV-/inkoopcriteria en meerwaardebeloning**

Opdracht aan de werkgroep BPKV-/inkoopcriteria en meerwaardebeloning is om te komen tot een **pragmatische handreiking voor het bepalen van BPKV-criteria** vanuit de doorvertaling van de ambitiestelling en om te komen tot een handreiking voor andere manieren van meerwaardebeloning dan via BPKV-criteria (zie governance art. 27):

- De Werkgroep BPKV/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning ontwikkelt handreikingen met voorbeelden van nieuwe inkoop-criteria voor de 12 thema's van het Ambitiweb. Te denken valt aan criteria op het gebied van natuur en biodiversiteit, bereikbaarheid en leefbaarheid.
- De Werkgroep BPKV/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning ontwikkelt handreikingen en voorbeelden voor andere manieren van meerwaardebeloning.

- De Werkgroep BPKV/Inkoopcriteria en meerwaardebeloning zal zich richten op de fase van planvorming tot en met beheer en onderhoud.

Daarbij rekening houdend met de volgende **uitgangspunten/randvoorwaarden**:

- Projecten: de werkgroep ontwikkelt criteria voorbeelden die gerelateerd zijn aan de vastgestelde duurzaamheidsthema's van de Aanpak Duurzaam GWW. Hierbij kan de relatie worden gelegd met de in de werkgroep Monitoring ontwikkelde handreikingen voor monitoring van de thema-indicatoren.
  - Criteria komen vanuit de ambitiestelling. Ze zijn dus projectuniek en projectspecifiek (de kern van Duurzaam GWW is dat er projectspecifiek wordt gekeken naar criteria en niveaus van BPKV-criteria)
  - Het stellen van BPKV-criteria is gebonden aan opdrachten. Er zijn meer mogelijkheden tot kennisinbreng en kenniswaardering
  - BPKV-criteria kunnen leiden hoge aanbiedingskosten en leiden niet altijd direct tot meerwaarde. Mogelijk zijn er ook andere mogelijkheden om meerwaarde te belonen, zoals via prestatie meten, voordeel bij selectie e.d. Wat kan binnen de juridische kaders?
  - Wat past binnen de aanbestedingsprocedures?
  - Aansluiten op de behoeftes van partijen:
    - Let goed op de **doelmatigheid**. Wat levert het op? Welke inspanning vergt het?
    - Aansluiten op de bedrijfsprocessen van partijen (als het goed is betreft dit reguliere bedrijfsvoering).
    - Leer van **eerdere ervaringen**?
    - Men wil wel eerder kennis delen en bespreken hoe de juiste condities worden geschapen om meerwaarde te genereren, maar hoe wordt dat gefaciliteerd en hoe wordt dit 'beloond'?
- Prioritering van / keuzes in eerder benoemde maatgevende criteria of prestatie indicatoren:
- Op thema's: CO2, Energie, maar ook Leefbaarheid, Bereikbaarheid, e.d
  - EMVI-statistieken (hoe gedefinieerd, welke waardering, wat heeft het opgeleverd, etc.)
  - Duurzaamheidseisen en –voorschriften inclusief evaluatie
  - Beloningseffecten en mechanismen
  - Behaalde doelen op duurzaamheidsthema's per project
  - Inschatting totale milieuwinst door alle deelnemende partijen DzGWW
  - Inzicht in mechanismen (output gericht; hoe is duurzaamheid verankerd, wat is er concreet bereikt, hoe zat duurzaamheid in de uitvraag?)
  - Signaleren knelpunten, verbetermogelijkheden en oplossingsrichtingen

### **Activiteiten:**

Voor de werkgroep zijn de volgende activiteiten voorzien:

- Inventariseren: wat er mogelijk is in projecten? Wat zijn bekende criteria, hoe werken criteria mechanismen, wat is te meten? Wat is juridisch mogelijk? Kan er worden aangesloten bij andere methodieken zoals prestatie meten?
- Discussie over gewenste eindresultaat
- Toetsen bij individuele partijen
- Opstellen aanbeveling gewenste eindresultaat
- Na besluitvorming: uitwerking en realisatie

### **Planning:**

Werkgroep komt periodiek bijeen, waarbij de eerste bijeenkomst(en) in januari / februari 2017 start(en). De werkgroep beschrijft het gewenste eindresultaat en de manier waarop dit eindresultaat ingezet gaat worden in de Aanpak Duurzaam GWW. Beiden worden voorgelegd aan de coördinatiegroep en stuurgroep. Dit staat gepland voor: *zomer 2017*.

Na goedkeuring en besluitvorming wordt gewerkt aan de totstandkoming van het eindresultaat. Hiervoor geldt de looptijd van de Green Deal (2020) of zoveel eerder als noodzakelijk wordt geacht.