



samen brengen we de
carrosseriebranche vooruit



CHECKLIST

Meer vrouwen in de techniek

Wil je meer vrouwen bereiken, aantrekken én behouden in jouw organisatie? Gebruik deze praktische checklist als basis.

Zichtbaarheid & beeldvorming

- Laat vrouwelijke medewerkers zien in je communicatie.
- Gebruik begrijpelijke en inclusieve taal in vacatures.
- Vermijd stereotype beelden en termen zoals 'zwaar werk'.

Werving & selectie

- Schrijf vacatures die ook vrouwen aanspreken en herkenbaar voor hen zijn.
- Kijk breder naar talent en ervaring.
- Zorg voor een divers samengesteld sollicitatieteam.

Werkcultuur & start op de werkvloer

Zorg dat nieuwe medewerkers zich welkom, veilig en serieus genomen voelen.

- Bouw actief aan een inclusieve en veilige werkomgeving.
- Besteed aandacht aan een goede start.
- Koppel nieuwe medewerksters aan een buddy of mentor.

Ontwikkeling & doorgroei

- Bied gelijke kansen voor opleiding en ontwikkeling.
- Maak doorgroeimogelijkheden zichtbaar.
- Stimuleer leiderschap bij vrouwelijke medewerkers.
- Evalueer regelmatig of doorgroeikansen écht gelijk worden benut.

Praktisch & werkorganisatie

- Kijk naar werktijden en flexibiliteit.
- Zorg voor passende werkkleding en faciliteiten.
- Organiseer werk zo dat verschillende talenten tot hun recht komen.
- Kijk kritisch naar werkdruk, planning en fysieke belasting.

Veel succes!

