

Nieuwe leden

In het tweede halfjaar van 2020 heeft de Nederlandse Veiligheidsbranche de volgende nieuwe leden mogen verwelkomen:

- Reguards
- Beveiligingsgroep Nederland
- BMS Security B.V.
- Continental Security Company

Hiermee kwam het ledental (inclusief de buitengewone leden) per 1 januari 2021 op 53 leden.

Nieuwe houders Keurmerk Beveiliging

In het tweede halfjaar van 2020 is aan de volgende bedrijven een keurmerk uitgereikt:

- VGN Service B.V.
Keurmerk Evenementenbeveiliging
- Beveiligingsgroep Nederland B.V.
Keurmerk Beveiliging, Keurmerk Evenementenbeveiliging en Keurmerk Horecabeveiliging
- Apeople Security B.V.
Keurmerk Evenementenbeveiliging
- We Care Security B.V.
Keurmerk Beveiliging
- All-in Security B.V.
Keurmerk Beveiliging
- FCO Security & Health Services
Keurmerk Beveiliging
- No Kidding
Keurmerk Beveiliging
- G4S Aviation Security B.V.
Keurmerk Beveiliging
- G4S public Security B.V. h.o.d.n.
G4S integrated Security Solutions



Nederlandse Veiligheidsbranche

Halfjaarbericht juli - december 2020

Door de inmiddels gestarte vaccinaties komt er voorzichtig wat licht aan de horizon. Deze terugblik op het tweede halfjaar van 2020 levert echter nog vooral een somber beeld op. Veel bedrijven zijn keihard getroffen door de gevolgen van de coronacrisis. Vereniging en secretariaat hebben hard gewerkt om de schade te beperken, wat helaas uiteraard maar ten dele mogelijk was. Dit overzicht informeert u over onze activiteiten in het tweede halfjaar van 2020.

Nederlandse Veiligheidsbranche

De Nederlandse Veiligheidsbranche behartigt de belangen van bedrijven die zich bezighouden met beveiliging en beheersing van risico's met betrekking tot personen, objecten en bedrijfsvoering. De omzet van de branche is circa 1,5 miljard euro. Er zijn ongeveer 30.000 beveiligingsmedewerkers actief in Nederland, van wie 90 procent werkt bij een bedrijf dat is aangesloten bij de Nederlandse Veiligheidsbranche.

De Nederlandse Veiligheidsbranche is een laagdrempelige branchevereniging waarin elk bedrijf zijn stem kan laten horen, van groot tot klein. Elk lid heeft toegang tot de Algemene Ledenvergadering,

het bestuur, het MKB-platform, secties en commissies en werkgroepen.

Met een keurmerk van de Nederlandse Veiligheidsbranche laat een beveiligingsbedrijf zien dat het de professionele partner is die de opdrachtgever een stap verder brengt bij het oplossen van zijn veiligheidsvraagstukken. Alle leden van de Nederlandse Veiligheidsbranche beschikken over een keurmerk.

*Postbus 693, 4200 AR Gorinchem
Stephensonweg 14, 4207 HB Gorinchem
T 0183 646 670
E info@veiligheidsbranche.nl*



Kabinet ziet beveiliging als 'cruciaal' beroep

Het positieve nieuws van de coronacrisis – voor zover je daarvan mag spreken – is dat de waardering voor bepaalde beroepen gelukkig is toegenomen. Verpleegkundigen, leerkrachten, maar ook politiemensen en beveiligers krijgen eindelijk de waardering die ze verdienen. Dit sluit aan bij de doelstelling van de video-campagne 'Respect voor Beveiligers', die de Nederlandse Veiligheidsbranche aan het begin van de coronacrisis is begonnen. Deze campagne vond plaats in gratis door de STER beschikbaar gestelde zendtijd.

Tijdens de eerste lockdown heeft de Nederlandse Veiligheidsbranche nog moeten knokken voor erkenning van het vak van beveiligers als cruciaal beroep, tijdens de tweede was dat gelukkig geen onderwerp van discussie meer. Kinderen van beveiligers kunnen wel naar (nood) school, naar de kinderopvang en naar buitenschoolse opvang.

KLIK OF SCAN

Bekijk de video-boodschap 'Respect voor Beveiligers'.



1,5 meter-regel niet altijd voor beveiligers

De erkenning voor de cruciale rol van beveiligers blijkt ook uit het kabinetsbesluit (al van september) dat particuliere beveiligers zich bij het uitoefenen van hun functie niet altijd hoeven te houden aan de 1,5 meter-regel. Op aandringen van de Nederlandse Veiligheidsbranche en van verschillende fracties in de Tweede Kamer (VVD, D66, PvdA en SGP) zijn beveiligers op deze manier gelijkgesteld met bijvoorbeeld zorgverleners en politiemensen.

Een oproep van de Nederlandse Veiligheidsbranche om beveiligers ook voorrang te geven bij coronatesten en bij de aanstaande vaccinatie tegen het coronavirus, werd vooralsnog niet gehonoreerd. In de praktijk blijkt overigens dat beveiligers nu ook kunnen profiteren van de inmiddels sterk toegenomen mogelijkheden om zich op corona te laten testen.

Onvoldoende steun voor evenementen- en horecabeveiliging

De Nederlandse Veiligheidsbranche heeft het afgelopen jaar herhaaldelijk en met klem gevraagd om meer financiële ondersteuning voor bedrijven op het gebied van evenementen- en horecabeveiliging. De omzet in deze sector is in 2020 met wel 95 procent gedaald en veel bedrijven (die normaal werk bieden aan 8.000 goed opgeleide beveiligers) lopen langs de afgrond.

Ondanks de oproepen van de Nederlandse Veiligheidsbranche en de soms ruimhartige algemene steunmaatregelen van het kabinet, was er te weinig aandacht voor deze specifieke sector. "Als deze tak van beveiliging de crisis niet overleeft, betekent dit dat de evenementen- en horecabranche (met een omzet van vele miljarden per jaar), ook al zou daarvoor gezondheidkundig ruimte komen, haar activiteiten niet kan opstarten", aldus Ard van der Steur, voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche.



CAO maakt maatwerk voor vertrekkend personeel mogelijk

Als een werknemer van een evenementen- en horecabeveiligingsbedrijf moet vertrekken als gevolg van de coronacrisis, dan maakt hij met zijn werkgever 'op maat' afspraken over een pakket scholing, outplacement en van-werk-naar-werk-begeleiding. Dit heeft de Nederlandse Veiligheidsbranche halverwege dit jaar kunnen afspreken met de vakbond LBV. De wettelijke transitievergoeding hoeft in zulke gevallen niet automatisch betaald te worden.

"De nieuwe CAO-bepaling is een volwassen afspraak die

past bij de zeer penibele omstandigheden waarin veel van deze beveiligingsbedrijven verkeren", zegt Ard van der Steur, voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche. "Een afspraak die zowel in het belang is van de beveiligers als van de beveiligingsbedrijven."

De vakbonden die betrokken zijn bij de CAO Particuliere Beveiliging hebben bovendien toegezegd dat ze als bedrijven door coronamaatregelen in financiële problemen komen, bereid zijn het gesprek aan te gaan over wat nodig is om ze door de crisis te helpen.



'Beveiligers kunnen prima ondersteunen bij handhaving coronaregels'

Ard van der Steur, voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche, heeft het afgelopen halfjaar regelmatig de hulp van beveiligingsbedrijven aangeboden bij de handhaving van coronaregels. Hij deed dat onder andere nadat vakbonden van politie en boa's hadden laten weten dat hun leden niet of nauwelijks in staat zijn de strengere handhaving ter hand te nemen.

Voor een deel van de beveiligingsbranche is – onder andere als gevolg van de sluiting van de horeca en het

annuleren van evenementen – veel werk weggevallen. "Een prima kans om deze mensen, die goed getraind en gescreend zijn, deze maatschappelijk belangrijke bijdrage te laten leveren aan het veiliger verloop van ons dagelijks leven." Minister Grapperhaus (Justitie en Veiligheid) heeft dat ook mogelijk gemaakt.

Van der Steur waarschuwde tegen het inzetten van niet-opgeleid personeel voor beveiligingstaken. "Nu zie je dat bijvoorbeeld supermarkten dat door scholieren laten doen, met soms boze of agressieve reacties van klanten. Beveiligers zijn daarop getraind; scholieren niet. Dat is echt onverantwoord", zei hij tegenover Forum, het digitale opiniemagazine van VNO-NCW.

'Geen taakstraf bij geweld tegen beveiligers'

Er waren in het tweede halfjaar van 2020 helaas weer verschillende incidenten waarbij beveiligers die hun werk deden agressief en soms ook gewelddadig werden bejegend. De Nederlandse Veiligheidsbranche vindt zulke vergrijpen zo ernstig dat rechters niet meer zouden mogen volstaan met het opleggen van taakstraffen.

In de Tweede Kamer, die zich buigt over nieuwe wetgeving op dit gebied, gaan gelukkig stemmen op om beveiligers wat dit betreft dezelfde bescherming te geven als ambulancemedewerkers, brandweerlieden en politiemensen. "Net als beveiligers verrichten zij een belangrijke maatschappelijke taak en daarvoor verdienen ze extra bescherming", aldus de Nederlandse Veiligheidsbranche.



Groene passen langer bruikbaar

Passen voor studenten die in opleiding zijn als beveiligers (groene passen) en die aflopen tussen 1 april 2020 en 1 april 2021, blijven automatisch een jaar langer geldig. Dit heeft minister Grapperhaus (Justitie en Veiligheid) besloten op aandringen van de Nederlandse Veiligheidsbranche, het examenbureau SVPB en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB).

Groene legitimatiebewijzen voor aspirant-beveiligers (studenten in opleiding) zijn op grond van de Regeling particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus onder normale omstandigheden een jaar geldig.

Website Nederlandse Veiligheidsbranche vernieuwd



www.veiligheidsbranche.nl, de website van de Nederlandse Veiligheidsbranche, is geheel vernieuwd in 2020. De site is toegankelijker en de vormgeving sterk gemoderniseerd. U kunt er terecht voor alle informatie over de vereniging, over de geldende CAO's en over het Keurmerk Beveiliging.

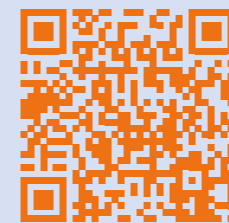
Ard van der Steur informeert via geschreven en video-blogs

Via geschreven blogs op de nieuwe website en via video-blogs houdt Ard van der Steur (voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche) de leden op de hoogte van de laatste ontwikkelingen. Ook vertelt hij wat vereniging en secretariaat doen om de gevolgen van de coronacrisis zo draaglijk mogelijk te maken.

KLIK OF SCAN



De eerste videoboodschap van Ard van der Steur verscheen op 17 november en is hiernaast te bekijken.



KLIK OF SCAN

Begin januari 2021 verscheen de tweede videoboodschap, waarin Van der Steur de balans opmaakte over het afgelopen jaar en vooruitkeek naar 2021.



De geschreven blogs van de voorzitter zijn te lezen op onze website: www.veiligheidsbranche.nl/publicatie-categorie/blog-van-de-voorzitter/

Topsprekers op ledenvergaderingen

Begin juli was het scheidend VNO-NCW-voorzitter Hans de Boer, die te gast was op de Algemene Ledenvergadering van de Nederlandse Veiligheidsbranche, die deels fysiek en deels via videobellen werd gehouden. De Boer legde verantwoording af over de lobby van de centrale werkgeversorganisaties tijdens de coronacrisis.

Begin december sprak Pieter-Jaap Aalbersberg (Nationaal Coördinator Terrorisbestrijding en Veiligheid) de leden toe via een videoboodschap. De NCTV doet onder andere voorstellen voor de nationale veiligheidsstrategie van het kabinet. "Veiligheid is niet meer klassiek van één partij", zei Aalbersberg. "Het wordt steeds meer een integraal vraagstuk, zowel op overheidsniveau als op particulier niveau".

De Nederlandse Veiligheidsbranche is daarbij een belangrijke, actieve actor, aldus de NCTV. De samenwerking tussen particuliere bedrijven en overheid moet nader verkend worden en waar mogelijk verder worden uitgebouwd. "We moeten elkaar kunnen versterken." Helaas is Hans de Boer, zo kort na zijn terugtreden als voorzitter, op 18 januari 2020 overleden.



Nederlandse Veiligheidsbranche roert zich ook in Europa

Vinz van Es (G4S), bestuurslid van de Nederlandse Veiligheidsbranche, is medio oktober gekozen als voorzitter van CoESS. De Confederation of European Security Services (CoESS) is de stem van de private beveiligingsbedrijven in 23 Europese landen. In deze landen zijn 45.000 bedrijven actief met in totaal 2 miljoen medewerkers en een jaaromzet van circa 40 miljard euro. Ook de Nederlandse Veiligheidsbranche is lid van CoESS.

In oktober heeft CoESS een white paper gepubliceerd met de titel 'The New Normal 2.0: Private Security and the COVID-19 Pandemic'. Hierin wordt gevraagd om meer politieke steun

om de Europese beveiligingssector overeind te houden, zodat ze ook na de coronacrisis haar essentiële maatschappelijk rol weer kan gaan vervullen. "Onze medewerkers zijn essentieel voor de instandhouding van de publieke veiligheid en bij het weer opstarten van onze economieën", aldus Catherine Piana, directeur general van CoESS.



Veiligheidsbranche en Marechaussee gaan samenwerken

De Nederlandse Veiligheidsbranche en de Koninklijke Marechaussee willen meer samenwerken, onder andere bij het aantrekken en vasthouden van personeel. Beide partijen werven binnen dezelfde doelgroep en hebben dezelfde zorgen over de krapte op de arbeidsmarkt.

Daarom hebben Luitenant Generaal Hans Leijens (Commandant van de Koninklijke Marechaussee) en Ard van der Steur (voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche) in december, een intentieovereenkomst ondertekend. Dit gebeurde voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering van de Nederlandse Veiligheidsbranche.

Uitgangspunt van de overeenkomst is dat beide partijen "elkaar kunnen versterken door het uitwisselen van kennis en het uitbreiden van de samenwerking". Beide partijen vinden dat ook hard nodig omdat ze verwachten dat de veiligheidssector meer en meer onder druk zal komen te staan "aangezien het aantal taken en de complexiteit ervan toeneemt".

Samenwerking overheid en branche tegen overvallen op geldtransporten

De overheid en de beveiligingsbranche zetten de komende jaren hun samenwerking voort bij het bestrijden van overvallen op gelddepots en geld- en waardetransporten. Vier publieke en private partijen hebben in december een convenant getekend. De afspraken die hierin zijn opgenomen, hebben betrekking op het voorkomen en bestrijden van deze ernstige vorm van criminaliteit.

Ondertekenaars zijn de minister van Justitie en Veiligheid, de politie, de Nederlandse Veiligheidsbranche en Brink's Solutions Nederland BV. Het convenant geldt voor drie jaar en bouwt voort op de afspraken die ruim drie jaar geleden zijn gemaakt over samenwerking en informatie-uitwisseling.

Sociale partners sluiten generatiepact: korter werken, minder ouderendagen

Sinds 1 januari 2021 kunnen beveiligers die onder de CAO Particuliere Beveiliging vallen, gebruik maken van de zogeheten 80-90-100-regeling. Deze regeling (80 procent werken, 90 procent loon en 100 procent pensioenopbouw) geldt dan voor werknemers die tenminste 64 jaar en 4 maanden oud zijn. Gedurende de CAO-periode verschuift de ingangleeftijd naar 62 jaar in 2023.

Tegelijkertijd is er wat veranderd in de toekenning van ouderendagen. De leeftijd waarop recht ontstaat op ouderendagen verschuift van 57 naar 60 jaar. Medewerkers in voltijd krijgen minder ouderendagen, terwijl er door deeltijdmedewerkers een recht ontstaat op ouderendagen, naar rato van hun parttime-percentage. Voor beveiligers die nu al ouderdagen hebben, komt een overgangsregeling.

De nieuwe regeling is een afspraak tussen de Nederlandse Veiligheidsbranche en de vakbonden (FNV, CNV Vakmensen en De Unie) in het zogeheten 'generatiepact'.



George Rasker lid Adviesraad Kwaliteitsbevordering

George Rasker is benoemd tot lid van de Adviesraad Kwaliteitsbevordering. Deze raad adviseert de Nederlandse Veiligheidsbranche over het Keurmerk Beveiliging. George Rasker is lid namens het Openbaar Ministerie (één van de onafhankelijke stakeholders die in de Adviesraad vertegenwoordigd zijn). Hij volgt Alexander van Dam op.

Naast het Openbaar Ministerie, zijn ook de politie, de wetenschap, de opdrachtgevers, de certificerende instellingen en de branche zelf vertegenwoordigd in de Adviesraad Kwaliteitsbevordering, die onder voorzitterschap staat van Peter Oskam, burgemeester van Capelle aan den IJssel.



Certificaat Keurmerk Beveiliging vernieuwd

Ard van der Steur heeft in september het eerste vernieuwde certificaat van het Keurmerk Beveiliging uitgereikt. Het certificaat ging, tijdens een ledenbezoek van de voorzitter van de Nederlandse Veiligheidsbranche, naar Tom de Klerk van Beveiligingsgroep Nederland. De vormgeving van het vernieuwde

certificaat sluit aan bij de nieuwe huisstijl van de vereniging.

Keurmerkhouders ontvangen het nieuwe certificaat bij het behalen van een nieuw keurmerk, of bij hercertificatie. Uiteraard blijven oude certificaten geldig volgens de normale regels.