

Tweede Kamer der Staten-Generaal, Vaste Commissie voor Veiligheid en Justitie
T.a.v. de leden van de Vaste Commissie voor Veiligheid en Justitie
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Verstuurd per e-mail: cie.jv@tweedekamer.nl; p.vmeenen@tweedekamer.nl

nummer: 20201554
onderwerp: mogelijkheden voor publiek-private samenwerking tussen politie en
particuliere beveiligingsbranche ten behoeve van het AO Politie van 3
februari 2021
bijlage(n): -
datum: 8 januari 2021

Geachte leden,

Op 3 februari aanstaande staat er een AO over de politie gepland. We zien graag toegevoegd aan de agenda het onderwerp publiek-private samenwerking tussen politie en de beveiligingsbranche. Minister Grapperhaus heeft in het begin van deze kabinetsperiode aangegeven meer in te zetten op publiek-private samenwerking. Vanuit de Nederlandse Veiligheidsbranche zijn er ook vele initiatieven genomen om hier echt stappen in te zetten. De taak waar de politie voor staat, zeker met het oog op ondermijning, georganiseerde criminaliteit en corona, is zeer omvangrijk en meer en betere samenwerking met de beveiligingsbranche kan helpen die taak uitvoerbaar te houden. Goede samenwerking tussen de politie en de particuliere beveiligingsbranche is essentieel voor de veiligheid van Nederland. Het is de kunst om de uitdagingen die er op het terrein van veiligheid zijn en die de komende jaren alleen maar zullen groeien, in gezamenlijkheid het hoofd te bieden.

De private beveiligingsbranche kan de politie verder ondersteunen bij de taken. De 30.000 beveiligers kunnen als ogen en oren van de politie worden gebruikt. Het stelsel bewaken en beveiligen kan gezamenlijk worden vorm gegeven, de particuliere opsporingsbureaus kunnen een ondersteunende rol vervullen bij de opsporing, we hebben de komende jaren dezelfde belangen op de arbeidsmarkt die gezamenlijk kunnen worden opgepakt, bij de beveiliging van evenementen en de horeca kunnen we nog beter en intensiever samenwerken, de particuliere meldkamers kunnen de politie verder ondersteunen. Uitgangspunt is en blijft dat ieder der betrokken partijen samenwerkt vanuit de eigen rol en dat het geweldsmonopolie bij de politie berust.

De mogelijkheden voor verbetering van de publiek-private samenwerking zien wij op de volgende terreinen:

1. Informatiedeling

Voor versterking van de samenwerking is informatiedeling essentieel. Dat gaat twee kanten op: van en naar de politie. Het is van belang dat nadere afspraken worden gemaakt hoe we hier concreet invulling aan gaan geven. De beveiligers kunnen dan meer hun rol als extra

Secretariaat:

Stephensonweg 14 - 4207 HB GORINCHEM - Postbus 693 - 4200 AR GORINCHEM - T +31 (0)183 646 670 F +31 (0)183 621 161
info@veiligheidsbranche.nl - www.veiligheidsbranche.nl - ABNANL2A NL69 ABNA 0531 1572 53 - NL008851815B01 - KvK 40408011

ogen en oren oppakken, terwijl tegelijkertijd door informatie van de politie over bijvoorbeeld dreigingen het werk van beveiligers effectiever kan worden vormgegeven. Daarenboven weten beveiligers ook beter waarop zij in specifieke situaties moeten letten om de juiste signalen aan de politie door te geven. In andere Europese landen zijn hiermee positieve ervaringen opgedaan.

2. Opsporing

Een particulier onderzoeksbureau heeft in 2019 50% van een lijst van 25 vermiste veroordeelden weten te lokaliseren. Deze succesvolle pilot kan worden uitgebreid om de 11.000 onvindbare veroordeelden op te sporen. De particuliere opsporingsbureaus kunnen de opsporing door politie en het OM versterken. Ook internationaal omdat de grensoverschrijdende samenwerking in de private sector eenvoudiger is. Tegelijkertijd kan de politie meer en effectiever reageren op signalen uit de private sector over fraude, ondermijning en criminele netwerken.

3. Arbeidsmarkt

De Nationale Politie heeft de komende jaren 17.000 nieuwe medewerkers nodig. De beveiligingsbranche 2000-4000 (stand voor de coronacrisis). We kunnen gezamenlijk de arbeidsmarkt benaderen zodat we elkaar niet tegenwerken. De propositie kan dan zijn dat wie bij de politie wil werken, maar nog niet aan de kwalificaties voldoet, eerst in de beveiliging aan de slag kan en zich dan na enige jaren met een streepje voor alsnog bij de politie kan melden. Hierover hebben we met de KMar al samenwerkingsafspraken gemaakt.

4. Bewaken en beveiligen

Het stelsel bewaken en beveiligen dreigt overbelast te raken door de ernstige bedreigingen aan het adres van advocaten, officieren van justitie, rechters en (kroon)getuigen en hun familie. De particuliere beveiligingsbureaus hebben de expertise en mankracht in huis om in samenwerking met de particuliere alarmcentrales en de technische beveiligingsbedrijven de politie – ook op het gebied van persoonsbeveiliging - op dit punt vergaand te ontlasten.

5. Evenementen, horeca en (winkel)beveiliging

De Politie heeft aangegeven zich verder te willen terugtrekken uit de evenementen en de horeca. Dit vergroot het risicoprofiel voor de private beveiliging in een sector die het als gevolg van de coronacrisis zwaar heeft. Opvolging door de politie ten aanzien van drugs, geweld en (vuur)wapens is essentieel en kan en moet veel beter. Dat geldt ook voor de door (winkel)beveiligers aangehouden verdachten. De overdracht van verdachten aan de politie duldt geen uitstel. Door standaard aangiftes wordt overigens al veel werk van de politie uit handen genomen. De particuliere beveiligers moeten op al deze werkplekken op de politie kunnen rekenen. Zeker nu zij in de afgelopen jaren feitelijk taken die klassiek tot het domein van de politie behoorden noodgedwongen hebben moeten overnemen, zoals het uitvoeren van arrestaties. Hierbij is het voortbestaan van de in evenementen- en horecabeveiliging gespecialiseerde bedrijven ook voor de politie van belang. Tenslotte is het aantal evenementen waarvoor in het hoogseizoen vergunning wordt verleend te groot, ervan uitgaande dat dit evenementen zijn die capaciteit van zowel de particuliere beveiliging als ook van de politie vergen. Het is van belang dat samen met de politie afspraken worden gemaakt met gemeenten en de veiligheidsregio's om het aantal evenementen realistisch te houden. Zeker nu in 2021 mag worden verwacht dat na vaccinatie het aantal evenementen de pan uit zal rijzen.

6. Samen optrekken bij modernisering WPBR

Politie en branche trekken samen op bij de modernisering van de Wet op de particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureau (WPBR). De voorbereiding van de wetgeving

Secretariaat:

Stephensonweg 14 - 4207 HB GORINCHEM - Postbus 693 - 4200 AR GORINCHEM - T +31 (0)183 646 670 F +31 (0)183 621 161
info@veiligheidsbranche.nl - www.veiligheidsbranche.nl - ABNANL2A NL69 ABNA 0531 1572 53 - NL008851815B01 - KvK 40408011

ondervindt behoorlijke vertraging op het ministerie van Justitie en Veiligheid. Dit leidt ertoe dat politie en branche nog mogelijk enkele jaren moeten werken met sterk verouderde wetgeving waar zowel de bedrijfsprocessen bij politie als de bedrijfsprocessen bij de beveiligingsbedrijven en recherchebureaus niet meer mee uit de voeten kunnen. Het is van belang dat goede tussentijdse afspraken worden gemaakt over de samenwerking en aanpassing van de uitvoering binnen de kaders van de oude wet maar met het oog op de modernisering in de toekomst.

7. Controle en handhaving

De Politie is wettelijk belast met toezicht en handhaving op de WPBR. Dat is voor de integriteit van de particuliere beveiligingsbranche van groot belang. Keurmerkbedrijven en bedrijven die grote evenementen draaien krijgen regelmatig controle (en hebben te maken met handhaving, leidend tot bestuurlijke boetes). Zij stellen dat concurrenten die nergens bij aangesloten zijn vrijwel geen controles krijgen. De toename van ZZP-ers en facebookplatforms maken de situatie nog onoverzichtelijker. Concrete voorbeelden: een bedrijf dat afgelopen 7 jaar geen controle van politie heeft gehad; een bedrijf dat al een jaar geen vergunning meer had en nog steeds operationeel was. Daar zijn de afgelopen jaren de zzp-ers nog bijgekomen. Een vreemde figuur binnen de WPBR, want een zzp-er zal nooit zonder gezag van opdrachtgever (zijnde het inhurende beveiligingsbedrijf) kunnen werken en kan zich niet zomaar door een ander laten vervangen.

Overigens pleit de Nederlandse Veiligheidsbranche al jaren voor strengere vergunningsvoorwaarden voor bedrijven, zoals koppeling aan het Keurmerk Beveiliging, om in de eerste plaats de kwaliteit in de branche te verhogen, maar ook het uitvoeren van controle en handhaving aanzienlijk te verbeteren.

8. Visie op PPS

De Nederlandse Veiligheidsbranche heeft eind 2019 haar visie op de particuliere beveiliging en op PPS (deze is bijgevoegd) uitgebracht. Particuliere beveiliging kan (nog) meer betekenen voor de veiligheid in Nederland. In de visie worden diverse suggesties gedaan, vaak voortbordurend op de al bestaande samenwerkingsverbanden. Voorbeelden daarvan zijn samenwerking tussen meldkamers en particuliere alarmcentrales; samenwerking bij evenementen (onder andere pilot spotters); samenwerking bij ondermijning (onder andere in haven); samenwerking bij opsporing (onder andere financiële criminaliteit en onvindbare veroordeelden). Maar ook bij corona; particuliere beveiliging heeft al diverse keren het aanbod gedaan mee te helpen ondersteunen bij toezicht en handhaving van de coronaregels zolang dat nog relevant is.

De Nederlandse Veiligheidsbranche behartigt de belangen van bedrijven die zich bezighouden met beveiliging en beheersing van risico's met betrekking tot personen, objecten en bedrijfsvoering. De omzet van de branche is bijna 1,5 miljard euro. Van alle 30.000 beveiligingsmedewerkers in Nederland werkt 90 procent bij een bedrijf dat is aangesloten bij de Nederlandse Veiligheidsbranche.

Graag licht de Nederlandse Veiligheidsbranche deze punten in een eventuele hoorzitting toe.

Met vriendelijke groet,



Ard van der Steur
Voorzitter

Secretariaat:

Stephensonweg 14 - 4207 HB GORINCHEM - Postbus 693 - 4200 AR GORINCHEM - T +31 (0)183 646 670 F +31 (0)183 621 161
info@veiligheidsbranche.nl - www.veiligheidsbranche.nl - ABNANL2A NL69 ABNA 0531 1572 53 - NL008851815B01 - KvK 40408011