

2019 Årsrapporter Syvende Dags Adventistkirken Danmark

Indhold

Formand.....	1
Næstformand.....	4
HASDA.....	6
Kvindeafdelingen	8
Adventisternes Hjælpearbejde – AHA	9
HappyHand	11
Afdelingen for religionsfrihed	13
Skoleafdelingen.....	17
Vejlefjordskolen	19
Sabbatsskoleafdelingen	22
Korrespondance skolen	25
ADRA	29
Kommunikation og Media	32
SABUS.....	36

Formand

2019 har igen været et velsignet år. Et år, der i lighed med tidligere har budt på mange uventede overraskelser både de glædelige og dem, vi gerne ville have været foruden.

En af de glædelige overraskelser var mødet med Mathias Wehrsdorf, en ung mand, som vi nu har ansat i Kommunikations- og medieafdelingen med fokus på videoproduktion og sociale medier. Bestyrelsen vil være bekendt med de flotte videoer, der er produceret i tre forskellige kategorier: undervisning, vidnesbyrd og humor. Der er til dato færdigproduceret 10 videoer (mellem 3-5 minutter) og yderligere 8 er filmet og venter på at blive klippet og lagt animationer på.

Det har været et længe ønske om at profilere sig på denne måde, og udvikle ”digitale traktater”, som medlemmer selv kan blive inspireret af samt dele dem med deres venner. Når vi ser på statistikken, har de fleste af dem været set over 3000 gange og delt mellem 30 og 50 gange. Dette er flotte statistikker for den slags opslag.

En anden af årets overraskelser var yderligere, at Emil Gundgaard besluttede sig for at være ’et år for Herren’ og har gode foto og videotalenter og arbejder siden august sammen med Mathias.

Lidt tidligere på året holdt vi årsmøde, hvor Olive Hemmings og Laurence Turner fokuserede på livet lige inden Jesu genkomst, og hvordan vi bør leve i ventetiden. Reaktionen har været overvejende

positive og stemningen ved årsmødet var igen i top. Ved gudstjenesten indsatte vi René Bidstrup, hvor vi samtidig kunne røbe, at han ville blive den nye ungdomspræst på Vejlefjordskolen. Efteråret har vist, at det har været en god beslutning, da både skolen, eleverne og René selv er begejstret for flytningen.

ADRA har bevidst lagt en strategi for at arbejde tættere sammen med kirken, som vi bla så til årsmødet, hvor ADRA tilbød at stå for Café Afterdark. I april inviterede ADRA unionsformanden til Uganda og Malawi for at afholde to workshops for kirkeledere, og opmuntre dem til at arbejde tættere sammen med de temaer, der har fælles interesse. Det viste sig, at der var ganske mange områder, hvor kirken og ADRA potentielt kan arbejde tættere sammen i Syd. Som en uventet bonus gav besøget en del gode kontakter, som er ved at blive fulgt op, som måske ender med en form for udveksling, hvor danske præster kan opleve hvordan det er at arbejde i områder, hvor modtagelsen af evangeliet ser helt anderledes ud. Omstændighederne i Afrika kan ikke sammenlignes med vores, men det er min forventning, at det vil kunne give vores præster saltvandsindsprøjtning og motivere dem til at fortsætte med at udforske kreative indfaldsveje til at nå den danske befolkning med evangeliet.

Personalemæssigt sluttede Maysie Keye og Joann Kristensen på Vejlefjordskolen. Christine Vetnes deltidsstilling i Århus blev ikke fornyet, og Reimar Vetne valgte at opsige sit engagement i Aalborg. Formanden har stadig en god dialog med Christine og Reimar, som fortsat er involveret i forskellige projekter og kommer i den lokale menighed i Aalborg, hvor de er engageret.

Til gengæld har vi budt to kendte ansigter velkommen idet Bjørn Ottesen og Thomas Rasmussen tiltrådte i september og august. Bjørn med 75% ansvar for prædikantafdelingen og 25% i Horsens menighed. Thomas har det første år kun fået ansvaret for Århus menighed, da vi ønsker at revitalisere denne menighed. I den forbindelse er menighedsplantningen, Aarhus Cafékirke, med årets udgang blev lagt sammen med Aarhus Adventkirke.

Simon Martin fra TED har i 2019 besøgt Danmark en uge om måneden og har hovedsagelig været en støtte for ICC, Cafékirken, HappyHand Ikast, men også holdt inspirationsdage i Vejle, Lille Nørlund og Roskilde. Simons nylige erfaringer med menighedsplantning i England er inspirerende for menighederne, og i hans undervisning formår han på en simpel måde at fortælle om hvordan man deler sin tro. Simon er meget optaget af, at vi som menighed har et fokus på at skal aktive disciple – nulevende efterfølgere af Jesus.

På de tre fokusområder med **formidling**, forvaltning og fællesskab tog formanden i slutningen af sidste år initiativ til at kortlægge brugen af lægprædikanter sabbatsformiddag. Alle, som har prædiket mere en to gange i løbet af året fik et personligt julekort med tak, og responsen herfra har været overvældende. Derfor er der i løbet af året taget initiativ til at udvikle og udrust vores lægprædikanter for at anerkende deres store arbejde. Af flere årsager er det ikke kommet i gang i efteråret 2019, men reklamemateriale for undervisningsdagene i prædikenteknik er ved at blive produceret og afvikles i første kvartal 2020.

På lignende måde er der arrangeret et 10-ugers kursusforløb for præsterne, hvor Reimar Vetne på kontraktbasis hjælper os med denne opgave.

På **forvaltningsdelen** har der været korte omtaler i Adventnyt, men vi lider under en manglende økonomichef, der har haft ansvaret her. Dog har vi i december sammen med ADRA inviteret til en inspirationsaften for testamenter og arv, hvor vi stiller hjælp til rådighed for dem, som ønsker at betænke kirken eller ADRA i deres testamenter.

Når det gælder det sidste fokusområde, **fællesskab**, lå mange af opgaverne her i børne- og ungdomsafdelingen, som vi nu kalder SABUS. Det har taget noget tid at få en struktur på plads, som Dansk Ungdoms Fællesråd og vores revisor kunne sige god for, men i løbet af efteråret er dette nu afklaret, hvilket i store træk betyder, at SABUS årligt ansøger Adventistkirken om midler til at udføre opgaver i afdelingerne for børn, unge, spejder og familie. Alle ansættelser er fortsat i kirkens regi, men bliver udlånt til at arbejde i SABUS. Denne model sikrer, at både SABUS og kirken fortsat kan søge offentlige tilskud, og vi tror at denne model vil inspirere og motivere flere unge til at engagere sig i kirkens arbejde og til at blive trænet op som ledere, der tager ansvar og initiativ.

Siden før årsmødet i maj har ledelsen kendt til Jan Niensens beslutning om at slutte som økonomichef. Desværre satte det en stopper for flere af de projekter vi netop skulle til at sætte i gang. Ledelsen har ikke mistet modet, men har uundgåeligt måttet bruge væsentlig flere timer på at få lukket huller og løst udfordringer den tomme plads har betydet. De ansatte i bogholderiet klarer opgaverne i hverdagen, vi men savner naturligvis en leder til at sparre og give retning. Formanden mødes hver anden uge med de ansatte i bogholderiet, men en langsigtet løsning må være på plads senest sommeren 2020, da den nuværende situation lægger et urimeligt pres på ledelsen.

Rapporten fra dette års aktiviteter og hændelser bliver nødt til at inkludere Annual Council i oktober, hvor den Danske Union kom hjem med en "advarsel" fra Generalkonferencen for ikke at følge policy. Advarslen betyder at Divisionen skal arbejde sammen med os for at komme på ret spor igen. Denne sag er på som et agendapunkt til decembermødet, men allerede nu må bestyrelsen forholde sig til, hvordan vi håndterer denne advarsel op til den kommende generalforsamling i maj 2020.

Når jeg ser ind i 2020, ser jeg med optimisme på fremtiden. De seneste år er det opbygget et momentum, som skal fastholdes og vil blandt andet kommet til udtryk i flere 'digitale traktater', et sabbatsmagasin, undervisningsdagene for lægprædikanter og præster i forkyndelse og forhåbentligt et spændende byggeprojekt. Generalforsamlingen i maj er naturligvis en milepæl vi ikke kommer udenom, men bestyrelsen bør fastholde fokus på ikke at lade sig begrænse i vores planer af de tilbagevendende generalforsamlinger.

Sluttelig vil jeg takke Marianne Dyrud for et godt samarbejde i løbet af året og for konstruktive møder med unionsbestyrelsen. Lad os i fællesskab fortsat arbejde for en engageret menighed med fokus på menneskers frelse og vandring med Jesus.

November 2019
Thomas Müller

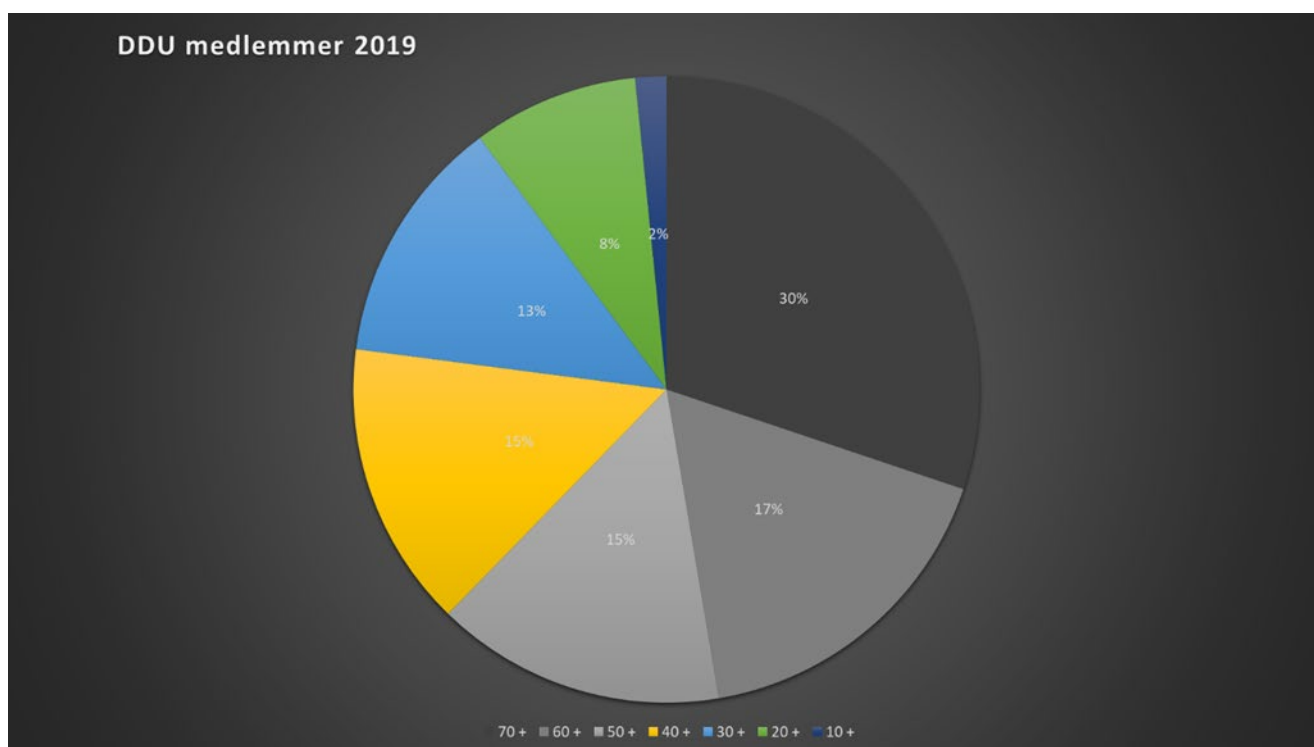
Næstformand

I medlemsstatistikken for indeværende år (3 kvartal) er der 2434 medlemmer totalt (inkluderet Færøerne). Døbte og optag på trosbekendelse er i løbet af året 14 nye medlemmer. I dette år har vi også mistet 18 medlemmer ved død og 8 medlemmer ved udmeldelse. Unionsmenigheden har for øjeblikket 69 medlemmer. Til og med 3. kvartal 2019, har Syvende Dags Adventistkirken i Danmark 8 medlemmer færre end udgangen av 2018.

I 2019 har jeg haft fokus på opdatering af personalehåndbogen, trossamfundsregisteret hvor sekretariatet og økonomiafdelingen har samarbejdet rundt videre udvikling og undervisning af nye menighedsbestyrelsesmedlemmer vedrørende undervisning og implementering af GDPR-regler og de nye formater for medlemsregistreringer og overførsler.

Det er med taknemlighed og ydmyghed at jeg præsenterer årets rapport, vel vidende om alt det arbejde som gøres lokalt i menighederne. Jeg vil rette en stor tak til alle de frivillige som gør et stort arbejde i vores menigheder gennem ulige former for evangelisme, uddeling, HappyHand, gademission og den personlige kontakt og vidnesbyrd hvert enkelt medlem lever ud i sit daglige liv.

Marianne Dyrud
Næstformand





SYVENDE DAGS ADVENTISTKIRKEN

Medlemsstatistik for 1. - 3. kvartal 2019

Menighed	Antal kirker	Antal medl. kv. begynd.	Medlemmer tilføjet				Medlemmer afgået				Antal medl. kv. slut	
			v/dåb	v/bekend	v/brev	udland	v/brev	t/udland	v/død	v/udmeld.		justering
1 Aalborg	1	83			1	1	1					84
2 Cafe-kirken		85	1		4							90
3 Dronninglund		1										1
4 Esbjerg	1	16										16
5 FaceOut		28	1					1				28
6 Faxø	1	53			3							56
7 Fredericia	1	20								1		19
8 Frederikshavn		5										5
9 Herning	1	63						4				59
10 Hjørring	1	17										17
11 Holbæk	1	34								1		33
12 Holstebro	1	31									3	28
13 Horsens	1	29			3							32
14 Internat church	1	59				3	1					61
15 Jerslev	1	22								2		20
16 Juelsminde	1	16										16
17 København	1	137						4				133
18 Køge	1	65								2		63
19 Lille Nørlund	1	32			2					1		33
21 Nakskov	1	16						1				15
22 Nyborg	1	47							1	1		45
23 Nykøbing F.	1	30										30
24 Nærum	1	336								2		334
25 Næstved	1	16		1								17
26 Odder		4										4
27 Odense	1	78			3		1					80
28 Randers	1	54			1					1		54
29 Ribe	1	17										17
30 Ringsted	1	67										67
31 Roskilde	1	126	1				1			1	2	123
32 Rødekro	1	37					1					36
33 Silkeborg	1	78	2		3		1					82
34 Slagelse	1	22			2		1					23
35 Svendborg	1	38										38
36 Sønderborg	1	12	1									13
37 Tejn	1	18	1									19
38 Thisted	1	27										27
39 Union		73		1	1		5	1				69
40 Vejle	1	55	1	2	1	2						61
41 Veilefjord	1	227	1		3		5		2	2		222
42 Viborg	1	39							1			38
43 Østervrå	1	102					2		1			99
44 Århus	1	76			3		1		1	1		76
	37	2391	9	4	30	6	30	2	17	8		2383
46 Torshavn	1	51	1						1			51
	38	2442	10	4	30	6	30	2	18	8		2434

HASDA

På flere måder har året været præget af forandringer. Et mindre generationsskifte er ved at blive gennemført og hertil kommer også et formandsskifte. Flere ad hoc-medarbejdere er blevet tilknyttet, og tre medarbejdere er ved at tage kurser inden for arkivarbejdet.

Den nye bestyrelse pr september 2019 er: Lasse Bech (formand), Ester Danielsen (kasserer), Preben Jalving (daglig leder) samt Arthur Hansen og Birthe Bayer – idet Lasse Bech har sagt JA til opgaven som formand for bestyrelsen.

De øvrige frivillige i arkivet er: Gerda S Andersen, Gertie Kjølner, Johannes Danielsen og Sonja Andersen, og ad hoc-gruppen består af Doris Svendsen, Holger Daugård, John Pedersen og Robert Svendsen.

Efter 8 år som formand for HASDAs bestyrelse stoppede John Pedersen, som dog fortsætter med ad hoc-opgaver. Endvidere er Gerda S Andersen og Sonja Andersen ved at blive fritaget for deres faste opgaver i arkivet.

Der har i årets løb været afholdt 4 bestyrelsesmøder, hvor vi følger op på de aktuelle opgaver og orienterer os om nye opgaver bl.a. i forbindelse med mulige jubilæer og udstillinger.

Gennem året har HASDA bidraget med arkivalier til udstillinger inden for Adventistkirken og ved jubilæer på institutioner og i menigheder. Udstillingen ved Adventistkirkens årsmøde på Himmerlandsgården i maj måned havde fokus på Ungdomsgården Kikhavn (1963-2005) samt jubilerende afgangshold fra fysioterapiuddannelsen i relation til Skodsborg Badesanatorium (1919-2009). Endvidere har arkivet bidraget med billeder og faktuelle oplysninger i forbindelse med slægtsforskning, studieopgaver og skribentprojekter

Adventistkirkens hovedkontor i Washington DC - The General Conference – er ved at opdatere de historiske artikler om Adventistkirken i Danmark, idet der i 2020 skal udkomme en ny udgave af verdenskirkens encyklopædi. Til den opgave har både Nathalie Johansson og Sven Hagen Jensen været forbi arkivet og indhentet faktuelle oplysninger.

Ved stævnet for seniorer i Middelfart i juli måned bestod udstillingen bl.a. af billeder og tekster om Det hvide hus i Odder, Juelsminde Kuranstalt, Adventistskulin i Torshavn og de jubilerende afgangshold fra fysioterapiskolen i Skodsborg.

Ved Vejlefyrdskolens jubilæumsdag i september leverede og opsatte HASDA en udstilling med såvel billeder som udvalgte dokumenter om og med de jubilerende afgangshold.

I år har arkivet i august måned haft en udstilling på Plejecentret Søndervang i Fakse, og det initiativ vil blive fulgt op i 2020 med en ny udstilling både i Fakse og på Plejecentret Solbakken i Randers.

Arbejdet i HASDA har været præget af tre store donationer af arkivalier fra afdøde præster inden for Adventistkirken. Bøger, manuskripter, personlige papirer er ved at finde deres nye plads. Der er endvidere i løbet af året arbejdet med en ny systematik af dele af det tidligere indkomne materiale for at gøre det mere brugervenligt.

Lokalesituationen i Daugård er tålelig; men de ekstra personer, som er tilknyttet arkivet i løbet af året, lægger pres på de beskedne kvadratmeter, vi råder over.

Til gengæld er der er en sund økonomi i HASDA takket være driftstilskuddet fra både Adventistkirken og Kulturministeriets fordeling af tipsmidlerne. Sammen med salg af tjenesteydelser giver disse midler os mulighed for at gennemføre de aktiviteter, som er beskrevet.

Historisk Arkiv for Syvende Dags Adventisterne i Danmark.
Vejlefjordskolen, 8721 Daugård

Lasse Bech
formand

Preben Jalving
arkivleder

Daugård, den 30. oktober 2019

Kvindeafdelingen

Aktivitet 2019:



Der har været en Kvindeweekend i dette år afholdt på Ådalen Retræte, nær Randers d. 1-3 feb. 2019.

Stedet er helt fantastisk og ånder af åndelighed og nærvær med Gud. Stedet leverer rigtig dejlig vegetarisk mad og moderne faciliteter midt i skoven. Max kapacitet på stedet er 30 og vi var 27 kvinder som havde en fantastisk åndelig og inspirerende weekend. Der var 5 kvindelige talere, Joan Kristensen, Christiane Vetne, Line Nielsen, Maysie Keye og Anne-May Müller. Der var emner som "Hvad er pointen med sabbatten?", "Taknemmelighed", "Velbekomme, om at have Gud med til bords", "Om at leve forundret" og "Historien om en elsket".

Vi var fælles om icebreakers, gåture, fodtætning med dejligt vand og rosenblade og nadver, spil, andagter og bøn. Og der var tid til "alene tid" med Gud i stilhed og bøn. Og i løbet af weekenden var der mange personlige og dybe samtaler kvinderne imellem. Lørdag aften var der Landsindsamling på DR1, og hele Danmark samlede ind til verdens udsatte piger. Kvinderne på weekenden stod sammen og den aften samlede vi i fællesskab 10.000 kr. ind til Landsindsamlingen og vi kom på skærmen, der gik hel sport i at nå målet. Alt i alt en velsignet og fantastisk weekend på et helt fantastisk sted i nogle rigtige dejlige rammer, og nogle fantastisk kvindelige talere.



Kvinde dag i Køge:

Sabbatten d. 16.marts. 2019 havde jeg en kvinde dag for kvinderne i Køge området. En dejlig dag hvor Hanne Krøll, åbner sit hjem i Faxe Ladeplads og skaber nogle gode og hyggelige rammer. Jeg tror vi var ca. 15 kvinder. Emner for dagen var spændende kvinder i Bibelen. Vi havde Et bibelstudie over "Abigail, kvinden der var modig og afvæbnede en katastrofe" og et emne om Emne: "Venlighed og gæstfrihed", og et emne: "Miriam, hvad kan vi lærer af hendes fejl?". Der var tid til icebreakers, gåtur, hygge, sange og dejlig mad. En dejlig inspirerende dag.

Kvindegruppe i Silkeborg:

Kvindegruppen i Silkeborg er genopstået i 2019. En dejlig gruppe af unge kvinder mødes en aften hver 14. dag til Bibelstudie over kvinder i Bibelen og bøn, te og kage, og det er et sted at dele sit liv. Et fantastisk forum til at få nye kvinder til at føle sig hjemme i kirken og hurtigt få nye relationer. Der er også kvindegrupper andre steder Nykøbing Falster m.m. Kvindegrupper kan anbefales.

Mere personligt:

Jeg har brugt mange timer i 2019 på flere adventistkvinder der er i voldelige forhold.

Planer for 2020:

1. Næste kvindeweekend bliver weekenden d. 17-19 januar, på Hvidekilde lejercenter, Helsingø.
2. Sabbatten d. 22. aug. 2020

Fokussabbat på "END IT NOW" Adventistkirken siger NEJ til vold.
Vi vil inspirere til at menighederne den sabbat har fokus på dette emne.
Materiale vil blive sendt ud.



Lisbeth Nielsen

Adventisternes Hjælpearbejde – AHA

AHA er en afdeling under kirken, men det daglige arbejde foregår ude i kirkerne og på lagrene. Milan Pavlovic er afdelingsleder, Bjørn Krøll er leder af lageret i Nærum, og Lillian Pavlovic er leder af lageret i Østervrå. Der er ingen lønnede medarbejdere i AHA. Arbejdet i menighederne og på de to lagre udføres af frivillige, både adventister og ikke-adventister.

Vi modtager næsten lige så meget tøj som tidligere, da nogle genbrugsbutikker igen er begyndt at forære det til AHA. Der er kommet strengere toldregler for, hvad modtagerlandene vil have ind i landet.

Der kan ikke redegøres for økonomisiden af AHA, da jeg endnu ikke fik overblik over posteringer i år. Men jeg skønner, at udgifterne er til forsendelse og lager i Østervrå, og indtægterne indebærer kontingenter og gaver fra menigheder og private personer.

Planen for næste år er at kunne sende ca. 3 transporter, da det er ca. hvad der bliver pakket og lagret på de to lagre. Ønsket er at kunne samle midler nok til, at dette kan lade sig gøre.

AHA sender for tiden kun tøj til Serbien, da det er her, vi har et solidt fordelingsnet og stor hjælp fra ADRA i Beograd. Det er dog ikke noget mål i sig selv, at der kun skal sendes forsendelser til Serbien. AHA vil altid være åben for at sende hjælp til andre steder, hvis der kommer konkrete henvendelser, og det er økonomisk muligt at hjælpe. Vi fik en henvendelse fra ADRA Polen, som søgte tøj til Hviderusland. Vi har svaret med at pege på ADRA Hvideruslands offentlige hjemmeside, som beskriver, at de ikke modtager brugt tøj, og nyt tøj i stor skala er uden for vores arbejdsområde.

AHAs arbejde er ikke kun et arbejde, der består af at sortere "gamle klude", som nogen tror. Det er i høj grad et arbejde, der giver rige muligheder for at fortælle om Gud og vores kirke, både til de mennesker, som giver os tøj, men også i modtagerlandene. I Serbien bliver uddelingen af tøjet kombineret med uddeling af litteratur og invitationer til de lokale kirker og deres aktiviteter. Vi modtager oplysninger fra Serbien om, at menigheder i planlægningen af deres aktiviteter indregner vores forsendelser. AHAs lille kontaktblad bliver flittigt brugt som læsestof af private, genbrugsbutikker og firmaer, som donerer ting til os.

Arbejdet i AHA bliver hovedsageligt udført af ældre mennesker, da det kniber for unge og børnefamilier at få tid til den slags. Men AHA får hjælp af flere aldersgrupper, når det drejer sig om at fortælle om arbejdet og gøre andre opmærksomme på, at man kan aflevere sine ting til AHA. Ligeledes ved læsning af lastbil i forbindelse med transporterne deltager mange forskellige aldersgrupper.

Ud over arbejdet ved de to lagre samles og sorteres der fortsat også tøj andre steder i landet, og i 2019 har vi fået melding om, at man vil arbejde for AHA i Nyborg, og der er kommet en sorteringsgruppe i kirken på Suomisvej. Derudover har gruppen i Odder via hjælp fra Happy Hand fået nye lokaler i Odder til sortering, efter at kirken er blevet solgt.

I 2019 er der blevet sendt 1 transport fra Østervrå på 14 tons, og den 3. november 2019 afgår der en forsendelse til Serbien, og den 10. november 2019 afgår der en forsendelse fra Nærum ligeledes til Serbien.

Milan Møller Pavlovic ...Relief regardless the cause!

HappyHand

Foreningens formål.

Adventistkirkens HappyHand's formål er at drive genbrugsbutikker for at samle penge ind til almennyttige formål og godtgørende projekter i ulande og i Danmark.

HappyHand's formålsparagraf er at fremme ensomme og svagtstillede trivsel på det fysiske, psykiske og åndelig plan.

Mennesker med tunge/svære udfordringer og ensomhed er ikke ukendte for medarbejderne i butikkerne. Medarbejderne forsøger på bedste vis, at støtte og hjælpe, hvor de kan.

På det økonomiske område generes der overskud fra butikkerne til lokale donationer.

De frivillige medarbejdere lægger mange timer og megen energi i missionsprojektet. Vi ser, at også her er det at give noget videre til andre også til gavn for en selv.

Vi ser bibelens ord om at være hjælpsomme og givende opfyldt i dagligdagen. Vi takker Gud for, at han kan bruge HappyHand (HH). Vi kan konstatere at der ikke blot arbejdes efter de beskrevne formål men også, at der faktisk indfries mange af de værdier, der ligger i formålsparagraffen.

Pr. 1 januar 2019 var der oprettet 4 butikker i henholdsvis København, Ålborg, Vejle og Ikast.

Oprettet i nævnte rækkefølge.

Der er et variabelt antal frivillige på ca. 120. Dette ændres løbende i vinterhalvåret, idet København øger antallet af frivillige. Der arbejdes med synlighed på de sociale medier.

Antallet af præstetimer i de 4 butikker er forskellige.

Udvikling og aktiviteter.

- HH Ålborg åbnede søndag d. 3. marts på den ny adresse John F. Kennedys Plads 45 i Ålborg. Den nye butik har oplevet en øget opsætning, og de modtager fine donationer fra lokalområdet.
- HH Vejle. Butikken lukkede den 31.08.2019. Inden denne beslutning blev truffet, havde butiksrådet lavet et godt analysearbejde for at sikre, at beslutningen blev truffet på et objektivt kvalificeret grundlag. En gruppe frivillige fortsætter deres missionsarbejde i Ikast HH.
- HH København drifter på det 8.år. Butikkens lokaler udgør pt. en problematik da kælderen ikke kan benyttes pga. skimmelsvamp og skal renoveres. Selvom beliggenheden er meget fin, så kigges der fortsat på nye lokaler.
- HH Ikast. I 2018 blev der afholdt juleaften for ensomme mennesker, som føler, at de ikke har noget sted at være Juleaften. Initiativet blev godt modtaget også af kunder der ikke have behov for dette. Folk siger at det giver god mening – ”mere end genbrug”.
- Ny butik på vej i Moss. HH Danmark og Norge får ikke økonomisk fællesskab, men vil indgå i et samarbejde og konceptet og de erfaringerne HH Danmark har høstet.
- Kommunerne og genbrug. Der opstår kommunale genbrugsbutikker mange steder bl.a. har Ikast en sådan. ISO-bro følger udviklingen og har fokus på den generelle tendens hos genbrugsbutikkerne med vigende omsætning.
- Litteratur i butikkerne fremadrettet. I skrivende stund er der et nyt Magasin på vej. Magasinet skal bl.a. fortælle historien bag konceptet og tager temperaturen på genbrugstendensen anno 2019. Man møder de ildsjæle, der driver butikkerne og de mennesker, der bruger butikkerne. Kunderne skal kunne læse om vores samarbejdspartnere, og hvem der får gavn af butikkernes

overskud. Magasinet vil have artikler med det vores missionsbudskab, så historien om Jesus Kristus får også sin plads her.

Økonomi.

2019 har været et helt godt år økonomiske. Der er mindre overskud pga. opstart af ny butik i Ålborg.

Søndag den 06. oktober 2019 behandlede HappyHands landsbestyrelse de indkomne ansøgninger.

Beløbet til donation var kr. 335.460 til donationer. Beløbet kommer fra regnskab 2018.

Herudover er der faste uddelinger 5 gange om året, dels til butikkernes egne projekter og til ADRA. I 2019 blev der doneret til flg.

Ansøgere.	kr.	Ansøgning til
Annette Lolschou Edson	25.000	Skole ved Chad Hospital (skolebygning -skrivemateriale - bøger
Den Danske Hjælpefond	33.500	Tandeftersyn-projektet og et af to andre projekter (the Power of being a girl" el. usponsorede børn i uddannelse).
Heri Hospitals Venner	20.000	Fattige studerende og invalider hjælp med støtte til uddannelse
Dansk Børnefond	32.000	Støtte til indkøb af møbler, undervisningsmateriale, køkkenudstyr. Nyopført børnehave
GoHondouras:	25.000	Børnekøkkenet i Honduras
AHA	25.000	Transport til Serbien
ADRA	28.117 fra en af de faste uddelinger	Nødhjælp
ADRA	146.843	Frie midler

Lise Westing
Formand for Landsbestyrelsen HappyHand
November 2019

Afdelingen for religionsfrihed

Størrelse og prioritering

Afdelingen ledes af Lasse Bech, der varetager dette ved siden af sine primære opgaver som præst i Vejlefjord menighed og som kristendoms lærer i Vejlefjordskolens gymnasium. Det er på sin vis en afdeling, om hvilken man kan sige, at jo mindre, der er brug for den des bedre. Samtidig giver den mulighed for at skabe opmærksomhed om et vigtigt samfundsanliggende samt for at netværke med mange andre aktører uden for Adventistkirken.

Den aktuelle tilstand i Danmark for tros- og religionsfrihed.

Religionsfrihedens plads i den politiske debat

Den politiske diskurs har i mange år været præget af debat om integration og indvandring. Dette har betydet, at religion har fyldt meget i den offentlige debat, og at mange lovtiltag i de senere år har udfordret og søgt at afgrænse grundlovens og de internationale konventioners beskrivelse af tros- og religionsfrihed. I 2019 har der ikke været nær så mange lovgivningsinitiativer på dette område. Den politiske debat nåede dog nye højder i første halvdel af året, idet et politisk parti satte dagsordenen ved dels at arrangere Koran-afbrændinger med store uroligheder til følge, og dels at opnå opstillingsberettigelse til folketingsvalget. Et andet parti, der også har politiske mærkesager, der kan betyde indskrænkninger af religionsfriheden, opnåede at blive valgt ind i Folketinget. Tiden efter sommerens folketingsvalg, har dog været kendetegnet ved, at religionsfriheden i mindre grad end i de seneste år, er kampplads for den politiske debat mellem de to fløje. Det er naturligvis for tidligt at konkludere om dette er udtryk for en midlertidig tilstand eller om det er en mere permanent tendens.

Trossamfundsregisteret

I forbindelse med den fra 2018 gældende trossamfundslov, blev der givet myndighederne mulighed for at oprette et trossamfundsregister, hvor trossamfundene for at besidde statslig anerkendelse, skal indrapportere forskellige data, herunder vedtægter, regnskaber og beskrivelser af centrale ritualer. Dette har givet anledning til en del usikkerhed og bureaukrati for en flere trossamfund. For Syvende Dags Adventistkirkens vedkommende har det været vanskeligt i kommunikationen med kirkeministeriet at kommunikere, hvordan vores særegne organisationsstruktur kan passe ind i de skabeloner, der er lagt fra myndighedernes side. Dette har ikke direkte noget med religionsfrihed at gøre, men det har været svært at få afklaring om, hvordan fordelingen af kompetencer mellem de enkelte menigheder og unionen kunne registreres og indrapporteres korrekt. Hos Syvende Dags Adventisterne er det unionen – og ikke de lokale menigheder - der står for ansættelse og bemyndigelse af præster, der skal foretage vielser. Det er også unionen, der har den tungeste del af økonomien i trossamfundet og står for indrapportering af gaver, der er berettigede til skattefradrag. Efter en del kommunikation mellem unionens administration og kirkeministeriet skulle der nu være en vis afklaring omkring rapporteringen til trossamfundsregisteret.

Livstilssamfundenes ønske

Da man lavede trossamfundsloven, satte man grænsen for, hvem der er omfattet, ved samfund, der har en religiøs tro. Der er dog også samfund, der bygger på livssyn, der ikke indebærer religion som sådan. Flere af disse har ønsket at få samme vilkår som trossamfundene. Dette er noget, som man kan forvente bliver taget op politisk. Fra vores perspektiv kan vi kun støtte, at man finder en måde, så disse samfund, der bygger på ikke-religiøse "overbevisninger", bliver behandlet på samme måde som trossamfund. Dette stemmer bedre med den måde man internationalt forstår det. På dansk har man måske ikke fået alle nuancer med i oversættelsen af "Freedom of Religion and Beliefs"

(FoRB) til "Tros- og Religionsfrihed" (ToRF). Ordet "beliefs" dækker både over religiøs tro og overbevisninger i det hele taget.

Behov for troværdig viden om forfulgte kristne

Der er store problemer med forfølgelser af religiøse minoriteter internationalt. Ikke mindst kristne er udsat for forfølgelser i mange lande. I mange tilfælde bliver denne forfølgelse ikke bemærket af den internationale presse. Derfor er der til stadighed behov for at skabe opmærksomhed om dette tema. Samtidig er der også en anden bekymrende tendens til at visse medier formidler overdrevne og udokumenterede nyhedshistorier, der kan være motiverede af skjulte dagsordener. Det er derfor afgørende, at der laves forskning og formidles viden baseret på evidens, når det gælder omfanget af religiøs forfølgelse.

Undersøgelse siger at en stor del af danskerne vil sende muslimer hjem

Her i efteråret har flere nyhedsmedier berettet om en undersøgelse foretaget af ugebrevet Mandag Morgen. I undersøgelsen svarer 28% af de adspurgte, at de er helt eller delvis enige i udsagnet: "Muslimske indvandrere bør sendes ud af landet". Dette kan naturligvis nok forklares med et politisk synspunkt i forhold til indvandring og integration. Det kan dog bekymre, hvis dette er et udtryk for en manglende accept eller forståelse for religionsfrihed. Dog må man måske bemærke, at måden spørgsmålet er formuleret på, kan have påvirket nogles besvarelse. Det er uvist, om de adspurgte ville have svaret anderledes, hvis det var præciseret, at det som spørgsmålet henviser til, ville være både grundlovsstridigt og konventionsstridigt. Det ville i så fald betyde, at der kan derfor være behov for et større oplysningsarbejde angående religionsfrihedens elementære grundprincipper.

Opsummering af afdelingens arbejde i årets løb

Kirkeligt samråd for åndsfrihed

I april deltog både formanden og afdelingslederen i "kirkeligt samråd for åndsfrihed". Dette har været afholdt i to år, og været en god anledning til at knytte relationer til ledere for andre kristne organisationer samt at møde politikere. Desværre nedlægges initiativet, og vi må arbejde for at kunne være tilstede i andre sammenhænge, hvor forskellige organisationer mødes og drøfter forskellige spørgsmål, der relaterer til religionsfrihed og kirkelige anliggender.

Temagudstjeneste om blasfemi

I maj blev der afholdt et oplæg i Cafekirken i København om blasfemi set i historisk, bibelsk og internationalt perspektiv. Dette var midt under og i forlængelse af de ophedede begivenheder med koranafbrændingerne i København. Disse afbrændinger menes at kunne være juridisk muliggjorte pga. afskaffelsen af blasfemiparagraffen. Der er derfor en debat om, hvorvidt det var en fejl at afskaffe denne paragraf. Dette skal ses i historisk perspektiv, hvor der selv efter grundlovens indførelse i Danmark har været flere tilfælde, hvor kristne forkyndere har fået begrænset deres ytringsfrihed eller er blevet straffet for ytringer, der blev vurderet forhånende mod fx folkekirken. De første danske adventister støttede personer, der blev fælgslet i disse situationer. Desuden praktiseres blasfemilovgivning i mange lande på en sådan måde, at det kan bruges til at forfølge minoriteter. Man kan håbe at afskaffelsen af den danske blasfemiparagraf kan bruges som et positivt signal til andre lande.

Udenrigsministeriets kontaktforum for religionsfrihed

Vi sidder med i dette kontaktforum, der særligt fokuserer internationalt. Dette er også et sted, hvor det kan være relevant for ADRA at være repræsenteret. Vi glæder os over, at man i udenrigsministeriet og udviklingsministeriet har et ønske om at fremme religionsfrihed. Vi er samtidig på vagt overfor at dette ikke skal bruges eller opfattes forkert. Det er vigtigt, at der stadig finder nødhjælp og kirkeligt arbejde sted i lande, hvor religionsfriheden har dårlige kår. I forlængelse af dette arrangement blev der formidlet kontakt mellem Vejlefyrdskolen og et lokalt folketingsmedlem, der brænder for tros- og religionsfrihed og for friskoletanken.

Mellemkirkelige relationer i øvrigt

I årets løb har afdelingslederen været inviteret til jubilæet for Den reformerte Kirke i Fredericia og et kærlighedsmåltid i Brødremenighedens kirke i Christiansfeld. Sidstnævnte var i forbindelse med et møde i det internationale netværk Conference of Secretaries of Christian World Communions (CS/CWC). Hver var der bl.a. anledning til at træffe Ganoune Diop, der er PARL-director for Syvende Dags Adventistkirkens generalkonferens.

Både de reformerte (huguenotterne) og brødremenigheden (Zinzendorf) er omtalt i følgende citat fra bogen Uddannelse af Ellen G. White. Vi kan betragte os som åndeligt nært beslægtede med begge disse kirker:

”Den slags eksempler findes ikke blot i Bibelen. Det vrimler med dem i enhver beretning om menneskelige fremskridt. Valdeseerne og huguenotterne, Wiclif og Hus, Hieronymus og Luther, Tyndale og Knox, Zinzendorf og Wesley, foruden mange, mange andre har været vidner om Guds ords magt over for menneskers magt og snuhed i det ondes tjeneste. Disse mennesker er verdens sande adel. De er dens kongeslægt. Vor tids ungdom er kaldet til at indtage en plads i deres række.” (side 256)

International PARL- rapport

Generalkonferensens afdeling for Public Affairs and Religious Liberty (PARL) udgiver med jævne mellemrum en rapport om situationen for religionsfrihed i verdens forskellige lande. Vi har haft anledning til at opdatere informationerne for Danmark, så forandringerne fra de seneste år kommer med.

Religionsfrihed på danske asylcentre.

Institut for menneskerettigheder har i år udgivet en rapport om tilstanden for tros- og religionsfriheden på de danske asylcentre. Her kommer man med en række anbefalinger og bekymringer. Dette er et område, vi også skal være opmærksomme på. Vi bør fx være forberedte på at give pastoral støtte til adventister, der måtte opholde sig på disse centre. Vi har fået en enkelt henvendelse i den forbindelse.

Sabbatshelligholdelse på arbejdspladsen

Der har som vanligt været et par tilfælde, hvor vi har måttet give råd og vejledning i forbindelse med adventister, der er kommet i klemme i forhold til at få fri fra arbejde på sabbatsdagen.

Evaluerings

I forhold til de mål, der blev sat op i rapporten for 2018, har vi måske været for ambitiøse i forhold til, hvad tiden har tilladt. De gode intentioner om at øge eksponeringen i pressen, har ikke kunnet realiseres. Dette skal naturligvis ses i lyset af, at den politiske diskurs tilsyneladende har ændret sig en smule. Der har været afholdt temadag i en enkelt menighed. Tanken om at etablere en mere

formelt råd for religionsfrihed er ikke skrinlagt, men så længe vi kan klare opgaverne og inddrage hjælp ad hoc, så er dette måske ikke presserende.

Mål

I den kommende valgperiode 2020-2024 kan man påtænke følgende mulige initiativer:

- Øge Adventistkirkens repræsentation og deltagelse i mellemkirkelige sammenhænge
- Overveje etablering af et rådgivende råd med jurister og andre med kendskab til religionsfrihed
- Knytte flere og stærkere relationer til politikere, eksperter og ledere for forskellige relevante aktører inden for religionsfrihed
- Deltage i den offentlige debat, hvor det vurderes muligt og betimeligt.

Lasse Bech

Skoleafdelingen

Denne rapport fokuserer på de 3 menighedsskoler på Sjælland, da Vejlefjordskolen aflægger sin egen rapport og Svanevej Privatskole bliver behandlet som et separat punkt.

Overblik:

Skole	Ringsted Privatskole	Roskilde Private Skole	Nærum Privatskole
Elever pr. 1. nov. 2019 (2018):	121 (114)	93 (99)	63 (66)
Elever fra SDA hjem:	5	5	4
Antal lærere i alt:	9	8	4 fuldtid 2 deltid 1 skoleleder der underviser deltid
Antal lærere med SDA-baggrund:	8	3 1 opvokset i SDA hjem	5
Estimeret overskud/underskud	Overskud på ca. 800.000kr. – lidt usikkerhed pga. stort ombygningsprojekt til 4.000.000kr	Forventer ikke noget overskud, da vi bl.a. har indrettet nyt fysiklokale til omkring 450.000 kr.	Underskud ca. 314.000kr
Egenkapital	Ca. 8.000.000kr.	3.663.865kr	44.000kr
Skolens målsætning	At drive en kristen skole med trivsel og høj faglighed	Vi ønsker at give eleverne en glad og tryk skolegang indenfor de rammer, som gælder for frie grundskoler. Det betyder, at skolen tilbyder en undervisning, der har til formål: at give eleverne en kristen uddannelse baseret på kristne værdier og holdninger at udvikle personlige egenskaber hos eleverne, der gør dem i stand til at leve i en foranderlig verden at udvikle elevernes personlige ansvarsfølelse og næstekærlighed at skabe en tryk ramme i hverdagen at give eleverne medansvar for overskuelige mål i undervisningen at give elever og forældre mulighed for medleven i skolens dagligdag og aktiviteter at sikre det bedst mulige samarbejde mellem hjem og skole om det enkelte barns skolegang og pasning.	At være den skole i Rudersdal Kommune, som anses for at være den bedste rent fagligt; som vælges som første prioritet pga. vores respektfulde og kærlige tilgang til børnene; og som er et fyrtårn i lokalsamfundet mht. skoledrift efter kristne værdier
Hvad gør I godt?		Vi får mange positive tilkendegivelser fra forældrene om, at de synes, vi har en høj faglighed, og at vi har et tryk og	Vi giver eleverne en tryk og omsorgsfuld skolegang, hvor alle bliver set og respekteret. Ud over at give en høj faglig undervisning, italesætter vi en god opførsel og omgang med

		omsorgsfuldt miljø, hvor deres børn trives.	hinanden uden dårligt sprog og mobning.
Hvad er jeres største udfordring og hvad er planen for at klare den?	Vi arbejder til stadighed på at gøre undervisnings- og arbejdsmiljø så godt som muligt.	En af vores største bekymringer er nok, om det lykkes hvert år at tiltrække et passende antal elever til den nye børnehaveklasse. – Vi udsender i den forbindelse brochure og invitation til vores bh.kl. informationsmøde til samtlige familier i Roskilde Kommune, som har et barn, som skal starte i bh.klasse. Vi har informationsmøde i næste uge, og vi glæder os over, at vi på dette tidspunkt har 5 elever, som er skrevet op, hvoraf 3 er søskendebørn. Herudover har vi flere som har tilmeldt sig informationsmødet, så vi er fortrøstningsfulde omkring, at det vil lykkes os at få en for os fuld børnehaveklassegruppe på omkring 8-10 børn. (Året efter bliver klassen sat sammen med den nye 0. klasse til en stamklasse på omkring 18-20 elever)	Lige pt er vores største udfordring af rekruttere elever til 0. klasse. Vi har indtil 2016 haft det privilegie at have Rudersdal Kommunes hjælp til dette, ved at kunne sende information om skolen ud til alle de forældre i kommunen, som har børn, der skal begynde i 0. klasse. Det har været den mest målrettede reklame, vi har kunnet få. Desværre besluttede kommunalbestyrelsen sidste år, at de ikke længere vil hjælpe os med dette. Vi har flest elever fra 5. klasse og op. Eleverne kommer til os, når der er gået nogle år i Folkeskolen og de søger et andet miljø.
Hvis I havde én ting I kunne ønske fra DDU, hvad ville det være?	Vi ønsker os en præst , der har lyst til at indgå som en naturlig del af vores skole. Det ønske har vi haft længe, men alligevel har DDU jo valgt, at vi slet ingen præst skal have det kommende år.		Gældssanering - Den store udgift vi har i forbindelse med afdrag på lån (lån taget i forbindelse med renovering efter en meget stor bygningskade – som ikke blev dækket af bygningsforsikringen), belaster økonomien hårdt.

Henrik Jørgensen, skolernes kontaktperson

Vejlefjordskolen

Vejlefjordskolen er en af de største aktiver for Adventistkirken i Danmark. Her mødes unge adventister fra menighederne, her knytter de ubrydelige bånd, her udvikler de personlige og faglige kompetencer, der bærer dem resten af deres liv, her møder de voksne med kristne og medmenneskelige værdier, som de kan spille bold op ad, her får mange af dem de bedste og mest udviklende år i deres liv. Derfor skal vi gøre alt, hvad vi kan for at bevare og udvikle Vejlefjordskolen, så dette kraftcenter også fremadrettet vil høre til kirkens stærkeste aktiviteter.

Vejlefjordskolens økonomi

Skolen har i en lang årrække haft en sund økonomi, har opbygget en egenkapital og har tilført millionstore aktiver i form af en udvidet og forbedret bygningsmasse til Adventistkirken. Det betyder, at skolen i dag vurderes at have en værdi af mellem 50 og 60 mio. kr.

Men skolen oplever netop nu det, der forhåbentligt er en midlertidig nedgang i elevtal og dermed også i indtjening. Skolen opbruger derfor i perioden fra sidste finansår og de kommende 2-3 år omtrent hele sin opsparede likviditet. Skolens ledelse og bestyrelse er virkelig taknemmelige for, at Unionen i denne situation har stillet ekstra likviditet på op til 2 mio. kr. til rådighed, såfremt vi får brug for den.

Udvikling i elevtal og resultatopgørelse

Årselever	20015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Gymnasium	102,27	97,08	92,10	76,53	60,93	62	70	70
Efterskole	49,30	61,93	63,63	49,25	42,40	52	55	55
Grundskole	225,08	215,25	197,83	173,75	168	175	161	153
Børnehave/ Vuggestue	50,26	41,05	40,95	38,99	40	40	40	40
SFO	53,75	54,08	56,17	49,58	50	50	50	50
Årselever i alt (3 øverste tal)	376,65	374,18	353,56	299,53	271,33	289	286	278
Årets resultat	5.000	1.364.343	1.252.000	-3.800.000	-5.600.000	-4.400.000	-2.997.000	-1.295.000

Af skemaet fremgår det tydeligt, at der generelt set har været et faldende elevtal fra 2016 og indtil nu. Fra 2020 forventer vi at kunne vende kurven igen, så vi i 2022 eller 2023 når et regnskab i balance. I sidste linje er der fratrukket en årlig afskrivning i omegnen af 1,5 mio. kr., som skolen er forpligtet til at foretage, selv om vi ikke ejer bygningerne.

Statens tilskud

Bedre resultater afhænger naturligvis også af skolens generelle rammebetingelser, især af finanslovenes taxametertilskud. Staten har over årene 2016 til 2019 sænket tilskuddet på både gymnasie- og efterskoleområdet med det såkaldte omprioriteringsbidrag på 2 % eller mere årligt. I gymnasiet ligger vi nu 11 % under taxametertilskuddet i forhold til 2015 og i efterskolen 8 % under 2015-niveauet. Hvert eneste år fremadrettet har vi nu 800.000 kr. mindre at gøre godt med beregnet på vores nuværende elevgrundlag. Det i sig selv har været en væsentlig udfordring, når vi samtidig ser en generel udvikling med faldende elevtal på skolen og i betragtning af, at vores tilskud jo samtidig bliver udhulet med i omegnen af 1,8 % hvert år pga. den generelle prisudvikling. Det ser heldigvis for nuværende ud til, at det ikke vil lykkes regeringen at ændre den såkaldte koblingsprocent fra 76 til 71 på grundskoleområdet, hvilket ville betyde, at vi mistede i omegnen af yderligere ½ mio. kr. om året.

Nogle tiltag for at forbedre elevoptag og regnskaber

Den aktuelle situation gør vi alt for at ændre ved at sætte ind på flere niveauer:

1. Øget fokus på elevoptag ved at opprioritere en lang række PR-tiltag

- a. Flere omtaler i aviser.
- b. Annoncering.
- c. Nye brochurer.
- d. Nye flyers.
- e. Flere omdelinger af materiale.
- f. Besøg på flere efterskoler.
- g. Mere målrettede net- og online-aktiviteter.
- h. Flere film, der fortæller om vores aktiviteter (fodbold, heste, fitness, vandliv).
- i. Flere aktiviteter, der kan give omtale.
- j. Mere synlighed ved årsmødet.
- k. Med på flere messer.

2. Udviklingsplaner af skole- og fritidstilbud:

- a. Bedre og mere målrettede fodboldaktiviteter.
- b. Større fokus på outdoor-aktiviteter (ny motorbåd, mobil sauna, shelters, sejlbåde) – alle vores skoleformer skal bruge vores udendørsfaciliteter i højere grad.
- c. Udvikling af vores kapacitet til at hjælpe ordblinde, så vi kan rumme 3-5 ordblinde i hver gymnasieklasse.
- d. Bedre udnyttelse af vores fitnessaktiviteter fremadrettet.
- e. Udvikling af en ny linje til efterskolen (evt. noget med robotter og teknologi) – på et forstadie.

3. Udvikling af vores fysiske rammer:

- a. Projekt "Jyllands hyggeligste gymnasium" – hyggeligt og smukt samlingsrum (Hall'en i undervisningsbygningen) – projektet under udførelse.
- b. Pigebygningens øverste gang skal renoveres.

4. Særlig opmærksomhed på frafald og elevtrivsel:

- a. Opgavecafé for gymnasiet bedre bemandet, så vi får flere fagkompetencer repræsenteret – giver bedre afleveringer og hjælper elever i gang med at lave manglende opgaver, så de ikke kommer for langt bagefter og måske af den grund dropper ud.
- b. Gennemførelsesvejledere laver særligt program for 1.g i begyndelsen af skoleåret om klassekultur og gruppedynamik.
- c. Fokus hele skoleåret på motto: Gør mod andre, som du ønsker, at andre skal gøre mod jer. Står med flot skrift i aulaen og bliver varieret over mange af vores andagter.
- d. Kostkomite med elevdeltagelse indført.
- e. Fokusgruppeinterviews med elever i kostafdelingen foretages.

Adventistkirkens andel i elevtal og medarbejderstab

I gymnasiet kommer ca. 1/3 af eleverne fra familier med adventistbaggrund. I efterskolen er der meget få elever med baggrund i vores kirkelige baggrund. Det skyldes, at adventistbørnene ofte først kommer i gymnasiet. Vi ville naturligvis gerne, at flere ville komme allerede i 9. eller 10. kl.,

men der kan også være grunde til først at dukke op hos os i gymnasiet, fx at der er en anden adventistskole i nærheden, og at det jo er en økonomisk belastning for en familie at sende elever på kostskole i mange år. I vores grundskole er der sædvanligvis omkring 10 % adventistbørn i klasserne.

Af skolens lærere har tæt på ¾ en baggrund i Adventistkirken. Blandt andre medarbejdergrupper er andelen af adventister generelt mindre. Uanset hvilken baggrund ansatte har, vil spørgsmålet om skolens værdigrundlag og loyalitet heroverfor altid indgå i ansættelsessamtaler. Alle medarbejdere er loyale over for skolens værdier.

Det ønsker vi af samarbejdet med Unionen

Vejlefjordskolens nuværende situation stiller større krav til vores evne og kapacitet til udvikling af både undervisningstilbud og fysiske rammer. Derfor vil Unionsbestyrelsen med denne rapport også se en ansøgning om at få en økonomisk rammeordning, der øger vores mulighed for at agere hurtigere og mere effektivt i undervisningsmarkedet, hvor vi er i benhård konkurrence med andre uddannelsesinstitutioner.

Det er imidlertid ikke gjort med et økonomisk råderum. Lige så vigtigt er den vedvarende opbakning på andre fronter:

- At ledere i kirken og menighederne fortsat taler Vejlefjords sag i alle sammenhænge.
- At kirken fortsat udvikler tiltag, stævner, lejre og weekender, hvor unge adventister mødes og udvikler venskaber, så de ønsker at fortsætte på Vejlefjord i gymnasiet eller 10. klasse.
- At kirken fortsat tillader indsamlinger til nødvendige forbedringer af undervisningstilbud eller fysiske rammer.
- At kirkens og menighedens ledere fortsat hjælper med afklaring og nuancering og gerne henviser til Vejlefjordskolens ledere, hvis der opstår mindre gode fortællinger eller rygter om Vejlefjordskolen. Vi har brug for, at alle de gode historier fortælles, og at de andre opklares.

Vi tror på Vejlefjordskolens fremtid

Vejlefjordskolens bestyrelse, ledelse og medarbejdere arbejder benhårdt for at give børn og unge den bedst tænkelige uddannelse og vise dem en vej, som giver dem gode liv, her især muligheden for at træffe modne valg om videreuddannelse, karriere og livets vigtige spørgsmål om Gud, religion og etik.

Med venlig hilsen

Kay Flinker, rektor

Sabbatsskoleafdelingen

Budget for aktiviteter:

Udgifter 2019:

Standardudgave

Fremstilling – Oversættelse og tryk 64.660,75
64.660,75

Tyskudgave

Oversættelse (3.kvartaler): 49.500,00

Licens til Tyskland: 7.998,89

I alt 57.498,89
57.998,89

Udgifter i alt 2019

122.659,64

Indtægter 2019 – salg: missionsforeninger, abonnenter etc.

98.806,00

Planlagte aktiviteter:

Som koordinator for udgivelsen af bibelstudiehæfterne sikre vi at de bliver udgivet 2 gange om året med bibelstudier til to kvartaler i hver. Standardudgaven er oversat af Marit Birch Petersen. Paul Birch Petersen har indtil nu udarbejdet afsnittet aktivitet og dialog, Elsebeth Daugaard læser korrektur og Bente Skov Schledermann laver det grafiske arbejde. Hvert halve år har vi trykt og udsendt ca. 750 bibelstudiehæfter. Planen er i 2020 at trykke 700 bibelstudiehæfter. Derudover kan en elektronisk udgave findes på adventist.dk. samt på en app (sabbatsskole) til både iPhone og android. Desuden er der en række udenlandske hjemmesider der har materiale, som kan bruges til inspiration og hjælp til studievejledere.

Vi fortsætter også med at oversætte og udgive en online version af det tyske bibelstudiemateriale. Jette og Christian Christiansen oversætter og Robert Svendsen læser korrektur på det. Bente Schledermann sætter det op og medieafdelingen lægger det op på hjemmesiden. Vi planer på at fortsætte denne udgave.

Bibelstudie emner for 2020:

1.kvartal - Daniels Bog

- 2. kvartal - Hvordan skal vi forstå bibelen
- 3. kvartal - Glæden ved at tage del i Hans mission
- 4. kvartal - Uddannelse

Budget fremadrettet:

Udgifter	
Standardudgave:	
Oversættelse og tryk	70.000,00
Tyskudgave:	
Oversættelse	66.000,00
<u>Licens</u>	<u>8.000,00</u>
Udgifter i alt	144.000,00
Indtægter:	95.000,00

Andel af afdelingsleder:

Ca. 25%

Hvad har gået godt?:

Der bliver sat pris på afsnittet Aktiviteter og dialog i standardudgaven. 4. kvartal 2019 bliver dog den sidste udgave i denne omgang, da Paul B. Petersen har fået andre opgaver og ikke længere kan afse tid til dette. Vi må overveje om der er andre måder man kan hjælpe studievejledere og medlemmer til at få inspiration til studiematerialet.

Paul B. Petersens YouTube introduktion til bibelstudierne bliver værdsat og ses som et godt supplement.

Det er planen at vi fortsætter med at udgive både standardudgaven og den tyske version, da de appellerer til forskellige grupper i menigheden.

Hvad kan forbedres?:

Nu hvor Paul B. Petersen ikke længere udarbejder Dialog og Aktiviteter, anbefales det at DDU nedsætter en gruppe der udarbejder alternativt

støttemateriale, der kan bruges af kirkens medlemmer og deres venner og bekendte (kirkefremmede).

Henrik Jørgensen, koordinator

Korrespondance skolen

Bestyrelse:

Thomas Müller, Henrik Jørgensen, Lasse Bech, Jan Wold, Pia Brandt Andersen,
Kasper Struksnes, Bjørn Ottesen

Regnskab for aktiviteter:

2019

Indtægter:

Kehab bevilling
0,00

Donationer
27.000,00

K-stævne
8.276,00

Udgifter:

Annoncering
30.862,41

Hjemmeside
20.714,75

K-stævne
33.314,35

Porto
9.024,50

Diverse
2.397,09

I alt
96.313,10

2018

Indtægter:

Kehab bevilling
0,00

Donationer
40.200,00

K-stævne
7.400,00

Udgifter:

Annoncering
44.946,75

Hjemmeside
14.595,00

K-stævne
35.605,49

Porto
8.225,90

Diverse
9.102,74

I alt
112.475,88

Planlagte aktiviteter:

Overblik:

21 brevkurser – 5 nye tilmeldinger via hjemmesiden 2019

8 onlinekurser – ingen igangværende kursister

Løbende opgaver:

1. Ajourføre kartotek (1217 kursister) (2018 - 1258)
2. Svare på henvendelser (30 tilmeldte i 2019 tager i alt 39 kurser fordelt på 12 kurser) Helligånden, Romerbrevet og Johannes' Åbenbaring mest brugte.
3. Korrespondance med kursister - retter svarark, besvarer spørgsmål, udsender nye lektioner etc.
4. Reklame/annoncering
 - a. Det gode seniorliv
 - b. Facebook - løbende
5. Udsendelse af Kontakt (nyhedsbrev 3-4 gange årligt)

Udvikling af kurser:

1. Kursus om hviledagen – ca.10 lektioner
 - a. Baseret på bibelstævne 2018 ved Gunnar Pedersen
 - b. Bearbejdelse fortsat i gang.
 - c. Layout/print/udgivelse foråret 2020
2. Kursus om bøn – 10-12 lektioner.
 - a. Udarbejdelse igangværende
 - b. Layout/print/ udgivelse foråret 2020
3. Giv troen en chance – gennemgribende revidering

K-stævner:

2019 emne: Bibelens bønner - underviser: Paul B. Petersen, 29.-31. marts (30 deltagere)

2020 arbejdstitel: Hvad taler vi om når vi taler om Gud? 27-29. marts.

Bearbejdes og udvikles til kursus.

Budget fremadrettet:

Indtægter 2020

Kollekt	20.000
---------	--------

Udgifter: 2019

Annoncering	35.000,00
-------------	-----------

Hjemmeside	70.000,00
K-stævne	35.000,00
Porto	12.000,00
<u>Diverse</u>	<u>5.000,00</u>
	157.000,00

Andel af afdelingsleder:

30%

Hvad har gået godt?:

1. Fortsætter med at understøtte kirkens strategi – **formidling, forvaltning, fællesskab.**
2. Får fortsat nye kursister
3. Nyt Åbenbaringskursus er færdigt og taget i brug.
4. En kursist, der deltog i bibelstævnet, er nu begyndt at komme i den lokale SDA-kirke.
5. Gennem en mere fokuseret reklamekampagne har vi fået nye kursister til at tage kurser i Romerbrevet, om Helligånden og Johannes' Åbenbaring.
6. Gennem et styrket samarbejde med kommunikationsafdeling er vi nu i gang med at udvikle en ny, mere dynamisk hjemmeside med integreret database. Målet er at den præsenteres i forbindelse med generalforsamlingen 2020.
7. Engagerede kursister der ønsker at få en dybere forståelse af den bibelske fortælling om Gud.

Hvad kan forbedres?:

1. Hvis K-skolen skal være relevant og overleve, er der behov for en opprioritering og bedre integrering i kirkens arbejde. Lønbudget opgraderes fra 30% til 100%
2. Stort behov for ny mere dynamisk og tidssvarende hjemmeside. Den nuværende var en midlertidig løsning på et akut behov, men er for ustabil og vi har ikke den nødvendige support til siden.
3. Udsende elektronisk nyhedsbrev 6 gange årligt – (4 af gangene også som brev)
4. Fortsat behov for opdatering af eksisterende kurser
5. K-skolen skal være bedre til at fortælle sin historie

- a. Hvad er K-skolens mandat i forhold til kirken, menighederne og fremtiden?
- b. Behov for at forny fortællingen om K-skolen – så den bliver mere tydelig og effektiv
- c. Hvem er det vi gerne vil have i tale?
- d. Hvem har vi succes med at nå – er det den gruppe vi skal satse på?
- e. Hvad er udbuddet af kurser?
- f. Hvad skal det være? Skal vi være mere selektive og fokuserede?

Disse tanker og ideer arbejdes der fortsat med.

**Hvad kan man
gøre
anderledes?:**

Afholde 2 bibelstævner årligt 1 forår/Jylland – 1 efterår/Sjælland

Henrik Jørgensen

ADRA

I 2018 nåede ADRA Danmark ud til omkring 927.000 af verdens mest fattige og nødstedte mennesker! Omkring 86.000 fik hjælp gennem vores langsigtede udviklingsprogrammer og ca. 841.000 modtog nødhjælp. Vi er glade og taknemmelige for, at ADRA Danmark, på vegne af Adventistkirken, nåede ud til knap en million mennesker med en hjælpende hånd. I ADRA ønsker vi, at mennesker skal få et glimt af en kærlig Gud gennem vores hjælpearbejde – fx i en nødhjælpsspakke med mad, i høsten fra en god afgrøde, i det rene drikkevand fra en ny brønd, i gråden fra en sund og velnæret baby, i et barns uddannelse, i fred og forsoning efter en konflikt. Vi når ud til mennesker på mange måder og er med til at skabe håb for mennesker ramt af håbløshed.

Store forandringer

Verden ændrer sig utrolig hurtigt, og det er vigtigt, at ADRA som organisation udvikler sig i takt med de udfordringer, der sker i verden, og også er forandringsparat i forhold til nye politiske vinde og prioriteter. Vi mærker forandringerne på egen krop. For bare fem år siden var ca. 2/3 af ADRA Danmarks budget rettet mod udvikling – nu er det omvendt! For bare fem år siden udgjorde den faste rammeaftale med Udenrigsministeriet ca. 2/3 af ADRA Danmarks budget og kun 1/3 af budgettet var enkeltprojekter – nu er det omvendt! ADRA Danmark er i stigende grad blevet en nødhjælpsorganisation med mindre faste budgetter. Vi må forvente udsving i bevillinger og i omsætning fra år til år.

– og flere forandringer i sigte - et eksempel

I dag er der globalt omkring 70 millioner mennesker på flugt. Det tal vil stige i fremtiden – for en stor del pga. klimaforandringerne, som trækker en hale efter sig af problemer og udfordringer så som naturkatastrofer (tørke, oversvømmelser, orkaner), konflikter og kamp om knappe ressourcer – hvilket igen resulterer i, at millioner af mennesker drives på flugt. Verdensbanken estimerer, at i år 2050 vil der være 143 millioner klimadrevne migranter i Sydamerika, Afrika og Sydøstasien. Vi skal sikre, at ADRA er klar til at respondere; vi skal dels arbejde langsigtet med at gøre familier og lokalsamfund bedre i stand til at tackle klimaforandringerne, og samtidig skal vi kunne levere god nødhjælp til dem, som rammes af katastrofer og måske drives på flugt. Det kræver, at vi er både professionelle og strategisk kloge.

Strategiske

Vores nuværende strategi for ADRA Danmark udløber ved udgangen af året. Derfor har vi igangsat en spændende proces med at udvikle en ny global strategi for organisationen 2020-2025. Det er sjældent, at vi som kontor har tid og mulighed for at drømme og tænke store tanker om det, vi ønsker at opnå gennem vores arbejde og diskutere organisationens fremtid. Vi arbejder på at skærpe ADRA Danmarks profil, dyrke vores fordele og udvikle vores niche, samtidig med at vi er innovative og gode til at tænke ud af boksen.

Professionelle

På kontoret i Nærum har vi 20 dygtige, passionerede og professionelle medarbejdere ansat. Der

har været en del personaleudskifting i løbet af året – men vi står tilbage med et meget stærkt team, hvilket er helt nødvendigt for fortsat at være berettiget til at modtage millionstøtte fra offentlige kasser. Men også i netværket sker der en professionalisering af ADRA. I 2019 udrullede ADRA-netværket et system under navnet 'ADRA Licensing and Accreditation' mhp. at professionalisere ADRA globalt. AAL definerer et sæt af minimumskriterier, som skal være opfyldt, for at et ADRA-kontor kan blive godkendt til at arbejde under navnet ADRA. Der skal være styr på organisationens værdier, politikker og regelsæt, beslutningsprocesser, økonomistyring, personaleledelse osv. osv. Det er en kæmpe fordel, at vi nu i stigende grad har et mere fælles udgangspunkt for, hvordan ADRA skal arbejde og fungere på tværs af hele netværket. Verden er blevet mindre; hvis et ADRA-kontor i netværket gør en dårlig figur, så har det konsekvenser for os alle. Vi skal gøre os umage og passe på vores gode navn og rygte – også fordi vi repræsenterer kirken.

Kommunikerende

I løbet af 2018 og 2019 har ADRA Danmarks kommunikationsafdeling gennemgået en fornyelsesproces. Efter ansættelsen af en kommunikationschef i 2018 er der blevet udviklet en ny strategi og etableret nye arbejdsgange mhp. at forbedre kommunikationen, øge indtægterne og sikre god koordinering, så kommunikation og fundraising i højere grad tager udgangspunkt i vores arbejde i felten. En række nye medarbejdere er blevet ansat: En journalist til udviklingen af kommunikationsmateriale og artikler til eksterne medieplatforme. En ny fundraiser til at styrke forbindelsen til og kommunikationen med vores medlemmer og samtidig engagere nye medlemmer og bidragsydere. Endelig har vi ansat en eventkoordinator til at styrke ADRA's aktiviteter i Danmark og sikre tæt samarbejde og koordinering med Happy Hand-butikker og det kirkelige bagland i det hele taget.

I 2019 lancerede ADRA Denmark sin nye hjemmeside, som Mediegruppen i Vejle har hjulpet til med at udvikle. Den nye hjemmeside giver os bedre mulighed for at dele det, vi kalder 'livshistorier' – som beskriver de resultater vores arbejde har skabt i menneskers liv. Hjemmesiden linker tydeligt til ADRA kernefortælling. Vi ønsker at fortælle historier om håb og forandring og vise, hvordan alle mennesker har værdi.

Det overordnede tema for ADRA Danmarks informations- og kommunikationsarbejde i 2020 vil være "Giv os i dag vort daglige brød." Dette vers fra 'fader vor' er genkendeligt for mange mennesker og ligger i god tråd med overskriften på kernefortællingen 'Vi planter håb og høster udvikling'.

Vi skal gøre brug af vores religiøse ståsted

2019 markerede også begyndelsen på ADRA's strategiske engagement med religiøse ledere mhp. at tackle de sociale og kulturelle normer, der negativt påvirker mennesker.

ADRA repræsenterer den globale SDA-kirke med over 20 millioner medlemmer, 80.000 kirker og et stort netværk af uddannelses- og sundhedsinstitutioner, som vi mener har et potentiale til at spille en mere aktiv rolle i vores hjælpearbejde. ADRA Danmark har derfor igangsat en proces mhp. at styrke samarbejdet på tværs af ADRA, SDA-kirken og centrale SDA-institutioner i Danmark, Malawi og Uganda. Processen startede i 2019 med workshops i Uganda og Malawi, hvor ledere fra SDA-

kirken og SDA-institutionerne samt ADRA i fællesskab udforskede mulighederne for tættere samarbejde. Deltagerne drøftede det teologiske grundlag for at arbejde med social retfærdighed og udpegede en række temaer for muligt samarbejde, for eksempel at fremme pigers ret til uddannelse, kvinders rettigheder og i det hele taget arbejde med negative sociale normer som fx tidlige ægteskaber, kønsbaseret vold og børnearbejde.

ADRA takker for det gode samarbejde vi har med Kirken og kirkens afdelinger og glæder os over kirkens støtte og opbakning.

Hjælpeaktion

ADRA takker for det gode samarbejde med Kirken og kirkens afdelinger, og vi glæder os over kirkens støtte og opbakning. Det gælder ikke mindst samarbejdet om Hjælpeaktion, hvor vi i fællesskab - Kirke og ADRA - får kontakt med mennesker og sammen signalerer, at Adventistkirken har omsorg og rækker ud. De midler vi får ind via Hjælpeaktionen, er af overordentlig stor strategisk værdi for ADRA, fordi midlerne gør os i stand til at søge om støtte til projekter som kræver samfinansiering. Vi ønsker at takke alle indsamlere som år efter år går hjælpeaktion. Vi har tanker og planer om nye indsamlingsmuligheder, og vil i 2020 invitere menigheder til være med på nye tiltag.

Jens Vesterager, generalsekretær

Kommunikation og Media

Generelt

Kommunikationsafdelingen har i 2019 arbejdet med at løse de løbende opgaver i afdelingen. I tillæg er der gået en del ressourcer til at bringe *adventist.dk* videre, omlægge kirkesites til ny platform og produktion af videomateriale til sociale medier.

Afdelingens samlede formål kan udtrykkes i følgende:

"Kommunikations- og medieafdelingen skal aktivt støtte alle kirkens processer, menneskeligt, digitalt og materielt, så der fremmes et ensartet, moderne udtryk der medfører at mennesker med eller uden kirkebaggrund kan forstå og relatere sig til kirkens budskab."

Medarbejdere

Kommunikation og Mediaafdelingen engagerer følgende:

Bente Skov Schledermann (100%)

Emil Gungaard (Et år for Herren)

Jan-Gunnar Wold (20% indtil okt.19)

Mathias Wehrsdorf (100%)

En del mindre opgaver udføres af andre både på frivillig basis og efter timeløn.

Digital platform

En god del tid er gået med til at arbejde videre med "*adventist.dk*" fremover til et mere modent produkt, fejlrettelser og tilføjelse af indhold. Der er rettet fejl og tilføjet mere indhold. Responsen på den nye hjemmeside har været overvejende positiv, selv om nogle har skullet vænne sig til nye måder at klikke sig frem til det indhold, de søgte.

Det næste der stod for tur efter *adventist.dk*, var omlægning af alle kirkesites og alle andre sites fra den gamle hosting platform, som vi håber at kunne lukke ned for indenfor overskuelig tid. De fleste kirker er nu lagt over på den nye platform. Der er dog flere adventistinstitutioner med andre hjemmesideløsninger, der med fordel kan lægges over på vores nye platform, bl.a. skoler og plejecentre. Dette arbejde fortsætter ind i 2020.

Sociale medier

Vi har længe ønsket at blive mere synlig på de sociale medier. Ved ansættelsen af *Mathias Wehrsdorf*, har vi fået både viden, entusiasme og arbejds kræfter til at producere indhold til sociale medier og igennem disse platforme nå ud til specielt den mere unge del af befolkningen. Statistik fra disse platforme, viser at vi faktisk når ud til en stor gruppe – også udenfor Adventistkirken.

Videoproduktion

I starten af 2019 blev der taget initiativ til at starte en videogruppe. Tanken var 2 delt. Dels skulle der komme en del produktioner ud af samarbejdet, og dels skulle det engagere og give sammenhold mellem nogle med fælles interesse. Der er en god del kræfter i vores menigheder med interesse for video, foto, filmoptagelse, streaming osv. Ved at samle en del mennesker i et tilknyttet projekt, vil det være med til at styre deres tilhørsforhold til menigheden, styrke et fællesskab og bibringe en del nye produktioner.

Ved ansættelsen af *Mathias Wehrsdorf* i foråret 2019, sammen med *Emil Gungaard*, blev der sat fokus på selve produktionsdelen, og vi arbejder nu med at få en bredere gruppe til at hjælpe til med opgaverne. Dette arbejde vil styrkes videre i 2020.

Bøger og blade

For at få en større synergi mellem alle grene af kommunikationsarbejdet, har vi valgt at trække *Holger Daugaard* med i KMA's møder. På den måde kan der udveksles tanker i forhold til *Adventnyt* og andre publikationer. Holger får samtidig bedre mulighed for at følge med i, hvad der sker på kontoret i Nærum. Samarbejdet har vist sig at være meget nyttigt i forhold til synergien mellem det trykte og det digitale.

Udover *Adventnyt*, *Bibelstudium* (i to versioner) og missionsberetninger til børn og voksne pågår der for tiden oversættelse og tilrettelæggelse af nye bøger samt ny oversættelse af Ellen Whites "store bøger". Materiale til K-skolens kurser, KS-Kontakt, årsmøde og diverse materialer til forskellige arrangementer og menighedsbehov samt til *HappyHand* udføres løbende. De personalemæssige kræfter, der for nuværende er til dette, kunne med fordel justeres opad.

Kirke.dk

Der er accepteret et tilbud fra *Kristelig Dagblad*, hvor en del præster/personer, har fået adgang til en ressourceportal drevet af KD. Denne kalder de for "kirke.dk". Heri findes artikler, temastof, aktualitetsstof m.m. i søgbar form. Tilbage melding fra seneste arbejdersmøde var at det tilgængelige materiale er nyttigt.

Kommunikationsweekend

I år arrangerede vi for anden gang kommunikationsweekend på Vejle fjord. Arrangementet blev holdt sidste weekend i september, og der er allerede nu fastlagt en tilsvarende weekend i 2020 – igen sidst i september.

Denne weekend er planlagt som et fælles nordisk arrangement i regi af *Adventist Communication Academy*. Begrebet dækker over et mere formelt samarbejde mellem de nordiske kommunikationsafdelinger, hvor der søges deling af ideer og ressourcer samt gennemførelse af events, der kan stimulere menigheden til bedre kommunikation og større fokus på unge, der har interesse for teknik og produktion. Der planlægges tilsvarende arrangementer i de andre nordiske lande.

LifestyleTV

Under kommunikationsweekenden i september fortalte *LifestyleTV* om planer for fremtiden. Når dette læses, er samarbejdet med *Canal Digital* ophørt og i stedet lægges udsendelser ud på webTV. Dette skifte følges med spænding.

LifestyleTV har seere i Danmark, hvor der regelmæssigt kommer feedback til stationen. For tiden produceres der et moderne magasin, *LifestyleView*, som er tilrettelagt på svensk og norsk. Der er afholdt møde med *LifestyleTV*, hvor muligheden for et tilsvarende blad på dansk blev drøftet. I lys af at *Nyt Fokus* ikke udgives længere, vil *LifestyleView* kunne dække et behov for et blad, man kan bruge i kontaktskabende arbejde. Det er håbet, at dette kan afklares nærmere i 2020. Udsendelser fra *LifestyleTV* kan følges på www.lifestyletv.se

Internationalt samarbejde

Digitale platforme kender ingen grænser. Derfor er internationalt samarbejde vigtig. Andre landes arbejde kan være til inspiration for os i Danmark, der vil knyttes kontakter og udveksles produktioner til glæde for flere. Networking som dette foregår i dag ved den årlige Europæiske GAIN-konference, som i 2020 bliver afholdt i Bukarest. Det er planen, at også Danmark skal deltage. Deltagelse i denne konference bør prioriteres hvert år, da alting går stærkt på mediefronten, og det er vigtigt, at vi får impulser udefra samtidig med, at vi kan fortælle, hvad der foregår i Danmark.

Det nordiske samarbejde, *Adventist Communication Academy*, er også en vigtig del i denne synergi.

Årsmøde

Der er meget teknik på årsmøder. En del af dette tager man for givet, men ville savne det, hvis det ikke var nogen, der tog hånd om det. Kommende årsmøde vil medføre ekstra planlægning, da der også er generalforsamling med tilhørende tekniske udfordringer.

Det medieteam, der er engageret under årsmødet, gør en stor indsats. Og igen er gevinsten ikke kun gennemførelsen af det tekniske, men også den menneskelige side, hvor unge mennesker danner netværk og oplever, at kirken har brug for dem og det, de kan. Der lægges et betydeligt antal timer i frivilligt arbejde - både med planlægning, ledelse og udførelse af denne opgave.

Visioner for 2020

Det er planen at de projekter der har været udført eller startet, i 2019, skal styrkes yderligere i 2020. Der er planlagt forskellige digitale løsninger som egne projekter, og der skal også arbejdes videre med at opgradere de forskellige menigheder på teknik og digital kommunikation.

At inspirere menighedens medlemmer til en bedre kommunikation, er også et fokusområde. En del af dette søges udført ved den årlige kommunikationskonference, der henvender sig til alle der har interesse af mission, og derfor ikke kun til de teknisk interesserede.

I 2020 er det ønskeligt at produktion af video bliver bredere end kun sociale medier, og der er allerede tanker omkring forskellige produktioner. Dette kunne være mere teologiske produktioner, optag i forbindelse med vores skoler, ungdomsarbejde og hjælpearbejde (HappyHand). I tillæg til videoproduktioner, kan der også udforskes mere "podcast", som kun er lyd. (Ligesom nuværende Adventnyt på lyd).

Af ting der ligger i skuffen over gode tanker, er mere engagement udadtil overfor andre organisationer, podcasts, portal for multimedie, undervisningsplatform, den digitale kirke, mere sammenhold i videogruppe deltagelse, flere produktioner med teologisk indhold, at gøre noget mere for dem med foto interesse i vores menighed, tættere synergi med LifestyleTV med evt. kontaktskabende blad, yderligere forsøg på at knytte bånd til specielle outlets som Lightchannel.dk (som for øvrigt fik taletid på dette års kommunikationsweekend).

Kommunikation må ikke fortabe sig i teknik. At få ting produceret er godt, men det er ligeså vigtigt med de mennesker, der engagerer sig i arbejdet. På den måde kan teknik være med til, at mennesker knyttes til opgaver i kirken, som de synes er spændende.

For KMA,

Jan-Gunnar Wold 01.11.19

Ansættelser

Bjørn Espen Holtse: 75%

Mads Kivikoski: 50%

David Henriksen: 50%

Anne-May Müller: 50%

Marianne Dyrud: 25%

Dorte Thyregod Svendsen: Projektansat (børnelejr)

Tilbageblik, 2019**Landsdækkende arrangementer**

- Global Youth Day. Vejlefyrdskolen var vært for en opfølgende streaming fra dagen i Danmark
- Spejderledertræning: Kærkommen anledning til at dele erfaringer, diskutere spejderlivet og udfordre hinanden på holdninger og praktiske opgaver.
- Årsmøde:
 - Børneårsmøde: ”Gud med på rejsen” – børneprogrammer i 3 aldersgrupper
 - TEENtelt med ny indretning, der foruden hyggeligt samvær gav mulighed for og inspirerede til personlig tid med Gud
 - Ungdomstelt med møder og kurser med en upgrade på indretning og hygge og godt besøgt under hele arrangementet
 - Spejder-udendørsaktiviteter med bål, lege, sport
 - Kursus for bibelklublærere
- Børnelejr: 100 børn plus ledere. Åndelige møder om formiddagen samt morgen- og aftenandagt. Masser af aktiviteter ude, inde, kreative, fysiske.
- TEENcamp: Fokus på fællesskabet som en familie og Gud som en far
- Camporee: Godt 100 danske spejdere fra 7 troppe. Trods tydelige kulturforskelle sætter spejderne stor pris på det internationale fællesskab. Vi oplevede, at de danske spejdere kan noget, som også andre kulturer bliver tiltrukket af.
- Lovsangweekend i Nærum/Cafékirken trak deltagere fra hele landet til en weekend, hvor tilbedelse, lovsang og gudstjenesteplanlægning var i fokus
- Familielejr: 5 dage i efterårsferien med god tid, undervisning og samvær. Årets største SABUS arrangement målt på betalende deltagere.
- Ledertræningsweekend: Første fælles ledertræning i SABUS med fokus på børn og unges åndelighed og plads i fællesskabet.
- 18/30 sabbat i Odense

Ved siden af ...

Gruppen af teenledere er organiseret og udvidet, så vi på bedst mulig måde matcher de behov, der er forbundet med at skabe/fastholde relationer over hele landet. Der er oprettet tre regionale ledergrupper, som hver afholder en teenweekend (to af dem først i foråret 2020).

På den nye hjemmeside er der også lagt nyt teen bibelstudiemateriale op, som er udviklet i det skandinaviske samarbejde.

Flere af spejdertroppene har et dalende engagement fra både spejdere og ledere, og den udfordring ser vi meget alvorligt på og ønsker at ændre. Enkelte steder lykkes troppene med både

at have engagerede ledere og en god gruppe spejdere, som deltager aktivt. Det, de lykkes med, er at tiltrække og fastholde unge ledere, der med højt engagement skaber et lokalt spejderliv, som spejderne har lyst til at være en del af. De erfaringer ønsker vi at give ekstra opmærksomhed og trække på – ikke kun for spejderne, men for hele SABUS.

Der er fremstillet nye materialer, f.eks. samtalekort til par (Parkort) og fra januar 2020 tilbydes andagtspakker til familier i månedsabonnement – 5 andagter med tilhørende materialer pr måned.

Fremadrettet 2020

SABUS er sat i verden for at understøtte lokalforeningerne og det enkelte medlem med at vokse og blomstre. SABUS' målgruppe og størstedelen af vores medlemmer er i aldersgruppen 0-30 år, hvor unge fortsat er i begyndelsen af deres åndelige udvikling. Det er også i de unge år der udvikles en stor del af deres identitet og det er SABUS' opfattelse, at denne udvikling bedst understøttes ved at give den enkelte vide rammer og højt til loftet, når alle livets valg skal træffes, vælges fra og vælges til igen.

Derfor ønsker vi at der i SABUS er plads til at eksperimentere. Vi ønsker at give plads til at *turde* og til måske at *fejle*. Vi ønsker at skabe rum for at unge kan finde deres egne ståsteder i den verden de befinder sig i. Måske vil det for nogen være udfordrende at se unge mennesker bevæge sig uden for rammerne af klassisk adventist-tænkning. Måske vil nogen endda arbejde aktivt imod. Men vi tror på, at hvis unge mennesker skal udvikle sig og udfordre sig selv i adventistbevægelsen, kræver det, at der er plads til dem, som de er.

Med SABUS ønsker vi at være en forening, der underbygger, støtter og skærmer unge i deres søgen efter et livslangt personligt og ærligt forhold til Jesus.

SABUS' strategiske planer og målsætninger er fortsat ved at blive dannet, men det er vores forventning at vi i det kommende år vil understøtte lokalforeningerne og det enkelte medlem ved at:

Praktiske/administrative

- Fortsætte med at afvikle nationale arrangementer der appellerer til vores målgrupper.
- Gøre det enkelt for lokalforeningerne selv at afvikle arrangementer enten lokalt, regionalt eller nationalt.
- Give vores medlemmer opfordring og ressourcer til selv at oprette lokale aktiviteter eller endda nye lokalforeninger, hvis de mangler i deres by eller lokalområde.
- Sikre økonomien for at nationale aktiviteter og lokalt opståede ideer kan realiseres.

Relationelle

- Være et åndeligt samlingspunkt for vores medlemmer regionalt, der hvor afstanden mellem det enkelte medlem besværliggør spontant arrangerede aktiviteter.
- Gøre lokalforeningerne til integrerede dele af det daglige børne- og ungdomsarbejde i de lokale menigheder, der hvor der er en tilknytning til disse.
- Give børn, unge og voksne en enkel platform hvor ud fra de kan vokse, tage ansvar, lede og være åndeligt lys for hinanden.

Åndeligt udviklende

- Aktualisere unges åndelige udfordringer og problemstillinger, så ungdommen føler sig set og hørt.
- Lære vores målgrupper at tage personligt ejerskab over deres egen åndelighed og tro.
- Skabe samtaler, der tør udfordre og stille spørgsmål til et liv som kristen og adventist.

Ansøgning om driftstilskud til SABUS

Årsværk

SABUS lægger op til et ønske om mere arbejdskraft, til at realisere SABUS' ambitioner. En helt central ambition er at SABUS fremadrettet arbejder ud fra en fælles strategi på tværs af de tidligere afdelinger (børn, spejder, teen, ungdom, familie), som ansatte hidtil har været afdelingsledere for. Det er SABUS' opfattelse at dette bedst kan realiseres ved helt at ophæve afdelingerne, især ved at give de ansatte opgaver på tværs af mål- og aldersgrupper – eller i hvert fald undlade at binde opgaverne til disse. Hvordan disse opgaver skal fordeles mellem de ansatte, vil være en løbende proces, der foreslås styret af SABUS-lederen i dialog med de øvrige ansatte.

Helt konkret ansøger SABUS om 4,5 årsværk for den kommende periode:

- 0,5 årsværk til daglig leder af SABUS
 - Ansvar for lederkurser
 - Ansvar for foreningsudvikling lokalt og nationalt
 - Formel ansvarlig for ansøgning til DUF
 - Sekretær for SABUS-bestyrelsen
 - Buffer for øvrige ansatte
 - Daglig leder bør have fuldtidsansættelse i SABUS – også med ansvar for nogle organisationens interesser.
- 1 årsværk til en national ungdomspræst i åndelig tjeneste for SABUS' målgrupper
- 0,6 årsværk på Adventistspejderne (spejderchef eller spejderchefer og assistenter)
 - Udarbejdelse af træningsmaterialer til spejdere
 - Facilitering og planlægning af lejre med spejderindhold, fx spejderlejr
- 1,5 årsværk for vores øvrige målgrupper
 - Udarbejdelse af materialer (par-kort, bibelklub mm.)
 - Planlægning af øvrige lejre (Familelejr, TEENCamp, børnelejr)
 - Relationsarbejde (fx facilitering af regionale TEEN-grupper, børnelejrplanlægning mm.)
- 0,5 årsværk på bogholderi og administration
 - ansøgning til DUF
 - revision
 - medlemsproces
 - håndtering og kommunikation vedr. udlejning af Finderup
- 0,2 årsværk på medier/grafik og kommunikation
- 0,2 årsværk på projekter
 - Kunne eventuelt være "et år for Herren" eller en ny variant af det
 - Eller flere projekter af nogle få måneders varighed

I alt 4,5 årsværk

Ovenstående beskriver en forøgelse af de samlede årsværk i SABUS. Det er dog værd at bemærke, at vi ikke tidligere har regnet administration og medie/kommunikation med i SABUS' årsværk. Forøgelsen skyldes dog først og fremmest, at vi ønsker at ansætte en præst til i overvejende grad at fordybe sig i det, der er åndeligt aktuelt for vores målgrupper – måske i perioder afgrænset til teens, unge voksne eller andre. Præsten kan have sædvanligt besøgsarbejde hos børn og unge, men skal også have mulighed for at fordybe sig nationalt i unges aktuelle åndelige udfordringer og

spørgsmål i tæt samarbejde med det øvrige SABUS-personale. Det er vores indstilling af præsten bør være en del af SABUS-teamet.

Det vil være naturligt at præsten agerer med afsæt i bestyrelsens strategi, men præsten forventes at skulle have en selvstændig rolle. Derfor påhviler det også personen at være dygtig til at arbejde selvstændigt.

Vi ønsker at inkludere medarbejderudgifterne til bogholderi, administration og medier/grafik i denne ansøgning. Det gør vi, fordi disse roller længe har været en realitet - først for spejderne og siden SABUS - men uden at fremgå af vores budget. Dels giver dette ikke et retvisende billede, og dels ønsker vi, at der bliver øremærket vigtige ressourcer til SABUS' drift.

Samtidig ønsker vi også med denne ansøgning at sende et signal om at den enkelte medarbejder bør udføre opgaver, som de enten er dygtige til eller føler sig kaldet til – økonomiske, åndelige, organisatoriske, grafiske eller andre. F.eks. kan alle naturligvis have den gave at kunne lede andre mod Jesus, men en præst vil have en stærk teologisk baggrund, mens andre vil være bedre til det, de er uddannede til, er motiverede af eller har erfaring med.

Vores oplæg til ansættelserne er, at kun SABUS-lederen er en valgt stilling, som ansættes jf. aftalen mellem Adventistkirken og SABUS. Det øvrige personale ønsker vi skal være fastansat under tilsvarende forhold som ansatte præster i Adventistkirken, blandt andet for at sikre en kontinuitet i afdelingerne.

Økonomi

I dette dokument fremgår det i hovedtræk, hvordan SABUS-bestyrelsen har i sinde at forvalte de af Dansk Ungdoms Fællesråd og Adventistkirken ansøgte midler.

Budgettet er stillet således op, at det fremgår hvilke aktiviteter SABUS forventer at afholde, samt hvilken målgruppe og deltagerantal, der forventes på arrangementerne.

I det tilfælde at der er deltagerbetaling i forbindelse med et arrangement, er deltagergebyret fratrukket omkostningen. Alle udgifter er derfor opgjort i nettoomkostninger.

Udover ansøgning om økonomisk tilskud ansøger SABUS om tilskud af arbejdskraft, opgjort i årsværk, som det også fremgår af dette dokument.

Hovedposter i SABUS' budget for 2020

	Net. omk.	Målgruppe	Antal
Sommeraktiviteter			
- Spejderlejr	55.000,00 kr.	11-20	170
- TEENcamp	50.000,00 kr.	13-18	50
- Børnelejr	30.000,00 kr.	7-12	100
SABUS deltagelse ved årsmødet	40.000,00 kr.	0-25	200
Ledertræning/udvikling			
- Herunder kurser og ophold for udvalgte målgrupper	90.000,00 kr.	15-40	70
Øvrige arrangementer spejdere	46.000,00 kr.	7-20	200
Øvrige arrangementer 18+			
- 18/30-dage	45.000,00 kr.	18-30	
Øvrige arrangementer TEEN			
- Regionalt	90.000,00 kr.	13-18	
Øvrige arrangementer børn & familie			
- Diverse	5.000,00 kr.		
- Parweekend	35.000,00 kr.		
- Familielejr	40.000,00 kr.	0-30	140
Drift af aktiver			
- Klatrevæg, mødetelt, båd, lydanlæg mm.	35.000,00 kr.		
Udvikling af materialer	20.000,00 kr.		
Lokaleudgifter - herunder Finderup og lagerleje	60.000,00 kr.		
Tilskud og motivationsfond			
- Tilskud til lokalafdelingerne	55.000,00 kr.		
- Initiativpuljen	10.000,00 kr.		

Diverse	
- Udgifter til dækning af personaleudgifter (landsleder)	190.000,00 kr.
- Administration, herunder revisor, forsikringer og IT	185.000,00 kr.
- Markedsføring og medlemskommunikation	40.000,00 kr.
Andet	
- Afvikling af gæld	100.000,00 kr.
- Øvrigt råderum	100.000,00 kr.
	1.321.000,00
I alt	kr.
DUF driftstilskud	800.000,00 kr.
Rest	521.000,00 kr.

Efter driftstilskud fra DUF, opgøres restfinansiering af SABUS' aktiviteter til 521.000 kr. Dette beløb ønsker SABUS at søge som driftstilskud fra Adventistkirken - Den Danske Union.

SABUS' bestyrelse ønsker at understrege, at vi ønsker at afvikle gælden til kirken, og på længere sigt opbygge en egenkapital i foreningen. Vi ønsker dog at Adventistkirkens børn, unge og spejdere tydeligt kan mærke, at de er værdifulde og prioriterede.

Tak for jeres støtte og opbakning til at gøre SABUS' fremtid til Adventistkirkens fremtid.