

2017 Årsrapporter for Syvende Dags Adventistkirken Danmark

Indhold

Formandens rapport	1
Næstformandens rapport	4
Korrespondanceskolen rapport	6
Sabbatsskoleafdelingens rapport	8
Privatskolerne rapport	9
Vejlefjordskolen rapport	10
Kommunikation- og medie afdeling rapport	11
Religionsfrihed rapport	18
Spejderchefens rapport	21
104.11 Teenafdelingen rapport	22
Familieafdelingen rapport	25
SABUS-rapport	27
Ungdomsafdelingens rapport	28
Kvindeafdelingen	29
HASDA Danmark rapport	30
Kristen forvaltning rapport	31
Dansk Bogforlag rapport	31
Hjælpeaktion rapport	33

Formandens rapport

Adventistkirken i Danmark er sat i verden for at forkynde Jesus' kærlighed til verden. En kærlighed, der søger nye veje til at lede mennesker ind i en voksende relation med Jesus. Jesus' løfte om en snarlig genkomst motiverer os til at tage dette kald alvorligt og få spredt budskabet.

Visionen er koft ned til: **En engageret menighed med fokus på menneskers frelse og vandring med Jesus.**

Det er andre mennesker evige liv, der driver os til at engagere os i aktiviteter lokalt. Her oplever vi et netværk og får opfyldt vores behov for fællesskab. Her hjælper og udfordrer vi hinanden til dagligt at vandre med Jesus.

Den Danske Unions opgave er at lægge rammerne og prioritere ressourcer, så dette kan ske. Det sker ikke på et kontor i Nærum, men lokalt i hver eneste menighed.

I løbet af året har vi set engagerede medlemmer gøre en forskel. Nyt Fokus projektet er kommet til det 30. blad. Det vil sige i næsten 2½ år har ca. 3000 husstande fået et nyt magasin i postkassen. Forskellige initiativer var været forsøgt på at invitere disse læsere til vores kirker, men med meget

lille resultat. Derfor valgte Nyt Fokus gruppen at producere en DVD med tre korte præsentation med aktuelle emner. Disse er i øjeblikket ved at blive distribueret sammen med det sidste magasin. Derefter er det besluttet i første omgang at stoppe for yderligere udgivelser og evaluere det videre forløb.

I tillæg vil Nyt Fokus bladene blive brugt til målrettet at sende til de medlemmer vi ikke ser i vores menigheder, som en hilsen fra den lokale menighed med mulighed for at aflægge et besøg. Dette initiativ begynder i flere menigheder i december måned sammen med uddelingen af den traditionelle juleblomst til ældre medlemmer.

I maj måned blev de to Modlys magasiner præsenteret og uddelt til årsmødet på Himmerlandsgården og menighedsbestyrelser og præster blev opfordret til at lægge planer for hvordan de ville være med til at fejre reformationen til efteråret. Mange menigheder har holdt særlige møder og kurser. Det er tydeligt, at vi har haft stor konkurrence om opmærksomheden, da mange andre kirker og medier har interesseret sig for samme emne. www.modlysmag.dk fungerede som et kampagnesite med artikler fra bladene, mulighed for at bestille eller downloade Mod en bedre fremtid som e-bog og se de videoklip vi producerede. Responsen har ikke været overvældende, men flere har bestilt Modlysmagasinerne og Mod en bedre fremtid fra netop denne hjemmeside.

HappyHand er blevet nævnt en del gange i formandsrapporten de senere år og det med rette. I efteråret besluttede Lille Nørlund menighed at åbne den fjerde butik i Ikast. Denne gang bliver det i et industriområde i store lokaler, hvor der bliver god plads også til møbler. Åbning af butikken bliver i slutningen af året. Vi er Gud taknemmelige for alle de frivillige, der stiller op og de muligheder for samtaler og kontaktpunkter det giver os.

I 2017 har der været 7 medarbejdermøder, hvor vi har fokuseret på formidling og forvaltning. Mange medarbejdere har meget lidt kollegialt fællesskab og disse samlinger imødekommer lidt af behovet. For det kommende år bliver der 6 møder, hvor der bliver et større fokus på dialog og idéudveksling og ikke helt så meget undervisning. Først møde afholdes med en overnatning på Ådalens Retræte den 9.-10. januar, hvor vi sammen vil fokusere på fællestemaet for 2018 og hvordan vi fra starten af året kan lave fælles aktiviteter på tværs af landet. Temaet for 2018 bliver "Gør sabbatten til en fryd".

I sagspapirene for Unionsbestyrelsesmødet har jeg skrevet et længere afsnit omkring strategi. Jeg har identificeret tre områder, vi skal arbejde med, hvis vi ønsker at tage det næste skridt videre i at forberede organisationen for vækst. De tre områder er 1) medarbejdere 2) ejendomme og 3) aktiviteter. Her redegøres for den nuværende situation og det bliver bestyrelsens vurdering hvor der skal prioriteres.

I juni måned var den Danske Union sammen med ni andre unioner med til at planlægge en unity konference i London. Den var velbesøgt og pakket med indholdsrig oplæg. Alle præsentationerne er nu udgivet i bogform (kopier uddeles til Unionsbestyrelsens medlemmer). Det har vakt en vis opsigt rundt omkring i kirken, og samtalen om enhed er blevet styrket. Dog var det med en vis skuffelse fra formandens side at opleve Annual Council tiltaget til fase 2, hvor en underskrift på et lojalitetsdokument skulle afgøre DDUs repræsentation ved Annual Council. Denne måde at skabe enhed på blev tydelig nedstemt, og vi venter nu spændt på hvad næste skridt så bliver.

Ved den transeuropæiske divisions bestyrelsemøde i november (Year End Meeting) blev det besluttet at invitere Generalkonferencens formand sammen med formanden for den komite, der har opsyn med om policy overholdes, til et fælles møde med ledelserne i de skandinaviske lande samt Holland.

På et personligt plan begyndte jeg MA-studier i ledelse fra Newbold College i maj måned. Det involverer to uger om sommeren og en uge om efteråret samt en dag om måneden i mindre læringsgrupper. I tillæg er der så bøger, der skal læses og opgaver, der skal skrives, men selve studiet er individuelt tilrettelagt, så det er tilpasset min arbejdssituation og giver en indsigt og værktøjer til at løse ledelsesmæssige udfordringer i min dagligdag. Det er meget spændende og relevant.

Sluttelig vil jeg takke unionsbestyrelsen for et godt samarbejde og gode møder. Lad os i fællesskab arbejde for en engageret menighed med fokus på menneskers frelse og vandring med Jesus.

November 2017
Thomas Müller

Næstformandens rapport

I medlemsstatistikken for indeværende år (3 kvartal) er der 2450 medlemmer totalt (inkluderet Færøerne). Døbte og optag på trosbekendelse er 15 nye medlemmer. I dette år har vi også mistet 34 medlemmer ved død og 12 medlemmer ved udmeldelse. Unionsmenigheden har før øjeblikket 70 medlemmer. Til og med 3. kvartal 2017, har vi 16 medlemmer færre end udgangen av 2016.

Noget av det som divisionen og generalkonferensen har sat meget tryk på, er at få et realistisk overblik over vort medlemstal i menighederne rundt omkring. Og dette handler ikke bare om å vide hvor mange vi er på papiret, men at kunde ha omsorg for vore medlemmer, om de syns eller ej. Mange gange vil det betyde meget for en person som ikke er aktiv, som ikke kommer eller kender sig hjemme i menigheden, at nogen tager kontakt og spørger efter hvordan det går. Vi kan aldrig understrege nok det personlige i opfølgning og omsorg av hinanden. Ofte i andre sammenhænge, har man oplevede at en telefonsamtale, eller et besøg betyder utrolig meget. Det som vi ofte ser, er at medlemmer som melder sig ud, fremdeles vil ha Adventnyt tilsendt.

GC og vor division har et fokus på "Nurture and Retention" hvor medlemslisten gæes gennem i den lokale kirke, og hvor vi får et overblik over aktive og mindre aktive medlemmer. I mange tilfælde hvor mindre aktive medlemmer bliver kontaktet, ser vi i nogle tilfælde at medlemmer vender tilbage og andre finder ud at de ikke længer ønsker at tilhøre menigheden. Den personlige relation betyder meget i de sammenhæng hvor mennesker kommer ind i menigheden. Uden de tætte personlige relationer, er det svært at falde til i fællesskabet. Dette er noget som vi ser i alle aldersgrupperinger i menigheden.

Der er mange aktive i vore menigheder, med evangelisme, uddeling, HappyHand, gademission og den personlige kontakt og vidnesbyrd det enkelte medlem lever ud i sit daglige liv.

Marianne Dyrud Kolkmann, Næstformand



SYVENDE DAGS ADVENTISTKIRKEN

Medlemsstatistik for 2017

Menighed	Antal kirker	Antal medl. 01-jan	Medlemmer tilføjet				Medlemmer afgået				Antal medl. 31-dec
			v/dåb	v/bekend	v/brev	udland	v/brev	t/udland	v/død	v/udmeld. justering	
1 Aalborg	1	77			1						78
2 Cafe-kirken		86	1		1	1			1		87
3 Dronninglund		1									1
4 Esbjerg	1	17	1						1		17
5 FaceOut		27					1				26
6 Faxe	1	54	1		3				2		56
7 Fredericia	1	20									20
8 Frederikshavn		5									5
9 Herning	1	57									57
10 Hjørring	1	19					2				17
11 Holbæk	1	34						1	1		32
12 Holstebro	1	31	1								32
13 Horsens	1	30	1				2				29
14 Internat.church	1	55				8		3	1	2	57
15 Jerslev	1	23					1				22
16 Juelsminde	1	16									16
17 København	1	139	1		6	1	3		2		142
18 Køge	1	62			1	2	1		1		63
19 Lille Nørland	1	37							1		36
20 Nakskov	1	18			2				1		19
21 Nyborg	1	48							1		47
22 Nykøbing F.	1	33	2		1				2	1	33
23 Nærum	1	342								1	341
24 Næstved	1	16							1		15
25 Odder	1	7							1	1	5
26 Odense	1	75									75
27 Randers	1	63			2		1	1	5		58
28 Ribe	1	17									17
29 Ringsted	1	67									67
30 Roskilde	1	130	1				4			3	124
31 Rødekro	1	42					3		1		38
32 Silkeborg	1	75			6		1		2		78
33 Slagelse	1	22					1				21
34 Svendborg	1	37									37
35 Sønderborg	1	8									8
36 Tejn	1	15									15
37 Thisted	1	28		1							29
38 Union		65	1		8	2	3		1	2	70
39 Vejle	1	57					1				56
40 Vejleffjord	1	238	1		1	2	6		2		234
41 Viborg	1	43					1		1		41
42 Østervrå	1	95			1	4			1		99
43 Århus	1	77	3				1		1		78
	38	2408	14	1	33	20	33	5	30	10	2398
Torshavn	1	58							4	2	52
46	39	2466	14	1	33	20	33	5	34	12	2450

Korrespondanceskolen rapport

Fakta:

Kursustilbud: 21 brevkurser
6 online kurser

Elever i K-skolens kartotek: 1367 elever

Antal aktive elever pt: 20 elever - der kom 11 nye i 2017 som pt ikke regnes blandt aktive.
Dette er nok det realistiske antal med de resurser som K-skolen har i øjeblikket.

Lønnet personale:

Henrik Jørgensen: 25% tid

Sandy Flinker: timebetalt (5-10 timer pr. måned)

Esben Klokkervoll: timebetalt (Webmaster)

Unionens strategiske plan sætter fokus på formidling i handling med det udtrykte mål at støtte missionsaktiviteter både traditionelle og kreative/eksperimenterende. K-skolen med sin mission om at gøre den bibelske fortælling om Gud tilgængelig på en enkel og forståelig måde ønsker at være en integreret del af unionens strategiske plan.

Som en del af unionens strategiske plan er følgende sket i 2017:

1. Ny hjemmeside:

- a. <http://kskolen.dk/lanceret.1.oktober.2017>
- b. Tilmelding til alle k-skolens 21 brevkurser samt 6 online kurser.
- c. Der vil løbende blive lagt flere online kurser ind, samt mere relevant information og links.

En stor tak til Esben Klokkevold for et enormt arbejde med at finde en platform der er egnet og let at arbejde med, opsætning og alt andet der gør at vi nu har en hjemmeside der virker.

2. Kontakt:

Et nyhedsbrev der udkommer 4 gange om året og udsendes pr. brev og elektronisk sammen med et magasin som "Nyt fokus". Med seneste nyhedsbrev (okt. 17) sendte vi "Modlysmag 2" ud til alle ikke-SDA elever.

3. Bibelstævne 2017

- a. Himmerlandsgården 31. marts – 2. april
- b. 50 deltagere - Heraf 15 ikke-SDA
- c. Emne: Er reformationen gået i stå?
- d. Undervisere:
 - Knud Svendsen
 - Arthur Hansen
 - René Bidstrup
 - Richard Müller
 - Sven H Jensen
 - Lasse Beck
- e. Stævnets præsentationer blev grundlaget for Modlys mag. 2 og et nyt online kursus "Reformationen der gik i stå."

4. K-skolens facebookside

- Henviser til hjemmesiden
- Reklamerer for ét nyt kursus hver uge
- Mulighed for ”samtale” med mennesker der kommenterer på siden

5. K-skolens bestyrelse

I løbet af efteråret blev der nedsat et missionsråd der skal vejlede

- Thomas Müller (formand)
- Henrik Jørgensen (sekretær)
- Jan Gunnar Wold
- Pia Brandt Andersen
- Karina Ottesen
- Kasper Struksnes

Mødtes første gang 1. okt. 2017

6. Resurse for menigheder

- Flere menighedsmedlemmer bruger K-skolens studiehæfter til studiekredse og bibelstudier.
- Kurset om Romerbrevet kan med fordel bruges som et supplement til dette kvartals bibelstudier.

7. Gaver

Sidst og ikke mindst er vi meget taknemmelige for den meget generøse årsmødegave på +80.000kr, som vil hjælpe os med formidle den bibelske fortælling om Gud. Vi er også taknemmelige for de trofaste venner af K-skolen der støtter vort arbejde med regelmæssige gaver.

Planer og mål for 2018

1. Reklamefremstød

- Indtil den nye hjemmeside er kommet i gang har vi kun reklameret for K-skolens kurser i et meget begrænset omfang. Der er dog menighedsmedlemmer der trofast uddeler k-skole invitationer og der var en reklame i ”Det god seniorliv” sidste vinter.
- Planlagt reklame denne vinter:
 - Facebook hver uge
 - BT-søndag – 5 søndage op til jul
 - Det gode seniorliv og Gul og gratis på Sjælland
- Fremtidige planer
 - Optimere Facebook reklamerne
 - Kristelig Dagblad
 - Udfordringen

2. Støtte unionens strategi

- K-skolen vil støtte unionens strategiske plan med specielt fokus på formidling ved fortløbende at forny og revidere eksisterende kurser og udvikle nye tidsrelevante kurser
- Udgive nyt Åbenbaringskursus – oversat fra tysk/norsk
- Udgive kursus om Sabbatten – hviledagen- tage udgangspunkt i materialet fra Bibelstævnet 2018
- Få alle brevkurser overført til elektronisk version
- Udvikle en ny tidssvarende integreret database for skolens kursister – brug af Navision
- Samarbejde med Norsk Bibelinstitut om brug af nogle af de kurser de har udarbejdet/oversat
- **Idébanken:** Kursus om tidsaktuelle emner som skyld og skam, tilgivelse og nåde etc. Kunne man forestille sig et kursus der er udarbejdet i samarbejde mellem K-skolen og ADRA med fokus på socialt engagement?

3. Søge KEHAB om finansiel støtte til:

- Udarbejdelse og produktion af nyt kursus materiale
- En fokuseret reklamekampagne i medierne
- Ny database i Navision

4. Bibelstævne 2018

- Himmerlandsgården 16-18 marts 2018
- Emne: Sabbatten
 - Fokus – Hvilen og dens betydning i det moderne samfund

K-skolen er i en overgangsfase, hvor den prøver at forny sig og blive kendt som et relevant tilbud til dem der gerne vil fordybe sig i den bibelske fortælling om Gud. Men da det er skolens mål at udvide sine tilbud og øge sit elevantal må man også indse at der flere resurser til.

Henrik Jørgensen
Leder, K-skolen

Sabbatsskoleafdelingens rapport

I en årrække har der ikke været en sabbatsskoleafdeling. Der har været udpeget en koordinator der har sikret at bibelstudiehæftet bliver udgivet 2 gange om året med bibelstudier til to kvartaler i hver. Den danske udgave er oversat af Marit Birch, Paul Birch udarbejder afsnittet aktivitet og dialog, Elsebeth Daugaard læser korrektur og Bente Skov Schledermann laver det grafiske arbejde. Hvert halve år trykker vi og udsender vi ca. 800 bibelstudiehæfter. Derudover kan en elektronisk udgave findes på adventist.dk. På Carina og Jared Martins initiativ kan bibelstudierne nu også fås som en app (sabbatsskole) til både iPhone og android.

Kirkens strategiske plan i denne periode har fokus på formidling, forvaltning og fællesskab med et specifikt mål at løfte niveauet sabbatsformiddag i vores menigheder. Med det fokus og da sabbatsskolen er det tidspunkt hvor de fleste af vores medlemmer samles til bibelstudie må unionsbestyrelsen/ledelsen overveje om dette ikke er en oplagt anledning til at se nærmere på den måde vi i øjeblikket i Danmark ret ukritisk formidler Adventistkirkens budskab gennem vore bibelstudier.

Spørgsmålet er om det bibelstudiemateriale vi bruger opfylder de behov vores medlemmer har? De bibelstudier vi bruger er redigeret og udgivet af General Konferencen og skal dække behovet for hele verdenskirken. De er ikke skrevet med henblik på den gennemsnitlige danske adventist. Derfor håber jeg unionsbestyrelsen vil se positivt på et separat dagsordenpunkt om bibelstudiematerialet.

Henrik Jørgensen

Koordinator - sabbatsskolen

Privatskolerne rapport

Dette korte overblik er ikke en afdelingsrapport, da unionen ikke har en skoleafdeling, men en kort orientering baseret på oplysninger fra skoleledermødet afholdt 8. november 2017 på Vejlefjordskolen, hvor unionens kontaktperson for skolerne var inviteret med. Elevtallene er de rapporterede tal fra den 5. september 2017, som skolernes statstilskud er baseret på.

Vejlefjord:

18 i vuggestuen

30 i børnehaven

240 i 0-10. kl. (heraf ca. 50 i efterskolen)

90 i gymnasiet

20 ledige pladser i kostafdelingen, så økonomien kan blive anstrengt næste år.

Der er ansat ny børnehaveleder og ny køkkenleder

Der planlægges HF fra skolestart 2018.

Svanevej

68 elever

Budget 63, så håber på et lille overskud

Ny bestyrelsesformand: Mette Kjøller (Ringsted) en rigtig god støtte til skolen.

9 elever i 9. kl., men en del skrevet op til 0. kl. til 2018.

Er begyndt af forny stole og borde i klasseværelserne og har planer om renovering af skolegården.

Ringsted

116 elever

12 på hvert klassetrin undtagen 8. kl hvor der er 8. - Max elevtal 120

8 af 9 lærere med SDA-baggrund

Ønsker mere plads, bl.a. nye lokaler til naturfag. Der er skaffet penge og der arbejdes på en løsning.

Roskilde

102 elever

har sat 105 som absolut max.

En rigtig god lærerstab med mange lærere med SDA-baggrund og alle er personlige kristne.

Ny lærer ansat 1/11 efter Vibeke Erhardtsen flyttede til Ringsted Privatskole.

Nyt tag på bygningen færdiggjort november 2017.

Nærum

75 elever

Budgettet sat til 84.

Mistede 17 elever sommeren 2017. En del tog på efterskole.

Aftale med kommunen om udsendelse af brochere om 0. kl. slutter. Kommunen har sagt dette er sidste år.

Søger ny lærer til 1.1.2018.

Derudover kan der siges at unionen har et fint samarbejde med skolerne omkring deres årlige inspicationsuger og diverse andagter/morgensang. Vi har 5 velfungerende skoler, hvor der bliver gjort et godt og solidt arbejde og kirkens kristne værdier bliver levet ud i hverdagen, blandt lærere og elever.

Henrik Jørgensen, kontaktperson til privatskolerne

Vejlefjordskolen rapport

2017 har været endnu et spændende år for Vejlefjordskolen, hvor vi fortsat har oplevet positive ting. Vi glæder os over, at skolen generelt har et tilfredsstillende elevtal på trods af faldende statstilskud og dermed højere egenbetaling. De allerfleste trives og har det godt på skolen – selv om vi ikke undgår et vist frafald undervejs i skoleåret.

Elevtallene. Når det gælder *børnehave/vuggestue*, er vi rigtig glade for, at vi for 3 år siden valgte at etablere vuggestue. Børnetallet i børnehaven er nemlig for nedadgående i øjeblikket – og til gengæld er børnetallet i vuggestuen højere end nogen sinde, endda så højt, at vi har måttet ansøge kommunen om dispensation til at øge kapaciteten fra 12 til 18 børn. Det lover godt for fremtiden! Når det gælder *grundskolen* 0-10 klasse, er elevtallet stabilt. Vi oplever, at skolen har et godt ry i lokalområdet. For *efterskolens* vedkommende er elevtallet noget lavere end sidste år. Vi satser en del PR-midler for at øge tilmeldingen, men vi deler nok skæbne med mange andre efterskoler i øjeblikket. Faldende statstilskud, øget forældrebetaling og faldende ungdomsårgange er vigtige årsager til nedgangen. Samtidig er der meget hård konkurrence om eleverne specielt i vores kommune, der huser ikke mindre end 9 efterskoler. I *gymnasiet* har vi i øjeblikket 90 elever, hvilket er lidt mindre end de foregående år. En vigtig årsag til dette er, at den nuværende 1.g årgang desværre kun er på 25 elever, så vi må fortsat arbejde for at skaffe nye elever – også i gymnasiet. Som noget nyt satser vi på at oprette 2-årig HF fra næste skoleår. Den nye reform af ungdomsuddannelserne gør det muligt at tage HF direkte efter 9. klasse, og vi tror, at der er et behov for et alternativ, der er knap så krævende som den 3-årige studentereksamen.

Når det gælder **investeringer**, har Vejlefjordskolens ledelse i 2017 valgt at investere en del af sin kapital i nybyggeri. I skrivende stund er en stor ny ridehal ved at blive opført, og planen er at udvide vores hestetilbud, så det ikke bare gælder efterskolen, men også grundskolen og den nye HF. Ridehallen står efter planen klar ved årsskiftet. Næste byggeprojekt er en udvidelse af vuggestuen, der bugner af børn! Det forventes gennemført i 2018. Vi er taknemmelige for, at skolens økonomi fortsat tillader en række forbedringer og nybyggeri.

Når det gælder **skolens åndelige liv**, er vi fortsat glade for, at kirken har valgt at prioritere det, der svarer til en fuldtids ungdomspræst til Vejlefjordskolen. I indeværende skoleår arbejder Joan Kristensen og Emil Keye sammen om arbejdet, hver især på halv tid. Det er af uvurderlig betydning at satse på de unge, hvoraf et mindretal kommer fra adventistbaggrund – i øjeblikket ca. 45% i gymnasiet og noget lavere i de andre afdelinger. Vi anser derfor skolen for at være en stor missionsmark og håber, at kirken fortsat vil sætte ressourcer ind på dette arbejde.

For en længere redegørelse for kalenderåret 2016 henvises til rektors rapport ved generalforsamlingen 24. april 2016, der ligger på skolens hjemmeside: www.vejlfordskolen.dk.

Med venlig hilsen
Holger Daugaard
Rektor

Kommunikation- og medie afdeling rapport

Kommunikationsafdelingen har i 2017 arbejdet med at løse opgaver i forhold til produktion af medier, overordnede strategier og kommunikation i menigheder. I forbindelse med udarbejdelse af nyt "adventist.dk" som i henhold til tidligere vedtag i unionsbestyrelsen, har projektet trukket ud da vi valgte at udforske muligheden af at gå i samarbejde med Norge der stod i den samme situation som Danmark. Afdelingens samlede formål kan udtrykkes i følgende:

"Kommunikations- og medieafdelingen skal aktivt understøtte alle kirkens processer, menneskelig, digitalt og materielt, så der fremkommer et ensartet, moderne udtryk der medfører at mennesker med eller uden kirkebaggrund kan forstå og relatere sig til kirkens budskab."

Oversigt over afdelingens projekter for 2017

Medarbejdere

Kommunikation og Mediaafdelingen engagerer følgende:

- Bente Skov Schledermann (fastansat på kontoret)
- Eduardo Folster (Et år for Herren)
(stor tak til Esben Klokkervoll som har udført et stort arbejde som sidste års "et år for Herren".)
- Jan-Gunnar Wold (20%)
- Birgitte Bohsen (freelance)
- Brian Rasmussen (freelance)

Derudover har vi kontakt med flere frivillige der gør et stort stykke arbejde på forskellig vis. Nogle mindre opgaver udføres også efter timeløn. Det er afdelingens opfattelse at med de opgaver der kommer fremover i forhold til nyt adventist.dk, hvor grundtanken er at holde et meget højere aktivitetsniveau end i dag, skal der fra ledelsens side afsættes langt flere ressourcer. Både ved at engagere frivillige, men også til arbejde udført på timebasis.

Kommunikationsmøder

KMA anser det som en vigtig opgave at være synlig ude i menighedslivet og stimulere til en dialog omkring helhedstankegang i kommunikation. Der har derfor i 2017 været afholdt flere tema-sabbatter i flere menigheder, og dette fortsætter i 2018.

Temadagen afholdes ved undertegnede i samarbejde med René Bidstrup. På disse temadage, gennemgår vi eksempler på hvordan Jesus og Paulus kommunikerede. Derefter går tema over til at omhandle hvordan vi ofte misforstår hinanden når vi diskuterer, og ser på hvordan vi kan blive bedre til at formidle ved at lytte og forstå, end at kun aflevere et budskab. Vi berører også hvordan konspirationsteorier og "click her" lokkemad bruges for at få folks opmærksomhed og hvorfor dette er en meget tvivlsom form for kommunikation. Til sidst ser vi på hvordan vores fortælling til lokalsamfundet halter når vi fremholder et positivt budskab, men inviterer til en trist og mørk kirke, eller et skilt udenfor der mere ligner en bedemandsforretning end en livsglad kirke. Vigtigheden af at vores fortælling bliver ensartet og forståelig er gennemgangstonen.

KODA aftale

Der er i 2017 forhandlet på plads en aftale med KODA om brug af musik i menigheder. Aftalen dækker et antal arrangementer med beskyttet materiale efter en abonnementsordning. Der skelnes ikke mellem møder i kirken, optag til hjemmesiden, eller streaming. Så længe der er tale om de normale mødeaktiviteter er dette dækket ind i aftalen.

Årsmøde 2017

Medieteamet var engageret i gennemførelsen af den tekniske del af årsmødet på Himmerlandsgården. Der blev i forkant afholdt en række møder for at koordinere gennemførelsen, og der blev også indkøbt noget ekstra udstyr som længe har manglet og som nu kan bruges til kommende arrangementer.

Philip Butenko havde opgaven som ansvarshavende for den tekniske gennemførelse, med god hjælp af en god del frivillige. Det har været afdelingens fokus at opmuntre nye unge kræfter til at deltage, noget der også blev en realitet. En stor tak til alle der deltog på teknikken, og til Philip Butenko for det store arbejde der blev koordineret.

SabbatOnline og AdventnytOnline

De to elektroniske nyhedsbreve sendes ud til over 400 personer. Der er planlagt en import af flere e-mailadresser så vi kan nå ud til flere. Nyhedsbrevene har i 2017 blevet ændret lidt i indhold og stil så det fremtræder med flere tværgående nyheder og begivenheder, end kun informationer fra ledelsen og de officielle arrangementer. Tanken er at skabe nyhedsbreve der ønskes at læses selv om man allerede kender til de arrangementer der foregår på landsplan. AdventnytOnline sendes også ud til hver menighed som papirkopi til opslagstavlen. Der har i 2017 ikke været speciel kontakt mellem den trykte og den elektroniske udgave. Betragtninger om en eventuel synergi mellem disse medier kunne måske tages op til debat i 2018.

Kristelig Dagblad

Der er en dialog med Kristelig Dagblad for at komme til en bedre løsning med fortegnelser af gudstjenester i avisen. Den løsning de har i dag, tager ikke højde for at en organisation kan indrapportere for flere kirker af gangen, men da dette foregår ved data fra Folkekirken, er dialogen fremdeles igangværende da sådan er fuldt muligt om man lægger forholdene til rette for dette. Som en lille ændring til den eksisterende oversigt, er Adventistkirken nu rykket op til "A" og ikke på pladsen "S" som tidligere. Det giver en lidt bedre eksponering at stå øverst. Det er planen at der skal findes en bedre løsning på dette i 2018, da sådan reklame er godt at tage med når det nu ikke er direkte afgiftsbelagt.

Streaming af gudstjenester

Der er for tiden en del menigheder som streamer sine gudstjenester. Andre har udstyret men mangler personer til at håndtere det regelmæssig, og andre har købt udstyr i håb om at starte, uden at det blev realiseret. For at forsøge at sparke liv i dette område og give

inspiration til de menigheder der enten aktivt streamer eller tænker på det, afholdt KMA et streamingmøde på Vejlefjord i efteråret 2017. Der blev præsenteret tanker omkring hvorfor man streamer, hvordan man kommer i gang, og hvilket udstyr der egner sig. Fra LifestyleTV havde vi besøg af Claus Nybo. Robert Sand kom ind på hvordan man tilrettelægger gudstjenester for streaming, og Philip Butenko delte tanker omkring nødvendig teknik. Flere udtrykte ønske om at samles igen omkring dette tema. En Facebook gruppe er oprettet for at vedligeholde kontakten på området.

Optag af prædikener over Johannes' Åbenbaring

Thomas Müller arrangerede inden sommeren en del Skype samtaler mellem vore præster hvor vi sammen læste en Reimar Vetnes bog om Joh.Åb. I forlængelsen af dette ønsker KMA at forestå indspilning af en del prædikener der kan anvendes i menighederne de gange man mangler en

prædikant. Der ligger allerede nu en del materiale på "hopechannel.dk" som kan bruges, men dette begynder nu at blive af ældre dato.

Der er lavet en aftale med LifestyleTV i Malmø om at optage sådanne programmer. På grund af en tætpakket produktionsplan hos LifestyleTV har vi først fået angivet produktionstid på foråret 2018.

MobilePay Shop

KMA ønsker at støtte den nye digitale løsning som er kommet på markedet fra MobilePay. Indtil for nylig skulle man knytte et rigtigt telefonnummer til en MobilePay løsning. Den nye variant er skabt for organisationer og virksomheder der ønsker at modtage indbetalinger hvor man i en webløsning kan oprette mange femcifrede numre (fiktive tlf. numre på kun 5 tal). Denne løsning skal knyttes til et CVR-nummer, så det er kun menigheder der har sådan der kan tilgå ordningen. Der er etableret en kontaktperson hos MobilePay som nu kender baggrunden for de lokale kirkers ønske om at bruge dette, og oprettelser vil kunne foregå nemmere om dette koordineres, samtidig som der sikres at vi er fritaget transaktionsgebyret da den enkelte menighed tilhører Adventistkirken Danmark.

Kommunikationsråd

I menighederne er der en del personer der har en naturlig interesse for medie og kommunikationsarbejde. Tidligere har der ikke været et forum for at sådanne kan komme til i debatten eller dialogen med afdelingen. Derfor blev der etableret en mailliste med tilhørende Facebook gruppe. Her forsøger vi at få til en 2-vejs kommunikation hvor vi på den ene side informerer om hvad der sker fra afdelingssiden, og inspirerer deltagerne til at komme med synspunkter og meninger i forhold til det arbejde afdelingen udfører.

På denne måde kan afdelingen få feedback på arbejdet, og deltagerne føler de kan få luftet sine tanker i et større fora end den lokale menighed.

Gruppen var således samlet på Vejlefjordskolen den 22. januar, hvor vi talte om medieforhold generelt i kirken, kommunikation, webside og digitale medier. Årsagen til at vi nu er i gang med nyt adventist.dk skal findes i de tilbagemeldinger denne gruppe gav afdelingen i starten af året.

Det er undertegnede opfattelse at kirkens kommunikationsafdeling ville stå stærkere i sit arbejde om et sådan "råd" blev formaliseret og nødvendige ressourcer afsat. Dette vil være en bedre strategi for fremtiden end at arbejdet hviler på få hænder.

Nyt www.adventist.dk

Som tidligere angivet har beslutningen om at producere et nyt website for kirken ligget stille over sommeren i venten af hvilken retning Norge ønsket at gå. Der er for nylig afgjort at tilbuddet fra Mediegruppen var det mest fordelagtige, og samtidig kunne også DNU se lys i at samarbejde om dette i og med begge lande stod i den samme situation.

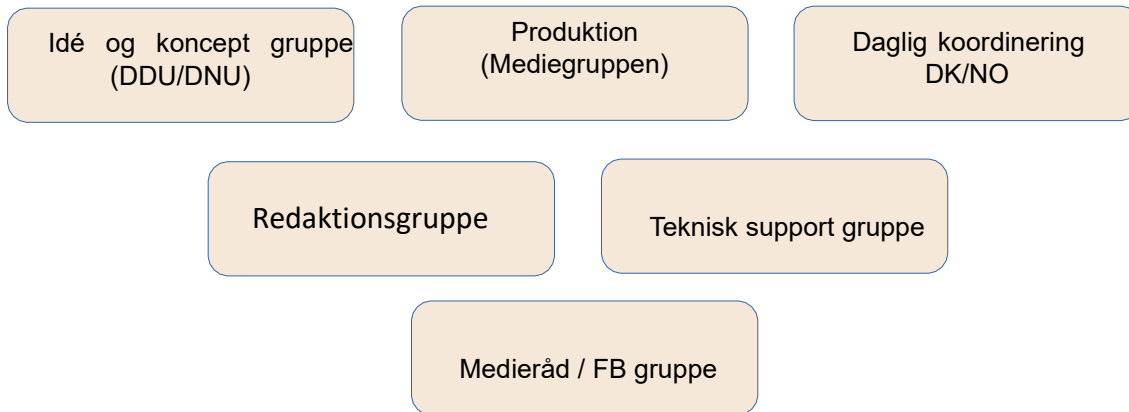
Et sådant samarbejde er også med til at opfylde generalforsamlingens ønske om at søge fælles samarbejdsområder med tanke på de gode erfaringer mange kunne huske fra VNU tiden.

Processen med at omlægge adventist.dk til en ny udgave er derfor påbegyndt.

Det første møde blev afholdt hos DNU i Norge i oktober. Tilstede var Tor Tjeransen, Widar Ursett, Thomas Müller og undertegnede. Her forsøgte vi at komme frem til en fælles forståelse af opgaven som muligt. Det næste møde blev aftalt til den 9/11-17 hvor den samme gruppe mødes hos Mediegruppen i Vejle for at lægge rammerne for projektet. Når disse rammer er lagt, vil det være Widar Ursett (DNU) og undertegnede der vil koordinere arbejdet.

Det er vigtigt at pointere at det nye website ikke kun er en ny forklædning til eksisterende materiale. Projektet skal tilrettelægges på en sådan måde at der fortælles en historie til

de besøgende, hvor materiale er tilrettelagt de kirkefremmede i langt større grad, både i sprog og konceptuelt. Samtidig skal sitet give al nødvendig information og ressourcer til vore medlemmer. Det er meningen at de enkelte kirkesites vil være en del af løsningen, dog ikke i første omgang. Såfremt produktionen går som planlagt, påtænker vi at gå live inden Maj 2018. Der er flere parter involveret i dette projekt, hver med sine opgaver:



For at give et indblik i tanker omkring stil og indhold, gengives her et arbejdsdokument for den nyetablerede web redaktion. Dokumentet er ikke skrevet som tillæg til denne rapport, men medtages her for at informere bestyrelsen om det udgangspunkt der er valgt for det nye website.

30.10.17

Jan-Gunnar Wold

Kommunikation og Medieafdelingen

Retningslinjer for Webredaktion

Følgende notat er et arbejdsdokument med tanker omkring vision og formål vedrørende stil og indhold af nyt "adventist.dk". Det er vigtigt at redaktionsgruppen arbejder ud fra den samme grundtanke for at sikre et ensartet udtryk og fortælling.

Hvad det nye website ikke er

Det nye web er i første række ikke kun en ny indpakning til det eksisterende gamle indhold hvor vi får et webfirma til at ændre designet men ellers beholde den samme struktur, menuer og indhold. Dette punkt er vigtig at lægge til grund for webredaktionens arbejde.

Kommunikation og vision med det nye website

Det nye website skal som idé starte "med et blankt ark". I de sidste 20 år har web udviklet sig på mange måder og ændret både facon, måde at kommunikere på, indhold og præsentationsform. Fremkomsten af Facebook og andre sociale medier, har brudt med den oprindelige webtilgang, hvor websider blev ansat som en global blanding af kirkens opslagstavle, bibliotek og ressourcer som "tro og lære". Her kunne et globalt publikum gøre opslag på sin computer for at læse og søge efter information om spørgsmål man havde til kirkens liv, tro og lære.

I dag er kommunikation mere horisontal og mindre vertikal. I gamle dage "informerede ledelsen" til de menige soldater. I vore dage kan du komme i direkte kontakt med DR, TV2, Lego, Novo Nordisk eller de nationale politiske partier. Det ultimative brud på den vertikale kommunikationsform er Donald Trump på sin twitter, uanset om man kan li det eller ej. De ledere

der holder fast i at kommunikation skal kontrolleres, verificeres og godkendes inden der meldes ud, vil med tiden udfases og erstattes af ledere der kan håndtere dialoger horisontalt, noget der for øvrigt passer godt ind i den skandinaviske ledelsesstil. Her taler vi selvsagt ikke om en organisations officielle udtalelser, som selvsagt fremdeles vil være relevant at formidle efter officielle godkendelser. (Der leveres heller ikke nyheder til aktiemarkedet via Facebook).

I lys af dette, skal det nye web understøtte den umiddelbare kommunikation, nyhedsstrøm, chat og dialoger, i langt større grad end i dag, hvor der altid vil være en chance ved at ikke alt materiale bærer præg af officielle udtalelser. Her taler vi ikke om at der pludselig skal være divergerende synspunkter eller andre beklagelser fra folk, men at materiale åbner mere op for skriverier fra almindelige mennesker ved nyheder, klummer eller Facebook feeds. Mange kirker har f.eks. i dag en Facebook side. Her er stilen mere uformel og direkte, og der er ingen grund til at sådanne feeds ikke også kan bages ind i den nye løsning så der sikres en større dynamik end et opslagsværk ville tilsige.

2 hovedmålgrupper

Det nye web kan inddeles i 2 målgrupper med sine respektive undergrupper.

- Mennesker der ikke er aktivt deltagende i kirken
- Dem der tilfældig surfer forbi
- Dem der søger efter information om kirken
- Dem der er personlig søgende efter livshjælp
- Medlemmer og andre der er velkendt med kirken
- Aktive medlemmer der søger ressourcer
- Bekendte af kirken der søger "hvad der sker"

Det er fra kirkens ledelse et ønske om at det nye website i hovedsag skal være kirkens visitkort ud til verden, hvor vi i første række skal fortælle en fortælling og anspore dem der kommer forbi til at orientere sig yderligere. Som redaktionsgruppe skal vi arbejde ud fra denne grundtanke.

Dernæst skal websitet tilgodese den anden gruppe som måske ønsker at gå mere direkte til at søge informationer og ressourcer. Selv om en god del information går på tværs af disse inddelinger, som f.eks. nyhedsstof, er det vigtigt at de mere medlemsorienterede ting samles på en naturlig måde. Alt på websitet skal være åbent og tilgængelig for alle.

Den uformelle dialog stil

Kirken har i alle tider haft en udfordring i den stil man anlægger i skriftligt materiale til andre. Man kan tydelig se dette i debatter og udtalelser som florerer. Når du spørger visse mennesker om hvad vi skal forkynde så er et standardsvar "de 3 engle budskaber". Selv om dette ikke er forkert, så der ofte et sammenfald mellem holdninger og måden at kommunikere på, hvor mange tager udgangspunkt i egen idéverden hvor sprog og fremstilling foregår uden at tænke yderligere på tilhøreren. Man mener det vigtigste er at "få afleveret et budskab", og helst "det rigtige budskab". Denne måde at kommunikere på, overser at kalenderen ikke står på 1960 mere. 68% af Danmarks befolkning har i dag ikke et naturligt vokabular og forestillingsevne til at, på vor måde og ønske, forstå begreber som himmel, Gud, Helligånden, nådegaver, nadver, frelse, synd, forsoning, retfærdiggørelse ved tro, de ti bud, antikrist, ende tiden. De fleste kender sådanne begreber kun af omtale på lignende måde som jul, påske og pinse.

Skal vi i kontakt med Danmark i 2018, er det vigtig at sætte sig helt ned på bænken til dem vi taler med, have en dialog med dem, hvor udgangspunktet er den verden de kender, de begreber de kender, de problemstillinger de er optaget af, og så fortælle en fortælling hvor vores mål

er at lede dem til at blive nysgerrige på del 2, og ikke altid føle at "vi skal fortælle dem sandheden og helst alt på en gang".

I 1960 havde mennesker en begrebsverden som var helt anderledes, og vores opgave som kirke var så at påpege den "rigtige fortolkning" for så at lede dem til den naturlige konsekvens at de blev medlem i kirken. Efterhånden som tiden gik, blev der færre og færre der blev medlem baseret på den fremgangsmåde, og kirken koncentrerede sig derfor mere og mere om den ældre generation som fremdeles havde en 1960 forestillingsevne.

Som en konsekvens af hvordan kommunikation har ændret sig, skal det nye website reflektere en mere indbydende stil i menuer og indhold. Et eksempel om sådan, kan være at en menu der hedder "Om adventister", kan angives som "Dette er os". Orden "os" signaliserer noget mere personlig end at slå op i en telefonbog (om nogen husker sådan).

I stedet for "Aktiviteter", kan der stå "Dette kan du deltage på".

I både menuer og de artikler vi skriver, selv i de artikler der er mere "tunge", skal der tilstræbes en "du – vi – os – dig – mig" fremstilling. Dette modvirker at materiale bliver som taget ud af en skolebog eller et leksikon. Noget vi som kirke er rigtig gode til, da der kan være en hang til at "omvende ved at informere".

Alt materiale skal om mulig indeholde personlige appeller der henvender sig direkte til den ene læser. Når vi skriver, er det til "et menneske", ikke til "en gruppe", eller til "verden".

Når vi sammen evaluerer materiale, er det vigtigt at dette holdes op imod disse principper.

I mangel af bedre, kan stilen kaldes for en "dialogbaseret stil", hvor der bruges udsagnsord i langt større grad end substantiver i formuleringer.

Ressourcer og dynamik

Hjemmesider er ofte mere statiske end sociale medier der flyder over med en kontinuerlig strøm af nyt materiale. Skal den nye hjemmeside lykkes i at være et sted hvor mange vender tilbage til, er det vigtigt at dele af indholdet hele tiden ændrer sig. Og det skulle helst være mere end kun de direkte nyheder, som har en naturlig cyklus.

Det er derfor vigtigt at man både fra kirkens ledelse og fra en kontinuerlig redaktionsgruppe, kan afsætte de nødvendige ressourcer for at vedligeholde og videreudvikle denne løsning over tid.

Niveauer i materiale

Ved præsentation af materiale er der flere niveauer. Alle niveauer skal indeholde en udfordring til stillingtagen og mulighed for direkte respons.

- **Den første fortælling**

Dette niveau kendetegnes ved at have kortfattede sætninger, rimelig store skrifttyper, enkelt dagligdags sprog og en dialog med læseren facon. Der gøres brug af grafiske illustrationer, video, billeder eller skematiske elementer. Materiale er kortfattet og der siges kun nok til at læseren har fået det vi gerne vil sige ved 30-60 sekunders læsning. Der udfordres her altid til stillingtagen og mulighed for direkte respons.

- **Vil du vide mere.... Klik her**

Når man klikker videre, er der mere materiale der er mere uddybende og detaljeret. Der udfordres her altid til stillingtagen og mulighed for direkte respons.

- **Yderligere materiale**

Når læseren kommer til dette niveau, kan der godt gives endnu mere udførlig omtale af det omhandlende, hvor der så kan linkes videre til andre ressourcer. Her er det i orden at give lidt mere

skoleklasse eller leksikon materiale, selv om der altid skal tilstræbes de overordnede begreber som enkelhed, forståelighed og relevans med et sprog som almindelige mennesker kan forholde sig til. Der udfordres her altid til stillingtagen og mulighed for direkte respons.

Læserrespons

Hensigten med hele websitet er at tilbyde mennesker udenfor som indenfor kirken, med ressourcer, information og nyheder om liv og tro i kirken. Dette kan hovedsagelig foregå som envejskommunikation.

Implicit i alle vore anstrengelser er ønsket om at den enkelte læser kan komme i kontakt med kirken og blive en aktiv del af fællesskabet. For at tilskynde til dette, skal alle dele af sitet indeholde opfordringer til:

- At klikke videre for at få mere at vide
- At klikke for at åbne en chat med nogen
- At tilkendegive ens mening om noget
- At få materiale tilsendt via e-mail eller andet
- At besøge en lokal kirke
- At blive kontaktet af en præst eller anden
- At få mulighed for at donere til kirken eller direkte til et projekt
- At blive bedt for

Skal dette fungere, er det vigtigt at det bagvedliggende apparat er i stand til at modtage sådanne forespørgsler på en professionel måde. Der må ikke opfordres til respons uden at der er en klar strategi og ansvar for hvordan denne respons varetages. Det er ikke tilstrækkeligt at opfordre til at skrive til info@adventistkirken.dk eller tilsvarende, uden at der foreligger en skriftlig instruks til den forventede respons.

Der bør udarbejdes skriftlige instrukser og ansvarsområder for hvordan sådan følges op, hvilke materialeflow vedkommende kommer ind i, og hvordan det ene led kan verificere, at det eller de andre led, faktisk også udfører sit arbejde. Der må tilstræbes lige stor nøjagtighed i dette som i måden menighedsbreve bliver behandlet på.

Religionsfrihed rapport

Afdelingens arbejde i årets løb

Internationalt har adventisterne et opfattende arbejde for religionsfrihed. I år har man afholdt den 8. verdenskongres for religionsfrihed. Vi har ikke prioriteret tid og penge til at deltage, men man burde overveje at deltage næste gang en sådan arrangeres. Dette vil både udruste, inspirere og sætte fokus på afdelingens arbejdsområde. I 2018 vil Trans European Division samle afdelingslederne for religionsfrihed (PARL – Directors) fra alle unionerne til et rådslagningsmøde med Ganoune Diop Generalkonferencen, her vil afdelingslederen deltage.

Deltagelse i arrangementer vedr. religionsfrihed

Afdelingslederen deltager i arrangementer i Danmark, hvor religionsfrihed er sat på dagsordenen. Dette betyder, at vi kan opbygge et netværk af ligesindede. I november 2016 (og dermed efter indlevering af sidste årsrapport) deltog vi i en konference på Christiansborg med titlen: "Rights or Restrictions" om relationen mellem religionsfrihed og kvinders rettigheder. I foråret deltog vi i tre arrangementer. Først en temadag i på Bethesda arrangeret af Evangelisk Alliance om "Religionsfrihed og tolerance", dernæst en konference på Christiansborg arrangeret af Grundtvigsk Forum med titlen "Hvor bange er vi for religion?", og endelig et samråd om åndsfrihed i Middelfart på initiativ af lederen for Kristent Pædagogisk Institut.

Assistance i forbindelse med sabbatsfritagelse

Der er problematikker, der særligt berører vores egne medlemmer, når det gælder religionsfrihed. Et af disse områder er sabbatshelligholdelse. Her har vi haft to sager, hvor medlemmer pludseligt er kommet under et pres fra deres arbejdsgivere i den forbindelse. Vi har forsøgt at vejlede disse medlemmer til, hvordan de kan agere i den situation. Vi har også lavet skrivelser de kan bruge til deres arbejdsgiver, hvor Adventistkirkens sabbatsforståelse bliver beskrevet, og hvor der bliver henvist til forskellige love og konventioner, der gælder på området.

Workshop på Himmerlandsgården

I forbindelse med adventisternes årsmøde har afdelingslederen holdt en workshop om reformationen og religionsfrihed. Dette som led i oplysning og udrustning af menighedsmedlemmerne i denne vigtige grundværdi vi har som kirke.

Tilstedeværelse på sociale medier

Vi har skabt en tilstedeværelse på Twitter og på Facebook, hvor vi forsøger at komme med nyheder både fra Adventistkirkens internationale arbejde og fra danske medier. Vi fortæller her desuden om de forskellige ting afdelingen arbejder med.

Ny lovgivning

Da rapporten for 2016 blev skrevet sidste år, var det midt under det omfattende lovgivningsarbejde, der var fulgt i kølvandet på en række dokumentarudsendelser på TV2 om "Moskeerne bag sløret". Denne lovgivning er nu i det store hele vedtaget. I tillæg hertil er der et par andre lovgivningstiltag, der berører religionsfriheden.

Hadprædikantloven

Det betyder, at der nu i straffeloven er indført en kriminalisering af visse ytringer for religiøse forkyndere. Der er hermed indført en indskrænkning af ytringsfriheden, som kun gælder personer i visse positioner, alene fordi disse er religiøse. Der er derfor tale om en forskelsbehandling, der alene

skelner mellem om personen bekender sig til en religiøs eller ikke-religiøs ideologi. Dermed er man ikke så optaget af selve ytringen, som hvem, der fremkommer med den.

Nye krav for opnåelse af vielsesbemyndigelse

Der er pr. 1. april 2017 indført nye krav i forbindelse med opnåelse af vielsesbemyndigelse, hvor præster skal deltage i et kursus i dansk familieret, frihed og folkestyre. Dette kursus er dog i skrivende stund endnu ikke blevet tilbudt, hvilket har givet anledning til en del usikkerhed hos vores præster. Ved et møde i kirkeministeriet for repræsentanter 29. maj 2017 meddelte kirkeministeriets departementschef Christian Dons Christensen mundtligt, at præster ikke ville blive stillet til ansvar for kravet om at deltage i kurset senest 6 måneder efter en vielse, så længe ministeriet ikke er klar til at udbyde kurset.

Nye krav til udenlandske religiøse forkyndere.

Der er nu blevet indført en liste over navngivne religiøse forkyndere, der har indrejseforbud i landet. Der er pr. 1. april 2017 blevet indført krav om at religiøse forkyndere, der skal gennemføre kursus om dansk familieret, frihed og folkestyre for at opnå opholdstilladelse.

Disse nye regler betyder, at det er blevet mere omstændeligt af få opholdstilladelse til udenlandske præster, hvilket for Adventistkirken i Danmark allerede har betydet en del ekstra bureaukrati og et næsten absurd forløb i sagsbehandlingen. Hvis vi ansætter en udenlandsk præst i en stilling med vielseskompetence, så skal vedkommende for at opnå opholdstilladelse fra udlændingestyrelsen først have en vielsesbemyndigelse fra kirkeministeriet. En sådan vielsesbemyndigelse får adventistpræster sædvanligvis først, når der er planlagt et konkret bryllup. Vi bliver derfor nødsaget til ikke at omtale vielseskompetencen i ansættelseskontrakten, når vi ansætter præster. Dette betyder, at opholdstilladelsen er af kortere varighed, og dermed skal fornyes oftere. Desuden kan en præst uden vielseskompetence højst få opholdstilladelse i 3 år, mens en forkynder med vielseskompetence vil kunne få fornyet sin opholdstilladelse et ubegrænset antal gange og for længere perioder. Med denne administration af reglerne vil det være væsentligt, at en udenlandsk præst kommer til at afholde en vielse senest 3 år efter sin ansættelse, hvis det er en vi vil beholde.

Afskaffelse af blasfemiparagraffen.

I 2017 blev den såkaldte blasfemiparagraff afskaffet. Som den konkret var formuleret i en dansk kontekst, var hensigten at sætte en grænse for hvor stærkt en religiøs minoritet skulle kunne forhånes. I mange lande er der blasfemiparagraffer, der har en anden funktion, nemlig at beskytte flertalsreligionen mod kritik, hvilket kan medføre forfølgelser af andre religiøse retninger. Set isoleret fra en dansk kontekst kunne man måske være bekymret for, at afskaffelsen af denne paragraff signalerer en holdning om en dårligere beskyttelse af religiøse minoriteter. Set internationalt kan det være et vigtigt signal til stater, der bruger blasfemiparagraffer til at svække religionsfriheden, om at en sådan lovgivning ikke er foreneligt med et retssamfund. Da Adventistkirkens mission omfatter et globalt virkefelt, kan vi håbe, at det er denne effekt afskaffelsen af blasfemiparagraffen vil få.

Maskeringsforbud

Der er i 2017 efter meget politisk debat blevet indført et maskeringsforbud. Dette endte ikke som et burkaforbud, og er dermed ikke formelt rettet mod en religiøs praksis. Man må i denne debat anerkende, at der kan være andre hensyn at tage som f.eks. kvinders rettigheder eller behovet for at kunne identificere personer af sikkerhedshensyn. Det er positivt, at man ikke direkte lovgiver imod en bestemt religiøs påklædning. Vi kan være bekymrede for den voksende tendens til at mistænkeliggøre mennesker, som praktiserer religion på en måde som flertallet ikke forstår.

Lovgivning, der begrænser menneskers mulighed for at følge og praktisere deres religiøse overbevisning, skal man være meget påpasselig med. Dette gælder også når der er tale om indirekte indskrænkninger af religionsfriheden.

Ny lov om trossamfund uden for folkekirken

Der har igennem længere tid været arbejdet hen mod en ny og samlet lovgivning om trossamfund uden for folkekirken. Der er foretaget et ganske grundigt og langvarigt forarbejde til denne lovgivning, og trossamfundene er blevet inddraget adskillige gange i processen. I den forbindelse har vi sendt høringssvar og deltaget i et møde i kirkeministeriet for repræsentanter for alle trossamfund. Loven er i skrivende stund stadig i udvalgsbehandling efter 1. behandlingen i Folketinget. Vi har særligt gjort indsigelse imod et forhold i lovforslaget om, at man kan komme i en situation, hvor trossamfundet kan blive bedt om at forelægge en medlemsliste. Alt i alt må det ses som positivt, at der laves en opdateret og samlet lovgivning på området. Særligt hæfter vi os ved, at det ifølge ministeren er hensigten med lovforslaget at sikre religionsfriheden.

Mål for 2018

I forlængelse af de visioner, der blev beskrevet i årsrapporten for 2016, vil vi i 2018 arbejde mod følgende mål.

- Styrke vores tilstedeværelse på Adventistkirkens hjemmeside. Dette vil ske i samarbejde med kommunikationsafdelingen.
- Deltage i den offentlige debat på de sociale medier men forhåbentlig også gennem læserbreve og kronikker i de etablerede medier.
- Styrke vores medlemmers fokus på religionsfrihed ved at tilbyde temadage i menigheder
- Benytte de ressourcer, der er i Adventistkirken internationalt inden for religionsfrihed. Dette gælder både personlig ekspertise samt materialer og udgivelser. Vi håber særligt at mødet i Divisionen i foråret vil hjælpe os videre med dette.
- Oprette en rådgivende gruppe for religionsfrihed bestående bl.a. af personer med kompetence inden for jura.

Spejderchefens rapport

Jeg skriver denne indledning få minutter efter at have modtaget dette års tilskudsberetning fra DUF. Den lettelse, jeg oplevede, over den positive tilbagemelding er meget beskrivende for den periode korpset befinder sig i for tiden, hvor vi fortsat forsøger at forholde os til tilskudsbekendtgørelsen på den mest optimale måde uden at have den samme vished for fremtiden, som vi har været vandt til. Vi befinder os i en periode med store usikkerheder og med en fremtid, som kan være svær at forudsige.

Parallelt med omstillingen i forhold til DUF ønsker vi et tættere samarbejde med Adventistkirkens øvrige børne- og ungdomsafdelinger – dels indledt i forsøget på at blive en større forening medlemsmæssigt, men også, og måske især nu, ud fra ønsket om at være en tydeligere ressource og et stærkere netværk for vores unge. Det skaber usikkerhed om hvor korpset står i forhold til identitet og den selvstændighed vi har været vandt til, de seneste mange år.

Midt i alle disse organisationsmæssige overvejelser, er det vores ønske at komme til at fokusere mindre på tallene og mere på menneskerne. Derfor har vi i korpset forsøgt at identificere nogle indsatsområder, der også peger på Adventistkirkens øvrige strategipunkter; fællesskab, forvaltning og formidling. Indsatsområder som vi fremover vil prioritere og investere mere i.

I det følgende vil jeg forsøge at beskrive, hvordan vi i dag arbejder inden for disse områder. Hvordan kan vi blive bedre til at udfylde vores vigtige opgave for kirken som helhed? Korpset er i skrivende stund fortsat en selvstændig enhed. Derfor er det som udgangspunkt korpsets interesser, jeg beskriver, men naturligvis med den vinkel, at vi ønsker at styrke det tætte samarbejde, vi har, i SABUS-gruppen.

Fællesskab

Spejderarbejdet er en "hyldevare" som er relativt let at skabe aktiviteter og sammenhold omkring. Spejder er lige så veletableret i folks bevidsthed uden for Adventistkirken som indenfor – derfor er det også den del af ungdomsarbejdet, som lettest kan henvende sig til mennesker, der ikke allerede har et forhold til kirken. Spejderarbejdet er med til at skabe stærke bånd, som varer ved resten af livet.

- Vi skal være mere opmærksomme på at skabe tilbud til spejdere og andre unge, der er relevante og som skaber relationer mennesker imellem.
- Vi skal i SABUS-gruppen sikre os at vi samlet, med hver vores forskellige aktiviteter, når ud til børn og unge med tilsvarende målrettede tilbud.
- Vi skal gennem inklusion og arbejdsgrupper sikre at ejerskabet over korpset og dets aktiviteter forbliver spejdernes.
- Vi skal prioritere ledertræning i væsentligt højere grad, så vi fortsat har ledere, der ser vigtigheden af spejderarbejdet:
 - Vi skal lave lederaktiviteter, der styrker både den praktiske og åndelige vinkel af arbejdet.
 - Vi skal gennem lederaktiviteter styrke de unge kommende ledere til at skabe netværk og fællesskab om at lede andre til Gud.

Forvaltning

Forvaltning er en central del af det, vi gør, som spejdere – at udvise omhu inden for det vi beskæftiger os med. Det drejer sig i høj grad om at forvalte og respektere de ressourcer vi har tilgængelige gennem natur, tid og fællesskaber. Det handler om at prioritere det, der er godt for os og vores omgivelser. Forvaltning er ejerskab.

- Vi skal øge vores fokus på værdien om at beskytte verden omkring os – både natur og mennesker, i overensstemmelse med blandt andet Bibelens principper om hvile.
- Vi skal sikre os at inklusion af spejdere i de formelle forretningsgange forbliver en mærkesag ved at opfordre troppene til også at sende unge deltagere til korpsets formelle aktiviteter.
- Vi skal være bedre til også at benytte os af det tilgængelige træningsmateriale, som ligger ud over de gængse spejderaktiviteter – at tænke spejder bredere end ”knob og kompas”.

Formidling

Efter Nordisk Camporee, der blev afholdt i Danmark i 2016, kom en mor til en deltager hen til mig og sagde tak fordi vi laver det, vi gør. Hendes datter havde på turen hjem fra lejren sagt, at hun fik de bedste oplevelser med Gud, når hun var på spejderlejr. Da jeg var til en nåleuddeling i foråret, fik jeg at vide, at en spejder som ikke kommer fra et adventisthjem, gerne ville døbes – oplevelser gennem spejder havde givet ham mod på at følge Jesus. Flere spejdere har fortalt, at deres kirke – der hvor de føler sig hjemme – er på spejderlejren.

Det er svært at svare på, hvad det præcis er, der rammer den enkelte. Somme tider ved vi det ikke engang selv. Jeg har utallige oplevelser og historier om hvordan vi gennem spejderaktiviteter på den ene eller anden måde formår at formidle en Gud, der er nærværende, og som giver børn og unge inputs til deres vandring med Gud.

- Vi skal fortsætte med at styrke og prioritere at skabe arrangementer, som sætter rammerne for at unge kan få en oplevelse med Gud.
- Vi skal ikke være bange for at vise inderlighed og åndelighed. Det smitter.
- Vi skal som ledere være villige til at gøre os sårbare – at skabe et rum, der tillader samtaler om livets glæder og sorger.
- Vi skal uddanne unge til at ville lade sig bruge af Gud med de forskellige talenter og nådegaver de besidder.

Lederudvikling

Et gennemgående indsatsområde for spejderne er lederudvikling og uddannelse. Det er altafgørende for vores arbejde i kirkens som helhed, at vi bliver bedre til at skabe nye ledere. Spejderarbejdet er en fantastisk træningsbane for ledere, og derfor skal vi arbejde på at genskabe og nytænke ledertræningsarbejdet, så det bliver en attraktiv opgave for vores unge.

104.11 Teenafdelingen rapport

Denne rapport er bygget op omkring de fokuspunkter, som sidste år blev fremlagt for jer. Under hvert punkt er der uddybende kommentarer, både i forhold til det der er sket, og hvilke tanker der er gjort fremadrettet.

Fokus på relationen

Det er overordnet lykket og afspejles i den måde, vores arrangementer blev afviklet på, og de aktiviteter der foregik. Jeg har hørt meget positivt fra både forældre og teenagere, som fortæller om unge voksne der gider dem, interesserer sig for deres liv og involverer sig med dem i både aktiviteter og snakke. Gennem et godt samarbejde med flere af menighedsskolerne – med involvering på flere måder, men primært igennem andagterne – er der skabt en positiv relation til skolernes elever. I år deltog der i hvert fald to, hvor deres eneste kontakt til Adventistkirken er, at de går på en af menighedsskolerne. Men det er også blevet klart, at det at skabe og opretholde relationer til alle teenagere med relation til kirken og skolerne, må påhvile flere end blot teen lederen. Derfor vil der i det kommende år blive sat mere fokus på lederudvikling så relations arbejdet, der hvor det er muligt, kan påhvile flere af de frivillige.

Færre store stævner

Siden sidste rapport er der blevet afholdt 3 nationale events: Embrace (et weekendarrangement på VFS i samarbejde med Vejlefjordskolen – også et forsøg på at skabe større bro fra menighedsskolerne til VFS), Årsmøde med fornyet fokus på teenagerne samt TEEN-camp i sommerferien. Både tiltaget til årsmødet og TEEN-camp har modtaget stor positiv feedback fra både teenagere og forældre og bekræfter, at den indsats og de tanker, der er lagt i arrangementerne, har ramt rigtig i meget. Embrace blev afviklet godt, men lykkes ikke at appellere til den brede deltagelse fra landets teenagere uden for Vejlefjord og menighedsskolernes ældste klasser. Det blev primært en weekend for vejlefjordelever. Det er der nok flere grunde til, men overordnet set antages det at tiden og de forskellige parter ikke er modne til det tilsigtede fællesarrangement, hvorfor det ikke gentages i år.

Mindre undervisningstung tilgang

Mindre undervisningstung tilgang antages blandt flere faktorer at være med til at skabe succes omkring TEEN-camp. Samtidig sås det, at flere af teenagerne var interesseret i anledninger, hvor de kunne stille spørgsmål og komme mere i dybden med nogle tros-relaterede emner. Derfor prøves det til april at afvikle en weekend i samarbejde med Vejlefjord, hvor 3 talere pr. session vil præsentere et 10min. oplæg/tanker om et emne, som efterfølgende vil blive muligt at få uddybet og diskuteret. Dette arrangement er for dem, der er blevet mere nysgerrige og har behov for dybere snakke. Der tåntænkes en 2-3 sessioner hen over weekenden.

Regionale ungdomsweekender

Idéen var her, at noget af initiativet og ejerskabet skulle decentraliseres. Flere af jer fra bestyrelsen ytrede bekymring om, hvordan dette skulle effektueres – ”at det jo ikke sker af sig selv”. Der blev efterspurgt en handlingsplan. Det kan konstateres, at dette ikke har været lige til, men der arbejdes i skrivende stund med et konkret projekt på området. Der er positive forventninger til, at projektet på sigt vil hjælpe den enkelte teenager til at føle tilknytning til kirken og et meningsfyldt lokalt/regionalt fællesskab. Som konsekvens af en tæt pakket Adventistkalender for såvel deltagere som for nogle af arrangørerne tåntænkes ikke længere hele weekender, men i stedet enkelte overnatninger. Overnatning er heller ikke et must, men antages at være bedre egnet for det det ønskede mål. Dette initiativ uddybes til sidst i punktet ”Pilotprojekt”

Skabe større bro mellem menighedsskolerne (7.-9. klasse) og Vejlefjordskolen

Dette er som tidligere nævnt måske ikke det rigtige skridt lige nu, ud over de events der allerede eksisterer såsom det ”lille” fodboldstævne. Fra kirkens side skal der nok snarere arbejde med en lidt længere tidshorisont og i første omgang fokuseres på at styrke elevernes relation til kirken – altså en mere lokal forankret relation frem for en skole i ”det mørke Jylland”. I det hele taget kan det overvejes, om kirken i sin

prioritering overser eller undervurderer potentialet blandt de mange børn og teenagere, der er på vores menighedsskoler. Kunne man forestille sig, at se en langt større siving fra skolerne til kirkens ungdomsarrangementer og måske også Vejlefjordskolen, hvis der fokuseres et kirkeligt initiativ blandt de ældste klasser? Et parallelt ungdomsarbejde på skolerne. Og kunne der måske deltidsansættes en person til at varetages dette særskilte fokus, som også agerer bindeled til det øvrige team omkring ungdomsarbejdet? En sådan opdeling kunne også give mulighed for at indhente flere forskellige folk til ungdomsarbejdet, som måske netop kan bidrage med det relationelle arbejde, selvom de ikke er uddannet præst. Dette er en tanke som knytter sig til kirkens mulighed for at tænke rekruttering, som gerne uddybes hvis det ønskes.

Fokus på det ene får

Er tanken om, at der frigøres tid og ressourcer i ungdomsarbejdet til netop at opsøge de unge, der befinder sig i kirkens periferi, hvis en større del af den lokale/regionale relations fastholdelse varetages af lokale folk. Denne tanke er ikke glemt, men situationen er stadig ikke sådan, at ressourcerne er blevet frigjorte til at opprioritere og organisere denne indsats.

Pilotprojekt

Som tidligere omtalt tiltænkes at opstarte et eller flere pilotprojekter omkring et lokalt/regionalt uformelt fællesskab mellem teenagere og nogle unge ledere. Lige nu udarbejdes en opdateret kortlægning af landets teenagere og potentielle unge ledere for at identificere behov og muligheder. Idéen er at skabe en ramme indenfor hvilken, de målsætninger om *formidling og fællesskab*, der arbejdes frem mod i teen arbejdet i denne periode, kan nås på et lokalt/regionalt plan. Disse målsætninger præsenteres på mødet. Intentionen er, at der kan etableres et fællesskab, der ikke er for tidskrævende at passe ind eller generelt kræver for meget af nogen af parterne. Samtidig bliver tiden sammen sat i system som en tilbagevendende event, der giver mulighed for stadig dybere kendskab til hinanden med en naturlig udveksling af personlige oplevelser, spørgsmål, holdninger mm. mellem teenagere og nogle mere stabile unge voksne. De unge voksne bliver på den måde nogen, teenagerne "kan spille bold op af" i deres livsprojekter og i deres forhold til troen på Gud. Tanken er et relativt enkelt koncept, hvor de lokale menigheder hjælper til med at skaffe en lokation fx et sommerhus eller hytte samt sponsorere udgifter til mad. Her vil to eller tre unge voksne tage ansvaret for en "sleepover" fx fra fredag til lørdag. Det eneste faste program er maden og en andagt. Derudover kan der fx spilles spil eller snakkes om det, der rører sig hos teenagerne. Det er vigtigt, at der gives plads til teenagerens gradvise involvering, at der er plads til at lytte, og at der ikke forceres en agenda igennem. Så kan de hentes igen, når deres forældre er færdig med kirke lørdag. Det kunne være 3-6 gange i løbet af året afhængig af, hvad der kan lade sig gøre for parterne. Som teen leder vil min rolle være at finde egnede unge ledere, der kan og vil være med i sådanne projekter samt selv at være en del af projekterne, der hvor der ikke findes unge voksne til at stå for det. Derudover at holde løbende kontakt med de unge ledere. At mødes med dem måske hver 3. måned og snakke om projektet og om deres egen trivsel, som er vigtig for, at de har noget positivt at give videre til teenagerne.

Familieafdelingen rapport

Hamsterhjulet kører – både i familierne og i afdelingen. Vi halser afsted for at nå så meget som muligt – af det rigtige. I denne afdeling er det et fokusområde at hjælpe familierne, i en travl hverdag mellem alt det andet, at prioritere plads til roen og det åndelig liv og trosoplæringen af børnene.

Strategiplanens hovedtræk

Formidling

Formidling er en af de vigtigste ting vi arbejder med i afdelingen. Især på at hjælpe de voksne med at formidle tro og værdier til børn på alderssvarende og kreative måder – både i hjemmet og i menigheden.

Forvaltning

Det største afkast af vores missionsarbejde får vi i børnene. 43% af dem, der tager imod Jesus som deres frelser, gør det før de fylder 13 år! 65% før de fylder 18 år. Missionsfokus på børn er god forvaltning af vores ressourcer! Vi skal også lære vores børn gode forvaltningsevner, både hvad angår økonomi, tid, mediekonsumtion, sundhed, miljø, ressourcer etc.

Fællesskab

Vi skaber gode, trygge fællesskaber imellem både børn og voksne til vores familieweekender, parweekender, årsmøder og børnelejre, men også i det daglige arbejde i menighedernes bibelklubber. Afdelingen har også fokus på, hvordan vi undgår overgreb på børnene, og sikrer trygge rammer og gode grænser for alle i fællesskabet.

Året 2017

Discipelskabsplanen: Et nordisk samarbejde har resulteret i en discipelskabsplan for 0-20 år med fokus på, hvad forældre, menighed og Unionen gør for at hjælpe. Denne plan er blevet til i et samarbejde mellem afdelingerne i SABUS, og kan bruges bredt. En af de ressourcer vi anbefaler og har fået produceret i forbindelse med discipelskabsplanen er samtalekort om åndelige emner.

Stævner: I år lykkedes det at få næste bølge af unge familier med på familieweekend, så denne gang var vi 90 deltagere der fyldte godt op på Himmerlandsgården. Underviser var Karen Holford (TED) der kompetent underviste forældrene samt holdt kreative andagter og gudstjeneste for alle.

Årsmøde: Jeg havde for første gang glæden af at stå for børnemøderne til årsmødet. Det var travle dage med omkring 60 frivillige involveret i at få programmet til at køre i 3 forskellige aldersgrupper. Rekruttering af dygtige frivillige er som altid en udfordring. Jeg arbejder på at få nye med til at være hjælpere for at blive lært op. Det kræver en del logistik at få sådan et arrangement til at køre, så jeg takker Gud for dygtige hjælpere, der trak store læs. Vi forsøgte med fællesgudstjeneste om sabbatten – i tæt samarbejde med Maria og Mads Kivikoski. Jeg synes det var dejligt og vigtigt at få hele menigheden samlet på ét sted, én gang i løbet af årsmødet. Det gav mig håb for fremtiden!

Lokalt arbejde: Jeg har afholdt familiegudstjenester i Odense, Cafékirken, Horsens, Nærum og Vejlefjord menigheder. Jeg har lavet ungdomssabbatskole samt en hel temadag om "Kærester,

sex og dumme hjemmesider” i Nærum, og har desuden prædikeret i ICC, Køge, Faxe og Roskilde om sabbatten. Så jeg prøver at komme rundt i landet, selvom min funktion som lokal menighedspræst kræver min tilstedeværelse der.

Internationalt/kurser: I marts var jeg til endags møde i St Albans med de andre børneledere i TED. I maj deltog jeg i konferencen ”Issues Impacting Children, Women and Families” i Budapest arrangeret af General Conferencen. I november havde vi vores årlige 2-dages netværksmøde med kollegerne i børn, spejder, teen, ungdom og familieafdelingerne i Norden.

Trykke fællesskaber: Til årsmødet var der kursus om forebyggelse af overgreb på børn, og i nyhedsbrevene i både juni og november har der været påmindelse til bibelklublærerne om at få fornyet børneattester og at sætte sig ind i retningslinjerne.

Handlingsplan – 2018 og frem

Formidling

Discipelskabsplanen:

Efterår 2017: Arbejder på ressourcer og materialer til brug, f.eks. bønnejournaler, andagtsmaterialer og andet der er foreslået i forældrematerialet. Oversættelse til dansk og fremstilling. *2018:* Lancering og implementering: Information til præster (medarbejdermøde); Bibelklublærere (nyhedsbrev); Forældre (videoer, årsmøde, Facebook, familieweekend); Bedsteforældre (Seniornyt)

Kurser på årsmøde for forældre:

Maj 2018 og 2019: Mindst et kursus til årsmødet med relevans for denne gruppe.

Bibelklubber:

Fokus på lederopklæring og -udvikling samt inspiration til dem, der formidler troen til børn hver uge. *Løbende:* Kvartalsvise nyheds-/inspirationsbreve *14. april 2017:* Udvalgte ledere med på inspirationstur til til Kidz-Rally i Holland. *2019:* Undersøge mulighed for fælles ledertræning/inspirationsdag for SABUS. *Maj 2018-2020:* Fortsætte med at få nye hjælpere til børnemøderne ved årsmødet, der kan oplæres af de garvede. **Medier:** Vi har ugentligt artikler på vores Facebook-side om alle aspekter af det at være forældre/par. Derigennem formidles et meget bredt spekter af emner på områderne. *2018:* Få produceret korte videoklip – evt. baseret på artiklerne fra Nyt Fokus om familierelaterede emner. Børns medievaner er et område vi må have mere fokus på – forældrene efterspørger gode vejledninger til at håndtere børns medieforbrug. Evt. tema på familieweekenden, 2019.

Forvaltning

2018: Undersøge om der kan oversættes/produceres materiale til børn omkring tiende og gaver. Det er svært i en kontantløs tid praktisk at vise børnene det. Arbejder sammen med børneafdelingen i TED om det.

Fællesskab

Stævner:

- Familieweekend: 1 årlig. Har indtil nu haft hovedvægt på formidling til forældre og fællesskab med andre familier og børnene imellem.
- Parweekend: hvert andet år med god tilslutning. Hovedvægt på at styrke parforholdet gennem undervisning og parsamtaler.
- Årsmøde: Højdepunkt for mange børn. Høj kvalitet på børnemøderne i 3 aldersgrupper. Har lokale problemer, og kunne tænke mig at gentænke børneprogrammerne. Vil prøve at tænke mere sammenhæng ind i møder/aktiviteter de forskellige dage.

Trygge fællesskaber: Fortsætte med at undervise om og hjælpe lokalafdelinger med at skabe trygge rammer for børnene og forebygge overgreb. Opdatere materialet: "Vi beskytter vores børn".

SABUS-rapport

Siden december rapporten i 2016, har SABUS (Syvende Dags Adventistkirkens Børn, Ungdom og Spejdere) samarbejdet fokuseret på hvordan vi kan implementere et samarbejde mellem familie, ungdom, børn og spejder arbejde. Mads Kivikoski har haft møder med spejderbestyrelsen, sammen med Bjørn Espen Holtse haft en workshop på årsmødet og en ekstra generalforsamling for Spejderkorpset 12. november, hvor vedtægterne har blevet åbnet op for en sammenslutning av de forskellige afdelinger.

Der arbejdes nu på at lave pilotprojekt i blandt andet Vejle med børnearbejdet og et par andre steder hvor vi ønsker at prøve av om vi kan få til et større medlemsantal i SABUS før december 2018. Spejderkorpset vil fremdeles beholde sin profil, og blive en del av en større helhed da vi ser det som en fordel at kunne arbejde tættere sammen, da aldersgrupper og afdelinger krydser i mange sammenhænge i ungdomsafdelingen.

Der vil også blive et samarbejde på kommunikation:

- Fælles hjemmeside med resurser for alle afdelinger.
- Grønskollingen i elektronisk udgave.
- Fælles kalender og webshop på lejre og arrangementer.
- Et tættere samarbejde på Facebook, så vi har en tydeligere profil der også med forankring i information på hjemmesiden.

Som tidligere nævnt er dette et pilotprojekt hvor vi i 2018 prøver av at arbejde i et større fællesskab og kunne have et stærkere fokus på lederopbakning, og udrustning, og hvor vi kan ha et bedre samarbejde i ungdomsafdelingens forskellige satsninger. Vi ønsker gennem denne satsning at kunne styrke familier, børn og unge i troen på Jesus, og få en tæt tilhørighed til menigheden.

Ungdomsafdelingens rapport

Mødepunkter hvor de unge voksne kender at de bliver set, mødt, involveret og hørt, bliver vigtigere i en verden som vor. Det er vigtigt at menighederne fanger dem op og engagerer de unge når de kommer ud fra Vejlefjord, eller direkte fra den menighed de tilhører, for at studere og danne grundlag for sit voksne liv, måske på et ukendt sted og i en menighed de aldrig har været i før.

Fællesskab: iCOR

Meget arbejde og tid i at implementere CORE har været gjort i forrige periode. Dette arbejdet vil gå videre i en lidt anden facon med de samme kærneværdier, og vil ha fokus på at menighederne skal være et inkluderende sted for alle aldre: iCOR. I skrivende stund, vil TED og EUD ha et samarbejds møde om hvordan dette skal se ud og implementeres fremover. Det vil fortsat blive fokus på de unge, og at menigheden er et godt sted at være for alle aldre. De ti værdier i iCOR er som følger:

Relation:	Fællesskab
	Omsorg
	Deltagelse
Åndelig vækst:	Tilbedelse
	Undervisning
Mission:	Tjeneste
	Forene
Udruste:	Mentor
	Undervise
	Lede

Formidling:

18/30 sabbatterne har sørget for vigtig kontakt, fællesskab og formidling rundt spænnende tematik. Nærum har i foråret 2017 sørget for værtskab en weekend om "Social Justice" med Tom de Bruin, Rene Bidstrup og ADRA. I efteråret inviterede vi Zlatko Musija til det regionsmøde for Køge, med fokus på reformationen. I 2018 ønsker ungdomsafdelingen at ha et par 18/30 weekender når det passer for den lokale menighed at give værtskab til en flok ungdom. I 2018 vil 18/30 dagene fortsætte regionalt i form av en sabbat med tematisk fokus.

Forvaltning:

Lederskabs udvikling er et tema vi i ungdomsafdelingen ønsker fokus på fremad, da det er et vigtigt redskab for vore unge at få med sig videre i livet, og en god fremtidig udviklings resurse for menigheden.

Det store ungdoms arrangement i 2017 var European Youth Congress i Valencia, Spanien, 1. – 5. august. Det var en stor gruppe på ca. 4000 unge fra hele Europa og mange gode talere og workshops. Den danske delegation bestod i 87 deltagere med unge og ledere. Kongresafgiften (overnatning, mad og kongresafgift) blev sponsoreret av ungdomsafdelingen.

Ungdomsafdelingen i Norge og Danmark og Norge og Danmarks ADRA kontorer, planlægger en rejse til Uganda sommeren 2018 for at bygge og få en dybere forståelse av hvad ADRA bidrager med, og hvordan kirken fungerer i andre land.

Marianne Dyrud Kolkmann

Kvindeafdelingen

Historik:

Historikken er at jeg i jan. 2017 overtager Kvindeafdelingen fra Jill Rasmussen. Jeg modtager en kasse med noget materiale ved årsmødet d. 28. maj. 2017 af John Rasmussen. Dog er det ikke muligt at få et møde med Jill og konkret overtage før den d. 21. september. 2017. Denne lange overtagelsestid må beklages, med der har været lavet en del forskellige aftaler som Jill desværre måtte aflyse gennem hele foråret. Fint at det lykkes til sidst.

Weekender:

Den 13-15 januar 2017 afholder Jill Rasmussen en fantastisk Kvindeweekend på Hvidekile.

Der er planlagt to Kvindeweekender den 16-18 nov. 2018 på Himmerlandsgården, Jylland. Og en på Hvidekilde d. 17-19 jan. 2020, Sjælland. Begge steder er bookede. Selv om der så ikke bliver kvindeweekend i 2019 er der dog kun 14 mdr. mellem hvert stævne. Det måtte blive sådan da Hvidekilde er meget optaget.

Ekstra:

Yderligere er jeg inviteret til at holde en Kvinde dag i Køge, af Hanne Krøll d. 25 nov. 2017 som afholdes i Fakseladeplads. Hvor emnerne vil være "Valg og prioritering af disse", med udgangspunkt i to fantastiske kvinder fra Biblen, som priorerede meget forskellig. Der vil være taler, gruppearbejde, fællessamtaler, praktiske udfordringer, dejlig mad, gåtur, og hygge i lange baner. Vi håber på at få en fantastisk inspirerende og sjov dag.

På et personligt plan prøver jeg at få større kundskab til flere "Kvinde emner" for at være bedre kvalificeret til at have ansvaret for denne afdeling. Og det som har mit fokus i øjeblikket, er kvinder i voldelige, og magt kontrollerede ægteskaber. Det er desværre også noget som findes i nogle SDA-ægteskaber også i DK. Og efter jeg har fået afdelingen, er jeg blevet kontaktet ang. dette og det er dybt ulykkeligt, og ganske kompliceret. Og jeg kan ikke løse dette, men det er lidt betrykkende at vide noget om emnet og kunne handle menneskeligt og nogenlunde professionelt.

Konklusion:

Der kunne gøres meget mere i Kvindeafdeling, men en weekend ca. pr. år er det niveau jeg fornemmer er ønsket og prioriteringen af Unions Bestyrelsen, og alt andet er ekstra.

Lisbeth Nielsen

Også præst i Silkeborg, Lille Nørlund, og Happy Hand Ikast.

HASDA Danmark rapport

Medarbejderstaben i HASDA er fortsat de samme 7 personer med formanden for HASDAs bestyrelsen John Pedersen i spidsen, som løser arkivets opgaver. Det er Arthur Hansen, Birthe Bayer, Gerda S Andersen, Gertie Kjølner samt Sonja Andersen under daglig ledelse af Preben Jalving.

Der har i årets løb været afholdt 4 bestyrelsesmøder, hvor vi følger op på de aktuelle opgaver og orienterer os om kommende opgaver bl.a. i forbindelse med mulige jubilæer og udstillinger.

Gennem året har HASDA bidraget med arkivalier til udstillinger inden for Adventistkirken og ved jubilæer på institutioner og i menigheder. Udstillingen ved Adventistkirkens årsmøde på Himmerlandsgården i maj måned havde fokus på skoler knyttet til Adventistkirkens menigheder siden 1883. Endvidere var der en særudstilling i anledning af Bibelbrevskolens 70-års jubilæum. Endelig medvirkede arkivet med billeder, tekst og rådgivning ved udgivelsen af 40-års jubilæumsbogen om Himmerlandsgården, Adventistkirkens kursus- og spejdercenter.

Ved stævnet for seniorer i Middelfart i juli måned bestod udstillingen af billeder og tekster fra bl.a. den dansk-norske periode på Vejlefjord Højskole i 1952-1958 samt Adventistkirkens missionærer udsendt fra Danmark siden 1924.

Udstillingerne ved regionsmøderne i Nærum i september og Køge i oktober havde også fokus på menighedernes skoler i såvel Københavnsområdet og på Sjælland. Desuden leverede HASDA billeder og udvalgte dokumenter til udstillingen i forbindelse med Vejlefjordskolens jubilæumsdag i september.

Arbejdet i HASDA har bestået af opgaver, som er kommet til medarbejderne gennem henvendelser fra enkeltpersoner bl.a. i forbindelse med slægtsforskning eller studierelaterede opgaver og projekter. Der er i løbet af året arbejdet med at systematisere indkommet materialet fra præster, som havde deres virke i Adventistkirken fra omkring 1950 og indtil de første år af dette årtusinde. Mange interessante dokumenter er kommet arkivet i hænde.

Medarbejderne i arkivet har desuden kontaktet enkeltpersoner og institutioner for at indsamle billeder og materialer - først og fremmest for at sikre disse arkivalier - og dernæst for at tilrettelægge kommende udstillinger. Desuden er medarbejdere ved at omorganisere af de mange mindre traktater, pjecer og hæfter, som gennem årene er uddelt af Adventistkirken bl.a. i forbindelse med offentlige møderækker.

Lokalerne i Daugård er ikke hensigtsmæssige. Der er rettet en henvendelse til Vejlefjordskolen, om der på sigt kan blive stillet andre lokaler til rådighed. De trange kår forsinker os i ekspeditionen af nogle af de opgaver, som vi arbejder med.

Der er en sund økonomi i HASDA takket være driftstilskuddet fra både Adventistkirken og Kulturministeriets fordeling af tipsmidlerne. Sammen med salg af tjenesteydelser giver disse midler os mulighed for at gennemføre de aktiviteter, som er beskrevet.

John Pedersen
formand

Preben Jalving
arkivleder

Daugård, den 31. oktober 2017
Himmerlandsgården 24.- 28. maj 2017
Middelfart 18.- 23. juli 2017
Vejlefjordskolen 2. september 2017
Nærum 16. september 2017
Køge 28. oktober 2017

Kristen forvaltning rapport

Kristen forvaltning dækker over et meget stort område i den enkeltes liv og livsførelse. Der er tale om både åndelige elementer samt de mere praktiske – ofte økonomisk orienteret – elementer.

Forvaltning vil blive sat i fokus på mange forskellige platforme.

Der vil desuden fortsat være fokuseret på områder med økonomiske vinkel – tiende, testamente og arv ved fx faste oplysninger i Adventnyt. Derudover vil der fortsat i hvert Adventnyt sættes fokus på forvaltning, fx en side med en klumme eller en artikel med særlige forvaltningsbudskaber.

I 2018 vil kirkens hjemmeside blive ajourført og bibringe med relevant information om forvaltning.

TED har i efteråret oplyst DDU om, at TED i en 2-årig periode vil stille et 100% budget til rådighed for DDU til en person, der som opgave skal sætte fokus på forvaltning. Der er ikke på nuværende tidspunkt taget stilling til hvordan opgaven gribes an, dog er der igangsat proces mod at finde en person, der kunne løse opgaven.

Jan Nielsen

Dansk Bogforlag rapport

Siden 2016 har der været fokus op oprydning om omstrukturering af Dansk bogforlag. Varenr. er reduceret fra 1.300 til ca. 250. Varelageret består nu af ca. 20.000 enheder, hvortil kommer sabbatskolemateriale på ca. 6.700 enheder, primært børnesabbatskolemateriale.

Værdien af lagret uden sabbatskolematerialet er nu bogført til ca. 250t kr. Salgsprisen ud fra listepreiser var indtil sommer 2017 sat til 2.100t kr. for alle bøger. Listepreiser er i sommeren 2017 tilrettet, så den samlede salgsværdi nu svarer til 880t kr. (alle priser ex moms).

De nye listepreiser er anvendt ved salg side sommeren 2017, men de nye priser er ikke markedsført endnu, idet der i efteråret 2017 er prioriteret indkøring af personale samt omfordeling af opgaver i økonomiafdelingen før ekstra opgaver under forlaget. De nye listepreiser blive promoveret i 2018 og vil også fremgå af forlagets hjemmeside.

Der er fortsat i 2017 leveret mange bøger (ca. 2.700) til gademission og tilsvarende. Bøger sælges til stærkt reducerede priser. Det er primært præsters budget til evangelisme, der finansierer bøgerne.

Adventsgaven i 2016 medførte levering af ca. 1030 bøger/bog-sæt for en værdi af 29t kr. Ikke hele gaven blev forbrugt. I adventstiden blev der desuden solgt 40 bibler på særligt tilbud. Ved årsmødet i 2017 blev der solgt ca. 550 bøger/CD til reducerede priser. Resultatet var neutralt set ud fra kostpriser (når der ikke beregnes omkostninger for pakning, transport og salg), men formålet var også primært at få bøger ud fra lageret.

DB står for kopiering/print til afdelinger og institutioner, hvilke bliver faktureret efter forbrug og medfører en kostbaseret indtægt til forlaget.

Der vil fortsat i 2018 blive arbejdet ud fra følgende principper, fx

- o Bøger skal ud fra lageret
- o Små produktioner (Vejen til Kristus er ved at blive klargjort til tryk i opdateret oversættelse)
- o Udsalg – kampagner – årsmødesalget
- o Salg fra Hjemmeside
- o Opsamling af ideer, som periodevis gennemgås for evt. handling
- o Undersøge elektroniske udgivelsesmuligheder

Her ses et udsnit af priser (med moms) vedr. salmebøger. Lageret vil ikke blive solgt i bund, idet der er behov for at tilbageholde et mindre antal sangbøger til brug for fx nye menigheder.

Vare	Kostpris	Ny pris	Gl pris	rabat	På lager	Fortjeneste
Salmebogen node kunstskind	75	225	825	72,7%	270	40.500
Salmebogen node lærred	75	188	575	67,4%	105	11.813
Salmebogen stor tekst lærred	348	199	375	47,0%	124	-18.485
Salmebogen tekst kunstskind	31	150	425	64,7%	582	69.113
Salmebogen tekst lærred	31	120	250	52,0%	382	33.903
						136.842

Regnskabet for forlaget er i 2017 sammenlagt med kirkens regnskab. Forlaget vil som del af kirkens regnskab fortsat indberette moms. Der er lavet særskilte konti for forlagt, så det fortsat er muligt at følge forlagets økonomi og vurdere driften af aktiviteter under forlaget. Fremadrettet vil der ikke ske selvstændig opstilling af regnskab for forlaget, men forlaget vil blive revideret som en del af kirkens regnskab. Dette vil samlet medføre mindre forbrug af resurser i den daglige drift samt på sigt – færre omkostninger til revision.

Jan Nielsen

Hjælpeaktion rapport

Indtil videre er der i 2017 er der (rapport 5) indsamlet 730t kr. hvilket er 157t. kr. *under* niveauet på samme tidspunkt i 2016. Der er mange ihærdige indsamlere. Der er mange ihærdige indsamlere. I foråret vil denne analyse blive fulgt op af DDU.

Rapporter udsendes løbende gennem årets andet halvår. Der planlægges omkostningsanalyse for hvad det koster DDU at deltage i hjælpeaktionen. Det vurderes samtidigt, om det er det rettet antal personer, der rejser til fx Færøerne. Aktiviteter koordineres med ADRA, som også ønskes mere inddraget i processen.

I første halvår 2018 planlægges initiativer for 2018-hjælpeaktionen.

Jan Nielsen