

2016 Årsrapporter for Syvende Dags Adventistkirken Danmark

Indhold

FORMANDENS RAPPORT	1
NÆSTFORMANDENS RAPPORT:.....	3
MISSION RAPPORT.....	5
KORRESPONDANCESKOLEN RAPPORT	7
SABBATSSKOLEAFDELINGEN RAPPORT	10
PRIVATSKOLERNE RAPPORT	11
KOMMUNIKATION- OG MEDIEAFDELING RAPPORT	13
RELIGIONSFRIHED RAPPORT.....	18
SPEJDERCHEFENS RAPPORT	20
TEEN ARBEJDET	22
FAMILIEAFDELINGEN RAPPORT	25
UNGDOMSLEDERENS RAPPORT.....	27
ADRA DANMARK RAPPORT	28
HASDA	31
KRISTEN FORVALTNING	32
DANSK BOGFORLAG.....	33
HJÆLPEAKTION	34

Formandens rapport

Vi tjener en Gud, der ikke svigter os. Da Moses var 120 år gammel og skulle indsætte Josva som sin efterfølger, siger han gentagne gange: "Vær ikke bange, for Herren vil bane vejen for dig. Han vil ikke svigte dig eller forlade dig." 2016 har været et år, hvor dette løfte gang på gang er blevet meget virkeligt for mig.

Første halvår af 2016 var en særlig hård tid med vanskelige sager, tunge personalesager og en generalforsamling i maj. Strategioplægget skulle færdiggøres og ikke mindst de praktiske konklusioner af bestyrelsens beslutning, om at indsætte præster fremfor at ordinere eller kommissionere dem, skulle på plads.

Gennemførelsen af generalforsamlingen forløb smidigt og godt. Sabbatseftermiddag blev en særlig højtidelighed for fire af vores præster, der blev indsat og mange udtrykte glæde og taknemmelighed for at kirken i Danmark står ved sit standpunkt, når det gælder ligestilling blandt præster.

Foråret blev yderligere fyldt med en del møder i Østervrå omkring børneinstitutionen Spiloppen, der økonomisk ikke kunne få tingene til at hænge sammen, og med en leder, der måtte sygemelde sig, var der ikke mange ressourcer tilbage til at lede institutionen. Adventistkirkens formand måtte træde ind i bestyrelsen, og efter nogle møder blev det besluttet at lukke institutionen. (Ultimo november ser det ud til at kirkens økonomiske tab bliver små 150.000 kr)

Formanden sidder også som formand for ADRA's bestyrelsen og måtte i foråret bruge ekstra tid på ADRA, med forberedelser til at finde en afløser til generalsekretæren, da Lehnart Falk annoncerede sin pension. Det er med glæde at kunne rapportere, at Jens Vesterager overtager ADRA's lederskab 1. februar 2017.

Kulminationen af forårets arbejdspress var uden tvivl generalforsamlingen i maj, som resulterede efterfølgende i en sygemelding på tre måneder, hvor historien og Jobs plager gentog sig (dog i langt mindre skala end hos Job).

Ny ledelse

Men 1. august 2016 var jeg tilbage, fuld af energi og gå-på-mod, og havde "første arbejdsdag" sammen med den ny-valgte økonomichef, Jan Nielsen, som først kunne tiltræde her. Den ny-valgte næstformand, Marianne Kolkmann, begyndte 1. oktober.

Der skal lyde en stor tak til Henrik Jørgensen og Björgvin Ibsen for at holde 'skibet i vandet' de måneder jeg var væk, og inden Jan og Marianne kunne tiltræde

Ledelsen har i efterårsmånederne brugt meget tid på at tale sammen og lægge en struktur for det fremtidige samarbejde. Kemien imellem os tegner godt, og jeg tror det bliver et stærkt team.

Hverdagen

I de sidste måneder af året har der været et stort fokus på at få hverdagen til at fungere og med at fordele ledelsesopgaverne imellem os, hvor vi tager højde for hinandens kompetencer og talenter. Der arbejdes overordnet med at skabe tillid ved, at vi arbejder effektivt og professionelt. Der er behov for at styrke tilliden til ledelsen af kirken, unionskontoret og ikke mindst tilliden til vores præster.

Spørgsmålet om hvordan kirken i Danmark forholder sig til kvinders ordination er blot et symptom på at menigheden i Danmark er delt på mange afgørende punkter. Dette er blevet tydeligt i debatter på facebook og i andre sammenhænge. Vi tror at større enhed iblandt os kan opnås, uden at det nødvendigvis skal blive til enighed i alt. Den fælles tillid kan styrkes og herigennem mener vi, at missionsiveren og begejstringen for netop at tilhøre Syvendedags Adventistkirken vil øges.

Strategi

De sidste måneders diskussioner har bevist, at de tre strategiske fokusområder (formidling, forvaltning og fællesskab) er rigtig valgt, og disse kommer til at danne den strategiske ramme for at styrke kirkens arbejde. For nærværende har ledelsen ikke haft mulighed for at arbejde med en egentlig handlingsplan, men dette følger i det nye år.

Vi er Gud taknemmelige for endnu et år som snart er gået, og ønsker at give ham æren for årets positive historier.

Ultimo november 2016

Thomas Müller

Næstformandens rapport:

I medlemsstatistikken for indeværende år (3 kvartal) er det 2467 medlemmer totalt (inkluderet Færøerne). Døbte og optag på trosbekendelse er 24 nye medlemmer. I dette år har vi også mistet 24 medlemmer ved død og 3 medlemmer ved udmeldelse. Unionsmenigheden har før øjeblikket 68 medlemmer. Til og med 3. kvartal 2016, har vi tre medlemmer flere end udgangen av 2015.

Denne rapport præges av tiltrædelse av næstformanden 1. oktober 2016. Man kan gøre sig mange tanker, men mit lille indtryk av Danmark og de menigheder jeg så langt har vært i, er positivt. Det er mange ideer, kreativitet og hårdt arbejde blandt de medlemmer jeg har mødt, og en imødekommenhed og venlighed som jeg har sat pris på.

Noget av det som divisionen og generalkonferensen har sat meget tryk på, er at få et realistisk overblik over vort medlemstal i menighederne rundt omkring. Og dette handler ikke bare om å vide tallet på papiret, men at kunde have en omsorg for vore medlemmer, om de syns eller ej. Mange gange vil det betyde meget for en person som ikke er aktiv, som ikke kommer eller kender sig hjemme i menigheden, at nogen tager kontakt og spørger efter hvordan det går. Vi kan aldrig understrege nok det personlige i opfølgning og omsorg av hinanden. Ofte i andre sammenhænge, har man oplevede at en telefonsamtale, eller et besøg betyder utrolig meget. Det som vi ser ofte, er at medlemmer som melder sig ud, fremdeles vil have Adventnyt tilsendt.

En anden tanke som jeg har lyst at præsentere, er at vi ofte ser på menneskehjerterne i vort samfund som "asfalterede" og utilgængelig for Kristus (lignelsen om så manden), men vi bør ikke miste modet, for det kan vokse uventet op, også under asfalten. Vor opgave er at så, uanset, og være generøse i det vi sår, for vi er ikke herrer over resultatet.

Marianne Dyrud Kolkmann

Næstformand



SYVENDE DAGS ADVENTISTKIRKEN

Medlemsstatistik for 3. kvartal 2016

Menighed	Antal kirker	Antal medl. kv. begynd.	Medlemmer tilføjet				Medlemmer afgået					Antal medl. kv. slut	
			v/dåb	v/bekend	v/brev	udland	v/brev	t/udland	v/død	v/udmeld.	savnes		
1 Aalborg	1	75	1										76
2 Cafe-kirken		86	1										87
3 Dronninglund		1											1
4 Esbjerg	1	16											16
5 FaceOut		27											27
6 Faxe	1	52			1								53
7 Fredericia	1	22											22
8 Frederikshavn		5											5
9 Herning	1	56											56
10 Hjørring	1	20						1					19
11 Holbæk	1	34											34
12 Holstebro	1	31											31
13 Horsens	1	29											29
14 Internat.church	1	55											55
15 Jerslev	1	23											23
16 Juelsminde	1	16											16
17 København	1	143								1			142
18 Køge	1	64								1			63
19 Lille Nørlund	1	37											37
21 Nakskov	1	18											18
22 Nyborg	1	48											48
23 Nykøbing F.	1	33											33
24 Nykøbing Sj.		0											0
25 Nærum	1	340								1			339
26 Næstved	1	16											16
27 Odder	1	7											7
28 Odense	1	78											78
29 Randers	1	59											59
30 Ribe	1	17											17
31 Ringsted	1	63	1	1									65
32 Roskilde	1	131									1		130
33 Rødekro	1	39											39
34 Silkeborg	1	75											75
35 Slagelse	1	22											22
36 Svendborg	1	37											37
37 Sønderborg	1	8	1										9
38 Tejn	1	16											16
39 Thisted	1	28											28
40 Union		68											68
41 Vejle	1	55											55
42 Vejlefjord	1	239	2										241
43 Viborg	1	41			1								42
44 Østervrå	1	97											97
45 Århus	1	78	1										79
	38	2405	7	2	1	0		1	0	3	1	0	2410
46 Torshavn	1	58								1			57
	39	2463	7	2	1	0		1	0	4	1	0	2467

Mission rapport

Evangelisk bladmission

Projektet begyndte med uddeling af de første blade i september 2014. Der er nu 15 menigheder med 70-80 uddelere/besøgere, der deltager i projektet. Der er udgivet 22 blade og Nyt Fokus nr. 23 er sendt til layout og trykning. Det sidste blad ventes udgivet i august 2017, men da flere menigheder er kommet senere i gang, vil uddelingen fortsætte adskillige måneder derefter. Indtil nu er ca. 120.000 blade delt ud. 2.800 blade går ud hver måned.

Søndag den 23. oktober blev der afholdt et inspirationsstævne i Køge for de fire menigheder, som deltager på Sjælland. Henrik Jørgensen, Bent Nielsen og Sven H. Jensen underviste. Deltagerne blev bl.a. opmuntret til at gøre en særlig indsats for at invitere vores bladkontakter med til forårets bibelstævne der vil fokusere på reformationen. Ligeledes blev der oplyst om premieren i Danmark på spillefilmen om adventisten Desmond Doss, "Hacksaw Ridge", og efterfølgende er der blevet fremstillet en flyer, som kan lægges i det næste Nyt Fokus eller gives til venner og bekendte.

I tillæg til bladuddelingen har Randers menighed begyndt med Åben Kirke den 2. fredag i måneden. Der har her i efteråret været/er studiekredse i gang i Horsens, Thisted, Hjørring og Jerslev. I Horsens planer man på at forære en julegavebog til alle kontakterne. Andre har lignende planer. Nogle inviterer til julekoncerter. I Happy Hand i Aalborg tager kunderne flittigt af de fremlagte blade. En af kirken gæster i Holstebro menighed arbejder trofast med uddeling og besøg i sit nabolag i Struer.

Der er planer på at gennemføre et DVD-projekt her i foråret. DVD'erne skal virke som en invitation til bibelstudiekredse samtidig med at de giver et eksempel på hvad en bibelstudiegruppe er

Gademission

Flere menigheder afholder gademission, hvor man får tilladelse til at opstille en stand på et torv eller gadehjørne med bøger og blade til gratis uddeling. Ribe, Esbjerg og København er blandt de menigheder hvor dette sker jævnligt. Enkelte menigheder kombinerer gademissionen med tøj og maduddeling til mindre bemidlede og hjemløse i vintermånederne.

Missionsuge med Livsstils Expo

Som omtalt i Adventnyt og Ungadventist blev der afholdt missionsuge i København i juli 2015, på Bornholm i juli 2016. Impact-gruppen har planer for et lignende arrangement i uge 28 i 2017 hvor Hjørring har været nævnt som en mulig placering.

I øjeblikket arbejder Henrik Jensen og Kiril Petkov, under Michael Bidstrups opsyn, som "et år for Herren" på Bornholm med opfølgning af det arbejde der blev gjort i sommers. Deres arbejde består bl.a. i bibelstudier, madlavningskurser og besøg på skoler.

HappyHand

HappyHand er en vigtig del af kirkens mission i Danmark. Vi er taknemmelige for det arbejde der bliver gjort i de 3 forretninger i København, Ålborg og Vejle. Mange timer bliver lagt i arbejdet af frivillige og vore lokale præster er engageret i samtaler, studier og møder med kunder og frivillige i forretningerne. I efteråret 2016 fordelte HappyHand's bestyrelse overskuddet fra 2015 på knapt 250.000 til godgørende formål. Fyldestgørende HappyHand rapport findes andet sted.

Små menigheder

I efteråret har der været en konstruktiv samtale med Nakskov menighed om menighedens fremtid og hvilke ressourcer unionen kan stille til rådighed. Der blev talt åbent om de naturlige begrænsninger der er med færre præster, afstande og mindskende medlemstal. Der blev fremlagt forskellige løsninger som f.eks. streaming fra andre menigheder, brug af ressourcer på Hopechannel.dk, fællesgudstjenester med Nykøbing F., forlængede sabbatsskoler etc. Der blev talt om behovet for én besøgende prædikant om måneden. Det var en opmuntret gruppe vi efterlod, der følte sig støttet og værdsat. Siden mødet har man regelmæssigt fulgt gudstjenesterne fra Østervrå kirken. I januar vil Henrik Jørgensen tage en eftermiddagsgudstjeneste i Nakskov i forbindelse med Allianceugen, efter en formiddagsgudstjeneste i Nykøbing Falster.

I løbet af november/december 2016 er der aftalt lignende samtaler med Fredericia og Juelsminde menigheder.

Henrik Jørgensen

Korrespondanceskolen rapport

Korrespondanceskolen (K-skolen) blev grundlagt i 1947. I årenes løb har der været tusinder af elever og hundredvis af mennesker har fået et møde med Gud og tilsluttet sig Adventistkirken. Vi arbejder videre på det arbejde Frede Nielsen, Mogens Bakke, Gunnar Asholm, Kaj Pedersen, Richard Müller, Sven Hagen Jensen og Robert Sand har gjort.

Danmark er et højskoleland, det er et aftenskole land, det er et land hvor befolkningen bliver udfordret til at udvikle og uddanne sig, derfor tror jeg også at K-skolen har en fremtid i Danmark på trods af det dyk i elevtal der har været over de sidste par år. K-skolen har brug for at forny sig og komme ind i den digitale alder.

I 2017 kan Korrespondanceskolen fejre 70-års fødselsdag. Det vil vi gerne fejre med:

1. udarbejdelsen af revideret vision, formål og mission
2. lanceringen af en helt ny hjemmeside med online kurser, som vi arbejder på at være klar til brug sidst i januar 2017
3. en facebookside
4. et relanceret kursus i Johannes' Åbenbaring.

Lønnet personale:

Henrik Jørgensen: 25% tid

Sandy Flinker: timebetalt (5-10 timer pr. måned)

Annoncering:

Tidligere har der jævnligt været annonceret i Ud&Se. I december 2016 kommer der en annonce i Berlingskes tillæg "Det god seniorliv" for kurset "Danske Salmer" samt henvisning til 3 andre kurser. I februar/marts 2017 vil der blive annonceret for Sundhedskurset i Hjemmet/Hendes Verden i forbindelse med deres sundhedstema.

Der ligger 1000vis af indbydelser til K-skole kurser i kælderen på Concordiavej og venter på at blive uddelt. Menighedernes ledere vil derfor blive kontaktet med en opmuntring til at uddele disse K-skole indbydelser. De gør ikke noget gavn på hylterne.

Vi må dog nok indse at vejen frem for annoncering er via de sociale medier. F.eks. Norsk Bibelinstitut annoncerer via de sociale medier. I England er det de lokale menigheder der betaler for annoncering af K-skolens kurser i medierne i deres lokalområder. Vi må derfor undersøge hvilke nye muligheder der er og hvad omkostningerne er ved at annoncere på de sociale medier. Der er bl.a. indhentet tilbud fra Kristelig Dagblad, med mulighed for at annoncere i deres netavis.

Bladet Kontakt:

Det sidste nummer af K-skolens blad Kontakt udkom i 2013. I 2014 og 2015 er bladet Nyt Fokus sendt ud 3-4 gange om året til alle i K-skolens kursister, sammen med en hilsen fra K-skolens leder. I 2016 er der dog ikke sendt noget ud til kursisterne. Der planes dog på en julehilsen fra skolens leder, sammen med et Nyt Fokus og en invitation til forårets bibelweekend.

Bibelweekend.

Den 31. marts – 2. april afholder vi et bibelstævne på Himmerlandsgården med henblik at invitere alle kirkens interesserede og kontakter. Det vil sige vi invitere alle K-skolens kursister, kontakter vi har fået gennem bladet Nyt Fokus og andre interesserede som vore medlemmer studerer. Temaet

for weekenden vil være reformationen og dens relevans i dag. Programmet er i skrivende stund ved at blive udarbejdet.

Temadage:

Hvis menigheder ønsker det, står jeg til rådighed ved temadage eller er villig til at koordinere med talere og undervisere til temadage. Det vil dog være en betingelse at den lokale menighed gør en indsats for at få kursister i deres område for at disse bliver inviteret til sådanne temadage.

Life:

Det er planen at gøre kirkens Life kurser med Gunnar Pedersen, Richard Müller, Thomas Rasmussen og Holger Daugaard tilgængelig for K-skolens kursister via den nye hjemmeside. Det vil være et supplement til de kurser der allerede tilbydes og ikke træde i stedet for de eksisterende kurser.

En resurse i menigheden:

K-skolens kurser kan også med fordel bruges i lokale menigheder til studie grupper. Hvis der et specielt emne man ønsker at sætte sig ind i er der kurser der kan være af interesse. Har man i sin menighed medlemmer eller interesserede der ønsker kurser på andre sprog kan K-skolen være behjælpelig med det. Adventistkirken har brevskolene i næsten alle lande på det de europæiske kontinent, fra Island i nord til Israel i syd.

Statistisk overblik:

Sidste statistik tilgængelig er fra perioden 2010-2014, hvor der var i alt 913 registrerede elever. 399 der færdiggjorde deres kursus. 134 fortsatte til et andet kursus.

I 2016 er der 39 registreret i brevkurser og 12 på elektroniske kurser. Desværre virker de elektroniske kurser ikke og derfor er der lukket for den mulighed indtil den nye hjemmeside er oppe og køre engang i det første halvår 2017.

Med sine 21 kurser har skolen i dag det største udbud af kurser af nogen brevscole i SDA regi. Nedenfor er der en oversigt af nye tilmeldinger til hvert kursus i 2016:

Bibelske emner:	
Daniels Bog (Paul Birch) 6 pr. brev (+ en adventist-studiegruppe) 1 elektronisk	Paulus-teltmageren fra Tarsus (Oversat fra norsk) 2 pr. brev 2 elektronisk
Engle og deres tjeneste (Marit Birch) 3 pr. brev (+ en adventist-studiegruppe) 0 elektronisk	Patmos Visjonen (På norsk) 2 pr. brev 0 elektronisk
Et nyt liv med Jesus (Oversat fra engelsk) 1 pr. brev 0 elektroniske	Romerbrevet (Oversat fra tysk) 2 pr. brev 0 elektronisk

<p>Fokus på Jesus (oversat fra engelsk) 1 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Giv troen en chance (Redigeret af Birthe Kendel) 3 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Helligånden og hans store gerninger (Richard Müller) 3 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Introduktion til Det Nye Testamente (Richard Müller, Frank Rechter, Richard Holm) 0 pr. brev 0 elektronisk</p>	<p>Sandheden om døden (Redigeret af Birthe Kendel) 2 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Johannes' Åbenbaring (Jens Madsen) 6 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Guds Passionsspil i ørkenen (Hans Jørgen Schantz) 0 pr. brev 0 elektronisk</p>
--	---

<p>Sundhed og velvære:</p> <p>At være forældre (Oversat fra engelsk) 0 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Sammen om livet (Oversat fra engelsk) 0 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Når børn stiller spørgsmål (Birthe Kendel) 0 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Tour of Life (Oversat fra tysk) 0 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Sundhedskurset (oversat fra tysk) 1 pr. brev 2 elektronisk</p>	<p>Kultur og samfund:</p> <p>Danske salmer (Wagner Lund og Knud Svendsen) 4 pr. brev 1 elektronisk</p> <p>Muslimere blandt kristne (Børge Schantz) 2 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Vi graver i fortiden (ophav ukendt) 1 pr. brev 0 elektronisk</p> <p>Skabelse eller udvikling (Holger Daugaard) 0 pr. brev 1 elektronisk</p>
--	---

Henrik Jørgensen, Leder K-skolen

Sabbatsskoleafdelingen rapport

I strategidokumentet, der blev vedtaget i ved generalforsamlingen i maj 2016, står der, at der skal være fokus på formidling og at niveauet for aktiviteterne lørdag formiddag skal løftes. Bibelstudierne er en vigtig del af det der foregår lørdag formiddag. Mange af vores medlemmer mener at bibelstudiet er det vigtigste der foregår lørdag formiddag. Mange ville vælge bibelstudiet frem for gudstjenesten skulle der foretages et valg. Derfor er det vigtigt at der sættes fokus på bibelstudierne.

I den sidste valgperiode var der ingen afdelingsleder for sabbatsskoleafdelingen. Thomas Rasmussens opgave var at koordinere udgivelsen af bibelstudiehæfterne. Hvis vi skal tage det vedtagne strategioplæg alvorligt er det vigtigt at der afsættes resurser til at opprioriter vore sabbatsskoler/bibelstudiegrupper.

Bibelstudiematerialet udkommer to gange om året og tager udgangspunkt i det materiale, der bliver udarbejdet af verdenskirken. I de seneste år er det Marit Birch der oversætter og sammen med hendes mand udarbejder aktiviteterne i fredagsafsnittene. Elsebeth Daugaard læser korrektur og Bente Skov-Hansen laver layout.

Temadage:

I Roskilde menighed udpegede valgkomitéen, i forbindelse med valg af embedsmænd, en arbejdsgruppe som har til opgave at se på hvordan man kan forbedre det der foregår i bibelstudietiden lørdag formiddag. Denne arbejdsgruppe afholdt i oktober måned en temadag, hvor menigheden brugte hele lørdag formiddag i samtale om hvordan man får det bedste ud af bibelstudierne. De ting der blev drøftet var delt i to afsnit:

1. Rammerne for sabbatsskolen
 - a. Skal man mødes fælles eller kan man mødes direkte i studiegrupperne?
 - b. Skal der optages kollekt?
 - c. Skal der altid være en missionsberetning?
 - d. Har det formen som en gudstjeneste nummer 2.
2. Indholdet af bibelstudierne
 - a. Bibelstudiematerialet bærer præg af at det er lavet for verdenskirken.
 - b. Er det ok at bruge alternativt materiale, f.eks. K-skolens kurser?
 - c. Kan man lave debatoplæg?
 - d. Kan man bruge emner fra hverdagen, etik, politik etc.?

Der blev drøftet vidt og bredt og de ideer der kom frem, har arbejdsgruppen fået til at arbejde videre med. Det er meningen at i det nye år nye ideer og initiativer vil blive implementeret.

Implementering af nye ideer skal altid gøres med hensyn til dem, der er glade for den måde tingene foregår på. I en menighed af Roskildes størrelse er der plads til at lade noget køre på traditionel vis mens andre prøver at gøre bibelstudierne anderledes. Skulle man prøve noget lignende i mindre menigheder kan det være at man må have en anden tilgang til det.

I denne valgperiode vil vi bl.a. opfordre og støtte menighederne i DDU til at lave lignende arrangementer, hvor man prøver at tænke alternativt om vores bibelstudietid, samtidig med der vil blive tilbudt kurser for sabbatsskolelærere ved årsmøderne så vi kan højne niveauet af bibelstudiet.

Henrik Jørgensen

Privatskolerne rapport

I Adventistkirkens struktur har der i de seneste år været en kontaktperson til skolerne. Det vil sige at skolerne har en person som de kan henvende sig til skulle der være behov. Denne kontaktperson er også inviteret med til skoleledernes samlinger mindst én gang om året. Dette arrangement har fra kirkens og skolernes side virket tilfredsstillende og fortsætter i denne valgperiode.

Nedenstående er derfor ikke en rapport men et sammendrag af samtalen ved seneste skoleledermøde afholdt den 15. november 2016 på VFS.

Ungdomsafdelingen har et godt samarbejde med skolerne omkring Inspirationsugerne og andre arrangementer. Man er specielt glad for samarbejdet med kirkens leder af teenarbejdet Bjørn Espen Holtse, der har været rundt på alle skolerne og talt om og lagt planer for yderligere samarbejde.

Nærum: 88 elever –

- højeste elevtal nogensinde,
- ledige pladser i de små klasser,
- 12 i 9. klasse
- 16 i 8. klasse
- 2/3 af elever drenge
- Har afholdt lejrskole på VFS
- Præsten afholder månedlige "spagettigudstjenester" for skolens elever og forældre med 30-60 deltagere

Vejlefjord: 279 elever i grund og efterskole. 100 i gymnasiet

- Byggeplaner – tilbygning til grundskolen til bl.a. SFO, skal arbejde på lokalplan
- Elevtal ok i vuggestue
- Nedadgående i børnehave pga. faldende børnetal
- Opadgående i efterskole (74)
- Gymnasium stabilt
- Joan Kristensen er faldet godt til, har fået god kontakt specielt med nogle af pigerne og har også fået til opgave at tage sig af nogle 8. classes drenge med specielle udfordringer.

Svanevej: 63 elever – 50 i 2015

- 6 elever i 0.klasse
- 3 elever skrevet op til 0. klasse til næste år.
- Rigtig glad for den støtte de får fra den lokale præst og kirken med ugentlige andagter, samarbejdet med teenlederen omkring aktivitet og sport og med spejderkorpset omkring én årlig lejrskole.

Ringsted: 117 elever – Fuldt hus

- Lærerstaben uændret.
- Har fået renoveret toiletforholdene
- Ønske om at overtage den bygning AHA bruger

Roskilde: 101 elever – højeste nogensinde

- Venteliste til de fleste klasser

12 elever i 0. klasse.
Har afholdt lejrskole på VFS

Det blev præciseret at hvis kirken ønsker at skolerne skal være et fokusområde at:

1. Ved præsteplaceringerne skal der tænkes alvorligt om præstens egnethed til og interesse i at arbejde med skolebørn.
2. Opbygge et tillidsforhold til børnene tager tid og det kan virke traumatisk for børnene hvis præsten pludseligt bliver flyttet.

Henrik Jørgensen
Kirkens kontaktperson til skolerne

Kommunikation- og medieafdeling rapport

Adventistkirkens Kommunikation & Medieafdeling Concordiavej 16, 2850 Nærum

<http://adventist.dk>

Jan Gunnar Wold

Målsætning og Strategi Kommunikation & Medieafdelingen (KM)

Arbejdsdokument for perioden 2016 - 2020

Formålet med dette dokument er at give en oversigt over hvilke mål der sættes for kommunikation & medie arbejdet i Adventistkirken Danmark for perioden indtil næste generalforsamling. Dokumentet er i to dele, hvor del 2 mere er et arbejdsdokument der kan tilpasses løbende og fungere som en synliggørelse af de overordnede målsætninger og samtidig give en oversigt over hvilke prioriteringer der skal gøres. Del 1 er tænkt offentlig tilgængelig, mens del 2 er af mere intern karakter. Listen over opgaver er forfattet af Thomas.

Baggrund

Kommunikation er et begreb der stammer fra Eden Have. Vi tror mennesket blev skabt i Guds billede med evnen til at formidle tanker fra et individ til et andet. Gud gik tur i Edens Have, og kommunikerede med Mennesket. I vore dage har vi digital kommunikation der bygger på matematik, hvor det gælder om at kopiere et tal fra et sted til et andet hvor kopien er 100% identisk i sit udtryk fra originalen. Men Gud skabte analoge mennesker, ikke digitale. Og for at et budskab eller en tanke kan replikeres til et andet menneske, er der således et utal af faldgruber hvor kopien aldrig bliver en 100% genspejling af originalen. *At optimere denne process i kirkens og medlemmers kommunikation overfor andre medmennesker og samfundet vi lever i, er selve eksistensberettigelsen til en Kommunikation & Medie afdeling.*

Målsætning

Det endelige mål i kommunikation er ikke statisk og kan vanskelig måles. Årsagen er at selve materiale der arbejdes med er mennesker i tid, på vej fra et sted til et andet. Dog kan der udtrykkes flere målsætninger der kan angives i nogle punkter, hvor de medtagne punkter også fortæller noget om hvad der prioriteres. Det overordnede mål er at understøtte, udvikle, og fremme kirkens medlemmers forståelse og brug af dagens medier for at formidle det kristne budskab og adventistkirkens tilgangsvinkler på de mest optimale måder.

- Samle og synliggøre Kommunikation og Medie som et vigtig element i kirkens arbejde.
- Udvikle og stimulere de lokale menigheder til at kommunikere optimalt.
- Synliggøre og understøtte kommunikation lokalt og centralt ved brug af dertil egnet teknik.
- Samordne og udvikle de tekniske løsninger og produktion både lokalt og centralt.
- Omfatte de lokale kirker, digitale medier og central organisation af en helhedstankegang
- "Modernisere" de lokale kirker til i større grad at synliggøre mere dynamik i lokalbefolkningen

Strategi

Et samlet mål kan udtrykkes ”*Kommunikations- og Medieafdelingen skal aktivt understøtte alle kirkens processer, menneskelig, digitalt og materielt, så der fremkommer et ensartet, moderne udtryk der medfører at mennesker med eller uden kirkebaggrund kan forstå og relatere sig til kirkens budskab.*”

Strategien vil derfor bestå i følgende:

- At samle nødvendig information der ligger til grund for KM's arbejde
- At skabe fælles fokus for de medarbejdere der er involveret i KM afdelingen
- At evaluere interne arbejdsgange for KM afdelingen
- At evaluere og optimere områderne:
 - ✓ Kirkens kommunikation til offentlige myndigheder og befolkningen generelt
 - ✓ De lokale kirkers teknik, visuelt udtryk og profilering
 - ✓ Alle digitale medier i lys af synergi og ensartethed
 - ✓ Alt fysisk materiale der sælges eller deles ud
 - ✓ De lokale menigheders evne til at kommunikere optimalt
- At delegere og udføre de processer der er nødvendig for denne strategi
- At producere det nødvendige materiale for kirkens forskellige aktiviteter
- At involvere en større gruppe i afdelingens arbejde i form af gruppe kommunikation (Communication Advisory Board)
- At udforske nye muligheder, nye platforme eller andet uprøvet

Arbejdsområde

- Adventnyt Online
- Sabbath Online
- Adventnyt
- www.adventist.dk + lokale kirkers websites
- HopeChannel Danmark
- Mission spotlight
- Kontakt til KKR
- Kontakt til andre relevante instanser, offentlig som SDA
- De lokale kirker
- Kontakt til KODA
- Administrering af tilgængelig teknisk udstyr
- Understøtte teknik ved Årsmøde og andre arrangementer
- International SDA Communication kontakt

Oversigt over praktiske produktionsopgaver

Medarbejdere

- Arbejdsleder for Bente (grafisk) og Esben (intern)
- Mediemøde med koordinering af opgaver hver anden uge

Adventnytonline (månedlig nyhedsbrev)

Nuværende arrangement:

- o Koordineres af **Per Mortensen**: per.mortensen@adventist.dk
- o Informationsmail midt i hver måned
- o Ledelsen skriver en klumme på skift
- o Afdelingsledere sender information ind Per
- o Kalenderinformation om begivenheder
- o Bedeliste

Instruks for skribenter

- Sådan annoncerer du arrangementer og andre interessante ting, der foregår på landsplan og rundt omkring i vores kirker:
- Send plakat eller billede der kan illustrere aktiviteten
- Nøgleoplysninger, som: Dato, sted, tid, taler/ansvarlig, info (Link til info på hjemmeside/Facebook/telefonnummer/email), tilmelding: (frist, og til hvem/hvor), pris (Hvis der er en pris for arrangementet).
- Beskrivende tekst om jeres arrangement - maks 120-150 ord. Denne tekst skal I selv skrive. Vi har desværre ikke tid til at bearbejde, finde eller opfinde teksten.

Mulige justeringer:

- o Fælles teknisk inputplatform
- o Koordinering og reklamering af indholdsmodtagelse
- o Indhold leverandører?

adventist.dk website

Nuværende arrangement:

- o Teknisk koordineres siden af **Birgitte Bohsen**: birgitte.bohsen@adventist.dk
- o Webansvarlig opgaver
 - ☐ Løbende gennemgå siden
 - ☐ Vurdere behov for nyt materiale
 - ☐ Vurdere integration med adventist.org design
- o Nyhedsredaktør – 2-3 nyheder om ugen
- o Faste aftaler
 - ☐ Reklamer i højre side udarbejdes af Bente og lægges på siden af Birgitte
 - ☐ Afdelingsledere lægger twitter-opdateringer til forsiden jævnligt med #sdadk
 - ☐ Birgitte Bohsen opdaterer løbende
 - Adventnytonline
 - Sabbatonline
 - Bibelstudiehæfter
 - Adventnyt
 - Forsidebanner ved store events

- o Kontakt til *Mediegruppen* angående platform, hosting. (Eksterne betalte konsulenter)

sabbatonline

- o Ansvarlig: **Andreas Müller**: andreas.muller@adventist.dk
- o Udkommer hver fredag eftermiddag
- o Bruges ikke til reklamer og stillingsopslag, men en sabbatshilsen med information om hvad der sker af særlige begivenheder i menighederne.

hopechannel.dk

- o Opbygge denne side som kirkens mediebibliotek
- o Kontakt til *KKRtv* angående brug af Hope Channel Internationals materiale
 - ☐ Animal Encounter
 - ☐ Unhocked
 - ☐ Masterstroke
- o Kontakt til *Stimme der Hoffnung* angående udvikling af lydmodul
 - ☐ Kontaktperson: Robert Williams Robert.Williams@stimme-der-hoffnung.de

Mission Spotlight

Mission spotlight DVD

- o Koordinator oversættelse, indtaling og redigering hvert kvartal
- o Vurdering af format

Net-andagt pr. mail

- o Udvælge andagtsbog
- o Oversættelse/korrekturlæsning
- o Færdigbearbejde til nyhedsbrevmodul
 - ☐ 2017 bog: "Moments with God" af Brenda Walsh – rettigheder er endnu ikke på plads, Birthe Bayer har lovet at oversætte.

Streaming af Gudstjenester

- o Streaming sker allerede i:
 - ☐ Østervrå – kontaktperson Finn Nielsen: finn@jefi.dk
 - ☐ Vejlefjordskolen – kontaktperson: Preben Jalving: pja@hafnet.dk
- o Streaming udstyr findes i:
 - ☐ Silkeborg – kontaktperson - Mikael Lundqvist: mikael.planemania@gmail.com
 - ☐ Odense – kontaktperson - Ingemar Svendsen: birtheogingmar@mail.dk
 - Odense har indkøbt udstyr til optagelse internt og har (endnu) ikke forpligtet sig til streaming nationalt.
 - ☐ Nærum burde også være en mulighed. Udstyr kan evt. låne af DDU
 - ☐ Silkeborg og Østervrå har fået omkring 25.000 kr fra KEHAP fordi de indgik i et unionsprojekt om at streame jævnlige. KEHAP har været åben for yderligere flere menigheder (den oprindelige ansøgning var for 7 menigheder)

Kontakt til KODA

- o Rettigheder i forhold til musik på nettet
- o Musikafspillelse i kirkerne
- o Kopiering af noder

Optag af prædikener til mediebibliotek

- DVD gudstjenester
 - o Ansvarlig for indspilning af prædikener – ambitionen: 12 om året.

Årsmøder og andre arrangementer

- o Afvikle mediedækningen til årsmødet
- o Planlægge medieteam
- o Nyhedsdækning på twitter, facebook og adventist.dk

Ekstern kommunikation

- Kommunikation i medierne
 - o Walder Hartmann ønsker at hjælpe

Religionsfrihed rapport

Lasse Bech

Indledning

Da ansvaret for arbejdet med religionsfrihed først er blevet overdraget til mig for nylig og offentligt meldt ud 16. november, er det måske lidt præmaturligt at aflægge en rapport. På den anden side er det måske et udmærket afsæt når man tager fat på en ny opgave, at gøre nogle betragtninger, der kan være retningsgivende og sætte rammerne for det arbejde, der ligger foran.

Internationalt har Syvende Dags Adventistkirken et omfattende arbejde for religionsfrihed. Dette er naturligt da man virker i de fleste lande i verden og har en mission om at nå alle *folkeslag, stammer, tungemål og folk*. Hermed skal kirken kunne agere i både lande med stor frihed og lande med totalitær kontrol. Desuden har adventistmen traditionelt tolket bibelens profetier med en forventning om, at religionsfriheden vil komme under et stigende pres.

Hidtil har vi i DK været vant til en stor grad af religionsfrihed og har nydt godt af dette i vores virke som trossamfund. Der har været nogle udfordringer for individer, der f.eks. har ønsket fritagelse for eksamen på sabbatsdagen. Her har afdelingen kunnet give støtte til den enkelte ved at henvise til religionsfrihed i samvittighedsspørgsmål. Da det dermed har været begrænset, hvor stort behovet for at arbejde for religionsfrihed i et demokratisk samfund som det danske, har området naturligvis ikke haft stor prioritet i forhold til andre afdelingers arbejde.

Der er dog på det seneste i den offentlige debat og endda i lovgivningsarbejdet i Folketinget sket en udvikling, der tyder på at religionsfriheden er under pres. Derfor er det naturligt, at vi i Adventistkirken også sætter et større fokus på dette område.

Breve til beslutningstagere

Efter en dokumentarudsendelse på TV2 moskeerne bag sløret er der politisk sat et omfattende lovgivningsarbejde i gang, der vil kunne påvirke religionsfriheden. Dette udmøntede sig i en politisk aftale form af et "enighedspapir" i maj 2016. Dette har ført til adskillige lovforslag, der er under behandling i Folketinget. Da høringsfristerne faldt i sommerferien og midt i et lederskifte samt under formandens sygdom, skrev Adventistkirken aldrig et hørings svar. En lang række andre organisationer og trossamfund har dog givet hørings svar, der ytrer de fleste bekymringer vi måtte have. Formanden bad mig til unionsbestyrelsens møde i september om at udarbejde en kort orientering om status på daværende tidspunkt. Denne blev dagen efter også fremlagt og drøftet blandt vores præster.

Siden er der kommet mere konkrete lovforslag, som er under behandling i folketinget, og som forventes at træde i kraft fra nytår. Jeg har skrevet brev til de politikere, der arbejder med to af lovforslagene – nemlig L18 om kriminalisering af vise ytringer for religiøse forkyndere og L30 om skærpede krav til opnåelse af vielsesbemyndigelse. Disse breve bliver behandlet og besvaret af hhv. justitsministeren og kirkeministeren.

Der er også yderligere lovforslag, som jeg dog ikke har haft tid til at sætte mig ind i endnu. Det drejer sig om

- skærpede krav til opnåelse af opholdstilladelse for udenlandske forkyndere (L50)
- forslag om indførelse af en offentlig sanktionsliste for udenlandske forkyndere m.fl. der kan nægtes indrejse (L48)
- forslag om ændring af friskoleloven (L36)

Muligheder for styrkelse af arbejdet med religionsfrihed

På baggrund af det skærpede fokus og pres på religionsfriheden i Danmark og i lyset af unionens strategiplan for perioden 2016-2019 ser jeg følgende perspektiver for arbejdet med religionsfrihed.

De fleste initiativer handler om **formidling**.

- Skabe en større synlighed på vores medieplatforme om vores værdier vedr. religionsfrihed.
- Der vil hurtigst muligt blive oprettet synlighed på Twitter, Facebook og på adventist.dk
- Deltage i den offentlige debat på de sociale medier men forhåbentlig også gennem læserbreve og kronikker i de etablerede medier.
- På vores egne platforme bør vi viderebringe materialer, nyheder og andet mediestof fra Adventistkirkens internationale arbejde på området
- Styrke vores medlemmers fokus på religionsfrihed.
- Benytte de ressourcer, der er i Adventistkirken internationalt inden for religionsfrihed. Dette gælder både personlig ekspertise samt materialer og udgivelser
- Reformationsåret er en oplagt anledning til at sætte religionsfrihed på dagsordenen.

Dette vil blive forsøgt gjort på en diplomatisk, respektfuld, saglig og informativ måde, så der gøres opmærksom på vores holdninger uden at vi falder for fristelsen til at blive polemiske og rullet ind i partipolitiske fejder. Hele dette arbejde bør foregå i nær koordination med både medieafdelingen og ledelsen, for at undgå, at der er for mange stemmer, der taler på vegne af kirken officielt.

Når det drejer sig om **forvaltning**, kan vi være opmærksomme på, hvordan vi forvalter den frihed vi nyder godt af.

- Vi har fået anerkendelse som godkendt trossamfund med f.eks. vielsesbemyndigelse. Så længe vi benytter os af dette, kan vi vise os som gode forvaltere af det ansvar og den tillid myndighederne har vist os. Dette kan betyde, at vi frem for at kritisere kravet om et kursus i familieret – ligefrem går positivt ind i dette initiativ for at sikre os kvalitet hos de præster, der skal foretage vielser.
- Vi kan forvalte den frihed samfundet og staten giver os ved at have et arbejde for et bedre samfund. Dette kan gøres gennem arbejde for social retfærdighed, uddannelse, sundhed og mange andre områder, der stemmer med vores værdier og mission.
- Den frihed vi nyder godt af til at missionere kan vi forvalte hensynsfuldt overfor andre trossamfund, da vi også kæmper for deres frihed. Dette betyder, at vi skal være os bevidste om, at vi taler om andre trossamfund på en fair og respektfuld måde. Når vi måtte stille os kritiske overfor andre trosretninger og forbeholder os ret til at missionere blandt dem eller ytre os imod deres standpunkter, så må vi gøre det på en måde vi også selv ville ønske at blive behandlet af andre.
- Give myndigheder og samfundet i det hele taget et godt indtryk af vores virke, så vidt det er muligt.

Når det drejer sig om fællesskab, kan vi arbejde for at de trosfællesskaber som trossamfund er, netop kan praktisere det. Men også arbejde for at skabe fællesskab de organisationer, trossamfund og myndigheder, der arbejder for de samme værdier som os. Dette bør konkret komme til udtryk ved at vi arbejder sammen med andre på religionsfrihedsområdet.

- Deltage i arrangementer og konferencer om religionsfrihed.
- Pleje gode relationer til andre organisationer, trossamfund og myndigheder.
- Tage initiativ til offentlige møder, debatter eller konferencer om emner, der relaterer til religionsfrihed.

Afrunding

Selvom det er min intention at opprioritere indsatsen på området, vil det stadig være begrænset, hvor meget tid, der kan bruges på det ved siden af andre arbejdsopgaver.

Spejderchefens rapport

En ny valgperiode er godt i gang, de fleste er landet i deres embeder, og undertegnede har sagt ja til de næste fire år på posten. Det glæder jeg mig til! Dog er der nogle udfordringer, som jeg og vi som korps og kirke i samarbejde må tage stilling til og manøvrere ud fra de næste måneder.

Øgede medlemskrav til spejderkorps

I skrivende stund er spejderne godt i gang med den årlige medlemsregistrering, og på mange måder bliver dette arbejde definerende for korpset fremover, idet vi, som korps, er udfordret af de nye tilskudsregler. Som bekendt skal vi nå de 500 medlemmer under 30 år om senest to år for overhovedet at få udløst et driftstilskud. Indtil da har vi periode, hvor vi kan søge dispensation, hvis vi ikke opnår dette. Dispensationen kan opnås, såfremt vi på forhånd har fået fremlagt og godkendt en plan for hvordan vi sigter mod at ligge fast på over 500 medlemmer.

Jeg ser det som en god øvelse, idet vi bliver udfordret til at tænke alternativt, tænke i nye baner og forholde os til nogle forskellige scenarier ud fra udfaldet af de kommende par års arbejde. Det står helt klart, at vi står overfor en ny tid uanset hvad. Skal vi vokse organisk uden strukturelle forandringer, kræver det i stedet en omlægning af den måde vi laver spejder på i dag – vi skal blandt andet blive meget mere opsøgende i vores lokalsamfund og være bedre til at benytte os af de lokale kræfter. Det skal vi uanset hvad, men det er dog en udvikling, som vil tage længere tid at nå i mål med, end vi har.

En større og stærkere ung adventistkirke

Ønsker vi fortsat at modtage driftstilskuddet, foreslår jeg derfor, at Adventistkirkens afdelinger, hvis målgrupper er børn og unge, slår sig sammen om opgaven. Jeg tror, at et tæt samarbejde, videreudviklet fra det vi i dag har i form af FUSB (Familie, Ungdoms, Spejder og Børn), vil kunne styrke alle afdelinger individuelt. Hvis vi lader os inspirere af andre kirkelige ungdomsorganisationer inklusive SABU (Syvendedags Adventistkirkens barne- og ungdomsforening) i Norge, er det min overbevisning, at det tættere samarbejde vil give mindre administration, mere tid til formidling og relationer samt en bedre forankret fælles vision...

I praksis vil det betyde, at organisationen i DUFs øjne ikke længere udelukkende består af spejdere men fremover også vil inkludere lokale ungdomsforeninger, børnekirker og -sabbatskoler og andre initiativer vi måske endnu ikke kender.

Jeg har ikke det fulde overblik over hvordan den økonomiske situation vil være for spejderne, da der endnu er for mange ubekendte. Vi er i korpsbestyrelsen dog indstillede på at situationen uanset hvad vil være en anden fremover og vi arbejder derfor også aktivt ud fra flere forskellige scenarier.

Hvorfor gør vi det, vi gør?

Uanset hvad fremtiden byder, det mit ønske, at vi i FUSB kan sætte os ned, viske tavlen ren og finde frem til de elementer i vores arbejde, som vi ønsker at prioritere. Vi har i sidste periode forsøgt at analysere os frem til nogle af disse ting, blandt andet ved at se på vores målgrupper for de forskellige initiativer. Nu er det tid til at handle ud fra disse inputs.

Min vurdering er, at det er et rigtig godt tidspunkt at indlede den øvelse. FUSB består af et relativt nyt team – og i hvert fald et team der ikke er bange for at rykke ved og udvikle på det vi kender. Min opfordring til dette team er derfor også at vi sætter os ned, rydder bordet og forsøger at redefinere organisationerne. Hvad er det vi opnå med vores aktiviteter? Hvad skal der til for at opnå det? Og hvordan gør vi det?

Jeg håber på at unionsbestyrelsen kan bidrage med tanker og overvejelser i disse spørgsmål.

Mads Kivikoski

Korpschef

Adventistspejderne i Danmark

Teen arbejdet

En eksperimenterende tilgang

Det kommende år må for ungdomsafdelingens teen arbejde på flere måder blive et særligt eksperimenterende år. Af forskellige grunde står afdelingen med nogle overordnede udfordringer, når det gælder indholdet af vores arbejde. Teen stævner har for mig at se i en lang årrække været et omdrejningspunkt for teen arbejdet. Dette har ikke været tilfældet hele sidste år, hvor teenstævnerne blev aflyst pga. manglende tilmelding. Jeg overtager derfor en afdeling, som ikke synes at have en helt klar identitet i dets fremadrettede arbejde. Det må derfor være en åben og afprøvende tilgang, hvor vi er i dialog med teenagerne. På baggrund af min erfaring som frivillig i ungdomsarbejdet, samt igennem flere samtaler med teenagerne i sommers, vil jeg her foreslå en række fokuspunkter, jeg mener, er vigtige for ungdomsafdelingens videre arbejde for teenagerne.

Fokuspunkter

Fokus på relationen i lederskabet. Mit ønske, for alt jeg laver i ungdomsarbejdet, er at skabe en relation til de unge på baggrund af følgende overvejelser:

- 1) Jeg er overbevist om, at relationen er det bedste "redskab" og nok i de fleste tilfælde forudsætningen for overhovedet at nå andre mennesker og få taleret og mulighed for at yde indflydelse i deres liv.
- 2) Selv uden en agenda med relationen er mennesker sociale væsener, hvis liv er bygget op omkring relationer. (Positive) Relationer er noget af det mest givende og mest betydningsfulde for generel trivsel og livsglæde. Jeg tror derfor på, at en relation til de unge er noget af det bedste, jeg kan bidrage med i deres liv, uanset hvor de står i forhold til Gud og kirken (praktisk kristendom).

Færre store stævner. Uanset at der måtte være flere forskellige årsager til de aflyste teen stævner, tror jeg i tråd med den overordnede strategi, at vi skal satse på færre landsdækkende/store stævner og mere på de lokale/regionale forhold. Fx kunne man arrangere to store stævner om året. Fx sommer/vinter, nu hvor man opererer med en sommer Teencamp, men det kunne i princippet lige så vel være forår/efterår (der er i det hele taget et behov for koordinering og måske om tænkning af hele kalenderen i FUSB-regi). Vi er lige nu i gang med at stable et vinterstævne på benene til december, som vi håber, vil blive en tilbagevendende event med egen identitet, ligesom fx fodboldweekenden – men bare for teenagerne. Det vender jeg tilbage til under punktet "Embrace".

Mindre undervisningstilgang. Vi må huske, at vores ønsker om at undervise teenagerne og præge dem efter en bestemt livsanskuelse og bestemte værdier, i høj grad må tage hensyn til deres lyst til at lytte. Nok kan man gennemtvunge undervisning, men ikke læring. Jeg tror, vi på stævner skal fokusere mere på at opbygge og styrke fællesskabet. Sætte mere tid af til samvær og nærvær både teenagerne imellem og mellem teenagerne og voksne, og den vej igennem at inspirere og påvirke ad mindre undervisningstunge veje – "be the sermon". Den mere direkte undervisning bør koordineres med den lokale præst, når ønsket måtte opstå.

Regionale ungdomsweekender. Det skal ses som en slags erstatning for teen stævnerne. Forskellen er bl.a. at det skal arrangeres og sponsoreres lokalt/regionalt i et samarbejde mellem kirker og deres unge voksne i regionen. Denne opbygning har, som jeg ser det, mange fordele:

- 1) Unge voksne, der er med til at arrangere for teenagerne i deres lokale kirke/region, får givet et meningsfyldt indhold til deres engagement i det lokale kirkearbejde. Ungdomsarbejdet burde derfor i mindre grad ligge nationalt og i højere grad integreres i det lokale kirkearbejde. Det tror jeg, vil styrke tilhørsforholdet for de unge voksne, som får konkrete meningsfulde opgaver, som handler om andet end at holde sig selv til ilden (men herved netop gør dette!).
- 2) Også teenagerne knyttes sammen i et mere lokalt og regionalt fællesskab med andre teenagere og gruppen af unge voksne. Forhåbentlig vil det opleves som en åbenhed og imødekommenhed, så de mærker, at kirken ikke kun har ansat nogen til at tage sig af dem på landsplan, men at de værdsættes og bydes velkommen i de lokale/regionale fællesskaber. Dette er også tænkt som et skridt i retning af et mere dynamisk menighedsfællesskab, hvor kendskabet til dem, der er både ældre og yngre, bliver mere naturligt – hvilket på sigt kan skabe en anden sammenhængskraft i menighederne.
- 3) De lokale kirker søger mange gange efter, hvor de kan bidrage og støtte bedst op om ungdomsarbejdet, som ligger mange meget på sinde. Her får de en meget konkret mulighed for økonomisk at sikre rammerne for sådanne regionale ungdomsweekender samt evt. praktisk hjælp i løbet af weekenden. Ungdomsafdelingen kan støtte økonomisk, hvis det evt. ikke er muligt at klare økonomien regionalt. Ungdomsarbejdets "ejerskab" flyttes fra en "afdeling på kontoret" til de lokale menigheder (slået sammen i regioner). Dette vil frigøre ressourcer i ungdomsafdelingens teenarbejde, som så kan bruges steder, hvor en særlig indsats er krævet, og hvor det bliver for omfattende for de enkelte menigheder og deres præster at magte alene. Det uddyber jeg under punktet "Fokus på det ene får".

Skabe større bro mellem menighedsskolerne (7-9 klasse) og Vejlefjordskolen. Opprioritering af ungdomsafdelingens synlighed på menighedsskolerne. Både igennem andagter, særligt på Svanevej, hvor dette efterspørges, da der ikke er personale til at varetage dette. Men også igennem forskellige oplagte anledninger ved deltagelse i skolernes arrangementer fx den fælles atletikdag og bold dag. Jeg tror på, at den personlige relation vægter højt, når teenagerne vurderer en invitation til et af ungdomsafdelingens arrangementer. Alene kendskabet til et arrangement er ikke nok – der kræves tillid. Vinder vi deres tillid, kan vi åbne nye døre for dem. Og det er nu, at vi kan være med til at skabe større bro mellem menighedsskolerne og Vejlefjordskolen. Ungdomsafdelingen kan og bør, synes jeg, spille en afgørende rolle som ambassadør for Vejlefjordskolen. Derfor forslår jeg også, at et af de store stævner, ungdomsafdelingen skal arrangere, bliver et weekendarrangement på Vejlefjord i tæt samarbejde med skolen. Det er dette, vi er i gang med at arrangere til december. Mere om dette under "Embrace".

Fokus på det ene får. Ved at overlade en stor del af ungdomsafdelingens traditionelle virkefelt (stævnearrangementer) til kirkerne og det regionale samarbejde mellem dem, frigøres menneskelige såvel som økonomiske ressourcer, som jeg mener, bør reinvesteres i et aktivt samarbejde mellem ungdomsafdelingen, de enkelte menigheder og deres præster om de unge rundt om i landet, der er gledet væk fra kirken eller er i risiko for det. Behovene kan se meget forskellige ud landet over, og det er vigtigt, at det er med udgangspunkt i præsternes kendskab til deres menighed og dens unge, at dette arbejde kan tage form på forskellig vis. Men essensen er at prioritere en aktiv indsats for de af vores unge, der er gledet væk fra flokken, og lade

menighederne og det organiserede kirkefællesskab tage sig af de "99 får". Dette arbejde ville formentlig bære mere præg af en individuel tilpasset og måske alternativ (ud fra den enkeltes egne præmisser og ikke kirkens) kontakt for at skabe og fastholde en relation til disse unge.

Embrace. Visionen er at starte en tradition og en kultur, hvor Vejlefjordskolen hvert år bliver et samlingssted for gruppen af teenagere landet over. Ikke bare et samlingssted, men en "safe-zone", hvor de unge kan udvikle deres tro i et trygt og accepterende miljø. Et miljø, hvor der er plads og frihed til at udfordre troen, og hvor dem, der endnu ikke kender Gud som en personlig og kærlig Gud, må lære Ham at kende som én, der kan rumme dem og elsker dem, som de er. Vi ønsker, at flere igennem Embrace-weekenderne får øjnene op for Vejlefjordskolen som en mulighed, hvis der skal vælges efterskole eller gymnasium. Men også at dem, der måtte gå andre veje, stadigvæk må føle sig inkluderet og velkommen i et åbent fællesskab omkring Vejlefjord. Navnet, Embrace, synes vi, på mange måder rummer og beskriver den identitet, vi ønsker for denne weekend. Vi ønsker at omfavne alle og møde alle, hvor de er. Men Embrace har også dobbeltbetydningen både at omfavne og tage imod. Vi ønsker, at teenagerne må opleve at blive omfavnet af Gud, og selv har lyst til at tage imod. Denne weekend skal ses som en indsats i naturlig forlængelse af CORE-projektet, om end frit "oversat" er indholdet og ønsket i samme ånd.

Bjørn Espen Holtse

Familieafdelingen rapport

Det første spørgsmål, der dukker op hos dig som læser, er måske: "Hvorfor er der ikke to rapporter fra Anne-May – hun har jo både familieafdelingen og børneafdelingen?" Hvortil jeg spørger: "Mon ikke det er en god idé at betragte dem som én afdeling de næste tre et halvt år?" Jeg håber selvfølgelig at bestyrelsen svarer: "jo – super idé!"

Hvad er der sket siden GF?

Siden jeg blev bedt om at varetage de to afdelinger, så har tingene kørt som de "plejer" – det vil sige, at der var familieweekend på Himmerlandsgården i september med 75 deltagere og Karolina Poland fra Sverige som taler, der har været skrevet familierelaterede artikler til både Nyt Fokus og Adventnyt. Der har været 2-3 opslag om ugen på Facebook-siden, der er sendt gaver til førstegangsførelse og nygifte, der har været lavet ægteskabsforberedelse og holdt bryllupper, der har været lavet familiegudstjenester, som forhåbentlig har inspireret endnu en menighed til at gå i gang med integrerede kreative gudstjenester. Og så har der været arbejdet videre med discipelskabsplanen sammen med mine nordiske kolleger og sendt nyhedsbrev til præsterne med inspiration til familie-og børnearbejdet.

I slutningen af maj var der inspirationsdag for bibelklublærere og andre interesserede.

Underviserne var Clair Sanches-Schutte (TED) og Michael Bidstrup. Der blev undervist i Messy Church, aldersintegrerede familiegudstjenester, spaghettigudstjenester og Godly Play. En stor inspiration til, hvordan vi kan bruge børnearbejdet i både det indadvendte og det udadvendte arbejde i menigheden.

Hvad er planerne?

For et år siden præsenterede jeg resultaterne af brugerundersøgelse der blev foretaget ultimo 2015. Det blev også nævnt i rapporten til generalforsamlingen, men her kommer en repetition af de vigtigste fund, da det gerne skulle danne grundlaget for den kommende periode:

Stor tilfredshed med familieweekenderne. Emner og børneaktiviteter er vigtigste faktorer for, om man kommer med. 84% af tidligere deltagere vil savne det/savne det meget, hvis der ikke var familieweekender. Stort set alle, der ikke har deltaget, har hørt om familieweekenderne, men havde ingen konkrete forslag til, hvad der kunne få dem med.

Vigtigste faktorer for at deltage i parweekender er emnerne, underviseren og prisen. Stort set alle, der ikke har deltaget, har hørt om parweekender, og det viste sig, at vi har fået aflivet myten om, at parweekend kun er for dem på randen af skilsmisse.

På svarene, om regionale temadag kan erstatte familieweekender, var der fordele og ulemper ved begge typer at arrangementer, men tendensen er klar: De vil supplere hinanden godt, men vi vil miste en del ved kun at køre det ene af arrangementerne.

Hvad vil være en brugbar hjælp i jeres familie? Ressourcer til familieandagter, rådgivning ved kriser i familien og familiekurser til årsmøder toppede listen.

Hvis familiearbejdet skal være brobygger mellem menighed og samfund, så er det disse tiltag, som flest så muligheder i: Parkurser, familiegudstjenester og rådgivning ved kriser i familien.

Med det i mente, så vil jeg fortsætte de ting, som er nævnt først i rapporten, og så også lægge følgende til: Vi bliver nødt til at undervise forældrene og menigheden i vigtigheden af det åndelige liv i familien og give dem ressourcer til at få det gennemført. Dansk Bogforlag har allerede hjulpet ved at forære bogen "100 kreative børneandagter" væk, og jeg er ved at få en svensk-produceret

andagtsbog udgivet. Derudover må det være fokus for små videoklip og alle mine kontakter med menigheder og til årsmøder og familieweekender.

Der efterspørges også kurser til årsmøderne i familietemaer – det må jeg arbejde sammen med ledelsen om, at vi får på programmet.

Og så er der discipelskabsplanen, som gerne snart skal i luften, som vil give forældre og menighed og præster en oversigt og en hjælp til, hvad de kan gøre i hver aldersgruppe for børnene, så vi giver dem de allerbedste muligheder for at vælge Gud til, og de kan blive Jesu disciple helt fra en ung alder, som så ved Helligåndens hjælp kan fortsætte til de er voksne. Discipelskabsplanen vil udover en plan for, hvad man kan gøre, også indeholde ressourcer og hjælp til både familien og menigheden i det arbejde, så det bliver så nemt at gå til, at der ingen undskyldning er, for ikke at komme i gang!

På børneområdet, så vil nyhedsbrevet til bibelklublærere blive genoplivet, så vi sikrer, at de får ny inspiration. Vi har stadig et godt materiale i GraceLink, men må også sande, at det er udviklet i 90'erne, og altså bygger på 25 år gammel pædagogik og formidlingsteknik.

Årsmødet bliver et nyt ansvar for mig. Det sted, hvor vi har flest børn samtidig, og hvor både børn og forældre forventer topkvalitets børnemøder og børnepasning. Et område, hvor vi er fuldt afhængige af en stor hær af frivillige, der giver afkald på deres egen årsmødepåfyldning og -oplevelse for at gøre årsmødet til noget særligt for børnene. Et sted, hvor fællesskaber bygges og følger børnene langt ind i voksenlivet.

Hjemmesiden for børneafdelingen er ikke ajourført, efter den blev flyttet over på Joomla for flere år siden, så de fleste links til de mange ressourcer ender blindt, og er derfor ubrugelig. Det vil tage noget tid at få opdateret alle links, så jeg håber, der engang kommer tid til det også til trods for, at den nu sammenlagte afdeling har samme tid, som familieafdelingen alene havde før generalforsamlingen.

Strategiplanen

1. Formidling – arbejder vi meget med i afdelingen. Især på at hjælpe de voksne med at formidle troen og værdier til børn på alderssvarende og kreative måder – både i hjemmet og i menigheden
2. Forvaltning – det største afkast af vores missionsarbejde får vi i børnene. 43% af dem, der tager imod Jesus som deres frelser, gør det før de fylder 13 år! 65% før de fylder 18 år. Missionsfokus på børn er god forvaltning af vores ressourcer!
3. Fællesskab – vi skaber gode, trygge fællesskaber imellem både børn og voksne til vores familieweekender, årsmøder og børnelejre. Afdelingen har fokus på, hvordan vi undgår overgreb på børnene, og sikrer trygge rammer og gode grænser for alle i fællesskabet.

Tak

Jeg vil slutte med en tak, fordi jeg får lov til at arbejde med den gruppe, som har det største potentiale, nemlig børnene. Vi skal støtte dem i deres trosudvikling, og vi skal sørge for, at både forældre og menighed har de bedste tilbud, som hjælper børnene med at tage beslutninger for Jesus og vokse op til at blive hans disciple.

Tak for jeres støtte og forbøn – både for mig, men også for de mange familier, som dagligt kæmper med at få det åndelige liv ind i hverdagen.

Anne-May Müller, familieafdelingen

Nærum, 22. november 2016

Ungdomslederens rapport

Mange ting har ændret sig på få år for vore unge i 18 plus generationen. På bare få år, har de fleste ungdom baseret sig på kommunikation på net i form af de altid tilstedeværende mobiler og net bræt. Informationen fås fra internet og meget af det sociale foregår på en liden skærm. Facebook, Instagram og Snapchat har revolutioneret kommunikationen de unge i mellem. I det positive hjørne kan man holde kontakt med sine venner langt væk. På det negative har vi en generation som føler sig ret ensomme.

De lokale mødepunkter og steder hvor de unge kan kende at de bliver set, mødt, involveret og hørt, bliver vigtigere i en verden som vor. At menighederne fanger dem op når de kommer fra Vejlefjord eller direkte fra den lokale menighed de tilhører for at studere videre og danne grundlag for sit voksne liv, måske på et ukendt sted og i en menighed de aldrig har været i før.

18/30 sabbatterne som det har været nogle af det sidste året har sørget for vigtig kontakt og fællesskab, rundt spænde tematik. Odense og Aalborg har i efteråret 2016 sørget for værtskab på to sabbatter. I 2017 ønsker vi i ungdomsafdelingen at have et par 18/30 weekender når det passer for den lokale menighed at give værtskab til en flok ungdom. Den første bliver i Nærum, rundt temaet "Social Justice" og lederskabs træning.

Lederskabs udvikling er et tema vi i ungdomsafdelingen vil have fokus på fremover, da det er et vigtigt redskab for vore unge at få med sig videre i livet, og en god resurse for menigheden. I samarbejde med teen arbejde, drager vi i gang et koncept på Vejlefjordskolen i december, hvor fokuset er fællesskab, rekruttering for Vejlefjordskolen, men også en god leder træning for de unge som er med for at hjælpe til under weekenden.

Det store ungdomsarrangement i 2017 er European Youth Congress i Valencia, Spanien, 1. – 5. august. Det forventes rundt 3000 tilrejsende ungdom fra hele Europa og mange gode talere og workshops. Jeg håber på en god gruppe ungdom her fra Danmark. Rejsen bliver sponsoreret fra ungdomsafdelingen.

Jeg drømmer om et godt samarbejde med ADRA og ungdomsafdelingen. Det har allerede været flere indikatorer på at en del unge godt kan tænke sig en "solidaritets rejse som indebærer at rejse ud, bygge, eller gøre noget andet praktisk. Jeg har set i andre sammenhæng hvor dette er "win win"... entusiastiske unge som får nogle tanker rundt sine prioriteringer i livet og en rekruttering og positivitet for både menigheds engagement og ADRA.

Jeg ser frem til å bruge en del tid på de unge og lære dem at kende og se hvilket potential vi kan have for SDA menigheden i Danmark.

Marianne Dyrud Kolkmann

ADRA Danmark rapport

Lehnart Falk

I. Ny lovgivning

Kravet til humanitære organisationer ikke kun i Danmark, men globalt er 'ændring eller død'. Også med regeringens tiltrædelse for 1½ år siden, ramte store omvæltninger dansk bistandstænkning. Ikke alene blev bistanden beskåret med 2,85 mia. kr., men den gamle civilsamfundsfokuserede tilgang, vil når dette læses være erstattet med en tilgang, hvor bl.a. danske interesser kommer i første række. Det er et markant skifte fra hvad kan vi gøre for andre til hvad tjener os bedst. "Verden 2030: Danmarks Udviklingspolitiske og Humanitære Strategi" forventes at få bred politisk opbakning. Den vil få store konsekvenser for ADRA Danmark, da den bl.a. afskaffer alle gamle aftaler og strategier med et pennestrøg. Det betyder, at både ADRA Danmarks Rammeaftale (22 mio. kr.) og partnerskabsaftale (17,5 mio. kr.) med Udenrigsministeriet opsiges og udfases i løbet af 2017.

Alle organisationer der ønsker det skal bruge de første tre måneder af 2017 til at søge om at få en ny partnerskabsaftale, der dækker både udvikling og nødhjælp. Regeringen ønsker færre partnere i de nye partnerskaber, hvor man i gensidig dialog løfter sammen for at opnå målsætningen for den nye danske strategi.

Vi kender endnu ikke betingelserne for ansøgningsrunden, men ved at de organisationer, der ikke kommer med i de nye partnerskabsaftaler, vil kunne få en mindre programaftale muligvis håndteret af CISU. Regeringen pointerer, at dette ikke er en nedskæringsmanøvre, men et øget fokus på resultater. Dette vil medføre øget konkurrencen mellem organisationerne, da det betyder, at den tidligere historisk betingede beløbsstørrelse til de enkelte organisation afskaffes. Den nye fireårige bevilling gives udelukkende baseret på ansøgningens kvalitet og beskrivelse af, hvordan organisationen og dens netværk evner at føde ind i opfyldelsen af målsætningen for "Verden 2030: ...". Da vi stadigvæk ikke kender betingelserne for ansøgningen, er det endnu ikke besluttet, hvilken beløbsstørrelse vi vil gå efter i ADRA Danmark.

Den nye partnerskabsaftale vil ikke betyde at UM kommer til at bestemme mere over ADRA Danmark eller at vores frihed indskrænkes. Det er vigtigt for alle organisationer, at de bevarer deres selvstændighed og ikke er underlagt en regering. Men det vil medføre et tættere samarbejde med Udenrigsministeriet. Strategien fokuserer på bestemte geografier og målsætninger, og der vil blive en tættere koordinering med Danida og ambassaderne. Organisationerne vil blive inddraget i en tættere dialog som partnere og ikke som mellem donor og modtager.

"Verden 2030: ..." er orienteret mod fire strategiske pejlemærker for danske interesser, der citeres:

- 1. Sikkerhed og udvikling - Fred, stabilitet og beskyttelse.** Danmark vil investere i fred, stabilitet, beskyttelse og øget modstandsdygtighed i udviklingslandene. Det handler også om vores egen sikkerhed. I nærområder til krise og konflikt vil Danmark styrke indsatsen for fordrevne, flygtninge og berørte lokalsamfund og gennem styrket beskyttelse og forbedrede levevilkår bidrage til at forebygge flygtningepresset mod Europas grænser.
- 2. Migration og udvikling.** Danmark vil bidrage til at forebygge ureguleret og illegal økonomisk migration og til at adressere de grundlæggende årsager til migration, ligesom vi

vil skærpe samarbejdet om tilbage sendelser med de lande, vi samarbejder med. Alle skal have frihed til at skabe en fremtid for sig selv og deres familier, dér, hvor de har hjemme.

- 3. Inklusiv, bæredygtig vækst og udvikling.** Danmark vil investere i inklusiv bæredygtig vækst i udviklingslandene med fokus på energi, vand, landbrug, fødevarer og andre områder, hvor Danmark har særlig viden, ressourcer og interesser. Det skal bidrage til at skabe bæredygtige samfund med økonomisk frihed, muligheder og jobs – særligt for de unge. Det er også til fordel for dansk økonomi, handel og investering.
- 4. Frihed og udvikling - demokrati, menneskerettigheder og ligestilling.** Danmark vil investere i indsatser for menneskerettigheder, demokrati, retsstatsprincipper og ligestilling. Alle har ret til et liv i sikkerhed, uden frygt og med inddragelse og lige muligheder. Vi vil arbejde for samfund, der ikke diskriminerer – heller ikke på baggrund af køn – og som følger det internationalt vedtagne regelsæt. Det giver også mulighed for bæredygtig vækst og velstand.

“Verden 2030:...” er en geografisk differentieret strategi, snarere end behov. Den kan - teksten er uklar - medføre at ADRA Danmark skal fokusere på nye partnerlande. Der citeres:

- 1. Fattige, skrøbelige lande og regioner med skrøbelighed:** Det omfatter lande som **Afghanistan, Burkina Faso, Mali, Niger, Palæstina, Somalia**. Skrøbelige situationer og regioner er ikke nødvendigvis i eller omkring lavindkomstlande. Det gælder f.eks. den prioriterede danske indsats i Syrien og nabolande. Prioritetsregioner omfatter derudover Sahel og Afrikas Horn.
- 2. Fattige, stabile lande:** Det omfatter lande som **Bangladesh, Etiopien, Kenya, Myanmar, Tanzania og Uganda**. Forventningen er, at hovedparten af disse lande på mellemlangsiget vil bevæge sig mod kategori tre.
- 3. Transitions- og vækstøkonomier:** Det omfatter lande som Ghana, Indonesien, Pakistan, Sydafrika,

Ukraine, Georgien, Vietnam, Egypten og lande som Brasilien, Colombia, Kina, Mexico, Tyrkiet. Gruppen af mellemindkomst lande opført på OECD-DAC's landeliste, der kan modtage udviklingsbistand, og navnlig hvor vi via danske repræsentationer bringer instrumenter i spil som f.eks. myndighedssamarbejdet og partnerskabsinstrumenter.

II. Relation til nye partnere

“Verden 2030...” og de nye verdens mål (SDG) inddrager forretningsverdenen på en helt ny måde. Dette er også et paradigmeskift. Her har ADRA Danmark allerede nogle erfaringer pga. ADRA Business. Virksomheder vil også kunne indgå i partnerskaber med UM. ADRA Danmark forventes derfor at ville styrke sit engagement gennem ADRA Business, som i øjeblikket har 20 danske virksomhedspartnere.

ADRA Business har faciliteret underskrivelsen i Washington af en global partnerskabsaftale mellem ADRA-netværket og Grundfos. Aftalen forventes at skaffe rent drikkevand til millioner og omsætte

for ca. 50 mio. USD over fire år. Dette vil ske gennem fælles fundraising og markedsføring, og er bare et eksempel på, hvordan mange virksomheder nu også tager ansvar for den globale udvikling. ADRA Business har også faciliteret en dialog mellem en række danske institutioner DTU, TEC, RUC, KU indbyrdes og med f.eks. adventistkirkens Babcock University i Nigeria. ADRA Business arbejder også med jobskabelse og fattigdomsbekæmpelse i Afrika, og vi håber i løbet af et par år at kunne oprette en større fond, til investering i bæredygtig vækst i Afrika.

III. Ny ledelse af ADRA Danmark

Den 28. februar fratræder Lehnart Falk som Generalsekretær for ADRA Danmark efter 11 år på posten. Den nye Generalsekretær Jens Vesterager kommer fra Rockwool fonden, men arbejdede for kun 6 år siden i ADRA Danmark som programkoordinator. Jens Vesterager er uddannet som "u-landsagronom" (cand.agro.) med en ph.d. fra Landbohøjskolen (KU). Herfra har Jens en solid akademisk erfaring med forskning og undervisning i tropisk landbrug. Han er gift med Susanne Wiik Vestager, de har tre børn sammen og han tilhører Nærum menighed.

IV. Regnskab for 2016 og budget for 2017

ADRA Danmark forventes at komme ud af 2016 med en omsætning på ca. 63.440 tkr. Det er ca. 1,5 mio. kr. mindre end i 2015. I lyset af regeringens nedskæring på ca. 12 mio kr. er vi godt tilfreds med resultatet. Det er til gengæld lykkedes os at få flere bevillinger fra ECHO til Sudan og Syrien. Det betyder også, at vi forventer at komme lidt bedre ud af 2016 end budgetteret. Der var budgetteret med et underskud på 112 tkr.

Budgettet for 2017 ser også rimeligt ud, selv om vi beskæres yderligere ca. 2,5 mio. kr. af Udenrigsministeriet. Det foreløbige budget er på 61.780 tkr., men det kan nemt blive forbedret, hvis det lykkes os at få nogle af de bevillinger vi satser på at få i 2017.

Vi forventer derfor på nuværende tidspunkt at kunne fastholde det eksisterende personale.

HASDA

Medarbejderstaben i HASDA er stabil, idet det fortsat er de samme 7 personer med formanden for HASDAs bestyrelsen John Pedersen i spidsen, som løser arkivets opgaver. Det er Arthur Hansen, Birthe Bayer, Gerda S Andersen, Gertie Kjøller, Sonja Andersen under daglig ledelse af Preben Jalving.

Der har i årets løb været afholdt 4 bestyrelsesmøder, hvor vi følger op på de aktuelle opgaver og orienterer os om kommende opgaver bl.a. i forbindelse med mulige jubilæer og udstillinger.

Gennem året har HASDA bidraget med arkivalier til udstillinger inden for Adventistkirken og ved jubilæer på institutioner og i menigheder. Udstillingen ved Adventistkirkens årsmøde på Himmerlandsgården i maj måned havde fokus på børne- og ungdomslejren "Aunsborg" ved Daugård. En del af fortællingen om Aunsborg tog sit afsæt i den tyske besættelse af badesanatoriet "Frydenstrand" ved Frederikshavn, hvorfor der også var fokus på Frydenstrand i perioden 1940-1948 med delvis de tyske marinesoldater og delvis de tyske flygtninge. Udstillingerne ved regionsmøderne i Nærum og Køge havde også fokus på Aunsborglejren og fortællingen om de barakker, som lejren bestod af. Endvidere leverede HASDA billeder og udvalgte dokumenter til udstillingen i forbindelse med Vejlefjordskolens jubilæumsdag i september.

Arbejdet i HASDA har gennem året bestået af de forskellige opgaver, som er kommet til medarbejderne med kontakt fra enkeltpersoner bl.a. i forbindelse med slægtsforskning eller studierelaterede opgaver og projekter. Der er i løbet af året kommet mange materialer fra især tre præster, som har haft deres virke i Adventistkirken fra omkring 1950 og ind i dette årtusinde. Mange interessante dokumenter er kommet arkivet i hænde.

Medarbejderne i arkivet arbejder endvidere med at sortere og systematisere indholdet fra en del kasser på hylderne med indkomne materialer. Endvidere er medarbejdere ved at forberede en omorganisering af de mange mindre traktater, pjecer og hæfter, som gennem årene er uddelt og udsendt af Adventistkirken i forbindelse med offentlige virksomheder.

Lokalerne i Daugård er ikke hensigtsmæssige. Der er rettet en henvendelse til Vejlefjordskolen, om der på sigt kan blive stillet andre lokaler til rådighed. De trange kår forsinker os i ekspeditionen af nogle af de opgaver, som vi arbejder med.

Der er en sund økonomi i HASDA takket være driftstilskuddet fra både Adventistkirken og Kulturministeriets fordeling af tipsmidlerne. Sammen med salg af tjenesteydelser giver disse midler os mulighed for at gennemføre de aktiviteter, som er beskrevet.

John Pedersen
formand

Preben Jalving
arkivleder

Daugård, den 19. november 2016

Kristen forvaltning

Kristen forvaltning dækker over et meget stort område i den enkeltes liv og livsførelse. Der er tale om både åndelige elementer samt de mere praktiske – ofte økonomisk orienteret – elementer.

Forvaltning vil blive sat i fokus på mange forskellige platforme. Der har fx været temadag i ICC, hvor den åndelige dimension blev trukket frem. Der var anledning til spørgsmål-svar, en for efterspurgt af ICC med vægt på hverdagsrelevante og praktiske temaer – her iblandt unge engelsktalende, som kommer i ICC.

Der vil endvidere fortsat være fokuseret på områder med økonomiske vinkel – tiende, testamente og arv ved fx faste oplysninger i Adventnyt. Derudover vil der fortsat i hvert Adventnyt sættes fokus på forvaltning, fx en side med en klumme eller en artikel med særlige forvaltningsbudskaber.

I 2017 vil kirkens hjemmeside blive ajourført og vil bibringe med relevant information om forvaltning.

TED har oplyst DDU om, at TED stille et 50% budget til rådighed til en person, der som opgave skal sætte fokus på forvaltning. Der er ikke på nuværende tidspunkt taget stilling til hvordan opgaven gribes an, idet informationerne fra TED lige er modtaget.

Jan Nielsen

Dansk Bogforlag

Siden begyndelsen af 2016 har der været fokus op oprydning om omstrukturering af Dansk bogforlag. Varenr. er reduceret fra 1.300 til ca. 400. Der er leveret mange bøger til gademission og lignende, 42 varenr. er solgt til Spejderne for 118t + moms, som selv vil sælge disse varer via egen hjemmeside.

DB har stået for print, men har ikke tidligere videre faktureret til afdelinger, hvorfor der i 2016 indtil videre for 2014 og 2015 er faktureret for 200t + moms.

Salg til spejdere og opkrævning for print får særligt effekt på 2016 regnskabet for DB. Der er ryddet op i debitorer, så udeståender er ned på 10t kr.

Der vil i 2017 blive arbejdet ud fra følgende principper, fx

- o Bøger skal ud fra lageret
- o Små produktioner
- o Udsalg – kampagner
- o Salg fra Hjemmeside
- o Opsamling af ideer, som periodevis gennemgås for evt. handling
- o Undersøge elektroniske udgivelsesmuligheder

Her vises et udklip fra det seneste Adventnyt med opfordring at give gratis gavebøger samt købe gavebøger fra DB.

adventstiden faktisk varer nogle uger.
Kan vi "udnytte" vores navn og adventstiden? Når jeg havde elever på besøg i kir-

vi spreder de gode nyheder om Jesus og adventstiden til de mennesker, vi har kontakt med i vores hver-

Adventsgaven
Se kollektomtalen på s. 39
Venner for livet
100 kreative børneandagter
Pustebibel, 3 forskellige

EN GOD BOG ER EN GOD GAVE

Tilbuddene gælder indtil 16. december 2016
Bestilles på danskbogforlag.dk
ekspedition@danskbogforlag.dk
eller tlf. 4558 7758
Se flere bøger på hjemmesiden.

Bøger
(Ikke i forvejen på tilbud)
÷ 10%

Bibler
(se annonce s. 34)
÷ 30-35%

Dansk Bogforlag
Concordiavej 16 C · 2850 Nærum · Tlf. 4558 7758 · danskbogforlag.dk



Jan Nielsen

Hjælpeaktion

Indtil videre er der i 2017 er der (rapport 5) indsamlet 905t kr., hvilket er 65t kr. over niveauet på samme tidspunkt 2015. Der er mange ihærdige indsamlere, som Svend Hagen Jensen lavede en analyse over, medsendt ved 3. rapport. Han opgjorde antal indsamlere til 105 og antal menigheder til 25. I foråret vil denne analyse blive fulgt op af DDU.

Rapporter udsendes løbende gennem årets andet halvår. Der planlægges omkostningsanalyse for hvad det koster DDU at deltage i hjælpeaktionen. Det vurderes samtidigt, om det er det rettet antal personer, der rejser til fx Færøerne. Aktiviteter koordineres med ADRA, som også ønskes mere inddraget i processen.

I første halvår 2017 planlægges initiativer for 2017-hjælpeaktionen.

Jan Nielsen