

# Reglement college van bestuur

## Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Christelijke Scholen voor Voortgezet Onderwijs op Goeree-Overflakkee

### Artikel 1. Begripsbepalingen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:

|                     |                                                                                                                         |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Vereniging          | de Vereniging tot Stichting en Instandhouding van Christelijke Scholen voor Voortgezet Onderwijs op Goeree-Overflakkee; |
| School              | de Christelijke Scholengemeenschap Prins Maurits te Middelharnis (03RB);                                                |
| Statuten            | de statuten van de vereniging;                                                                                          |
| College van bestuur | het college van bestuur van de school c.q. de vereniging;                                                               |
| Raad van toezicht   | de raad van toezicht van de vereniging;                                                                                 |
| Wet                 | de Wet op het voortgezet onderwijs                                                                                      |

2. Dit reglement regelt de verhouding tussen het college van bestuur en de raad van toezicht van de vereniging.

### Artikel 2. Gedragsregels voor het college van bestuur

1. Het college van bestuur richt zich ten aanzien van de vervulling van zijn taak naar het belang van de vereniging en de school, zoals verwoord in de artikelen 3 en 4 van de statuten.

2. Het college van bestuur oefent zijn taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden uit met inachtneming van het in de wet en de statuten en de reglementen bepaalde.

3. De leden van het college van bestuur zijn verplicht tot geheimhouding van hetgeen uit hoofde van hun functie ter kennis is gekomen voor zover die verplichting uit de aard van de zaak volgt of hen uitdrukkelijk is opgelegd. Deze verplichting eindigt niet bij de beëindiging van het lidmaatschap van het college van bestuur.

4. Elke schijn van belangenverstrengeling van de leden van het college van bestuur dient te worden vermeden. Ingeval van een direct of indirect persoonlijk belang van een lid van het college van bestuur ten aanzien van een voorgenomen besluit, dat tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, onthoudt het betreffende lid van het college van bestuur zich van beraadslaging en besluitvorming. Het besluit wordt genomen door de overige leden van het college van bestuur.

5. Indien alle leden van het college van bestuur een direct of indirect persoonlijk belang hebben ten aanzien van een voorgenomen besluit, dat

tegenstrijdig is met het belang van de vereniging, wordt het besluit omtrent dat onderwerp genomen door de raad van toezicht.

6. Van een situatie als beschreven in de lid 4 wordt in de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht melding gemaakt.

7. Leden van het college van bestuur kunnen door de raad van toezicht worden geschorst of ontslagen wanneer dit als gevolg van onvoldoende functioneren, structurele onenigheid van inzichten, meer dan incidentele onverenigbaarheid van belangen of anderszins geboden is. Artikel 8 lid 6 tot en met 8 van de statuten is van toepassing.

### Artikel 3. Samenstelling van het college van bestuur

1. Het college van bestuur bestaat uit drie natuurlijke personen. Eén van hen wordt door de raad van toezicht aangewezen als voorzitter. De verdeling van aandachtsgebieden binnen het college van bestuur behoeft de voorafgaande goedkeuring door de raad van toezicht.

2. De benoeming van de leden van het college van bestuur geschiedt met inachtneming van artikel 8 lid 1 tot en met 3 van de statuten.

3. De leden van het college van bestuur dienen de grondslag en het doel van de vereniging te onderschrijven en dat ook schriftelijk te bevestigen.

4. De raad van toezicht bepaalt de duur van de benoeming van de leden van het college van bestuur en regelt de arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur, met inachtneming van de bepalingen van de code goed bestuur, als bedoeld in artikel 103 lid 1 onder a van de wet.

5. Als leidraad voor de samenstelling van het college van bestuur wordt gebruik gemaakt van een door de raad van toezicht in overleg met het college van bestuur vast te stellen profielschets. De profielschets bevat kenmerken waaraan leden van het college van bestuur dienen te voldoen. Teneinde te kunnen beschikken over voldoende spreiding van deskundigheid worden ook specifieke eisen vermeld.

6. De voorzitter wordt benoemd op basis van een profielschets voorzitter die de raad van toezicht in overleg met het college van bestuur vaststelt.

### Artikel 4. Werkwijze van het college van bestuur

1. Teneinde een goede uitvoering van de wederzijdse taken te waarborgen vindt tussen de leden van het college van bestuur regelmatig, doch tenminste maandelijks overleg plaats. Tijdens dit overleg dienen zij elkaar te informeren omtrent de uitvoering van de specifieke taken waarmee zij zijn belast

2. De vergaderingen worden in beginsel gehouden in de school.

3. Het college van bestuur vergadert in beslotenheid. De vergaderingen kunnen op afroep worden bijgewoond door derden van binnen of buiten de school.

4. Het college van bestuur streeft naar het bereiken van consensus met betrekking tot elk door hem te nemen besluit. Indien geen consensus wordt bereikt, wordt het betreffende agendapunt tijdens de eerstvolgende vergadering van het college van bestuur opnieuw aan de orde gesteld, tenzij de voorzitter van het college van bestuur van oordeel is dat een dergelijk uitstel van de besluitvorming niet verantwoord is. In een dergelijk geval worden besluiten genomen met een volstrekte meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle leden van het college van bestuur aanwezig zijn.

Bij voorzienbare langdurige afwezigheid van een lid van het college van bestuur kunnen niettemin besluiten worden genomen, waarbij, wanneer de stemmen staken, de stem van de voorzitter van het college van bestuur doorslaggevend is.

5. Van een situatie als beschreven in lid 4 (geen consensus, doorzettingsactie van de voorzitter) wordt in de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht melding gemaakt.

6. Besluiten van het college van bestuur worden schriftelijk vastgelegd en ter kennisneming aan de raad van toezicht.

7. Besluiten die ingevolge de statuten zijn onderworpen aan de goedkeuring van de raad van toezicht worden uitsluitend genomen in een vergadering van het college van bestuur. In het geval het ontbreken van consensus bij een dergelijk besluit informeert de voorzitter van het college van bestuur de raad van toezicht met betrekking tot de standpunten van de leden van het college van bestuur en legt hij een verzoek om advies neer bij de raad van toezicht.

8. Regelmatig, doch tenminste tweemaal per jaar, voert het college van bestuur overleg met de teamleiders. Dit overleg beoogt:

- a. het uitwisselen van informatie;
- b. het creëren van draagvlak voor nieuw beleid;
- c. het ontwikkelen van netwerken;
- d. het bieden van een collectief leerplatform voor teamleiders en college van bestuur.

9. Het overleg tussen het college van bestuur en de teamleiders wordt voorbereid door het college van bestuur.

## Artikel 5. Taakverdeling binnen het college van bestuur.

1. De voorzitter van het college van bestuur is de eindverantwoordelijke voor de voorbereiding en uitvoering van het beleid van de vereniging en de school.

2. De voorzitter vertegenwoordigt het bevoegd gezag in het overleg met de medezeggenschapsraad. Hij kan zich daarin afhankelijk van het onderwerp laten bijstaan door een lid van het college van bestuur.

3. De voorzitter is belast met het in overleg met de voorzitter van de raad van toezicht opstellen van een agenda voor een vergadering van de raad van toezicht en het tijdig aanleveren van de daarbij behorende stukken.

4. Bij kortstondige ontstentenis of belet van de voorzitter wordt deze vervangen door een door de voorzitter aan te wijzen lid. Bij ontstentenis of belet van een lid wordt deze vervangen door de voorzitter. Bij voorzienbare ontstentenis of belet van één van de leden van het college van bestuur gedurende meer dan drie maanden achtereenvolgend, wordt vervangen op een nader door de raad van toezicht te bepalen wijze.

5. Voor het overige is de portefeuillevverdeling tussen de leden van het college van bestuur als volgt:

- a. Voorzitter: algemeen;
- b. Lid 1: onderwijs
- c. Lid 2: bedrijfsvoering

## Artikel 6. Functies van het college van bestuur

De functies van het college van bestuur zijn:

- a. het met in achtneming van het gestelde in de statuten en de geldende wettelijke bepalingen besturen van de vereniging;
- b. het vervullen van het werkgeverschap voor alle aan de vereniging verbonden personeelsleden;
- c. het controleren of de medewerkers handelen naar, in en vanuit het belang van de vereniging en de school;
- d. het opeisen van verantwoording van de teamleiders en de leden van het ondersteunend personeel, voor zover zij niet behoren tot een team en uit dien hoofde verantwoording afleggen aan de teamleider;
- e. het (doen) toezien op een doelmatige en doelgerichte aanwending van de middelen;
- f. het (doen) voeren van het secretariaat van de vereniging;
- g. het voorkomen dat teamleiders onvoldoende doordacht of onzorgvuldig zouden handelen.

## Artikel 7. Taken en verantwoordelijkheden van het college van bestuur

1. Het college van bestuur representeert het bevoegd gezag van de school in de zin van de wet (zie ook artikel 2:45 BW).

2. Het college van bestuur is daarmee verantwoordelijk voor het besturen van de vereniging en de door de vereniging in stand gehouden school, conform de wet en de statuten, met inachtneming van artikel 9 lid 2 van de statuten. De aldaar genoemde besluiten moeten ter goedkeuring aan de raad van toezicht worden voorgelegd. Het betreft de navolgende bestuursbesluiten:

- a. het sluiten van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van registergoederen;
- b. het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt;
- c. het vaststellen van de begroting, het jaarverslag en het strategisch meerjarenplan van de school;
- d. het aangaan van geldleningen die niet in de begroting zijn opgenomen;
- e. het aangaan van duurzame samenwerkingsrelaties, al dan niet met financiële gevolgen;
- f. ingrijpende reorganisaties, waaronder in elk geval moet worden verstaan het gelijktijdig of binnen een kort tijdsbestek beëindigen van de arbeidsovereenkomst van vijf procent (5%) van het in dienst van de vereniging zijnde personeel;
- g. belangrijke wijzigingen in het onderwijsaanbod van de school;
- h. een aanvraag tot faillissement of van surseance van betaling;
- i. het vaststellen en wijzigen van het managementstatuut.

3. Het college van bestuur legt zich toe op de hoofdlijnen van het beleid en houdt toezicht op de uitoefening van taken en verantwoordelijkheden en het functioneren van de school en de teamleiders.

4. De wijze waarop de teamleiders bijdragen aan het beleid en de manier waarop de samenwerking met het college van bestuur vorm krijgt zijn

vastgelegd in een managementstatuut. In het managementstatuut zijn voorts de taken en bevoegdheden vastgelegd welke het college van bestuur opdraagt aan teamleiders en instructies ten aanzien van deze taken en verantwoordelijkheden. Dit onderdeel van het managementstatuut is op te vatten als het managementstatuut als bedoeld in artikel 32c van de wet.

5. Het college van bestuur bestuurt de school onder meer met behulp van jaarlijkse afspraken met de teamleiders, waarin de te behalen resultaten alsmede de wijze waarop het college van bestuur het werk daartoe faciliteert zijn opgenomen.

6. Het college van bestuur beoordeelt jaarlijks mede aan de hand van door de teamleiders opgestelde evaluaties de uitvoering van de in het vorige lid genoemde afspraken.

7. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat er jaarlijks in het kader van de horizontale verantwoording voor 1 juli een integraal jaarverslag over het vorige kalenderjaar wordt uitgebracht.

## Artikel 8. Informatievoorziening

1. Het college van bestuur wint informatie in:

- a. door de informatieverstrekking door de teamleiders, de sectieleiders en andere leden van het (ondersteunend) personeel;
- b. door het contact met de medezeggenschapsraad;
- c. door middel van bilaterale overleggen en bezoeken aan de teams en afdelingen van de school.

2. Voor het overige is ieder bevoegd het college van bestuur in kennis te stellen van een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van een misstand met betrekking tot de vereniging en/of de school waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, als gevolg van:

- a. een (dreigend) strafbaar feit;
- b. een (dreigende) schending van regels;
- c. een (dreigend) gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d. een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen;
- e. een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
- f. (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

3. Voorwaarden voor ontvankelijkheid bij de toepassing van lid 2 zijn:

- a. de betrokkene vindt geen gehoor bij de functionaris die als eerste zou moeten worden aangesproken;
- b. de betrokkene heeft geen persoonlijk belang als ouder, leerling of werknemer;
- c. er is geen andere regeling die in de afwikkeling van de melding voorziet.

4. De betrokkene die een melding maakt van een misstand waaraan hijzelf bewust heeft deelgenomen, is niet gevrijwaard van sancties.

5. Het college van bestuur verstrekt aan de raad van toezicht tijdig, gevraagd en ongevraagd, (schriftelijke) informatie over alle feiten en ontwikkelingen met betrekking tot de school en de vereniging, welke informatie de raad van toezicht nodig heeft om adequaat te kunnen functioneren en zijn taken naar behoren te kunnen uitoefenen.

6. Het college van bestuur verstrekt op de met de raad van toezicht afgesproken tijdstippen informatie over de uitvoering van het jaarlijks voortschrijdende schoolplan.

### Artikel 9. Werkgeverschap

1. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor benoeming en ontslag van de medewerkers, alsmede voor het treffen van disciplinaire maatregelen.
2. Het college van bestuur voert de gesprekken conform de voor het personeel vastgestelde gesprekkencyclus met de teamleiders.
3. Het college van bestuur voert het overleg met de vakbonden als bedoeld in artikel 40a van de wet.

### Artikel 10. Regeling van de besturing

Het college van bestuur is verantwoordelijk voor:

- a. het vaststellen van documenten die op last van de overheid verstrekt dienen te worden (schoolgids, schoolplan, diverse verantwoordingen, enzovoorts).
- b. het opstellen, bespreken met de teamleiders en vaststellen van het managementstatuut.

### Artikel 11. Slotbepalingen

1. Het college van bestuur verzekert zijn aansprakelijkheid vanuit zijn verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
2. Dit reglement is, evenals de samenstelling van het college van bestuur, alsmede de nevenfuncties van de leden van het college van bestuur openbaar.
3. Ter zake van onderwerpen die in dit reglement niet zijn voorzien of bij interpretatieverschillen beslist het college van bestuur, gehoord de raad van toezicht.