

Regels en voorwaarden



Regels en voorwaarden

Er is sprake van een referral wanneer een medewerker actief een kandidaat aandraagt waarmee hij of zij een persoonlijke of professionele relatie heeft en deze kandidaat vóór de start van de sollicitatieprocedure via de daarvoor bestemde route bij Recruitment introduceert.

Er wordt € 1.500 netto uitgekeerd per succesvolle referral aan de aandrager (bij de start van de aangedragen collega).

Iedereen met een V&V-contract mag iemand aandragen voor V&V.

De aanmelding van de kandidaat door de aandrager moet vóór een sollicitatie zijn ingediend. De kandidaat mag nog niet bekend zijn bij Recruitment.

Bij aanmelding gaat er een bericht uit naar de aangedragen kandidaat.

Eén kandidaat = één aandrager (de eerste aanmelding geldt).

Recruitment / HR benadert de aangedragen kandidaat (kandidaat moet op de hoogte zijn van het aandragen).

De kandidaat doorloopt het selectieproces en kan op basis daarvan (zorgvuldig) afgewezen worden zónder toelichting aan de aandrager.

Recruitment is uitgesloten van deelname aan het Viavia programma.

Heb je verder nog vragen of opmerkingen, stuur een e-mail naar viavia@visser-visser.nl



Beloningsstructuur

Situatie	Beloning
Medewerker draagt een kandidaat aan voor een Visser & Visser contract en komt op gesprek	€ 50 keuzecadeaubon als kandidaat op eerste gesprek komt
Medewerker draagt een kandidaat aan voor een Visser & Visser contract	€ 1.500 bij starten van de aangedragen kandidaat
Junior/Medior/Senior	Eén bedrag voor iedereen
Medewerker draagt een werkstudent of stagiaire aan	€ 250 bij starten van de aangedragen kandidaat
Werkstudent of stagiaire stroomt later door naar vast contract	Aanvulling tot totaal € 1.500
Medewerker draagt interim/zzp aan	€ 500 (bij start van een opdracht van minimaal zes maanden)
Uitzendkrachten	Geen

