



Stichting **Iemand
geeft om mij**

Beleidsplan 2026-2028 Stichting
'Iemand geeft om mij'



Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Missie, visie en kernwaarden
 - 2.1. Visie
 - 2.2. Missie
 - 2.3. Kernwaarden
3. Doelgroep
4. Strategische doelstellingen 2026-2028
 - 4.1. Verbetering van het welzijn van de meisjes
 - 4.2. Onderhoud en verbetering van de gebouwen en infrastructuur
 - 4.3. Zelfvoorziening en ontwikkeling: land -en tuinbouwprojecten
 - 4.4. Uitbreiding van de ondersteuning van de oudere meisjes en hun gezinnen
 - 4.5. Liefde van Jezus tonen in onze houding
5. Activiteiten en projecten
 - 5.1 Het meisjeshuis in Kandy
 - 5.1.1. Onderwijs en toekomstontwikkeling
 - 5.1.2. Zelfvoorziening en ontwikkeling
 - 5.1.3. Lokale samenwerking
 - 5.2. Zelfvoorziening en ontwikkeling
 - 5.3. Lokale samenwerking
6. Bestuur en Governance
 - 6.1. Bestuur
 - 6.2. Lokale partners
 - 6.3. Vrijwilligers
7. Financiën
 - 7.1. Inkomstenbronnen
 - 7.2. Uitgaven
 - 7.3. Financiële transparantie
8. Communicatie en Fondsenwerving
 - 8.1. Communicatiestrategie
 - 8.2. Fondsenwervingsstrategie
9. Monitoring en evaluatie
10. Risicobeheer
11. Conclusie

Periode: 2026–2028

1. Inleiding

Stichting Iemand geeft om mij zet zich in voor het welzijn en de ondersteuning van kwetsbare meisjes. Wij geloven dat elk individu geliefd, waardevol en uniek is en recht heeft op liefde, zorg en aandacht.

Na de tsunami in 2004 in Sri Lanka zijn wij begonnen met de ondersteuning van een meisjeshuis in Teldeniya, in de buurt van Kandy, waar 25-30 meisjes wonen die door misbruik niet meer thuis kunnen verblijven. Wij bieden hen een veilige omgeving, professionele hulp voor herstel en ontwikkeling en laten hen kennismaken met het hoopvolle verhaal van Jezus.

Dit beleidsplan beschrijft de koers, doelstellingen en werkwijze van de stichting voor de komende drie jaar. Het biedt richting aan bestuur, vrijwilligers, partners en donateurs, en vormt de basis voor transparante en verantwoorde besteding van middelen.

2. Missie, Visie en Kernwaarden

2.1. Missie

Onze missie is eenvoudig maar krachtig: we bieden een veilige haven voor meisjes die in hun jonge leven al te veel hebben meegemaakt. We geloven dat ieder meisje uniek, geliefd en waardevol is! Onze missie is dat ieder meisje zich gezien voelt.

In het meisjeshuis kunnen ze in rust en veiligheid wonen, terwijl ze professionele hulp ontvangen om de schade van hun verleden te herstellen. We helpen de meisjes met hun ontwikkeling, zowel op persoonlijk als op sociaal vlak. We geloven dat ieder meisje haar unieke gaven en talenten heeft en we helpen hen om dat te ontdekken.

Daarnaast brengen we hen in contact met het geloof door het verhaal van Jezus te delen. Wij geloven dat (Jezus') liefde hun leven fundamenteel kan veranderen.

2.2. Visie

Wij geloven dat ieder kind waardevol is en recht heeft op liefde, zorg en aandacht. Door professionele begeleiding, onderwijs, praktische ondersteuning en het delen van het christelijke geloof willen wij bijdragen aan duurzame verandering in het leven van deze meisjes.

2.3. Kernwaarden

- **Veiligheid** – een beschermde omgeving binnen de muren van het meisjeshuis waar deze meisjes tot rust kunnen komen, kunnen werken aan herstel en zich vanuit die veiligheid verder kunnen ontwikkelen.
- **Liefde & Aandacht** – persoonlijke betrokkenheid voor deze meisjes is heel belangrijk: ze zijn uniek, geliefd en waardevol;

- **Herstel & Ontwikkeling** – professionele begeleiding gericht op emotioneel, sociaal en geestelijk herstel. Daarnaast bieden we ook op het vlak van onderwijs mogelijkheden aan, waardoor deze meisjes zich verder kunnen ontwikkelen.
- **Duurzaamheid** – binnen het project zijn we bezig met zelfvoorziening, ontwikkeling en groei. E.e.a. is gericht op de lange(re) termijn.
- **Transparantie** – binnen het project in Sri Lanka, maar ook hier in Nederland als stichting willen we open zijn naar onze staf daar in Sri Lanka, maar ook richting onze donateurs en sponsors.

3. Doelgroep

De stichting richt zich op kwetsbare meisjes in de leeftijd van ongeveer 6 t/m 18 jaar. Vanaf 18 jaar mogen meisjes- als het mogelijk is- het meisjeshuis verlaten. Dit is afhankelijk van meerdere factoren. Afhankelijk van situatie zijn er soms ook meisjes die ouder zijn als 18 jaar. We vangen 25 tot 30 meisjes op die:

- Slachtoffer zijn van psychisch of fysiek misbruik;
- Niet meer veilig thuis kunnen wonen;
- Door de rechtbank, overheid of lokale instanties zijn doorverwezen naar het meisjeshuis.

4. Strategische Doelstellingen 2026 –2028

4.1. Verbetering van het welzijn van de meisjes

- Continueren en waar nodig uitbreiden van professionele begeleiding (psychologisch, sociaal en educatief);
- Versterken van een klimaat van veiligheid, onderlinge liefde (compassie) en aandacht in het meisjeshuis;
- Toerusten van de staf en de medewerkers hoe op een goede en adequate manier om te gaan met de meisjes en de daarmee samenhangende problematiek.

4.2. Onderhoud en uitbreiding van de gebouwen en infrastructuur

- Onderhoud van gebouwen en infrastructuur continueren;
- Uitbreiding infrastructuur(weg) in de “greenhouse -area”;
- Uitbreiding van ruimtes: o.a. nieuw leercentrum;
- Investeren in materialen e.d. die “future-proof” zijn;
- Onderhoud continueren van de diverse voertuigen;

4.3. Zelfvoorziening en ontwikkeling: land -en tuinbouwprojecten

- Continueren en uitbreiden van het aantal kassen: van twee naar drie;

- Opbrengst producten in de kas vergroten voor verkoop, maar ook voor eigen onderhoud;
- Continueren en uitbreiden van landbouwproject “Stepping Stones” qua grondgebied, maar ook qua opbrengst van het land;
- Verkoop van land -en tuinbouwproducten om extra inkomsten te genereren voor het meisjeshuis;
- Extra aandacht voor training werknemers met inzet van expertise die er is.

4.4. Uitbreiding van de ondersteuning oudere meisjes en hun gezinnen

- Continueren en uitbreiden van onze (financiële) steun aan de oudere meisjes en hun gezinnen;
- Uitbreiden van het aantal oudere meisjes en hun gezinnen die we kunnen ondersteunen;
- Helder in kaart hebben op welke terreinen we de oudere meisjes en hun gezinnen kunnen ondersteunen;
- Continueren en uitbreiden van het aantal sponsors e.d. om e.e.a. mogelijk te maken;

4.5. Liefde van Jezus tonen in onze houding

- Aandacht voor onderdelen die gericht zijn op het delen van de Liefde van Jezus.
- In onze houding laten zien dat we de meisjes zien en dat we laten merken dat ze uniek, geliefd en waardevol zijn.

5. Activiteiten en Projecten

5.1. Het meisjeshuis in Kandy

Het meisjeshuis met de meisjes als prioriteit, is het hart van het werk van de stichting. In het meisjeshuis worden de meisjes opgevangen, begeleid en ondersteund. De volgende activiteiten kunnen worden onderscheiden:

- Dagelijkse zorg, aandacht en begeleiding;
- Schoolbezoek en huiswerkbegeleiding (ook extra docenten die op het projecten komen voor extra les);
- Medische zorg;
- Psychologische ondersteuning i.v.m. de diverse traumatische ervaringen;
- Sport, spel en creatieve activiteiten;
- “Excursies” naar het strand in het kader van ontspanning en verwerking.

5.2. Onderwijs en toekomstontwikkeling

De meisjes gaan dagelijks naar school toe. Na schooltijd is er aandacht voor het huiswerk. Daarnaast komen er speciaal docenten van school om extra lessen van de diverse vakken te geven. Ook op school zelf krijgen de meisjes extra mogelijkheden om zichzelf te ontwikkelen.

- Ondersteuning onderwijs en evt. vervolgopleidingen vinden met name plaats via sponsoring;
- Extra training/bijles/vorming in de extra class (vindt plaats in de IT-room van het meisjeshuis);
- Meisjes worden voorbereid op zelfstandigheid na vertrek uit het huis;
- Met de meisjes wordt ook gekeken wat de mogelijkheden zijn voor vervolgstudie;
- Met de meisjes wordt ook gekeken waar ze ingezet kunnen worden met een baan. Contacten van het meisjeshuis met netwerk is goed.

5.3. Zelfvoorziening en ontwikkeling

Er wordt op het project veel aandacht besteed aan de ontwikkeling van de meisjes, maar daarnaast is er door middel van het land -en tuinbouwproject ook veel aandacht voor de zelfvoorziening en ontwikkeling. Hierover hebben we eerder al bericht.

5.4. Lokale samenwerking

- Er is een goede samenwerking met Sri Lankaanse school, overheid, rechtbank, welzijn, hulpverleners en kerken;
- Onze partners in Sri Lanka werken vanuit een eigen stichting “The Refuge”. In het bestuur van deze stichting zitten allemaal mensen uit Sri Lanka zelf;
- D.m.v. jaarlijks projectbezoek worden de doelen en activiteiten geëvalueerd. Waar nodig worden die bijgesteld. De diverse dingen worden weer teruggekoppeld. Daarnaast is er contact tussen onze penningmeester en de accountant in Sri Lanka.

6. Organisatie en Governance

6.1. Bestuur

Het bestuur van de stichting “Iemand geeft om mij” opereert vanuit Nederland. Ze is medeverantwoordelijk voor de:

- Koers: in samenspraak met partners in Sri Lanka wordt gekeken hoe te handelen. De partners in Sri Lanka hebben de zelfstandigheid en vrijheid om hun eigen dingen op te pakken binnen de visie en missie die we hanteren. In de praktijk zijn we als stichting hier in Nederland verantwoordelijk voor de fondswerving en de mensen in Sri Lanka voor de uitvoer van de diverse zaken;
- Financiële verantwoording;
- Toezicht houden op projecten in Sri Lanka (5 pijlers-zie hierboven);

- Fondsenwerving;
- Communicatie met donateurs en sponsors;
- Regelmatig afstemmen met partner in Sri Lanka.

Bestuur doet het werk vrijwillig. Daarnaast heeft de stichting een relatiemanager die deels betaald wordt.

6.2. Lokale partners

De dagelijkse uitvoering in Sri Lanka ligt bij de stichting “The Refuge”. Zij zijn het bestuur ter plekke. Er is een “manager” aanwezig die samen met zijn staf van professionals zorgt voor de dagelijkse leiding. De stichting “Iemand geeft om mij” onderhoudt intensief contact met de mensen in Sri Lanka en bezoekt het project regelmatig voor monitoring en evaluatie.

6.3. Vrijwilligers

De vrijwilligers van de stichting zijn betrokken bij de volgende activiteiten:

- Fondsenwerving;
- Communicatie;
- Presentaties in kerken en scholen;
- Administratieve taken;
- Acties;
- Netwerken met nadere organisaties en partners;

7. Financiën

7.1. Inkomstenbronnen

De stichting verkrijgt zijn middelen op de volgende manieren:

- Eenmalige giften;
- Periodieke donaties;
- Bedrijfssponsoring (Vrienden van de stichting);
- Sponsoring van onderdelen van het project;
- Kerkelijke en particuliere acties;

De stichting heeft een ANBI-status, waardoor giften fiscaal aftrekbaar zijn. Het RSIN-nummer is: 8161.13.385

7.2. Uitgaven

Eenmaal per kwartaal wordt het geld overgemaakt naar het project in Sri Lanka. Hieronder een overzicht van de uitgaven vanuit de stichting:

- Kosten voor levensonderhoud voor de 25-30 meisjes;
- Kosten voor de oudere meisjes en hun gezinnen;
- Salarissen van staf en werknemers;
- Onderhoud gebouwen, infrastructuur en voertuigen;
- Onderwijskosten;
- Vaste maandelijkse kosten voor eten en drinken, kleding e.d.;
- Kosten voor nieuwe projecten zoals het volleybalveld;
- Kosten voor investering in land -en tuinbouwprojecten;
- Reiskosten voor projectbezoeken (betalen we zelf, deel aftrekbaar van belasting);

7.3. Financiële transparantie

We willen altijd open en transparant zijn. Hiervoor hebben we de volgende middelen:

- Jaarlijkse publicatie van het jaarverslag (laatste medio april 2026-jaarverslag 2025);
- Financiële begroting voor de korte en langere termijn;
- Heldere rapportages richting donateurs en partners via nieuwsflitsen;

8. Communicatie en Fondsenwerving

8.1. Communicatiestrategie

- Iedere 2 maanden verschijnt er een nieuwsflits via e-mail;
- Presentaties in kerken, scholen en bedrijven;
- Actieve inzet van sociale media: Facebook, Instagram en LinkedIn;
- Laatste nieuws, updates, inspirerende verhalen en berichtgeving via de website;

8.2. Fondsenwervingsstrategie

- Doelbewust gericht op structurele donateurs;
- Sponsoracties gericht op specifieke doelen binnen het project
- Samenwerking gezocht met bedrijven (Vrienden van de stichting);
- Inzet van expertise van professionals om inzicht te krijgen hoe te communiceren en fondsen te werven
- Fondsenwerving via sites als geef.nl
- Acties rondom feesten (Sint, Kerst, Oud en Nieuw, toekomst Pinksteren);

9. Monitoring en Evaluatie

De stichting hanteert een goede aanpak om de kwaliteit en impact van haar werk te waarborgen. Er is op allerlei manieren een goede informatievoorziening:

- Tijdens projectbezoek altijd check onderdelen project. Waar nodig worden doelen, activiteiten e.d. bijgesteld;
- Contact tussen penningmeester van de stichting en accountant van onze partner in Sri Lanka;
- Eens per kwartaal korte evaluatie n.a.v. geld wat overgemaakt wordt;
- Regelmatig afstemming via mail, WhatsApp, online-meeting of bellen met manager ter plekke;
- Regelmatige bezoeken door bestuursleden (minimaal een keer per jaar);
- Gesprekken met staf en werknemers door manager ter plekke. Worden regelmatig bijgepraat. Daarnaast voeren we tijdens ons projectbezoek gesprekken met onze staf;
- Verslag van welzijn en ontwikkeling van de meisjes door manager aan ons. Via projectbezoek, extra informatie via nieuwsflits, mail, whatsapp en ad hoc contacten.

10. Risicobeheer

We hebben te maken met een project in het buitenland, te weten in Sri Lanka. Op een bijzondere manier zijn we sinds 2005 partners geworden. Waar veel organisaties moesten verdwijnen zijn wij hier inmiddels 20 jaar actief. Toch zijn er altijd risico's waar we mee te maken hebben. Belangrijke risico's en beheersmaatregelen:

- **Politieke instabiliteit:** zelf komen we al meer dan 20 jaar in Sri Lanka en onze partner al bijna 40 jaar. Via hem kennen wij het land, de cultuur, de netwerken en hoe te handelen met de diverse instanties als overheid, rechtbank en andere lokale partners. We zien dat er inmiddels heel veel krediet is opgebouwd en we kunnen spreken van een stuk stabiliteit. Op dit moment is er geen politieke of economische onrust. Belangrijk om de weg te weten en te kunnen vinden binnen dit land.
- **Financiële schommelingen:** voor de continuïteit en stabiliteit van het project in Sri Lanka, maar ook voor ons werk als stichting is het belangrijk om onze vaste inkomsten te hebben. E.e.a. hebben we hierboven beschreven. Ons streven blijft om de continuïteit te verhogen door meer sponsors en donateurs te werven en aan onze stichting te binden.
- **Personeelwisselingen lokaal:** we hebben een redelijk vaste staf in Sri Lanka. Het is goed om hen te helpen, te ondersteunen en te trainen. Een stuk waardering mag omgezet worden in een salarisverhoging. We willen de goede mensen op een positieve manier behouden.

- **Veiligheidsrisico's voor meisjes:** we spreken regelmatig over de interne en externe veiligheid. Tegelijkertijd zijn we ons zeker ook bewust van het feit dat we Sri Lanka en het project niet in alles kunnen zien door de ogen van onze “Nederlandse” bril. Op hoofdlijnen worden de dingen goed uitgevoerd en rekening gehouden met veiligheid en risico. In eerste instantie voor de 25-30 meisjes.

11. Conclusie

Stichting *Iemand Geeft Om Mij* wil de komende jaren blijven helpen, ondersteunen en bouwen aan een veilige, liefdevolle en hoopvolle toekomst voor kwetsbare meisjes in Sri Lanka. Met betrokken donateurs, een sterke lokale partner en een helder beleid blijft de stichting zich inzetten voor duurzame verandering in het leven van deze kinderen. We willen ons blijvend richten op het welzijn, de ontwikkeling, het herstel en de groei van deze kwetsbare meisjes. Meisjes die de prioriteit hebben en in onze ogen uniek, geliefd en waardevol zijn.

Mei 2026

Namens het bestuur van de stichting “iemand geeft om mij”,

Dick van Noort

Relatiemanager

info@iemandgeeftommij.nl

www.iemandgeeftommij.nl