



ONZE IMPACT

JAARVERSLAG 2024

Voorwoord	3
2024 in het kort	4, 5
Dit is Stichting De Haven	
Onze missie en visie	6
Onze kernwaarden	7
Samen staan voor de missie	9
Hier werken wij	10
Zo maken wij impact	
1. Veldwerk	11
<i>Verhaal: Martha's zoon ontdekt haar dubbel leven.</i>	12, 13
2. Prostitutie maatschappelijk werk	14
3. Jobcoaching	15
<i>Verhaal: Alec breekt met zijn escortverleden, en voelt zich eindelijk vrij.</i>	16, 17
De Haven activiteiten en trainingen	18
Vooruitblik 2025	19
Begroting 2025	20
Begroting 2025 toelichting	21
Jaarrekening 2024	22

VOORWOORD

Beste lezer,

Terwijl ik dit voorwoord aan het schrijven ben, worden door een aantal medewerkers en vrijwilligers gerbera's uitgedeeld aan de vrouwen die vandaag, op Nationale Vrouwendag, aan het werk zijn in de raamstraten in Den Haag. We willen hen op deze manier laten weten dat ze waardevol zijn en dat we hen zien als prachtige en krachtige vrouwen die respect verdienen. Een schril contrast met wat de vrouwen vaak ervaren vanuit klanten en voorbijgangers, door wie ze zich wel bekeken, maar niet gezien en gerespecteerd voelen.

Ook in 2024 was dat de kern van het werk van De Haven: contact leggen met mensen die in de prostitutie werken, hen echt zien, luisteren naar hun verhalen en hoop en perspectief bieden door alternatieven aan te reiken.

In dit jaarverslag nemen we u mee in de activiteiten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar en de verhalen van mensen die bij De Haven aanklopten voor advies of hulp. We zijn dankbaar dat we de doelen, die we aan het begin van 2024 hadden geformuleerd, grotendeels hebben kunnen realiseren. Mede dankzij de toegewijde inzet en van vrijwilligers en medewerkers en gulle bijdragen van onze donateurs.

Highlights

In januari 2024 startte De Haven (in samenwerking met Gemeente Rotterdam) **een onderzoek naar sekswerk binnen de onvergonde sector**, met als doel: inzichtelijk maken waar deze doelgroep zich bevindt, hoe deze doelgroep het beste bereikt kan worden en welk hulpaanbod voor hen het meest passend is. Het onderzoek richtte zich met name op Rotterdam en Den Haag. Op dit moment wordt hier de laatste hand aan gelegd. De resultaten zullen later dit jaar worden gepubliceerd.

Het team van De Haven breidde zich uit met de aanstelling van **twee onderzoekers** om het onderzoek naar de onvergonde sector uit te voeren. Daarnaast werd in april een **tweede jobcoach aangesteld**. Hierdoor kon het aantal jobcoachingstrajecten worden uitgebreid en het aantal activiteiten worden geïntensiveerd. In augustus werd een **vrijwilligerscoördinator** benoemd die verantwoordelijk is voor de begeleiding van de huidige vrijwilligers en de werving van nieuwe vrijwilligers.

Medio 2024 is een **vertrouwenspersoon aangesteld**, waar medewerkers en vrijwilligers terecht kunnen als er sprake is van ongewenst of grensoverschrijdend gedrag. Om een open feedback cultuur te stimuleren, hebben er in het najaar twee teamsessies plaatsgevonden over het geven en ontvangen van feedback.

In 2024 ontving Haddy de Jager, **een van onze vrijwilligers die al 25 jaar actief** is bij De Haven, **de Haagse stadsspeld** uit handen van wethouder Bruines.

Daarnaast vierden 2 andere vrijwilligers hun jubilea omdat zij zich respectievelijk 15 en 20 jaar voor De Haven hebben ingezet. Hier werd tijdens de vrijwilligersavond van oktober aandacht aan besteed. We zijn enorm dankbaar voor alle vrijwilligers die zich, vaak al jarenlang, voor De Haven inzetten.

We hopen dat u door het lezen van dit jaarverslag aangemoedigd wordt ons werk ook in 2025 te blijven steunen. Samen met alle medewerkers en vrijwilligers blijven we ons inzetten om Jezus' compassievolle voorbeeld uit te dragen. Werkgevers, sociale ondernemingen en bedrijven lukte het vaak om een passende baan te vinden.

Ik ben dankbaar dat ik leiding mag geven aan deze mooie organisatie, waar medewerkers en vrijwilligers, geïnspireerd door Gods liefde, zich met (com)passie inzetten voor mensen die werken in de seksindustrie.



Jolanda van der Maas

Directeur Stichting De Haven

2024 IN HET KORT

Veldwerk



1531

cadeaus uitgedeeld tijdens 5 outreaches in clubs, privéhuisen en raamstraten.



We zijn trouw in het opzoeken van mensen in de prostitutie en doen dat meerdere keren per week.

Waarom begonnen onze cliënten in de prostitutie?

- 50% armoede
- 6,25% mensenhandel
- 12,5% schulden
- 6,25% vrije keuze
- 25% onbekend



Doel



Stichting De Haven heeft als doel mensen in de prostitutie licht zien, en houvast en hoop bieden. Wil jij deze waardevolle mensen ondersteunen in het bouwen aan hun toekomst? Met een kleine (vaste) bijdrage maak je hun levenlichter, en biedt je perspectief en hoop.

Feiten en cijfers 2024 STICHTING DE HAVEN

We zijn dankbaar voor wat we, dankzij de inzet van medewerkers en vrijwilligers, in 2024 bereikten. Wekelijkse contactmomenten in de raamstraten in Den Haag, een forse toename van het aantal nieuwe hulpvragen, zowel in Den Haag als in Rotterdam, en een divers aanbod van community activiteiten en trainingen. Ook vond uitbreiding plaats van het online veldwerk naar Rotterdam, groeide het netwerk van sociale ondernemers en zagen we een toename in het aantal giften.

Jobcoaching

Onze deelnemers zetten, door middel van jobcoaching, grote en kleine stappen en bouwen zo aan hun toekomst.

39

deelnemers jobcoaching programma

37

personen volgden een cursus of training, zoals:

- Nederlandse taalles
- Empowermenttraining
- Psychologische training



"Ik heb nooit de kans gehad om na te denken wat ik echt graag wil, en na te denken over mijn toekomst!"
Alec was in 2024 één van de 35 deelnemers van ons jobcoaching programma. Scan de QR code en lees zijn verhaal.

903

contactmomenten op ons Haagse inloopkantoor

112

personen kregen maatschappelijke begeleiding

6

Havondiners (communityactiviteit) met gemiddeld

25

deelnemers

Prostitutie

maatschappelijk werk

Onze maatschappelijk werkers bieden praktische en psychosociale begeleiding bij diverse hulpvragen.



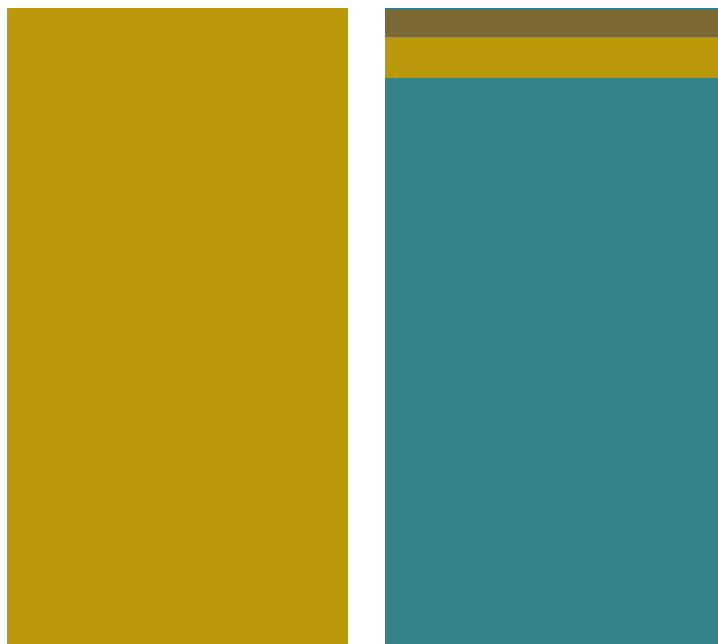
Marta was één van de 112 personen die in 2024 maatschappelijke begeleiding kreeg. Scan de QR code en lees haar verhaal.

dehaven.nl | info@dehaven.nl | 070 4020604 | Hoefshoede 9, 2526 KJ Den Haag

Klik op de bovenstaande afbeelding om de factsheet te downloaden.

INKOMSTEN EN UITGAVEN

Inkomsten
fondsenwerving
€884.645

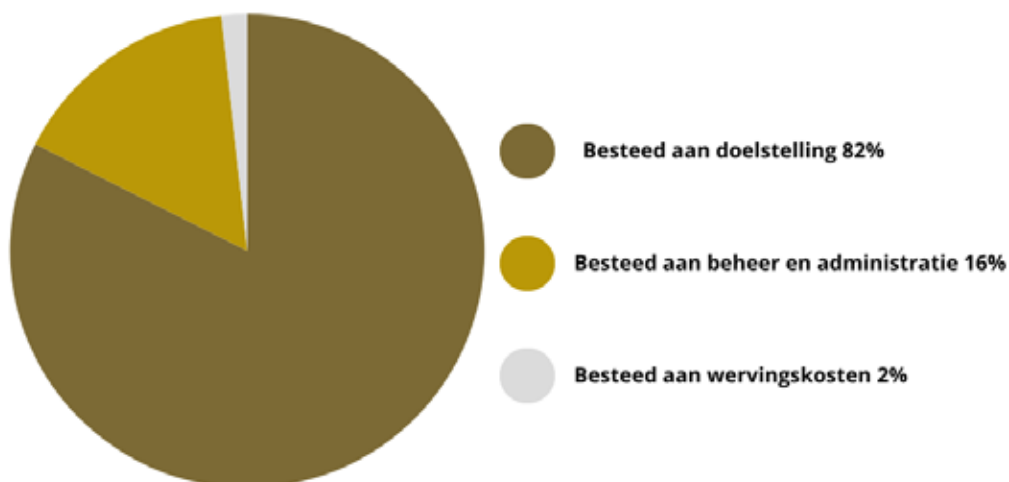


Wervingskosten
€16.900

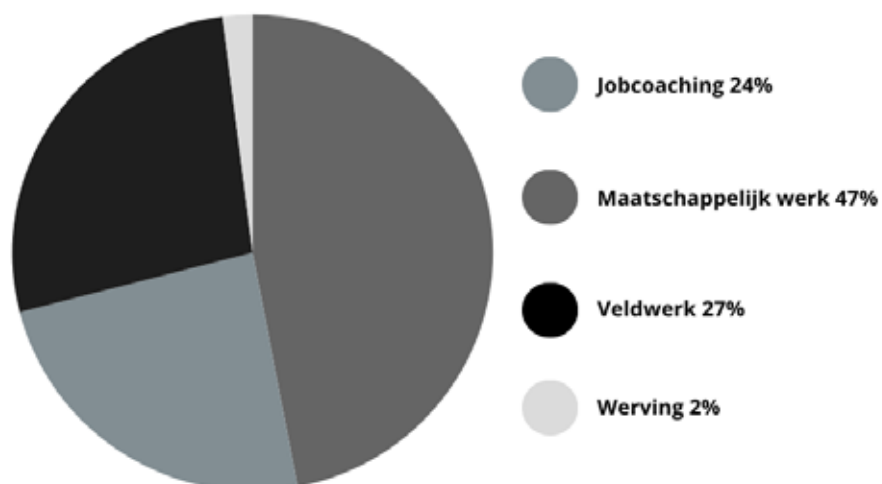
Beheer &
administratie-
kosten
€48.383

Besteed aan
doelstelling
€808.040

BESTEED AAN DOELSTELLING



INZET PERSONEEL OP ORGANISATIEDOELSTELLINGEN



DIT IS STICHTING DE HAVEN

Stichting De Haven is een christelijke hulpverleningsorganisatie die ondersteuning biedt aan vrouwen en mannen die in de prostitutie werken. Door middel van veldwerk zoeken we hen op in de raamstraten, privéhuizen en seksclubs. Ook komen we met hen in contact door middel van sms berichten via online platforms, waar sekswerkers adverteren.

Vanuit De Haven wordt in Den Haag en Rotterdam prostitutie maatschappelijk werk en een uitstapprogramma op maat aangeboden. Daarnaast organiseren we ook trainingen en community activiteiten.

ONZE MISSIE EN VISIE

Missie

Stichting De Haven volgt Jezus' compassievolle voorbeeld. We zijn gedreven om mensen die werken of gewerkt hebben in de prostitutiesector te ondersteunen en voor ze op te komen wanneer hen onrecht wordt aangedaan. We begeleiden in de zoektocht naar een andere bestemming en willen er simpelweg 'zijn' als er geen andere bestemming in zicht is.

Visie

Alle mensen die werk(t)en in de prostitutie in Den Haag, Rotterdam, en wijde omgeving, bieden we hoop, inspiratie en bekwame ondersteuning om hun leven anders vorm te geven.



KERNWAARDEN

Medewerkers en vrijwilligers van De Haven werken vanuit de volgende kernwaarden.

Trouw

We zijn trouw in het opzoeken van onze cliënten en laten ons niet afschrikken door vervelende woorden of gebeurtenissen, omdat we rekening houden met de gevolgen van onrecht die onze cliënten ervaren. We benaderen de vrouwen, mannen en transgenderpersonen zoals Jezus ons voordeet: met compassie. We zijn uit op langdurige relaties en bieden uitgebreide nazorg. We zijn trouw naar onze achterban en naar elkaar en werken graag langdurig samen met netwerkpartners.

Persoonlijk

We zijn uit op persoonlijke en gelijkwaardige ontmoetingen met elkaar, met netwerkpartners en met cliënten.

Bekraam

Alle medewerkers, betaald of onbetaald, streven in onze dienstverlening naar het beste voor onze cliënten. De zorg die we bieden is van hoge kwaliteit en we blijven elkaar toetsen. We zijn eerlijk als dingen niet kunnen en durven elkaar en ook onze cliënten te confronteren om hun doelen te behalen.

Uitgesproken

We gaan ver in de behartiging van de belangen van onze cliënten. We willen hen een stem te geven en hen recht te doen. Hiervoor nemen we waar nodig publiekelijk standpunten in, geven we voorlichting en spreken we ons uit.

BESTUURTEAM EN VRIJWILLIGERS

Begin 2024 zijn we van start gegaan met een bijna geheel vernieuwd team, bestaande uit 5 maatschappelijk werkers, een maatschappelijk ondersteuner, een jobcoach, twee veldwerkonderzoekers, een communicatieadviseur, een office manager, een relatiebeheerder/fondsenwerver en een directeur. In april konden we een tweede jobcoach verwelkomen. Het aantal betaalde krachten groeide daarmee naar 9,16 FTE.

Eind 2024 bestond het team van De Haven uit 12 betaalde krachten en 45 onbetaalde medewerkers. Van alle medewerkers en vrijwilligers wordt verwacht dat ze instemmen met de missie, visie en identiteit van Stichting de Haven, zoals deze zijn vastgelegd in de statuten en verwoord in de kernwaardes trouw, persoonlijk, bekwaam en uitgesproken. Medewerkers en vrijwilligers worden dagelijks aangestuurd door de directeur, die verantwoording aflegt aan een (vrijwillig) algemeen bestuur.

Betaalde medewerkers worden ingeschaald volgens de CAO Sociaal Werk. Vrijwilligers ontvangen een onkostenvergoeding. Het bestuur ontvangt geen beloning voor haar werk. Enkel onkosten kunnen worden gedeclareerd.

De bestuurssamenstelling was eind 2024 als volgt

Voorzitter	Functie	Datum aftreden	Bijzonderheden
C. H. Schaapman	Voorzitter	01-01-2028	Reeds verlengd
P. Poortstra	Penningmeester	01-01-2026	Verlenging mogelijk
B.M. van den Hoek	Secretaris	14-06-2025	Verlenging mogelijk
J. C. Sprong	Algemeen bestuurslid	05-06-2026	Reeds verlengd

SAMEN STAAN VOOR DE MISSIE

Stichting De Haven werkt vanuit een visie, een droom. De Haven heeft medewerkers, vrijwilligers en ambassadeurs die zich samen inzetten voor mensen die werken in de prostitutie. Zij willen deze mensen écht zien en herstel en hoop bieden.

“Alle mensen die werk(t)en in de prostitutie in Den Haag, Rotterdam, en wijde omgeving, bieden we hoop, inspiratie, motivatie en bekwame ondersteuning om hun leven anders vorm te geven.”

Vanuit deze visie geven wij onze missie vorm: Mensen die werken of gewerkt hebben in de prostitutie-sector ondersteunen en voor hen opkomen wanneer hen onrecht wordt aangedaan. We begeleiden deze mensen in de zoektocht naar een andere bestemming, en ‘zijn’ er simpelweg als er (nog) geen andere bestemming in zicht is.



“Ik vind het belangrijk dat we elkaar zien als mensen die gelijk aan elkaar zijn. We zijn niet beter dan vrouwen in de prostitutie. We mogen de verhalen achter deze vrouwen leren kennen, en Jezus navolgen.”

- Tenira Sturm, artiest-ambassadeur



“Mijn hart heeft altijd al gelegen bij mensen die leven in kwetsbare situaties. Voor deze vrouwen wil ik mij heel graag inzetten om ze te laten weten dat ze zoveel meer waard zijn dan ze vaak zelf denken. Ze zijn geliefd!”

- Natasja, vrijwilliger



“Het is mijn verlangen dat degenen die werkzaam zijn binnen de seksindustrie zich gezien en gehoord weten. Dat er altijd een veilige haven is waarop ze terug kunnen vallen wanneer dat nodig is.”

- Elisa, maatschappelijk werker

HIER WERKEN WIJ:



Stichting De Haven werkt vanuit een inloopkantoor in Den Haag en een kantoorruimte in Rotterdam. Beide plekken zijn een veilige haven voor mensen die werken in de prostitutiesector in regio Den Haag en Rotterdam, en wijde omgeving. Er vindt ontmoeting plaats en er is een luisterend oor. Aan de hand van hun vragen bieden wij op beide plekken bekwame ondersteuning op het gebied van maatschappelijk werk en jobcoaching.



Klik op de video en bekijk het werk van De Haven, vanuit het inloopkantoor in Den Haag. In minder dan 2 minuten krijg je een goed beeld wat de medewerkers en vrijwilligers drijft, en wat zij betekenen voor de vrouwen en mannen in de prostitutie.

Stichting De Haven wil impact maken, omdat wij zien dat:

- **Mensen die werkzaam zijn in de seksindustrie vaak vernedering, misbruik en dwang meemaken**

Tijdens ons veldwerk en in onze cliëntgesprekken zien en horen wij vaak over vernedering, misbruik en dwang.

- **De seksbranche een industrie is waar je moeilijk uit kunt stappen**

Bijvoorbeeld omdat mentale-, fysieke- of financiële problemen zich opstapelen en men terechtkomt in een vicieuze cirkel.

- **Het moeilijk is om een andere baan te vinden**

Bijvoorbeeld omdat mensen die in de prostitutie werk(t)en hun arbeidsverleden geheimhouden, en er dus gaten zijn in een cv.

Wij willen deze mensen ontmoeten en hun verhaal horen, omdat we geloven dat een andere weg mogelijk is. We weten uit ervaring dat deze waardevolle vrouwen en mannen, wanneer zij dit zelf willen en er klaar voor zijn, hun verleden achter zich kunnen laten en een nieuwe start kunnen maken. Wel kan deze weg vol obstakels zijn, en uitputtend. De man of vrouw zelf staat aan het roer.

Zo maken wij impact



1. Veldwerk

Aangezien het voor de vrouwen en mannen in de seksindustrie een (te) grote stap is om op eigen initiatief naar De Haven te komen, ontmoeten we hen op hun werkplek.

In totaal hebben wij 8255 contactmomenten gehad tijdens ons veldwerk in 2024.

Veldwerk - wekelijks

Elk week leggen onze medewerkers en veldwerkvrijwilligers contact met de voornamelijk vrouwen in de prostitutiestraten in Den Haag. Er wordt gezwaaid, bemoedigd, geknuffeld, en soms een klein praatje gemaakt.

Outreaches - vijf keer per jaar

Vijf keer per jaar heeft De Haven een outreach. Dan bezoekt ons team van medewerkers en vrijwilligers seksclubs, privéhuizen, massagesalons en SM-studio's. We delen cadeautjes uit en maken contact met de mensen die daar werkzaam zijn. We bouwen aan een vertrouwensband en naamsbekendheid, zodat we te vinden zijn wanneer er vragen zijn, of coaching nodig is.

Online veldwerk

Ook doen wij aan online veldwerk. Wij reageren met een SMS-bericht op online seksadvertenties in onze regio, en maken adverteerders bekend met ons hulpaanbod.

Voor ons gehele veldwerk geldt dat dit gebeurt op basis van vrijwilligheid: heeft iemand geen zin in contact? Dan respecteren we dat.

MARTHA'S ZOON ONTDEKT ONTDEKT HAAR DUBBELLEVEN

Ik kom uit Cuba, en maakte enorme armoede mee. Op mijn twintigste vertrok ik alleen naar Europa. Ik liet mijn familie en mijn jonge kinderen achter. Ik wilde een beter leven voor hen. In Europa zou ik geld kunnen verdienen, veel meer dan in Cuba zou kunnen.

“Ik weet mijn eerste werkdag nog goed. Ik voelde me verloren.”

Eerst deed ik schoonmaakwerk. Dat kon ik niet blijven doen, omdat mijn visum na een aantal maanden verliep. Ik werd wanhopig, want ik had geld nodig. Ik moest mijn vliegticket nog terugbetalen aan familie. Een kennis gaf mij de tip om in een club te gaan werken. Ik wist dat dit werk betekende dat ik mezelf moest prostitueren, toch koos ik ervoor. Ik weet mijn eerste werkdag nog goed. Ik voelde me verloren.

“Overdag deed ik schoonmaakwerk, en 's nachts werkte ik in een seksclub.”

Het was heel hard werken, maar na een aantal jaar kon ik van mijn gespaarde geld mijn kinderen naar Europa over laten komen. Dat was het moment dat ik twee banen naast elkaar nodig had om in ons levensonderhoud te kunnen voorzien én geld naar mijn familie in Cuba te kunnen sturen. Overdag deed ik schoonmaakwerk van 10.00 uur tot 16.00 uur. Dan was ik een paar uur met mijn kinderen, en werkte ik 's nachts van 22.00 uur tot 6.00 uur in een seksclub. Dit deed ik tien jaar lang. Toen mijn kinderen ouder werden was het voor mij lastiger om 's nachts weg te zijn. Mijn oudste zoon ging vragen stellen.



“Mijn zoon ontdekte mijn geheim. Ik voelde zoveel schaamte op dat moment.”

Ik herinner mij een kerst die voor altijd in mijn geheugen gegrift staat. Het was eerste kerstdag. Ik kwam om 9.00 uur 's ochtends thuis, later dan normaal. Mijn zoon, toen 16 jaar, zat op de bank in de kamer, wachtte me op en zei: “Wat doe je elke nacht? Zeg me nu eindelijk een keer de waarheid.” Maar eigenlijk wist hij de waarheid al. Mijn kleding stonk naar de rook en alcohol van andere mensen. Hij had mijn geheim ontdekt. Ik voelde zoveel schaamte op dat moment. Ik heb de kerstdagen volkomen depressief op de bank doorgebracht. Wat een afschuwelijke kerstdagen. Ik heb toen een jaar niet in de club gewerkt.

“Dit werk is eigenlijk een soort drugsverslaving. Er is altijd wel een reden om toch te blijven werken.”

Na dat jaar nodigde een vriendin me uit om naar Nederland te komen. Dat deed ik. Ik werkte vijftien jaar in de prostitutiestraat in Den Haag. Ik wist vanaf het begin dat ik er ooit weg zou gaan, maar ik zag nooit de mogelijkheid. Het is heel erg moeilijk om uit te stappen. Dit werk is eigenlijk een soort drugsverslaving. Er is altijd wel een reden om toch te blijven werken. Je spreekt met jezelf af om nog een jaar te blijven, maar dan zijn er onverwachte kosten en wordt het twee jaar. En zo zie je de jaren aan je voorbij gaan.

“Soms heb je goede dagen, maar ik vond het leven in de straat vooral moeilijk.”

Werken in de prostitutie houdt je gevangen. Soms heb je goede dagen, maar ik vond het leven daar vooral moeilijk. Er is veel stress onder de vrouwen. Soms heb je na een dag werken 's avonds de huur van je raam nog niet eens terugverdiend. Ook is er veel schaamte en veroordeling. Mensen kleineren je als ze weten dat je dit werk doet. Ik vind het erg dat ik al die jaren daar heb moeten doorbrengen. Achteraf gezien heb ik de beste jaren van mijn leven in de prostitutie doorgebracht.

“Ik kwam op een punt dat ik daar niet meer wilde zijn.”

Wekelijks sprak ik met de veldwerkers van De Haven. Ze waren er altijd. Uiteindelijk, na al die jaren, besloot ik hulp te vragen. Ik had gezondheidsklachten en moest geopereerd worden. Ik kwam op een punt dat ik daar niet meer wilde zijn. Ik voelde me ongemakkelijk en ongelukkig bij wat ik elke dag moest doen. Een goede vriendin van mij gaf het laatste zetje. Ze zei tegen me: “Marta, jij kunt daar weg komen. Zoek naar mogelijkheden, en begin een nieuw leven.”

“Het leven in de straat is niet het normale leven. Dat zie je pas als je er niet meer in zit.”

Ik ben God zo dankbaar. De Haven heeft deuren geopend voor mij. Ik gun het andere vrouwen in de straat ook. Het leven in de straat is niet het normale leven. Dat zie je pas als je er niet meer in zit. Met hulp van de jobcoach van De Haven heb ik nu ander werk. In het begin vond ik het heel moeilijk, vooral financieel, om mijn baan in de horeca vol te houden. Ik had veel last van negatieve gedachten, en stond een aantal keer op het punt om terug te gaan naar de straat. Wat mij daar toch van weerhield? Ik wist dat ik dood zou gaan van depressie als ik terug zou gaan.

“Ik zie overal klanten. Mij herkennen ze niet, maar het voelt toch ongemakkelijk.”

Mijn oude leven achtervolgt me wel. Als ik met de tram naar mijn werk ga zit ik achterin met mijn capuchon op en mijn hoofd naar beneden. Ik zie overal klanten. Mij herkennen ze niet, maar het voelt toch ongemakkelijk. Gelukkig ervaar ik ook rust. Elke dag als ik opsta ga ik eerst wandelen en dan dank ik God voor de nieuwe dag. Ik heb een fijne plek om te werken. Ik kan nu leven zoals het bedoeld is. Het is inmiddels een tijd geleden en ik voel geen enkele interesse om terug te gaan naar de straat. Mijn kinderen hebben ook rust nu ze weten dat ik dit werk niet meer doe. Ze zijn trots op me.

***Marta is niet de echte naam van deze vrouw, en zij is niet de vrouw op de foto.**



2. Prostitutie maatschappelijk werk

De mensen die bij De Haven aankloppen voor hulp kunnen hier allerlei redenen voor hebben. Meestal begint het bij een eerste hulpvraag op het gebied van financiën, huisvesting, gezondheid en/of taalles. Zij vinden De Haven in de meeste gevallen door veldwerk, of via een kennis die ook cliënt is van De Haven.

Wanneer onze maatschappelijk werkers aan de slag gaan met de eerste hulpvraag van de cliënten, blijkt meestal al gauw dat er meer zaken spelen.

Onze maatschappelijk werkers begeleiden de cliënten individueel op de volgende leefgebieden: financiën en schuldhulpverlening, huisvesting inclusief eventueel remigratie naar thuisland, juridische zaken en veiligheid, kinderen, lichamelijke gezondheid inclusief seksuele gezondheid, psychische gezondheid, sociaal functioneren, zelfredzaamheid, zingeving, werk en dagbesteding. **Het doel van ons maatschappelijk werk is om samen met de cliënt te werken aan stabilisatie van zijn/haar leven op de hiervoor beschreven gebieden.**

In 2024 kregen 96 vrouwen, mannen of transgenderpersonen een maatschappelijk werktraject bij De Haven.

We lopen met cliënten mee zolang dat nodig is. Als ze kunnen gaan, nemen we warm afscheid. Wel bieden we Havendiners aan: nazorgetentjes waar ruimte is voor het delen van nieuwe (werk)ervaringen. Het is een activiteit waar vriendschappen ontstaan, omdat iedereen elkaars verleden weet en er geen oordeel is.

Afgelopen jaar bezochten 69 deelnemers een Havendiner. Op deze vijf avonden hebben we onder andere gegourmet, sieraden gemaakt, gebloemschikt, en samen gekookt.

Deelnemer Havendiner vertelt



“Tijdens deze etentjes koken we samen, kletsen we over wat ons bezighoudt, en zijn we creatief bezig. Het is zo fijn om op een plek te zijn met mensen die mijn verleden (her)kennen. We hebben aan één blik genoeg. We bemoedigen elkaar, en vinden troost bij elkaar als het moeilijk is. Met sommige vrouwen heb ik ook buiten De Haven steeds meer contact. Ik doe nieuwe vriendschappen op, en dat is heel waardevol.”



3. Jobcoaching

Elke vrouw of man die wil uitstappen en wil starten met een nieuwe baan gaat op een zeker moment in gesprek met onze jobcoach. De stap naar werk buiten de seksindustrie is groot.

In 2024 namen 35 mensen deel aan het jobcoaching programma van De Haven.

Allereerst gaat een jobcoach samen met de deelnemer aan de slag om te ontdekken wat de **dromen en wensen** van een deelnemer zijn. Daarna onderzoeken zij samen wat de **talenten** van de deelnemer zijn. Vanuit daar kijken ze naar kansen en **realistische mogelijkheden** voor de toekomst. De jobcoach heeft een breed netwerk aan werkgevers en opleidingsmogelijkheden en werkt voortdurend aan uitbreiding hiervan. Altijd volgt een **plan op maat**. Jobcoaching kan het volgende inhouden:

- *Nederlandse taallessen;*
- *Hulp bij het in kaart brengen van vaardigheden en het maken van een cv;*
- *Zoeken naar (betaald) werk;*
- *Begeleiding bij een sollicitatie en het in kaart brengen van de rechten en plichten op de werkvloer;*
- *Zoeken van opleidingsmogelijkheden en de financiering hiervan;*
- *Training op het gebied van psycho-sociale vaardigheden.*

Samenwerking

We hebben een goede samenwerking met Den Haag Werkt, onderdeel van Gemeente Den Haag. Daar vallen onder andere de afdeling Participatie en STIP (Sociaal Traject in Perspectief) onder. Via deze wegen volgden deelnemers trajecten waardoor ze konden uitstappen. Denk bijvoorbeeld aan een werkfit-traject of een werk-leertraject. Zo begonnen deelnemers aan banen in de zorg, horeca, detailhandel en retail. De banen via Den Haag Werkt zijn vaak inclusief loonkostensubsidie voor een werkgever. Dit maakt dat er vaak goede begeleiding op de werkvloer geboden kan worden. Hierdoor is het een mooie opstap naar een reguliere baan. De deelnemers werkten aan zelfvertrouwen en leerden nieuwe (werknemers)vaardigheden. Niet altijd was de match succesvol. De deelnemers weten vaak nog niet goed wat bij hen past en zij zijn aan het oriënteren op de arbeidsmarkt. Door de verschillende trajecten ontdekken ze waar hun interesses liggen en ontdekken en ontwikkelen ze hun eigen talenten.

Coaching

De jobcoach verleende individuele coaching aan deelnemers, waarbij motiverende gespreksvoering werd toegepast. Vertrouwen en een relatie opbouwen was de basis. Vanuit daar werd gekeken naar dromen, wensen en mogelijkheden. De focus in de gesprekken ligt vaak op het vergroten van het zelfvertrouwen en de zelfredzaamheid.

Naast de individuele coaching werden er ook groepstrainingen aangeboden. Zo waren er trainingen met een psycholoog voor psycho-sociale vaardigheden. Daarnaast was er financiële training en is er een 8-weekse empowerment cursus georganiseerd.

ALEC BREEKT MET ZIJN ESCORTVERLEDEN, EN VOELT ZICH EINDELIJK VRIJ.

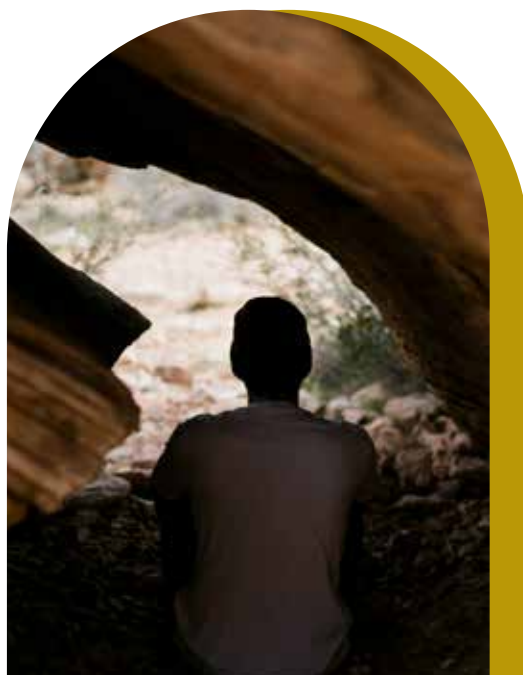
Ik groeide op in een arm gezin, in Bulgarije. Ik realiseerde mij al heel vroeg dat ik iets moest doen als ik verandering wilde voor ons allemaal. Dus ik greep de eerste kans met beide handen aan en deed wat ik kon.

“Ik zei steeds ‘nee’, maar toen bood hij me geld aan.”

Ik was 17 toen ik mijn seksualiteit begon te ontdekken. Ik hield mijn gevoelens voor andere jongens zo lang mogelijk verborgen. Via een chatroom voor gays ontmoette ik een oudere man in het geheim. Het was spannend vanwege de nieuwe ervaring, maar ook verschrikkelijk. We scheelden twintig jaar in leeftijd. Na onze eerste date vertelde ik hem dat ik niet meer wilde afspreken. Hij liet me niet met rust, en vroeg me meerdere keren mee uit. Ik zei steeds ‘nee’, maar toen bood hij me geld aan. Dat was mijn eerste ervaring als escort.

“In die tijd dacht ik dat het mijn enige manier van ontsnappen was.”

Ik had nooit gedacht dat ik mijn lichaam zou gebruiken om los te komen uit mijn thuissituatie en mijn familie en mijzelf te kunnen helpen. Het was een moeilijk besluit, maar in die tijd dacht ik dat het mijn enige manier van ontsnappen was. Ik zei steeds tegen mezelf: “Dit zal je helpen, hierdoor kun je ontsnappen, je zult een beter leven hebben.” En het heeft me op een bepaalde manier ook iets gebracht. Zonder het sekswerk had ik misschien nooit naar de universiteit kunnen gaan, of had ik niet de kans gehad om verder te gaan en mijn verknipte thuissituatie achter me te laten.



“Ik was een vrolijke jongen, altijd in voor een grapje, maar dit alles veranderde mij.”

Ik had en heb nog steeds gemengde gevoelens over deze afspraakjes met vreemden voor seks en geld. Ik wilde ervan genieten en het niet zien als een zakelijke overeenkomst, maar dat werkte niet altijd zo. Ik ben mentaal en emotioneel beschadigd, en ik draag deze littekens met me mee. Ik was een vrolijke jongen, altijd in voor een grapje, maar dit alles veranderde mij en mijn mindset. Ik werd een depressieve, bittere jongen, en ik begon mezelf te isoleren van alles en iedereen.

“Ik had iemand nodig die mij begreep en er gewoon voor mij was.”

Terugkijkend begin ik te begrijpen wat ik echt nodig had in die tijd: ik wilde iemand die mij liefhad, iemand die voor mij zorgde. Ik had iemand nodig die mij begreep en er gewoon voor mij was. Maar de ontmoetingen die ik had waren allemaal nep. Het werken in de escort verscheurde mijn persoonlijkheid en brak mij op verschillende manieren.

**Wegens privacyredenen is Alec niet de echte naam van deze man. Hij is ook niet de man op de foto, en enkele feiten van zijn verhaal zijn aangepast.*

“Ik wist gewoon niet meer wie ik was.”

Op een bepaald moment wilde ik het opgeven. Ik was compleet opgebrand. Ik vertelde mezelf dat ik iets moest doen als ik hieruit wilde komen. Dus ik vertrok naar Nederland. Ik wilde alles achter me laten en opnieuw beginnen. Ik wist gewoon niet meer wie ik was. Ik kwam op een dieptepunt terecht en dat was het moment dat ik om hulp vroeg.

“Ik had nog nooit zoveel zorg en vriendelijkheid van vreemden ervaren.”

Ik kwam bij De Haven terecht. Ik wilde nieuw werk vinden en een nieuw huis. Mijn Jobcoach en Maatschappelijk werker bij De Haven deden alles wat ze konden om mij te begeleiden en te helpen. Dit was een keerpunt voor mij. Ik had nog nooit zoveel zorg en vriendelijkheid van vreemden ervaren. Aan het begin van het proces hebben we alleen maar gepraat, maandenlang. Het was een moeilijke tijd, want ik moest mensen leren vertrouwen en mijn schild afdoen wat me kwetsbaar maakte.

“Ik heb nooit de kans gehad om na te denken wat ik echt graag wil.”

Toen ik er klaar voor was praatten we over veel verschillende banen. Ik zou bijvoorbeeld kunnen werken op een cruiseschip, of in de horeca, of kunnen starten met een IT Traineeship. Het was moeilijk voor mij om me voor te stellen dat ik dit werk zou doen. Ik heb nooit de kans gehad om na te denken wat ik echt graag wil, en na te denken over mijn toekomst.

“Ik ben op de juiste plek nu, want ik voel dat ik weer kan ademen.”

Uiteindelijk hielp De Haven mij aan nieuw werk en een nieuwe woning. Ik begin met het opbouwen van mijn zelfvertrouwen en ik mag weer dromen. Ik ben op de juiste plek nu, want ik voel dat ik weer kan ademen. Er zijn veel stappen die ik nog moet zetten, maar ik ben trots op het proces en wat ik samen met De Haven heb bereikt. Ik ben ook trots op mezelf, want ik heb moeilijke beslissingen moeten nemen om mijn leven te veranderen. Ik heb gebroken met patronen en ben niet terug gegaan naar het leven dat ik kende.

Als een escort voelde ik me gevangen, gestigmatiseerd en alleen. Nu begin ik te voelen wat het is om vrij te zijn.

****Wegens privacy redenen is Alec niet de echte naam van deze man.***

De Haven activiteiten en trainingen

Naast veldwerk, prostitutie maatschappelijk werk en jobcoaching, biedt De Haven ook diverse activiteiten en trainingen aan. Enerzijds om onze cliënten extra ondersteuning te geven op bepaalde gebieden. Anderzijds om een community te bouwen waarin onze doelgroep elkaar kan ontmoeten op een plek waar ze zichzelf mogen zijn, waar geen oordeel is. Een plek waar nieuwe vriendschappen kunnen ontstaan.

Welke activiteiten en traingen biedt De Haven aan?



Taalles

Veel van onze cliënten spreken niet of nauwelijks Nederlands. Binnen de, voor hen vertrouwde, omgeving van De Haven bieden we taalles. Alle niveaus kunnen hier instappen (0/A1/A2/A2+). Het doel is een doorstroom naar een passend niveau zodra een deelnemer aan de voorwaarden kan voldoen.



Havendiner

Vier à vijf keer per jaar organiseren wij een Havendiner. Dit is een etentje voor zowel mensen die uit de prostitutie gestapt zijn, als zij die nog werkzaam zijn. We koken met elkaar, en doen aansluitend een creatieve activiteit. Op deze manier bouwen we aan community, en verbinden we onze doelgroep met elkaar.



Psychologische training

Sinds 2023 geven we psychologische trainingen in groepsvorm. Samen werken we aan thema's als stressmanagement, grenzen aangeven en vertrouwen. In een huiselijke setting wordt er met elkaar gelachen, maar ook gehuild. Er is ruimte om te zijn wie je bent, zonder je verleden te verbloemen. Nieuwe vaardigheden worden aangeleerd, en met elkaar vieren we de groei.



Training 'Werken aan mijn toekomst'

Tijdens deze training bereidden we deelnemers voor op het werken in Nederland. Sommigen hadden al ervaring met werk buiten de seksindustrie. Voor anderen was dit een nieuwe en grote stap. We bespraken thema's als zelfvertrouwen, dromen, kansen, solliciteren en samenwerken. Aan het einde van de training bezochten we een bedrijf om te zien hoe de lessen er in de praktijk aan toegaan.



Sportles

Eén keer per week kunnen mensen deelnemen aan onze sportles. Samen met een enthousiaste instructrice zetten we in op beweging, gewoon in ons inloopkantoor. Juist wanneer er sprake is van stress, of veel in het hoofd zitten, is sport een belangrijke ontlading. We zijn blij dat we deze activiteit afgelopen jaar konden realiseren.

Start outreachend veldwerk en online veldwerk intensiveren

Naar aanleiding van het veldwerkonderzoek naar de onvergunde sector, willen we dit jaar starten met outreachend veldwerk onder deze doelgroep. In eerste instantie alleen in Rotterdam, maar we hopen dit in de komende jaren ook in Den Haag in te zetten. Hiervoor zal een nieuwe hulpverlener worden gezocht die zich specifiek op deze doelgroep gaat richten.

Met de verschuiving naar online sekswerk is het noodzakelijk dat we het online veldwerk gaan intensiveren. Voor dit jaar willen we een verdubbeling in het aantal uren realiseren.

Inzet ervaringsdeskundigen

De Haven ziet het belang van het inzetten van ervaringsdeskundigen in het bereiken en begeleiden van sekswerkers. Ook in gesprekken met beleidsmakers en de achterban hebben zij een toegevoegde waarde.

Om die reden zullen we dit jaar investeren in het (laten) opleiden en inzetten van ex-sekswerkers die hun kennis en ervaring willen inzetten.

Implementatie SRH methodiek

De hulpverleners bij De Haven zullen dit jaar geschoold worden in de SRH (Steunend Relationeel Handelen) methodiek. Deze methodiek biedt handvatten om de cliënten optimaal te ondersteunen bij het werken aan herstel en kwaliteit van leven en sluit goed aan bij de kernwaarden van de organisatie.

Start maatjesproject en uitbreiding aantal vrijwilligers

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat maatjes een belangrijke rol kunnen vervullen voor sekswerkers die zijn uitgestapt en daardoor hun netwerk kwijt raken. Maar ook bij het leren van de Nederlandse taal of het wegwijs maken in de Nederlandse maatschappij. Daarom zal dit jaar een start worden gemaakt met een maatjesproject.

Daarnaast zal ook het aantal veldwerk-vrijwilligers worden uitgebreid. In het contact met sekswerkers merken we hoe belangrijk het is als je hen kunt aanspreken in hun moedertaal. Daarom zullen vrijwilligers worden geworven die het Spaans of een van de Oost Europese talen goed machtig zijn.

Relatiebeheer & fondsenwerving

Er zullen dit jaar extra inspanningen worden verricht op het gebied van fondsenwerving en relatiebeheer om voldoende financiële slagkracht te houden om niet gesubsidieerde activiteiten te kunnen continueren en uit te breiden.

BEGROTING 2025

	Begroot 2024	Werkelijk 2024	Begroot 2025
	€	€	€
Baten			
Bijdragen van particulieren	170.000	160.982	180.000
Baten van bedrijven	70.000	114.337	70.000
Baten van kerken	70.000	86.866	80.000
Baten van stichtingen en fondsen	150.000	117.456	150.000
Baten van subsidies van overheden	440.000	405.004	440.000
Overige baten	15.000	16.347	15.000
Som der baten	915.000	900.992	935.000
Lasten			
Personeelskosten	732.762	692.263	691.699
Kosten DUUP	21.700	36.491	23.500
Huisvestingskosten	80.700	30.601	90.528
Activiteitenkosten	37.800	27.523	37.400
Afschrijvingen	15.000	21.162	15.000
Kosten beheer en organisatie	20.900	48.383	61.350
Kosten fondsenwerving	23.400	16.900	-
Som der lasten	932.262	873.323	919,477
 Exploitatieresultaat	 -17.262	 27.669	 15.523

Grote betrokkenheid

In 2024 mochten we rekenen op veel financiële ondersteuning uit onze achterban. Daar zijn wij heel dankbaar voor. Dit stelt ons in staat om mensen in de seksindustrie te bereiken en professionele hulp en ondersteuning te bieden. Zowel in Den Haag als in Rotterdam. De betrokkenheid komt vanuit heel Nederland: wij krijgen ondersteuning vanuit een groeiend aantal kerken, particulieren en bedrijven. Ook kunnen wij jaarlijks rekenen op ondersteuning vanuit vermogensfondsen en subsidies van de gemeenten Den Haag en Rotterdam. De support vanuit onze achterban en het vertrouwen vanuit de steden waarin wij werken, geeft een solide basis om onze missie vanuit voort te zetten.

Visie

Ook in 2025 mogen wij rekenen op subsidies in het kader van uitstapprogramma's van de gemeentes Den Haag en Rotterdam. We geven invulling aan het overheidsbeleid dat gericht is op het aanbieden van uitstapmogelijkheden aan mensen die willen stoppen met sekswerk.

Personeel

In ons specifieke werkveld blijft het voortdurend een uitdaging om voldoende gekwalificeerde werknemers te vinden en te behouden. Met het huidige team willen we de komende jaren bouwen aan de continuering van ons professionele hulpverleningsaanbod in de regio's Den Haag en Rotterdam.

Vrijwilligers

In 2024 hebben wij gewerkt aan de professionalisering van ons vrijwilligerswerk. We zien een groeiende groep vrijwilligers die zich voor onze doelgroep en voor onze doelstelling wil inzetten. Daarom hebben wij in 2024 een parttime vrijwilligerscoördinator aangenomen die het vrijwilligerswerk coördineert en actief nieuwe vrijwilligers werft.

Veldwerk onvergonde sector

Daarnaast deden wij in 2024 onderzoek naar de groep mensen die zonder vergunning werkzaam is in de seksindustrie. Deze groep mensen is minder zichtbaar en dat maakt hen ook kwetsbaar voor uitbuiting. Ons doel is deze doelgroep in 2025 gerichter te bereiken met ons hulpaanbod door het inzetten van een outreachend werker. Dit vraagt om een extra investering in personeel.

Financieel resultaat

Het jaar 2024 ronden we af met een positief resultaat. Daar zijn wij heel dankbaar voor. Dit positieve resultaat bestemmen wij voor onze continuïteitsreserves. Als bestuur streven wij naar een continuïteitsreserve ter grootte van maximaal 1 maal de jaarlijkse kosten van de werkorganisatie. In het afgelopen jaar was de inflatie in Nederland hoog. Dit maakt dat wij in het komende jaar na CAO onderhandelingen opnieuw rekening moeten houden met stijgende loonkosten. Het bestuur is dankbaar voor de brede steun van de trouwe achterban die het belangrijke werk van De Haven al 28 jaar mogelijk maakt. We hopen en vertrouwen dat ook in de komende jaren wordt voorzien in de financiële middelen die nodig zijn om ons werk te kunnen blijven doen.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2024	23 - 24
Staat van baten en lasten over 2024	25
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	26
Toelichting op de balans per 31 december 2024	27 - 30
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024	31 - 33
Analyseverschil uitkomst met budget	34
Informatieverschaffing over de analyse tussen begroting en werkelijke cijfers	35
Overige toelichtingen	36

BALANS PER 31 DECEMBER 2024

NA RESULTAATVERDELING

		31 december 2024	31 december 2023
		€	€
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa			
	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		360.990	367.240
Verbouwingen		93.627	108.509
Inventaris		4.508	-
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen			
	2		
Overige vorderingen en overlopende activa		37.051	13.508
Liquide middelen			
	3		
		936.945	847.006
		1.433.121	1.336.263

		31 december 2024	31 december 2023
		€	€
PASSIVA			
VASTE ACTIVA			
Stichtingsvermogen	4		
Continuïteitsreserve		676.230	632.678
Herwaarderingsreserve		-	-
Bestemmingsfondsen	5	93.627	108.509
Overige reserve		423.492	423.492
		1.192.349	1.164.679
Langlopende schulden	6		
Schulden aan banken	7	-	-
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers	8	16.750	25.245
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	9	54.353	45.499
Overige schulden en overlopende passiva	10	169.669	100.840
		240.772	171.584
		1.433.121	1.336.263

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

OVER 2024

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	160.982	170.000	147.336
Baten van bedrijven	114.337	70.000	74.763
Baten van kerken	86.866	70.000	68.639
Baten van stichtingen en fondsen	117.456	150.000	66.907
Baten uit subsidies van overheden	405.004	440.000	310.645
Som van de baten	884.654	900.000	668.290
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Doelstelling De Haven	808.040	849.162	611.217
Wervingskosten	16.900	23.400	30.761
Kosten beheer en administratie	48.383	59.700	42.740
Totaal van som der kosten	873.323	932.262	684.718
Saldo voor financiële baten en lasten			
Rente en soortgelijke opbrengsten	16.347	15.000	2.887
Saldo van baten en lasten	27.669	-17.262	-13.541

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting de Haven is feitelijk en statutair gevestigd op Hoofthavenkade 91, 2526 KB te Den Haag en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41159800.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld volgens de Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen. Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of de actuele waarde. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Grondslagen

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen actuele waarde. Op het moment van verkrijgen of vervaardigen van het actief vindt waardering plaats tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Daarna vindt waardering plaats tegen de laagste van de actuele kostprijs en de realiseerbare waarde. De actuele inkoopprijs wordt bepaald via taxaties die om de drie jaar worden uitgevoerd door erkende taxateurs.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen passiva

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Grondslagen voor baten en lasten

Baten

Onder baten wordt verstaan de ontvangen bedragen van kerken, giften van particulieren, bedrijven en instellingen en ontvangen subsidies.

Overige bedrijfskosten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

TOELICHTING OP DE BALANS

PER 31 DECEMBER 2024

Vaste activa

1. Materiële vaste activa

	Bedrijfs- gebouwen en - terreinen	Verbouwingen	Inventaris	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2024</u>				
Actuele kostprijs	373.490	148.815	-	522.305
Cumulatieve afschrijvingen	-6.250	-40.306	-	-46.556
Boekwaarde per 1 januari 2024	367.240	108.509	-	475.749
<u>Mutaties</u>				
Investerings	-	-	4.538	4.538
Afschrijvingen	-6.250	-14.882	-30	-21.162
Desinvesteringen	-	-	-	-
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	-	-
Saldo mutaties	-6.250	-14.882	4.508	-16.624
<u>Stand per 31 december 2024</u>				
Actuele kostprijs	373.490	148.815	4.538	526.843
Cumulatieve afschrijvingen	-12.500	-55.188	-30	-67.718
Boekwaarde per 31 december 2024	360.990	93.627	4.508	459.125

De verbouwingen betreft de verbouwing en inrichting van de Hoofthaven 91. Afschrijving vindt lineair plaats in 10 jaar.

De activa wordt aangehouden als zijnde benodigd voor de bedrijfsvoering voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

Vlottende activa

Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
<u>2 Overige vorderingen en overlopende activa</u>		
Nog te ontvangen rente banken	7.105	-
Nog te ontvangen ziekingeld	3.353	-
Vooruitbetaalde verzekeringen	20.914	12.364
Vooruitbetaalde arbokosten	1.125	1.144
Vooruitbetaalde opleidingskosten	4.554	-
	<u>37.051</u>	<u>13.508</u>
3 Liquide middelen		
Kas	16	16
ING Bank	936.929	846.990
	<u>936.945</u>	<u>847.006</u>

4 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Continuïteits- reserve	Bestem- mings- fondsen	Overige reserve	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	632.678	108.509	423.492	1.164.679
Uit resultaatverdeling	43.552	-15.882	-	14.883
Stand per 31 december 2024	<u>676.230</u>	<u>92.627</u>	<u>423.492</u>	<u>1.192.349</u>

Continuïteitsreserve:

In 2021 is besloten een specifieke reserve te vormen om de continuïteit te waarborgen. De continuïteitsreserve wordt gevormd om zeker te stellen dat de stichting ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Het is de bedoeling dat deze continuïteitsreserve in een aantal jaren wordt opgebouwd. Het bestuur hanteert hiervoor een bovengrens van éénmaal de jaarkosten van de organisatie. De kosten organisatie bevatten alle personeelskosten, huisvestingskosten, kantoor- en algemene kosten, afschrijvingen en rentelasten. De te bereiken omvang van de continuïteitsreserve is gesteld op € 870.000. De continuïteitsreserve wordt gemuteerd met overschotten c.q. tekorten uit de exploitatie. De continuïteitsreserve is bedoeld om de organisatie in een ernstige crisissituatie aan te passen of op te heffen en is gebaseerd op een berekening van de verplichtingen die gedurende een jaar zouden moeten worden voldaan.

De beschikbare liquide middelen zijn ultimo 2024 toereikend om de continuïteit voor een periode van één jaar te kunnen waarborgen.

Eigen vermogen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€
Continuïteitsreserve	676.230	632.678
Bestemmingsfonds	92.627	108.509
Overige reserve	423.492	423.492
Totaal	1.192.349	1.164.679

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsreserve is gevormd ten behoeve van de verbouwing en inrichting van het pand aan de Hoofskade 91 te Den Haag. Het pand is in april 2022 in gebruik genomen. De hoogte van het bestemmingsfonds is gelijk aan de waardering van de post verbouwing onder de materiële vaste activa.

Continuïteitsreserve	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	632.678	631.339
Uit resultaatbestemming	27.669	-13.541
Uit bestemmingsfonds verbouwing	14.882	14.882
Stand 31 december	676.230	632.678

Bestemmingsfonds verbouwing	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	108.509	123.391
Uit resultaatbestemming	-14.882	-14.882
Stand 31 december	92.627	108.509

Overige reserve	2024	2023
	€	€
Stand 1 januari	423.492	423.492
Stand 31 december	423.492	423.492

7 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
<u>8 Schulden aan leveranciers en handelskredieten</u>		
Crediteuren	16.750	25.245
<u>9 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffing	38.128	34.686
Pensioenen	16.225	10.813
	54.353	45.499
<u>10 Kortlopende overige schulden en overlopende passiva</u>		
Overige schulden	169.669	100.840
	<u>240.772</u>	<u>171.584</u>

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

Baten

	2024	2023
	€	€
<u>Baten van particulieren</u>		
Donaties van particulieren	160.982	147.336
<u>Baten van subsidies van overheden</u>		
Subsidies inzake uitstapprogramma (DUUP)	314.297	252.695
Subsidies gemeente Rotterdam	90.707	57.950
	405.004	310.645
<u>Baten van bedrijven en kerken</u>		
Bijdragen bedrijven	114.337	74.763
Bijdragen partnerkerken / cofinanciering DUUP	15.767	22.761
Bijdragen overige kerken / cofinanciering DUUP	71.099	45.878
	201.203	143.402
<u>Baten van stichtingen en fondsen</u>		
Giften stichtingen en fondsen	117.456	66.907
Som der exploitatiebaten	884.645	668.290

Lasten

Besteed aan doelstelling De Haven

Personeelskosten	692.263	527.592
Kosten DUUP	36.491	21.156
Huisvestingskosten kantoor	30.601	23.331
Kosten activiteiten	27.523	18.006
Afschrijvingen	21.162	21.132
	808.040	611.217
Wervingskosten	16.900	30.761
Kosten beheer en administratie	48.383	42.740
Som der lasten	11.322	-16.428

	2024	2023
	€	€
Kosten DUUP		
Vrijwilligers en veldwerk	4.853	9.374
(Groeps) activiteiten cliënten	3.038	982
(Online) veldwerk	4.517	10.555
Jobcoaching en jobhunting	24.083	245
	<u>36.491</u>	<u>21.155</u>
Huisvestingskosten kantoor		
Energiekosten	4.228	5.448
Bijdrage VVE Appartementencomplex	2.263	3.872
Schoonmaakkosten	4.530	3.569
Vaste lasten	3.734	1.563
Kosten verbouwing en inrichting	-	2.862
Telefoon- en internetkosten	1.692	2.060
Parkeerkosten	2.110	408
Overige huisvestingskosten	12.043	3.549
	<u>30.600</u>	<u>23.331</u>
Kosten activiteiten		
Kosten activiteiten kantoor	27.493	15.506
Kosten internetsite	30	2.501
	<u>27.523</u>	<u>18.007</u>
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Afschrijving gebouwen	6.250	6.250
Afschrijving verbouwingen	14.882	14.882
Afschrijvingen inventaris	30	-
	<u>21.162</u>	<u>21.132</u>
Wervingskosten		
Kosten fondsenwerving	12.663	21.391
Advertentie- en reclamekosten	4.237	9.370
	<u>16.900</u>	<u>30.761</u>

	2024	2023
	€	€
Kosten beheer en administratie		
Drukwerk en verzendkosten	1.981	1.836
Verzekeringen	2.407	197
Kosten softwarelicenties en abonnementen	4.049	4.931
Kosten salarisadministratie	2.407	2.038
Accountants- en administratiekosten	24.742	20.307
Oprichtingskosten/notariskosten	-	5.909
Overige algemene kosten	3.835	4.615
	<u>48.383</u>	<u>42.739</u>

FINANCIELE BATEN EN LASTEN

Rentebaten banken	16.347	2.887
	<u>16.347</u>	<u>2.887</u>

INFORMATIEVERSCHAFFING

OVER DE ANALYSE VAN VERSCHILLEN TUSSEN DE BEGROTING EN WERKELIJKE CIJFERS

Achterban

Wij zijn er dankbaar voor dat ons werk kan rekenen op brede financiële steun. Het aantal donaties van particulieren en partners maakt ons zeer dankbaar. Daarnaast zijn wij ook heel blij met de opbrengsten van collecten in kerken vanuit heel Nederland. Tevens zijn wij dankbaar voor de subsidies van de gemeente Den Haag en Rotterdam. Deze steun vanuit onze achterban en het vertrouwen ook vanuit de steden waarin wij actief zijn, maakt dat wij een solide basis hebben om onze missie voort te kunnen zetten.

Fondsenwerving

In 2024 mocht de fondsenwerving bij stichtingen en vermogensfondsen voor specifieke projecten op gebied van jobcoaching en ons maatjesproject rekenen op ondersteuning. Deze steun is belangrijk om te werken aan de toekomst van onze doelgroep door hen meer wegwijs te maken in Nederland en baankansen voor hen te creëren.

Subsidies

Wij hebben afgelopen jaar van zowel de gemeente Den Haag als de gemeente Rotterdam uitstapsubsidie ontvangen vanuit de DUUP-regeling. Hierdoor konden wij het grootste gedeelte van onze hulpverleningstrajecten financieren. De overige kosten worden door particuliere fondsenwerving gedekt.

Particulieren en Partners

De giften afkomstig van bedrijven en partnerkerken hebben onze begroting overtroffen. Daar zijn wij heel dankbaar voor. De giften van particulieren zijn ook weer gestegen ten opzichte van 2023. Echter bleven de begrote inkomsten 6% achter. We willen daarbij opmerken dat we een hele trouwe achterban hebben.

Personeelskosten

De totale personeelskosten in 2024 waren 5% lager dan begroot. Door een investering in twee tijdelijke parttime medewerkers die onderzoek deden in 2024 naar onvergund werken in de prostitutiesector, waren de personeelskosten dit jaar hoger dan in 2023.

OVERIGE TOELICHTINGEN

Gemiddeld aantal werknemers

	2024	2023
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	9,5	7

Bestuurders

Informatieverschaffing over bezoldiging van bestuurders en commissarissen De bezoldiging van de bestuurders is nihil (2023: nihil)

Den Haag, 30 juni 2025